

Referat fra møte i IA-oppfølgingsgruppe 17. april 2012 kl. 14.00 – 16.00

Til stede:

Jan-Erik Støstad (Arbeidsdepartementet), Trine Lise Sundnes (LO), Knut-Arne Rønning (Unio), Nina Sverdrup Svendsen (Akademikerne), Finn Berge Haaland (YS), Ann Torill Benonisen (NHO), Kari Saastad (Spekter), Helga Bull-Rostrup (Virke), Hanne Børrestuen (KS), Paal Richard Peterson (FAD), Jørn Fougner (Arbeidstilsynet), May Britt Christoffersen (Arbeids- og velferdsdirektoratet), Tone Kjeldsberg, Rune Aslaksen, Tone Westlie, Gro Ørsal, Bent-Ole Grooss og Jørgen Teslo (AD)

Følgende saker ble diskutert:

1. Godkjenning av referat fra møte 16. februar

Konklusjon: Referatet godkjennes og publiseres på www.regjeringen.no/ia.

2. Orientering om oppfølging i egen organisasjon

Orientering fra partene om hvordan de følger opp forpliktelsene gjennom IA-avtalen i egen organisasjon.

Konklusjon: Orienteringen tas t.o. i Oppfølgingsgruppen. Stikkordsmessig oppsummering av orienteringen legges som vedlegg til referatet. Medieutspill og medieoppslag fra den enkelte organisasjon inkluderes i fremtidige orienteringer.

3. Informasjonsarbeid 2012

Diskusjon om informasjonsarbeidet i IA-sammenheng og organiseringen av partssamarbeidet på dette området.

Konklusjon: Oppfølgingsgruppen setter av mer ressurser til å jobbe med informasjonsarbeid. Alle skal være oppmerksomme på medieutspill om tiltak som iverksettes nasjonalt og lokalt.

- Eksisterende felles dokumenter om informasjonsarbeid gjennomgås på neste møte i Oppfølgingsgruppen.
- Arbeidsdepartementet sjekker ut muligheten for nasjonal monitorering av IA-oppslag til neste møte i Oppfølgingsgruppen.
- Arbeidsdepartementet tar en gjennomgang av IA-logo på hjemmesider til neste møte i Oppfølgingsgruppen.
- Arbeids- og velferdsdirektoratet gir en redegjørelse for Idebanks strategi rundt innsalg av nyhetssaker i neste møte i Oppfølgingsgruppen.
- Myndighetene og partene kommer tilbake til fordelingen av informasjonsmidlene for 2012 så snart det lar seg gjøre.

4. Oppfølging av IA-rådene

Drøfting av Arbeidsdepartementet og Arbeids- og velferdsdirektoratets utkast til brev til IA-rådene.

Konklusjon: Brevet justeres i tråd med innspill i møtet. Arbeidsdepartementet sirkulerer forslag til endelig brev på e-post til Oppfølgingsgruppen i etterkant av møtet. Brevet sendes deretter til IA-rådene.

5. Gradering og tilrettelegging

Satt på dagsorden etter innspill fra Akademikerne på vegne av partene. Forslag om at det skal etableres en ny arbeidsgruppe som skal se på evt. praktiske utfordringer som følge av regelverket om tilrettelegging for gradert sykmelding

Konklusjon: Saken settes på dagsorden til neste møte i Oppfølgingsgruppen.

6. Oversikt over re-signerte IA-avtaler

Satt på dagsorden etter innspill fra Virke. Spørsmål om hvilke typer virksomheter som har valgt å ikke re-signere samarbeidsavtalen etter den nye IA-avtalen.

Konklusjon: Saken ble ikke behandlet på grunn av tidspress. Arbeids- og velferdsdirektoratet tar kontakt med Virke for å besvare henvendelsen.

7. Eventuelt

Deltagelse fra sykmeldere på møter i Oppfølgingsgruppen

Tatt opp av LO. Viste til beslutning i forrige møte om at Legeforeningen inviteres til å delta på et møte i halvåret i Oppfølgingsgruppen hvor temaet skal være "Oppfølging av sykmeldte arbeidstakere". LO ønsker at dette også skal omfatte forbund som organiserer andre sykmeldende behandlere.

Konklusjon: Saken settes på dagsorden til neste møte i Oppfølgingsgruppen.

Prosjektidè delmål 2

Tatt opp av KS. Forslag om prosjekt for delmål 2 etter modell av "3-2-1-prosjektet".

Konklusjon: Saken ble ikke behandlet på grunn av tidspress. KS kommer tilbake til Oppfølgingsgruppen om saken gjennom e-post.

Vedlegg – Orientering fra partene om egen oppfølging i organisasjonene

NHO:

- Sykefraværsgangen i NHO-bedriftene passerte 21 pst. 4. kvartal 2011. Opplever godt partssamarbeid i de ulike bransjene.
- Har igangsatt nye prosjekter innenfor hotell- og restaurant og renhold.
- Opptatt av frafallsproblematikk, har igangsatt et prosjekt basert på gode eksempler og erfaringer fra attføringsbedrifter.
- Gjør sammen med LO et arbeid på vegne av alle partene med inkluderende.no, trenger drahjelp fra alle partene for å øke bruken av dette verktøyet.

Virke:

- Holder kurs i ”Virke oppfølging” for medlemmene, Virkes elektroniske verktøy for oppfølging av sykmeldte arbeidstakere.
- Samarbeider med arbeidslivssentrene i Nav om sykefraværskurs rettet mot handelsnæringen.
- Utfordrer ledere i medlemsbedrifter til å tenke nytt for å øke rekrutteringen av arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne. Merker større interesse for denne problemstilling blant medlemmene.

KS:

- Har etablert prosjektet ”Best sammen” for partssamarbeid i KS-området.
- Har fått midler fra FARVE til seniorprosjekt sammen med Unio.
- Prosjekt for å øke inkluderingen av personer med nedsatt funksjonsevne i kommunal sektor. Har laget 3 filmer om inkludering innen kommunal sektor.
- Bidrar til KRD-programmet ”Saman om ein betre kommune” hvor to kommunenettverk har sykefravær som tema.
- Lansert hefter om henholdsvis deltidsproblematikk og renholdsbransjen.
- Opplever stor pågang fra kommuner om egenmeldingsprosjekter.

Spekter:

- Har startet et nytt prosjekt for å øke rekrutteringen av personer med nedsatt funksjonsevne inn i ordinære jobber. Prosjektet følges av forskere, Spekter ønsker å utvikle veiledere basert på erfaringene fra prosjektet.

FAD:

- Alle statlige virksomheter rapporterer på IA-målene, det er et godt verktøy for å få oversikt.
- Etablert arbeidsgruppe med personalsjefene i departementene for å vurdere hvordan departementene kan implementere regjeringens jobbstrategi i egen organisasjon. Arbeidsgruppen tar sikte på å bli ferdig i juni.
- Opplever et godt samarbeid med hovedsammenslutningene.

Akademikerne:

- Positivt inntrykk fra IA-arbeidet innenfor de store tariffområdene.
- Har møter i IA-forum to ganger i året hvor IA-rådsrepresentantene og IA-ansvarlige i medlemsforeningene deltar.
- Fokus på psykisk helse og lettere psykiske lidelser innenfor delmål 1, kjører Nav-kurset "Ses i morgen" for medlemmene.
- Avholder workshop med LO i mai om psykososialt arbeidsmiljø. Deltagelse fra bl.a. forskningsmiljøer.

YS:

- IA er et av tre hovedsatsningsområder for YS i 2012.
- Har oppdatert internt opplæringsprogram i 4 bolker etter ny IA-avtale.
- Har hatt kurs for forbundssekretariatet og alle opplæringsansvarlige i bruken av inkluderende.no.
- Månedlige møter i YS IA-forum, som regel etter møtene i Oppfølgingsgruppa. Opplever at det gir større lokal tilhørighet til arbeidet sentralt.
- Samarbeider med bl.a. KS og NHO om prosjekter innenfor delmål 2.

Unio:

- Godt samarbeid med KS innenfor "Best sammen" og seniorprosjektet støttet av FARVE.
- Laget konkrete eksempelsaker innenfor IA-området til diskusjon i AMU.

LO:

- Godt fornøyd med partssamarbeidet, opplever ny giv med ny IA-avtale. Hensiktsmessig å koble på tariffpartene.
- Organisasjonene skal i fellesskap avholde en workshop om psykososialt arbeidsmiljø.
- Gjennomgår IA-rapporteringen for å identifisere forbedringspotensialer på eget område. Linken mellom lokale tillitsvalgte og regionale IA-råd er et tema.
- Gjennomført en questback , ny spørreundersøkelse blant tillitsvalgte om IA-arbeidet.
- Skal avholde en workshop om delmål 2 med forbundene med tema jobbstrategien og hvordan få arbeidsplassene til å bli mer inkluderende.