

SÆRAVTALE

OM TILLEGG, YTELSER OG GODTGJØRELSER

I UTENRIKSTJENESTEN

(2008 – 2010)

| | |
|--|-----------|
| AVTALEPARTER OG AVTALENS OMFANG | 2 |
| DEFINISJONER | 3 |
| TILLEGG | 4 |
| § 1 UTENLANDSTILLEGG | 4 |
| § 2 FORHØYET UTENLANDSTILLEGG | 5 |
| § 3 BARNETILLEGG | 6 |
| § 4 HARDSHIPTILLEGG | 7 |
| § 5 ADSKILLELSESTILLEGG | 7 |
| § 6 HJEMREISETILLEGG | 8 |
| § 7 TILSTÅELSE AV TILLEGG OG GODTGJØRELSER | 8 |
| YTELSER | 9 |
| § 8 TILTREDELSESFORSKUDD | 9 |
| § 9 BARNEHAGE | 9 |
| § 10 BARNESKOLEGANG | 10 |
| § 11 EKSAMENSREISE | 11 |
| § 12 VELFERDSREISE | 12 |
| § 13 FERIE OG TJENESTEFRIHET | 13 |
| § 14 TJENESTEBOLIG | 13 |
| GODTGJØRELSER | 14 |
| § 15 FORFLYTNINGSTILLEGG | 14 |
| § 16 STEDFORTREDERGODTGJØRELSE | 14 |
| § 17 BOLIGSKATTGODTGJØRELSE | 15 |
| REGULATIVER | 16 |
| UTENLANDS- OG BARNETILLEGG | 16 |
| HARDSHIPTILLEGG | 19 |
| ADSKILLELSESTILLEGG | 20 |
| HJEMREISETILLEGG | 22 |
| FORFLYTNINGSTILLEGG | 25 |
| BOLIGSKATTGODTGJØRELSE | 26 |

AVTALEPARTER OG AVTALENS OMFANG

Denne avtale er inngått mellom

UTENRIKSDEPARTEMENTET

på den ene side, og

**AKADEMIKERNE
NORSK TJENESTEMANNSLAG
PARAT**

på den annen side

Avtalen omfatter tjenestemenn tilsatt, lønnet og utsendt av Utenriksdepartementet for tjenestegjøring ved norsk diplomatisk eller konsulær utenriksstasjon.

DEFINISJONER

| | |
|----------------------------|---|
| Eneforsørger | Med eneforsørger menes tjenestemann som har forsørgeransvar for medfølgende barn og som er ugift, skilt eller separert, og som ikke bor i samme boenhet som den andre av barnets foreldre. |
| Enslig tjenestemann | Med enslig tjenestemann menes tjenestemannen som er ikke er gift, har registrert partner eller samboer. |
| Fast bosatt | Med fast bosatt menes et faktisk opphold på tjenestestedet i minst halvparten av tjenestemannens tjenestetid i hvert kalenderår, jf § 2.1. |
| Medfølgende | Med medfølgende menes ektefelle eller barn som har flyttet fra Norge, fra forutgående tjenestested, eller fra tredjeland til tjenestestedet som en følge av tjenestemannens forflytning for å være fast bosatt der i tjenestemannens tjenesteperiode. |
| Registrert partner | For registrerte partnere legges til grunn kriteriene i fellesbestemmelsene i Hovedtariffavtalen i staten. Registrert partner likestilles med ektefelle i avtalen. |
| Samboer | For samboerskap legges til grunn kriteriene i fellesbestemmelsene i Hovedtariffavtalen i staten. Samboer likestilles med ektefelle i avtalen. |
| Tjenesteår | En periode på ett år fra tjenestemannens tiltredelse ved utenriksstasjonen. |
| Tredjeland | Land som ikke er Norge eller tjenestelandet. |

TILLEGG

§ 1 UTENLANDSTILLEGG

Utenlandstillegget skal dekke økte levekostnader som følger av forflytning til, og tjenestegjøring ved, norsk diplomatisk eller konsulær utenriksstasjon.

1.1 Følgende forholdstall er fastsatt på de ulike stillingsnivåer:

| | |
|--------------------------|-----|
| Ambassadør/generalkonsul | 210 |
| Chargé d'affaires | 200 |
| Ministerråd/ambassaderåd | 180 |
| Amb.sekr./konsul | 140 |
| Administrativt personell | 100 |

1.2 Ved sykdom tilstås rettigheter i henhold til særavtalen i inntil tre måneder, under forutsetning av at tjenestemannen skal gjenoppta tjenestegjøring ved utenriksstasjon etter endt sykefravær.

Etter tre måneder tilstås utenlandstillegg med 75% av satsen, forutsatt at tjenestemannen oppholder seg på tjenestestedet. Øvrige rettigheter etter avtalen opprettholdes uavkortet.

Dersom tjenestemannen oppholder seg utenfor tjenestestedet i permisjonstiden, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter tre måneder.

1.3 Under fødselspermisjon tilstås rettigheter i henhold til særavtalen under forutsetning av at den permitterte skal gjenoppta tjenestegjøring ved utenriksstasjon etter avsluttet permisjon.

Under fødselspermisjonen tilstås utenlandstillegg med 75% av full sats.

Dersom den permitterte oppholder seg på tjenestestedet, tilstås øvrige rettigheter i henhold til avtalen uavkortet.

Dersom den permitterte oppholder seg utenfor tjenestestedet i permisjonstiden, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter tre måneder.

1.4 Ved midlertidig tjenestegjøring i departementet tilstås rettigheter i henhold til avtalen i inntil tre måneder.

1.5 Dersom utenriksstasjonen er utstyrt med representasjonsbil, reduseres stasjonssjefens utenlandstillegg med kr 48.000 pr år.

1.6 Ved dødsfall utbetales utenlandstillegg for tjenestemann og eventuelt medfølgende familie i 1 ½ måned fra den dag tjenestemannen døde.

- 1.7 Under midlertidig tjenestegjøring ved utenriksstasjon av minst tre måneders varighet tilstås rettigheter i henhold til særavtalen.

* * * * *

Satser for utenlandstillegget fremgår av side 16-18.

§ 2 FORHØYET UTENLANDSTILLEGG

Forhøyet utenlandstillegg skal dekke økte levekostnader forbundet med å ha medfølgende ektefelle, som er fast bosatt på tjenestestedet.

- 2.1 Dersom medfølgende ektefelle, som er fast bosatt på tjenestestedet, har et midlertidig fravær, som sammenhengende strekker seg utover tre måneder, opphører tillegg og godtgjørelser i henhold til avtalen tre måneder etter avreisetidspunktet, jf § 5.
- 2.2 Ved faktisk samlivsbrudd opphører rettigheter i henhold til avtalen fom. tidspunktet for samlivsbruddet.
- 2.3 Når begge ektefellene tjenestegjør ved utenriksstasjon på utsendte betingelser, tilstås ikke forhøyet utenlandstillegg.
- 2.4 Tjenestemannen har ikke rett til forhøyet utenlandstillegg for medfølgende ektefelle når denne mottar kompensasjon til dekning av økte levekostnader fra egen arbeidsgiver. Når tjenestemannen ikke har rett til forhøyet utenlandstillegg, har tjenestemannen heller ikke rett til avtalens øvrige tillegg, ytelser og godtgjørelser for ektefellen.

* * * * *

Satser for utenlandstillegget fremgår av side 16-18.

§ 3 BARNETILLEGG

Barnetillegget skal dekke økte levekostnader forbundet med å ha barn fast bosatt på tjenestestedet.

3.1. Barnetillegg tilstås inntil barnet fyller 18 år.

Når barn over 18 år, som har rett til utvidet skolegang i henhold til Opplæringsloven får dekket skoleutgifter i henhold til avtalens § 10.1, 3. strekpunkt, tilstås tjenestemannen også barnetillegg og øvrige tillegg, ytelser og godtgjørelser for barnet i henhold til avtalen.

3.2 Barnetillegg tilstås også for:

- barn som blir født på tjenestestedet
- barn tjenestemannen har forsørgeransvar for og som er medfølgende
- ektefellers medfølgende særkullsbarn, som inngår i tjenestemannens husstand og forsørges av tjenestemannen.
- barn som må bosette seg i tredjeland pga. manglende, adekvate skoletilbud på tjenestestedet.

3.3 Det tilstås utvidet, dvs ett ekstra, barnetillegg til eneforsørger.

3.4 Halvt barnetillegg tilstås hver av ektefellene, dersom begge oppebærer utenlandstillegg.

3.5 Dersom medfølgende barn, som er fast bosatt på tjenestestedet, har et midlertidig fravær fra tjenestestedet som sammenhengende strekker seg utover tre måneder, faller tillegg og godtgjørelser i henhold til avtalen bort tre måneder etter avreisetidspunktet, jf § 5

3.6 Når tjenestemannens ektefelle mottar tillegg, ytelser eller godtgjørelser til dekning av økte levekostnader for barn fra egen arbeidsgiver, tilstås ikke tjenestemannen avtalens øvrige tillegg, ytelser og godtgjørelser for barnet.

* * * * *

Satser for barnetillegget fremgår av side 16.

- For barn som er bosatt i tredjeland, tilstås barnetillegg med kr 31.000 pr år, jf § 3.2.
- Når utgifter til internatskole i tredjeland dekkes med hjemmel i § 10.4, tilstås barnetillegg med kr 17.000 pr år.

§ 4 HARDSHIPTILLEGG

Hardshiptillegg skal dekke økte levekostnader på, og ved reiser ut fra, tjenestesteder med særskilt belastende leveforhold.

- 4.1 For medfølgende ektefelle, samt medfølgende barn mellom 12 og 18 år, tilstås hardshiptillegg etter sats for tjenestemannen.
- 4.2 For medfølgende barn inntil fylte 12 år tilstås halv sats av tjenestemannens.

* * * * *

Hardshipklassifiseringer og –satser fremgår av side 19.

§ 5 ADSKILLELSESTILLEGG

Adskillesestillegget skal dekke økte levekostnader ved tjenestemannens hjemreiser, samt andre økte levekostnader, for å kunne opprettholde kontakten med familie som er bosatt i Norge.

- 5.1 Tillegget tilstås når ektefelle, eller barn inntil fylte 18 år, er bosatt i Norge.
- 5.2 Tillegget tilstås også tjenestemenn som er ektefeller, og som tjenestegjør ved utenriksstasjon på forskjellige tjenestesteder. I slike tilfeller tilstås det halv sats til begge.
- 5.3 Tillegget tilstås også for barn inntil fylte 18 år, som bor i tredjeland pga manglende, adekvate skoletilbud på tjenestestedet.

* * * * *

Satser for adskillesestillegget fremgår av side 20-21. Sats for barn som er bosatt i tredjeland fastsettes i det enkelte tilfelle.

§ 6 HJEMREISETILLEGG

Hjemreisetillegget skal dekke utgifter til hjemreise til Norge for at tjenestemannen skal kunne holde regelmessig kontakt med familie, venner og fagmiljøer/arbeidsgiver.

- 6.1 Hjemreisetillegget tilstås tjenestemannen, medfølgende ektefelle, samt medfølgende barn inntil fylte 18 år.
- 6.2 Enslig tjenestemann tilstås et særskilt hjemreisetillegg til ekstra hjemreise for seg selv og medfølgende barn inntil barnet fyller 18 år.
- 6.3 Hjemreisetillegget, som baseres på kostnaden til en rabattbillett med fly tjenestestedet-Oslo tur-retur, er fastsatt til 80% av full sats.

* * * * *

Satser for hjemreisetillegget fremgår av side 22-24.

§ 7 TILSTÅELSE AV TILLEGG OG GODTGJØRELSE

- 7.1 Ved tiltredelse ved utenriksstasjon tilstås tillegg og godtgjørelser:
 - for tjenestemannen, fom. første arbeidsdag,
 - for medfølgende familie, fom. ankomstdag til tjenestestedet, men ikke tidligere enn tidspunktet for tjenestemannens tiltredelse.
- 7.2 Ved fratredelse fra utenriksstasjon tilstås tillegg og godtgjørelser:
 - for tjenestemannen, tom. siste arbeidsdag,
 - for medfølgende familie, tom. avreisedag fra tjenestestedet, men ikke senere enn tjenestemannens fratredelse.
- 7.3 Ved forflytning mellom utenriksstasjoner oppebæres satsene fra den utenriksstasjon som fratres inntil første arbeidsdag ved den nye stasjonen.

* * * * *

Merknad:

Tjenestemelding, vedlagt relevant dokumentasjon, skal innsendes ved alle forhold som har betydning for tjenestemanns rettigheter i henhold til avtalen.

YTELSER

§ 8 TILTREDELSESFORSKUDD

Ved forflytning til utenriksstasjon, og med tjenestegjøring på minst ett år, kan det som tilskudd til dekning av tjenesterelaterte etableringskostnader tilstås et forskudd på utenlandstillegg.

8.1 Tiltredelsesforskuddet kan tilstås med kr 325.000, begrenset oppad til to års utenlandstillegg.

For tjenestemann med tidsbegrenset tjenesteperiode på mellom ett og to år, reduseres forskuddets størrelse forholdsmessig. Forskuddet kan ikke overstige det som vil bli utbetalt i utenlandstillegg under tjenesteperioden.

8.2 Ved søknad om forskudd i forbindelse med forflytning mellom utenriksstasjoner, anses restbeløpet fra tidligere forskudd forfalt til betaling og kommer således til fradrag i forskuddet.

8.3 Forskuddet kan utbetales tidligst tre måneder før, og senest én måned etter, tiltredelsen.

8.4 Tilbakebetaling skjer med like store månedlige trekk i utenlandstillegget og maksimalt over tre år. Det første trekket foretas i første hele månedsutbetaling etter at tjenestegjøringen er påbegynt.

8.5 Avbrytes tjenesteforholdet ved stasjonen før forskuddet er tilbakebetalt, forfaller restbeløpet til betaling i sin helhet ved fratredelse av stillingen. Forskuddet kan i særlige tilfeller søkes omgjort til et lønnsforskudd, forutsatt at tjenestemannen gjeninntre i departementet.

§ 9 BARNEHAGE

Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig barnehagetilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig barnehage, kan utgifter til nødvendig privat barnehage dekkes.

9.1 Dekning av utgifter til barnehage dekkes for medfølgende barn fra fylte ett år til fylte fem år, men slik at utgifter dekkes inntil skolestart, jf § 10.1.

9.2 Obligatoriske utgifter med inntil kr 130.000 pr barn pr år dekkes.

- Utgifter utover kr 130.000 pr år kan dekkes etter søknad til departementet, fremmet via stasjonens ledelse.

9.3 Tjenestemannen skal dekke en egenandel tilsvarende den til enhver tid fastsatte maksimalgrensen for foreldrebetalingen i Norge.

§ 10 BARNES SKOLEGANG

Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig skoletilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig skolegang, kan utgifter til nødvendig privat skolegang dekkes.

10.1 Dekning av barns utgifter til privat skolegang kan tilstås fra skolestart i det kalenderåret barnet fyller fem år og t.o.m. fylte 19 år, dog slik at skoleutgiftene dekkes ut det skoleåret eleven fyller 19 år.

Utgifter til skolegang utover videregående skole dekkes ikke. I spesielle, tjenesterelaterte, tilfeller kan det, etter søknad, samtykkes i dekning av utgifter utover fylte 19 år til fullføring av videregående skole.

Barn som ifølge Opplæringsloven § 3-1, 5. ledd har krav på utvidet videregående skolegang i inntil to år, får dekket skoleutgifter på tilsvarende måte.

10.2 Det dekkes kun utgifter til én videregående utdanning, såfremt det ikke dokumenteres at ytterligere skolegang er nødvendig for å kvalifisere til opptak ved høyere utdanningsinstitusjon i Norge.

10.3 Følgende skoleutgifter dekkes, dersom et likeverdig skoletilbud med det barnet har krav på i Norge ikke oppfylles ved offentlig skolegang på tjenestestedet:

- obligatoriske skolepenger ved skolegang på tjenestestedet med inntil kr 160.000 pr barn pr skoleår.
- andre obligatoriske utgifter forbundet med skolegangen, som f.eks. særskilte undervisningsavgifter.

10.4 Følgende skoleutgifter kan dekkes etter søknad til utenriksstasjonen:

- privat støtteundervisning dokumentert av skolen
- utgifter til språkundervisning i oppholdslandets språk under tjenesteperioden
- nødvendig ekstraundervisning i norsk for elever på videregående skole under tjenesteperioden. For elever i grunnskolen vises til at Statens Utdanningskontor i Oslo og Akershus, etter søknad, kan yte tilskudd til norskundervisning i utlandet.

Følgende skoleutgifter kan dekkes etter søknad til departementet, fremmet via stasjonens ledelse:

- skoleutgifter utover maksimumsbeløpet, når det godtgjøres at skolevalget skyldes forhold av språklig, kulturell karakter, eller andre relevante forhold forbundet med skolesituasjonen
- skolegang i tjenestelandet og i tredjeland, når det godtgjøres at det ikke er adekvate skoletilbud på tjenestestedet
- utgifter til internatskole i tredjeland og i Norge, når begge foreldrene er fast bosatt på tjenestestedet og det godtgjøres at det ikke er adekvat skoletilbud på tjenestestedet
- hybelutgifter kan dekkes med inntil kr 50.000 pr barn pr år utenfor tjenestestedet når det godtgjøres at det ikke er adekvat skoletilbud på tjenestestedet
- utgifter til fjernundervisning, herunder undervisning over internett, når dette er eneste aktuelle undervisningstilbud, eller når det er et nødvendig supplement til skoletilbudet på tjenestestedet, jf §11.

10.5 Følgende skoleutgifter dekkes ikke:

- skolemateriell
- transport, skoleturer, lunsj og uniform.

§ 11 EKSAMENSREISE

For å legge til rette for studier/skolegang under tjenestegjøringen ved utenriksstasjon tilstås eksamensreise til Norge eller til tidligere tjenestested.

- 11.1 Medfølgende ektefelle har rett til én eksamensreise pr semester til Norge, eller til tidligere tjenestested.
- 11.2 Barn som får dekket utgifter til fjernundervisning over særavtalen, har likeledes rett til én eksamensreise pr semester til Oslo eller tidligere tjenestested, jf § 10.4.
- 11.3 Det må kunne godtgjøres ved erklæring fra lærestedet at eksamen ikke kan avlegges på tjenestestedet.
- 11.4 Billettutgiften dekkes ved tilståelse av et hjemreisetillegg basert på kostnadene til en rabattbillett med fly for strekningen tjenestestedet-Oslo tur-retur, jf satser på side 22-24. Når eksamensreise foretas til et tidligere tjenestested, fastsettes satsen i det enkelte tilfelle.

§ 12 VELFERDSREISE

Det tilstås velferdsreise i forbindelse med dødsfall, livstruende sykdom eller ulykkestilfelle i familie i Norge.

12.1 Tjenestemannen og medfølgende ektefelle har rett til velferdsreise når nevnte velferdsgrunner inntreffer i familien.

Med familie menes: ektefelle, barn, foreldre og søsken.

12.2 Når tjenestemannen og/eller medfølgende ektefelle har rett til velferdsreise, tilstås også velferdsreise for medfølgende barn inntil fylte 18 år.

12.3 Tjenestemann og medfølgende ektefelle med egen familie i tredjeland, har rett til dekning av eventuelle merutgifter som oppstår dersom det koster mer å reise fra tjenestestedet til familien i tredjeland enn det ville ha kostet å reise fra Oslo til familien i tredjeland.

12.4 Billettutgiften dekkes som hovedregel ved tilståelse av et hjemreisetillegg, basert på kostnaden til en rabattbillett med fly tjenestestedet-Oslo tur-retur, jf satser på side 22-24.

Dersom det ved velferdsreiser ikke er mulig å benytte rabattbillett, kan det samtykkes i refusjon av dokumenterte billettutgifter til fullprisbillett fratrukket en egenandel på kr 2.000.

12.5 Ved livstruende sykdom og ulykkestilfelle må tilfellet dokumenteres ved erklæring fra behandlende lege.

§ 13 FERIE OG TJENESTEFRIHET

13.1 Tjenestemenn har rett til 28 feriedager. Tjenestemenn som fyller 60 år innen 1. september i ferieåret har rett til 33 feriedager.

13.2 Bonusdager tilstås, og opptjenes, under tjenestegjøring ved utenriksstasjon og begrunnes med at tjenestemann av tjenesterelaterte årsaker har behov for å tilbringe tid i departementet og/eller i andre fagmiljøer.

- Tjenestemann opptjener én bonusdag for hvert tjenestear ved utenriksstasjon, begrenset oppad til ni bonusdager. Tjenestegjøring i internasjonale organisasjoner med permisjon fra UD/Norad likestilles med tjenestegjøring ved utenriksstasjon, begrenset oppad til fire års tjenestegjøring.
- Når tjenestemannen ikke tjenestegjør et helt kalenderår ved utenriksstasjon, beregnes antall bonusdager som kan avvikles i dette året på pro rata-basis.
- Bonusdager akkumuleres, dvs. at tidligere tjenestegjøring regnes med i opptjeningsgrunnlaget ved ny utestasjonering.
- Bonusdager kan kun benyttes i forbindelse med ferieavvikling i Norge.
- Bonusdager, som ikke er avviklet i løpet av kalenderåret, kan ikke overføres til neste kalenderår.
- Bonusdager kan ikke tas ut i det kalenderåret tjenestemannen gjeninntre i departementet, med mindre ferieavviklingen var påbegynt før forflytningen ble besluttet.

13.3 Stedlig tjenestefrihet tilstås tjenestemenn ved utenriksstasjoner som er gitt hardship-klassifisering i henhold til § 4.

- Tjenestefriheten er differensiert etter hardshipnivå og utgjør fem dager pr år for tjenestesteder i hardshipklasse 1 og 2, og 10 dager pr år for tjenestesteder i hardshipklasse 3, 4 og 5, jf § 4. Når tjenestemannen ikke tjenestegjør et helt kalenderår ved utenriksstasjon, beregnes antall dager som kan avvikles i dette året på pro rata-basis.
- Stedlig tjenestefrihet som ikke er tatt ut i løpet av kalenderåret, kan ikke overføres til neste kalenderår.

13.3 Når velferdsgrunner tilsier det, er stasjonssjef bemyndiget til å tilstå velferdspemisjon i inntil 12 dager pr kalenderår.

§ 14 TJENESTEBOLIG

Tjenestemann har rett til å få dekket utgifter til tjenestebolig.

GODTGJØRELSER

§ 15 FORFLYTNINGSTILLEGG

Forflytningstilleggets intensjon er å kompensere for ulemper og belastninger som følge av en karriere i utenriksstjenesten.

- 15.1 Forflytningstillegget tilstås tjenestemann som til sammen har tjenestegjort minst seks år ved utenriksstasjon. Godtgjørelsesnivået er differensiert med tre satsnivåer, fra henholdsvis 7., 11. og 15. tjenesteåret ved utenriksstasjon.
- 15.2 For medfølgende ektefelle tilstås samme sats som for tjenestemann.
- 15.3 Tjenestegjøring i internasjonale organisasjoner med permisjon fra UD/Norad likestilles med tjenestegjøring ved utenriksstasjon, begrenset oppad til fire års tjenestegjøring.

* * * * *

Satser for forflytningstillegget fremgår av side 25.

§ 16 STEDFORTREDERGODTGJØRELSE

Med hjemmel i hovedtariffavtalens bestemmelser, tilstås stedfortredergodtgjørelse under tjenestegjøring ved utenriksstasjon som følger:

- 16.1 Det kan bare utbetales stedfortredergodtgjørelse under utsendt stasjonssjefs fravær av minst fem arbeidsdagers varighet.
- 16.2 Godtgjørelsen utgjør differansen mellom stedfortreder og stasjonssjefs regulativlønn, men slik at stedfortreder som er:
- tjenestemann i minister- og ambassaderådstilling ikke kan motta godtgjørelse høyere enn lønnstrinn 76, dog minst fem lønnstrinn
 - tjenestemann i ambassadesekretær- og konsulstilling ikke kan motta godtgjørelse høyere enn lønnstrinn 61, dog minst fem lønnstrinn
 - tjenestemann i administrativ stilling mv. ikke kan motta godtgjørelse høyere enn lønnstrinn 54, dog minst fem lønnstrinn.

Godtgjørelsen kan imidlertid ikke overstige lønnsnivået til stasjonssjefen det fungerer for.

§ 17 BOLIGSKATTGODTGJØRELSE

For å kompensere for skatt på fordelten av fri tjenestebolig i utlandet, tilstås tjenestemannen en særskilt sjablonmessig godtgjørelse.

* * * * *

Satser for boligskattgodtgjørelse fremgår av side 26.

UTENLANDS- OG BARNETILLEGG PR 01.02.2009

| Kostnads- grupper ¹ | Administrativt personell | | Amb.sekr./konsul | | Min.råd/amb.råd | | Chargé d'affaires | | Ambassadør/ generalkonsul | | Barnetillegg |
|-----------------------------------|-----------------------------|---------|------------------|---------|-----------------|---------|-------------------|---------|------------------------------|---------|--------------|
| | u/medf. | m/medf. | u/medf. | m/medf. | u/medf. | m/medf. | u/medf. | m/medf. | u/medf. | m/medf. | |
| Forholdstall | 100 | | 140 | | 180 | | 200 | | 210 | | |
| Gruppe 1: | 90000 | 121000 | 126000 | 169000 | 162000 | 217000 | 180000 | 241000 | 189000 | 253000 | 23000 |
| Gruppe 2: | 95000 | 127000 | 133000 | 178000 | 171000 | 229000 | 190000 | 255000 | 200000 | 268000 | 24000 |
| Gruppe 3: | 100000 | 134000 | 140000 | 188000 | 180000 | 241000 | 200000 | 268000 | 210000 | 281000 | 25000 |
| Gruppe 4: | 105000 | 141000 | 147000 | 197000 | 189000 | 253000 | 210000 | 281000 | 221000 | 296000 | 26000 |
| Gruppe 5: | 110000 | 147000 | 154000 | 206000 | 198000 | 265000 | 220000 | 295000 | 231000 | 310000 | 28000 |
| Gruppe 6: | 115000 | 154000 | 161000 | 216000 | 207000 | 277000 | 230000 | 308000 | 242000 | 324000 | 29000 |
| Gruppe 7: | 120000 | 161000 | 168000 | 225000 | 216000 | 289000 | 240000 | 322000 | 252000 | 338000 | 30000 |
| Gruppe 8: | 125000 | 168000 | 175000 | 235000 | 225000 | 302000 | 250000 | 335000 | 263000 | 352000 | 31000 |
| Gruppe 9: | 130000 | 174000 | 182000 | 244000 | 234000 | 314000 | 260000 | 348000 | 273000 | 366000 | 33000 |
| Gruppe 10: | 135000 | 181000 | 189000 | 253000 | 243000 | 326000 | 270000 | 362000 | 284000 | 381000 | 34000 |
| Gruppe 11: | 140000 | 188000 | 196000 | 263000 | 252000 | 338000 | 280000 | 375000 | 294000 | 394000 | 35000 |
| Gruppe 12: | 145000 | 194000 | 203000 | 272000 | 261000 | 350000 | 290000 | 389000 | 305000 | 409000 | 36000 |
| Gruppe 13: | 150000 | 201000 | 210000 | 281000 | 270000 | 362000 | 300000 | 402000 | 315000 | 422000 | 38000 |
| Gruppe 14: | 155000 | 208000 | 217000 | 291000 | 279000 | 374000 | 310000 | 415000 | 326000 | 437000 | 39000 |
| Gruppe 15: | 160000 | 214000 | 224000 | 300000 | 288000 | 386000 | 320000 | 429000 | 336000 | 450000 | 40000 |
| Gruppe 16: | 165000 | 221000 | 231000 | 310000 | 297000 | 398000 | 330000 | 442000 | 347000 | 465000 | 41000 |
| Gruppe 17: | 170000 | 228000 | 238000 | 319000 | 306000 | 410000 | 340000 | 456000 | 357000 | 478000 | 43000 |
| Gruppe 18: | 175000 | 235000 | 245000 | 328000 | 315000 | 422000 | 350000 | 469000 | 368000 | 493000 | 44000 |
| Gruppe 19: | 180000 | 241000 | 252000 | 338000 | 324000 | 434000 | 360000 | 482000 | 378000 | 507000 | 45000 |
| Gruppe 20: | 185000 | 248000 | 259000 | 347000 | 333000 | 446000 | 370000 | 496000 | 389000 | 521000 | 46000 |
| Gruppe 21: | 190000 | 255000 | 266000 | 356000 | 342000 | 458000 | 380000 | 509000 | 399000 | 535000 | 48000 |
| Gruppe 22: | 195000 | 261000 | 273000 | 366000 | 351000 | 470000 | 390000 | 523000 | 410000 | 549000 | 49000 |
| Gruppe 23: | 200000 | 268000 | 280000 | 375000 | 360000 | 482000 | 400000 | 536000 | 420000 | 563000 | 50000 |
| Gruppe 24: | 205000 | 275000 | 287000 | 385000 | 369000 | 494000 | 410000 | 549000 | 431000 | 578000 | 51000 |

1) Av vedlegget til tabellen fremgår hvilke tjenestesteder som omfattes av den enkelte satsgruppe.

SATSGRUPPER PR 01.02.2009

Tjenestestedene er inndelt i følgende grupper, basert på satsen for administrativt personell uten medfølgende ektefelle:

| Grupper/tjenestesteder: | Satser pr år: |
|---|--------------------------|
| <u>Gruppe 1:</u> | Kr. 90.000 |
| <u>Gruppe 2:</u> | Kr. 95.000 |
| <u>Gruppe 3:</u> Pretoria | Kr. 100.000 |
| <u>Gruppe 4:</u> | Kr. 105.000 |
| <u>Gruppe 5:</u> Islamabad, New Delhi og Santiago | Kr. 110.000 |
| <u>Gruppe 6:</u> Bucuresti, Buenos Aires, Kathmandu, Kiev, Mexico og Pristina | Kr. 115.000 |
| <u>Gruppe 7:</u> Colombo, Dhaka, Kampala, Kuala Lumpur og Warszawa | Kr. 120.000 |
| <u>Gruppe 8:</u> Addis Abeba, Alger, Beograd, Budapest, Dar es Salaam, Jakarta, Kairo, La Paz og Managua | Kr. 125.000 |
| <u>Gruppe 9:</u> Bogota, Brasilia, Hanoi, Houston, Lusaka, Manila, Nairobi, Riyadh, Sarajevo, Skopje og Teheran | Kr. 130.000 |
| <u>Gruppe 10:</u> Amman, Ankara, Bangkok, Canberra, Damaskus, Guangzhou, Lilongwe, Murmansk, Ottawa, Praha, Rabat, Rio de Janeiro, Seoul og Vilnius | Kr. 135.000 |
| <u>Gruppe 11:</u> Abu Dhabi, Guatemala, Ljubljana, London, Reykjavik, Sofia, Stockholm og St. Petersburg, | Kr. 140.000 |

| Grupper/tj.sted: | Satser pr år: |
|--|--------------------------|
| <u>Gruppe 12:</u> Antananarivo, Beirut, Bujumbura, Dili, Havanna, Maputo, Riga og San Francisco | Kr. 145.000 |
| <u>Gruppe 13:</u> Alicante, Asmara, Aten, Bratislava, Khartoum, Lisboa, Singapore, Tallinn, Washington og Zagreb | Kr. 150.000 |
| <u>Gruppe 14:</u> Baku, Beijing, Brussel, Dublin, Haag, Hamburg, Harare, Juba, Kabul, New York, Shanghai og Strasbourg, | Kr. 155.000 |
| <u>Gruppe 15:</u> Abuja, Al Ram, Caracas, Madrid og Roma | Kr. 160.000 |
| <u>Gruppe 16:</u> Astana, Helsingfors, Paris, Tel Aviv og Wien | Kr. 165.000 |
| <u>Gruppe 17:</u> Berlin og Moskva | Kr. 170.000 |
| <u>Gruppe 18:</u> Abidjan | Kr. 175.000 |
| <u>Gruppe 19:</u> Bern | Kr. 180.000 |
| <u>Gruppe 20:</u> Genève og København | Kr. 185.000 |
| <u>Gruppe 21:</u> | Kr. 190.000 |
| <u>Gruppe 22:</u> | Kr. 195.000 |
| <u>Gruppe 23:</u> Luanda | Kr. 200.000 |
| <u>Gruppe 24:</u> Tokyo | Kr. 205.000 |

HARDSHIPTILLEGG PR 01.02.2009**(i) Klassifiseringer:****Klasse 1:**

Amman, Ankara, Astana, Bangkok, Baku, Beijing, Beirut, Beograd, Brasilia, Buenos Aires, Kairo, Kuala Lumpur, Mexico, Moskva, Pretoria, Rabat, Rio de Janeiro, Shanghai, St Petersburg og Tel Aviv

Klasse 2:

Al Ram, Bogota, Caracas, Damaskus, Dar es Salaam, Guangzhou, Guatemala, Hanoi, Havanna, Kampala, La Paz, Lilongwe, Lusaka, Managua, Manila, Murmansk, Nairobi, New Delhi, Pristina og Riyadh¹⁾

Klasse 3:

Abidjan, Abuja, Addis Abeba, Alger, Antananarivo, Asmara, Bujumbura, Colombo, Dili, Harare, Jakarta, Kathmandu, Khartoum, Luanda, Maputo og Teheran

Klasse 4:

Dhaka, Islamabad og Juba

Klasse 5:

Kabul

(ii) Satser:

| Klasse: | Satser pr. år: | |
|------------------|---|------------------------------|
| | Tjenestemann/ ektefelle, barn over 12 år | Barn inntil 12 år |
| Klasse 1: | Kr. 23.000 | Kr. 11.500 |
| Klasse 2: | Kr. 32.500 | Kr. 16.250 |
| Klasse 3: | Kr. 42.500 | Kr. 21.250 |
| Klasse 4: | Kr. 67.500 | Kr. 33.750 |
| Klasse 5: | Kr. 83.000 | Kr. 41.500 |

1) Det tilstås én høyere hardshipklasse for kvinner.

ADSKILLELSESTILLEGG PR 01.04.2009

| Grupper/ tjenestesteder: | Satser pr år: |
|--|--------------------------|
| <u>Gruppe 1:</u> Stockholm | 10 000 |
| <u>Gruppe 2:</u> Haag, København og London | 15 000 |
| <u>Gruppe 3:</u> Berlin, Brussel, Budapest, Dublin, Hamburg, Helsingfors, Paris, Praha, Riga, St. Petersburg, Strasbourg, Vilnius og Warszawa | 20 000 |
| <u>Gruppe 4:</u> Alicante, Aten, Beograd, Bern, Bratislava, Bucuresti, Genève, Kiev, Lisboa, Ljubljana, Madrid, Moskva, Murmansk, Reykjavik, Roma, Sarajevo, Skopje, Tallinn, Wien og Zagreb | 25 000 |
| <u>Gruppe 5:</u> Ankara, Pristina og Sofia | 30 000 |
| <u>Gruppe 6:</u> Al Ram, Astana, Kairo, Rabat og Tel Aviv | 35 000 |
| <u>Gruppe 7:</u> Alger, Amman, Baku, Beirut og Damaskus | 40 000 |
| <u>Gruppe 8:</u> New Delhi | 45 000 |
| <u>Gruppe 9:</u> Abu Dhabi, Colombo og New York | 50 000 |
| <u>Gruppe 10:</u> Addis Abeba, Beijing, Brasilia, Dhaka, Houston, Kampala, Kathmandu, Khartoum, Mexico, Ottawa Pretoria, Rio de Janeiro, Riyadh og Washington, | 55 000 |
| <u>Gruppe 11:</u> Islamabad, Managua, Nairobi og Teheran | 60 000 |
| <u>Gruppe 12:</u> Abidjan, Abuja, Antananarivo, Bangkok, Buenos Aires, Dar es Salaam, Guangzhou, Guatemala, Hanoi, Harare, Havanna, Jakarta, Juba, Kabul, Lusaka, San Francisco, Seoul og Shanghai | 65 000 |

| Grupper/ Tjenestesteder: | Satser pr år: |
|--|--------------------------|
| <u>Gruppe 13:</u> Asmara, Bujumbura, Caracas, La Paz, Lilongwe og Maputo | 70 000 |
| <u>Gruppe 14:</u> Kuala Lumpur og Santiago | 75 000 |
| <u>Gruppe 15:</u> Bogota, Dili, Luanda, Manila og Singapore | 80 000 |
| <u>Gruppe 16:</u> Canberra og Tokyo | 85 000 |

HJEMREISETILLEGG PR 01.04.2009

| Tjenestested: | Satser pr år: | | |
|---------------|---------------|----------------|---------------|
| | Voksen | Barn (2-12 år) | Barn (0-2 år) |
| Abidjan | 10500 | 7400 | 1100 |
| Abu Dhabi | 8000 | 5600 | 800 |
| Abuja | 10500 | 7400 | 1100 |
| Addis Abeba | 9000 | 6300 | 900 |
| Alger | 7000 | 4900 | 700 |
| Alicante | 4000 | 2800 | 400 |
| Al Ram | 5500 | 3900 | 600 |
| Amman | 6500 | 4600 | 700 |
| Ankara | 5000 | 3500 | 500 |
| Antananarivo | 11000 | 7700 | 1100 |
| Asmara | 11500 | 8100 | 1200 |
| Astana | 5500 | 3900 | 600 |
| Aten | 4500 | 3200 | 500 |
| Baku | 6500 | 4600 | 700 |
| Bangkok | 11000 | 7700 | 1100 |
| Beijing | 9000 | 6300 | 900 |
| Beirut | 6500 | 4600 | 700 |
| Beograd | 4000 | 2800 | 400 |
| Berlin | 3000 | 2100 | 300 |
| Bern | 4000 | 2800 | 400 |
| Bogota | 13000 | 9100 | 1300 |
| Brasilia | 9500 | 6700 | 1000 |
| Bratislava | 4000 | 2800 | 400 |
| Brussel | 3000 | 2100 | 300 |
| Bucuresti | 4500 | 3200 | 500 |
| Budapest | 3000 | 2100 | 300 |
| Buenos Aires | 11000 | 7700 | 1100 |
| Bujumbura | 12000 | 8400 | 1200 |
| Canberra | 14000 | 9800 | 1400 |
| Caracas | 12000 | 8400 | 1200 |
| Colombo | 8500 | 6000 | 900 |
| Damaskus | 6500 | 4600 | 700 |
| Dar es Salaam | 11000 | 7700 | 1100 |
| Dhaka | 9000 | 6300 | 900 |
| Dili | 13000 | 9100 | 1300 |
| Dublin | 3000 | 2100 | 300 |
| Genève | 4000 | 2800 | 400 |
| Guangzhou | 10500 | 7400 | 1100 |
| Guatemala | 10500 | 7400 | 1100 |
| Haag | 2500 | 1800 | 300 |
| Hamburg | 3000 | 2100 | 300 |
| Hanoi | 11000 | 7700 | 1100 |
| Harare | 10500 | 7400 | 1100 |
| Havanna | 10500 | 7400 | 1100 |
| Helsingfors | 3500 | 2500 | 400 |
| Houston | 9500 | 6700 | 1000 |
| Islamabad | 10000 | 7000 | 1000 |

| Tjenestested: | Satser pr år: | | |
|----------------|---------------|----------------|---------------|
| | Voksen | Barn (2-12 år) | Barn (0-2 år) |
| Jakarta | 11000 | 7700 | 1100 |
| Juba | 11000 | 7700 | 1100 |
| Kabul | 11000 | 7700 | 1100 |
| Kairo | 6000 | 4200 | 600 |
| Kampala | 9500 | 6700 | 1000 |
| Kathmandu | 9500 | 6700 | 1000 |
| Khartoum | 9500 | 6700 | 1000 |
| Kiev | 4500 | 3200 | 500 |
| Kuala Lumpur | 12500 | 8800 | 1300 |
| København | 2500 | 1800 | 300 |
| La Paz | 12000 | 8400 | 1200 |
| Lilongwe | 11500 | 8100 | 1200 |
| Lisboa | 4000 | 2800 | 400 |
| Ljubljana | 4000 | 2800 | 400 |
| London | 2500 | 1800 | 300 |
| Luanda | 13000 | 9100 | 1300 |
| Lusaka | 10500 | 7400 | 1100 |
| Madrid | 4000 | 2800 | 400 |
| Managua | 10000 | 7000 | 1000 |
| Manila | 13500 | 9500 | 1400 |
| Maputo | 12000 | 8400 | 1200 |
| Mexico | 9000 | 6300 | 900 |
| Moskva | 4000 | 2800 | 400 |
| Murmansk | 4000 | 2800 | 400 |
| Nairobi | 10000 | 7000 | 1000 |
| New Delhi | 7500 | 4900 | 800 |
| New York | 8000 | 5600 | 800 |
| Ottawa | 9000 | 6300 | 900 |
| Paris | 3500 | 2500 | 400 |
| Praha | 3000 | 2100 | 300 |
| Pretoria | 9500 | 6700 | 1000 |
| Pristina | 5000 | 3500 | 500 |
| Rabat | 6000 | 4200 | 600 |
| Reykjavik | 4500 | 3200 | 500 |
| Riga | 3000 | 2100 | 300 |
| Rio de Janeiro | 9000 | 6300 | 900 |
| Riyadh | 9500 | 6700 | 1000 |
| Roma | 4000 | 2800 | 400 |
| San Francisco | 11000 | 7700 | 1100 |
| Santiago | 12500 | 8800 | 1300 |
| Sarajevo | 4000 | 2800 | 400 |
| Seoul | 10500 | 7400 | 1100 |
| Shanghai | 11000 | 7700 | 1100 |
| Singapore | 13000 | 9100 | 1300 |
| Skopje | 4500 | 3200 | 500 |
| Sofia | 5000 | 3500 | 500 |
| Stockholm | 2000 | 1400 | 200 |
| St. Petersburg | 3500 | 2500 | 400 |
| Strasbourg | 3500 | 2500 | 400 |

| Tjenestested: | Satser pr år: | | |
|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
| | Voksen | Barn (2-12 år) | Barn (0-2 år) |
| Tallinn | 4000 | 2800 | 400 |
| Teheran | 10000 | 7000 | 1000 |
| Tel Aviv | 5500 | 3900 | 600 |
| Tokyo | 14000 | 9800 | 1400 |
| Vilnius | 3500 | 2500 | 400 |
| Warszawa | 3000 | 2100 | 300 |
| Washington | 9000 | 6300 | 900 |
| Wien | 4000 | 2800 | 400 |
| Zagreb | 4000 | 2800 | 400 |

FORFLYTNINGSTILLEGG PR 01.02.2009

| Status: | Fra tjenesteår: | 7. | 11. | 15. |
|--|------------------------|----------------------|----------------|----------------|
| | | Satser pr år: | | |
| Tjenestemann u/medf. ektefelle: | | 46 000 | 65 000 | 85 000 |
| Tjenestemann m/medf. ektefelle: | | 92 000 | 130 000 | 170 000 |

BOLIGSKATTGODTGJØRELSE PR 01.01.2009

| Kategorier: | Satser pr år: |
|---|----------------------|
| Tjenestemann i 1- og 2- romsbolig, samt aleneboer: | 33 600 |
| Tjenestemann i 3-romsbolig eller større: | 50 400 |