

Referat fra møte i IA-oppfølgingsgruppe 17. februar 2011 kl. 10.00 – 12.00

Til stede:

Jan-Erik Støstad (Arbeidsdepartementet), Turid Klette (LO), Lasse Kolstad (Unio), Nina Sverdrup Svendsen (Akademikerne), Finn Berge Haaland (YS), Ann Torill Benonisen (NHO), Olav Kvam (Spekter), Helga Bull-Rostrup (HSH), Anne-Grete Skofterød (HSH), Oddbjørn Tønder (FAD), Marianne Pedersen (Arbeidstilsynet), May Britt Christoffersen (Arbeids- og velferdsdirektoratet), Rune Aslaksen, Tone Kjeldsberg, Kristin Hetle, Christine Nordhagen, Bent-Ole Grooss og Jørgen Teslo (AD)

Følgende saker ble diskutert:

1. Referat fra møte 20. januar

Konklusjon: Referatet godkjennes og publiseres på www.regjeringen.no/ia.

2. Orientering fra partene om oppfølging i egen organisasjon

Partene orienterer om hvordan de følger opp forpliktelsene gjennom IA-avtalen i egen organisasjon. Settes på dagsorden en gang i kvartalet.

Konklusjon: Orienteringen tas t.o. i Oppfølgingsgruppen. Stikkordsmessig oppsummering av orienteringen ligger som vedlegg til referatet.

3. Utvikling av resultatmål innenfor ulike tariffområder, ved arbeidsgiverorganisasjonene

Satt på dagsorden etter forespørsel fra Unio i møtet 20. januar. Orientering fra arbeidsgiverorganisasjonene om status for arbeidet med utvikling av resultatmål innenfor ulike tariffområder.

Konklusjon: Orienteringen tas t.o. i Oppfølgingsgruppen. Stikkordsmessig oppsummering av orienteringen ligger som vedlegg til referatet.

4. Årsplan for informasjonsarbeidet

Informasjonsnettverket har utarbeidet utkast til en årsplan som skal brukes som et arbeidsdokument for informasjonsarbeidet i 2011.

Konklusjon: Årsplanen tas til orientering som et drøftingsgrunnlag i Oppfølgingsgruppen. Saken settes på dagsorden til neste møte i Oppfølgingsgruppen.

5. Evaluering av IA-avtalen og protokollen

AD har utarbeidet et utkast til prosjektbeskrivelse for evaluering av IA-avtalen og Protokollen 2013.

Konklusjon: Konkrete tekstinnspill til prosjektbeskrivelsen sendes AD innen 3. mars.

6. Budsjett 2012, herunder om midler til IA-rådene

Innspill fra HSH, KS og Spekter om midler til gjennomføring av større forsøksordninger i 2012.

Konklusjon: AD tar med seg forslaget i det videre arbeidet med budsjettforslaget for 2012.

7. Arbeidet med delmål 2

Kort orientering om status for arbeidet og hva som skal tas opp under Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 1. mars.

Konklusjon: Orienteringen tas t.o. i Oppfølgingsgruppen.

8. Rapport om evaluering av sykmeldingsblanketten

Kort orientering fra AD om FAFOs evaluering av sykmeldingsblanketten som kommunikasjonsmiddel mellom sykmelder og arbeidsgiver.

Konklusjon: Orienteringen tas t.o. i Oppfølgingsgruppen. Videre arbeid med sykmeldingsblanketten settes på dagsorden i Oppfølgingsgruppen ila 3. kvartal 2011.

9. Handlingsplan for IA-arbeidet

Kort gjennomgang av oppdatert handlingsplan etter møte i Oppfølgingsgruppen 20. januar.

Konklusjon: AD justerer handlingsplanen etter innspill i møtet. Partene kan komme med nye innspill innen 18. februar. Handlingsplanen legges frem for Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd 1. mars.

10. Eventuelt

Ingen saker

Vedlegg – Orientering fra partene om egen oppfølging i organisasjonene

NHO:

- Arrangerer regionale IA-konferanser med stor deltakelse
- Felles konferanse med LO 8. mars om ”Prosjekt Groruddalen” i transportsektoren
- Planlegger sammen med de andre partene lanseringen av felles opplæringsverktøy
- Tariffområder:
 - Har felles arbeidsgruppe med LO for å få avtaler inn i alle 133 avtaleområder
 - Har 3 områder med YS hvor det jobbes for å få avtale
 - Jobber med Akademikerne for å få avtale i Tekna-området

HSH:

- Jobber for at medlemmene skal få virkemidler som er forbeholdt IA-virksomheter
- Hatt samling med alle egne representanter i IA-rådene
- Planlegger hvordan det skal orienteres om lovendringene
- Har tilbud om kurset ”ses i morgen” for egne medlemmer
- Har startet to sykefraværnettverk
- Har startet prosjekter med fokus på sykefravær innenfor helse- og omsorg, renhold og varehandel.
 - Helse- og omsorg: Planlagt 5-6 regionale konferanser om IA i løpet av mars
 - Renhold: vil tilby kurs til bransjen
 - Varehandel: samarbeider med Arbeidslivssentrene om tilrettelegging
- Tariffområder:
 - Jobber med å finne tall for å kunne sette resultatmål

KS:

- Godt i gang med programmet ”IA-ledelse” for enkeltkommuner og fylkesnettverk av personal-/HR-medarbeidere. Den største satsningen i KS i denne IA-perioden. Programmet har så langt vært i 9 kommuner og 8 fylker.
- I tillegg har KS i forbindelse med årets strategikonferanser (årlige fylkesvise konferanser med alle kommuner og fylkeskommuner) spurt hva som skal til for å rekruttere flere med redusert funksjonsevne til kommunesektoren. Alle fylker skal levere skriftlige svar til KS. Disse vil bli gjennomgått i løpet av vinteren.
- Tariffområder: Har etablert en partsammensatt gruppe for dette arbeidet.
 - Delmål 1: Har målsetning om en reduksjon på 20 prosent for sektoren totalt sett. Dette innebærer at sykefraværet i kommunesektoren skal være nede på 6,7 pst.
 - Delmål 2: i hovedsak opptatt av aktivitetsmål med tanke på å rekruttere flere med redusert funksjonsevne

- Delmål 3: i hovedsak opptatt av aktivitetsmål med tanke på å få ansatte til å stå lenger i arbeid.

Spekter:

- Gjennomført 3 ”ses i morgen”-kurs for egne medlemmer
- Har besatt alle IA-rådene
- Skal arrangere en konferanse om arbeidstid innenfor helse i løpet av året (oppfølging av Almlid-utvalget)
- Samarbeider med senter for seniorpolitikk for å følge utviklingen i delmål 3 og få på plass en seniorpolitikk
- Arrangerer NAV-dag 17. mars i samarbeid med Arbeidslivssenteret i Oslo/Akershus og de andre partene
- Tariffområder:
 - Utarbeidet inspirasjons- og arbeidshefte og nettside om IA

FAD:

- Jobber sammen med senter for seniorpolitikk for å utvikle en seniorpolitikk i staten
- Vedtatt at rapportering om systematisk IA-arbeid skal være en del av virksomhetsrapporteringen i statlige virksomheter
- Skal avholde en konferanse med tillitsvalgte og ledere i Bergen
- Mange søkere til traineeprogrammet for personer med nedsatt funksjonsevne
- Utviklet en veileder om hvordan virksomhetene skal følge opp diskrimineringsregelverket.

Akademikerne:

- Regelmessige møter med IA-kontaktene i medlemsorganisasjonene
- Har bemannet alle IA-rådene
- Skal ha felles samling med alle tariffkontaktene, IA-kontaktene og representanter i IA-rådene i løpet av våren
- Lager nytt informasjonsmaterieell til tillitsvalgte om IA-arbeidet
- Har regelmessig dialog med legeföreningen om sykmelderrollen

YS:

- Hatt samling med alle egne representanter i IA-rådene (planlegger 2 årlige samlinger)
- Oppdatert eget opplæringshefte med fokus på de nye lovendringene og opplæringsverktøyet
- Skal avholde 3 regionale IA-konferanser for tillitsvalgte i løpet av våren
- Eget seniorråd arrangerer konferanse 10 mars.
- Tariffområder:
 - Møtt NHO på de områdene hvor YS er store

Unio:

- Jobber ut mot forbundene
- Hatt samling med alle egne representanter i IA-rådene.
- Planlegger regionale IA-konferanser etter sommeren.
- Lager en IA-håndbok til tillitsvalgte (forhåpentligvis ferdig før sommeren).
- Tariffområder:
 - Jobber inn i arbeidsgruppene.
 - Har sammen med KS laget ”Best sammen” – et hefte til bruk for tilrettelegging i barnehager.

LO:

- Har jevnlig kontakt med forbundene. De melder tilbake om høyere IA-aktivitet enn tidligere.
- Har gjennomført kurset ”Sees i morgen” for tillitsvalgte.
- Har telefonmøter med samtlige egne representanter i IA-rådene.
- Tariffområder:
 - Hatt møte med HSH.
 - Skal ha felles konferanse med NHO 8. mars.