

# **Raushet, fleksibilitet og arbeidsglede. Muligheter der du er i livet.**

**Fra seniorpolitikk til livsfasepolitikk hos Riksrevisjonen**

Ann Margaret Løseth,  
avdelingsdirektør i HR-seksjonen, Riksrevisjonen

# Riksrevisjonen

Stortingets kontrollorgan

STORSGATA



A person in a blue and red uniform is walking, carrying a dark blue folder. The folder has the logo for Rikstrevisjonen, which consists of a large red 'R' and the text 'Rikstrevisjonen' in white. The person is wearing a blue skirt with a red hem and red socks. The background is a plain, light-colored wall.

**Livsfasepolitikk preget av raushet og fleksibilitet  
som åpner for individuelle løsninger**

**Fra kollektiv rettighet til individuell tilpasning**

# Livsfasepolitikk

Utviklet i 2018

- Medvirkning fra tjenestemannsorganisasjoner og verneombud
- Gruppeintervju med 25 medarbeidere
- Halvdagssamling med forsker fra FAFO og fagleder fra Senter for seniorpolitikk
- Møte med ledere som har personalansvar





## Kompetanse, læring og utvikling

- Verdiene lagånd, åpenhet og respekt i alt vi gjør
- Grunnleggende tro på at leder- og medarbeiderdialogen er den viktigste arenaen for den enkeltes utvikling og for å sikre gode produkter/leveranser/effektivitet
- Fadderordning og mentorering
- Alternativ karrierevei for ledere
- Livsfasepolitikk

## Strikk i livet – raushet og fleksibilitet i praksis

- Velferdspermisjon med lønn: 12 dager +
- Hjemmekontor benyttes fleksibelt etter behov
- Trening i arbeidstiden: en time pr. uke +



# Raushet, fleksibilitet og arbeidsglede – ikke bare i livsfasepolitikken, men i alt vi kommuniser

«Stengte kontorer og sterke begrensninger i samfunnet får konsekvenser for den enkelte. Samtidig er vi i mange forskjellige livssituasjoner og har ulike behov. Alle trenger vi å føle at vi bidrar med noe betydningsfullt, både på jobb og hjemme, men mange må være både lærer og ansatt, andre har syke foreldre de må følge opp og noen kjenner på ensomhet. Derfor er det viktig at du hele tiden har en åpen dialog med din nærmeste leder. Det gjelder også deg som er leder selv. Vi ser ikke hverandre på samme måte når vi alle sitter hjemme og det er krevende å fange opp signaler. Derfor er det ekstra viktig at du sier fra om hva du trenger. Riksrevisjonen *skal* være en raus og fleksibel arbeidsgiver og tilrettelegge for den enkelte.»

Jens Gunvaldsen, revisjonsråd, på vårt intranett 25.januar 2021



Foto: Ilja Hendel