

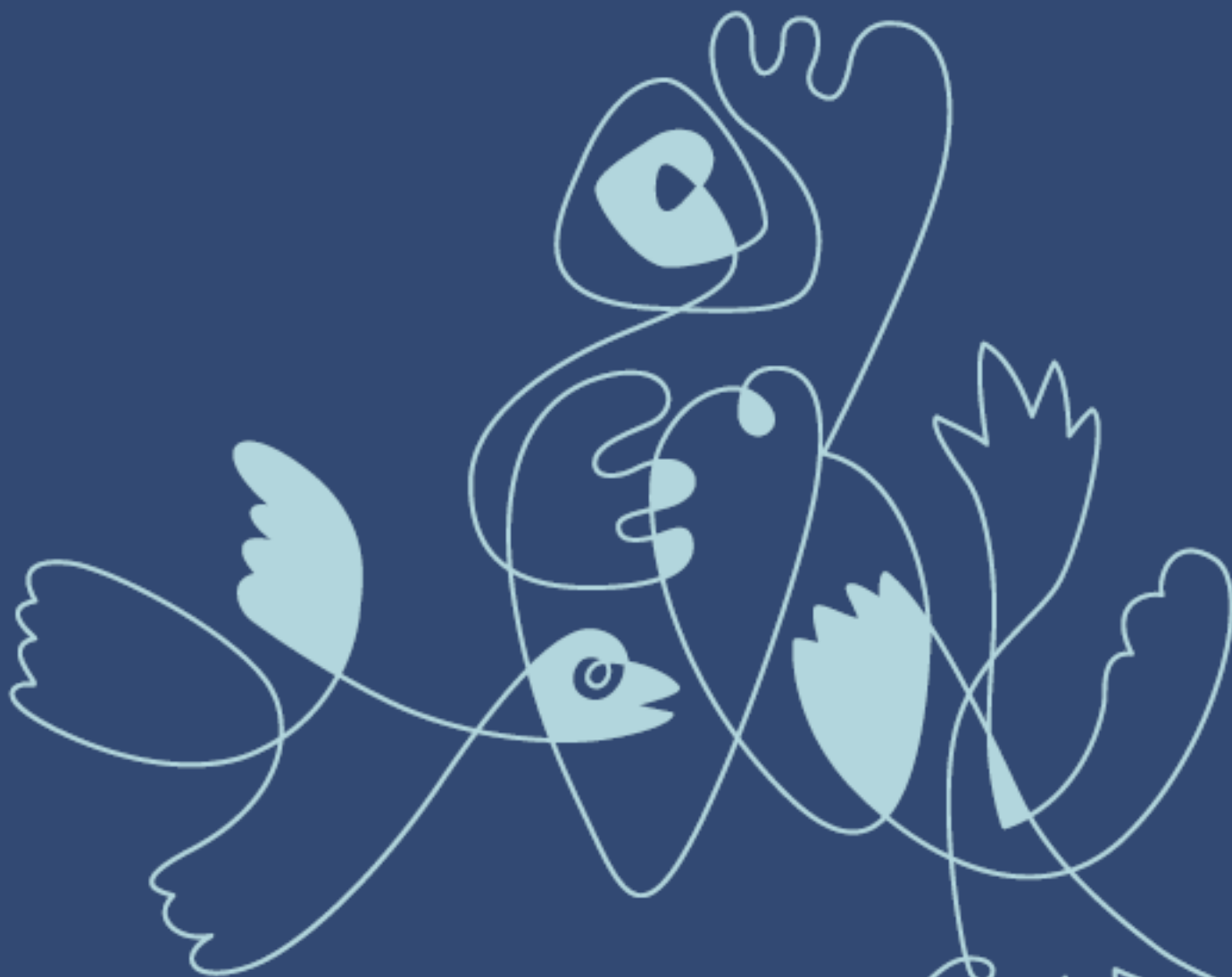


Statsforvalterens fellestjenester

- sammen for effektive tjenester

Tabeller og tall

Årsrapport 2022



Innholdsfortegnelse

Kapittel 2 Nøkkeltall.....	3
Tabell 1 Nøkkeltall for tjenesteleveranser	3
Tabell 2 Tildeling og budsjettavvik	3
Tabell 3 Driftsutgifter og lønn.....	4
Tabell 4 Husleie	4
Tabell 5 Regnskapstall sortert på poster.....	4
Tabell 6 Turnover	5
Tabell 7 Sykefravær.....	5
Tabell 8 Likestilling.....	6
Tabell 9 HR – fordelt på kjønn	6
Tabell 10 Utførte årsverk.....	7
Kapittel 3 Årets aktiviteter og resultater	8
Tabell 11 Styringsparameter 1	8
Tabell 12 Styringsparameter 2	8
Tabell 13 Styringsparameter 3	8
Tabell 14 Styringsparameter 5	9
Tabell 15 Styringsparameter 7	9
Tabell 16 Responstid for brukerstøtte.....	9
Tabell 17 Brukerundersøkelsen	10
Tabell 18 Brukertilfredshet brukerstøtte	10
Tabell 19 Anskaffelser	11
Tabell 20 Installerte enheter.....	12
Tabell 21 Status på IKT-utviklingsprosjekter.....	13

Kapittel 2 Nøkkeltall

Se Årsregnskap 2022 for detaljerte regnskapstall.

Tabell 1 Nøkkeltall for tjenesteleveranser

Nøkkeltall	2022	2021	Endring
Antall saker til brukerservice	58 331	51 176	+ 7 155
Antall saker med fornøyde brukere	5 660	5 766	- 106
Andel saker med fornøyde brukere	94 %	96 %	- 2
Antall utførte årsverk i dokumentforvaltning	94,9	101,2	- 6,3
Antall aktive ansatte i dokumentforvaltning per 31.12.	110	124	-14
Antall journalposter totalt (ny)	1 484 148	1 351 491	+ 132 657
Antall journalposter for STAF	2 157	1 928	+ 229
Antall brukere på IKT per 31.12.	2913	2923	- 10
Antall gjennomførte anskaffelser (ny)	30	19	+ 11

Antall aktive ansatte viser hvor mange som har vært ansatt i løpet av året (både fast og midlertidig), og inkluderer også de som har sluttet og gått av med pensjon. To medarbeidere i permisjon er ikke inkludert i tallet.

Tabell 2 Tildeling og budsjettavvik

Nøkkeltall (tusen kroner)	2022	2021	Endring
Samlet tildeling på kapittel 0525.01/3525.02	241 821	240 772	+ 1 049
Budsjettavvik (beløp)	3 643	5 249	- 1 606
Budsjettavvik (andel)	1,5 %	2,2 %	- 0,7
Samlet tildeling på post 01-99	248 865	248 530	+ 335
Utnyttelsesgrad av post 01-29	98,8 %	98,50 %	+ 0,3

Tabell 3 Driftsutgifter og lønn

Nøkkeltall (tusen kroner)	2022	2021	Endring
Driftsutgifter kappost 052501 og 352502	237 598	235 523	+2 075
Lønnsutgifter kappost 052501	140 902	145 198	- 4 296
Herav støtte til IKT-utstyr på hjemmekontor*	-	944	- 944
Lønnsandel av driftsutgifter	59,3 %	61,6 %	- 2,3
Lønnsutgifter per årsverk kappost 052501	791	772	+19
Alle kapitler (tusen kroner)	2022	2021	Endring
Sum drifts-, investerings- og finansutgifter alle kapitler	245 222	242 951	+2 270
Sum lønnsutgifter alle kapitler	144 671	148 600	- 3 928
Lønnsutgifter per årsverk alle kapitler	810	795	+ 15

Tabell 4 Husleie

Nøkkeltall (tusen kroner)	2022	2021	Endring
Husleie	17 217	15 472	+ 1 745
Husleieandel av driftsutgifter	7,2 %	6,5 %	+ 0,7

STAFs husleiekostnader er basert på vår andel av møblerte arealer og felleskostnader, beregnet på grunnlag av antall ansatte på hvert enkelt kontorsted. For de fleste kontorsteder har husleiekostnadene økt. Samlede husleiekostnader gikk opp med 1,7 millioner kroner. Felleskostnadene økte med i overkant av 1,1 millioner kroner, i hovedsak som følge av økte strømkkostnader. Husleie for lokaler økte med ca. 0,5 millioner kroner.

Tabell 5 Regnskapstall sortert på poster

Nøkkeltall (tusen kroner)	2022	2021	Endring
525.01	241 242	237 292	+ 3 950
525.21	0	3 182	- 3 182
Post 01 (unntatt 525.01)	3 493	1 761	+ 1 732
Post 20-29 (unntatt 525.21)	4 130	2 485	+ 1 645
Sum alle kapitler og poster	248 865	244 720	+ 4 145

Tabell 6 Turnover

Nøkkeltall	2022	2021	Endring
Turnover ¹	1,4 %	0,9 %	+ 0,5
Gjennomsnittlig antall ansatte ²	214	228	- 14
Totalt antall faste ansatte som sluttet i løpet av året (ekskl. de som gikk av med pensjon) og ble erstattet i 2022 ³	3	2	+ 1
Totalt antall faste ansatte som sluttet	16	12	+ 4
Herav ansatte som sluttet grunnet pensjonering	5	3	+ 2
Herav ansatte som sluttet grunnet andre årsaker	11	9	+ 2

Tabell 7 Sykefravær

Nøkkeltall	2022	2021	Endring
Totalt antall avtalte dagsverk	46 355	48 649	- 2 294
Totalt sykefravær (legemeldt og egenmeldt)⁴	6,7 %	5,6 %	+ 1,1
Sum totalt sykefravær	3 123	2 721	+ 402
Antall legemeldte sykedager	2 248	2 227	21
Andel legemeldte sykedager	4,8 %	4,6 %	+ 0,2
Antall egenmeldte sykedager	873	494	380
Andel egenmeldte sykedager	1,9 %	1,0 %	+ 0,9
Sykefravær menn (legemeldt og egenmeldt)	5,7 %	4,4 %	+ 1,3
Avtalte arbeidsdager for menn	17 448	18 171	- 723
Sum totalt sykefravær menn	994	796	+ 198
Antall legemeldte sykedager for menn	634	598	+ 36
Andel legemeldte sykedager for menn	3,6 %	2,4 %	+ 1,2
Antall egenmeldte sykedager for menn	359	198	+ 161
Andel egenmeldte sykedager for menn	2,1 %	1,1 %	+ 1,0
Sykefravær kvinner (legemeldt og egenmeldt)	7,4 %	5,6 %	+ 1,8
Avtalte arbeidsdager for kvinner	28 907	30 478	- 571
Sum totalt sykefravær kvinner	2 129	2 721	- 592
Antall legemeldte sykedager for kvinner	1614	1629	- 15
Andel legemeldte sykedager for kvinner	5,6 %	5,4 %	+ 0,3
Antall egenmeldte sykedager for kvinner	514	296	+ 219
Andel egenmeldte sykedager for kvinner	1,8 %	1,0 %	+ 0,8

¹ Turnover beregnes av antall faste ansatte som har sluttet og blitt erstattet (3), som andel av gjennomsnittlig antall ansatte (214).

² Gjennomsnittlig antall ansatte er summen av alle planlagte årsverk. En ansatt i 100 % stilling som sluttet 31. mars telles som et kvart årsverk i beregningen, mens en ansatt som begynte 1. juli telles som et halvt årsverk.

³ Enkelte stillinger som ikke ble erstattet i 2022 blir erstattet i 2023.

⁴ Sykefravær beregnes av antall dagsverk med sykefravær som andel av totalt antall avtalte dagsverk for hele året.

Tabell 8 Likestilling

Nøkkeltall per 31.12. (andel i %)	Antall kvinner		Antall menn		Andel kvinner		Andel menn	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Totalt i virksomheten	129	134	75	79	63	63	37	37
Kategori 1: Direktør/Avd.dir.	3	4	3	4	50	50	50	50
Kategori 2: Seksjonssjef	11	13	4	9	73	59	27	41
Kategori 3: Saksbehandler 1	15	14	33	28	31	33	69	67
Kategori 4: Saksbehandler 2	33	28	20	21	62	57	38	43
Kategori 5: Kontorstillinger	65	74	10	14	86	84	14	16
Kategori 6: Fagarb. stillinger	0	0	1	0	0	0	100	-
Kategori 7: Læringer	1	1	3	3	25	25	75	75

Nøkkeltall per 31.12. (lønnstall i hele 1000 kroner, andel i %)	Årslønn kvinner		Årslønn menn		Andel kvinners lønn av menns lønn	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Totalt i virksomheten	581	536	644	610	90	88
Kategori 1: Direktør/avd.dir.	1 142	1 020	1 049	955	109	107
Kategori 2: Seksjonssjef	815	688	791	676	103	102
Kategori 3: Saksbehandler 1	679	644	699	661	97	97
Kategori 4: Saksbehandler 2	560	524	595	572	94	92
Kategori 5: Kontorstillinger	518	474	521	507	99	93
Kategori 6: Fagarb. stillinger	-	-	412	-	-	-
Kategori 7: Læringer	180	104	202	221	89	47

Tabell 9 HR – fordelt på kjønn

Nøkkeltall per 31.12.2022 - Kjønn	2022	2021	Endring
Sum antall ansatte	204	213	-9
Antall kvinner	129	134	-5
Antall menn	75	79	-4
Sum antall deltidsansatte	9	12	-3
Antall deltid kvinner	9	12	-3
Antall deltid menn	0	0	-
Sum antall midlertidige ansatte	10	8	+2
Antall kvinner, midlertidig	4	3	+1
Antall menn, midlertidig	6	5	+1
Sum antall ansatte med personalansvar	21	30	-9
Antall kvinner, personalansvar	14	17	-3
Antall menn, personalansvar	7	13	-6
Sum antall ufrivillig deltid	0	0	-
Antall kvinner, ufrivillig deltid	0	0	-
Antall menn, ufrivillig deltid	0	0	-

Nøkkeltall per 31.12. – Alder	2022	2021	Endring
Antall ansatte under 20 år	1	1	-
Antall ansatte 20 - 29 år	13	13	-
Antall ansatte 30 - 39 år	39	44	- 5
Antall ansatte 40 - 49 år	45	52	- 7
Antall ansatte 50 - 59 år	73	74	- 1
Antall ansatte over 60 år	32	29	+ 3
Nøkkeltall per 31.12. – Foreldrepermisjon	2022	2021	Endring
Antall kvinner i foreldrepermisjon	4	5	- 1
Gjennomsnittlig ukesverk foreldrepermisjon kvinner	13,5	10,8	+ 2,7
Dagsverk foreldrepermisjon kvinner	701	563	+ 138
Antall menn i foreldrepermisjon	1	5	- 4
Gjennomsnittlig ukesverk foreldrepermisjon menn	0,4	5	- 4,6
Dagsverk foreldrepermisjon menn	20	262	- 242
Sum antall deltidsansatte grunnet omsorg ⁵	2	4	- 2
Antall deltid kvinner, omsorg	2	3	- 1
Antall deltid menn, omsorg	0	1	- 1

Tabell 10 Utførte årsverk

DFØs definisjon av utførte årsverk⁶ er benyttet i tabellen.

Antall årsverk	2022	2021	2020	2019
Totalt antall avtalte årsverk	208	205	212	214
Totalt antall utførte årsverk	178,4	188,0	193,3	193,5
Kvinner	109,8	117	119,7	120,4
Menn	68,6	71,0	73,6	73,1
Faste stillinger	174,6	181,8	184,8	176,4
Midlertidige stillinger	3,8	6,2	8,5	17,1
Utførte årsverk per avdeling	2022	2021	2020	2019
Intern administrasjon	-	4,9	4,0	4,4
Digitalisering	18,3	18,4	17,3	14,0
Dokumentforvaltning	94,5	101,2	107,3	116,4
Brukerservice	22	24,6	22,5	22,2
Infrastruktur og drift	24,4	25,0	25,0	21,2
Tjenester og rådgivning	10,5	7,4	11,2	10,6
HR og intern administrasjon	3,7	-	-	-
Styring og utvikling	8,75	6,5	4,9	4,7
Økonomi	1	-	-	-

⁵ jf. AML § 10-2 og HTA § 20

⁶ <https://dfo.no/kundesider/kundenotater/utforte-arsverk-ny-rapport-i-sap>

Kapittel 3 Årets aktiviteter og resultater

Tabell 11 Styringsparameter 1

Brukertilfredshet på dokumentforvaltning og IKT. Totalvurdering av tjenesteleveranser i brukerundersøkelsen

Resultatmål: Opprettholde brukertilfredshet på 4,3 eller bedre

Område	Gjennomsnittskarakter		
	2022	2021	Endring
IKT	4,32	4,30	+ 0,02
Dokumentforvaltning	4,16	4,33	- 0,17
Samlet for STAF	4,33	4,32	+ 0,01

Tabell 12 Styringsparameter 2

Oppetid for kritiske IKT-systemer:

Resultatmål: 98,0 %, justert for planlagt service/nedetid

System	Total nedetid	Tilgjengelighet		
		2022	2021	Endring
ePhorte/Elements	13t 36 min	99,3 %	99,7 %	- 0,41
Styringsportalen	5 min	100 %	99,9 %	+ 0,1
FM-nett	4 t 55 min	99,7 %	99,9 %	- 0,2
RiskManager	39 min	100 %	99,9 %	+ 0,1

Tabell 13 Styringsparameter 3

Ressursbruk til drift av IKT-systemer og infrastruktur, målt ved kostnad per bruker

Resultatmål: Kostnaden skal ikke overstige kostnaden i 2021

Kostnader i kroner	2022	2021	Endring
Antall aktive brukere	2913	2923	- 10
Samlet ressursbruk	75 130 444	78 739 211	- 3 608 767
Lønnskostnader	23 667 604	22 718 150	949 454
Andre driftskostnader	51 462 840	56 021 061	- 4 558 221
Andre driftskostnader per bruker	17 667	19 165	- 1 498

«Aktive brukere» er brukere som er registrert i brukerdatatabasen, og som vi må betale ulike lisenser for. Antall aktive brukere inneholder også ansatte i permisjon og ansatte som nylig har sluttet (sistnevnte slettes etter 30 dager). Antall aktive brukere er derfor alltid høyere enn antall aktive ansatte.

Tabell 14 Styringsparameter 5

Ressursbruk Dokumentforvaltning: Antall journalposter per årsverk.

Resultatmål: Økning sammenlignet med 2021.

	2022	2021 ⁷	2020	2019	Endring siste år
Antall journalposter i Elements/ePhorte	776 092	784 978	780 405	768 974	- 8 886
Antall journalposter for vergemål	708 056	566 513	578 150	535 024	+ 141 543
Sum antall journalposter	1 484 148	1 351 491	1 358 555	1 303 998	+ 132 657
Antall utførte årsverk	94,9	101,2	107,3	116,4	- 6,3
Journalposter per årsverk	15 639	13 355	12 661	11 203	+ 2 284

Tabellen viser utviklingen i antall journalposter og antall utførte årsverk til dokumentforvaltning siden STAF ble etablert. Økningen i antall journalposter for vergemål er i stor grad knyttet til FUFINN-prosjektet⁸ og et stort arbeid knyttet til vergefullmakter i 2022

Tabell 15 Styringsparameter 7

Andel saker besvart av brukerstøtte innen to timer.

Resultatmål: 80 %

Område	Andel saker besvart innen to timer		
	2022	2021	Endring
IKT	92,4 %	88,4 %	+ 4,0
Dokumentforvaltning	97,5 %	97,5 %	-
Samlet for brukerstøtte	96 %	93,9 %	+ 2,1

Tabell 16 Responstid for brukerstøtte

Behandlingstid (timer)	Gjennomsnitt		Median		Endring
	2022	2021	2022	2021	
IKT	08:26	85:13	01:05	1:21	- 0:16
Dokumentforvaltning	02:09	14:50	00:44	0:13	+ 0:31
Totalt	06:33	51:46	01:05	0:36	- 0:29

2022: Gjennomsnittlig saksbehandlingstid inkluderer ikke tid en sak har ligget utenom arbeidstid, helg og helligdager

2021: Gjennomsnittlig saksbehandlingstid inkluderer all tid fra en sak er mottatt til den er løst – også utenom arbeidstid, helg og helligdager

⁷ Jf. vårt brev «Supplerende opplysninger til STAFs årsrapport for 2022» til KDD, datert 22.6.2022

⁸ [Statens sivilrettsforvaltning: FUFINN Vergemål | Digdir](#)

Tabell 17 Brukerundersøkelsen

STAF gjennomførte høsten 2022 en brukerundersøkelse som ble sendt alle ansatte i embetene. 941 ansatte hos Statsforvalteren svarte på undersøkelsen i 2022, en nedgang fra 1044 i 2021. Brukerundersøkelsen 2022 fulgte i stor grad samme struktur som tidligere år. Undersøkelsen består av påstander, hvor rangeringen går fra 1 (helt uenig) til 6 (helt enig) med et alternativ for «Vet ikke». Det bes også om en totalvurdering av fire fagområder, og av STAFs tjenester i sin helhet. I tillegg til vurderingene de som svarer gi utdypende tilbakemeldinger på tjenestene. Brukerundersøkelsen viste en økning i embetenes tilfredshet med alle områder i undersøkelsen, med unntak av dokumentforvaltning.

Tabellen viser totalvurdering på hvert fagfelt og samlet for STAF.

Område	Gjennomsnittskarakter		
	2022	2021	Endring
Brukerstøtte og kompetanse	4,56	4,45	+ 0,11
IKT	4,32	4,30	+ 0,02
Dokumentforvaltning	4,16	4,33	- 0,17
Anskaffelser	4,00	3,60	+ 0,4
Samlet for STAF	4,33	4,32	+ 0,01

Samlet sett viser brukerundersøkelsen for 2022 at ansatte i embetene var godt fornøyde med STAFs tjenester og mente at de får god hjelp og service når de kontakter oss.

Tabell 18 Brukertilfredshet brukerstøtte

Brukertilfredshet	Antall		Andel		Endring
	2022	2021	2022	2021	
Svært fornøyd	4665	4556	93,5%	92,8 %	+0,7
Fornøyd	995	1016			
Nøytral	158	194	2,6%	3,2 %	-0,6
Misfornøyd	121	130	3,9%	3,9 %	0
Svært misfornøyd	113	106			
Totalt	6052	6002			

Tabell 19 Anskaffelser

STAF inngikk 29 avtaler for ulike tjenester i 2022. Noen av avtalene er parallelle rammeavtaler som i tillegg er inndelt geografisk. Tabellen viser alle inngåtte avtaler i 2022.

Avtaletype	Avtaleeier	Felles-avtale
Grafisk bistand illustrasjon og animasjonsfilm (strategiarbeid)	STAF	Nei
Utviklerressurser	STAF	NEI
Konsulentbistand Optimizely	STAF	NEI
Konsulentbistand Webdesign og webutvikling	STAF	NEI
Utstyr til datasentre basert på hyperkonvergent infrastruktur	STAF	NEI
Phising/Sikkerhetskultur	STAF	NEI
Minikonkurranse målbilde	STAF	NEI
Rammeavtale om myrrestaurering	STAF	JA
Rammeavtale om Skjøtselsplaner og faggrunnlag	STAF	JA
Påmeldingssystem med betalingstjenester	STAF	JA
Bedriftshelsetjeneste	STAF	JA
Skilt i Cortenstål	STAF	JA
Skilt i tre	STAF	JA
Restaurering av sti langs Gravbekken i Oppdal kommune	Enkeltembete	Nei
Renholdstjenester til Statsforvalteren i Troms og Finnmark	Enkeltembete	Nei
Fangstinnretning for pukcellaks Troms og Finnmark	Enkeltembete	Nei
Konferansefasiliteter og overnatting – fellessensur Oslo og Viken	Enkeltembete	Nei
Vannovervåkning Fensfjorden	Enkeltembete	Nei
Vannovervåkning Passvik	Enkeltembete	Nei
Vannovervåkning Florø	Enkeltembete	Nei
Vannovervåkning Måløy	Enkeltembete	Nei
Eutrofiovervåkning av elver i Vestland fylke	Enkeltembete	Nei
Kartlegging av koraller i Skarnsundet, Tauterryggen og Rødberget marine verneområde	Enkeltembete	Nei
Utsiktsplattform Vettisfossen	Enkeltembete	Nei
Kontormøbler Vadsø	Enkeltembete	Nei
Kantinedrift og Catering Troms og Finnmark	Enkeltembete	Nei
Rammeavtale lagertjenester, ompakking og distribusjon covid- 19 tester Oslo og Viken	Enkeltembete	Nei
Rammeavtale lagertjenester, ompakking og distribusjon covid- 19 tester Innlandet	Enkeltembete	Nei
Rammeavtale lagertjenester, ompakking og distribusjon covid- 19 tester Vestfold og Telemark	Enkeltembete	Nei

Tabell 20 Installerte enheter

Modernisering	2022	2021	2020	Kommentar
Klientplattform	2688	2673	1964	Ny, standardisert klientplattform (laptop, dokkingstasjon, to skjermer, hodetelefoner, mus, tastatur og musematte) med tilhørende standardisert programvareoppsett
Møterom	6	155	120	Skjermer, kabler, lydanlegg, kamera, møteromsprogramvare, berøringsskjerm for betjening av utstyr (<i>Bare 6 Cisco møterom med fullverdig video funksjonalitet etter Starleaf sin konkurs</i>)
Multirom	116	108	95	Monitor, lydplanke med/uten kamera, HDMI, gulv- og veggkanaler med mer
Multifunksjonsmaskiner	119	119	121	164 multifunksjonsmaskiner og flere ulike løsninger for sikker utskrift ble erstattet av en kostnadseffektiv utskriftsløsning med en felles løsning for sikker utskrift
Trådløse aksesspunkter	506	492	318	Modernisering av nettverksinfrastruktur – Wifi5 med felles autentisering over hele landet (Aksesspunkter)
Kantsvitsjer	293	285	202	Modernisering av nettverksinfrastruktur – felles autentisering over hele landet (Svitsjer)
Brannmurer	29	31	11	Modernisering av nettverksinfrastruktur – etablering av eget SD-WAN VPN for kryptert trafikk mellom embetene og datasentere (Brannmurer)
Branch office	0	3	11	Energi- og kostnadseffektive samt lite plasskrevende dataromsrack som erstatter gamle lokale datasentre («datarom»). Avviklet i 2022 i forbindelse med etableringen av nye datasentre på Hamar og i Drammen.
Informasjonsskjermer	14	14	11	Infoskjermløsninger med skybasert innholdspubliserings- og administrasjonssystem. STAF har laget en egen løsning bestående av innkjøpt utstyr og skybasert programvare for enkel drift og forvaltning av informasjonsskjermerne.
Besøkssystemer	15	12	12	STAF har laget løsning med touch-skjerm, etikettskriver og standardisert programvare for registrering av besøkende.

Tabell 21 Status på IKT-utviklingsprosjekter

Tabellen er sortert etter status, deretter alfabetisk.

Prosjekt	Status 31.12.22	Tid	Kostnad	Kommentar
Askespredning	Fullført	Som planlagt	Som budsjettert	
Kommunalt rusarbeid	Fullført	Som planlagt	Som budsjettert	
Partifinansiering – regnskapssystem for politiske partier	Fullført	Som planlagt	Som budsjettert	
Innføring av Elements	Fullført	Som planlagt	Som budsjettert	Implementering av Elements i embetene og STAF ble avsluttet 16. mai.
Navneendringsprosjektet	Pågår	Som planlagt	Som budsjettert	Prosjektet er pågående og er planlagt til å holde siste tidsfrist med fullførelse innen 01.09.23
Nytt datasenter – Drammen og Hamar	Pågår	Mer enn planlagt	Som budsjettert	Implementering av nytt datasenter har tatt lengre tid enn planlagt grunnet global komponentmangel. Datasenter på Hamar er nå tatt i bruk. Datasenter i Drammen og replikering mellom lokasjonene ferdigstilles i 2023.
Datavarehus	Pågår	Som planlagt	Som budsjettert	
Felles intranett	Pågår	Mer enn planlagt	Som budsjettert	Forsinket oppstart, jf. første tertialrapport.
Felles rapporteringsløsning	Pågår	Som planlagt	Som budsjettert	
Kommunebilde	Pågår	Som planlagt	Som budsjettert	
NESTOR	Pågår	Som planlagt	Som budsjettert	
Nytt FM-nett	Pågår	Mer enn planlagt	Som budsjettert	Forsinket oppstart, jf. første tertialrapport.
Partifinansiering – bidragsrapportering og årsrapport	Pågår	Mer enn planlagt	Som budsjettert	Leveransen er forsinket pga. ressursmangel.
Ressursportalen	Pågår	Som planlagt	Som budsjettert	
Sepskil 2.0	Pågår	Mer enn planlagt	Over budsjett	
Tilsynskalenderen – meldingsfunksjon	Pågår	Som planlagt	Som budsjettert	Endring i bestilling etter avtale med KDD

Prosjekt	Status 31.12.22	Tid	Kostnad	Kommentar
Felles løsning for tilskuddsforvaltning	Planlagt	Mer enn planlagt	Under budsjett	Forsinket oppstart, jf. brev av 25. mai 2022 og referat fra etatsstyringsmøtet 21. juni 2022.
Ny møteromsløsning	Planlagt			