

**SÆRAVTALE**

**OM TILLEGG, YTELSER OG GODTGJØRELSER**

**I UTENRIKSTJENESTEN**

**(2020 – 2022)**

**INNHOLDSFORTEGNELSE:**

<b>AVTALEPARTER OG AVTALENS OMFANG</b>	<b>2</b>
<b>DEFINISJONER</b>	<b>3</b>
<b>TILLEGG</b>	<b>4</b>
§ 1 UTENLANDSTILLEGG	4
§ 2 FORHØYET UTENLANDSTILLEGG	5
§ 3 BARNETILLEGG	6
§ 4 HARDSHIPTILLEGG	7
§ 5 ADSKILLELSESTILLEGG	7
§ 6 TILSTÅELSE AV TILLEGG OG GODTGJØRELSER	8
<b>YTELSER</b>	<b>9</b>
§ 7 TILTREDELSESFORSKUDD	9
§ 8 BARNEHAGE	9
§ 9 BARNS SKOLEGANG	10
§ 10 FERIE OG TJENESTEFRIHET	11
§ 11 TJENESTEBOLIG	11
<b>GODTGJØRELSER</b>	<b>12</b>
§ 12 ULEMPEGODTGJØRELSE	12
§ 13 STEDFORTREDERGODTGJØRELSE	12
§ 14 BOLIGSKATTKOMPENSASJON	12
<b>REGULATIVER</b>	<b>13</b>
UTENLANDS- OG BARNETILLEGG	13
HARDSHIPTILLEGG	16
ADSKILLELSESTILLEGG	17
ULEMPEGODTGJØRELSE	19
BOLIGSKATTKOMPENSASJON	20

**AVTALEPARTER OG AVTALENS OMFANG**

**Denne avtale er inngått mellom**

**UTENRIKSDEPARTEMENTET**

**på den ene side, og**

**AKADEMIKERNE  
NORSK TJENSTEMANNSLAG  
PARAT**

**på den annen side**

**Avtalen omfatter lønnet medarbeider tilsatt og utsendt av Utenriksdepartementet for tjenestegjøring ved norsk diplomatisk eller konsulær utenriksstasjon.**

**DEFINISJONER**

<b>Eneforsørger</b>	Med eneforsørger menes utsendt medarbeider som har forsørgeransvar for medfølgende barn og som er ugift, skilt eller separert, og som ikke bor i samme boenhet som den andre av barnets foreldre.
<b>Enslig medarbeider</b>	Med enslig medarbeider menes en som er ugift, eller ikke har samboer.
<b>Fast bosatt</b>	Med fast bosatt menes et faktisk opphold på tjenestestedet i minst halvparten av den utsendtes tjenestetid i hvert kalenderår, jf. § 2.1.
<b>Medfølgende</b>	Med medfølgende menes ektefelle, samboer eller barn som har flyttet til tjenestestedet fra Norge, forutgående tjenestested eller fra tredjeland, som en følge av den utsendte medarbeiderens forflytning for å være fast bosatt på tjenestestedet.
<b>Samboer</b>	For samboerskap legges Hovedtariffavtalenes definisjon til grunn, jf. § 2.9 i Hovedtariffavtalenes fellesbestemmelser.
<b>Tjenesteår</b>	En periode på ett år fra utsendtes tiltredelse av stillingen ved utenriksstasjonen.
<b>Tredjeland</b>	Andre land enn Norge og oppholdslandet.
<b>Utsendt medarbeider:</b>	UD-ansatt som er forflyttet til tjenestegjøring ved utenriksstasjon.

## TILLEGG

### § 1 UTENLANDSTILLEGG

Utenlandstillegget skal dekke økte levekostnader som følger av forflytning til, og tjenestegjøring ved, norsk diplomatisk eller konsulær utenriksstasjon.

1.1 Følgende forholdstall er fastsatt på de ulike stillingsnivåer:

Ambassadør/generalkonsul og chargé d'affaires (fast)	190
Minister- og ambassaderåd	165
Amb.sekr./konsul	145
Administrativt personell	100

1.2 Ved sykefravær tilstås rettigheter i henhold til særavtalen, forutsatt at medarbeideren forventes å gjenoppta tjenestegjøringen ved utenriksstasjonen etter avsluttet sykepermisjon.

Etter tre måneder tilstås utenlandstillegg med 75% av satsen, forutsatt at den utsendte oppholder seg på tjenestestedet. Øvrige rettigheter etter avtalen opprettholdes uavkortet.

Dersom den utsendte oppholder seg utenfor tjenestestedet i sykdomsperioden, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter et samlet fravær på tre måneder. Annet fravær, som tas ut i tilknytning til sykefraværet, inngår også i denne tremånederskvoten.

1.3 Under foreldrepermisjon tilstås rettigheter i henhold til særavtalen under forutsetning av at medarbeideren skal gjenoppta tjenestegjøring ved utenriksstasjon etter avsluttet permisjon.

Utenlandstillegg tilstås med 75% av full sats. Dersom den utsendte oppholder seg på tjenestestedet, tilstås øvrige rettigheter i henhold til avtalen uavkortet.

Dersom den utsendte oppholder seg utenfor tjenestestedet i tilknytning til permisjonen, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter et samlet fravær på tre måneder. Annet fravær enn foreldrepermisjonen, som tas ut i tilknytning til permisjonen, inngår også i denne tremånederskvoten.

1.4 Ved midlertidig tjenestegjøring i departementet oppbæres rettigheter i henhold til avtalen i inntil tre måneder.

1.5 Under midlertidig tjenestegjøring ved utenriksstasjon av minst seks måneders varighet tilstås rettigheter i henhold til avtalen.

\* \* \* \* \*

Satser for utenlandstillegget fremgår av side 13, jf. side 14-15.

## § 2 FORHØYET UTENLANDSTILLEGG

**Forhøyet utenlandstillegg skal dekke økte levekostnader forbundet med å ha medfølgende ektefelle, som er fast bosatt på tjenestestedet.**

- 2.1 Dersom medfølgende ektefelle, som er fast bosatt på tjenestestedet, har et midlertidig fravær, som sammenhengende strekker seg utover tre måneder, opphører tillegg og godtgjørelser i henhold til avtalen tre måneder etter avreisetidspunktet, jf. § 5.
- 2.2 Ved samlivsbrudd opphører rettigheter i henhold til avtalen fom. tidspunktet for det faktiske samlivsbruddet.
- 2.3 Når begge ektefellene tjenestegjør ved utenriksstasjon på utsendte betingelser tilstås ikke forhøyet utenlandstillegg.
- 2.4 Den utsendte har ikke rett til forhøyet utenlandstillegg for medfølgende ektefelle når denne har et arbeidsforhold med rett til utsendte betingelser hos en annen arbeidsgiver, jf. § 2.3.

Når den utsendte medarbeideren ikke har rett til forhøyet utenlandstillegg for medfølgende ektefelle, har den utsendte medarbeideren heller ikke rett til avtalens øvrige tillegg, ytelser og godtgjørelser for ektefellen, jf. § 3.6.

- 2.5 Samboer likestilles med ektefelle i særavtalen, med mindre annet spesifikt er nevnt i avtalens øvrige bestemmelser.

\* \* \* \* \*

Satser for utenlandstillegget fremgår av side 13, jf. side 14-15.

### § 3 BARNETILLEGG

**Barnetillegget skal dekke økte levekostnader forbundet med å ha barn fast bosatt på tjenestestedet.**

- 3.1. Barnetillegg tilstås inntil fylte 18 år.
- 3.2. Barnetillegg tilstås også for:
  - barn som blir født på tjenestestedet
  - barn utsendte har forsørgeransvar for, og som er medfølgende
  - ektefellers medfølgende særkullsbarn, som inngår i utsendtes husstand, og som forsørges av den utsendte
- 3.3. Det tilstås utvidet, dvs ett ekstra, barnetillegg til eneforsørger.
- 3.4. Halvt barnetillegg tilstås hver av ektefellene, dersom begge oppebærer utenlandstillegg.
- 3.5. Dersom medfølgende barn, som er fast bosatt på tjenestestedet, har et midlertidig fravær fra tjenestestedet som sammenhengende strekker seg utover tre måneder, faller tillegg og godtgjørelser i henhold til avtalen bort tre måneder etter avreisetidspunktet, jf. § 5
- 3.6. Når den utsendtes ektefelle har rett til tillegg, ytelser eller godtgjørelser til dekning av økte levekostnader for barn fra egen arbeidsgiver, kan den utsendte likevel tilstås fulle rettigheter for barnet med hjemmel i særavtalen, forutsatt at ektefellen dokumenterer at vedkommende ikke vil motta tilsvarende tillegg mv for barnet fra sin arbeidsgiver.

Den utsendte kan i slike tilfeller ikke velge å motta enkelte tillegg, ytelser og godtgjørelser for barnet fra særavtalen, mens ektefellen velger å motta enkelte tillegg mv for det samme barnet fra sin arbeidsgiver. Tillegg, ytelser og godtgjørelser for barnet må således mottas i sin helhet fra én av de berørte arbeidsgiverne, jf. § 2.4.

\* \* \* \* \*

Satser for barnetillegget fremgår av side 13, jf. side 14-15.

**§ 4 HARDSHIPTILLEGG**

**Hardshiptillegg skal dekke økte levekostnader på, og ved reiser ut fra, tjenestesteder med særskilt belastende leveforhold.**

- 4.1 Tillegget tilstås også for medfølgende ektefelle, og barn inntil fylte 18 år.

\* \* \* \* \*

Hardshipklassifiseringer og hardshiptilleggssatser fremgår av side 16.

**§ 5 ADSKILLESESTILLEGG**

**Adskillesestillegget skal dekke økte levekostnader ved utsendtes hjemreiser, samt andre økte levekostnader, for å kunne opprettholde kontakten med familie som er bosatt i Norge.**

- 5.1 Med familie menes: ektefelle, eller barn inntil fylte 18 år.
- 5.2 Tillegget tilstås også utsendte som er ektefeller, og som tjenestegjør ved utenriksstasjon på forskjellige tjenestesteder. I slike tilfeller tilstås det halv sats til begge.

\* \* \* \* \*

Satser for adskillesestillegget ved reiser fra tjenestestedet til Norge fremgår av sidene 17-18.

## **§ 6 TILSTÅELSE AV TILLEGG OG GODTGJØRELSER**

6.1 Ved tiltredelse ved utenriksstasjon tilstås tillegg og godtgjørelser:

- for utsendte, fom. første arbeidsdag,
- for medfølgende familie, fom. ankomstdagen til tjenestestedet, men ikke tidligere enn tidspunktet for den utsendtes tiltredelse.

6.2 Ved fratredelse fra utenriksstasjon tilstås tillegg og godtgjørelser:

- for utsendte, tom. siste arbeidsdag,
- for medfølgende familie, tom. avreisedagen fra tjenestestedet, men ikke senere enn den utsendtes fratredelse.

6.3 Ved forflytning mellom utenriksstasjoner oppbæres satsene fra den utenriksstasjon som fratres inntil første arbeidsdag ved den nye stasjonen.



## YTELSER

### § 7 TILTREDELSESFORSKUDD

**Ved forflytning til utenriksstasjon, og med tjenestegjøring på minst ett år, kan det som et tilskudd til dekning av tjenesterelaterte etableringskostnader tilstås et forskudd på utenlandstillegget.**

7.1 Tiltredelsesforskuddet kan tilstås med kr. 375.000, begrenset oppad til to års utenlandstillegg.

For en utsendt medarbeider med tidsbegrenset tjenesteperiode på mellom ett og to år, reduseres forskuddets størrelse forholdsmessig. Forskuddet kan ikke overstige det som vil bli utbetalt i utenlandstillegg under tjenesteperioden.

7.2 Ved søknad om forskudd i forbindelse med forflytning mellom utenriksstasjoner, anses restbeløpet fra tidligere forskudd forfalt til betaling og kommer således til fradrag i det nye forskuddet.

7.3 Forskuddet kan tidligst utbetales tre måneder før, og senest én måned etter, tiltredelsen.

7.4 Tilbakebetaling skjer med like store månedlige trekk i utenlandstillegget, og maksimalt over tre år. Det første trekket foretas i første hele månedsutbetaling etter at tjenestegjøringen er påbegynt.

7.5 Avbrytes tjenesteforholdet ved stasjonen før forskuddet er tilbakebetalt, forfaller restbeløpet til betaling i sin helhet ved fratredelse av stillingen. Forskuddet kan i særlige tilfeller søkes omgjort til et lønnsforskudd, forutsatt at den utsendte medarbeideren gjeninntre i departementet.

### § 8 BARNEHAGE

**Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig barnehage tilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig barnehage, kan utgifter til nødvendig privat barnehage dekkes.**

8.1 Dekning av barnehageutgifter kan tilstås fra fylte ett til fylte fem år, men slik at utgifter dekkes inntil skolestart, jf. § 9.2.

8.2 Obligatoriske utgifter til barnehage kan, etter søknad til utenriksstasjonen, dekkes med inntil kr. 280.000 (ekskl. registreringsavgift) pr. barn pr. barnehageår.

8.3 Følgende utgifter dekkes ikke:

- Sommertilbud
- Transport til og fra barnehagen
- Uniform
- Materiell.

8.4 Foreldrebetalingen utgjør kr. 2.600 pr. mnd. for et heldagstilbud. Søskenmoderasjon på 40% tilstås for barn nummer to osv.

-----

Det vises til egne retningslinjer for ordningen, som finnes på særavtalens hjemmeside.

## § 9 BARNES SKOLEGANG

**Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig skoletilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig skolegang, kan utgifter til nødvendig privat skolegang dekkes.**

- 9.1 Utgifter til privat videregående skole, som gir generell studiekompetanse, dekkes for én utdanning, såfremt det ikke dokumenteres at ytterligere skolegang er nødvendig for å kvalifisere til opptak ved høyere utdanningsinstitusjon i Norge.

Utgifter utover videregående skole dekkes ikke.

- 9.2 Dekning av barns utgifter til privat skolegang kan tilstås fra skolestart i det kalenderåret barnet fyller fem år og tom. fylte 19 år, dog slik at skoleutgiftene dekkes ut det skoleåret eleven fyller 19 år.

Barn som ifølge Opplæringsloven har rett til utvidet videregående skolegang i inntil to år, får på tilsvarende måte dekket skoleutgifter i henhold til avtalen.

I spesielle, tjenesterelaterte, tilfeller kan det, etter søknad, samtykkes i dekning av utgifter utover fylte 19 år til fullføring av videregående skole.

- 9.3 Følgende skoleutgifter kan, etter søknad til utenriksstasjonen, dekkes dersom et likeverdig skoletilbud med det barnet har rett til i Norge ikke oppfylles ved offentlig skolegang på tjenestestedet:

- obligatoriske skolepenger, og andre obligatoriske utgifter forbundet med skolegangen, som f.eks. særskilte undervisningsavgifter
- når en elev kommer på etterskudd som følge av overgangen til et nytt skolesystem, dekkes utgifter til nødvendig ekstraundervisning
- utgifter til fjernundervisning, herunder undervisning over internett, når dette sikrer et adekvat skoletilbud under oppholdet på tjenestestedet, eller når det er et nødvendig supplement til skoletilbudet på tjenestestedet.

- 9.4 Følgende utgifter dekkes ikke:

- skolemateriell
- transport, skoleturer, lunsj og uniform.

- 9.5 Når skoleutgiften pr. barn pr. skoleår overstiger kr. 395.000 (ekskl. registreringsavgift) påløper det en egenandel på inntil kr. 21.000 pr. barn pr. skoleår.

-----  
Det vises til egne retningslinjer for ordningen, som finnes på særavtalens hjemmeside.

## § 10 FERIE OG TJENESTEFRIHET

10.1 Utsendt medarbeider har rett til 28 feriedager. Utsendt medarbeider, som fyller 60 år i løpet av ferieåret, har rett til 33 feriedager.

10.2 Bonusdager tilstås, og opptjenes, under tjenestegjøring ved utenriksstasjon og begrunnes med at utsendt medarbeider av tjenesterelaterte årsaker har behov for å tilbringe tid i departementet og/eller andre fagmiljøer.

- Den utsendte opptjener én bonusdag for hvert tjenesteår ved utenriksstasjon, begrenset oppad til ni bonusdager.
- Bonusdager akkumuleres, dvs. at tidligere tjenestegjøring regnes med i opptjeningsgrunnlaget ved ny utestasjonering.
- Bonusdager kan kun benyttes i forbindelse med ferieavvikling i Norge.
- Bonusdager, som ikke er avviklet i løpet av kalenderåret, kan ikke overføres til neste kalenderår.
- Bonusdager kan ikke tas ut i det kalenderåret den utsendte tiltrer stillingen ved utenriksstasjonen, og gjeninntre i departementet, med mindre ferieavviklingen var påbegynt før forflytningen ble besluttet.

10.3 Stedlig tjenestefrihet tilstås utsendte medarbeidere ved utenriksstasjoner som er gitt hardshipklassifisering i henhold til § 4, jf. oversikt på side 16.

- Tjenestefriheten er differensiert etter hardshipnivå og utgjør fem dager pr år for tjenestesteder i hardshipklasse 1 og 2, og 10 dager pr. år for tjenestesteder i hardshipklasse 3, 4 og 5.
- Når utsendte ikke tjenestegjør et helt kalenderår ved utenriksstasjon, beregnes antall dager som kan avvikles i dette året på pro rata-basis.
- Stedlig tjenestefrihet som ikke er tatt ut i løpet av kalenderåret, kan ikke overføres til neste kalenderår.

10.4 Når viktige velferds- og omsorgsgrunner foreligger, er stasjonssjef bemyndiget til å tilstå velferdspermisjon i inntil 12 dager pr. kalenderår.

## § 11 TJENESTEBOLIG

**Utsendt medarbeider har rett til å få dekket utgifter til tjenestebolig i henhold til nærmere fastsatte retningslinjer.**

## **GODTGJØRELSER**

### **§ 12 ULEMPEGODTGJØRELSE**

**Godtgjørelsen skal kompensere for ulemper og belastninger som følge av en karriere i utenriksstjenesten.**

- 12.1 Ulempegodtgjørelsen tilstås utsendt medarbeider, som til sammen har tjenestegjort minst seks år ved utenriksstasjon. Godtgjørelsesnivået er differensiert med tre satsnivåer, fra henholdsvis 7., 11. og 15. tjenesteår ved utenriksstasjon.
- 12.2 Ulempegodtgjørelse tilstås også for medfølgende ektefelle.

\* \* \* \* \*

Satser for ulempegodtgjørelse fremgår av side 19.

### **§ 13 STEDFORTREDER GODTGJØRELSE**

**Med hjemmel i hovedtariffavtalens bestemmelser, tilstås stedfortredergodtgjørelse under tjenestegjøring ved utenriksstasjon som følger:**

- 13.1 Det kan bare utbetales stedfortredergodtgjørelse under utsendt stasjonssjefs fravær av minst fem arbeidsdagers varighet.
- 13.2 Godtgjørelsen utgjør differansen mellom stedfortreder og stasjonssjefs regulativlønn, men slik at stedfortreder som er:
- utsendt i minister- og ambassaderådstilling ikke kan motta en samlet godtgjørelse (lønn og fungeringstillegg) høyere enn lønnstrinn 91/for Akademikermedlemmer: kr. 1.083.900 (pr. 01.05.2019), dog minst fem lønnstrinn/for Akademikermedlemmer: minst 12,5% av lønnen til den som fungerer
  - utsendt i ambassadesekretær- og konsulstilling ikke kan motta en samlet godtgjørelse (lønn og fungeringstillegg) høyere enn lønnstrinn 77/for Akademikermedlemmer: kr. 741.300 (pr. 01.05.2019), dog minst fem lønnstrinn/for Akademikermedlemmer: minst 12,5% av lønnen til den som fungerer

Samlet godtgjørelse kan ikke overstige regulativlønnen til den det fungerer for.

### **§ 14 BOLIGSKATTKOMPENSASJON**

**For å kompensere for en eventuell skatt på fordelingen av fri tjenestebolig i utlandet tilstås den utsendte en sjablonmessig kompensasjon.**

\* \* \* \* \*

Satser for boligskattekompensasjon fremgår av side 20.

**UTENLANDS- OG BARNETILLEGG PR. 01.01.2020**

Satsgrupper 1)	Administrativt personell		Amb.sekr./ konsul		Min.råd/ amb.råd		Ambassadør/ gen.konsul/ chargé d'affaires		Barnetillegg
	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	
<b>Forholdstall</b>	<b>100</b>		<b>145</b>		<b>165</b>		<b>190</b>		
<b>Gruppe 1:</b>	<b>210000</b>	<b>292000</b>	<b>305000</b>	<b>424000</b>	<b>347000</b>	<b>482000</b>	<b>399000</b>	<b>555000</b>	<b>57000</b>
<b>Gruppe 2:</b>	<b>215000</b>	<b>299000</b>	<b>312000</b>	<b>434000</b>	<b>355000</b>	<b>493000</b>	<b>409000</b>	<b>569000</b>	<b>58000</b>
<b>Gruppe 3:</b>	<b>220000</b>	<b>306000</b>	<b>319000</b>	<b>443000</b>	<b>363000</b>	<b>505000</b>	<b>418000</b>	<b>581000</b>	<b>59000</b>
<b>Gruppe 4:</b>	<b>225000</b>	<b>313000</b>	<b>326000</b>	<b>453000</b>	<b>371000</b>	<b>516000</b>	<b>428000</b>	<b>595000</b>	<b>61000</b>
<b>Gruppe 5:</b>	<b>230000</b>	<b>320000</b>	<b>334000</b>	<b>464000</b>	<b>380000</b>	<b>528000</b>	<b>437000</b>	<b>607000</b>	<b>62000</b>
<b>Gruppe 6:</b>	<b>235000</b>	<b>327000</b>	<b>341000</b>	<b>474000</b>	<b>388000</b>	<b>539000</b>	<b>447000</b>	<b>621000</b>	<b>63000</b>
<b>Gruppe 7:</b>	<b>240000</b>	<b>334000</b>	<b>348000</b>	<b>484000</b>	<b>396000</b>	<b>550000</b>	<b>456000</b>	<b>634000</b>	<b>65000</b>
<b>Gruppe 8:</b>	<b>245000</b>	<b>341000</b>	<b>355000</b>	<b>493000</b>	<b>404000</b>	<b>562000</b>	<b>466000</b>	<b>648000</b>	<b>66000</b>
<b>Gruppe 9:</b>	<b>250000</b>	<b>348000</b>	<b>363000</b>	<b>505000</b>	<b>413000</b>	<b>574000</b>	<b>475000</b>	<b>660000</b>	<b>68000</b>
<b>Gruppe 10:</b>	<b>255000</b>	<b>354000</b>	<b>370000</b>	<b>514000</b>	<b>421000</b>	<b>585000</b>	<b>485000</b>	<b>674000</b>	<b>69000</b>
<b>Gruppe 11:</b>	<b>260000</b>	<b>361000</b>	<b>377000</b>	<b>524000</b>	<b>429000</b>	<b>596000</b>	<b>494000</b>	<b>687000</b>	<b>70000</b>
<b>Gruppe 12:</b>	<b>265000</b>	<b>368000</b>	<b>384000</b>	<b>534000</b>	<b>437000</b>	<b>607000</b>	<b>504000</b>	<b>701000</b>	<b>72000</b>
<b>Gruppe 13:</b>	<b>270000</b>	<b>375000</b>	<b>392000</b>	<b>545000</b>	<b>446000</b>	<b>620000</b>	<b>513000</b>	<b>713000</b>	<b>73000</b>
<b>Gruppe 14:</b>	<b>275000</b>	<b>382000</b>	<b>399000</b>	<b>555000</b>	<b>454000</b>	<b>631000</b>	<b>523000</b>	<b>727000</b>	<b>74000</b>
<b>Gruppe 15:</b>	<b>280000</b>	<b>389000</b>	<b>406000</b>	<b>564000</b>	<b>462000</b>	<b>642000</b>	<b>532000</b>	<b>739000</b>	<b>76000</b>
<b>Gruppe 16:</b>	<b>285000</b>	<b>396000</b>	<b>413000</b>	<b>574000</b>	<b>470000</b>	<b>653000</b>	<b>542000</b>	<b>753000</b>	<b>77000</b>
<b>Gruppe 17:</b>	<b>290000</b>	<b>403000</b>	<b>421000</b>	<b>585000</b>	<b>479000</b>	<b>666000</b>	<b>551000</b>	<b>766000</b>	<b>78000</b>
<b>Gruppe 18:</b>	<b>300000</b>	<b>417000</b>	<b>435000</b>	<b>605000</b>	<b>495000</b>	<b>688000</b>	<b>570000</b>	<b>792000</b>	<b>81000</b>
<b>Gruppe 19:</b>	<b>305000</b>	<b>424000</b>	<b>442000</b>	<b>614000</b>	<b>503000</b>	<b>699000</b>	<b>580000</b>	<b>806000</b>	<b>82000</b>
<b>Gruppe 20:</b>	<b>310000</b>	<b>431000</b>	<b>450000</b>	<b>626000</b>	<b>512000</b>	<b>712000</b>	<b>589000</b>	<b>819000</b>	<b>84000</b>
<b>Gruppe 21:</b>	<b>315000</b>	<b>440000</b>	<b>457000</b>	<b>635000</b>	<b>520000</b>	<b>723000</b>	<b>599000</b>	<b>833000</b>	<b>85000</b>
<b>Gruppe 22:</b>	<b>320000</b>	<b>445000</b>	<b>464000</b>	<b>645000</b>	<b>528000</b>	<b>734000</b>	<b>608000</b>	<b>845000</b>	<b>86000</b>
<b>Gruppe 23:</b>	<b>325000</b>	<b>452000</b>	<b>471000</b>	<b>655000</b>	<b>536000</b>	<b>745000</b>	<b>618000</b>	<b>859000</b>	<b>88000</b>
<b>Gruppe 24:</b>	<b>330000</b>	<b>459000</b>	<b>479000</b>	<b>666000</b>	<b>545000</b>	<b>758000</b>	<b>627000</b>	<b>872000</b>	<b>89000</b>
<b>Gruppe 25:</b>	<b>345000</b>	<b>480000</b>	<b>500000</b>	<b>695000</b>	<b>569000</b>	<b>791000</b>	<b>656000</b>	<b>912000</b>	<b>93000</b>
<b>Gruppe 26:</b>	<b>355000</b>	<b>493000</b>	<b>515000</b>	<b>716000</b>	<b>586000</b>	<b>815000</b>	<b>675000</b>	<b>938000</b>	<b>96000</b>

1) Av vedlegget til tabellen (se side 14-15) fremgår hvilke tjenestesteder som omfattes av den enkelte satsgruppen.

**UTENLANDS- OG BARNETILLEGG. SATSGRUPPER PR. 01.01.2020.**

Tjenestestedene er inndelt i følgende satsgrupper, basert på satsen for en administrativ medarbeider uten medfølgende ektefelle (grunnsatsen):

<b>Grupper/tjenestesteder:</b>	<b>Satser pr. år:</b>
<b>Gruppe 1:</b>	<b>210.000</b>
Prishtina og Warszawa	
<b>Gruppe 2:</b>	<b>215.000</b>
Islamabad, Sarajevo og Tbilisi	
<b>Gruppe 3:</b>	<b>220.000</b>
Ankara, Bucuresti, Budapest, Colombo og Kathmandu	
<b>Gruppe 4:</b>	<b>225.000</b>
Praha og Teheran	
<b>Gruppe 5:</b>	<b>230.000</b>
Beograd, Bratislava, Lisboa, Madrid, Pretoria, Vilnius og Zagreb	
<b>Gruppe 6:</b>	<b>235.000</b>
Alger, Bogotá, Aten, Kampala og Mumbai	
<b>Gruppe 7:</b>	<b>240.000</b>
Murmansk, New Delhi, Rabat og Yangon	
<b>Gruppe 8:</b>	<b>245.000</b>
Buenos Aires, Dublin, Kairo og Riga	
<b>Gruppe 9:</b>	<b>250.000</b>
Addis Abeba, Berlin, Mexico, Roma og Tallinn	
<b>Gruppe 10:</b>	<b>255.000</b>
Abuja, Accra, Antananarivo, Brasilia, Brussel, Haag, Lilongwe, Rio de Janeiro, Santiago, St. Petersburg og Strasbourg	
<b>Gruppe 11:</b>	<b>260.000</b>
Bamako, Dar es Salaam, Dhaka, Hanoi, Houston, Khartoum, Kyiv, London, Stockholm og Wien	
<b>Gruppe 12:</b>	<b>265.000</b>
Jakarta, Maputo, Nairobi, Paris og Riyadh	
<b>Gruppe 13:</b>	<b>270.000</b>
Canberra, Havanna, Kuala Lumpur, Lima, Manila og Ottawa	
<b>Gruppe 14:</b>	<b>275.000</b>
Helsingfors	

<b>Grupper/tjenestesteder:</b>	<b>Satser pr. år:</b>
<b>Gruppe 15:</b>	<b>280.000</b>
Bagdad, Luanda og Moskva	
<b>Gruppe 16:</b>	<b>285.000</b>
Kabul og Washington	
<b>Gruppe 17:</b>	<b>290.000</b>
Abu Dhabi, Beirut, Juba og København	
<b>Gruppe 18:</b>	<b>300.000</b>
Amman	
<b>Gruppe 19:</b>	<b>305.000</b>
Bangkok, New York og San Francisco	
<b>Gruppe 20:</b>	<b>310.000</b>
Reykjavik	
<b>Gruppe 21:</b>	<b>315.000</b>
Guangzhou	
<b>Gruppe 22:</b>	<b>320.000</b>
Al Ram, Bern, Kinshasa og Tel Aviv	
<b>Gruppe 23:</b>	<b>325.000</b>
Beijing	
<b>Gruppe 24:</b>	<b>330.000</b>
Genève og Shanghai	
<b>Gruppe 25:</b>	<b>345.000</b>
Seoul og Singapore	
<b>Gruppe 26:</b>	<b>355.000</b>
Tokyo	

**HARDSHIPKLASSIFISERINGER PR. 01.01.2020****(i) Klassifiseringer:**

- Klasse 1:** Amman, Ankara, Bangkok, Beijing, Beirut, Bogotá, Brasilia, Buenos Aires, Guangzhou, Kuala Lumpur, Kyiv, Mexico, Murmansk, Prishtina, Rabat, Rio de Janeiro, Shanghai, Tbilisi og Tel Aviv
- Klasse 2:** Accra, Colombo, Dar es Salaam, Hanoi, Havanna, Kairo, Kampala, Lima, Manila, Mumbai, Nairobi, New Delhi, og Riyadh<sup>1)</sup>
- Klasse 3:** Addis Abeba, Alger, Al Ram, Antananarivo, Jakarta, Kathmandu, Lilongwe, Luanda, Maputo, Teheran og Yangon
- Klasse 4:** Abuja, Bamako, Dhaka, Islamabad, Juba, Kinshasa og Khartoum
- Klasse 5:** Bagdad og Kabul

**(ii) Satser:**

<b>Klasse:</b>	<b>Satser pr. år:</b>	
	<b>Utsendt medarb., ektefelle, samt barn over 12 år</b>	<b>Barn inntil fylte 12 år</b>
<b>Klasse 1:</b>	<b>46.000</b>	<b>23.000</b>
<b>Klasse 2:</b>	<b>65.000</b>	<b>32.500</b>
<b>Klasse 3:</b>	<b>87.000</b>	<b>43.500</b>
<b>Klasse 4:</b>	<b>136.000</b>	<b>68.000</b>
<b>Klasse 5:</b>	<b>168.000</b>	<b>84.000</b>

Fotnote:

1) Det tilstås én høyere hardshipklasse for kvinner i Riyadh.



**ADSKILLELSESTILLEGG PR. 01.01.2020**

<b>Grupper/ tjenestesteder:</b>	<b>Satser pr år:</b>
<b>Gruppe 1:</b> Haag, København og Stockholm	<b>10 000</b>
<b>Gruppe 2:</b> Berlin, Budapest, Dublin, Helsingfors, London, Praha, Riga, St. Petersburg og Warszawa	<b>15 000</b>
<b>Gruppe 3:</b> Bern, Brussel, Genève, Madrid, Moskva, Paris, Reykjavik, Tallinn, Vilnius og Wien	<b>20 000</b>
<b>Gruppe 4:</b> Ankara, Aten, Beograd, Bratislava, Bucuresti, Lisboa, Murmansk, Prishtina, Roma, Sarajevo, Strasbourg og Zagreb	<b>25 000</b>
<b>Gruppe 5:</b> Tbilisi	<b>30 000</b>
<b>Gruppe 6:</b> Al Ram, Amman, Beirut, Kairo, Kiev, Rabat og Tel Aviv	<b>35 000</b>
<b>Gruppe 7:</b> Mumbai	<b>40 000</b>
<b>Gruppe 8:</b> Abu Dhabi, Alger, Bagdad, New Delhi og New York	<b>45 000</b>
<b>Gruppe 9:</b> Houston, Khartoum og Pretoria	<b>50 000</b>
<b>Gruppe 10:</b> Abuja, Accra, Bamako, Addis Abeba, Bangkok, Beijing, Guangzhou, Kathmandu, Kuala Lumpur, Nairobi, Ottawa, Riyadh, Shanghai, Teheran og Washington	<b>55 000</b>
<b>Gruppe 11:</b> Colombo og Kampala	<b>60 000</b>
<b>Gruppe 12:</b> Dar es Salaam, Dhaka, Hanoi, Havanna, Islamabad, Jakarta, Juba, Kabul, Lilongwe, Manila, Maputo, Mexico, Rio de Janeiro, Seoul, Tokyo og Yangon	<b>65 000</b>

<b>Grupper/ Tjenestesteder:</b>	<b>Satser pr. år:</b>
<b>Gruppe 13:</b> Brasilia, San Francisco og Singapore	<b>70 000</b>
<b>Gruppe 14:</b> Antananarivo, Bogotá, Kinshasa og Lima	<b>75 000</b>
<b>Gruppe 15:</b> Luanda	<b>80 000</b>
<b>Gruppe 16:</b> Santiago og Buenos Aires	<b>85 000</b>
<b>Gruppe 17:</b> Canberra	<b>105.000</b>

**ULEMPEGODTGJØRELSE PR. 01.01.2020**

<b>Status:</b>	<b>Fra tjenesteår:</b>	<b>7.</b>	<b>11.</b>	<b>15.</b>
		<b>Satser pr år:</b>		
<b>Utsendt medarbeider u/medf. ektefelle:</b>		<b>108 000</b>	<b>146 000</b>	<b>190 000</b>
<b>Utsendt medarbeider m/medf. ektefelle:</b>		<b>216 000</b>	<b>292 000</b>	<b>380 000</b>

**BOLIGSKATTKOMPENSASJON PR. 01.01.2020**

<b>Kategorier (tjenesteboligen):</b>	<b>Satser pr. år:</b>
<b>Utsendt medarbeider i 1- og 2-romsbolig, samt aleneboer:</b>	<b>49 000</b>
<b>Utsendt medarbeider i 3-romsbolig eller større:</b>	<b>73 000</b>