

# **SÆRAVTALE**

## **OM TILLEGG, YTELSER OG GODTGJØRELSER**

### **I UTENRIKSTJENESTEN**

#### **(2016 – 2018)**

#### **INNHOLDSFORTEGNELSE:**

<b>AVTALEPARTER OG AVTALENS OMFANG</b>	<b>2</b>
<b>DEFINISJONER</b>	<b>3</b>
<b>TILLEGG</b>	<b>4</b>
§ 1 UTENLANDSTILLEGG	4
§ 2 FORHØYET UTENLANDSTILLEGG	5
§ 3 BARNETILLEGG	6
§ 4 HARDSHIPTILLEGG	7
§ 5 ADSKILLELSESTILLEGG	7
§ 6 TILSTÅELSE AV TILLEGG OG GODTGJØRELSER	8
<b>YTELSER</b>	<b>9</b>
§ 7 TILTREDELSESFORSKUDD	9
§ 8 BARNEHAGE	9
§ 9 BARNS SKOLEGANG	10
§ 10 VELFERDSREISE	11
§ 11 FERIE OG TJENESTEFRIHET	12
§ 12 TJENESTEBOLIG	12
<b>GODTGJØRELSER</b>	<b>13</b>
§ 13 ULEMPEGODTGJØRELSE	13
§ 14 STEDFORTREDERGODTGJØRELSE	13
§ 15 BOLIGSKATTKOMPENSASJON	13
<b>REGULATIVER</b>	<b>14</b>
UTENLANDS- OG BARNETILLEGG	14
HARDSHIPTILLEGG	17
ADSKILLELSESTILLEGG	18
ULEMPEGODTGJØRELSE	20
BOLIGSKATTKOMPENSASJON	21

## **AVTALEPARTER OG AVTALENS OMFANG**

**Denne avtale er inngått mellom**

**UTENRIKSDEPARTEMENTET**

**på den ene side, og**

**AKADEMIKERFORBUNDET  
AKADEMIKERNE  
NORSK TJENSTEMANNSLAG  
PARAT**

**på den annen side**

**Avtalen omfatter lønnet medarbeider tilsatt og utsendt av Utenriksdepartementet for tjenestegjøring ved norsk diplomatisk eller konsulær utenriksstasjon.**

**DEFINISJONER**

<b>Eneforsørger</b>	Med eneforsørger menes utsendt medarbeider som har forsørgeransvar for medfølgende barn og som er ugift, skilt eller separert, og som ikke bor i samme boenhet som den andre av barnets foreldre.
<b>Enslig medarbeider</b>	Med enslig medarbeider menes en som er ugift, eller ikke har samboer.
<b>Fast bosatt</b>	Med fast bosatt menes et faktisk opphold på tjenestestedet i minst halvparten av den utsendtes tjenestetid i hvert kalenderår, jf § 2.1.
<b>Medfølgende</b>	Med medfølgende menes ektefelle, samboer eller barn som har flyttet til tjenestestedet fra Norge, forutgående tjenestested eller fra tredjeland, som en følge av den utsendte medarbeiderens forflytning for å være fast bosatt på tjenestestedet.
<b>Samboer</b>	For samboerskap legges Hovedtariffavtalens definisjon til grunn, jf Hovedtariffavtalens fellesbestemmelser § 2.9.
<b>Tjenesteår</b>	En periode på ett år fra utsendtes tiltredelse av stillingen ved utenriksstasjonen.
<b>Tredjeland</b>	Andre land enn Norge og oppholdslandet.
<b>Utsendt medarbeider:</b>	Utenrikstjenestemann og spesialutsending, jf Utenrikstjenestelovens § 3, som er forflyttet fra tjeneste i departementet til tjenestegjøring ved utenriksstasjon.

## TILLEGG

### § 1 UTENLANDSTILLEGG

Utenlandstillegget skal dekke økte levekostnader som følger av forflytning til, og tjenestegjøring ved, norsk diplomatisk eller konsulær utenriksstasjon.

1.1 Følgende forholdstall er fastsatt på de ulike stillingsnivåer:

Ambassadør/generalkonsul og charge d'affaires (fast)	200
Minister- og ambassaderåd	175
Amb.sekr./konsul	145
Administrativt personell	100

1.2 Ved sykefravær tilstås rettigheter i henhold til særavtalen, forutsatt at medarbeideren forventes å gjenoppta tjenestegjøringen ved utenriksstasjonen etter avsluttet sykepermisjon.

Etter tre måneder tilstås utenlandstillegg med 75% av satsen, forutsatt at den utsendte oppholder seg på tjenestestedet. Øvrige rettigheter etter avtalen opprettholdes uavkortet.

Dersom den utsendte oppholder seg utenfor tjenestestedet i sykdomsperioden, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter et samlet fravær på tre måneder. Annet fravær, som tas ut i tilknytning til sykefraværet, inngår også i denne tremånederskvoten.

1.3 Under foreldrepermisjon tilstås rettigheter i henhold til særavtalen under forutsetning av at medarbeideren skal gjenoppta tjenestegjøring ved utenriksstasjon etter avsluttet permisjon.

Utenlandstillegg tilstås med 75% av full sats. Dersom den utsendte oppholder seg på tjenestestedet, tilstås øvrige rettigheter i henhold til avtalen uavkortet.

Dersom den utsendte oppholder seg utenfor tjenestestedet i tilknytning til permisjonen, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter et samlet fravær på tre måneder. Annet fravær enn foreldrepermisjonen, som tas ut i tilknytning til permisjonen, inngår også i denne tremånederskvoten.

1.4 Ved midlertidig tjenestegjøring i departementet tilstås rettigheter i henhold til avtalen i inntil tre måneder.

1.5 Under midlertidig tjenestegjøring ved utenriksstasjon av minst seks måneders varighet tilstås rettigheter i henhold til avtalen.

\* \* \* \* \*

Satser for utenlandstillegget fremgår av side 14-16.

**§ 2 FORHØYET UTENLANDSTILLEGG**

**Forhøyet utenlandstillegg skal dekke økte levekostnader forbundet med å ha medfølgende ektefelle, som er fast bosatt på tjenestestedet.**

- 2.1 Dersom medfølgende ektefelle, som er fast bosatt på tjenestestedet, har et midlertidig fravær, som sammenhengende strekker seg utover tre måneder, opphører tillegg og godtgjørelser i henhold til avtalen tre måneder etter avreisetidspunktet, jf § 5.
- 2.2 Ved samlivsbrudd opphører rettigheter i henhold til avtalen fom. tidspunktet for det faktiske samlivsbruddet.
- 2.3 Når begge ektefellene tjenestegjør ved utenriksstasjon på utsendte betingelser, tilstås ikke forhøyet utenlandstillegg.
- 2.4 Den utsendte har ikke rett til forhøyet utenlandstillegg for medfølgende ektefelle når denne mottar kompensasjon til dekning av økte levekostnader fra egen arbeidsgiver. Når den utsendte ikke har rett til forhøyet utenlandstillegg for medfølgende ektefelle, har den utsendte heller ikke rett til avtalens øvrige tillegg, ytelser og godtgjørelser for denne, jf § 3.6.
- 2.5 Samboer likestilles med ektefelle i særavtalen, med mindre annet spesifikt er nevnt i avtalens øvrige bestemmelser.

\* \* \* \* \*

Satser for utenlandstillegget fremgår av side 14-16.

### § 3 BARNETILLEGG

**Barnetillegget skal dekke økte levekostnader forbundet med å ha barn fast bosatt på tjenestestedet.**

- 3.1. Barnetillegg tilstås inntil fylte 18 år.
- 3.2. Barnetillegg tilstås også for:
  - barn som blir født på tjenestestedet
  - barn utsendte har forsørgeransvar for, og som er medfølgende
  - ektefellers medfølgende særkullsbarn, som inngår i utsendtes husstand, og som forsørgeres av den utsendte
  - barn som må bosette seg i tredjeland pga. manglende, adekvate skoletilbud på tjenestestedet.
- 3.3. Det tilstås utvidet, dvs ett ekstra, barnetillegg til eneforsørger.
- 3.4. Halvt barnetillegg tilstås hver av ektefellene, dersom begge oppbærer utenlandstillegg.
- 3.5. Dersom medfølgende barn, som er fast bosatt på tjenestestedet, har et midlertidig fravær fra tjenestestedet som sammenhengende strekker seg utover tre måneder, faller tillegg og godtgjørelser i henhold til avtalen bort tre måneder etter avreisetidspunktet, jf § 5
- 3.6. Når den utsendtes ektefelle har rett til tillegg, ytelser eller godtgjørelser til dekning av økte levekostnader for barn fra egen arbeidsgiver, kan den utsendte likevel tilstås fulle rettigheter for barnet med hjemmel i særavtalen, forutsatt at ektefellen dokumenterer at vedkommende ikke vil motta tilsvarende tillegg mv for barnet fra sin arbeidsgiver.

Den utsendte kan i slike tilfeller ikke velge å motta enkelte tillegg, ytelser og godtgjørelser for barnet fra særavtalen, mens ektefellen velger å motta enkelte tillegg mv for det samme barnet fra sin arbeidsgiver. Tillegg, ytelser og godtgjørelser for barnet må således mottas i sin helhet fra én av de berørte arbeidsgiverne, jf § 2.4.

\* \* \* \* \*

Satser for barnetillegget fremgår av side 14 (jf side 15-16).

#### Spesielle satser:

- For barn som er bosatt i tredjeland, tilstås barnetillegg med kr 50.000 pr år, jf § 3.2 – siste strekpunkt.
- Når utgifter til internatskole i tredjeland dekkes med hjemmel i § 9.3, tilstås barnetillegg med kr 30.000 pr år.

**§ 4 HARDSHIPTILLEGG**

**Hardshiptillegg skal dekke økte levekostnader på, og ved reiser ut fra, tjenestesteder med særskilt belastende leveforhold.**

- 4.1 Tillegget tilstås også for medfølgende ektefelle og barn inntil fylte 18 år.

\* \* \* \* \*

Hardshipklassifiseringer og hardshiptilleggssatser fremgår av side 17.

**§ 5 ADSKILLESESTILLEGG**

**Adskillesestillegget skal dekke økte levekostnader ved utsendtes hjemreiser, samt andre økte levekostnader, for å kunne opprettholde kontakten med familie som er bosatt i Norge.**

- 5.1 Med familie menes: ektefelle, eller barn inntil fylte 18 år.
- 5.2 Tillegget tilstås også utsendte som er ektefeller, og som tjenestegjør ved utenriksstasjon på forskjellige tjenestesteder. I slike tilfeller tilstås det halv sats til begge.
- 5.3 Tillegget tilstås også for barn inntil fylte 18 år, som bor i tredjeland pga manglende, adekvate skoletilbud på tjenestestedet.

\* \* \* \* \*

Satser for adskillesestillegget ved reiser fra tjenestestedet til Norge fremgår av sidene 18-19.

Spesielle satser:

Satsen til tredjeland fastsettes i det enkelte tilfellet, jf § 5.2.

**§ 6 TILSTÅELSE AV TILLEGG OG GODTGJØRELSER**

6.1 Ved tiltredelse ved utenriksstasjon tilstås tillegg og godtgjørelser:

- for utsendte, fom. første arbeidsdag,
- for medfølgende familie, fom. ankomstdagen til tjenestestedet, men ikke tidligere enn tidspunktet for den utsendtes tiltredelse.

6.2 Ved fratredelse fra utenriksstasjon tilstås tillegg og godtgjørelser:

- for utsendte, tom. siste arbeidsdag,
- for medfølgende familie, tom. avreisedagen fra tjenestestedet, men ikke senere enn den utsendtes fratredelse.

6.3 Ved forflytning mellom utenriksstasjoner oppebæres satsene fra den utenriksstasjon som fratres inntil første arbeidsdag ved den nye stasjonen.



## YTELSER

### § 7 TILTREDELSESFORSKUDD

**Ved forflytning til utenriksstasjon, og med tjenestegjøring på minst ett år, kan det som tilskudd til dekning av tjenesterelaterte etableringskostnader tilstås et forskudd på utenlandstillegg.**

7.1 Tiltredelsesforskuddet kan tilstås med kr 375.000, begrenset oppad til to års utenlandstillegg.

For en utsendt medarbeider med tidsbegrenset tjenesteperiode på mellom ett og to år, reduseres forskuddets størrelse forholdsmessig. Forskuddet kan ikke overstige det som vil bli utbetalt i utenlandstillegg under tjenesteperioden.

7.2 Ved søknad om forskudd i forbindelse med forflytning mellom utenriksstasjoner, anses restbeløpet fra tidligere forskudd forfalt til betaling og kommer således til fradrag i det nye forskuddet.

7.3 Forskuddet kan utbetales tidligst tre måneder før, og senest én måned etter, tiltredelsen.

7.4 Tilbakebetaling skjer med like store månedlige trekk i utenlandstillegget og maksimalt over tre år. Det første trekket foretas i første hele månedsutbetaling etter at tjenestegjøringen er påbegynt.

7.5 Avbrytes tjenesteforholdet ved stasjonen før forskuddet er tilbakebetalt, forfaller restbeløpet til betaling i sin helhet ved fratredelse av stillingen. Forskuddet kan i særlige tilfeller søkes omgjort til et lønnsforskudd, forutsatt at den utsendte medarbeideren gjeninntre i departementet.

### § 8 BARNEHAGE

**Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig barnehagetilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig barnehage, kan utgifter til nødvendig privat barnehage dekkes.**

8.1 Dekning av barnehageutgifter kan tilstås fra fylte ett til fylte fem år, men slik at utgifter dekkes inntil skolestart, jf § 9.2.

8.2 Obligatoriske utgifter til barnehage kan dekkes, etter søknad til utenriksstasjonen, med inntil kr 233.000 (ekskl registreringsavgift) pr barn pr barnehageår.

8.3 Følgende utgifter dekkes ikke:

- Sommertilbud
- Transport til og fra barnehagen
- Uniform
- Materiell

8.4 Foreldrebetalingen utgjør kr 2.300 pr mnd for et heldagstilbud. Søskenmoderasjon på 40% tilstås for barn nummer to osv.

-----

Det vises til egne retningslinjer for ordningen, som er publisert på særavtalens hjemmeside.

## § 9 BARNES SKOLEGANG

**Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig skoletilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig skolegang, kan utgifter til nødvendig privat skolegang dekkes.**

- 9.1 Utgifter til privat videregående skole, som gir generell studiekompetanse, dekkes for én utdanning, såfremt det ikke dokumenteres at ytterligere skolegang er nødvendig for å kvalifisere til opptak ved høyere utdanningsinstitusjon i Norge.

Utgifter utover videregående skole dekkes ikke.

- 9.2 Dekning av barns utgifter til privat skolegang kan tilstås fra skolestart i det kalenderåret barnet fyller fem år og tom. fylte 19 år, dog slik at skoleutgiftene dekkes ut det skoleåret eleven fyller 19 år.

Barn som ifølge Opplæringsloven har rett til utvidet videregående skolegang i inntil to år, får på tilsvarende måte dekket skoleutgifter i henhold til avtalen.

I spesielle, tjenesterelaterte, tilfeller kan det, etter søknad, samtykkes i dekning av utgifter utover fylte 19 år til fullføring av videregående skole.

- 9.3 Følgende skoleutgifter dekkes etter søknad til utenriksstasjonen, dersom et likeverdig skoletilbud med det barnet har rett til i Norge ikke oppfylles ved offentlig skolegang på tjenestestedet:

- obligatoriske skolepenger, og andre obligatoriske utgifter forbundet med skolegangen, som f.eks. særskilte undervisningsavgifter
- privat støtteundervisning når behovet er dokumentert av skolen
- skolegang i tjenestelandet for øvrig, samt i tredjeland, når det godtgjøres at det ikke er adekvate skoletilbud på tjenestestedet
- utgifter til internatskole i tredjeland og i Norge, når begge foreldrene er fast bosatt på tjenestestedet, og det godtgjøres at det ikke er adekvat skoletilbud på tjenestestedet
- hybelutgifter utenfor tjenestestedet med inntil kr 79.000 pr barn pr skoleår når det godtgjøres at det ikke er adekvat skoletilbud på tjenestestedet
- utgifter til fjernundervisning, herunder undervisning over internett, når dette er eneste aktuelle undervisningstilbud, eller når det er et nødvendig supplement til skoletilbudet, på tjenestestedet.

- 9.4 Følgende utgifter dekkes ikke:

- skolemateriell
- transport, skoleturer, lunsj og uniform.

- 9.5 Når skoleutgiften pr barn pr skoleår overstiger kr 362.000 (ekskl registreringsavgift) påløper det en egenandel på inntil kr 19.000 pr barn pr skoleår.

-----  
Det vises til egne retningslinjer for ordningen, som er publisert på særavtalens hjemmeside.

**§ 10 VELFERDSREISE**

**Det tilstås velferdsreise i forbindelse med dødsfall, livstruende sykdom og ulykkestilfelle i familie, som er bosatt i Norge.**

10.1 Utsendt medarbeider og medfølgende ektefelle har rett til velferdsreise når nevnte velferdsgrunner inntreffer i familien.

Med familie menes: ektefelle, barn, foreldre og søsken.

10.2 Når utsendt medarbeider og/eller medfølgende ektefelle har rett til velferdsreise, tilstås også velferdsreise for medfølgende barn inntil fylte 18 år.

10.3 Utsendt medarbeider og medfølgende ektefelle med egen familie bosatt i tredjeland, har rett til dekning av eventuelle merutgifter som oppstår, dvs når det koster mer å reise fra tjenestestedet til familien i tredjeland enn det ville ha kostet å reise fra Oslo til samme sted.

10.4 Velferdsreisen dekkes som hovedregel ved refusjon av en rabattbillett begrenset oppad til en ordinær økonomiklassebillett med fly tjenestestedet – Oslo tur-retur.

Dersom det ved velferdsreiser ikke er mulig å benytte rabattbillett, kan det samtykkes i refusjon av dokumenterte billettutgifter til fullprisbillett (Businessklassebillett) fratrukket en egenandel på kr 2.500 pr person.

10.5 Ved livstruende sykdom og ulykkestilfelle må tilfellet dokumenteres ved erklæring fra behandlende lege.

## **§ 11 FERIE OG TJENESTEFRIHET**

11.1 Utsendt medarbeider har rett til 28 feriedager. Utsendt medarbeider, som fyller 60 år i løpet av ferieåret, har rett til 33 feriedager.

11.2 Bonusdager tilstås, og opptjenes, under tjenestegjøring ved utenriksstasjon og begrunnes med at utsendt medarbeider av tjenesterelaterte årsaker har behov for å tilbringe tid i departementet og/eller andre fagmiljøer.

- Den utsendte opptjener én bonusdag for hvert tjenesteår ved utenriksstasjon, begrenset oppad til ni bonusdager.
- Bonusdager akkumuleres, dvs. at tidligere tjenestegjøring regnes med i opptjeningsgrunnlaget ved ny utestasjonering.
- Bonusdager kan kun benyttes i forbindelse med ferieavvikling i Norge.
- Bonusdager, som ikke er avviklet i løpet av kalenderåret, kan ikke overføres til neste kalenderår.
- Bonusdager kan ikke tas ut i det kalenderåret den utsendte tiltrer stillingen ved utenriksstasjonen, og gjeninntre i departementet, med mindre ferieavviklingen var påbegynt før forflytningen ble besluttet.

11.3 Stedlig tjenestefrihet tilstås utsendte medarbeidere ved utenriksstasjoner som er gitt hardshipklassifisering i henhold til § 4, jf oversikt på side 17.

- Tjenestefriheten er differensiert etter hardshipnivå og utgjør fem dager pr år for tjenestesteder i hardshipklasse 1 og 2, og 10 dager pr år for tjenestesteder i hardshipklasse 3, 4 og 5.
- Når utsendte ikke tjenestegjør et helt kalenderår ved utenriksstasjon, beregnes antall dager som kan avvikles i dette året på pro rata-basis.
- Stedlig tjenestefrihet som ikke er tatt ut i løpet av kalenderåret, kan ikke overføres til neste kalenderår.

11.4 Når velferdsgrunner tilsier det, er stasjonssjef bemyndiget til å tilstå velferdspermisjon i inntil 12 dager pr kalenderår.

## **§ 12 TJENESTEBOLIG**

**Utsendt medarbeider har rett til å få dekket utgifter til tjenestebolig innen nærmere fastsatte retningslinjer.**

## **GODTGJØRELSER**

### **§ 13 ULEMPEGODTGJØRELSE**

**Godtgjørelsen skal kompensere for ulemper og belastninger som følge av en karriere i utenriksstjenesten.**

- 13.1 Ulempegodtgjørelsen tilstås utsendt medarbeider, som til sammen har tjenestegjort minst seks år ved utenriksstasjon. Godtgjørelsesnivået er differensiert med tre satsnivåer, fra henholdsvis 7., 11. og 15. tjenesteåret ved utenriksstasjon.
- 13.2 Ulempegodtgjørelse tilstås også for medfølgende ektefelle.

\* \* \* \* \*

Satser for ulempegodtgjørelse fremgår av side 20.

### **§ 14 STEDFORTREDERGODTGJØRELSE**

**Med hjemmel i hovedtariffavtalens bestemmelser, tilstås stedfortredergodtgjørelse under tjenestegjøring ved utenriksstasjon som følger:**

- 14.1 Det kan bare utbetales stedfortredergodtgjørelse under utsendt stasjonssjefs fravær av minst fem arbeidsdagers varighet.
- 14.2 Godtgjørelsen utgjør differansen mellom stedfortreder og stasjonssjefs regulativlønn, men slik at stedfortreder som er:
- utsendt i minister- og ambassaderådstilling ikke kan motta godtgjørelse høyere enn lønnstrinn 86/for Akademikermedlemmer: kr 938.700, dog minst fem lønnstrinn/for Akademikermedlemmer: 9,5% av lønnen til den som fungerer
  - utsendt i ambassadesekretær- og konsulstilling ikke kan motta godtgjørelse høyere enn lønnstrinn 72/ for Akademikermedlemmer: kr 650.200, dog minst fem lønnstrinn/for Akademikermedlemmer: 9,5% av lønnen til den som fungerer.

Regulativlønnen og stedfortredergodtgjørelsen kan ikke samlet sett overstige regulativlønnen til den det fungerer for.

### **§ 15 BOLIGSKATTKOMPENSASJON**

**For å kompensere for skatt på fordelten av fri tjenestebolig i utlandet tilstås den utsendte en sjablonmessig avtalt kompensasjon.**

\* \* \* \* \*

Satser for boligskattkompensasjon fremgår av side 21.

**UTENLANDS- OG BARNETILLEGG PR 01.07.2017**

Satsgrupper 1)	Administrativt personell		Amb.sekr./ konsul		Min.råd/ amb.råd		Ambassadør/ gen.konsul/ charge d' affaires		Barnetillegg
	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	u/medf.	m/medf.	
<b>Forholdstall</b>	<b>100</b>		<b>145</b>		<b>175</b>		<b>200</b>		
<b>Gruppe 1:</b>	<b>190000</b>	<b>264000</b>	<b>276000</b>	<b>384000</b>	<b>333000</b>	<b>463000</b>	<b>380000</b>	<b>528000</b>	<b>51000</b>
<b>Gruppe 2:</b>	<b>195000</b>	<b>271000</b>	<b>283000</b>	<b>393000</b>	<b>341000</b>	<b>474000</b>	<b>390000</b>	<b>542000</b>	<b>53000</b>
<b>Gruppe 3:</b>	<b>200000</b>	<b>278000</b>	<b>290000</b>	<b>403000</b>	<b>350000</b>	<b>487000</b>	<b>400000</b>	<b>556000</b>	<b>54000</b>
<b>Gruppe 4:</b>	<b>205000</b>	<b>285000</b>	<b>297000</b>	<b>413000</b>	<b>359000</b>	<b>499000</b>	<b>410000</b>	<b>570000</b>	<b>55000</b>
<b>Gruppe 5:</b>	<b>210000</b>	<b>292000</b>	<b>305000</b>	<b>424000</b>	<b>368000</b>	<b>512000</b>	<b>420000</b>	<b>584000</b>	<b>57000</b>
<b>Gruppe 6:</b>	<b>215000</b>	<b>299000</b>	<b>312000</b>	<b>434000</b>	<b>376000</b>	<b>523000</b>	<b>430000</b>	<b>598000</b>	<b>58000</b>
<b>Gruppe 7:</b>	<b>220000</b>	<b>306000</b>	<b>319000</b>	<b>443000</b>	<b>385000</b>	<b>535000</b>	<b>440000</b>	<b>612000</b>	<b>59000</b>
<b>Gruppe 8:</b>	<b>225000</b>	<b>313000</b>	<b>326000</b>	<b>453000</b>	<b>394000</b>	<b>548000</b>	<b>450000</b>	<b>626000</b>	<b>61000</b>
<b>Gruppe 9:</b>	<b>230000</b>	<b>320000</b>	<b>334000</b>	<b>464000</b>	<b>403000</b>	<b>560000</b>	<b>460000</b>	<b>639000</b>	<b>62000</b>
<b>Gruppe 10:</b>	<b>235000</b>	<b>327000</b>	<b>341000</b>	<b>474000</b>	<b>411000</b>	<b>571000</b>	<b>470000</b>	<b>653000</b>	<b>63000</b>
<b>Gruppe 11:</b>	<b>240000</b>	<b>334000</b>	<b>348000</b>	<b>484000</b>	<b>420000</b>	<b>584000</b>	<b>480000</b>	<b>667000</b>	<b>65000</b>
<b>Gruppe 12:</b>	<b>245000</b>	<b>341000</b>	<b>355000</b>	<b>493000</b>	<b>429000</b>	<b>596000</b>	<b>490000</b>	<b>681000</b>	<b>66000</b>
<b>Gruppe 13:</b>	<b>250000</b>	<b>348000</b>	<b>363000</b>	<b>505000</b>	<b>438000</b>	<b>609000</b>	<b>500000</b>	<b>695000</b>	<b>68000</b>
<b>Gruppe 14:</b>	<b>255000</b>	<b>354000</b>	<b>370000</b>	<b>514000</b>	<b>446000</b>	<b>620000</b>	<b>510000</b>	<b>709000</b>	<b>69000</b>
<b>Gruppe 15:</b>	<b>260000</b>	<b>361000</b>	<b>377000</b>	<b>524000</b>	<b>455000</b>	<b>632000</b>	<b>520000</b>	<b>723000</b>	<b>70000</b>
<b>Gruppe 16:</b>	<b>265000</b>	<b>368000</b>	<b>384000</b>	<b>534000</b>	<b>464000</b>	<b>645000</b>	<b>530000</b>	<b>737000</b>	<b>72000</b>
<b>Gruppe 17:</b>	<b>270000</b>	<b>375000</b>	<b>392000</b>	<b>545000</b>	<b>473000</b>	<b>657000</b>	<b>540000</b>	<b>751000</b>	<b>73000</b>
<b>Gruppe 18:</b>	<b>275000</b>	<b>382000</b>	<b>399000</b>	<b>555000</b>	<b>481000</b>	<b>669000</b>	<b>550000</b>	<b>765000</b>	<b>74000</b>
<b>Gruppe 19:</b>	<b>280000</b>	<b>389000</b>	<b>406000</b>	<b>564000</b>	<b>490000</b>	<b>681000</b>	<b>560000</b>	<b>778000</b>	<b>76000</b>
<b>Gruppe 20:</b>	<b>285000</b>	<b>396000</b>	<b>413000</b>	<b>574000</b>	<b>499000</b>	<b>694000</b>	<b>570000</b>	<b>792000</b>	<b>77000</b>
<b>Gruppe 21:</b>	<b>290000</b>	<b>403000</b>	<b>421000</b>	<b>585000</b>	<b>508000</b>	<b>706000</b>	<b>580000</b>	<b>806000</b>	<b>78000</b>
<b>Gruppe 22:</b>	<b>295000</b>	<b>410000</b>	<b>428000</b>	<b>595000</b>	<b>516000</b>	<b>717000</b>	<b>590000</b>	<b>820000</b>	<b>80000</b>
<b>Gruppe 23:</b>	<b>300000</b>	<b>417000</b>	<b>435000</b>	<b>605000</b>	<b>525000</b>	<b>730000</b>	<b>600000</b>	<b>834000</b>	<b>81000</b>
<b>Gruppe 24:</b>	<b>305000</b>	<b>424000</b>	<b>442000</b>	<b>614000</b>	<b>534000</b>	<b>742000</b>	<b>610000</b>	<b>848000</b>	<b>82000</b>
<b>Gruppe 25:</b>	<b>310000</b>	<b>431000</b>	<b>450000</b>	<b>626000</b>	<b>543000</b>	<b>755000</b>	<b>620000</b>	<b>862000</b>	<b>84000</b>
<b>Gruppe 26:</b>	<b>315000</b>	<b>438000</b>	<b>457000</b>	<b>635000</b>	<b>551000</b>	<b>766000</b>	<b>630000</b>	<b>876000</b>	<b>85000</b>
<b>Gruppe 27:</b>	<b>330000</b>	<b>459000</b>	<b>479000</b>	<b>666000</b>	<b>578000</b>	<b>803000</b>	<b>660000</b>	<b>917000</b>	<b>89000</b>
<b>Gruppe 28:</b>	<b>345000</b>	<b>480000</b>	<b>500000</b>	<b>695000</b>	<b>604000</b>	<b>840000</b>	<b>690000</b>	<b>959000</b>	<b>93000</b>

1) Av vedlegget til tabellen (se side 15-16) fremgår hvilke tjenestesteder som omfattes av den enkelte satsgruppen.

**UTENLANDS- OG BARNETILLEGG. SATSGRUPPER PR 01.07.2017.**

Tjenestestedene er inndelt i følgende satsgrupper, basert på satsen for en administrativ medarbeider uten medfølgende ektefelle (grunnsatsen):

<b>Grupper/tjeneststeder:</b>	<b>Satser pr år:</b>
<b>Gruppe 1:</b>	<b>190.000</b>
Kairo, Kyiv, Prishtina og Warszawa	
<b>Gruppe 2:</b>	<b>195.000</b>
Bucuresti, Colombo og Sarajevo	
<b>Gruppe 3:</b>	<b>200.000</b>
Beograd, Bratislava, Budapest, Praha og Vilnius	
<b>Gruppe 4:</b>	<b>205.000</b>
Ankara, Baku, Kampala, Kathmandu, Maputo, Pretoria og Zagreb	
<b>Gruppe 5:</b>	<b>210.000</b>
Aten, Islamabad, Mexico, Mumbai, Rabat og Yangon	
<b>Gruppe 6:</b>	<b>215.000</b>
Alger, Juba, Lilongwe og Tallinn	
<b>Gruppe 7:</b>	<b>220.000</b>
Abuja, Bogota, Dublin, Lisboa, Madrid og Riga	
<b>Gruppe 8:</b>	<b>225.000</b>
Haag, Manila, Murmansk og New Delhi	
<b>Gruppe 9:</b>	<b>230.000</b>
Antananarivo, Bamako, Berlin, Dar es Salaam, Hanoi, Kuala Lumpur, London og Strasbourg	
<b>Gruppe 10:</b>	<b>235.000</b>
Addis Abeba, Dhaka, Havanna, Houston, Nairobi, Riyadh, Roma, Santiago, Stockholm, Teheran og Wien	
<b>Gruppe 11:</b>	<b>240.000</b>
Brussel, Jakarta, Ottawa, Paris og St Petersburg	
<b>Gruppe 12:</b>	<b>245.000</b>
Abu Dhabi, Accra, Bangkok og Helsingfors	
<b>Gruppe 13:</b>	<b>250.000</b>
Brasilia	
<b>Gruppe 14:</b>	<b>255.000</b>
Amman, Bagdad, Kabul, Rio de Janeiro og Washington	

<b>Grupper/tjenestesteder:</b>	<b>Satser pr år:</b>
<b>Gruppe 15:</b>	<b>260.000</b>
Canberra og Port-au-Prince	
<b>Gruppe 16:</b>	<b>265.000</b>
Beirut, Kinshasa og København	
<b>Gruppe 17:</b>	<b>270.000</b>
Moskva og San Francisco	
<b>Gruppe 18:</b>	<b>275.000</b>
New York	
<b>Gruppe 19:</b>	<b>280.000</b>
<b>Gruppe 20:</b>	<b>285.000</b>
Buenos Aires og Guangzhou	
<b>Gruppe 21:</b>	<b>290.000</b>
Al Ram og Tel Aviv	
<b>Gruppe 22:</b>	<b>295.000</b>
Beijing	
<b>Gruppe 23:</b>	<b>300.000</b>
Khartoum, Shanghai og Singapore	
<b>Gruppe 24:</b>	<b>305.000</b>
Bern og Genève	
<b>Gruppe 25:</b>	<b>310.000</b>
Seoul	
<b>Gruppe 26:</b>	<b>315.000</b>
Tokyo	
<b>Gruppe 27:</b>	<b>330.000</b>
Reykjavik	
<b>Gruppe 28:</b>	<b>345.000</b>
Luanda	



**HARDSHIPKLASSIFISERINGER PR 01.02.2017****(i) Klassifiseringer:**

- Klasse 1:** Amman, Ankara, Baku, Bangkok, Beijing, Beirut, Brasilia, Buenos Aires, Guangzhou, Guatemala, Kuala Lumpur, Kyiv, Mexico, Moskva, Murmansk, Prishtina, Rabat, Rio de Janeiro, Shanghai, St Petersburg og Tel Aviv
- Klasse 2:** Accra, Bogota, Colombo, Dar es Salaam, Hanoi, Havanna, Kairo, Kampala, Lilongwe, Manila, Mumbai, Nairobi, New Delhi, og Riyadh<sup>1)</sup>
- Klasse 3:** Addis Abeba, Alger, Al Ram, Antananarivo, Jakarta, Kinshasa, Luanda, Maputo, Teheran og Yangon
- Klasse 4:** Abuja, Bamako, Dhaka, Islamabad, Juba, Kathmandu og Khartoum
- Klasse 5:** Bagdad, Kabul og Port-au-Prince

**(ii) Satser:**

<b>Klasse:</b>	<b>Satser pr. år:</b>	
	<b>Utsendt medarb./ ektefelle, og barn over 12 år</b>	<b>Barn inntil fylte 12 år</b>
<b>Klasse 1:</b>	<b>40.000</b>	<b>20.000</b>
<b>Klasse 2:</b>	<b>57.000</b>	<b>28.500</b>
<b>Klasse 3:</b>	<b>75.000</b>	<b>37.500</b>
<b>Klasse 4:</b>	<b>118.000</b>	<b>59.000</b>
<b>Klasse 5:</b>	<b>145.000</b>	<b>72.500</b>

Fotnote:

1) Det tilstås én høyere hardshipklasse for kvinner i Riyadh.

**ADSKILLELSESTILLEGG PR 01.01.2016**

<b>Grupper/ tjenestesteder:</b>	<b>Satser pr år:</b>
<b>Gruppe 1:</b> Haag, København og Stockholm	<b>10 000</b>
<b>Gruppe 2:</b> Berlin, Budapest, Dublin, Helsingfors, London, Praha, Riga, St Petersburg og Warszawa	<b>15 000</b>
<b>Gruppe 3:</b> Bern, Brussel, Genève, Madrid, Moskva, Paris, Reykjavik, Tallinn, Vilnius og Wien	<b>20 000</b>
<b>Gruppe 4:</b> Ankara, Aten, Beograd, Bratislava, Bucuresti, Lisboa, Murmansk, Prishtina, Roma, Sarajevo, Strasbourg og Zagreb	<b>25 000</b>
<b>Gruppe 5:</b>	<b>30 000</b>
<b>Gruppe 6:</b> Al Ram, Amman, Baku, Beirut, Kairo, Kiev, Rabat og Tel Aviv	<b>35 000</b>
<b>Gruppe 7:</b> Mumbai	<b>40 000</b>
<b>Gruppe 8:</b> Abu Dhabi, Alger, Bagdad, New Delhi og New York	<b>45 000</b>
<b>Gruppe 9:</b> Houston, Khartoum og Pretoria	<b>50 000</b>
<b>Gruppe 10:</b> Abuja, Accra, Bamako, Addis Abeba, Bangkok, Beijing, Guangzhou, Kathmandu, Kuala Lumpur, Nairobi, Ottawa, Riyadh, Shanghai, Teheran og Washington	<b>55 000</b>
<b>Gruppe 11:</b> Colombo og Kampala	<b>60 000</b>
<b>Gruppe 12:</b> Dar es Salaam, Dhaka, Hanoi, Havanna, Islamabad, Jakarta, Juba, Kabul, Lilongwe, Manila, Maputo, Mexico, Port-au-Prince, Rio de Janeiro, Seoul, Tokyo og Yangon	<b>65 000</b>

<b>Grupper/ Tjenestesteder:</b>	<b>Satser pr år:</b>
<b>Gruppe 13:</b> Brasilia, Guatemala, San Francisco og Singapore	<b>70 000</b>
<b>Gruppe 14:</b> Antananarivo, Bogota, Buenos Aires og Kinshasa	<b>75 000</b>
<b>Gruppe 15:</b> Luanda	<b>80 000</b>
<b>Gruppe 16:</b> Santiago	<b>85 000</b>
<b>Gruppe 17:</b>	<b>90 000</b>
<b>Gruppe 18:</b>	<b>95 000</b>
<b>Gruppe 19:</b>	<b>100 000</b>
<b>Gruppe 20:</b> Canberra	<b>105 000</b>

**ULEMPEGODTGJØRELSE PR 01.07.2017**

<b>Status:</b>	<b>Fra tjenesteår:</b>	<b>7.</b>	<b>11.</b>	<b>15.</b>
		<b>Satser pr år:</b>		
<b>Utsendt medarbeider u/medf. ektefelle:</b>		<b>75 500</b>	<b>102 000</b>	<b>132 000</b>
<b>Utsendt medarbeider m/medf. ektefelle:</b>		<b>151 000</b>	<b>204 000</b>	<b>264 000</b>

**BOLIGSKATTKOMPENSASJON PR 01.01.2017**

<b>Kategorier (tjenesteboligen):</b>	<b>Satser pr år:</b>
<b>Utsendt medarbeider i 1- og 2-romsbolig, samt aleneboer:</b>	<b>44 100</b>
<b>Utsendt medarbeider i 3-romsbolig eller større:</b>	<b>66 100</b>