

SÆRAVTALE

OM TILLEGG, YTELSER OG GODTGJØRELSER

I UTENRIKSTJENESTEN

(2018 – 2020)

INNHOLDSFORTEGNELSE:

AVTALEPARTER OG AVTALENS OMFANG	2
DEFINISJONER	3
TILLEGG	4
§ 1 UTENLANDSTILLEGG	4
§ 2 FORHØYET UTENLANDSTILLEGG	5
§ 3 BARNETILLEGG	6
§ 4 HARDSHIPTILLEGG	7
§ 5 ADSKILLELSESTILLEGG	7
§ 6 TILSTÅELSE AV TILLEGG OG GODTGJØRELSER	8
YTELSER	9
§ 7 TILTREDELSESFORSKUDD	9
§ 8 BARNEHAGE	9
§ 9 BARNS SKOLEGANG	10
§ 10 FERIE OG TJENESTEFRIHET	11
§ 11 TJENESTEBOLIG	11
GODTGJØRELSER	12
§ 12 ULEMPEGODTGJØRELSE	12
§ 13 STEDFORTREDERGODTGJØRELSE	12
§ 14 BOLIGSKATTKOMPENSASJON	12
REGULATIVER	13
UTENLANDS- OG BARNETILLEGG	13
HARDSHIPTILLEGG	16
ADSKILLELSESTILLEGG	17
ULEMPEGODTGJØRELSE	19
BOLIGSKATTKOMPENSASJON	20

AVTALEPARTER OG AVTALENS OMFANG

Denne avtale er inngått mellom

UTENRIKSDEPARTEMENTET

på den ene side, og

**AKADEMIKERFORBUNDET
AKADEMIKERNE
NORSK TJENSTEMANNSLAG
PARAT**

på den annen side

Avtalen omfatter lønnet medarbeider tilsatt og utsendt av Utenriksdepartementet for tjenestegjøring ved norsk diplomatisk eller konsulær utenriksstasjon.

DEFINISJONER

Eneforsørger	Med eneforsørger menes utsendt medarbeider som har forsørgeransvar for medfølgende barn og som er ugift, skilt eller separert, og som ikke bor i samme boenhet som den andre av barnets foreldre.
Enslig medarbeider	Med enslig medarbeider menes en som er ugift, eller ikke har samboer.
Fast bosatt	Med fast bosatt menes et faktisk opphold på tjenestestedet i minst halvparten av den utsendtes tjenestetid i hvert kalenderår, jf § 2.1.
Medfølgende	Med medfølgende menes ektefelle, samboer eller barn som har flyttet til tjenestestedet fra Norge, forutgående tjenestested eller fra tredjeland, som en følge av den utsendte medarbeiderens forflytning for å være fast bosatt på tjenestestedet.
Samboer	For samboerskap legges Hovedtariffavtalens definisjon til grunn, jf Hovedtariffavtalens fellesbestemmelser § 2.9.
Tjenesteår	En periode på ett år fra utsendtes tiltredelse av stillingen ved utenriksstasjonen.
Tredjeland	Andre land enn Norge og oppholdslandet.
Utsendt medarbeider:	UD-ansatt arbeidstaker og spesialutsending, som er forflyttet fra tjeneste i departementet til tjenestegjøring ved utenriksstasjon.

TILLEGG

§ 1 UTENLANDSTILLEGG

Utenlandstillegget skal dekke økte levekostnader som følger av forflytning til, og tjenestegjøring ved, norsk diplomatisk eller konsulær utenriksstasjon.

1.1 Følgende forholdstall er fastsatt på de ulike stillingsnivåer:

Ambassadør/generalkonsul og charge d'affaires (fast)	200
Minister- og ambassaderåd	175
Amb.sekr./konsul	145
Administrativt personell	100

1.2 Ved sykefravær tilstås rettigheter i henhold til særavtalen, forutsatt at medarbeideren forventes å gjenoppta tjenestegjøringen ved utenriksstasjonen etter avsluttet sykepermisjon.

Etter tre måneder tilstås utenlandstillegg med 75% av satsen, forutsatt at den utsendte oppholder seg på tjenestestedet. Øvrige rettigheter etter avtalen opprettholdes uavkortet.

Dersom den utsendte oppholder seg utenfor tjenestestedet i sykdomsperioden, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter et samlet fravær på tre måneder. Annet fravær, som tas ut i tilknytning til sykefraværet, inngår også i denne tremånederskvoten.

1.3 Under foreldrepermisjon tilstås rettigheter i henhold til særavtalen under forutsetning av at medarbeideren skal gjenoppta tjenestegjøring ved utenriksstasjon etter avsluttet permisjon.

Utenlandstillegg tilstås med 75% av full sats. Dersom den utsendte oppholder seg på tjenestestedet, tilstås øvrige rettigheter i henhold til avtalen uavkortet.

Dersom den utsendte oppholder seg utenfor tjenestestedet i tilknytning til permisjonen, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter et samlet fravær på tre måneder. Annet fravær enn foreldrepermisjonen, som tas ut i tilknytning til permisjonen, inngår også i denne tremånederskvoten.

1.4 Ved midlertidig tjenestegjøring i departementet tilstås rettigheter i henhold til avtalen i inntil tre måneder.

1.5 Under midlertidig tjenestegjøring ved utenriksstasjon av minst seks måneders varighet tilstås rettigheter i henhold til avtalen.

* * * * *

Satser for utenlandstillegget fremgår av side 13, jf side 14-16.

§ 2 FORHØYET UTENLANDSTILLEGG

Forhøyet utenlandstillegg skal dekke økte levekostnader forbundet med å ha medfølgende ektefelle, som er fast bosatt på tjenestestedet.

- 2.1 Dersom medfølgende ektefelle, som er fast bosatt på tjenestestedet, har et midlertidig fravær, som sammenhengende strekker seg utover tre måneder, opphører tillegg og godtgjørelser i henhold til avtalen tre måneder etter avreisetidspunktet, jf § 5.
- 2.2 Ved samlivsbrudd opphører rettigheter i henhold til avtalen fom. tidspunktet for det faktiske samlivsbruddet.
- 2.3 Når begge ektefellene tjenestegjør ved utenriksstasjon på utsendte betingelser, tilstås ikke forhøyet utenlandstillegg.
- 2.4 Den utsendte har ikke rett til forhøyet utenlandstillegg for medfølgende ektefelle når denne har et arbeidsforhold med rett til utsendte betingelser hos en annen arbeidsgiver, jf § 2.3.

Når den utsendte medarbeideren ikke har rett til forhøyet utenlandstillegg for medfølgende ektefelle, har den utsendte medarbeideren heller ikke rett til avtalens øvrige tillegg, ytelser og godtgjørelser for ektefellen, jf § 3.6.

- 2.5 Samboer likestilles med ektefelle i særavtalen, med mindre annet spesifikt er nevnt i avtalens øvrige bestemmelser.

* * * * *

Satser for utenlandstillegget fremgår av side 13, jf side 14-15.

§ 3 BARNETILLEGG

Barnetillegget skal dekke økte levekostnader forbundet med å ha barn fast bosatt på tjenestestedet.

- 3.1. Barnetillegg tilstås inntil fylte 18 år.
- 3.2. Barnetillegg tilstås også for:
 - barn som blir født på tjenestestedet
 - barn utsendte har forsørgeransvar for, og som er medfølgende
 - ektefellers medfølgende særkullsbarn, som inngår i utsendtes husstand, og som forsørgeres av den utsendte
 - barn som må bosette seg i tredjeland pga. manglende, adekvate skoletilbud på tjenestestedet.
- 3.3. Det tilstås utvidet, dvs ett ekstra, barnetillegg til eneforsørger.
- 3.4. Halvt barnetillegg tilstås hver av ektefellene, dersom begge oppbærer utenlandstillegg.
- 3.5. Dersom medfølgende barn, som er fast bosatt på tjenestestedet, har et midlertidig fravær fra tjenestestedet som sammenhengende strekker seg utover tre måneder, faller tillegg og godtgjørelser i henhold til avtalen bort tre måneder etter avreisetidspunktet, jf § 5
- 3.6. Når den utsendtes ektefelle har rett til tillegg, ytelser eller godtgjørelser til dekning av økte levekostnader for barn fra egen arbeidsgiver, kan den utsendte likevel tilstås fulle rettigheter for barnet med hjemmel i særavtalen, forutsatt at ektefellen dokumenterer at vedkommende ikke vil motta tilsvarende tillegg mv for barnet fra sin arbeidsgiver.

Den utsendte kan i slike tilfeller ikke velge å motta enkelte tillegg, ytelser og godtgjørelser for barnet fra særavtalen, mens ektefellen velger å motta enkelte tillegg mv for det samme barnet fra sin arbeidsgiver. Tillegg, ytelser og godtgjørelser for barnet må således mottas i sin helhet fra én av de berørte arbeidsgiverne, jf § 2.4.

* * * * *

Satser for barnetillegget fremgår av side 13, jf side 14-15.

Spesielle satser:

- For barn som er bosatt i tredjeland, tilstås barnetillegg med kr 50.000 pr år, jf § 3.2 – siste strekpunkt.
- Når utgifter til internatskole i tredjeland dekkes med hjemmel i § 9.3, tilstås barnetillegg med kr 30.000 pr år.

§ 4 HARDSHIPTILLEGG

Hardshiptillegg skal dekke økte levekostnader på, og ved reiser ut fra, tjenestesteder med særskilt belastende leveforhold.

- 4.1 Tillegget tilstås også for medfølgende ektefelle og barn inntil fylte 18 år.

* * * * *

Hardshipklassifiseringer og hardshiptilleggssatser fremgår av side 16.

§ 5 ADSKILLESESTILLEGG

Adskillesestillegget skal dekke økte levekostnader ved utsendtes hjemreiser, samt andre økte levekostnader, for å kunne opprettholde kontakten med familie som er bosatt i Norge.

- 5.1 Med familie menes: ektefelle, eller barn inntil fylte 18 år.
- 5.2 Tillegget tilstås også utsendte som er ektefeller, og som tjenestegjør ved utenriksstasjon på forskjellige tjenestesteder. I slike tilfeller tilstås det halv sats til begge.
- 5.3 Tillegget tilstås også for barn inntil fylte 18 år, som bor i tredjeland pga manglende, adekvate skoletilbud på tjenestestedet.

* * * * *

Satser for adskillesestillegget ved reiser fra tjenestestedet til Norge fremgår av sidene 17-18.

Spesielle satser:

Satsen til tredjeland fastsettes i hvert enkelt tilfelle, jf § 5.3.

§ 6 TILSTÅELSE AV TILLEGG OG GODTGJØRELSER

6.1 Ved tiltredelse ved utenriksstasjon tilstås tillegg og godtgjørelser:

- for utsendte, fom. første arbeidsdag,
- for medfølgende familie, fom. ankomstdagen til tjenestestedet, men ikke tidligere enn tidspunktet for den utsendtes tiltredelse.

6.2 Ved fratredelse fra utenriksstasjon tilstås tillegg og godtgjørelser:

- for utsendte, tom. siste arbeidsdag,
- for medfølgende familie, tom. avreisedagen fra tjenestestedet, men ikke senere enn den utsendtes fratredelse.

6.3 Ved forflytning mellom utenriksstasjoner oppebæres satsene fra den utenriksstasjon som fratres inntil første arbeidsdag ved den nye stasjonen.

YTELSER

§ 7 TILTREDELSESFORSKUDD

Ved forflytning til utenriksstasjon, og med tjenestegjøring på minst ett år, kan det som tilskudd til dekning av tjenesterelaterte etableringskostnader tilstås et forskudd på utenlandstillegg.

7.1 Tiltredelsesforskuddet kan tilstås med kr 375.000, begrenset oppad til to års utenlandstillegg.

For en utsendt medarbeider med tidsbegrenset tjenesteperiode på mellom ett og to år, reduseres forskuddets størrelse forholdsmessig. Forskuddet kan ikke overstige det som vil bli utbetalt i utenlandstillegg under tjenesteperioden.

7.2 Ved søknad om forskudd i forbindelse med forflytning mellom utenriksstasjoner, anses restbeløpet fra tidligere forskudd forfalt til betaling og kommer således til fradrag i det nye forskuddet.

7.3 Forskuddet kan utbetales tidligst tre måneder før, og senest én måned etter, tiltredelsen.

7.4 Tilbakebetaling skjer med like store månedlige trekk i utenlandstillegget og maksimalt over tre år. Det første trekket foretas i første hele månedsutbetaling etter at tjenestegjøringen er påbegynt.

7.5 Avbrytes tjenesteforholdet ved stasjonen før forskuddet er tilbakebetalt, forfaller restbeløpet til betaling i sin helhet ved fratredelse av stillingen. Forskuddet kan i særlige tilfeller søkes omgjort til et lønnsforskudd, forutsatt at den utsendte medarbeideren gjeninntre i departementet.

§ 8 BARNEHAGE

Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig barnehage tilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig barnehage, kan utgifter til nødvendig privat barnehage dekkes.

8.1 Dekning av barnehageutgifter kan tilstås fra fylte ett til fylte fem år, men slik at utgifter dekkes inntil skolestart, jf § 9.2.

8.2 Obligatoriske utgifter til barnehage kan dekkes, etter søknad til utenriksstasjonen, med inntil kr 233.000 (ekskl registreringsavgift) pr barn pr barnehageår.

8.3 Følgende utgifter dekkes ikke:

- Sommertilbud
- Transport til og fra barnehagen
- Uniform
- Materiell

8.4 Foreldrebetalingen utgjør kr 2.300 pr mnd for et heldagstilbud. Søskenmoderasjon på 40% tilstås for barn nummer to osv.

Det vises til egne retningslinjer for ordningen, som finnes på særavtalens hjemmeside.

§ 9 BARNES SKOLEGANG

Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig skoletilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig skolegang, kan utgifter til nødvendig privat skolegang dekkes.

- 9.1 Utgifter til privat videregående skole, som gir generell studiekompetanse, dekkes for én utdanning, såfremt det ikke dokumenteres at ytterligere skolegang er nødvendig for å kvalifisere til opptak ved høyere utdanningsinstitusjon i Norge.

Utgifter utover videregående skole dekkes ikke.

- 9.2 Dekning av barns utgifter til privat skolegang kan tilstås fra skolestart i det kalenderåret barnet fyller fem år og tom. fylte 19 år, dog slik at skoleutgiftene dekkes ut det skoleåret eleven fyller 19 år.

Barn som ifølge Opplæringsloven har rett til utvidet videregående skolegang i inntil to år, får på tilsvarende måte dekket skoleutgifter i henhold til avtalen.

I spesielle, tjenesterelaterte, tilfeller kan det, etter søknad, samtykkes i dekning av utgifter utover fylte 19 år til fullføring av videregående skole.

- 9.3 Følgende skoleutgifter dekkes etter søknad til utenriksstasjonen, dersom et likeverdig skoletilbud med det barnet har rett til i Norge ikke oppfylles ved offentlig skolegang på tjenestestedet:

- obligatoriske skolepenger, og andre obligatoriske utgifter forbundet med skolegangen, som f.eks. særskilte undervisningsavgifter
- privat støtteundervisning når behovet er dokumentert av skolen
- skolegang i tjenestelandet for øvrig, samt i tredjeland, når det godtgjøres at det ikke er adekvate skoletilbud på tjenestestedet
- utgifter til internatskole i tredjeland og i Norge, når begge foreldrene er fast bosatt på tjenestestedet, og det godtgjøres at det ikke er adekvat skoletilbud på tjenestestedet
- hybelutgifter utenfor tjenestestedet med inntil kr 79.000 pr barn pr skoleår når det godtgjøres at det ikke er adekvat skoletilbud på tjenestestedet
- utgifter til fjernundervisning, herunder undervisning over internett, når dette er eneste aktuelle undervisningstilbud, eller når det er et nødvendig supplement til skoletilbudet, på tjenestestedet.

- 9.4 Følgende utgifter dekkes ikke:

- skolemateriell
- transport, skoleturer, lunsj og uniform.

- 9.5 Når skoleutgiften pr barn pr skoleår overstiger kr 362.000 (ekskl registreringsavgift) påløper det en egenandel på inntil kr 19.000 pr barn pr skoleår.

Det vises til egne retningslinjer for ordningen, som finnes på særavtalens hjemmeside.

§ 10 FERIE OG TJENESTEFRIHET

10.1 Utsendt medarbeider har rett til 28 feriedager. Utsendt medarbeider, som fyller 60 år i løpet av ferieåret, har rett til 33 feriedager.

10.2 Bonusdager tilstås, og opptjenes, under tjenestegjøring ved utenriksstasjon og begrunnes med at utsendt medarbeider av tjenesterelaterte årsaker har behov for å tilbringe tid i departementet og/eller andre fagmiljøer.

- Den utsendte opptjener én bonusdag for hvert tjenesteår ved utenriksstasjon, begrenset oppad til ni bonusdager.
- Bonusdager akkumuleres, dvs. at tidligere tjenestegjøring regnes med i opptjeningsgrunnlaget ved ny utestasjonering.
- Bonusdager kan kun benyttes i forbindelse med ferieavvikling i Norge.
- Bonusdager, som ikke er avviklet i løpet av kalenderåret, kan ikke overføres til neste kalenderår.
- Bonusdager kan ikke tas ut i det kalenderåret den utsendte tiltrer stillingen ved utenriksstasjonen, og gjeninntre i departementet, med mindre ferieavviklingen var påbegynt før forflytningen ble besluttet.

10.3 Stedlig tjenestefrihet tilstås utsendte medarbeidere ved utenriksstasjoner som er gitt hardshipklassifisering i henhold til § 4, jf oversikt på side 16.

- Tjenestefriheten er differensiert etter hardshipnivå og utgjør fem dager pr år for tjenestesteder i hardshipklasse 1 og 2, og 10 dager pr år for tjenestesteder i hardshipklasse 3, 4 og 5.
- Når utsendte ikke tjenestegjør et helt kalenderår ved utenriksstasjon, beregnes antall dager som kan avvikles i dette året på pro rata-basis.
- Stedlig tjenestefrihet som ikke er tatt ut i løpet av kalenderåret, kan ikke overføres til neste kalenderår.

10.4 Når viktige velferds- og omsorgsgrunner foreligger, er stasjonssjef bemyndiget til å tilstå velferdspermisjon i inntil 12 dager pr kalenderår.

§ 11 TJENESTEBOLIG

Utsendt medarbeider har rett til å få dekket utgifter til tjenestebolig innen nærmere fastsatte retningslinjer.

GODTGJØRELSER

§ 12 ULEMPEGODTGJØRELSE

Godtgjørelsen skal kompensere for ulemper og belastninger som følge av en karriere i utenriksstjenesten.

- 12.1 Ulempegodtgjørelsen tilstås utsendt medarbeider, som til sammen har tjenestegjort minst seks år ved utenriksstasjon. Godtgjørelsesnivået er differensiert med tre satsnivåer, fra henholdsvis 7., 11. og 15. tjenesteåret ved utenriksstasjon.
- 12.2 Ulempegodtgjørelse tilstås også for medfølgende ektefelle.

* * * * *

Satser for ulempegodtgjørelse fremgår av side 19.

§ 13 STEDFORTREDERGODTGJØRELSE

Med hjemmel i hovedtariffavtalens bestemmelser, tilstås stedfortredergodtgjørelse under tjenestegjøring ved utenriksstasjon som følger:

- 13.1 Det kan bare utbetales stedfortredergodtgjørelse under utsendt stasjonssjefs fravær av minst fem arbeidsdagers varighet.
- 13.2 Godtgjørelsen utgjør differansen mellom stedfortreder og stasjonssjefs regulativlønn, men slik at stedfortreder som er:
- utsendt i minister- og ambassaderådstilling ikke kan motta godtgjørelse høyere enn lønnstrinn 89/for Akademikermedlemmer: kr 1.024.000 (pr 01.05.2018), dog minst fem lønnstrinn/for Akademikermedlemmer: minst 9,5% av lønnen til den som fungerer
 - utsendt i ambassadesekretær- og konsulstilling ikke kan motta godtgjørelse høyere enn lønnstrinn 75/for Akademikermedlemmer: kr 695.500 (pr 01.05.2018), dog minst fem lønnstrinn/for Akademikermedlemmer: minst 9,5% av lønnen til den som fungerer.

Regulativlønnen og stedfortredergodtgjørelsen kan ikke samlet sett overstige regulativlønnen til den det fungerer for.

§ 14 BOLIGSKATTKOMPENSASJON

For å kompensere for eventuell skatt på fordelen av fri tjenestebolig i utlandet tilstås den utsendte en sjablonmessig kompensasjon.

* * * * *

Satser for boligskattkompensasjon fremgår av side 20.

UTENLANDS- OG BARNETILLEGG PR 01.07.2018

Satsgrupper 1)	Administrativt personell		Amb.sekr./ konsul		Min.råd/ amb.råd		Ambassadør/ gen.konsul/ charge d' affaires		Barnetillegg
	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	
Forholdstall	100		145		175		200		
Gruppe 1:	200000	278000	290000	403000	350000	487000	400000	556000	54000
Gruppe 2:	205000	285000	297000	413000	359000	499000	410000	570000	55000
Gruppe 3:	210000	292000	305000	424000	368000	512000	420000	584000	57000
Gruppe 4:	215000	299000	312000	434000	376000	523000	430000	598000	58000
Gruppe 5:	220000	306000	319000	443000	385000	535000	440000	612000	59000
Gruppe 6:	225000	313000	326000	453000	394000	548000	450000	626000	61000
Gruppe 7:	230000	320000	334000	464000	403000	560000	460000	639000	62000
Gruppe 8:	235000	327000	341000	474000	411000	571000	470000	653000	63000
Gruppe 9:	240000	334000	348000	484000	420000	584000	480000	667000	65000
Gruppe 10:	245000	341000	355000	493000	429000	596000	490000	681000	66000
Gruppe 11:	250000	348000	363000	505000	438000	609000	500000	695000	68000
Gruppe 12:	255000	354000	370000	514000	446000	620000	510000	709000	69000
Gruppe 13:	260000	361000	377000	524000	455000	632000	520000	723000	70000
Gruppe 14:	265000	368000	384000	534000	464000	645000	530000	737000	72000
Gruppe 15:	270000	375000	392000	545000	473000	657000	540000	751000	73000
Gruppe 16:	275000	382000	399000	555000	481000	669000	550000	765000	74000
Gruppe 17:	280000	389000	406000	564000	490000	681000	560000	778000	76000
Gruppe 18:	285000	396000	413000	574000	499000	694000	570000	792000	77000
Gruppe 19:	290000	403000	421000	585000	508000	706000	580000	806000	78000
Gruppe 20:	295000	410000	428000	595000	516000	717000	590000	820000	80000
Gruppe 21:	300000	417000	435000	605000	525000	730000	600000	834000	81000
Gruppe 22:	305000	424000	442000	614000	534000	742000	610000	848000	82000
Gruppe 23:	315000	438000	457000	635000	551000	766000	630000	876000	85000
Gruppe 24:	320000	445000	464000	645000	560000	778000	640000	890000	86000

1) Av vedlegget til tabellen (se side 14-15) fremgår hvilke tjenestesteder som omfattes av den enkelte satsgruppen.

UTENLANDS- OG BARNETILLEGG. SATSGRUPPER PR 01.07.2018.

Tjenestestedene er inndelt i følgende satsgrupper, basert på satsen for en administrativ medarbeider uten medfølgende ektefelle (grunnsatsen):

Grupper/tjenestesteder:	Satser pr år:
Gruppe 1:	200.000
Ankara, Bucuresti, Budapest, Colombo, Islamabad, Kairo, Kampala, Kathmandu, Kyiv, Mexico, Prishtina, Sarajevo og Warszawa	
Gruppe 2:	205.000
Abuja, Alger, Beograd, Lilongwe, Mumbai, Pretoria, Vilnius Yangon og Zagreb	
Gruppe 3:	210.000
Addis Abeba, Baku, Bratislava, Murmansk, New Delhi, Praha, Rabat og Teheran	
Gruppe 4:	215.000
Aten, Bogota, Brasilia, Dhaka, og Manila	
Gruppe 5:	220.000
Antananarivo, Dar es Salaam, Hanoi, Houston, Jakarta, Lisboa, Madrid, Riga, Rio de Janeiro og St Petersburg	
Gruppe 6:	225.000
Dublin, Havanna, London, Nairobi, Riyadh og Tallinn	
Gruppe 7:	230.000
Accra, Bamako, Haag, Lima, Maputo, Ottawa og Strasbourg	
Gruppe 8:	235.000
Bagdad, Berlin, Roma, Santiago og Stockholm	
Gruppe 9:	240.000
Abu Dhabi, Kabul, Kuala Lumpur, Paris og Washington	
Gruppe 10:	245.000
Beirut, Brussel, Juba og Wien	
Gruppe 11:	250.000
Bangkok, Canberra og Moskva	
Gruppe 12:	255.000
Amman, Buenos Aires, Helsingfors og San Francisco	
Gruppe 13:	260.000
New York	
Gruppe 14:	265.000
København	

Grupper/tjenestesteder:	Satser pr år:
Gruppe 15:	270.000
Kinshasa	
Gruppe 16:	275.000
Al Ram og Khartoum,	
Gruppe 17:	280.000
Tel Aviv	
Gruppe 18:	285.000
Gruppe 19:	290.000
Bern, Genève og Guangzhou	
Gruppe 20:	295.000
Beijing og Singapore	
Gruppe 21:	300.000
Shanghai og Tokyo	
Gruppe 22:	305.000
Seoul	
Gruppe 23:	315.000
Gruppe 24:	320.000
Luanda og Reykjavik	

HARDSHIPKLASSIFISERINGER PR 01.01.2018**(i) Klassifiseringer:**

- Klasse 1:** Amman, Ankara, Baku, Bangkok, Beijing, Beirut, Bogota, Brasilia, Buenos Aires, Guangzhou, Kuala Lumpur, Kyiv, Mexico, Moskva, Murmansk, Prishtina, Rabat, Rio de Janeiro, Shanghai, St Petersburg, Tel Aviv og Tunis
- Klasse 2:** Accra, Colombo, Dar es Salaam, Hanoi, Havanna, Kairo, Kampala, Lima, Manila, Mumbai, Nairobi, New Delhi, og Riyadh¹⁾
- Klasse 3:** Addis Abeba, Alger, Al Ram, Antananarivo, Jakarta, Lilongwe, Luanda, Maputo, Teheran og Yangon
- Klasse 4:** Abuja, Bamako, Dhaka, Islamabad, Juba, Kathmandu, Kinshasa og Khartoum
- Klasse 5:** Bagdad og Kabul

(ii) Satser:

Klasse:	Satser pr. år:	
	Utsendt medarb., ektefelle, samt barn over 12 år	Barn inntil fylte 12 år
Klasse 1:	40.000	20.000
Klasse 2:	57.000	28.500
Klasse 3:	75.000	37.500
Klasse 4:	118.000	59.000
Klasse 5:	144.000	72.000

Fotnote:

1) Det tilstås én høyere hardshipklasse for kvinner i Riyadh.

ADSKILLELSESTILLEGG PR 01.01.2018

Grupper/ tjenestesteder:	Satser pr år:
Gruppe 1: Haag, København og Stockholm	10 000
Gruppe 2: Berlin, Budapest, Dublin, Helsingfors, London, Praha, Riga, St Petersburg og Warszawa	15 000
Gruppe 3: Bern, Brussel, Genève, Madrid, Moskva, Paris, Reykjavik, Tallinn, Vilnius og Wien	20 000
Gruppe 4: Ankara, Aten, Beograd, Bratislava, Bucuresti, Lisboa, Murmansk, Prishtina, Roma, Sarajevo, Strasbourg og Zagreb	25 000
Gruppe 5:	30 000
Gruppe 6: Al Ram, Amman, Baku, Beirut, Kairo, Kiev, Rabat og Tel Aviv	35 000
Gruppe 7: Mumbai og Tunis	40 000
Gruppe 8: Abu Dhabi, Alger, Bagdad, New Delhi og New York	45 000
Gruppe 9: Houston, Khartoum og Pretoria	50 000
Gruppe 10: Abuja, Accra, Bamako, Addis Abeba, Bangkok, Beijing, Guangzhou, Kathmandu, Kuala Lumpur, Nairobi, Ottawa, Riyadh, Shanghai, Teheran og Washington	55 000
Gruppe 11: Colombo og Kampala	60 000
Gruppe 12: Dar es Salaam, Dhaka, Hanoi, Havanna, Islamabad, Jakarta, Juba, Kabul, Lilongwe, Manila, Maputo, Mexico, Rio de Janeiro, Seoul, Tokyo og Yangon	65 000

Grupper/ Tjenestesteder:	Satser pr år:
Gruppe 13: Brasilia, San Francisco og Singapore	70 000
Gruppe 14: Antananarivo, Bogota, Kinshasa og Lima	75 000
Gruppe 15: Luanda	80 000
Gruppe 16: Santiago og Buenos Aires	85 000
Gruppe 17:	90 000
Gruppe 18:	95 000
Gruppe 19:	100 000
Gruppe 20: Canberra	105 000

ULEMPEGODTGJØRELSE PR 01.07.2018

Status:	Fra tjenesteår:	7.	11.	15.
		Satser pr år:		
Utsendt medarbeider u/medf. ektefelle:		83 000	112 000	146 000
Utsendt medarbeider m/medf. ektefelle:		166 000	224 000	292 000

BOLIGSKATTKOMPENSASJON PR 01.01.2018

Kategorier (tjenesteboligen):	Satser pr år:
Utsendt medarbeider i 1- og 2-romsbolig, samt aleneboer:	44 400
Utsendt medarbeider i 3-romsbolig eller større:	66 600