

Referat fra møte i IA-oppfølgingsgruppe 21. juni 2010 kl. 12.00 – 14.00

Til stede:

Jan-Erik Støstad (Arbeidsdepartementet), Trine Lise Sundnes (LO), Jon Olav Bjergene (Unio), Nina Sverdrup Svendsen (Akademikerne), Finn Berge Haaland (YS), Ann Torill Benonisen (NHO), Hanne Børrestuen (KS), Olav Kvam (Spekter), Helga Bull-Rostrup (HSH), Oddbjørn Tønder (FAD), Marianne Pedersen (Arbeidstilsynet), May Britt Christoffersen (Arbeids- og velferdsdirektoratet) Gro Ørsal, Ragnhild Nordaas, Rune Aslaksen, Tone Kjeldsberg, Bent-Ole Grooss og Jørgen Teslo (AD)

Følgende saker ble diskutert:

1. Referat fra møter 6. og 20. mai

Konklusjon: Godkjent

2. Orientering fra partene om egen oppfølging i organisasjonene

Konklusjon: Punktet settes på dagsorden til hvert møte, fra og med møtet i september. Se vedlegg for partenes orientering.

3. Presentasjon av høringsbrev – forslag til endringer i arbeidsmiljøloven og folketryktdloven

Konklusjon: Endringsforslagene sendes på ordinær 3-mnd høring.

4. Arbeidslivssentrene

Konklusjon: Arbeidsdepartementet vil gi styringssignaler til Arbeids- og velferdsdirektoratet gjennom tildelingsbrevet for 2. halvår 2010.

- Alle IA-virksomheter skal ha fått en fast kontaktperson innen utgangen av 2010
- Den nasjonale koordineringsenheten for arbeidslivssentrene skal etableres innen utgangen av 2010
- NAV-kontorene har hovedansvar for planlegging og gjennomføring av dialogmøte 2.

5. Anbefaling ny samarbeidsavtale

Forslaget til ny samarbeidsavtale avventer avklaring av kontaktpersonens rolle og oppgaver overfor IA-virksomhetene.

Konklusjon: Arbeidsgruppen kommer tilbake med en fullstendig avrapportering til møtet i Oppfølgingsgruppen 12. august.

6. Senter for arbeidsnærvær og inkludering

Konklusjon: Saken settes på dagsorden til Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 17. august. Arbeidsdepartementet tar kontakt med Idebanken via Arbeids- og velferdsdirektoratet for å få deres synspunkter på behovet/formålet med et slikt senter. Departementet oppdaterer deretter notatet til møtet i Oppfølgingsgruppen 12. august.

7. Forum om delmål 2

Konklusjon: Saken settes på dagsorden til Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 17. august. Arbeidsdepartementet utarbeider et saksdokument til møtet i Oppfølgingsgruppen 12. august.

8. Oppfølging av nasjonale samarbeidsgrupper

Konklusjon: Saken utsettes til møtet i Oppfølgingsgruppen 12. august.

9. Anbefaling fra rapporteringsgruppa

Konklusjon: Saken settes på dagsorden til Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 17. august. Det legges foreløpig til grunn at arbeidsgruppens notat legges frem for rådet, men med ”angrefrist” frem til møtet i Oppfølgingsgruppen 12. august.

10. Nasjonal konferanse desember 2010

Konklusjon: Drøftingen av notatet fra NHO og Akademikerne utsettes. Det nedsettes en arbeidsgruppe/programkomite med to felles rullerende representanter fra henholdsvis arbeidstaker- og arbeidsgiversiden, samt en hver fra Arbeidstilsynet og Arbeids- og velferdsdirektoratet, i tillegg til Arbeidsdepartementet. Departementet sender ut mail for navneinnspill i løpet av uke 25.

11. Infoarbeid: ny logo

Konklusjon: Saken utsettes til møtet i Oppfølgingsgruppen 12. august.

12. Eventuelt

Unio ba i forkant om at bruken av IA-midler ble satt på dagsorden under eventuelt.

Konklusjon: Møtet i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd er fremskyndet fordi departementet ønsket en reell budsjettdiskusjon med partene i Rådet om bruken av IA-midlene.

Vedlegg – Orientering fra partene om egen oppfølging i organisasjonene

NHO:

- Alle åtte hovedorganisasjonene har sammen startet prosessen med å jobbe frem et tilretteleggingsverktøy i henhold til IA-avtalen. I den vedtatte handlingsplanen står det at verktøyet skal være ferdig til 1. januar 2011. NHO mener at det kan bli vanskelig å overholde denne tidsfristen, men ambisjonen er fortsatt å få den ferdig raskest mulig.
- Den nye IA-avtalen og konsekvensene for mindre bedrifter står på dagsorden når NHO arrangerer konferansen Småtinget i Alta 30. og 31. august.
- NHO rapporterer om stort engasjement for IA-arbeidet blant bedriftene.

HSH:

- HSH har den første perioden av den nye IA-avtalen fokusert på arbeidet med å forebygge sykefraværet fordi dette er ekstra vektlagt i den nye avtalen. Å bistå medlemmene i deres HMS-arbeid er en vesentlig del av dette arbeidet og HSH har derfor nå lansert HMS-biblioteket (www.hmsbiblioteket.no) som er et nettbasert opplæringsverktøy i HMS-arbeid.
- HSH har utarbeidet en intern strategi for å forankre den nye IA-avtalen i hele organisasjonen.
- HSH vil arrangere egne seminarer om IA.
- Det er etablert et IA-nettverk for ledere og det gjennomføres bransjemøter mv. hvor IA og sykefraværsoppfølging er tema.

KS:

- KS har opprettet en egen IA-portal på nettsidene hvor de har samlet gode eksempler på IA-arbeid. Siden oppdateres jevnlig.
- KS har mye aktivitet gjennom de regionale samarbeidsforaene.
- Til høsten starter KS et eget sykefraværnettverk i Finnmark.
- KS er i ferd med å utvikle et tilbud til ledere i kommuner med høyt sykefravær. Tilbudet skal utvikles i høst, og implementeres på nyåret. Det utvikles parallelt et tilbud til fylkesvise personalledernetttverk. Dette starter opp i oktober.

Spekter:

- Spekter har etablert ”Møteplass IA” som er et medlemsstyrt forum for oppdateringer og erfaringsutveksling for IA-medarbeidere. Det har vært arrangert to møter i vår med rundt 100 deltagere på hver, og det vil bli arrangert to møter til høsten.
- Spekter har en styreleder som er engasjert i IA, og IA er jevnlig tema i styremøtene.

- Spekter har sendt ut et orienteringsbrev om den nye IA-avtalen til alle lederne i virksomhetene.
- Spekter planlegger dessuten møter med de Spektervirksomhetene som ennå ikke har tegnet en IA-avtale.

FAD:

- FAD har fått gode tilbakemeldinger fra deltagerne på IA-konferansen for ledere i staten 8. juni. Et punkt for videre oppfølging er ønsket om mer regionale konferanser i tiden fremover.
- Det er startet en prosess for å reetablere den statlige traineeordningen for funksjonshemmede.
- Det er satt av midler gjennom hovedtariffavtalen til forsøksprosjekt for inkluderende arbeidsliv og en samarbeidskonferanse. FAD har hatt et felles møte med hovedsammenslutningene om bruken av disse midlene.
- FAD vil arrangere en konferanse for personalledere i staten i oktober/november hvor IA vil bli satt på dagsorden.
- 17. juni lanserte FAD, Helsedirektoratet og Likestillings- og diskrimineringsombudet veilederen "Overser du kompetanse?". Veilederen er et inspirasjonshefte som skal stimulere statlige virksomheter til å ansette flere med nedsatt funksjonsevne.

Akademikerne:

- Handlingsplanen for oppfølgingsarbeidet ble gjennomgått på Akademikernes faste fagsamling med alle medlemsorganisasjonene.
- Fokuset for IA-arbeidet sentralt rettes nå mot de store offentlige tariffområdene (Staten, Spekter helse, kommunene).
- Akademikerne har jevnlig møter med legeforeningen om oppfølgingen av IA-avtalen.

YS:

- YS jobber med å utvikle og forbedre egen IA-nettside.
- YS har laget et skriv rettet mot de tillitsvalgte hvor de presenterer IA-avtalen og de tillitsvalgtes rolle i IA-arbeidet. Vedlagt skrevet ligger også et opplæringsprogram om IA i fire bolker.
- YS har opprettet et eget IA-forum som bl.a. har utarbeidet en egen handlingsplan for den interne oppfølgingen. Til høsten skal YS arrangere seks konferanser med fokus på de tillitsvalgtes rolle i IA-arbeidet. Konferansene vil favne alle tre delmålene.
- Seniorrådet i YS har utarbeidet to informasjonsbrosjyrer i tilknytning til delmål 3.

Unio:

- Arbeidet i Unio koordineres gjennom en egen IA-gruppe.
- Unio arrangerer en IA-konferanse 30. august. Statsråden er invitert.

- Unio har laget en veileder i IA-arbeid til de tillitsvalgte.
- Unio legger forøvrig mye vekt på arbeidet i de regionale samarbeidsforaene.

LO:

- LO har avholdt en samling med alle IA-kontaktene i forbundene. Gjennom samlingen ble kontakten om IA-arbeid med motparten i tariffområdene kartlagt. Denne har vært varierende og sporadisk frem til nå.
- LO har avholdt en samling med distriktssekretærene for å gjennomgå IA-avtalen. Sekretærene melder tilbake om mye aktivitet i regional regi.
- LO gjennomgår nå sitt eget IA-kurs, bl.a. med hensyn til å kartlegge antall deltakere og hvilke sektorer/bransjer som bruker tilbudet mest.
- LO uttrykker bekymring for at de tillitsvalgte ikke får tid til å gå på kurs.