

## تأمين الدخل لمواطني المنطقة الاقتصادية الأوروبية الذين لا يسمح لهم بالدخول

تقدم الحكومة خطة تعويضات جديدة للعمال الأجانب الذين لا يستطيعون الالتحاق بالعمل في النرويج بسبب القيود الصارمة لدخول البلاد. يعني الاقتراح أنه سيتم تعويض الموظفين المتأثرين عن الفترة التي تلت 29 يناير.

- الوضع صعب للغاية بالنسبة للعديد من الأجانب الذين يعملون في النرويج ويعيشون في دول أخرى. منذ إغلاق الحدود في 29 يناير / كانون الثاني، لم تتح لهؤلاء فرصة الالتحاق بالعمل والعديد منهم لم يتلقوا رواتبهم. نقترح الآن مخططًا جديدًا للتعويضات يعتمد على خطة الأجور المرضية، لأن هذا يجعل من الممكن وضع مخطط بشكل سريع نسبيًا، كما تقول رئيسة الوزراء إيرنا سولبرج.

أجرت رئيسة الوزراء، صباح الثلاثاء، محادثة هاتفية مع رئيس الوزراء السويدي ستيفان لوفين حول هذا المخطط.

- أنا سعيدة لأننا توصلنا إلى حل من شأنه أن يخفف الوضع بالنسبة للعديد من السويديين الذين يعملون في النرويج، كما تقول سولبرج.

يمكن لعمال المنطقة الاقتصادية الأوروبية الحصول على تعويضات اعتبارًا من 29 يناير سيتم تطبيق نظام التعويض الجديد على المرتحلين اليوميين الذين يعيشون في المنطقة الاقتصادية الأوروبية المتأثرين بالحدود المغلقة. سيتم تطبيق النظام اعتبارًا من 29 يناير عندما تم فرض حظر الدخول، وسوف يستمر ما دام حظر دخول الموظفين ساريًا.

- لقد اكتسب العديد من العمال الأجانب حقوقًا في نظام التأمين الوطني. ومع زيادة معدلات الإصابة بالعدوى في النرويج، يجب أن نتوقع قيود دخول صارمة لفترة أطول من الزمن. لذلك، من المهم أن يكون لدينا مخطط يضمن أن الموظفين المتضررين الذين لا يتلقون راتبًا، لا يزال لديهم دخل يعيشون منه، كما يقول وزير العمل والشؤون الاجتماعية توربيرون روي إيساكسن.

أُتيحت الفرصة للمرتحلين اليوميين العاملين في النرويج والذين يعيشون في المناطق الحدودية في السويد وفنلندا للعودة إلى العمل اعتبارًا من 1 آذار/مارس في ظل نظام اختبار ومراقبة صارم. يمكن للمرتحلين اليوميين هؤلاء الحصول على تعويض عن فقدان الدخل في شباط/فبراير.

### تعويض يعادل 70 في المائة من أساس الاستحقاق المرضي

تقترح الحكومة أن يتلقى الموظفون المتأثرون تعويضًا يعادل 70 في المائة من أساس استحقاقات المرض لغاية G<sup>1</sup>. وهذا يوفر نفس التعويض الذي كان سيحصل عليه الموظفون فيما لو تم تسريحهم مؤقتًا. يتم إعطاء صاحب العمل مسؤولية دفع مبلغ التعويض للعمال واسترداده من خلال Nav.

أرباب العمل الذين اختاروا دفع الأجر في الفترة التي سبقت تطبيق النظام سيحصلون أيضًا على تعويض يعادل 70 في المائة من أساس استحقاق المرض. يمكن أيضًا للموظفين الذين أخذوا إجازة، الحصول على تعويض إذا اتفقوا مع صاحب العمل على إلغاء الإجازة.

ستقدم الحكومة قريبًا اقتراحًا إلى البرلمان يتضمن مقترحات حول الأسس القانونية اللازمة وقرارات الميزانية.