

SÆRAVTALE

OM TILLEGG, YTELSER OG GODTGJØRELSER

I UTENRIKSTJENESTEN

(2014 – 2016)

INNHOLDSFORTEGNELSE:

AVTALEPARTER OG AVTALENS OMFANG	2
DEFINISJONER	3
TILLEGG	4
§ 1 UTENLANDSTILLEGG	4
§ 2 FORHØYET UTENLANDSTILLEGG	5
§ 3 BARNETILLEGG	6
§ 4 HARDSHIPTILLEGG	7
§ 5 ADSKILLELSESTILLEGG	7
§ 6 TILSTÅELSE AV TILLEGG OG GODTGJØRELSER	8
YTELSER	9
§ 7 TILTREDELSESFORSKUDD	9
§ 8 BARNEHAGE	9
§ 9 BARNS SKOLEGANG	10
§ 10 VELFERDSREISE	11
§ 11 FERIE OG TJENESTEFRIHET	12
§ 12 TJENESTEBOLIG	12
GODTGJØRELSER	13
§ 13 ULEMPEGODTGJØRELSE	13
§ 14 STEDFORTREDERGODTGJØRELSE	13
§ 15 BOLIGSKATTKOMPENSASJON	13
REGULATIVER	14
UTENLANDS- OG BARNETILLEGG	14
HARDSHIPTILLEGG	17
ADSKILLELSESTILLEGG	18
ULEMPEGODTGJØRELSE	20
BOLIGSKATTKOMPENSASJON	21

AVTALEPARTER OG AVTALENS OMFANG

Denne avtale er inngått mellom

UTENRIKSDEPARTEMENTET

på den ene side, og

**AKADEMIKERNE
NORSK TJENSTEMANNSLAG
PARAT**

på den annen side

Avtalen omfatter lønnet medarbeider tilsatt og utsendt av Utenriksdepartementet for tjenestegjøring ved norsk diplomatisk eller konsulær utenriksstasjon.

DEFINISJONER

Eneforsørger	Med eneforsørger menes utsendt medarbeider som har forsørgeransvar for medfølgende barn og som er ugift, skilt eller separert, og som ikke bor i samme boenhet som den andre av barnets foreldre.
Enslig medarbeider	Med enslig medarbeider menes en som ikke er gift eller samboer.
Fast bosatt	Med fast bosatt menes et faktisk opphold på tjenestestedet i minst halvparten av den utsendtes tjenestetid i hvert kalenderår, jf § 2.1.
Medfølgende	Med medfølgende menes ektefelle, samboer eller barn som har flyttet til tjenestestedet fra Norge, forutgående tjenestested eller fra tredjeland, som en følge av den utsendte medarbeiderens forflytning for å være fast bosatt på tjenestestedet.
Samboer	For samboerskap legges Hovedtariffavtalens definisjon til grunn, jf Hovedtariffavtalens fellesbestemmelser § 2.9.
Tjenesteår	En periode på ett år fra utsendtes tiltredelse av stillingen ved utenriksstasjonen.
Tredjeland	Andre land enn Norge og oppholdslandet.
Utsendt medarbeider:	De personellgrupper (fagtjenestemann og annen tjenestemann, samt spesialutsending) som er listet opp i Utenrikslovens § 3, og som er forflyttet fra tjeneste i departementet til tjenestegjøring ved utenriksstasjon.

TILLEGG

§ 1 UTENLANDSTILLEGG

Utenlandstillegget skal dekke økte levekostnader som følger av forflytning til, og tjenestegjøring ved, norsk diplomatisk eller konsulær utenriksstasjon.

1.1 Følgende forholdstall er fastsatt på de ulike stillingsnivåer:

Ambassadør/generalkonsul og charge d'affaires (fast)	205
Minister- og ambassaderåd	180
Amb.sekr./konsul	145
Administrativt personell	100

1.2 Ved sykefravær tilstås rettigheter i henhold til særavtalen, forutsatt at medarbeideren forventes å gjenoppta tjenestegjøring ved utenriksstasjon etter avsluttet sykepermisjon.

Etter tre måneder tilstås utenlandstillegg med 75% av satsen, forutsatt at den utsendte oppholder seg på tjenestestedet. Øvrige rettigheter etter avtalen opprettholdes uavkortet.

Dersom den utsendte oppholder seg utenfor tjenestestedet i sykdomsperioden, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter et samlet fravær på tre måneder. Annet fravær, som tas ut i tilknytning til sykefraværet, inngår også i denne tremånederskvoten.

1.3 Under foreldrepermisjon tilstås rettigheter i henhold til særavtalen under forutsetning av at den permitterte skal gjenoppta tjenestegjøring ved utenriksstasjon etter avsluttet permisjon.

Utenlandstillegg tilstås imidlertid med 75% av full sats.

Dersom den permitterte oppholder seg på tjenestestedet, tilstås øvrige rettigheter i henhold til avtalen uavkortet.

Dersom den permitterte oppholder seg utenfor tjenestestedet i tilknytning til permisjonen, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter et samlet fravær på tre måneder. Annet fravær enn foreldrepermisjonen, som tas ut i tilknytning til permisjonen, inngår også i denne tremånederskvoten.

1.4 Ved midlertidig tjenestegjøring i departementet tilstås rettigheter i henhold til avtalen i inntil tre måneder.

1.5 Under midlertidig tjenestegjøring ved utenriksstasjon av minst seks måneders varighet tilstås rettigheter i henhold til avtalen.

* * * * *

Satser for utenlandstillegget fremgår av side 14-16.

§ 2 FORHØYET UTENLANDSTILLEGG

Forhøyet utenlandstillegg skal dekke økte levekostnader forbundet med å ha medfølgende ektefelle, som er fast bosatt på tjenestestedet.

- 2.1 Dersom medfølgende ektefelle, som er fast bosatt på tjenestestedet, har et midlertidig fravær, som sammenhengende strekker seg utover tre måneder, opphører tillegg og godtgjørelser i henhold til avtalen tre måneder etter avreisetidspunktet, jf § 5.
- 2.2 Ved samlivsbrudd opphører rettigheter i henhold til avtalen fom. tidspunktet for det faktiske samlivsbruddet.
- 2.3 Når begge ektefellene tjenestegjør ved utenriksstasjon på utsendte betingelser, tilstås ikke forhøyet utenlandstillegg.
- 2.4 Den utsendte har ikke rett til forhøyet utenlandstillegg for medfølgende ektefelle når denne mottar kompensasjon til dekning av økte levekostnader fra egen arbeidsgiver. Når den utsendte ikke har rett til forhøyet utenlandstillegg for medfølgende ektefelle, har den utsendte heller ikke rett til avtalens øvrige tillegg, ytelser og godtgjørelser for denne, jf § 3.6.
- 2.5 Samboer likestilles med ektefelle i særavtalen, med mindre annet spesifikt er nevnt i avtalens øvrige bestemmelser.

* * * * *

Satser for utenlandstillegget fremgår av sidene 14-16.

§ 3 BARNETILLEGG

Barnetillegget skal dekke økte levekostnader forbundet med å ha barn fast bosatt på tjenestestedet.

3.1. Barnetillegg tilstås inntil fylte 18 år.

3.2. Barnetillegg tilstås også for:

- barn som blir født på tjenestestedet
- barn utsendte har forsørgeransvar for og som er medfølgende
- ektefellers medfølgende særkullsbarn, som inngår i utsendtes husstand, og som forsørges av den utsendte
- barn som må bosette seg i tredjeland pga. manglende, adekvate skoletilbud på tjenestestedet.

3.3. Det tilstås utvidet, dvs ett ekstra, barnetillegg til eneforsørger.

3.4. Halvt barnetillegg tilstås hver av ektefellene, dersom begge oppbærer utenlandstillegg.

3.5. Dersom medfølgende barn, som er fast bosatt på tjenestestedet, har et midlertidig fravær fra tjenestestedet som sammenhengende strekker seg utover tre måneder, faller tillegg og godtgjørelser i henhold til avtalen bort tre måneder etter avreisetidspunktet, jf § 5

3.6. Når den utsendtes ektefelle mottar tillegg, ytelser eller godtgjørelser til dekning av økte levekostnader for barn fra egen arbeidsgiver, tilstås ikke den utsendte avtalens øvrige tillegg, ytelser og godtgjørelser for barnet, jf § 2.4.

* * * * *

Satser for barnetillegget fremgår av side 14 (jf sidene 15-16).

Spesielle satser:

- For barn som er bosatt i tredjeland, tilstås barnetillegg med kr 38.000 pr år, jf § 3.2.
- Når utgifter til internatskole i tredjeland dekkes med hjemmel i § 9.3, tilstås barnetillegg med kr 23.000 pr år.

§ 4 HARDSHIPTILLEGG

Hardshiptillegg skal dekke økte levekostnader på, og ved reiser ut fra, tjenestesteder med særskilt belastende leveforhold.

- 4.1 Tillegget tilstås også for medfølgende ektefelle og barn inntil fylte 18 år.

* * * * *

Hardshipklassifiseringer og hardshiptilleggssatser fremgår av side 17.

§ 5 ADSKILLESESTILLEGG

Adskillesestillegget skal dekke økte levekostnader ved utsendtes hjemreiser, samt andre økte levekostnader, for å kunne opprettholde kontakten med familie som er bosatt i Norge.

- 5.1 Tillegget tilstås for ektefelle, eller barn inntil fylte 18 år.
- 5.2 Tillegget tilstås også utsendte som er ektefeller, og som tjenestegjør ved utenriksstasjon på forskjellige tjenestesteder. I slike tilfeller tilstås det halv sats til begge.
- 5.3 Tillegget tilstås også for barn inntil fylte 18 år, som bor i tredjeland pga manglende, adekvate skoletilbud på tjenestestedet.

* * * * *

Satser for adskillesestillegget ved reiser fra tjenestestedet til Norge fremgår av sidene 18-19.

Spesielle satser:

Satsen til tredjeland fastsettes i det enkelte tilfellet, jf § 5.2.

§ 6 TILSTÅELSE AV TILLEGG OG GODTGJØRELSER

6.1 Ved tiltredelse ved utenriksstasjon tilstås tillegg og godtgjørelser:

- for utsendte, fom. første arbeidsdag,
- for medfølgende familie, fom. ankomstdagen til tjenestestedet, men ikke tidligere enn tidspunktet for den utsendtes tiltredelse.

6.2 Ved fratredelse fra utenriksstasjon tilstås tillegg og godtgjørelser:

- for utsendte, tom. siste arbeidsdag,
- for medfølgende familie, tom. avreisedagen fra tjenestestedet, men ikke senere enn den utsendtes fratredelse.

6.3 Ved forflytning mellom utenriksstasjoner oppbæres satsene fra den utenriksstasjon som fratres inntil første arbeidsdag ved den nye stasjonen.

YTELSER

§ 7 TILTREDELSESFORSKUDD

Ved forflytning til utenriksstasjon, og med tjenestegjøring på minst ett år, kan det som tilskudd til dekning av tjenesterelaterte etableringskostnader tilstås et forskudd på utenlandstillegg.

7.1 Tiltredelsesforskuddet kan tilstås med kr 375.000, begrenset oppad til to års utenlandstillegg.

For en utsendt medarbeider med tidsbegrenset tjenesteperiode på mellom ett og to år, reduseres forskuddets størrelse forholdsmessig. Forskuddet kan ikke overstige det som vil bli utbetalt i utenlandstillegg under tjenesteperioden.

7.2 Ved søknad om forskudd i forbindelse med forflytning mellom utenriksstasjoner, anses restbeløpet fra tidligere forskudd forfalt til betaling og kommer således til fradrag i det nye forskuddet.

7.3 Forskuddet kan utbetales tidligst tre måneder før, og senest én måned etter, tiltredelsen.

7.4 Tilbakebetaling skjer med like store månedlige trekk i utenlandstillegget og maksimalt over tre år. Det første trekket foretas i første hele månedsutbetaling etter at tjenestegjøringen er påbegynt.

7.5 Avbrytes tjenesteforholdet ved stasjonen før forskuddet er tilbakebetalt, forfaller restbeløpet til betaling i sin helhet ved fratredelse av stillingen. Forskuddet kan i særlige tilfeller søkes omgjort til et lønnsforskudd, forutsatt at den utsendte medarbeideren gjeninntre i departementet.

§ 8 BARNEHAGE

Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig barnehage tilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig barnehage, kan utgifter til nødvendig privat barnehage dekkes.

8.1 Dekning av barnehageutgifter kan tilstås fra fylte ett til fylte fem år, men slik at utgifter dekkes inntil skolestart, jf § 9.1.

8.2 Obligatoriske utgifter til barnehage dekkes med inntil kr 175.000 (ekskl registreringsavgift) pr barn pr år.

8.3 Følgende utgifter dekkes ikke:

- Sommertilbud
- Transport til og fra barnehagen
- Uniform
- Materiell

8.4 Foreldrebetalingen utgjør kr 2.000 pr mnd for et heldagstilbud. Søskenmoderasjon på 40% tilstås for barn nummer to osv.

§ 9 BARNES SKOLEGANG

Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig skoletilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig skolegang, kan utgifter til nødvendig privat skolegang dekkes.

- 9.1 Utgifter til privat videregående skole, som gir generell studiekompetanse, dekkes for én utdanning, såfremt det ikke dokumenteres at ytterligere skolegang er nødvendig for å kvalifisere til opptak ved høyere utdanningsinstitusjon i Norge.

Utgifter utover videregående skole dekkes ikke.

- 9.2 Dekning av barns utgifter til privat skolegang kan tilstås fra skolestart i det kalenderåret barnet fyller fem år og tom. fylte 19 år, dog slik at skoleutgiftene dekkes ut det skoleåret eleven fyller 19 år.

Barn som ifølge Opplæringsloven har rett til utvidet videregående skolegang i inntil to år, får på tilsvarende måte dekket skoleutgifter i henhold til avtalen.

I spesielle, tjenesterelaterte, tilfeller kan det, etter søknad, samtykkes i dekning av utgifter utover fylte 19 år til fullføring av videregående skole.

- 9.3 Følgende skoleutgifter dekkes etter søknad til utenriksstasjonen, dersom et likeverdig skoletilbud med det barnet har rett til i Norge ikke oppfylles ved offentlig skolegang på tjenestestedet:

- obligatoriske skolepenger, og andre obligatoriske utgifter forbundet med skolegangen, som f.eks. særskilte undervisningsavgifter
- privat støtteundervisning dokumentert av skolen
- skolegang i tjenestelandet for øvrig, samt i tredjeland, når det godtgjøres at det ikke er adekvate skoletilbud på tjenestestedet
- utgifter til internatskole i tredjeland og i Norge, når begge foreldrene er fast bosatt på tjenestestedet, og det godtgjøres at det ikke er adekvat skoletilbud på tjenestestedet
- hybelutgifter utenfor tjenestestedet med inntil kr 60.000 pr barn pr år når det godtgjøres at det ikke er adekvat skoletilbud på tjenestestedet
- utgifter til fjernundervisning, herunder undervisning over internett, når dette er eneste aktuelle undervisningstilbud, eller når det er et nødvendig supplement til skoletilbudet på tjenestestedet.

- 9.4 Når skoleutgiften pr barn pr skoleår overstiger kr 275.000 (ekskl registreringsavgift) påløper det en egenandel på inntil kr 15.000 pr barn pr skoleår.

- 9.5 Følgende utgifter dekkes ikke:

- skolemateriell
- transport, skoleturer, lunsj og uniform.

§ 10 VELFERDSREISE

Det tilstås velferdsreise i forbindelse med dødsfall, livstruende sykdom og ulykkestilfelle i familie, som er bosatt i Norge.

10.1 Utsendt medarbeider og medfølgende ektefelle har rett til velferdsreise når nevnte velferdsgrunner inntreffer i familien.

Med familie menes: ektefelle, barn, foreldre og søsken.

10.2 Når utsendt medarbeider og/eller medfølgende ektefelle har rett til velferdsreise, tilstås også velferdsreise for medfølgende barn inntil fylte 18 år.

10.3 Utsendt medarbeider og medfølgende ektefelle med egen familie bosatt i tredjeland, har rett til dekning av eventuelle merutgifter som oppstår, dvs når det koster mer å reise fra tjenestestedet til familien i tredjeland enn det ville ha kostet å reise fra Oslo til samme sted.

10.4 Velferdsreisen dekkes som hovedregel ved refusjon av en rabattbillett begrenset oppad til en ordinær økonomiklassebillett med fly tjenestestedet – Oslo tur-retur.

Dersom det ved velferdsreiser ikke er mulig å benytte rabattbillett, kan det samtykkes i refusjon av dokumenterte billettutgifter til fullprisbillett (Businessklassebillett) fratrukket en egenandel på kr 2.000 pr person.

10.5 Ved livstruende sykdom og ulykkestilfelle må tilfellet dokumenteres ved erklæring fra behandlende lege.

§ 11 FERIE OG TJENESTEFRIHET

11.1 Utsendt medarbeider har rett til 28 feriedager. Utsendt medarbeider, som fyller 60 år i løpet av ferieåret, har rett til 33 feriedager.

11.2 Bonusdager tilstås, og opptjenes, under tjenestegjøring ved utenriksstasjon og begrunnes med at utsendt medarbeider av tjenesterelaterte årsaker har behov for å tilbringe tid i departementet og/eller andre fagmiljøer.

- Den utsendte opptjener én bonusdag for hvert tjenesteår ved utenriksstasjon, begrenset oppad til ni bonusdager.
- Når den utsendte ikke tjenestegjør et helt kalenderår ved utenriksstasjon, beregnes antall bonusdager som kan avvikles i dette året på pro rata-basis.
- Bonusdager akkumuleres, dvs. at tidligere tjenestegjøring regnes med i opptjeningsgrunnlaget ved ny utestasjonering.
- Bonusdager kan kun benyttes i forbindelse med ferieavvikling i Norge.
- Bonusdager, som ikke er avviklet i løpet av kalenderåret, kan ikke overføres til neste kalenderår.
- Bonusdager kan ikke tas ut i det kalenderåret den utsendte gjeninntre i departementet, med mindre ferieavviklingen var påbegynt før forflytningen ble besluttet.

11.3 Stedlig tjenestefrihet tilstås utsendte medarbeidere ved utenriksstasjoner som er gitt hardshipklassifisering i henhold til § 4, jf oversikt på side 17.

- Tjenestefriheten er differensiert etter hardshipnivå og utgjør fem dager pr år for tjenestesteder i hardshipklasse 1 og 2, og 10 dager pr år for tjenestesteder i hardshipklasse 3, 4 og 5.
- Når utsendte ikke tjenestegjør et helt kalenderår ved utenriksstasjon, beregnes antall dager som kan avvikles i dette året på pro rata-basis.
- Stedlig tjenestefrihet som ikke er tatt ut i løpet av kalenderåret, kan ikke overføres til neste kalenderår.

11.4 Når velferdsgrunner tilsier det, er stasjonssjef bemyndiget til å tilstå velferdspermisjon i inntil 12 dager pr kalenderår.

§ 12 TJENESTEBOLIG

Utsendt medarbeider har rett til å få dekket utgifter til tjenestebolig innen nærmere fastsatte retningslinjer.

GODTGJØRELSER

§ 13 ULEMPEGODTGJØRELSE

Godtgjørelsen skal kompensere for ulemper og belastninger som følge av en karriere i utenriksstjenesten.

- 13.1 Ulempegodtgjørelsen tilstås utsendt medarbeider, som til sammen har tjenestegjort minst seks år ved utenriksstasjon. Godtgjørelsesnivået er differensiert med tre satsnivåer, fra henholdsvis 7., 11. og 15. tjenesteåret ved utenriksstasjon.
- 13.2 Ulempegodtgjørelse tilstås også for medfølgende ektefelle.

* * * * *

Satser for ulempegodtgjørelse fremgår av side 20.

§ 14 STEDFORTREDER GODTGJØRELSE

Med hjemmel i hovedtariffavtalens bestemmelser, tilstås stedfortredergodtgjørelse under tjenestegjøring ved utenriksstasjon som følger:

- 14.1 Det kan bare utbetales stedfortredergodtgjørelse under utsendt stasjonssjefs fravær av minst fem arbeidsdagers varighet.
- 14.2 Godtgjørelsen utgjør differansen mellom stedfortreder og stasjonssjefs regulativlønn, men slik at stedfortreder som er:
- utsendt i minister- og ambassaderådstilling ikke kan motta godtgjørelse høyere enn lønnstrinn 83, dog minst fem lønnstrinn
 - utsendt i ambassadesekretær- og konsulstilling ikke kan motta godtgjørelse høyere enn lønnstrinn 69, dog minst fem lønnstrinn

Godtgjørelsen kan ikke overstige lønnsnivået til stasjonssjefen det fungerer for.

§ 15 BOLIGSKATTKOMPENSASJON

For å kompensere for skatt på fordelen av fri tjenestebolig i utlandet, tilstås den utsendte en sjablonmessig avtalt kompensasjon.

* * * * *

Satser for boligskattkompensasjon fremgår av side 21.

UTENLANDS- OG BARNETILLEGG PR 01.07.2014

Satsgrupper 1)	Administrativt personell		Amb.sekr./ konsul		Min.råd/ amb.råd		Ambassadør/ gen.konsul/ charge d' affaires		Barnetillegg
	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	
Forholdstall	100		145		180		205		
Gruppe 1:	130000	181000	189000	263000	234000	325000	267000	371000	35000
Gruppe 2:	135000	188000	196000	272000	243000	338000	277000	385000	36000
Gruppe 3:	140000	195000	203000	282000	252000	350000	287000	399000	38000
Gruppe 4:	145000	202000	210000	292000	261000	363000	297000	413000	39000
Gruppe 5:	150000	209000	218000	303000	270000	375000	308000	428000	41000
Gruppe 6:	155000	215000	225000	313000	279000	388000	318000	442000	42000
Gruppe 7:	160000	222000	232000	322000	288000	400000	328000	456000	43000
Gruppe 8:	165000	229000	239000	332000	297000	413000	338000	470000	45000
Gruppe 9:	170000	236000	247000	343000	306000	425000	349000	485000	46000
Gruppe 10:	175000	243000	254000	353000	315000	438000	359000	499000	47000
Gruppe 11:	180000	250000	261000	363000	324000	450000	369000	513000	49000
Gruppe 12:	185000	257000	268000	373000	333000	463000	379000	527000	50000
Gruppe 13:	190000	264000	276000	384000	342000	475000	390000	542000	51000
Gruppe 14:	195000	271000	283000	393000	351000	488000	400000	556000	53000
Gruppe 15:	200000	278000	290000	403000	360000	500000	410000	570000	54000
Gruppe 16:	205000	285000	297000	413000	369000	513000	420000	584000	55000
Gruppe 17:	210000	292000	305000	424000	378000	525000	431000	599000	57000
Gruppe 18:	215000	299000	312000	434000	387000	538000	441000	613000	58000
Gruppe 19:	220000	306000	319000	443000	396000	550000	451000	627000	59000
Gruppe 20:	225000	313000	326000	453000	405000	563000	461000	641000	61000
Gruppe 21:	230000	320000	334000	464000	414000	575000	472000	656000	62000
Gruppe 22:	235000	327000	341000	474000	423000	588000	482000	670000	63000
Gruppe 23:	240000	334000	348000	484000	432000	600000	492000	684000	65000

1) Av vedlegget til tabellen fremgår hvilke tjenestesteder som omfattes av den enkelte satsgruppe.

SATSGRUPPER PR 01.07.2014

Tjenestestedene er inndelt i følgende grupper, basert på satsen for administrativt personell uten medfølgende ektefelle:

Grupper/tjenestesteder:	Satser pr år:
Gruppe 1:	130.000
Gruppe 2: Islamabad, Kathmandu og Pretoria	135.000
Gruppe 3: Accra, Alger, Kairo og Pristhina	140.000
Gruppe 4: Bucuresti, Budapest, Colombo, Lusaka, Praha, Rabat, Sarajevo og Teheran	145.000
Gruppe 5: Dhaka, Hanoi, Kiev, La Paz, New Delhi, Riyadh, Sofia, Vilnius og Warszawa	150.000
Gruppe 6: Addis Abeba, Ankara, Beograd, Bratislava, Damaskus, Houston, Kampala, Lilongwe, Manila, Nairobi, Yangon og Zagreb	155.000
Gruppe 7: Astana, Havanna, Jakarta, Kuala Lumpur, Mexico og Santiago	160.000
Gruppe 8: Abu Dhabi, Antananarivo, Aten, Bangkok, Guatemala, Khartoum, Murmansk og Riga	165.000
Gruppe 9: Amman, Bamako, Bogota, Dar es Salaam, Dublin, Harare, Lisboa Maputo, Ottawa og Tallinn	170.000
Gruppe 10: Beirut, Buenos Aires, Bujumbura, Madrid og Washington	175.000
Gruppe 11: Brasilia, Haag, San Francisco, St Petersburg og Strasbourg	180.000
Gruppe 12: Abuja, New York og Roma	185.000
Gruppe 13: Brussel, London, Rio de Janeiro og Wien	190.000

Grupper/tjenestesteder:	Satser pr år:
Gruppe 14: Al Ram, Baku, Berlin, Guangzhou, Kabul, Paris, Singapore og Stockholm	195.000
Gruppe 15: Canberra, Helsingfors, Reykjavik og Tel Aviv	200.000
Gruppe 16:	205.000
Gruppe 17: Beijing, Kinshasa, København og Shanghai	210.000
Gruppe 18: Moskva og Seoul	215.000
Gruppe 19: Tokyo	220.000
Gruppe 20:	225.000
Gruppe 21: Juba	230.000
Gruppe 22: Bern, Genève og Luanda	235.000
Gruppe 23:	240.000

HARDSHIPTILLEGG PR 01.01.2014**(i) Klassifiseringer:**

- Klasse 1:** Accra, Amman, Ankara, Astana, Baku, Bangkok, Beijing, Brasilia, Buenos Aires, Kiev, Kuala Lumpur, Mexico, Moskva, Murmansk, Pristhina, Rabat, Rio de Janeiro, Shanghai og St Petersburg.
- Klasse 2:** Beirut, Bogota, Colombo, Dar es Salaam, Guangzhou, Guatemala, Hanoi, Havanna, Kampala, La Paz, Lilongwe, Lusaka, Manila, Nairobi, New Delhi, og Riyadh¹⁾
- Klasse 3:** Addis Abeba, Alger, Al Ram, Antananarivo, Bamako, Bujumbura, Harare, Jakarta, Kairo, Kathmandu, Khartoum, Kinshasa, Luanda, Maputo, Teheran og Yangon
- Klasse 4:** Abuja, Damaskus, Dhaka, Islamabad og Juba
- Klasse 5:** Kabul

(ii) Satser:

Klasse:	Satser pr. år:	
	Utsendt medarb./ ektefelle, og barn over 12 år	Barn inntil fylte 12 år
Klasse 1:	31.000	15.500
Klasse 2:	43.500	21.750
Klasse 3:	57.000	28.500
Klasse 4:	90.000	45.000
Klasse 5:	110.500	55.250

Fotnote:

1) Det tilstås én høyere hardshipklasse for kvinner.

ADSKILLELSESTILLEGG PR 01.01.2014

Grupper/ tjenestesteder:	Satser pr år:
Gruppe 1: Haag, København og Stockholm	10 000
Gruppe 2: Berlin, Budapest, Dublin, Helsingfors, London, Praha, Riga, St Petersburg og Warszawa	15 000
Gruppe 3: Bern, Brussel, Genève, Madrid, Moskva, Paris, Reykjavik, Tallinn, Vilnius og Wien	20 000
Gruppe 4: Ankara, Aten, Beograd, Bratislava, Bucuresti, Lisboa, Murmansk, Pristhina, Roma, Sarajevo, Sofia, Strasbourg og Zagreb	25 000
Gruppe 5:	30 000
Gruppe 6: Al Ram, Amman, Baku, Beirut, Damaskus, Kairo, Kiev, Rabat og Tel Aviv	35 000
Gruppe 7: Tripoli	40 000
Gruppe 8: Abu Dhabi, Alger, Astana, New Delhi og New York	45 000
Gruppe 9: Houston, Khartoum og Pretoria	50 000
Gruppe 10: Abuja, Accra, Addis Abeba, Bamako, Bangkok, Beijing, Guangzhou, Kathmandu, Kuala Lumpur, Nairobi, Ottawa, Riyadh, Shanghai, Teheran og Washington	55 000
Gruppe 11: Colombo og Kampala	60 000
Gruppe 12: Dar es Salaam, Dhaka, Hanoi, Harare, Havanna, Islamabad, Jakarta, Juba, Kabul, Lilongwe, Manila, Maputo, Mexico, Rio de Janeiro, Seoul, Tokyo og Yangon	65 000

Grupper/ Tjenestesteder:	Satser pr år:
Gruppe 13: Brasilia, Guatemala, San Francisco og Singapore	70 000
Gruppe 14: Antananarivo, Bogota, Buenos Aires, Bujumbura, Kinshasa, La Paz og Lusaka	75 000
Gruppe 15: Luanda	80 000
Gruppe 16: Santiago	85 000
Gruppe 17:	90 000
Gruppe 18:	95 000
Gruppe 19:	100 000
Gruppe 20: Canberra	105 000

ULEMPEGODTGJØRELSE PR 01.01.2014

Status:	Fra tjenesteår:	7.	11.	15.
		Satser pr år:		
Utsendt medarbeider u/medf. ektefelle:		66 500	89 500	116 000
Utsendt medarbeider m/medf. ektefelle:		133 000	179 000	232 000

BOLIGSKATTKOMPENSASJON PR 01.01.2014

Kategorier (tjenesteboligen):	Satser pr år:
Utsendt medarbeider i 1- og 2- romsbolig, samt aleneboer:	42 300
Utsendt medarbeider i 3-romsbolig eller større:	63 400