

Samarbeid og medbestemmelse i prosessen med Nytt regjeringskvartal

På vegne av Akademikerne, NTL (LO stat), YS og Unio
Siri Johnsen, omstillingstillitsvalgt Akademikerne - Stat



Hvem er vi?

- Akademikerne v/Siri Johnsen, omstillingstillitsvalgt Akademikerne – Stat
- NTL (LO-stat) v/Bjørn Halvorsen, leder NTL Sentralforvaltningen
- YS v/Mette Andrea Jensen, tillitsvalgt Parat HOD
- UNIO v/Gun Hafsaas, omstillingstillitsvalgt UNIO

Hvem er omfattet av prosessen?

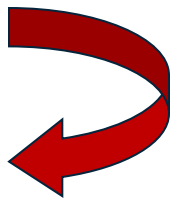
- Prosessen skal omfatte alle departement + DSS utenom Forsvarsdepartementet
- Vi er opptatt av hvordan de ansatte skal bli hørt i prosessen
- Vi vil peke på hvordan dette skal følges opp i en prosess som skal gå over mange år



Medbestemmelsesrett. Det prinsipielle udgangspunkt i Grl § 110

”Nærmere Bestemmelser om Ansattes
Medbestemmelsesret paa sin
arbejdsplads, fastsættes ved Lov”

(Ikke til hinder for at dette
fastsettes ved f.eks. **tariffavtale**)



Hovedformål Hovedavtalen

- å skape et best mulig samarbeidsgrunnlag mellom partene på alle nivåer i virksomhetene
- å være grunnlag for **reell** medbestemmelse
- å gi arbeidstakerne **reell** innflytelse på organisering av arbeidsplassen og arbeidsmetodene

Hovedformål HA forts.

- å være redskap for å utvikle ledelse, medbestemmelse og arbeidsmiljø
- å gi faglig og personlig utvikling og tilrettelegging for å nyttiggjøre seg arbeidstakernes kunnskaper

§1 pkt 4 Redskap ved omstilling

- Partene ser avtalen som et redskap for omstilling, effektivisering og fornying av statlig sektor.
- Krever at partene har felles strategisk kunnskap.....
- De tilsatte skal oppleve størst mulig forutsigbarhet i forhold til prosessens innhold, årsak og retning.

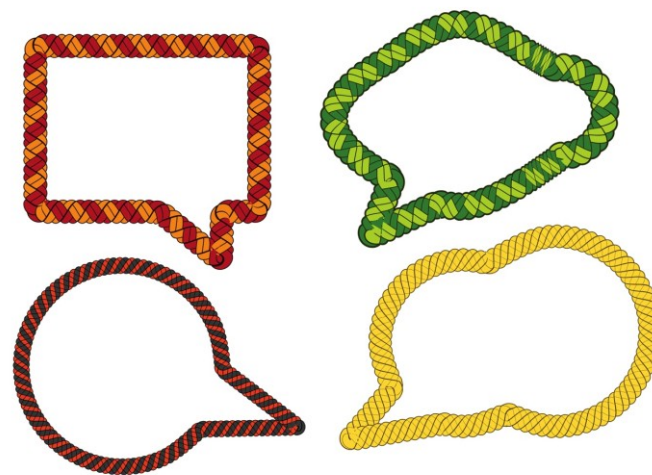
HA §1 pkt 6 Utøvelsen av medbestemmelsesretten

- Partene er enige om at medbestemmelsesretten utøves best gjennom organisasjonens tillitsvalgte
- ... medbestemmelse utøves på alle organisatoriske nivå i virksomheten , slik at arbeidstakerne gir reell innflytelse på arbeidsorganisering og oppgaveløsning.

§2 Virkeområde

Punkt 4

- Arbeidsgiver som gir uttalelse til Fagdepartementet skal sørge for at de tillitsvalgte får anledning til å uttale seg



§2 Virkeområde forts.

Punkt 5

- Medbestemmelse **skal også utøves** der hvor det etableres prosjekter, styringsgrupper, interrimorganisasjoner e.l. i saker som kan få vesentlig betydning for de tilsattes arbeids-situasjon.

Hva har skjedd hittil?

- Vi har vært gjennom den første delen av prosessen med Konseptvalgutredning og Kvalitetssikringsrapport (KS1)
- I hovedsak har alle deler av prosessen hittil vært definert som informasjon
- Reell medbestemmelse blir viktig i prosessen videre

Rapporten fra arbeidsgruppa

- Fagforeningene har ikke vært representert i arbeidsgruppa
- Tillitsvalgte har deltatt i en workshop og oppsummeringen er med som eget vedlegg i rapporten
- Vi vil komme med noen få kommentarer til rapporten, men først vil vi si noe om arbeidsformer omtalt i KS1

Framtidas arbeidsformer

Anbefalinger fra kvalitetssikringsrapporten - KS1

- Konseptvalg – ingen kommentarer
- Arbeidsformer, åpne landskap og underdekning – kommentarer knyttet til ”Vedlegg 5 Arbeidsformer”

Åpne kontorlandskap og underdekning

- I Tyskland og Sverige benyttes cellekontor i stedet for åpent landskap
- Det er behov for privatsfære
- Inneklima og arbeidsmiljø oppleves som bedre i cellekontor
- Personer som sitter i kontorlandskap er 62 % flere dager borte fra arbeid på grunn av sykdom sammenlignet med personer i cellekontor

Arbeidsoppgaver vs arbeidsform

- De som jobber med komplekse oppgaver, mer fornøyd med cellekontor
- De som jobber med enklere oppgaver; kan være like fornøyd uavhengig av kontorlandskap eller cellekontorløsning
- Enklere oppgaver = repeterende art, men også oppgaver av kreativ art
- Prestasjonsnivået for de med enklere oppgaver var bedre i kontorlandskap
- Prestasjonsnivået for de med komplekse oppgaver var lavere i kontorlandskap

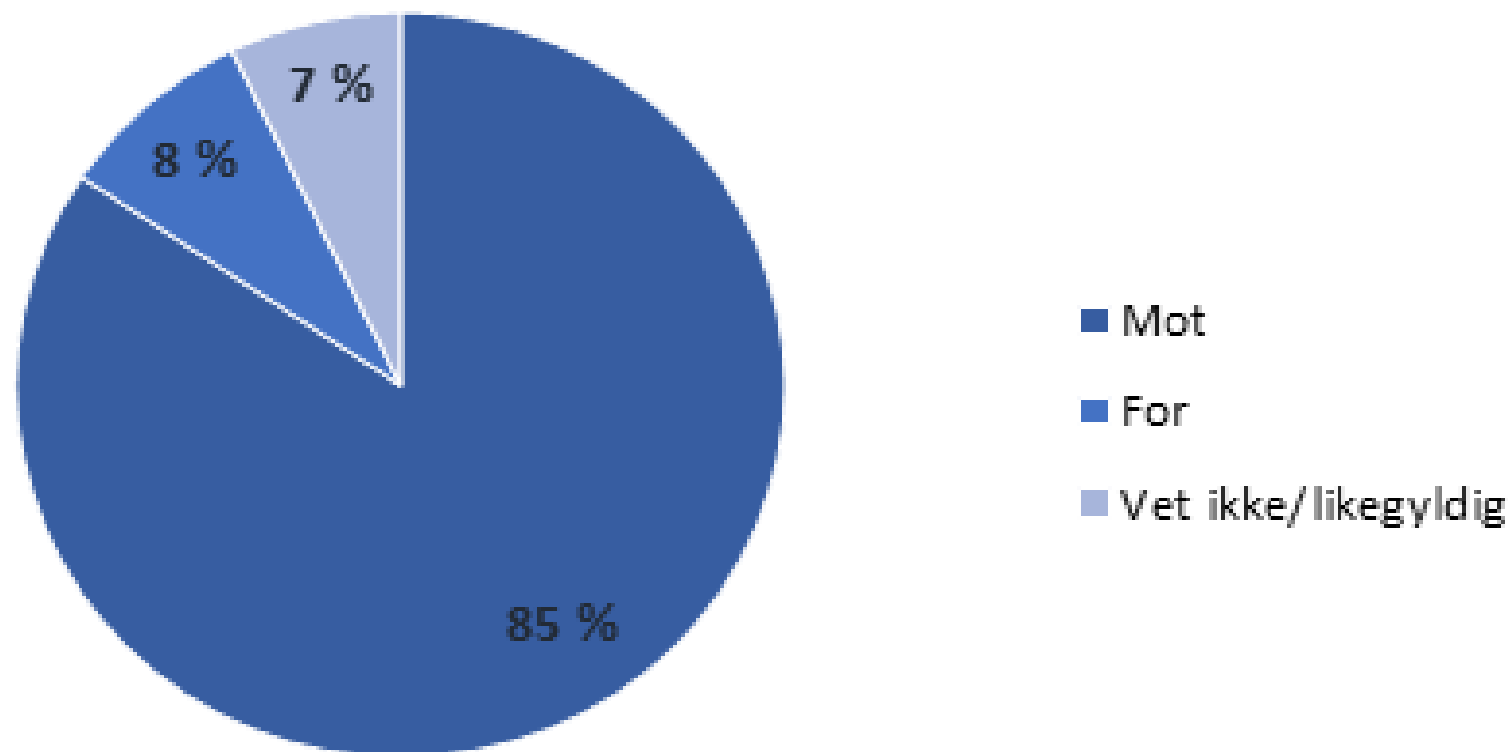
- I KVU og i KS1 er det mye fokus på underdekning, forholdet mellom cellekontorer og åpne landskap
- Fagforeningene er enig om at vedlegg 5 tar for seg mange viktige momenter som bør vektlegges i prosessen videre
- Viktig at dimensjonering Nytt regjeringskvartal og fordeling av arbeidsplasser gjøres på basis av kunnskap om arbeidsoppgaver

Hva sier de ansatte?

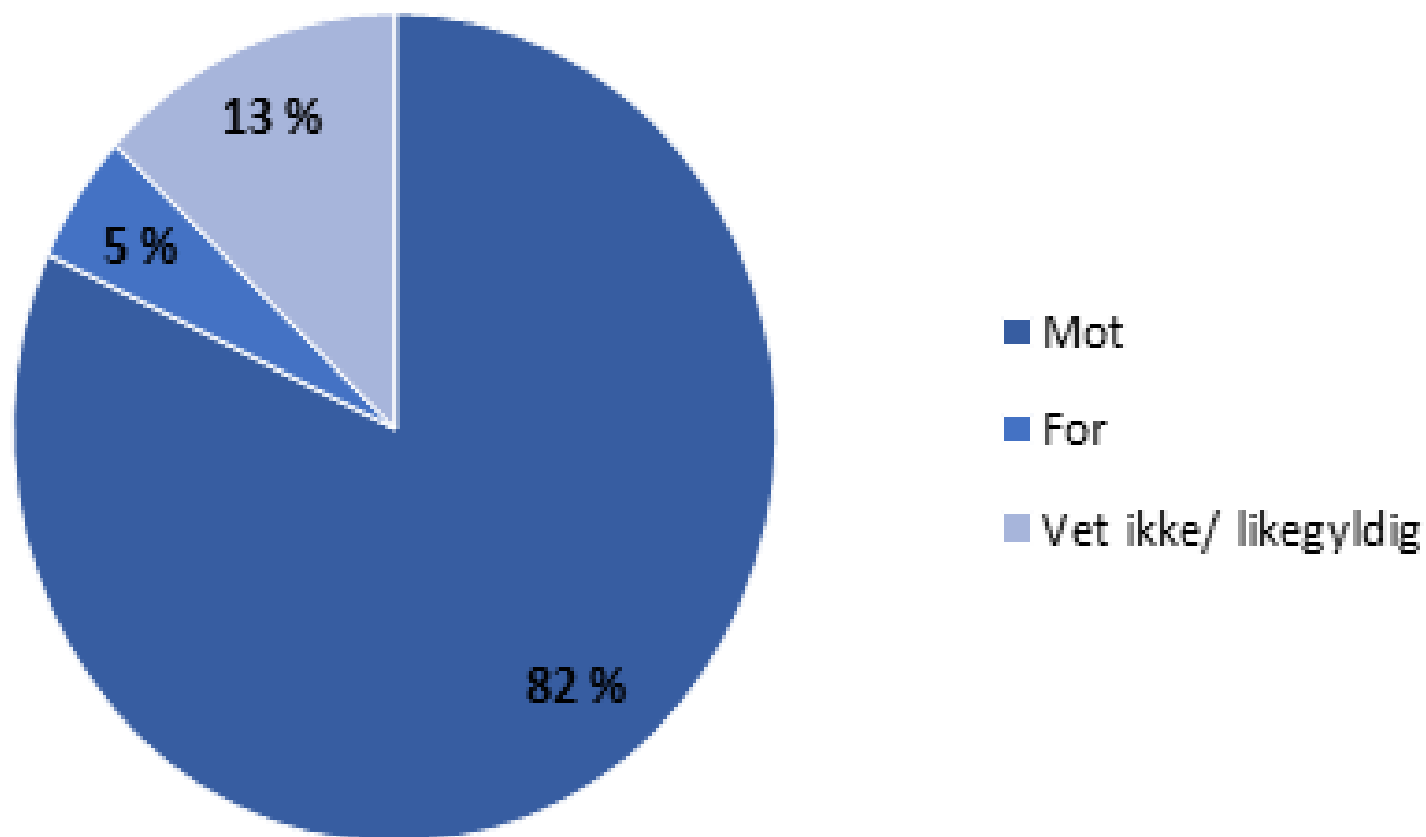
- En arbeidsplass tilrettelagt for konsentrasjonsarbeid
- En dør som kan lukkes
- Vindu/gode lysforhold
- Nærhet til kolleger

Fra NTL i Utenriksdepartementet – spørreundersøkelse 2014
276 NTL-medlemmer i UD besvarte undersøkelsen.

Hva synes du om forslaget om åpent landskap for 75% av de departementsansatte?



Hva synes du om forslaget om 10% underdekning og uten faste plasser?



Hva sier de ansatte?

- Viktig med forskningsbasert kunnskap som støtter endelig valg av fordeling av arbeidsformer
- Etterspør faglige begrunnelser for hvorfor "clean desk" skal gjøre staten til en attraktiv arbeidsplass
- Etterspør faglige begrunnelser på bruk av åpne landskap

Kommentarer til tilrådingene

- Aktivitetsbaserte arbeidsplasser: Kartlegging og beskriving av arbeidsprosesser er et grunnleggende fundament for videre arbeid – viktig med medbestemmelse i denne prosessen
- Vi støtter at det planlegges for rikelig plass for alle typer aktiviteter
- Vi stiller spørsmål med hvordan ”free seating” defineres og hvorfor dette en god løsning for kunnskapsmedarbeidere i departementene?

Kommentarer til tilråkningene

- Det må sikres medbestemmelse i Utviklingsprosjektet som har ansvar for utviklingen av arbeidsformer (punkt 3)
- Vi krever medbestemmelse i den videre prosessen med rom- og funksjonsprogram
- Ang følgeevalueringene: ta med Arbeids- og sosialdepartementet og Justis- og beredskapsdepartementet i tillegg til de som er nevnt

Veien videre

- Kontinuerlig informasjon ut til alle ansatte
- Viktig med forutsigbarhet – legge planer for alle typer møter (det er lagt en plan for 2014)
- Involvering gjennom arbeidsgrupper og styringsgrupper (jamfør HA)
- Involvering av tillitsvalgte i alle departementene og DSS
- Reell medbestemmelse vs brukermedvirkning