

ÅRSMELDING 2014

for Oslo biskop og bispedømmeråd



Oslo bispedømme

INNHold

1	Leders beretning	4
2	Introduksjon til virksomheten og hovedtall	5
3	Årets aktiviteter og resultater	8
	3.1 Gudstjenesteliv og kirkelige handlinger	8
	3.1.1 Gudstjenesteliv	8
	3.1.2 Kirkelige handlinger	11
	3.2 Barn og unge	16
	3.2.1 Trosopplæring	15
	3.2.2 Ungdomsdemokrati	19
	3.2.3 Majorstua+	20
	3.3 Kirke og samfunn	20
	3.3.1 Diakoni og samfunn	20
	3.3.2 Kultur og kirkemusikk	22
	3.3.3 Samisk og kvensk kirkeliv	24
	3.3.4 Misjon	24
	3.3.5 Vennskapsavtaler	26
	3.3.6 Økumenikk og migrantmenigheter	26
	3.3.7 Religionsdialog	27
	3.4 Visitas	27
	3.5 Døvekirken	28
	3.6 Prestetjenesten	28
	3.6.1 Prestedekning	28
	3.6.2 Likestilling	32
	3.6.3 Kunnskaper og erfaringer	35
	3.6.4 Ledelse	35
4	Styring og kontroll i virksomheten	38
5	Vurdering av fremtidsutsikter	39
6	Årsregnskap	40
	Vedlegg: Regnskapsoppstilling med noter	42

1. LEDERS BERETNING

Ved inngangen til 2014 omtalte biskop Ole Christian Kvarme i sin nyttårstale **dåpssituasjonen** og karakteriserte fallende oppslutning om dåpen som den viktigste langsiktige utfordringen for en fremtidig folkekirke. Det har skjedd en «oppvåkning» i menighetene i vårt bispedømme i året som har gått. Oppslutningen om dåp, gravferd og vigsel ble tematisert i biskopens stiftsdag for alle ansatte. Bispedømmerådet har igangsatt et dåpsprosjekt med tanke på å snu utviklingen. «Flere velger dåp og trosopplæring» er ett av av fire hovedmål i bispedømmets strategi for 2015-18.

2014 er året da alle prostiene mottok **trosopplæringsmidler**. Det har skapt ny entusiasme og pågangsmot hos ansatte og frivillige som har ventet lenge på å komme med i reformen. Det er gjennomført innføringskurs i alle menigheter og en rekke nye trosopplæringsmedarbeidere er tilsatt. Seks nye menigheter har fått godkjent trosopplæringsplan.

Oppslutningen om gudstjenesten er stabil sammenlignet med de foregående år, mens antall nattverdledere har hatt en jevn økning. Vi mottok årsstatistikken så sent at det fortsatt arbeides med å kvalitetssikre tallmaterialet.

Arbeidet med **organisering av kirken i Oslo** som startet med Østre Aker prosti og Domprostiet i 2012 og 2013, er videreført i 2014 i Nordre Aker og Vestre Aker prostier. Arbeidet er gjennomført i nært samarbeid med Kirkelig fellestråd i Oslo og er begrunnet i endringer i befolkningsutviklingen og ressursituasjonen i begge arbeidsgiverlinjer. Målet er å styrke kirkens nærvær i møte med kirkens medlemmer, kristne innvandrere og mennesker av annen tro. I Nordre Aker er 8 sokn blitt til 5 sokn, og i Vestre Aker er antall sokn redusert fra 12 til 10 med virkning fra 1.januar 2015. Etter disse endringene består Oslo bispedømme av 55 sokn mot 72 da arbeidet startet i 2011. Arbeidet med organisering av kirken i Oslo er nå inne i en slutfase. En tilsvarende prosess blir gjennomført i Søndre Aker prosti i 2015 og konsultasjoner med flere menigheter startet opp høsten 2014.

Den landsdekkende Døvekirken har nå særskilt fokus på å utvikle det døvekirkelige arbeidet i Vestfold og Kristiansand. Et revidert forslag til kirkepolitiske mål for perioden 2015-18 er utarbeidet. Rekrutteringssituasjonen er bedret, men fortsatt krevende med tanke på tegnspråkkompetanse. Det er desto mer gledelig at første presteordinasjon av en som er født døv, fant sted i januar 2015. Det er en milepæl i Døvekirkens historie.

Den økonomiske situasjonen i Oslo fellestrådsområde fremstår som en stadig større utfordring for de lokale menighetene og i samhandlingen mellom biskop, bispedømmeråd og fellestråd. Fellestrådet i Oslo har fra 2015 innført stillingsstopp. Oslo biskop og bispedømmeråd støtter prinsippet om likebehandling av alle tros- og livssynssamfunn. Kommunens tildeling *per medlem* tar imidlertid ikke høyde for at Den norske i kirke i motsetning til mange andre tros- og livssynssamfunn har ansvar for en stor bygningsmasse med et stort vedlikeholdsetterslep. Dette representerer en betydelig utfordring med tanke på å ivareta fellestrådenes oppgaver i henhold til Kirkeloven § 14. Oslo biskop og bispedømmeråd er spesielt bekymret for ressursituasjonen i Oslo, både på kort og lang sikt.

Medlemstallet i Oslo bispedømme har vært stabilt rundt 460 000 de senere år. Prosentandelen av befolkningen har imidlertid sunket til **57,4%** på grunn av innvandring og et stadig mer flerkulturelt og flerreligiøst samfunn, i tillegg til at mange står uten tilknytning til et tros- eller livssynssamfunn (ca 20 prosent i Oslo). Det kirkelige landskapet har endret seg radikalt. Det er registrert ca 85 kristne migrantmenigheter i Oslo, i tillegg til ni katolske menigheter. Etterspørselen etter leie og/eller kjøp av kirkerom er stor. Oslo biskop og bispedømmeråd ser det som sin oppgave i nært samarbeid med fellestrådene å styrke det samlede kristne nærværet i Oslo. Rundt 20 menigheter leier ut til internasjonale menigheter (inkludert migrantmenigheter). I samarbeid med Oslo katolske bispedømme ble det for første gang arrangert trosopplæring for voksne på Litteraturhuset, med

innledere fra begge kirkesamfunn. Seminarrekken ble en suksess som vi ønsker å gjenta. Oslo biskop har også vært sentral i «Bønn for Oslo».

Oslo biskop har også dette året vært i **dialog** og **samarbeid** med Islamsk råd og Det mosaiske trossamfunn, blant annet i forbindelse med flere markeringer mot ekstremisme. Oslo biskop bidro også i forbindelse med «Fakkeltog for forfulgte» i slutten av oktober. Den nye situasjonen i Europe og Norden tilsier at dette dialogarbeidet må få prioritet også i tiden som kommer. **Kirkelig dialogsentre** er en drivkraft i etablering av religionsdialog lokalt i bispedømmet. Det er gjennomført kurs for ansatte og frivillige og utviklet materiell til bruk i ungdomsgrupper. Oppblomstringen av ekstremisme gjør arbeidet lokalt og blant ungdom viktigere enn noen gang før.

Det er **god søkning til prestestillinger i Oslo bispedømme**. Vi ser det likevel som avgjørende at arbeidet med rekruttering til kirkelige stillinger prioriteres i årene som kommer. Oslo bispedømme mottok prisen «Årets seniorinitiativ 2014» for mentorprogrammet «Ressursprest», der seniorer og pensjonerte prester er samtalepartnere for yngre nyutdannede prester. Programmet er i gang i ni bispedømmer.

Biskop Ole Christian M. Kvarme har i store deler av året vært ute av tjeneste av helsemessige årsaker. Fungerende biskoper har i hans fravær vært prost i Vestre Aker Trond Bakkevig og domprost Anne-May Grasaas. Det er med bakgrunn i dette gjennomført færre visitaser enn normalt. Biskopen har visitert Vardåsen menighet og Ila fengsel og sikringsanstalt, samt dagsbesøk til to sammenslåtte menigheter - Gamlebyen og Grønland og Sentrum og St.Hanshaugen. Situasjonen for alvorlig psykisk syke fanger ble spesielt tematisert under visitasjonen på Ila fengsel og sikringsanstalt i november. Oslo biskop har senere fulgt saken opp i Bispemøtet.

Harald Hegstad
Leder av Oslo bispedømmeråd

Ole Chr. M. Kvarme
Oslo biskop

2. INTRODUKSJON TIL VIRKSOMHETEN OG HOVEDTALL

Oslo bispedømme er Den norske kirkes bispedømme for kommunene Oslo, Bærum og Asker. Det regnes som et av kirkens fem opprinnelige bispedømmer og ble opprettet rundt 1070. Innen vårt bispedømme bor det 811.000 innbyggere og vel 57 % av disse er medlemmer av Den norske kirke. Bispedømmet omfatter f.o.m. 1.1.2015 tre kommuner, fire fellesråd og 55 sokn. Videre er den landsdekkende døvekirken organisert som eget prosti under Oslo bispedømme.

De overordnede mål for Oslo biskop og Oslo bispedømme er gitt av departementet, Kirkemøtet og Kirkerådet. Visjonsdokumentet som ble vedtatt av Kirkemøtet 2014 er **Mer himmel på jord** og at kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende.

Oslo biskop, Oslo bispedømmeråd og stiftsdirektør utgjør ledelsen for Oslo bispedømme. Biskopen har det åndelige tilsyn med kirken i sitt bispedømme. Han er videre den øverste leder av prestatjenesten i bispedømmet og *sørger for den nødvendige samordning med de kirkelige rådenes virksomhet* (tjenesteordning for biskoper §2). Ole Christian M. Kvarme har siden 2005 vært biskop i Oslo.

Oslo bispedømmeråd er det demokratiske organ som leder arbeidet i bispedømmet. Bispedømmerådets hovedoppgave ihht kirkeloven § 23 er å ha sin *oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i menighetene*. Rådet skal videre fremme *samarbeidet mellom de enkelte menighetsråd og andre lokale arbeidsgrupper innen bispedømmet*.

Stiftsdirektøren er daglig leder for bispedømmerådets virksomhet og leder for bispedømmekontoret og dets ansatte. Noen av biskopens oppgaver er delegert til stiftsdirektøren.

Ledelsen har i 2014 bestått av:

Bispedømmerådets leder:	Harald Hegstad
Oslo biskop:	Ole Chr. M.Kvarme
Stiftsdirektør:	Elise Sandnes

Oslo biskop og Oslo bispedømmeråd har felles administrasjon lokalisert i Oslo bispegård i Gamlebyen i Oslo. Gamlebyen har en tydelig kirkelig historie og var byens tyngdepunkt helt frem til 1600-tallet. Ved bispekontoret er det ansatt 24 personer som i årsverk tilsier 19,7.



Biskopen sammen med prostene i Oslo bispedømme: Foran f.v.: Ole Chr. M. Kvarme, Berit Øksnes (Asker), Ingar Seierstad (Nordre Aker), Eigil Morvik (Søndre Aker), Alf Petter Bu Hagesæther (Feltprestekorpset), Anne-May Grasaas (Domprostiet), Trond Bakkenig (Vestre Aker), Roar Bredvei (Doveprostiet), Gunnar Næsheim (Bærum). Anne Hilde Laland (Østre Aker) var fraværende da bildet ble tatt. (Foto Oslo bispedømme)

Nøkkeltall medlemmer m.v Oslo bispedømme

Prosti	Årsverk	Sokn 2014	Kirkemedl 12/31/2014	Innbyggere 2014
	Still.ramme			
Domprostiet	20,8	8	70 849	140 070
Søndre Aker	22,8	12	77 979	134 758
Nordre Aker	13,5	8	47 793	89 698
Østre Aker	21	5	57 725	137 090
Vestre Aker	23,5	12	88 872	132 847
Bærum	21,5	10	81 957	118 588
Asker	10,8	5	40 643	58 338
Sum	133,9	60	465 818	811 389

Tallene ovenfor omfatter ikke døveprostiet. Døvemenighetene er Den norske kirkes menigheter for døve og sterkt hørselshemmede. Døvemenighetene utgjør et landsdekkende prosti under Oslo bispedømme.

Oslo biskop har videre tilsyn med feltprestene i feltprestekorpset. Feltprestekorpset har prester i tjeneste ved Forsvarets avdelinger både i inn- og utland.

Nøkkeltall kirkelige handlinger Oslo bispedømme

<i>Kilde: KIFO 2/2014</i>	2012	2013	2014
Antall døpte	4 001	3 793	3 694
Antall konfirmerte	3 169	3 019	3 221
Antall kirkelige vigslar	803	800	794
Antall kirkelige gravferder	4 357	3 998	3 842
Antall gudstjenester totalt	6 390	6 276	6 305
Antall gudstjenestedeltakere	627 578	606 686	634 191

Oslo bispedømme har hatt som mål for 2014 at nedgangen i kirkelige handlinger som dåp og konfirmasjon blant kirkemedlemmer er stanset og på sikt snudd til økt deltagelse. Tallen for 2014 viser totalt sett et relativt stabilt nivå, men med klar oppgang for gudstjenestedeltagelsen.

Utvikling medlemstall 2008-2014 Oslo bispedømme

<i>pr 31.12</i>	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008
Oslo bisped	465 677	467 316	467 613	467 283	468 690	470 376	478 342
% av befolkn	57,4%	57,6%	58,6%		61,1%	66,5%	64,7%

Oslo bispedømmes medlemstall holder seg ganske stabilt på nivå 460.000. Prosentandelen av befolkningen som er medlemmer av Den norske kirke har imidlertid over tid sunket fra ca 65 % (2008) til vel 57 % i 2014. Nedgangen har sammenheng med både økende flerkulturell befolkning (kfr innvandring) og at en større andel av befolkningen velger å stå utenfor en livssynsorganisasjon.

Nøkkeltall for årsregnskapet 2013-2014 Oslo bispedømme

<i>Hele 1000 kr *</i>	2013	2014
Antall årsverk		174,2
Hvorav årsverk presteskap		153,4
Samlet tildeling post 01 *	131 236	131 497
Utnyttelsesgrad post 01	103,3%	103,5%
Lønns- og driftsutg *	136 506	136 130
Lønnsandel av driftsutg	86,8%	87,9%
Andel lønn, prestatjenesten	77,8%	77,2%
Lønnsutgifter per årsverk		686 883

Tildelingen på brutto NOK 131,5m innbefatter tildelingen til kirkelig betjening for døveprostiet. Lønnsutgifter omfatter også sosiale kostnader. Vi viser ellers til årsregnskapet i del VI sammen med kommentarer.

3. ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER

3.1 GUDSTJENESTELIV OG KIRKELIGE HANDLINGER

3.1.1 GUDSTJENESTELIV

Satsingsområde/hovedområde	Resultatmål 2014	Indikatorer
Den norske kirke skal være en landsdekkende, lokalt forankret kirke. (Prop 1. (2013-2014))	Antall gudstjenester	Gudstjenestefrekvens på søn- og helligdager
Kirkens gudstjenesteliv skal fornyes slik at det gir rom for større fleksibilitet og valgfrihet i menighetene, mer involvering fra flere deltakere og sterkere stedlig forankring. (KM)	Øke gudstjenestedeltakelsen	Gjennomsnittlig deltakelse pr gudstjeneste

Mål for 2014:

Gudstjenesten samler mennesker i Oslo bispedømme om Ord og sakrament og gjenspeiler lokalsamfunnet, er fleksibel overfor ulike uttrykksformer, situasjoner og behov og involverer mennesker med ulik alder, bakgrunn, funksjonsnivå og interesse. Oppslutning om gudstjeneste og nattverd har økt.

Måloppnåelse:

Måloppnåelse målt mot indikatorene:

Målet om økt antall gudstjenester på søn- og helligdager er tilfredsstillende utfra at bispedømmet har redusert antall sokn.

Når det gjelder gjennomsnittlig deltakelse pr gudstjeneste på søn- og helligdager, er ikke målet om økt deltakelse nådd.

Målet om økt gudstjenestedeltakelse totalt er delvis nådd.

Måloppnåelse mot Oslo bispedømmes mål for 2014:

Målet er delvis oppnådd. Målet om økt nattverddeltakelse er nådd.

Gudstjenester på søn- og helligdager i prostiene

Antall gudstjenester på søn- og helligdager

År	Asker	Bærum	Domprostit	Søndre Aker	Østre Aker	Nordre Aker	Vestre Aker	TOTALT
2014	308	618	772	681	538	382	688	3987
2013	323	547	907	702	563	425	705	4172
2012	324	595	728	698	637	404	658	4044
Endring 2012-2014	-4,9%	3,9%	6,4%	-2,4%	-15,5%	-5,4%	4,6%	-1,4%

Gudstjenestedeltakelse på søn- og helligdager

År	Asker	Bærum	Domprosti	Søndre A	Østre A	Nordre A	Vestre A	TOTALT
2014	47 997	75 458	94 284	77 823	45 843	28 217	88 181	457 803
2013	47 192	67 630	96 630	78 134	46 393	28 186	90 969	455 134
2012	51 652	77 980	91 227	79 641	48 326	29 024	92 741	470 591
2012-2014	-7%	-3,2%	3,4%	-2,3%	-5,1%	-2,8%	-4,9%	-2,7%

Gjennomsnittlig deltakelse per gudstjeneste på søn- og helligdager

År	Asker	Bærum	Domprostiet	Søndre Aker	Østre Aker	Nordre Aker	Vestre Aker
2014	155,8	122,1	122,1	114,3	85,2	73,9	128,2
2013	146,1	123,6	106,5	111,3	82,4	66,3	129
2012	159,2	131	125,3	114,1	75,9	71,8	140,9
Endring							
2012-2014	-2,1%	-6,8%	-2,6%	0,2%	12,3%	2,9%	-9%

Gudstjenestedeltakelse totalt i bispedømmet

	Deltakere	Gudstjen	Ant/pr gt
2014	634 191	6 305	101
2013	606 686	6 276	97
2012	627 578	6 390	98
2011	643 368	6 245	103
2012-2014	1,1%	-1,3%	3,1%

Analyse og vurderinger

Gudstjenester registreres i hovedsak på to måter: gudstjenester på søn- og helligdager og gudstjenester utenom søn- og helligdager. Antall gudstjenester på søn- og helligdager har gått ned fra 2012 til 2014 i fire av prostiene – mens Bærum, Domprostiet og Vestre Aker har økt sin gudstjenestefrekvens på søn- og helligdager med hhv 3,9, 6,4 og 4,6 prosent. Det er fortsatt for tidlig å si hvordan sammenslåing av sokn (Gamlebyen og Grønland og Sentrum og St. Hanshaugen) så langt har virket inn på antall gudstjenester i Domprostiet. I Østre Aker prosti ble Bredtvet kirke tatt ut av bruk fra og med 2013, og 12 sokn ble slått sammen til fem. Her er nedgangen i antall gudstjenester betydelig med 15,5 prosent fra 2012 til 2014. I Nordre Aker har Paulus kirke vært stengt på grunn av oppussing siden april 2014, noe som påvirker det totale antall gudstjenester i prostiet. Også her har det pågått drøftinger om sammenslåing av sokn det siste året. Virkningen vil først vise seg fra 2015. Endringen i antall gudstjenester på søn- og helligdager er forholdsvis beskjeden.

Når det gjelder gudstjenestedeltakelsen på søn- og helligdager i prostiene, er det bare Domprostiet som kan vise til en prosentvis økning fra 2012 til 2014. Asker prosti har en tilbakegang fra 2012 til 2014, mens det er en økning det siste året. Østre Aker prosti har en betydelig nedgang fra 2012 til 2014, mens nedgangen fra 2013 til 2014 er beskjeden. Ser vi imidlertid på den gjennomsnittlige deltakelsen per gudstjeneste på søn- og helligdager, har Østre Aker prosti en merkbar økning på 12,3 prosent – fra 75,9 i 2012 til 85,2 i 2014. Også Nordre Aker prosti har hatt en økning på 2,9 prosent – det siste året på 11,5 prosent. For bispedømmet som helhet viser tallene en forholdsvis stabil oppslutning på søn- og helligdager. Det gjelder også for deltakelsen på bispedømmets totale antall gudstjenester.

Det er for tidlig å si noe sikkert om hvordan soknesammenslåingene vil slå ut på gudstjenestelivet på sikt. Erfaringsmessig vil de nye soknene trenge noe tid på å innarbeide felles kultur og nye rutiner. I denne perioden har soknene og prostiene innarbeidet ny lokal grunnordning for gudstjenestelivet etter biskopens godkjenning i 2012. Soknene har i 2014 gjennomgått grunnordningen på nytt – en del med godkjenning advent 2014 – og noen med frist våren 2015.

Nattverddeltakelse

Gudstjenesteopplutning med nattverd Oslo bispedømme

	Asker	Bærum	Domprosti*	Søndre A	Østre A	Nordre A	Vestre A	TOTALT
2014	14 430	29 065	73 160	38 567	22 298	16 445	35 582	229 547
2013	13 877	22 734	75 781	34 333	21 777	15 814	32 682	216 998
Endring	553	6 331	-2 621	4 234	521	631	2 900	12 549
Prosent endring	4,0%	27,8%	-3,3%	12,3%	2,4%	4,0%	8,9%	5,8%

*Inkluderer tall fra Storsalen, Kulturkirken Jakob og Akershus Slottskirke.

Analyse og vurdering

Alle prostiene – med unntak av Domprostiet – kan vise til betydelig økning i nattverddeltakelsen fra 2013 til 2014, Bærum prosti med hele 27,8 prosent (her kan det være noen feilkilder). Nedgangen i Domprostiet skyldes færre gudstjenester med nattverd i 2014 enn i 2013 (1158 i 2014 mot 1253 i 2013). Soknesammenslåing og Markus kirke ut av bruk (fra september 2013) kan være noe av forklaringen på dette. For bispedømmet som helhet er økningen på 5,8 prosent. Dette følger opp tendensen som vi også har sett tidligere år. En økende bruk av nattverd med intinksjon kan gi lavere terskel og dermed økt deltakelse.



Skøyen kirke utdeling av 4 årsbok. (Foto Ingeborg Sommer)

Noen gjennomførte tiltak

Døvekirken kjører et eget løp for gudstjenestereformen. Oslo biskop oppnevnte i 2012 en styringsgruppe som består av representanter for Døvekirken, Språkrådet, Kirkerådet og Oslo biskop. Gruppen startet arbeidet våren 2013 med mål om å ta i bruk godkjente ordninger for Døvekirkens menigheter første søndag i adventstiden 2015. Det er oppnevnt en prosjektgruppe som i nær forståelse med styringsgruppen skal arbeide med oversettelse av bibeltekster til tegnspråk – i samarbeid med Det norske Bibelselskap – og utforming av liturgiske ledd.

Ved årsskiftet 2013/2014 ble heftet «Samhandling mellom helse- og omsorgstjenesten i kommunene og tros- og livssynssamfunn» utgitt av Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn, Helsedirektoratet, Norges kristne råd og Kirkerådet. Budskapet var: «Den som mottar helse- og omsorgstjenester har også rett til å utøve sin tro eller sitt livssyn – alene og i fellesskap med andre». Dette fordrer godt samarbeid mellom helse- og omsorgstjenesten i kommunene og blant andre kirke og menigheter. Heftet er utdelt til prostiene med tanke på lokal oppfølging.

Tiltak framover

Oslo bispedømmes strategiplan for 2015-2018 løfter fram gudstjenesten som ett av de hovedområdene som må få vekt framover når det heter: «Flere deltar i gudstjenesten og møter Gud i fellesskapet». Dette konkretiseres i delmål og videre i tiltak for det enkelte året. Også fellestrådene slutter seg til hovedmålene i strategiplanen. Det knytter seg derfor forventninger til hva et godt samspill mellom arbeidsgiverlinjene kan gi av resultater – også for gudstjenestelivet.

Oslo bispedømmes mål for gudstjenestelivet er langsiktig og ambisiøst og lar seg ikke realisere i løpet av ett år. Selv om det er vanskelig å måle og fange inn i tall, er det likevel viktig som konstant påminning om oppdragets utfordring.

3.1.2 KIRKELIGE HANDLINGER

Satsingsområde/hovedområde	Resultatmål 2014	Indikatorer
Den norske kirke skal ha en oppslutning som bekrefter dens karakter som folkekirke (jf Prop. 1 S 2013-2014)	Oppslutning om kirkelige handlinger	Døpte av tilhørende barn (Prosentvis endring i gudstjenestedeltakelse, se 3.1.1) Konfirmerte av dømte 15-åringer Prosentvis endring i antallet kirkelige vigslers Kirkelige gravferder av antall døde

Mål for 2014:

Nedgangen i kirkelige handlinger som dåp og konfirmasjon blant kirkemedlemmer i Oslo bispedømme er stan- set og på sikt snudd til økt deltakelse.

Måloppnåelse

Målet om økt antall dåp av tilhørende barn er ikke oppnådd.

Målet om at nedgangen i konfirmasjon blant dømte 15-åringer er snudd, er ikke oppnådd.

Vi har foreløpig ikke tilstrekkelig grunnlag for å vurdere måloppnåelse for kirkelige vigslers og kirkelige gravferder.

DYPDYKK: DÅP I OSLO BISPEDØMME

Døpte av tilhørende

PROSTI	Dåp utført i soknet	Tilhørende 0- år	Døpte av tilhørende 0-1 år
BÆRUM	652	766	85,0%
ASKER	307	390	78,7%
DOMPROSTIET	709	1342	52,8%
SØNDRE A	574	1077	53,3%
ØSTRE AKER	304	688	44,2%
VESTRE AKER	841	1184	68,8%
NORDRE AKER	318	1178	27,0%
SUM	3705	6625	55,9%

Kilde: Oslo bispedømmeråd. Tallene på døpte er innmeldt av menigheten via kirkelig årsstatistikk og er svar på spørsmålet: Hvor mange dåpshandlingers, barn og voksne, ble utført i soknet? Tilhørende 0-1-åringer er hentet fra Medlemsregisteret.

Andel døpte av tilhørige 1-5 år

	Andel døpte av tilhørige					Endring fra 1–2 år	Endring fra 1–5 år
	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år		
Oslo	60%	62%	62%	63%	71%	-2,7%	-11,2%

Kilde: Medlemsregisteret i Den norske kirke/Etatsstatistikken.

Tallgrunnlaget for dåp er noe usikkert. Endring fra 1-2 år viser forskjellen i andel døpte for ettåringer og toåringer i prosent. Endring fra ett til fem år viser forskjell i andel døpte for ettåringer og femåringer i prosent.

Oslo bispedømme hadde i 2014 totalt 3705 dåpshandlinger mot 3793 i 2013. Oslo bispedømmeråd har tidligere år rapporter på dåp sett i forhold til antall fødte. I år ber man om antall dåp sett i forhold til tilhørende. Tilhørende er barn hvor en eller begge foreldre er medlemmer av Den norske kirke. Ved fødselen føres foreldrenes trossamfunns-/livssynstilknytning rutinemessig inn i fødselsmeldingen. Det betyr at alle nyfødte er ”tilhørende” når minst en av foreldrene er kirkemedlem. Etterhvert som barna blir døpt, minker antallet av kirkens ”tilhørende”. I Den norske kirke ventes det at kirkemedlemmer kommer med sine barn til dåp innen barnet er fire måneder gammelt (jf Veiledning for dåp i Gudstjenesteboka). Tidligere var det ikke statistikk på de som ikke ble døpt, men fortsatte som tilhørende. I dag finnes også tilhørende i registeret. Det gjør at mange også inviterer tilhørende til trosopplæringstiltak. Mange steder er disse bunkene med invitasjoner like store.

Menighetenes rapport på dåp utført i soknet skiller ikke på alder. Det vi si at i antall dåp også kan ligge døpte 15-åringer og andre barn og voksne. Tallene er lagt samlet inn på prostinivå og gir en indikator på hvor stor prosentandel av tilhørende som blir døpt i løpet av de første leveårene. I Oslo bispedømme døpes, ifølge denne tabellen, 56 prosent av de tilhørende null til ettåringene. Østre Aker prosti og Nordre Aker prosti ligger under 50 prosent av de tilhørende. Nordre Aker prosti har en stor andel tilhørende barn fra null til ett år (1178). De fleste av disse barna flytter innen de har starter på skolen. Tallene viser at det er 711 medlemmer fra null til ett år i dette prostiet, mens tallet på medlemmer i alderen 15 år er 92. Siden gjennomtrekken er stor, er det en del som heller ikke knytter seg til en lokal kirke og velger dåp der.

I Østre Aker prosti har man ikke denne nedgangen i medlemstall når det gjelder alder. Der er tallene på antall medlemmer fra null til ett år 565, mens tallet på medlemmer i alderen 15 år er 443.

I menighetenes rapportering er det også oversikt over hvor mange av de døpte som bor i soknet. Tabellen nedenfor viser at alle prostiene har flere dåp enn døpte bosatt i soknet. Tallene sier imidlertid ikke noe om i hvilket sokn de hører hjemme, men en del barn blir trolig døpt i en av bispedømmets eldre kirker/ «katedraler». Det er også en flyt av dåp over bispedømmegrensene.

Dåpshandlinger og døpte bosatt i soknet

PROSTI	Dåpshandlinger	Døpte bosatt i soknet	Differanse
BÆRUM	652	448	204
ASKER	307	219	88
DOMRPROSTIET	709	368	341
SØNDRE AKER	574	383	191
ØSTRE AKER	303	248	55
VESTRE AKER	841	561	280
NORDRE AKER	318	219	99
SUM	3704	2446	1258

Noen menigheter har flere utensokns dåp enn andre. For å vise dette har vi tatt ut noen menigheter som gir stort utslag i denne sammensetningen:

Menighet	Dåpshandlinger utført i sokn	Døpte av disse bosatt i soknet
HASLUM SOKN	120	72
HØVIK SOKN	100	70
TANUM SOKN	91	50
ASKER SOKN	120	68
FROGNER SOKN	108	76
SENTRUM OG ST. HANSHAUGEN SOKN	230	65
NORDSTRAND SOKN	79	48
BEKKELAGET SOKN	138	76
HØYBRÅTEN, FOSSUM OG STOVNER SOKN	92	70
GREFSEN SOKN	112	71
MARIDALEN SOKN	20	0
ULLERN SOKN	192	129
RIS	198	141
SAGENE SOKN	94	45
SOFIENBERG SOKN	47	20

Tabellen under viser utviklingen i antall døpte i forhold til antall fødte. (Vi mangler tall for antall døpte i forhold til antall tilhørende fra foregående år).

Døpte i prosent av antall fødte:

PROSTI	2008	2009	2010	2011	2012	2013
ASKER						
Prosent	75,3%	65,4%	62,7%	61,1%	58%	49,9%
BÆRUM						
Prosent	63%	57,5%	53,5%	56,3%	52,1%	52,1%
OSLO						
Prosent	32,7%	30,7%	31,5%	30,1%	28,7%	28,4%
TOTALT HELE BISPEDØMME						
Antall fødte i løpet av året	11 823	12 219	12 187	12 018	12 140	11 795
Antall døpte	4549	4330	4317	4136	4001	3793
Prosent	38,4%	35,4%	35,4%	34,4%	32,9%	32,2%

Dåpsprosenten i Oslo bispedømme falt for første gang i 2008 til under 40 prosent av antall fødte. Tendensen med nedgang ser ut til å vedvare, og det var 0,75 prosent nedgang fra 2012 til 2013. Oslo bispedømme har da en dåpsprosent etter antall fødte på 32,15 prosent. Fordelt på de tre kommunene i Oslo bispedømme ser vi at Oslo kommune er under 30 prosent (28,4) og at Bærum nå nærmer seg en prosent som tilsvare halvparten av de fødte. I Asker har dåpsprosenten ligget ganske stabilt på rundt 75 fra 2002 fram til 2007, da den brått gikk ned til 60 prosent. De senere årene har den gått opp igjen, men i 2010, 2011 og 2012 er det en ny nedgang, og i 2013 er den under 50 prosent (49,9). Asker har fra 2008 til 2013 hatt en nedgang på hele 25,4 prosent. Deler av dette kan forklares med befolkningsendring. I 2009 kom Bærum prosti for første gang under 60 prosent (57,5) og har siden 2008 hatt en nedgang på 10,9 prosent. Oslo har hatt en nedgang på 4,3 prosent fra 2008 til 2013.

Noen gjennomførte tiltak

Oslo bispedømmeråd etablerte i starten av 2014 en prosjektgruppe som skulle sette i gang tiltak for å bidra til å stanse den negative utviklingen for dåp og på sikt snu trenden. Gruppen har samlet tilgjengelig relevant informasjon og kunnskap som finnes som bakgrunn for konkrete tiltak. Tiltakene skal omfatte begge arbeidsgiverlinjene på menighetsplan, prostiplan og bispedømme-/fellesrådsplan. Gruppen vurderer og kommer med forslag innenfor områdene informasjon /kommunikasjon, tilgjengelighet, møter med dåpsfamilier og formidling av dåpens innhold.

Det er opprettet en egen gruppe som arbeider med kommunikasjon/tekster på ulike plattformer. Stiftsdagen 2014 for alle tilsatte i kirken i bispedømmet satte fokus på livsritene, deriblant dåp, med plenumssamlinger og seminarer. Det er inngått avtale med KIFO (Stiftelsen Kirkeforskning) om et forskningsprosjekt som tar sikte på å tegne et bilde av dåpspraksis og nyere tendenser i Oslo bispedømme. I den grad endringer i praksis ikke kan forklares gjennom åpenbare demografiske sammenhenger, f.eks. innvandring, vil KIFO gi en analyse av foreldrenes motiver. En er blant annet interessert i å undersøke hvorfor foreldre som er kirkemedlemmer velger å ikke døpe barna. Forskningsprosjektet startet opp høsten 2014 og avsluttes i april 2015. Prosjektgruppen samarbeider med Kirkerådet i deres dåps-satsning og henter inn erfaringer fra menigheter og andre bispedømmer som jobber med det samme. Også i Bærum prosti har en arbeidet med dåpspraksis, teologi og presentasjon.

Tiltak framover

Strategiplan for Oslo bispedømme har satt opp dåp som satsingsområde for perioden 2015-2018. Prosjektgruppen fortsetter å arbeide langs linjene som ble trukket opp i 2014. Blant annet vil dåp være ett av hovedtemaene på biskopens fagdager for prester. Prosjektgruppen samarbeider med IKO-Forlaget om revisjon av heftet «Med et nyfødt barn i våre hender» av Sjur Isaksen med tanke på samtale i menighetsstabene om hvordan møte dåpsfamilie. Det vil bli arrangert en konsultasjon om dåpssamtalen for å drøfte praksis og hente erfaringer. Og materialet fra teksgruppens arbeid vil bli lansert i løpet av året.

KONFIRMASJON

Konfirmerte av dømte 15-åringer

PROSTI	KONFIRMERTE	MEDLEMMER 15 ÅR	
BÆRUM	904	1069	84,5%
ASKER	442	577	76,6%
DOMRPROSTIET	183	211	86,7%
SØNDRE A	609	765	79,6%
ØSTRE AKER	297	443	67,0%
VESTRE AKER	707	813	87,0%
NORDRE AKER	79	92	85,0%
SUM	3221	3970	81,0%

Ser vi på prosentandelen av konfirmanter i forhold til medlemskap, er tallene i Oslo bispedømme høye med 81 prosent. Til sammenligning ligger landsgjennomsnittet for 2013 på 82,6 prosent. Sammenlignet med antall 15-åringer (tabellene nedenfor) er prosenten på 38,1. I denne tabellen er det Oslo som gir de lave tallene som er de laveste i landet.

Konfirmanter i prosent av antall 15 åringer:

KOMMUNE	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
OSLO									
Prosent av årskull	37,8%	36,4%	37,9%	37,1%	35,7%	34,6%	33%	32,4%	32,3%
ASKER									
Prosent av årskull	57,8%	58,5%	60,5%	58,6%	58,5%	56,2%	53,3%	55,3%	50,3%
BÆRUM									
Prosent av årskull	55,2%	58,7%	59,3%	57,7%	56,3%	57,9%	56,6%	54,6%	53,2%
TOTALT									
Antall 15 åringer	7 718	7 673	7 632	7 688	7 654	8 000	7 908	8 054	7 921
Antall konf	3 351	3 323	3 396	3 360	3 245	3 316	3 128	3 169	3 019
Prosent av årskull	43,4%	43,3%	44,5%	43,7%	42,3%	41,4%	39,5%	39,3%	38,1%

Konfirmantarbeidet er høyt prioritert i alle menighetene i bispedømmet. Fokus på innhold og leir er viktig, og de fleste har nå høstkonfirmanter. Det at man har økt fokus på kvalitet og at ungdommene har andre tilbud, gjør at ungdommene får et reelt valg. Det bevisstgjør dem i forhold til kirke og tro. Mange velger konfirmasjon selv om de ikke er døpt som barn. For en 15-åring i dagens Oslo kan det å velge noe annet enn foreldrene dreie seg om å velge kirkelig konfirmasjon heller enn humanetisk konfirmasjon. Bispedømmet har også i flere år satset på informasjon gjennom den årlige konfirmantbrosjyren. Gjennom trosopplæringsreformen er det blitt flere ansatte. Vi ser imidlertid at i de menighetene som har kull på over 100 deltakere, bruker de ansatte en stor del av sin arbeidstid på å administrere konfirmanter, og det blir liten tid til annet trosopplæringstilbud.

I Oslo bispedømme er det viktig å gi konfirmanter med særlige behov et likeverdig konfirmasjonstilbud.

Tiltak framover

Fortsette å bidra til god informasjon om konfirmasjon gjennom brosjyremateriell og god informasjon på hjemmesider.

GRAVFERD OG VIGSLER

Kirkelige gravferder i Oslo bispedømme

	Asker	Bærum	Domprosti	Søndre A	Østre A	Nordre A	Vestre A	TOTALT
2014	258	743	357	757	718	302	707	3 842
2013	314	782	448	757	698	291	745	3 998
2012								4 357

Kirkelige vigslar Oslo bispedømme

	Asker	Bærum	Domprosti	Søndre A	Østre A	Nordre A	Vestre A	TOTALT
2014	72	105	266	80	45	64	162	794
2013	59	116	191	123	50	52	209	800
2012								803

Analyse og vurdering

Det er en nedgang i antall kirkelige gravferder for bispedømmet som helhet på 11,8 prosent fra 2012 til 2014. I Oslo bispedømme i 2013 fikk 88,2 prosent av de som døde i Bærum kirkelig gravferd. Tilsvarende tall for Asker var 87,7. I Oslo kommune medvirket kirken ved 69,9 prosent av alle gravferder. Vi har ikke tilgang på sammenlignbare tall for 2014. Det har vært en trend de siste årene at såkalte livssynsøytrale gravferder er økende – i tillegg til seremonier i regi av Human Etisk Forbund og ulike religionssamfunn.

Nedgangen i antall kirkelige vigslere i bispedømmet totalt er på 1,1 prosent fra 2012 til 2014. Heller ikke her har vi tilgang på tall på tall som viser det totale antall vigslere i bispedømmet i samme tidsrom. Antall vigslere har imidlertid ligget stabilt rundt 800 de senere årene.

Noen gjennomførte tiltak

I slutten av mai var alle ansatte i menighetene i Oslo bispedømme samlet til fagdag i regi av Oslo biskop. På fagdagen ble det satt fokus på hvordan man skal samarbeide for å få økt oppslutning blant kirkens medlemmer ved dåp, vigsel og begravelser.



Tiltak framover

Det er et delmål i Strategiplan for 2015-2018 at «Vigsel og gravferd er tilpasset livsmønsteret i byen og gir gode møter med menneskers livserfaring.» En ønsker blant annet å komme brudepar i møte ved å være mer fleksibel på vigselsteder utenom kirkerommet. Når det gjelder gravferd, vil det settes søkelys på dagens gravferdspraksis.

3.2 BARN OG UNGE

3.2.1 TROSOPPLÆRING

Satsingsområde/Hovedområde	Resultatmål 2014	Indikatorer
Trosopplæringsreformen skal videreføres, med sikte på å utvikle et systematisk og sammenhengende trosopplæringstilbud for alle døpte mellom 0 til 18 år. (Nasjonalt satsingsområde)	Økt utbredelse av reformen	Andel menigheter som er tilført trosopplæringsmidler i 2014
	Omfanget av opplæringstilbud i menighetene	Gjennomsnittlig antall timer opplæringstilbud i menigheter som har fått godkjent plan
Den norske kirke skal formidle evangelisk-luthersk tro og tradisjon og tilby trosopplæring til alle døpte. (jf Prop 1. 2013-2014)	Oppslutningen om opplæringstilbudet	Gjennomsnittlig deltakerandel ved et utvalg trosopplæringstilbud i de menigheter som har godkjent plan
	Økt antall menigheter som har fått godkjent plan	Antall godkjente planer

Mål for 2014:

Alle døpte mellom 0 og 18 år i alle prosti i Oslo bispedømme har – uansett funksjonsnivå – tilbud om helhetlig og systematisk trosopplæring.

Måloppnåelse:

Måloppnåelse mot oppgitte indikatorer:

Målet om utbredelse av reformen er nådd.

Målet om økt opplæringstilbud i timer er nådd.

Målet om økt deltakerandel på nasjonale bredde tiltak er ikke nådd.

Målet om økt antall godkjente planer er nådd.

Måloppnåelse for Oslo bispedømmes mål for 2014:

Dette er et langsiktig overordnet mål som er delvis nådd.

Økt utbredelse av reformen. Analyse og vurdering

I 2014 fikk Oslo bispedømme tildelt trosopplæringsmidler til menighetene i Bærum og Vestre Aker prostier. Bærum prosti består av ti sokn, der hvert sokn utgjør en trosopplæringsenhet. De 12 soknene Vestre Aker prosti ble redusert til 10 sokn etter omorganiseringsprosessen. Disse utgjør åtte samarbeidsenheter. Etter at fordeling av trosopplæringsmidlene ble vedtatt av Oslo bispedømmeråd 24.mars, brukte fellesrådene mye tid til rekruttering av nye medarbeidere.

I løpet av 2014 er det avholdt ti innføringskurs i Bærum og Vestre Aker og to i Søndre Aker – med en kveld med ansatte, menighetsråd og frivillige og påfølgende dag med staben – og to kurs i starten av 2015.

Antall sokn som har fått tildelt trosopplæringsmidler, økte i 2014 med 20. Oslo bispedømmeråd har totalt 49 samarbeidsenheter av i alt 56 menigheter som er i gjennomførings- eller driftsfase per desember 2014. Dette inkluderer alle de fire landsdekkende døvedistriktene. Distriktene regnes som én enhet og omfatter en eller to kirkesteder/menigheter for døve.



LysVåken i Go'kirka (kirkene i Gamle Oslo), (Foto Signe Bakke Johannessen)

Opplæringstilbud i timer

Planlagte timer 2012	Gjennomførte timer 2012	Planlagte timer, gj.snitt 2013	Gjennomførte timer, gj.snitt 2013	Planlagte timer, gj. snitt 2014	Gjennomførte timer, gj.snitt 2014	Differanse 2013 -> 2014
275,2	207,7	270,9	241,6	278,5	242,8	1,2

Oslo bispedømme har gått opp 7,6 timer i snitt på planlagte timer fra 2013 til 2014. Antall gjennomførte timer har gått opp med 1,2 i snitt. Fra 2012 til 2013 var det en nedgang på 5,3 timer i planlagte timer og en oppgang på 33,9 i gjennomførte timer. Endringene skyldes at nye menigheter er med i statistikken, og at vedtatte planer gjerne endres noe når det gjelder timetall og type tiltak.

Den lille økningen i gjennomførte timer er gledelig og i tråd med intensjonen i de godkjente planene om å gradvis trappe opp med nye tiltak. Biskopen godkjenner plan for hvert sokn/enhet som også inneholder tiltak som ikke er gjennomført ved godkjenningstidspunkt. Etter at den krevende planprosessen er over og planen godkjent, har mange menigheter mer tid og ressurser til å sette i gang nye tiltak. Arbeidet med en helhetlig systematisk plan handler om å se hele menighetens virksomhet under ett. Derfor vil en del tiltak måtte kunne

bygge på hverandre og ikke nødvendigvis starte i samme år. Dette gir bedre forankring for tiltakene og mye større grunnlag for god breddeopptak.

De omfattende prosessene med soknesammenslåinger og fristilling av kirkebygg i Domprostiet, Nordre, Vestre og Østre Aker prostier har også påvirket trosopplæringsarbeidet. Der de sammenslåtte soknene allerede var samarbeidsenheter innen trosopplæringen, har trosopplæringsarbeidet fungert samlet for de nye stor-soknene. På den annen side har det vært utfordrende at det noen steder har vært flere planer i en enhet (eksempelvis Høybråten, Fossum og Stovner sokn), ikke minst når det gjelder rapportering.

Deltakerandel på nasjonale breddetiltak

Alle menigheter som er i gjennomføring/ mellomfase har fått beskjed om særlig å rapportere på et utvalg av tiltak:

	2014			2013			2012		
	Døpte i målgruppe	Del-takere	Prosent	Døpte i målgruppe	Del-takere	Prosent	Døpte i målgruppe	Del-takere	Prosent
Dåpssamtale	1 839	1 664	90%* 97%	1 565	1 546	99%	1 658	1 476	89%
4 årsbok	1 362	439	32%	1 068	371	35%	1 201	336	28%
6 år	1 298	263	20%	1 133	209	18%	1 536	327	21%
Tårnagenthelg	1 800	301	17%	1 508	241	16%	952	125	13%
LysVåken	2 263*	379	17%	1 567	343	22%	2 043	295	14%
Konfirmasjon	1 389	935	67%	1 120	770	69%	1 100	802	73%
Etter Konfirmasjon	2 847	663	23%* 29%	1 495	352	25%	2 261	376	17%
TOTALT	12 798	4 644	36%* 39,8%	9 456	3 832	40,5 %	10 751	3 737	35

* Rød tall er korrigering for feil, omtales i teksten under.

Utfra de tilsendte tallene fra Kirkerådet har Oslo bispedømme gått ned 4,5 prosent fra 2013 til 2014 i oppslutning på de etterspurte utvalgte tiltakene (blå tall i tabellen), mens det pga mer stabilt sammenligningsgrunnlag var en oppgang på 5,5 prosent fra 2012-2013. Siden nye menigheter hvert år legges inn i tallgrunnlaget på bakgrunn av godkjent plan, vil tallene ha ulikt sammenligningsgrunnlag fra år til år.

I utgangspunktet skal alle som døper barnet sitt ha dåpssamtale i den menigheten de sokner til, selv om barnet blir døpt et annet sted. Her forekommer det en del uklare måter å telle på. Tar vi ut to menigheter med feilrapportering, blir prosenten på dåpssamtale 97 prosent, og nedgangen er på 2 prosentpoeng.

Utfra tabellen over har Lys Våken gått fra 1 567 til 2 263 døpte i målgruppen. Likevel er det kun 36 «nye» deltakere. Dette gjør at deltakelsen synker med 5 prosentpoeng fra 2013 til 2014. Hovedgrunnen til dette er at mange av menighetene inviterer flere årskull til Lys Våken (10 til 12 år), noe som gir en mye lavere oppslutning. Dette gjelder fem av de 16 enhetene som danner grunnlaget, dvs nesten 30 prosent. Inviterer man flere årskull til det samme tiltaket, vil målgruppen bli større, og dette gir generelt en dårligere prosent. Erfaringen og forskning viser at der man er færre enn 50 eller flere enn 120 i årskullet, er det vanskeligere å nå bredden av de døpte. Når menigheter som har over 100 i et årskull inviterer flere årskull til et tiltak, blir målgruppen så stor at det både går utover den prosentvise oppslutningen, men også mulighetene til å få mange deltakere på tiltaket. Det vil si at der man inviterer flere årskull og målgruppen blir stor, når man sjelden eller aldri mange.

I tiltaket «Etter konfirmasjon» ser vi at deltakergruppen er relativt stabil, mens målgruppen nesten er doblet fra 2013 til 2014. Dette bunner i mangelfull innrapportering. En korrigering gir 29 prosent oppslutning totalt, noe som er 4 prosentpoeng høyere enn i fjor. I Oslo bispedømme omfatter disse tiltakene alt fra ledertrening, konfirmantreunion til gudstjenester, der målgruppene er ulike og ofte med flere årskull.

Ny sammenlagt oppslutningsprosent etter rettede tall på tiltaket «etter konfirmasjon» og «dåpssamtale» blir da 39,8%, det vil si en nedgang på 0,7 prosentpoeng.

Endring i prosentpoeng

Tiltak	2014 (mot 2013 tall)	2013	2012
Dåpssamtale	*-2% -9%	10%	1%
4 årsbok	-3%	7%	-9%
6 år	2%	-3%	-2%
Tårnagenthelg	1%	3%	-10%
Lysvåken	-5%	8%	-5%
Konfirmasjon	-2%	-4%	7%
Etter konfirmasjon	*4% -2%	8%	-3%

Denne tabellen gir en sammenstilling av oppgang og nedgang i prosentpoeng per tiltak sammenliknet med året før. Den viser at det svinger i oppslutning, men at det meste har gått noe ned i 2014. De to tiltakene som har gått opp, er «6 år» og «Tårnagenthelg».

Økt antall menigheter som har fått godkjent plan

I 2014 ble det godkjent seks planer i Oslo bispedømme, fra Døvekirken og Domprostiet. Planarbeidet i Døvekirken har andre utfordringer enn i hørende menigheter. En av utfordringene er at det ikke finnes et medlemsregister, og døve barn med hørende foreldre oppsøker hørende menigheter. Derfor må Døvekirken jobbe langs to linjer i trosopplæringsarbeidet. De må både ha sine egne arrangementer og i tillegg være en ressurs for visuell trosopplæring i hørende menigheter. En annen utfordring er at distriktene i Døvekirken strekker seg over store geografiske områder. Døvekirken må arbeide videre med innhold i felles nasjonale tiltak for planene i alle distriktene.

Domprostiet har storbyutfordringer når det gjelder å nå bredden. Menighetene merker stor mobilitet, og små årskull etter 10-12 års alder. Menighetene må derfor samarbeide om tiltak, og det kan være vanskelig å nå 315 timer per døpt. Oslo biskop har lagt et litt annet løp for godkjenning av lokale planer enn det som anbefales nasjonalt, og menighetene får tre år på å utvikle helhetlige, lokale og systematiske trosopplæringsplaner.

Tiltak framover

Hvordan det best rapporteres på dåp og konfirmasjon, er oppe til drøfting. Inntil alle menighetene er inne i trosopplæringen, vil det trolig være best å bygge på tallene for dåp og konfirmasjon i menighetenes årsstatistikk. Når det gjelder dåpssamtale, må det lages nasjonale standarder for hvordan dette skal telles.

«Flere søker dåp og trosopplæring» er ett av hovedområdene i strategiplanen for 2015-2018. Der skisseres tiltak for å utvikle menighetenes trosopplæringsplaner videre.

3.2.2 UNGDOMSDEMOKRATI

Mål for 2014:

Oslo bispedømme har et aktivt ungdomsdemokrati og 20 prosent ungdomsrepresentasjon i regionale og lokale råd og utvalg.

Måloppnåelse:

Målet er delvis oppnådd.

Analyse og vurdering

Ungdomstinget ble gjennomført med 60 deltakere, hvorav 25 var delegater, i samarbeid med Majorstua+ og Vestre Aker menighet som lokale arrangører. Rådgiver har arbeidet for å få flere av soknene til å sende delegater til Ungdomstinget gjennom å utvikle kontakten med ungdomsansvarlige i menighetene. I tillegg har rådgiver prioritert å knytte nettverk med ungdomsledere og ungdomsorganisasjoner.

URO (Ungdomsrådet i Oslo bispedømme) arbeider godt i tiden mellom hvert ungdomsting. Blant annet var leder og medlemmer med på møte med ungdommer under visitasen i Vardåsen menighet.

Vi har ikke oversikt over om målet om 20 prosent representasjon i råd og utvalg er oppnådd. Dette blir for øvrig en utfordring ved valgene til menighetsråd og bispedømmeråd høsten 2015.

Tiltak framover

I 2015 vil det bli arrangert en samling for ungdomsarbeidere i tilknytning til Ungdomstinget, noe som antas vil gi økt påmelding til Ungdomstinget på sikt.

3.2.3 MAJORSTUA+

Mål for 2014:

Majorstua+ er etablert og kjent som samlings- og gudstjenestested for unge voksne (18-30 år). Spørsmålet om videreføring er avklart.

Måloppnåelse:

Målet er delvis oppnådd.

Analyse og vurdering

Arrangement og informasjonstiltak er gjennomført, slik en hadde satt seg som mål. Og antall frivillige har holdt seg stabilt i en periode med vikar i prestestillingen. Å gjøre et nytt samlingssted og et nytt konsept kjent for målgruppa, er en utfordring og en kontinuerlig prosess. Det arbeides derfor med å videreutvikle prosjektet og kommunikasjonskanalene.

Høsten 2013 vedtok bispedømmerådet å forlenge prosjektet ut 2014. Våren 2014 arbeidet prosjektgruppa med modeller for hvordan videre fast drift kunne sikres. Videreføring av tiltaket ble ikke avklart i løpet av 2014. Bispedømmerådet vedtok imidlertid høsten 2014 en videreføring ut 2015.

Tiltak framover

I 2015 arbeides det med en helhetlig plan for aldersgruppen som også inkluderer studentprestetjenesten. Det er i samarbeid med Kirkelig fellesråd i Oslo planlagt en evaluering av Majorstua+ våren 2015.

3.3 KIRKE OG SAMFUNN

3.3.1 DIAKONI OG SAMFUNNSLIV

Satsningsområde/hovedområde	Resultatmål 2013	Indikatorer
Menighetenes diakonale omsorgstjeneste skal styrkes, slik at den kommer til uttrykk gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet	Øke antall diakoner	Andel sokn som har diakonal betjening
	Øke antall menigheter som har	Øke antall menigheter som har vedtatt lokal diakoniplan Andel sokn som har vedtatt lokal plan

Mål for 2014:

Det diakonale perspektivet gjennomsyrrer menighetslivet i Oslo bispedømme. Diakonien er synlig og relevant i møte med mennesker, samfunns- og miljøutfordringer.

Måloppnåelse:

Måloppnåelse mot oppgitte indikatorer:

Målene om økt antall diakoner og økt antall lokale diakoniplaner er oppnådd.

Måloppnåelse mot Oslo bispedømmes mål for 2014:

Dette er et langsiktig mål å arbeide mot. Målet er ikke oppnådd i 2014.

	2013	2014	
Andel sokn som har diakonal betjening	46	43*	67%
Andel sokn som har vedtatt lokal plan	40	43	67%

**I perioden er det blitt færre sokn i bispedømmet.*

Analyse og vurderinger

Statistikken viser en reduksjon i antall sokn med diakonal betjening fra forrige år. Det er imidlertid vanskelig å sammenligne tallene for 2013 og 2014, siden det totale antall sokn i bispedømmet i perioden er redusert ved soknesammenslåinger. Prosentvis har antall sokn med diakonal betjening økt fra 70,7 til 71,6%. Antall diakonale årsverk økte imidlertid fra 40,7 i 2013 til 42,1 i 2014. Både i Østre Aker og Bærum prostier har samtlige menigheter nå tilgang på diakonal kompetanse.

Antall sokn som har en vedtatt plan for diakoni har økt fra 40 i 2013 til 43 i 2014. Også disse tallene er vanskelig å sammenligne på grunn av gjennomførte soknesammenslåingene. Gjennom året har biskopen og bispedømmekontoret i kontakten med menighetene satt fokus på verdien av å ha en levende diakoniplan i soknet. Dette arbeidet følges opp i 2015.

Noen gjennomførte tiltak

Fagråd giver hadde permisjon størstedelen av året. Fagområdet ble derfor helt eller delvis dekket av vikarer. Målet om at det diakonale perspektivet skal gjennomsyre menighetslivet – eksempelvis i arbeidet med trosopplæring og trosopplæringsplaner, og være synlig og relevant i møte med mennesker, samfunns- og miljøutfordringer, er et viktig anliggende. Oslo bispedømme har lagt vekt på at fattige som kommer til kirken, blir møtt med respekt og verdige forhold. Flere menigheter henvender seg til bispedømmekontoret for å få innspill til hvordan de best kan møte tilreisende som oppholder seg i og omkring kirken. På bakgrunn av dette, er Gamlebyen kirke, som nå er tatt ut av gudstjenestelig bruk, åpnet for kveldsbønn på rumensk og akuttovernatting for fattige tilreisende.

Kirken i Bærum ble i 2014 tildelt Eurodiaconia Award for fremragende praksiser innen diakonalt sosialarbeid. 13-20-prosjektet skal bidra til at ungdom blir sett og anerkjent for den de er, slik at de kan være trygge på seg selv i møte med andre og ta gode valg. I samarbeid med politiet og lokalt næringsliv gjennomfører 13-20 også et 'naskeprosjekt' hvor ungdom som blir tatt for butikkyveri gis et oppfølgingstilbud som har redusert tilbakefallsgraden betydelig.

Som et ledd i sitt klima- og miljøansvar hadde Oslo bispedømme som målsetting å øke antall grønne menigheter fra 31 til 36 fra 2013 til 2014. Blant annet gjennom besøk til nye menigheter, er 35 av menighetene i bispedømmet nå grønne – en økning på 13%. (Også her bidrar imidlertid soknesammenslåingene til noen metodiske utfordringer ved statistikken). Selv om ikke nøyaktig antall nye grønne menigheter er nådd, er dette et godt steg i riktig retning. Det viser seg imidlertid viktig å holde det lokale engasjementet varmt ved inspirasjonssamlinger og oppfølgingsbesøk. Dette har vært mulig ved hjelp av en frivillig og svært kompetent seniorvolontør.

Tiltak framover

Strategiplan 2015-2018 har et hovedområde «Folkekirken engasjerer seg i samfunnet», der flere diakonale tiltak skisseres, blant annet fortsatt arbeid for flere diakonstillinger, og veiledning i hvordan plan for diakoni kan integreres i menighetens helhetlige arbeid.

3.3.2 KULTUR OG KIRKEMUSIKK

Satsningsområde/hovedområde	Resultatmål 2014	Indikatorer
Kirken skal videreutvikle og styrke sin rolle som kulturformidler ved å satse på bredde, kvalitet og samspill mellom amatører og profesjonelle aktører	Øke statlig og kommunal finansiering av kultur i kirkene og/eller i regi av menighet og bispedømmeråd	Antall kulturprosjekt med offentlig tilskudd
	Øke samarbeidet mellom kirke og kultursektoren	Antall nye samarbeidstiltak siste år
	Øke kirkelig kulturkompetanse	Antall tiltak og/eller deltakere på kompetansehevende tiltak i bispedømmet

Mål for 2014:

Kunstuttrykk og kulturtiltak er utviklet i samarbeid mellom kirke og det øvrige kulturliv. Dette samspillet bidrar til kompetanseheving og erfaringsutveksling når det gjelder økt skapende kunstnerisk aktivitet både i kirke og samfunn.

Måloppnåelse:

Måloppnåelse mot indikatorene:
Målene er oppnådd.

Måloppnåelse mot Oslo bispedømmes mål for 2014:

Dette er et overordnet langsiktig mål som er oppnådd for 2014.

Konsserter og andre kulturarrangementer

	Konsserter				Andre kulturarrangement			
	Egne		Andre		Egne		Andre	
	Antall	Deltakere	Antall	Deltakere	Antall	Deltakere	Antall	Deltakere
2014	619	76 193	494	123 103	309	22 535	58	9 386
2013*	559	67 603	513	106 556	230	22 154	60	7 899

Kilde: SSB, *NSD, Kirkebasen

Analyse og vurdering

Tallene for konsserter og andre kulturarrangement i kirkene – i regi av menighetene eller andre – viser en generell økningen fra 2013 til 2014 – det gjelder både antall arrangement og antall deltakere. Dette er en viktig utvikling. Strategiplan for 2015-2018 oppsummerer betydningen slik: «Kirken som kulturarena er en bærebjelke i posisjonen folkekirken har i samfunnet. Varierte kulturuttrykk åpner, inviterer og gir mange anledning til å nærme seg kristen tro».

Kulturfeltet krever en egen metodikk, blant annet har kulturrådgiver lagt vekt på rådgivning og kontakt gjennom «en til en-baserte relasjoner» i utvikling av søknader, produksjoner og i markedsførings- og salgsrelaterte prosesser for anslagsvis 60 personer. Det er innvilget anslagsvis 45 kulturprosjekter i menighetene med en totalsum på ca 8 millioner (inkluderer kulturprosjekter i kirkerommet uavhengig av arrangør). De anslagsvis 20 prosjektene der menighetsrådet stod som arrangør, utgjorde 10 prosent av totalsummen (dvs kr 800 000). Av disse 20 prosjektene var anslagsvis 10 nye samarbeidstiltak.

Samarbeidet som Oslo bispedømmeråd har med KULT - Senter for kunst, kultur og kirke er viktig for å nå målsettingen om å øke samspillet mellom kirke og øvrig kulturliv. Dette kommer blant annet til uttrykk i prosjektene «Lyden av det hellige» og «Påske og pasjon» som er omtalt nedenfor.

Noen gjennomførte tiltak

Kulturrådgiver har bidradd i utviklingen av et pilegrimsledprosjekt for sjetteklasser i Groruddalen som et samarbeid mellom menighetene i Østre Aker prosti, skolene og Fortellerhuset. Dette er nå etablert som en del av Den kulturelle skolesekken.

«Lyden av det hellige» inngikk for andre gang i Oslo World Music Festival med besøk til tre ulike hellige rom – hos Det Mosaiske Trossamfund, Islamic Culture Centre og Den Gresk ortodokse menigheten – med fokus på resitasjoner av hellige tekster.

I forbindelse med Grunnlovsjubileet ble det 21. februar gjennomført et vellykket seminar i Lagtingsalen på Stortinget i samarbeid med Stortingets presidentskap. Tittelen var «1814 – 2014: Statsmakt – folkekirke – livs-synsåpent samfunn». Innlederne representerte Den norske kirke, andre trossamfunn, kulturliv og politikk. Søndag 23. februar ble det holdt grunnlovsjubileumsgudstjeneste i Oslo Domkirke med representanter fra kirke og offentlige myndigheter.



Utenfor Oslo Domkirke etter grunnlovsjubileumsgudstjenesten 23. februar 2014. (Foto Gunnar Westermoen)

Under Hovedstadsjubileet 2014 ble det 31. august arrangert gudstjeneste i ruinene av St. Hallvardskirken ved Bispegården i samarbeid med Oslo kommune..

Kommunikasjonsplattformen Påske og Pasjon ble videreført og maktet å gå enda mer i dybden enn i 2013. 30 menigheter og kunstinstusjoner deltok med 80 produksjoner innenfor musikk, dans, teater, visuell kunst, film, arkitektur og litteratur.

Tiltak framover

Ett av tiltakene som står på planen for 2015 er knyttet til gjennom praksis og samtale bevisstgjøre om at kirken som kulturarena er en bærebjelke i folkekirken

3.3.3 SAMISK OG KVENSKE KIRKELIV

Satsingsområde / hovedområde	Resultatmål 2014	Indikatorer 2014
Samisk kirkeliv skal utvikles i pakt med samiske tradisjoner og samisk selvforståelse, som en nødvendig og likeverdig del av Den norske kirke.	Styrke ivaretagelse av samisk språk og kultur i gudstjenester og trosopplæring.	Antall gjennomførte samiskspråklige gudstjenester. Antall norskspråklige gudstjenester og kirkelige handlinger med innslag av samisk språk og kultur.

Mål for 2014:

Samisk språk og kultur er styrket i gudstjenestefeiring og trosopplæring i Oslo bispedømme. Kvener i Østlandsområdet får tilgang på gudstjeneste på sitt eget språk.

Måloppnåelse:

Målet om gjennomføring av samiskspråklige gudstjenester er delvis nådd.

Målet om norskspråklige gudstjenester og kirkelige handlinger med innslag av samisk språk og kultur er ikke nådd.

Målet om en kvensk gudstjeneste i året er oppnådd.

Analyse og vurdering

Det er gjennomført tre samiskspråklige gudstjenester i Oslo bispedømme i løpet av 2014. Vi kjenner ikke til at norskspråklige gudstjenester har hatt innslag av samisk språk og kultur.

Det bor mange samer i Oslo bispedømme. Det gis ingen oversikt over hvilke menigheter som har samer blant sine medlemmer. I trosopplæringskursene i menighetene gis det informasjon om leirtilbud for samiske konfirmanter.

Samisk prest for Sør-Norge vil være avgjørende for å kunne betjene den samiskspråklige befolkningen med gudstjenester og kirkelig handlinger. Det er gjort noen sonderinger med tanke på å legge til rette for samisk prestetjeneste for Sør-Norge gjennom kontakt med Samisk kirkeråd og bispedømmekontor i Sør-Norge.

Tiltak framover

Det legges vekt på samarbeid med Samisk kirkeråd for å sikre en bevilgning til samisk prest for Sør-Norge. Dette er et tiltak som er nedfelt i Strategiplan for samisk kirkeliv – og som ventes videreført i 2015.

3.3.4 MISJON

Mål for 2014:

Misjon og globalt kirkeperspektiv er innarbeidet i menighetenes tenkning og arbeid.

Måloppnåelse:

Målet er delvis oppnådd.

Misjonsavtaler gjennom SMM-samarbeidet, per organisasjon

Organisasjon	Avtaler	Menigheter	Uformalisert
Det Norske Misjons selskap	35	33	
Normisjon	9	9	
Misjonsalliansen	5	5	
Stefanusalliansen	1	1	
Areopagos			1
Himalpartner			1
Den Norske Israelsmisjon			1

Analyse og vurdering

Ny rådgiver for misjon og globalt kirkeliv startet opp våren 2014. Etter et år med vakanse og delvis vikarordning på feltet ble det lagt vekt både på å styrke relasjonen til misjonsorganisasjonene og å utfordre menighetene på tenkingen rundt misjon, misjonsavtale og vennskapsavtale. Menighetene i Oslo bispedømme har nå til sammen 53 misjonsavtaler gjennom Samarbeid menighet og misjon (SMM). Det er to avtaler mer enn i 2013. Menigheter som ikke har prosjekter gjennom SMM, har for øvrig gjerne prosjektavtale med andre organisasjoner eller bistandsprosjekter som de støtter. Generelt trengs det mer oppdatert kunnskap om dagens misjonteologi og misjonsvirksomhet, samt om den kirkepolitiske bredden som de sju SMM-organisasjonene faktisk utgjør. Her ligger det en kommunikasjons- og formidlingsutfordring – også i tilknytning til menighetenes trosopplæring.

Noen gjennomførte tiltak

Stefanusalliansen hadde i 2014 ansvar for det årlige åpenbaringsbesøket. Biskop Thomas, søster Prathenya and Sally Gerges representerte den koptiske kirken i Egypt ved gudstjeneste i Domkirken, arrangement på Menighetsfakultetet og i Bispegården, i tillegg til andre lokale tiltak.



Biskop Kvarme sammen med søster Prathenya, biskop Thomas og Sally Gerges fra den koptiske kirken i Egypt under åpenbaringsbesøket. (Foto Oslo bispedømme)

Tiltak framover

I 2015 vil Oslo bispedømme arbeide for at flere menigheter får økt bevissthet om å tilhøre den verdensvide kirke, og engasjerer seg globalt, blant annet gjennom misjonsprosjekter, fasteaksjonen og vennsapsavtaler. Et konkret tiltak er videre arbeid med kunnskapsformidling og kommunikasjon når det gjelder hva misjon er og hva misjonsorganisasjoner gjør.

3.3.5 VENNSKAPSAVTALER**Mål for 2014:**

Fornytt kontakt med South Eastern Diocese, ELCSA, Sør-Afrika.

Måloppnåelse:

Målet er oppnådd.

Analyse og vurdering

Kontakten med Oslo bispedømmes vennsapsbispedømme, ELCSA, ble fornytt og relasjonen mellom bispedømmene styrket, gjennom besøk av biskop Buthelezi med ektefelle i august. En har vurdert og sondert mulighetene for flere typer tiltak, slik som vennskap menighet til menighet og besøk til Sør-Afrika. Prosesser er i gang, kontakt opprettholdes og relasjoner styrkes, selv om arbeidet i denne omgang ikke har ført til konkrete tiltak. En måte å styrke relasjonen på er utveksling av forbønnsemner til bruk i gudstjenesten søndag før Kristi himmelfartsdag.

Andre vennsapsavtaler

Elleve menigheter i bispedømmet har vennsapsavtaler: Lilleborg (Sør-Sudan), Tonsen (Latvia), Nordberg (Litauen), Paulus (Guatemala), Mortensrud/Klemetsrud (Filippinene), Ullern (Sør-Afrika), Røa (Estland), Grefsen (Palestina), Torshov (Palestina), Lambertseter (England), Lommedalen (Thailand).

Tiltak framover

Det arbeides med å få institusjonelt samarbeid med et mulig videreutdanningskurs for prester – i kontakt med utdanningsinstitusjoner (Det teologiske Menighetsfakultetet, Teologisk Fakultet).

3.3.6 ØKUMENIKK OG MIGRANTMENIGHETER**Mål for 2014:**

Kontakten og dialogen mellom ulike kirkesamfunn og migrantmenigheter er styrket på menighets-, prosti- og bispedømmeplan.

Måloppnåelse:

Målet er delvis oppnådd.

Analyse og vurdering

Det har vært noe kontakt mellom biskopen/bispedømmekontoret og Norges Kristne Råd. Mange menigheter har god kontakt med migrantmenigheter og samarbeider om noen gudstjenester. Hvilke menigheter som leier ut lokaler til migrantmenigheter, er under kartlegging. Generelt har det økumeniske arbeidet hatt mindre omfang dette året på grunn av biskopens lange sykefravær.

Noen gjennomførte tiltak

En økumenisk nyskaping i 2014 var samarbeidet med Oslo bispedømme i Den katolske kirke om seminarserien «Hva er kristen tro» med lutherske og katolske foredragsholder og respondenter. De sju kveldene på Litteraturhuset høsten 2014 samlet fullt hus.

Tiltak framover

Mange har etterlyst oppfølging av seminarserien på Litteraturhuset, og tilsvarende serie planlegges høsten 2015. Biskopen fortsetter å engasjere seg for kontakt med migrantmenigheter og andre kirkesamfunn, på visitaser og med samling i bispegården.

3.3.7 RELIGIONSIALOG

Mål for 2014:

Dialogisk bevissthet, holdning og praksis er innarbeidet i menighetene, særlig med tanke på lokale kontakter og nettverk.

Måloppnåelse:

Målet er delvis oppnådd.

Analyse og vurdering

Det store religiøse mangfoldet gjør at Oslo bispedømme må ha som mål å bidra til dialog og god sameksistens. Biskopen møter jevnlig religiøse ledere, og holder særlig kontakt når hendelser oppstår. For å styrke feltet faglig og utøvende, står Oslo bispedømmeråd – sammen med Areopagos – bak Kirkelig dialogsenter, som gjennom kurs, dialogfora og andre fagsamlinger bidrar til religionsdialogisk kompetanse hos ansatte i bispedømmet. Et viktig spørsmål er: Hvordan myndiggjøres kirkens ansatte og medlemmer til trosmøter og dialog? Oslo bispedømmeråd står i tillegg bak KULT (Senter for kunst, kultur og kirke), der også religionsdialog står sentralt i flere arrangement, blant annet ved Oslo Sacred Music Festival. Erfaringen viser at det er viktig å bidra til kjennskap til andre religioner

Noen gjennomførte tiltak

Kirkelig dialogsenter startet høsten 2014 to kurs om det å være dialogisk menighet. 26 deltakere – derav 15 frivillige – fra åtte menigheter i Oslo bispedømme og én menighet i Borg. Deltakerne kommer særlig fra Østre Aker prosti. Kursene varer i åtte måneder og går over fem kurssamlinger pluss studietur og setter fokus blant annet på hele spekteret av relasjoner: Hvordan forholde seg til lokalsamfunnet utover menigheten? Hvordan tenke dialogisk om gudstjenesten? Hvordan møte andre i samtale og samhandling? Hvordan tenker en som menighet om andre?

Kirkelig Dialogsenter drifter Unge-Voksne-Dialogen som har delvis tilknytning til Majorstua+ (samt Det Mosaiske Trossamfund og Tauheed Moske (shiamuslimsk)).

Tiltak framover

Nytt kurs i dialogisk menighet starter opp høsten 2015. Også menigheter fra andre bispedømmer inviteres til å delta. Biskopen fortsetter å holde kontakt med ulike religiøse ledere ved ulike arrangement og på visitaser.

3.4 VISITAS

Mål for 2014:

Gjennom biskopens visitas opplever menigheten støtte til sin virksomhet og inspirasjon til frimodighet og fornyelse. Visitasen bidrar til økt kontakt mellom menigheten og lokalsamfunnet.

Måloppnåelse:

Målet er oppnådd.

Analyse og vurdering

Biskopen gjennomførte i 2014 én ordinær menighetsvisitas (Vardåsen menighet) og én dagsvisitas (preste-tjenesten ved Ila fengsel og forvaringsanstalt). På grunn av biskopens sykefravær ble planlagt visitas i Ullern menighet og visitas i Feltprestkorpsset -heimevernet – utsatt til 2015. Dagsvistasene i de sammenslåtte soknene Sentrum og St. Hanshaugen og Gamlebyen og Grønland ble av samme årsak holdt som dagsbesøk, ledet av stiftsdirektøren.

Ordinære visitaser er arbeidskrevende både for lokalmenigheten, biskopen og administrasjonen.

Dagsvistasene/-besøkene fungerer som lytteposter i krevende omstillingsprosesser, de er naturlig nok mindre organisatorisk omfattende. Tilbakemeldinger viser imidlertid at menighetene opplever det positivt å bli sett og

lyttet til – samtidig som dette gir rom for å stanse opp og reflektere over egen virksomhet. Erfaringen er også at en visitas gjerne bidrar til å knytte nye kontakter og styrke eksisterende relasjoner mellom menighet og lokalsamfunn. Det er også viktig med god kontakt med fellesrådslinjen i forberedelse, gjennomføring og etterarbeid. Fra biskopens side er det særlig prosten som har ansvar for oppfølging av visitasen.

Noen gjennomførte tiltak

Dagsvisitasen på Ila fengsel og forvaringsanstalt gav, med sine 124 innsatte, 250 ansatte og to prester i en og en halv stilling, inntrykk av en institusjon som setter menneskeverd og respekt høyt. Det var et gjennomgangstema under besøkene på avdelingene, på verkstedene, i skolen og i de ulike programmene, og den faglig sterke og reflekterte staben gjorde stort inntrykk. Vi fikk også innblikk i en arbeidssituasjon som til tider er svært krevende. Ikke minst gjelder det i avdelingen for de psykisk sykeste og farligste innsatte. Biskopen tar situasjon og soningsforhold for de alvorlig psykisk syke og utilregnelige innsatte ved Ila fengsel og forvaringsanstalt med videre, blant annet til drøfting i Bispemøtet. En eventuell utvidelse av prestekapasiteten ved fengselet vil måtte sees i sammenheng med bispedømmets ressurser og øvrige bemanningsplan.

3.5 DØVEKIRKEN

Døvekirken er den delen av Den norske kirke som har norsk tegnspråk som menighetens språk. Dermed er tegnspråk arbeidsspråket for de ansatte. Døvekirken består av døve og hørselshemmede medlemmer i Den norske kirke og deres nettverk som bruker tegnspråk. Kirken har seks selvstendige menigheter (Oslo, Stavanger, Bergen, Møre, Trondheim og Tromsø) organisert i samarbeidsområdene Nord, Vest og Øst. I tillegg er Sandefjord og Kristiansand med egne menighetsutvalg i ferd med å bli selvstendige menigheter med egne menighetsråd. Døvekirken er organisert som et eget prosti under Oslo bispedømme. Den daglige ledelse av preste-, diakon- og katekettjenesten i døveprostiet ledes av Oslo biskop/bispedømme ved døveprosten. Prostiets øvrige virksomhet ledes av Døvekirkenes fellesråd og kirkevergen.

«Døvekirkens kirkepolitiske målsettinger» ble revidert i 2014 som et strategi- og måldokument for Døvekirken for perioden 2015-2019 og skisserer åtte hovedmål:

1. Kirken er der døve er samlet
2. Oppfølging av døve i deres lokale hørende menigheter
3. Bibelen på tegnspråk
4. Gudstjenestereform i Døvekirken
5. Kirkens reformer og planer
6. Ivartakelse av kompetanse og den faglige forankringen på den døvekirkelige tjeneste
7. Beredskapsordning for Døveprostiet
8. Media

Døvekirken utgir egen årsmelding, «Årsmelding 2014: Døvekirkenes fellesråd & Døveprosten», som gir et grundig innblikk i Døvekirkens mål og resultater for 2014. Informasjon om Døvekirkens virksomhet finnes på hjemmesidene: www.dovekirken.no.

3.6 PRESTETJENESTEN

3.6.1 PRESTEDEKNING

Mål for 2014: Menighetene og kirkemedlemmene skal ha god prestedekning

Gjennomsnittlig antall kirkemedlemmer pr årsverk menighetsprest

2013 Oslo bispedømme	3534
2014 Oslo bispedømme	3479

Gjennomsnittlig antall kirkelige handlinger pr årsverk menighetsprest

2013 Oslo bispedømme	82,7
2014 Oslo bispedømme	81,2

Vurdering: Tallene for Oslo bispedømme skiller seg fra etatstatistikken. Vi har tatt gjennomsnittet ut fra de stillinger som faktisk er menighetsprester (133,9 årsverk i 2014 og 132,9 i 2013). Spesialprestene er holdt utenfor. Dette for å gi et riktigere bilde av reell arbeidsbelastning per årsverk menighetsprest enn det etatstatistikken gir.

Gjennomsnitt antall innbyggere pr årsverk menighetsprest

2013 Oslo bispedømme	5984
2014 Oslo bispedømme	6060

Vurdering: Etatstatistikken gir ikke tall for antall innbyggere per prestestilling. For Oslo sin del gir det et interessant bilde på den utfordring storbyen står overfor, der kirken *både lokalt og på bispedømmenivå forholder seg til* langt flere enn kirkemedlemmer.

Gjennomsnittsfordeling på kirkemedlemmer og innbyggere per årsverk menighetsprest fordelt på prostier i 2014

Prosti	Årsverk Still.ramme	Kirkemedl 12/31/2014	Gjn.snitt kirkemedl per årsverk	Innbyggere 1/1/2015	Gjn.snitt innbyggere per årsverk
Domprostiet	20,8	70 849	3 406	140 070	6 734
Søndre Aker	22,8	77 979	3 420	134 758	5 910
Nordre Aker	13,5	47 793	3 540	89 698	6 644
Østre Aker	21	57 725	2 749	137 090	6 528
Vestre Aker	23,5	88 872	3 782	132 847	5 653
Bærum	21,5	81 957	3 812	118 588	5 516
Asker	10,8	40 643	3 763	58 338	5 402
Sum	133,9	465 818	3 479	811 389	6 060

Tilgang på nye prester

Antall søknader fordelt på alder og kjønn:

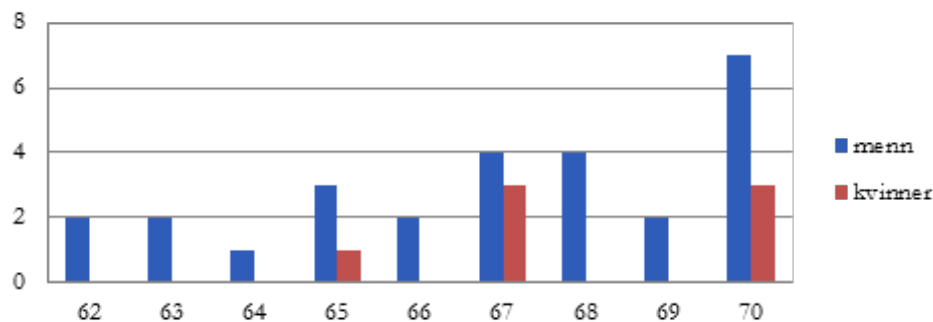
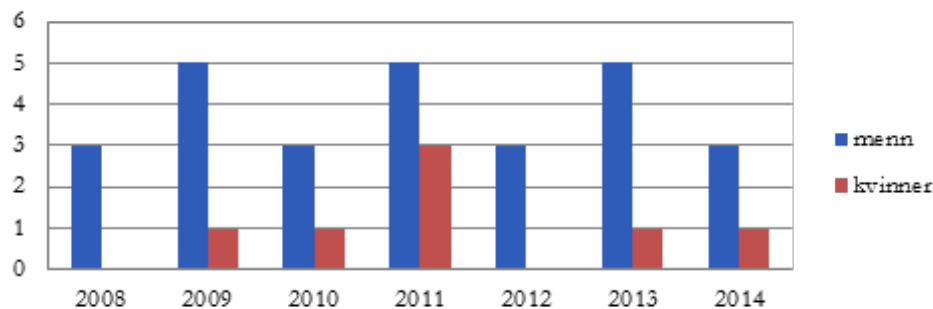
	kvinner 40 år og yngre	menn 40 år og yngre	kvinner 41 - 55 år	menn 41 - 55 år	kvinner 56 år og eldre	menn 56 år og eldre	sum
2006	36	61	19	39	3	11	169
2007	61	82	17	60	2	27	249
2008	31	70	13	18	3	10	145
2009							0
2010	5	13	18	15	1	14	66
2011	32	47	28	31	1	15	154
2012	35	56	29	34	3	15	172
2013	27	46	26	40	6	23	168
2014	18	44	31	34	7	27	161

Vurdering: Søkertilfanget til prestestillinger i Oslo bispedømme er stabilt høyt, og er nå tilbake på tilsvarende nivå som for stillingsstoppen i 2009.

Antall tilsetninger fordelt på alder og kjønn:

	kvinner 40 år og yngre	menn 40 år og yngre	kvinner 41 - 55 år	menn 41 - 55 år	kvinner 56 år og eldre	menn 56 år og eldre	sum
2006	5	1	1	5		1	13
2007	6	5	2	7	1	4	25
2008	6	11	1	2		1	21
2009							0
2010	2	1	2	2			7
2011	4	3	3	2			12
2012	4	2	2			3	11
2013	4	6	3	6	1		20
2014	2	2	3	8		2	17

Vurdering: Antall tilsetninger i 2013 og 2014 er nå tilbake på nivået før stillingsstoppen i 2009.

*Avgang fra prestetjeneste***Fratredelse med pensjon etter 2008****Fratredelse med pensjon per år**

Vurdering: OBDR har høyere andel av eldre menn enn kvinner og derfor også flere menn som går av med pensjon enn kvinner. Andelen av pensjonerte prester har gått ned, og det viser seg at svært mange av prestene i OBDR velger å stå til de er 70 år.

Sykehjemspresttjeneste

Oslo kommune bevilget for 2014 kr. 4 470 000, en liten økning fra året før. Dette dekker 8,75 stilling fordelt på 13 prester i hel- og deltidstillinger. Prestene har prestetjeneste på 21 av de 52 sykehjem som Sykehjemsetaten i Oslo har ansvar for. Noen av disse institusjonene ligger utenfor Oslo, noen defineres som rehabiliteringsavdelinger under sykehus (Aker) og andre er aldersboliger, men de fleste er ordinære sykehjem. Imidlertid er det nå etablert fire helsehus i Oslo kommune som skal være korttidsavdelinger med tanke på overgangen mellom sykehus og eget hjem. Oslo bispedømme er i dialog med Sykehjemsetaten om hvordan prestetjenesten kan legges til rette innenfor denne rammen. Det har også vært dialog med Sykehjemsetaten om bedring av tilrettelegging av prestetjenesten ved de private sykehjemmene.

Sykehjemsprestene er knyttet til prostiene med prosten som nærmeste overordnede. De fungerer også som egen faggruppe med egen veiledningsgruppe, egen tilsynssamling med biskopen samt egne fagdager.

Rekrutteringstiltak

Oslo bispedømme har godt søkertilfang til ledige stillinger. Det er imidlertid ofte at allerede tilsatte skifter jobb innen bispedømmet.

Det er vurdert hvordan informasjon om stillinger kan nå rett målgruppe og det ble gjennomført en undersøkelse som tilsier at avisen Vårt Land så og si aldri var kilde til informasjon for aktive søkere til bispedømmet. Det ble tatt kontakt med LinkedIn og besluttet at OBDR vil prøve ut strategisk digital rekruttering, å nå frem til enda flere jobbsøkere med utvalgte stillingsannonser på Internett, samt nå frem til mennesker som ikke nødvendigvis er på utkikk etter ny jobb, men likevel ønsker å få jevnlig oppdateringer om ledige stillinger i vårt bispedømme. Ved at de tilknytter seg Oslo bispedømmes side på LinkedIn kan arbeidssøkere få innblikk i hva vi gjør og hvilke fagområder vi jobber med. Det jobbes også med omdømmebygging med retningslinjer for bruk av sosiale medier og facebook.

Veien til prestetjeneste, VTP, er biskopenes program for studenter som ønsker seg ut i prestetjeneste. Oslo bispedømme hadde i 2014 seks studenter i stiftspraksis. Av disse seks tilhørte tre andre bispedømmer. Disse har av ulike årsaker søkt seg over til Oslo bispedømme. Dette gjør at flere studenter gjør seg kjent med Oslo bispedømme, noe som kan virke rekrutterende.

Gudstjenesteforordning er tilpasset ny struktur og bemanningsplan i Domprostiet.

Resultat: Målet er oppnådd.

Vurdering: Biskopen har fastsatt ny gudstjenesteforordning for menighetene i Domprostiet. Arbeidet med ny forordning avdekket at den knappe ressursituasjonen i Kirkelig fellestråd i Oslo får konsekvenser og dermed blir styrende også for biskopens forordning. I henhold til Kirkeloven § 15 om kommunens økonomiske ansvar, *skal utgiftsdekningen gi grunnlag for at det i soknene kan holdes de gudstjenester biskopen forordner, at nødvendige kirkelige tjenester kan ytes, at arbeidsforholdene for de kirkelige tilsatte er tilfredsstillende og at menighetsråd og fellestråd har tilstrekkelig administrativ hjelp.* Kirkelig fellestråd i Oslo har innført stillingsstopp i 2015. Et betydelig etterslep i forhold til vedlikehold av kirker gir mindre ressurser til stillinger og drift på menighetsnivå, innbefattet tilfredsstillende kontorløsninger for de ansatte. Menighetene i Oslo bidrar i varierende grad med egne midler og finansierer ekstra stillinger med dette.

Tiltak: Oslo biskop og bispedømmeråd vil i dialog med Kirkelig fellestråd i Oslo adressere ressursituasjonen for menighetene i Oslo.

Bemanningsplan for presteskaper i Nordre og Vestre Aker er videreutviklet og justert.

Resultat: Målet er oppnådd.

Vurdering: Nordre Aker prosti gikk fra 8 til 5 menigheter der Paulus og Sofienbeg, Lilleborg og Torshov, Sagene og Iladalen menigheter ble slått sammen. I Vestre Aker ble Bakkehaugen, Majorstuen og Vestre Aker slått sammen til ett sokn. Ny struktur trådte i kraft fra 1.1.2015. Omstillingene krever mye på alle nivå. Det er lagt til grunn at omstruktureringene skal stimulere til helhetstenkning og bruk av ressurser på tvers av sokn. Målsettingen er bl.a å sikre at ressursene brukes mest mulig optimalt i områder som er i stadig endring og som krever at vi møter utfordringene på nye måter, samt gi rom for strategiske satsinger. Det gjenstår å se de langsiktige virkningene som omstruktureringen har for disse menighetene.

Omstillingsstøtte: Det er gjennomført følgende omstillingstiltak slik det også ble gjort i Østre Aker og Domprostiet i forbindelse med omstruktureringene:

- En dagssamling om det å være i omstilling ved IA-rådgivere
- To Stabsutviklingsdager med Tore Byfuglien fra KA der det også inngår en samling med menighetsrådene om rolle og rolleforståelse.
- Prester i berørte staber har fått tilbud om egen veiledning/oppfølging og sammen som prestefelleskap.

Tiltak: Det vurderes videre omstillingsstøtte i sammenslåtte sokn. I Østre Aker er det i 2014 gjennomført lederveiledning der ledere i begge arbeidsgiverlinjer er sammen. Det har gitt godt resultat. Etter en kartlegging av behov videre, vil det gjennomføres tiltak også for de andre prostiene som har vært i omstilling.

Tidsplan for struktur og organisering for Søndre Aker er påbegynt.

Resultat: Målet er oppnådd.

Vurderinger: Det er gjennomført konsultasjoner med aktuelle menigheter i Søndre Aker prosti og OBDR vedtok å sende forslag til høring om sammenslåing av Ormøy og Bekkelaget sokn og tilsvarende for Mortensrud og Klementsrud sokn. OBDR gjør vedtak 23.mars 2015 om eventuelle sammenslåinger.

Tiltak: Oppfølging av OBDR vedtak 23.mars med gjennomgang av forordning, strategiske satsinger og bemanningsplan for prostiet.

Ordninger for frivillig tjeneste av ordinerte prester som ikke er i menighetsprestetjeneste i Dnk er under utprøving.

Resultat: Målet er delvis oppnådd.

Vurdering: Arbeidsgruppen som jobbet med ordninger for ordinerte prester som ikke er i menighetsprestetjeneste ferdigstilte sin innstilling som ble overlevert Oslo biskop den 16. januar 2014. Innstillingen ble presentert på prostemøtet 23. januar og prostene ble bedt om å foreslå aktuelle kandidater som kunne prøve ut ordningene slik at vi kunne evaluere etter at de var utprøvd i praksis. I etterkant av prostemøtet ble ingen kandidater foreslått. Saken var oppe for annen gang på prostemøtet i desember.

Tiltak: Arbeidet med å finne aktuelle kandidater følges opp av personalavdelingen i 2015.

Beredskapsplaner foreligger og er kjent for alle berørte.

Resultat: Målet er delvis oppnådd.

Vurdering: Arbeidet med lokale beredskapsplaner på prosti og soknenivå er etablert. Det gjenstår noe på å ferdigstille planene. Det har til dels vært uklar forståelse av hvor omfattende planene skal være og hvordan dette skal gjøres kjent lokalt.

Tiltak: Det planlegges øvelser i alle prostier våren 2015. Øvelsene vil kunne vise om alle berørte kjenner til planene og levere eventuelle innspill til justering av planene.

3.6.2 LIKESTILLING

Kjønnsbalanse i prestestillinger

Mål 2014	Resultatmål 2014	Resultatindikator 2014
Det skal motiveres og legges til rette for at flere kvinner søker tjeneste som menighetsprester og innehar lederstillinger i kirken	Andel kvinnelige prester og proster skal økes	Andel kvinner i faste prestestillinger Andel kvinner i stillinger som prost og biskop

Andel kvinner i faste prestestillinger

År	Kvinner
2010	38,5%
2013	43,0%
2014	43,7%

Vurdering: Det er jevn fordeling mellom kvinner og menn blant fast tilsatte prester i Oslo bispedømme.

Andel kvinner i stillinger som prost

År	% kvinnelige proster av totalt ant
2012	28,6%
2013	37,5%
2014	37,5%

Vurderinger: Det er nå 3 kvinnelige proster av 8 totalt. Prosentøkningen fra 2012-2013/14 har sin årsak i at ny domprost tilsatt i 2013 er kvinne. Det var ingen prostetilsetninger i 2014.

Kvinneandel av søknader og tilsetninger

År	Søknader	Tilsetninger
2012	39,0%	54,5%
2013	35,1%	40,0%
2014	34,8%	29,4%

Kvinner i % av totalt

Vurdering: Det har vært en liten nedgang i antall kvinnelige søkere, og av disse igjen har bispedømmerådet tilsatt færre kvinner i 2014 enn de to foregående årene.

Tiltak: Bispedømmerådet må være bevisst at den jevne balansen mellom kvinnelige og mannlige prester i Oslo bispedømme fortsetter.

Lønn i prestestillinger – kvinners andel i forhold til tilsvarende gruppe av menn

	proster	sokneprester	kapellaner	andre	totalt
2013	97%	97%	96%	101%	96%
2014	103%	97%	102%	97%	95%

Kvinnens andel av lønn i prosent av gjennomsnittet.

Vurdering: Det er liten lønnsforskjell basert på kjønn. Ulikhetene vises i ulik ansiennitet. Det er tilsatt flere menn enn kvinner som sokneprest og i tillegg er de eldre enn kvinnene. Videre er det relativt flere nytilsatte kvinner som kapellan i et lønssystem som gir høyere lønn for nytilsatte enn det har vært mulig å følge opp generelt i de lokale lønnsforhandlinger.

Tiltak: Det er ikke behov for å iverksette tiltak, men det er nødvendig med årvåkenhet slik at lønnsforskjeller ikke oppstår pga kjønn.

Kjønnsbalanse i administrative stillinger

	ledere		rådgivere		konsulenter		totalt	
	antall	% kvinner	antall	% kvinner	antall	% kvinner	antall	% kvinner
2013	4	75,0%	15	67%	2	100,0%	21	71%
2014	4	75,0%	22	68%	5	100,0%	23	71%

Vurdering: Det er noe høyere andel av kvinner enn menn i administrasjonen. Det er i perioden tilsatt to konsulenter, begge er kvinner. I gruppen rådgivere er også medregnet arkivleder da denne ikke er i ledergruppen. Biskopen er medregnet i statistikken for presteskabet.

Tiltak: Ingen tiltak nødvendig.

Deltidsstillinger

	Deltid presteskapet		Deltid administrasjonen	
	kvinner %	menn %	kvinner %	menn %
2012	3,6%	1,4%	13,0%	0,0%
2013	3,3%	0,7%	33,3%	4,2%
2014	4,1%	2,7%	21,7%	4,4%

Vurdering: Det er flere kvinner enn menn som ønsker deltidsstilling i Oslo bispedømme, men antallet slike stillinger er svært lavt.

Tiltak: Ikke behov for tiltak.

Fordeling av foreldrepermisjoner:

Foreldrepermisjoner var i 2014 likt fordelt mellom kjønnene; 7 kvinner og 7 menn hadde foreldrepermisjon.

Midlertidige stillinger, presteskapet

	Midlertidig presteskapet		Midlertidig administrasjonen	
	kvinner %	menn %	kvinner %	menn %
2014	50%	50%	66,7%	33,3 %

Vurdering: Det er relativ god tilgang på prester som ønsker vikariat i Oslo bispedømme. I administrasjonen har det vært to lengre vikariat og ett kortvarig. Forskjellen må derfor regnes som tilfeldig.

Tiltak: Ingen tiltak iverksettes.

Legemeldt fravær

	legemeldt fravær presteskapet				legemeldt sykefravær administrasjonen			
	kvinner %	kvinner %	menn %	menn %	kvinner %	kvinner %	menn %	menn %
	av kvinner	deltid	av menn	deltid	av kvinner	av alle	av menn	av alle
2014	8,4%	16,3%	4,8%	6,5%	4,7%	3,1%	11,3%	3,9%

Vurdering: Kvinners andel av sykefraværet er høyere enn for menn i presteskapet, og det er svært høyt blant deltidsansatte. Menn har høyest legemeldt sykefravær i administrasjonen. Dette skyldes at biskop har vært sykemeldt mye av 2014.

Tiltak: Sykefraværet følges opp systematisk i 2014 med arbeidsplassundersøkelser med særskilt oppmerksomhet på årsaksforholdene til høyt sykefravær blant kvinner.

Likestilling på bakgrunn av etnisitet

Av de fast ansatte prestene i Oslo bispedømme er det 11 tilsatte som har vokst opp i utlandet med ikke-norske foreldre.

Vurdering: Det å beherske godt norsk språk både skriftlig og ikke minst muntlig, har vist seg å være en utfordring blant noen prester med annen nasjonalitet. Det gjelder også i noen grad manglende kulturforståelse. Samtidig er det behov for å få flere prester inn med ulik etnisitet.

Tiltak: Mentorprogrammet «Ressursprest» gjennomfører kurs i språkkunnskap og kulturforståelse for prester med annen nasjonalitet. Aktuelle prester kobles til dette.

Likestilling på bakgrunn av religion

Vurdering: Denne bestemmelsen om likestilling på bakgrunn av religion har ikke relevans jf Kirkelovens krav om medlemskap i Dnk (KL §29). KL § 29 gjelder også administrativt ansatte, men kan fravikes. Lovens regel er gjort gjeldende også for bispedømmeadministrasjonen da den er en del av bispedømmerådets og biskopens stab og representerer disse to institusjonene i ulike fora.

Tiltak: Ingen nye tiltak satt i verk.

Likestilling på bakgrunn av funksjonsnedsettelse

Det er tilsatt noen prester og administrativt personell med særlige behov for tilrettelegging.

Vurdering: De tiltakene som er satt inn fungerer bra.

Tiltak: Videreføre dagens tilrettelegging. Dette har også oppmerksomhet i utarbeidelse av IA-handlingsplanen for 4 års perioden 2014-2018.

3.6.3 KUNNSKAPER OG FERDIGHETER**Studiepermisjoner og etterutdanning i alle prostier i tråd med vedtatt kompetanseplan**

Resultat: Målet om lik mulighet til studiepermisjoner og etterutdanning er delvis oppnådd.

Vurdering: Det er brukt tilsvarende ressurser på etter og videreutdanning i 2014 som årene før. Alle prostier har ordninger som sikrer studiepermisjoner. Det er imidlertid behov for systematisering og helhetlig plan i lys av endringen med nasjonal kompetanseplan fra biskopene som i større grad kan sikre like muligheter i lys av en helhetlig kompetanseplan.

Tiltak: Det utarbeides en 4 årig helhetlig kompetanseutviklingsplan med tiltak på bispedømme- og prostnivå, samt en kompetanseutviklingsplan for administrasjonen.

Arbeidsveiledning (ABV)

Resultat: Målet er delvis oppnådd.

Vurdering: Alle nyutdannede tilsatt i OBDR i 2013 er tilbudt og har tatt imot veiledning. De har også fått kurs ihht nye regler fastsatt av bispemøtet. 66 prester deltok i ABV eller annen form for veiledning i 2014. Det betyr at eget mål om at 60 % er tilknyttet ABV ikke er oppnådd.

Tiltak: Det er i løpet av 2014 etablert et system for evaluering av veiledere via Quest-back våren 2014. Resultatet tilsier at veiledningen fungerer godt og deltakerne vil anbefale det til andre.

I november 2014 ble det etablert en styringsgruppe for ABV i Oslo bispedømme bestående av personalsjef OBDR, personalsjef KfO, prosten i Bærum, Audun Ulland som ekstern fagkompetanse og personalrådgiver som saksbehandler for gruppen. Styringsgruppen skal på vegne av Oslo biskop kvalitetssikre at arbeidsveiledning i Oslo bispedømme har den kvalitet (innhold og struktur) som kan forventes slik at ansatte i Oslo bispedømme kan få adekvat veiledning i sitt arbeid. Styringsgruppen hadde sitt første møte høsten 2014, og tiltaket videreføres i 2015.

3.6.4 LEDELSE**Ledelse og organisering av prestetjenesten er fokusert og tilrettelagt relatert til mål og tiltak i årsplanen 2014**

Resultat: Målet er delvis oppnådd

Vurdering: Utkast til prostehåndbok og innføringsplan for nye proster er sendt noen utvalgte proster til gjennomlesing før det skal vedtas i prostemøtet. Prostemodulen er innført, men 2014 ble et innkjøringsår. Det antas å gi bedre effekt på styring med ferie og fritid i 2015. Noe har med manglende fortrolighet med selve

verktøyet og noe handler om å etablere en holdning for god planlegging og gjennomføring. Medarbeidersamtalen er drøftet i prostemøtet både mht mal og frekvens. Prostene gjennomfører i dag medarbeidersamtaler med alle sine prester. Det ble av ressursmessige årsaker ikke gjennomført planlagt kurs i Hovedavtalen/Hovedtariffavtalen (HA/HTA) i 2014. Det ble gjennomført HMS kurs for alle nye verneombud våren 2014, og oppfølgingssamlinger i rolleforståelse initiert av hovedverneombudet, ble gjennomført med støtte fra OBDR.

Tiltak: Det utarbeides felles mal for prostens medarbeidersamtaler. Kurs i HA/HTA samkjøres med avtalt kurs med kirkeavdelingen i medbestemmelse høsten 2015. Prostehåndboken ferdigstilles våren 2015.

Prester skal kjenne seg ivaretatt og få mulighet til åndelig veiledning og utvikling

Resultat: Det var 33 prester som deltok på retreat i 2014, en økning på to i forhold til 2013.

Vurdering: Det er stort fokus på retreat og veiledning, men det har ikke vært tilsvarende oppmerksomhet på å gi tilbud innen åndelig veiledning. Det å styrke tilbud som kan gi åndelig vekst og modning for våre prester har høy prioritet i 2015.

Tiltak: Fagdag for prester i 2015 vil ha tema om åndelig påfyll og refleksjon. Det etableres et system for tilbud om åndelig veiledning i OBDR i løpet av 2015.

Sykefravær/ IA-avtale

Resultatmål 2014: Sykefraværet er lavere enn 4,5%. Sykemeldte får god og relevant oppfølging.

Sykefravær 2014 alle ansatte (administrasjon og prester)

	Egenmeldt		Legemeldt		Totalt		
	Dager	Pst	Dager	Pst	Dager	Pst	Pst 2013
Oslo	75	0,2%	2 488	6,3%	2 563	6,5%	5,3 %
Døve	18	0,4%	350	8,0%	368	8,4%	
Alle bdr	841	0,2%	15 380	4,5%	16 221		

Kilde: Etatstatistikken 2014. Alle bdr omfatter KR, døve og 11 bispedømmer

Resultat: Målsettingen om et sykefravær lavere enn 4,5 % er ikke oppnådd. Det har isteden vært en økning fra 2013. Basert på etatstatistikk 2014 utgjorde legemeldt fravær 6,3 % og 6,5 % for totalt sykefravær. Tallene omfatter både prester og administrasjon. For døveprostiet er de tilsvarende tall hhv 8 % og 8,4%. Også målt mot andre bispedømmer og kirkelige etater er våre tall høye, - gjennomsnittstallene for øvrige bispedømmer inkludert Kirkerådet er til sammenligning hhv 4,5% og 4,7%.

Vurdering: Det er gjennomført flere tiltak på HMS området med nye rutiner samt IA- tiltak. Tema om å sikre godt arbeidsmiljø er også tematisert i prostemøter. Det er satt fokus på å forebygge sykefravær uten at vi så langt ser ut til å lykkes med å redusere sykefraværet. Noe av økningen fra 2013 forklares ved langtidssykefravær som ikke er arbeidsrelatert, men har andre naturlige årsaker. Oslo bispedømme har de siste to årene gjennomført til dels omfattende omstillinger, og det må vurderes nærmere om disse har bidratt til økt sykefravær. Ny livsfasepolitikk ble fastsatt av OBDR den 19.juni 2014. Den spesifiserer nå tiltak både for unge og seniorer. Livsfasepolitikken erstattet tidligere seniorpolitikk for bispedømmet.

Tiltak: Det vil våren 2015 gjennomføres en arbeidsplassundersøkelse (APU) for å kartlegge nærmere hva som kan være årsakene til sykefravær . Vi vil deretter iverksette målrettede tiltak prostivis. Ny IA-avtale er signet og handlingsplanen som er vedtatt for 2014-2018 har nedfelt tiltak for å redusere sykefraværet. Disse følges opp.

Mentorordningen

Den norske kirke ved Oslo bispedømme vant i 2014 prisen for «Årets seniorinitiativ» for mentorprogrammet i Den norske kirke. Prisen ble delt ut på den årlige nasjonale IA-konferansen 27.november 2014.



Her de to ildsjelene Verner Bakke og Bernt Ramslie sammen med biskop Ole Christian Kvarme etter prisudelingen.

Det er gledelig at dette viktige arbeidet fikk slik anerkjennelse. Seniorer og pensjonerte prester er en verdifull ressurs overfor nye prester og prester som kommer fra andre land. Det er verd å merke seg at mentorene stiller opp gratis.

Per 2014 er det gjennomført 7 mentorsamlinger med ca 30 deltakere. 20 mentorer har vært og er med og 40 prester tilsatt i Oslo bispedømmeråd har vært eller er med i en mentor-ordning. I tillegg har 54 mentorer vært mentorer for 64 adepter i resten av landet, samt for fellesrådsansatte i Oslo. Omkring halvparten av mentorene er erfarne prester i tjeneste og halvparten er pensjonerte. Oslo bispedømmeråd benytter bare pensjonerte prester som mentorer. Den 8. mentor-samlingen gjennomføres i februar 2015. Ni bispedømmer deltar i programmet.

Prostene blir stimulert til å utøve lederskap og arbeidsgiveransvar overfor presteskap og øvrige kirkelige ansatte

Prostene samles seks ganger årlig til lederveiledningsgruppe der de kan ta opp ledelsesutfordringer. Der tas det også inn noe undervisning. Temaene for undervisning på prosteveiledningsdagene har i 2014 vært følgende: Tilbakemeldingskultur (to ganger), behovet for korreksjon, å ta i mot kritikk kan være vanskelig, tillit (to ganger). Når det gjelder tilbakemeldingskultur og tillit har alle lest avsnitt fra Jan Surkeland: «Relasjonskompetanse». Vedrørende korreksjon og kritikk, har alle lest avsnitt fra boka «Kritikk» av Guro Øiestad. Alle har også lest avsnittet om «tillit» i Rudi Kirkhaugs nye bok om verdibasert ledelse. Det har videre vært samtaler om prosterollen, og i januar 2015 er det gjennomført en heldags samling sammen med ledergruppen på bispedømmekontoret om rollefordeling i personalsaker. Som ledd i kvalitetssikring av ledelsesutøvelsen ble det i 2014 igangsatt et større arbeide med å utvikle et innføringsprogram for nye proster i OBDR og utarbeidelse av en proste håndbok der delegasjoner, avtaler og praksis i Oslo bispedømme samles. Dette arbeidet har som målsetting å ferdigstilles våren 2015.

Lederutvikling for sokneprester

Resultat: Målet er oppnådd. Det ble i 2014 utviklet og gjennomført et to-dagers kurs for nye sokneprester tilsatt de siste to år.

Vurdering: Bakgrunnen var arbeidet med sokneprestens rolle som munnet ut i et eget dokument sent alle prester i 2013. Målgruppen for kurset var nye sokneprester tilsatt i OBDR i løpet av de siste to årene. Kurset var obligatorisk og 18 sokneprester deltok. Det var svært gode tilbakemeldinger på gjennomføring og utbytte av kurset. Kurset ble utviklet med tanke på å kunne gjennomføres jevnlig og det ble derfor bare brukt egne ressurser tilsatt i OBDR. Dette ble gjort som et viktig signal om at vi ønsker å være en lærende organisasjon der kompetanse blir sett og anvedt, samt å gjøre tiltaket bærekraftig for å ha muighet til å gjennomføre slike kurs jevlig.

Tiltak: Tilsvarende kurs gjennomføres etter 1-2 år. Prostene stimulerer til videre samtale i prostiene om sokneprestens rolle i relasjon til ledere i fellesråd og menighetsråd.

4. STYRING OG KONTROLL I VIRKSOMHETEN

Overordnet vurdering av opplegg for styring/kontroll

Oslo bispedømme følger statens regler for økonomi- og virksomhetsstyring. Egen virksomhets- og økonomiinstruks for Oslo bispedømmeråd ble fastsatt av rådet 16.12.13.

Det utarbeides månedlige regnskapsrapporter. Disse rapportene blir lagt frem til hvert bispedømmerådsmøte sammen med kommentarer og avviksanalyse. Dette gir ledelse og bispedømmeråd god kontroll på inntekts- og kostnadsutvikling.

Bispedømmerådene har fra 2015 endret regnskapsprinsippet til periodisert regnskap. Inntil nå har bispedømmerådene fulgt kontantprinsippet. Føringsprinsipp påvirker regnskap og styreevne og vi har særlig erfart at refusjonsbeløpene fra Nav har stor påvirkning på regnskapsresultatene, da beløpene er store og refusjonstiden ofte er lang. Vi mener overgang til ny standard vil bidra til bedre styring og regnskapsinformasjon. Vi har i 2014 hatt stort fokus på å tilrettelegge for overgangen som også innbefatter kartlegging og verdisetting av åpningsbalanse.

Oppsummerende er det vår vurdering at systemer, rutiner og kontroll gjennomgående fungerer tilfredstillende, og at vi i stor grad evner å oppnå fastsatte mål.

Nærmere omtale av vesentlige forhold

Risikostyring

Det utarbeides årlige risikovurderinger på alle vesentlige områder i forbindelse med utarbeidelse av årsplaner. Disse legges til grunn for planlegging og tiltak. Det foretas videre vurdering av konsekvens og sannsynlighet om målsetting ikke oppnås. De største kritiske faktorene er knyttet til at færre kirkemedlemmer bringer barna sine til dåp og at oppslutningen om kirkelige handlinger svekker kirkens karakter som en folkekirke. Den pågående omorganisering innen prostiene er en risikofaktor i forhold til slitasje på medarbeidere og menigheter. Vi viser til våre årsplaner.

Det er videre foretatt vurderinger av risikoområder inn mot 11 aktivitetsområder ut fra en «risikoliste» fra Riksrevisjonen. I forhold til områder som kontantkasser, kredittkort, reiser, finansforvaltning og eiendeler har vi lav aktivitet. Risikonivået er vurdert som høyest mot lønnsområdet, samtidig som vi mener det er iverksatt gode kontroller som kan fange opp avvik og feil. Generelt er risiko mer knyttet til feil enn misligheter.

Tidstyrer

Regjeringen har i 2014 satt fokus på forenkling og har bedt statlige virksomheter å sørge for effektivisering av egen drift, regelforenkling og gjennomføring av andre tiltak i denne forbindelse.

Oslo bispedømme har derfor registrert virksomhetens tidstyrer via Difi's nettbaserte rapporteringsverktøy. Kirkens interne organisering med to arbeidsgiverlinjer - bispedømmeråd og fellesråd – representerer en stor tidstyv med tanke på samordning innen personalområdet og utforming av en felles strategi for Oslo bispedømme. Vi har i vår rapport til Kulturdepartementet 1.9.14 særlig påpekt at det foreligger tidstyrer knyttet til årsstatistikk, offentlige anskaffelser, innleie av renhold, dataintegring, applikasjoner foruten de utfordringer to arbeidsgiverlinjer gir for kirken.

Revisjonsmerknader

Riksrevisjonen har ikke avsluttet revisjonen av Oslo bispedømmeråds samlede årsregnskap 2014.

For årsregnskapet 2013 konkluderte Riksrevisjonen i sin beretning at årsregnskapet for Oslo bispedømmeråd var utarbeidet i samsvar med regelverk for statlig økonomistyring i Norge. Riksrevisjonen kontrollerte utvalgte disposisjoner og hadde ingen vesentlige merknader.

5. VURDERING AV FREMTIDSUTSIKTER

Kirkemøtet har vedtatt visjonsdokument for Den norske kirke for perioden 2015-2018. Oslo bispedømme har i 2014 arbeidet videre med en strategi for kirken i Asker, Bærum, Oslo og det landsdekkende Døveprostiet. Under visjonen **Mer himmel på jord** skisseres fire hovedmål for perioden:

1. Flere deltar i gudstjenesten og møter Gud i fellesskapet
2. Flere søker dåp og trosopplæring
3. Folkekirken engasjerer seg i samfunnet
4. Flere får lyst til å arbeide i kirken

Nedgangen i **antall døpte** i Den norske kirke representerer en alvorlig utfordring for folkekirken. Innen Oslo bispedømme ble 3694 barn døpt i 2014 (3793 i 2013), det utgjør en dåpsprosent på ca 32 %. Det er særlig urovekkende at 40 % av foreldrene som er kirkemedlemmer i Oslo (25 % i Asker og Bærum) lar være å døpe barna sine. Dette kan være et uttrykk for dyptgående endringer i religiøs praksis som på sikt er kritisk for folkekirkens fremtid.

Den norske kirke skal ha en oppslutning som bekrefter dens karakter som en **folkekirke**; kfr Prop 1S 2014-2015. Nøkkeltall om medlemskap og oppslutningen om kirkelige handlinger vil derfor trolig få økt betydning i fastsettelse av rammebetingelser for kirken. Fortsatt holder **oppslutningen om kirkelige handlinger** seg jevnt høyt, men med en fallende tendens. Nedgangen i oppslutningen om dåp er størst, mens oppslutningen om konfirmasjon og kirkelig gravferd er ganske stabilt og høyt. I forhold til **kirkelig gravferd** merker vi likevel i økende grad en religiøs endring. I Oslo bispedømme er det i følge gravferdsbyråene ca 6-7% som etterspør og velger livssyns åpne seremonier.

Forholdet mellom staten og Den norske kirke ble endret i forrige stortingsperiode. Kirkemøtet gjorde i 2013 vedtak om at det så raskt som mulig etableres et nasjonalt rettssubjekt for Den norske kirke og at **virksomhets- og arbeidsgiveransvaret** for prestene og de ansatte i Kirkerådet og bispedømmeadministrasjonene overføres til dette rettssubjektet. Staten har som følge av dette ikke lenger en offentlig religion, men «Den norske kirke, en evangelisk luthersk kirke, forblir Norges folkekirke og understøttes som sådan av staten»; kfr Grunnlovens § 16. Den planlagte virksomhetsoverdragelsen fra år 2017 vil kreve store omstillinger og endringer, i særlig grad for kirkens ansatte. Etter overdragelsen vil bl.a statens administrative fellesløsninger innen økonomi, data og personal ikke lenger være tilgjengelige for kirken. Det følger av dette at kirken står overfor store omstillinger med de muligheter og utfordringer dette gir.

Et tydelig skille mellom staten og kirken kan også representere en usikkerhet med tanke på fremtidig finansiering av kirken. En svekket økonomi i **kommunesektoren** representerer allerede i dag en utfordring for kirkens tilstedeværelse i lokalmiljøene. Svak økonomi reduserer fellestrådenes evne til å bidra med ressurser både i forhold til vedlikehold av kirkene, ressurser til bemanning og i forhold til hyppighet av gudstjenester.

Et ekspertutvalg oppnevnt av Kommunal- og moderniseringsdepartementet presenterte i desember 2014 «**Kriterier for god kommunestruktur**». Utvalget anbefaler at kommunene bør ha minst 15000 – 20000 innbyggere for å sikre god oppgaveløsning. Dette innebærer at antallet kommuner vil kunne komme ned mot hundre. I arbeidet med ny kirkeordning vil kommunereformen kunne bli en viktig premissleverandør. Endringene i kommunesektoren vil også kunne få konsekvenser for det som i dag er den kommunale finansieringen av kirken.

Et endret kirkelandskap og det store antallet migrantmenigheter i Oslo bispedømme tilsier at biskop og bispedømmeråd må ha fokus på å **videreutvikle felleskirkelige arenaer** og sammen med fellestrådene praktisk legge til rette for at kristne fra andre kulturer kan få egnede møteplasser. Den politiske situasjonen i Europa og Norden med økende ekstremisme utfordrer Den norske kirke til å intensivere og prioritere **dialogarbeid** lokalt, regionalt og nasjonalt.

6. ÅRSREGNSKAP

Ledelseskommentarer

Årsregnskapet utgjør del VI i årsrapporten til Kulturdepartementet. Oslo bispedømme er underlagt Kulturdepartementet og fører regnskapet i henhold til kontantprinsippet. Det vises til prinsippnoten.

Årsregnskapet er avlagt i henhold til bestemmelser om økonomistyring i staten, rundskriv R-115 fra Finansdepartementet og krav fra Kulturdepartementet. Vi mener årsregnskapet gir et dekkende bilde av bispedømmets disponible bevilgninger, regnskapsførte utgifter, inntekter, eiendeler og gjeld.

Oslo bispedømme har i 2014 samlet disponert tildelinger på utgiftssiden kr 180,4mill. I beløpet inngår kr 131,5 mill til post 01 som skal dekke driftsutgiftene til prestedtjenesten, bispedømmerådet og biskop. Bevilgning kr 14,6mill til kirkelig betjening av døve inngår i post 01. Tilskudd kr 41,5 mill omfatter post 75 trosopplæring, post 71 Oslo domkirke og post 77 diakoni- og undervisning. I samlet disponering inngår også post 21 spesielle driftsutgifter som bl.a. omfatter sykehjemsprester (finansieres av Oslo kommune).

Artskontorrapporteringen viser at netto utgifter til drift og investeringer (eksklusiv tilskudd) var kr 126,6 mill i 2014. Vel 92 % av utgiftene gjelder utbetalinger til lønn og sosiale utgifter som beløp seg til brutto kr 126,3 mill i 2014.

Øvrige driftsutgifter utgjør kr 17,1mill mot kr 17,8 mill året før; kfr note 4. I disse utgiftene er kostnader til husdrift/husleie største post med kr 5,4mill. Leieavtalen om bispegården med Statsbygg utgår ultimo 2019. Kjøp av konsulenttjenester er utgiftsført med kr 3,6mill. I dette beløpet inngår bl.a honorarer til arbeidsveiledning, flytteoppdrag, juridiske honorarer, tjenestekjøp knyttet til kultursatsingen Påske&Pasjon, forskningskjøp og bidrag til Kirkelig dialogsentre.

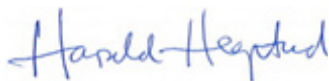
Forvaltning og utbetaling av tilskudd skjer i overensstemmelse med forvaltning av tilskuddsordninger; kfr kapittel 6 i bestemmelser om økonomistyring i staten. Det er utbetalt tilskudd kr 41,3mill mot kr 27,8 mill i 2013 og en vesentlig forklaring er økte bevilgninger til trosopplæringen.

Mindreforbruket på post 01 utgjør kr 3,5mill som søkes overført til neste år. Kr 1,85mill av mindre-forbruket skyldes primært vakanser i prestestillinger i Døveprostiet, samt forsinkelser i rekrutteringen til tre nye trosopplæringsstillinger i Døveprostiet. Resterende mindreforbruk er primært oppstått som følge av økte tildelinger 6.11 og 16.12. I disse tildelingene inngår bl.a kompensasjoner for de budsjettmessige virkninger av lokalt lønnsoppgjør i 2014. Som følge av brudd i de lokale lønnsforhandlinger ble disse lønnsforhøyelser ikke utbetalt på regnskapsåret 2014.

Riksrevisjonen er ekstern revisor og bekrefter årsregnskapet for Oslo bispedømme. Revisjonen for 2014 har startet, men årsregnskapet er ikke ferdigrevidert. Revisjonsberetningen forventes å foreligge i april. Beretningen er unntatt offentligheten fram til Stortinget har mottatt Dokument 1 fra Riksrevisjonen, men vil bli publisert på Oslo bispedømmes nettsider så snart dokumentet er offentlig.

Oslo, 2. februar 2015

Oslo bispedømme, Den norske kirke



Harald Hegstad
Bispedømmerådets leder



Elise Sandnes
Stiftsdirektør

Prinsippnote

Årsregnskap for Oslo bispedømme er utarbeidet og avlagt etter retningslinjer fastsatt i bestemmelser om økonomistyring i staten («bestemmelsene»), fastsatt 12. desember 2003 med endringer, senest 18. september 2013 og som trådte i kraft fra 2014. Årsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsene punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115 og tilleggskrav fastsatt av Kulturdepartementet.

Oppstillingen av **bevilgningsrapporteringen** omfatter en øvre del med bevilgningsrapporteringen og en nedre del som viser beholdninger virksomheten står oppført med i kapitalregnskapet. Oppstillingen av **artskontorrapporteringen** har en øvre del som viser hva som er rapportert til statsregnskapet etter standard kontoplan for statlige virksomheter og en nedre del som viser grupper av kontoer som inngår i mellomværende med statskassen.

Oppstillingen av bevilgningsrapporteringen og artskontorrapporteringen er utarbeidet med utgangspunkt i bestemmelsene punkt 3.4.2 – de grunnleggende prinsippene for årsregnskapet:

- Regnskapet følger kalenderåret
- Regnskapet inneholder alle rapporterte utgifter og inntekter for regnskapsåret
- Utgifter og inntekter er ført i regnskapet med bruttobeløp
- Regnskapet er utarbeidet i tråd med kontantprinsippet

Oppstillingene av bevilgnings- og artskontorrapportering er utarbeidet etter de samme prinsippene, men gruppert etter ulike kontoplaner. Prinsippene korresponderer med krav i bestemmelsene punkt 3.5 om hvordan virksomhetene skal rapportere til statsregnskapet. Sumlinjen «*Netto rapportert til bevilgningsregnskapet*» er lik i begge oppstillingene.

Alle statlige virksomheter er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til krav i bestemmelsene pkt 3.8.1. Ordinære forvaltningsorgan (bruttobudsjetterte virksomheter) tilføres ikke likviditet gjennom året. Ved årets slutt nullstilles saldoen på den enkelte oppgjørskonto ved overgang til nytt år.

Bevilgningsrapportering

Bevilgningsrapporteringen viser regnskapstall som Oslo bispedømme har rapportert til statsregnskapet. Det stilles opp etter de kapitler og poster i bevilgningsregnskapet som Oslo bispedømme har fullmakt til å disponere. Oppstillingen viser alle finansielle eiendeler og forpliktelser Oslo bispedømme står oppført med i statens kapitalregnskap. Kolonnen samlet tildeling viser hva virksomheten har fått stillt til disposisjon i tildelingsbrev for hver kombinasjon av kapittel/post.

Artskontorrapportering

Artskontorrapporteringen viser regnskapstall Oslo bispedømme har rapportert til statsregnskapet etter standard kontoplan for statlige virksomheter. Oslo bispedømme har en trekkrettighet for disponible tildelinger på konsernkonto i Norges bank. Tildelinger skal ikke inntektsføres og vises derfor ikke som inntekt i oppstillingen. Mellomværendet med statskassen er på nivå med fjoråret og utgjør kr 7,6mill; kfr note 7. Forskjeller mellom avregning og mellomværende med statskassen kr 2,7mill skyldes forskuddsbetalinger gjeldende post 21, stillinger og prosjekter finansiert av andre.

Vedlegg

Regnskapsoppstilling med noter.

Bevilgningsrapportering

Virksomhet: G9 - Oslo bispedømmeråd		Rapporteringsperiode: 201412		Rapport kjørt:		26.01.2015 12:07		
Oppstilling av bevilgningsrapportering for regnskapsår 2014								
Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Postekst	Note	Samlet tildeling	Regnskap 2014	Merutgift (-) og mindretgift	
0340	Driftsutgifter	01	Driftsutgifter	A,B	131.497.000	136.129.801	-4.632.801	
0340	Spesielle driftsutgifter	21	Spesielle driftsutgifter	A,B	7.390.000	7.283.261	106.739	
0340	Tilskudd til kirkelige formål	71	Tilskudd	A,B	2.000.000	2.000.000	0	
0340	Tilskudd dåpsopplæring	75	Tilskudd	A,B	25.158.057	24.938.056		
0340	Tilskudd til virksomheter i den norske kirke	77	Tilskudd	A,B	14.347.000	14.347.500		
<i>Sum utgiftsført</i>					180.392.057	184.698.618		
Inntektskapittel	Kapittelnavn	Post	Postekst		Samlet tildeling	Regnskap 2014	Merinntekt og mindreinntekt (-)	
3340	Ymse inntekter	01	Driftsinntekter	A,B	1.393.000	2.676.662	1.283.662	
3340	Inntekter ved oppdrag	02	Ymse	A,B	7.390.000	7.282.360	-107.640	
3340	Refusjon fødselspenge	16	Refusjon av foreldrepenge	B	0	1.969.309	1.969.309	
3340	Refusjon sykepenge	18	Refusjon av sykepenge	B	0	4.836.001	4.836.001	
5309	Tilfeldige inntekter	29	Ymse		0	270.137		
5700	Arbeidsgiveravgift SLP	72	Arbeidsgiveravgift		0	14.775.239		
<i>Sum inntektsført</i>					8.783.000	31.809.709		
Netto rapportert til bevilgningsregnskapet						152.888.910		
Kapitalkontoer								
60065501	Norges Bank KK /innbetalinger						15.786.283	
60065502	Norges Bank KK utbetalinger						-169.349.049	
703873	Endring i mellomværende med statskassen						673.857	
<i>Sum rapportert</i>							0	
Beholdninger rapportert til kapitalregnskapet (201412)								
Konto	Tekst			2014	2013	Endring		
6260	Aksjer			0	0	0		
703873	Mellomværende med statskassen			-7.635.860	-8.309.717	673.857		

Virksomhet: G9 - Oslo bispedømmeråd

Note A Forklaring av samlet tildeling			
Kapittel og post	Overført fra i fjor	Årets tildelinger	Samlet tildeling
034001	666.000	116.228.000	116.894.000
334001	0	-1.393.000	-1.393.000
034001-døve	232.000	14.371.000	14.603.000
034021	0	7.390.000	7.390.000
334002	0	-7.390.000	-7.390.000
034071	0	2.000.000	2.000.000
034075 - KR	0	25.158.057	25.158.057
034077 - KR	0	14.347.000	14.347.000

Virksomhet: G9 - Oslo bispedømmeråd

Note B Forklaring til brukte fullmakter og beregning av mulig overførbart beløp til neste år											
Kapittel og post	Stikkord	Merutgift(-)/ mindre utgift	Utgiftsført av andre i iht avgitte belastningsfullmakter	Merutgift(-)/ mindreutgift etter avgitte belastningsfullmakter	Standard refusjoner på inntektspostene 15-18	Merinntekter iht merinntektsfullmakt	Omdisponering fra post 01 til 45 eller til post 01/21 fra neste års bevilgning	Innsparinger	Sum grunnlag for overføring	Maks. overførbart beløp *	Mulig overførbart beløp beregnet av virksomheten
034001/334001		-4.633.000	0	-4.633.000	6.805.000	1.285.000			3.457.000	6.505.200	3.457.000
034021/334002		107.000	0	107.000		-108.000			-1.000	0	0
034071	Kirkelige formål	0		0	Ikke aktuell				0		
034075	KR- Døpsopplæring	654.000		654.000	Ikke aktuell	Ikke aktuell	Ikke aktuell	Ikke aktuell	Ikke aktuell		
034077	KR- Virksomheter i Døp	0		0	Ikke aktuell	Ikke aktuell	Ikke aktuell	Ikke aktuell	Ikke aktuell		

Forklaring til bruk av budsjettfullmakter

Mottatte belastningsfullmakter:
 Vi har mottatt belastningfullmakter gjeldende Kap.post 0340 01, 21 og 71 fra KUD.
 Vi har mottatt belastningfullmakter gjeldende Kap.post 0340 75 og 77 fra Kirkerådet.

Fullmakt til å overskride driftsbevilgninger mot tilsvarende merinntekter
 Viser til endelig tildelingsbrev 07.02.2014 vedlegg 3 punkt 1. Overskridelser av driftsbevilgninger mot tilsvarende merinntekt.
 Virksomheten kan overskride driftsbevilgninger mot tilsvarende merinntekter.
 kap 340 post 1 mot kap 3340 post 1
 kap 340 post 21 mot kap 3340 post 2

Artskontorrapportering

Virksomhet: G9 - Oslo bispedømmeråd		Rapport kjørt:	26.01.2015 12:07
Oppstilling av artskontorrapporteringen for 2014			
	Note	201412	201312
Inntekter rapportert til bevilgningsregnskapet			
Innbetalinger fra gebyrer	1	0	0
Innbetalinger fra tilskudd og overføringer	1	6.364.034	6.015.085
Salgs- og leieinnbetalinger	1	3.595.716	3.148.307
Andre innbetalinger	1	55.468	161.778
Innbetaling av finansinntekter	1	0	0
<i>Sum innbetalinger</i>		10.015.217	9.325.170
Utgifter rapportert til bevilgningsregnskapet			
Utbetalinger til lønn og sosiale utgifter	2	126.281.029	124.593.040
Offentlige refusjoner vedrørende lønn	2	-6.805.310	-4.083.463
Utbetalt til investeringer	3	0	0
Utbetalt til kjøp av aksjer		0	0
Andre utbetalinger til drift	4	17.132.033	17.811.397
Utbetaling av finansutgifter	4	0	0
<i>Sum utbetalinger</i>		136.607.752	138.320.974
Netto rapporterte utgifter til drift og investeringer		126.592.535	128.995.804
Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten			
Innbetaling av skatter, avgifter, gebyrer m.m.	5	0	0
<i>Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>		0	0
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten			
Utbetalinger av tilskudd og stønader	6	41.341.751	27.757.173
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer til andre</i>		41.341.751	27.757.173
Inntekter og utgifter rapportert på felleskapitler			
5700 Folketrygdens inntekter - Arbeidsgiveravgift		14.775.239	14.854.375
5309 Tilfeldige inntekter (gruppeliv m.m.)		270.137	256.438
<i>Sum inntekter og utgifter rapportert på felleskapitler</i>		15.045.376	15.110.812
Netto utgifter rapportert til bevilgningsregnskapet		152.888.910	141.642.165
Oversikt over mellomværende med statskassen			
Eiendeler og gjeld		201412	01.01.2014
Lån til ansatte	7	8.524	0
Skyldig skattetrekk	7	-4.942.946	-4.946.542
Remitteringskonto lønn (ansatte konto til konto)		0	5.515
Mottatt forskuddsbetaling	7	-2.704.281	-3.300.569
Negativ netto	7	2.842	14.984
Tilbakeholdt lønn		0	-5.196
Interimskonto, andre ut- og innbetalinger m.m.		0	-77.909
Sum mellomværende med statskassen		-7.635.860	-8.309.717

Note 1 og 2

Virksomhet: G9 - Oslo bispedømmeråd		Rapport kjørt:	26.01.2015 12:07
Note 1 Inntekter rapportert til bevilgningsregnskapet			
		201412	201312
<i>Innbetalinger fra tilskudd og overføringer</i>			
Tilskudd fra andre statlige virksomheter		435.000	4.693.603
Tilskudd fra kommunale og fylkeskommunale etater		4.783.034	477.815
Tilskudd fra organisasjoner og stiftelser		1.146.000	843.666
Sum innbetalinger fra tilskudd og overføringer		6.364.034	6.015.085
<i>Salgs- og leieinnbetalinger</i>			
Salgsinntekt varer, utenfor avgiftsområdet		0	5.200
Salgsinntekt tjenester, utenfor avgiftsområdet		3.575.943	3.109.507
Annen leieinntekt		19.773	33.600
Sum salgs- og leieinnbetalinger		3.595.716	3.143.107
<i>Andre innbetalinger</i>			
Annen driftsrelatert inntekt		55.468	161.778
Sum andre innbetalinger		55.468	161.778
Sum inntekter rapportert til bevilgningsregnskapet		10.015.217	9.319.970

Virksomhet: G9 - Oslo bispedømmeråd		Rapport kjørt:	26.01.2015 12:07
Note 2 Utbetalinger til lønn og sosiale utgifter og innbetalinger av offentlige refusjoner vedrørende lønn			
		201412	201312
<i>Utbetalinger til lønn og sosiale utgifter</i>			
Lønninger		109.896.896	108.333.507
Arbeidsgiveravgift		14.775.239	14.854.375
Pensjonsutgifter*		0	0
Andre ytelser		1.608.894	1.405.158
Sum utbetalinger til lønn og sosiale utgifter		126.281.029	124.593.040
<i>* Denne linjen benyttes av virksomheter som innbetaler pensjonspremie til SPK.</i>			
<i>Offentlige refusjoner vedrørende lønn</i>			
Sykepenges og andre refusjoner		6.805.310	4.083.463
Sum offentlige refusjoner vedrørende lønn		6.805.310	4.083.463
Antall årsverk:		193	197

Note 3 og 4

Note 3 Utbetalt til investeringer		
	201412	201312
Immaterielle eiendeler og lignende	0	0
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	0	0
Beredskapsanskaffelser	0	0
Infrastruktureiendeler	0	0
Nasjonaleiendom og kulturminner	0	0
Maskiner og transportmidler	0	0
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	0	0
Andre utgiftsførte investeringer (*)	0	0
Sum utbetalt til investeringer	0	0
<i>(*) Spesifiseres ytterligere dersom det er andre vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet</i>		

Virksomhet: G9 - Oslo bispedømmeråd		Rapport kjørt:	26.01.2015 12:07
Note 4 Andre utbetalinger til drift og utbetaling av finansutgifter			
		201412	201312
<i>Andre utbetalinger til drift</i>			
Husleie		5.005.075	4.755.992
Vedlikehold egne bygg og anlegg		0	0
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler		0	0
Andre utgifter til drift av eiendom og lokaler		455.308	627.279
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.		15.221	39.476
Mindre utstyranskaffelser		555.315	267.514
Leie av maskiner, inventar og lignende		320.823	141.004
Konsulenter og andre kjøp av tjenester fra eksterne		3.643.739	3.112.312
Reiser og diett		1.122.196	2.749.626
Øvrige driftsutgifter (*)		6.014.356	6.118.195
Sum andre utbetalinger til drift		17.132.033	17.811.397
<i>Utbetaling av finansutgifter</i>			
Renteutgifter		0	0
Agiotap		0	0
Andre finansutgifter		0	0
Sum utbetaling av finansutgifter		0	0
<i>(*) Bør spesifiseres ytterligere dersom det er vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet</i>			

Note 6 og 7

Virksomhet: G9 - Oslo bispedømmeråd		Rapport kjørt:	26.01.2015 12:07
Note 6 Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten			
		201412	201312
Tilskudd til menigheter og fellesråd		41.341.751	27.757.173
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten		41.341.751	27.757.173

Virksomhet: G9 - Oslo bispedømmeråd		Rapport kjørt:	26.01.2015 12:07					
Note 7 Sammenheng mellom avregning med statskassen og mellomværende med statskassen								
Del A Forskjellen mellom avregning med statskassen og mellomværende med statskassen								
		201412	201412					
		Spesifisering av bokført avregning med statskassen	Spesifisering av rapportert mellomværende med statskassen					
			Forskjell					
Finansielle anleggsmidler								
Finansielle anleggsmidler*		0	0					
Sum		0	0					
Omløpsmidler								
Kundefordringer		0	0					
Andre fordringer		8.524	8.525					
Kasse og bank		0	0					
Sum		8.524	8.525					
Kortsiktig gjeld								
Leverandørgjeld		-4.884	0					
Skyldig skattetrekk		-4.942.946	-4.942.946					
Skyldige offentlige avgifter		0	0					
Annen kortsiktig gjeld		2.842	-2.701.439					
Sum		-4.944.987	-7.644.385					
Langsiktige forpliktelser								
Annen langsiktig gjeld		0	0					
Sum		0	0					
Sum		-4.936.463	-7.635.860					
* Virksomheter som eier finansielle anleggsmidler i form av investeringer i aksjer og selskapsandeler fyller også ut note 7 B								
Del B Spesifisering av investeringer i aksjer og selskapsandeler								
	Forretningskontor	Ervervsdato	Antall aksjer	Eierandel	Stemmeandel	Årets resultat i selskapet	Balansført egenkapital i selskapet	Balansført verdi i regnskap*
Aksjer								
Selskap 1								
Selskap 2								
Balansført verdi 26.12.2014								0
* Investeringer i aksjer er bokført til anskaffelseskost. Balansført verdi er den samme i både virksomhetens kontospesifikasjon og								



Oslo bispedømme

Postadresse: Postboks 9307 Grønland, 0135 OSLO

Besøksadresse: St. Halvards plass 3, 0192 OSLO

E-Post: olso.bispedømme@kirken.no

Telefon: +47 23 30 11 60