

## Referat fra møte i IA-oppfølgingsgruppe 16. november 2012 kl. 12.00-14.00

### Til stede:

Jan-Erik Støstad (Arbeidsdepartementet), Tor Idar Halvorsen (LO), Nina Sverdrup Svendsen (Akademikerne), Finn Berge Haaland (YS), Jon Olav Bjergene (Unio), Ann-Torill Benonisen (NHO), Olav Kvam (Spekter), Helga Bull-Rostrup (Virke), Siri Klevstrand (KS), Paal Richard Peterson (FAD), Jørn Fougner (Arbeidstilsynet), May Britt Christoffersen (Arbeids og velferdsdirektoratet), Tone Kjeldsberg, Rune Aslaksen, Tone Westlie, Gro Ørsal, Bent-Ole Grooss, Eli Hanasand Aksnes og Jørgen Teslo (AD)

### Følgende saker ble diskutert:

1. Godkjenning av referat fra møte 16. oktober

Merknad fra Virke til punkt 5 C.

Konklusjon: Referatet justeres i tråd med merknad og publiseres på [www.regjeringen.no/ia](http://www.regjeringen.no/ia).

2. Oppfølgingen av IA-avtalen

- a) Arbeidet i Oppfølgingsgruppa – informasjon

Satt på dagsorden etter innspill fra NHO. Diskusjon om informasjonsnettverket og Oppfølgingsgruppas arbeid med informasjon.

#### Konklusjon:

- Informasjonsnettverket avvikles, bl.a. på bakgrunn av at behovet for nettverket er blitt endret sammenlignet med når det ble opprettet.
- Koordineringsgruppen for informasjonsarbeid fortsetter sitt arbeid.
- IA i mediene settes på dagsorden hver 2.-3. gang. Arbeidsdepartementet lager en oversikt over saker til møtene. Organisasjonene utfyller ev. i møtene
- Det skal avholdes et seminar i forbindelse med Faggruppas neste rapport mai/juni 2013 hvor medlemmene i Oppfølgingsgruppa, Faggruppa og informasjonsmedarbeidere hos avtalepartene inviteres.
- Organisasjonene gjennomgår plattformene for informasjonsarbeid og sender evt. merknader/innspill til departementet.

- b) Arbeidet i Oppfølgingsgruppa – arbeidet med og oppfølging av rapportene

Satt på dagsorden etter innspill fra NHO. NHO etterlyser grundigere behandling av rapportering og faggruppas rapporter i møtene i Oppfølgingsgruppa.

Konklusjon: Oppfølgingsgruppas behandling av de ulike rapportene skal styrkes betydelig. IA-rådsrapportene fra 2012 sendes Oppfølgingsgruppa t.o.

- c) Handlingsplan for IA-arbeidet

Gjennomgang av oppdatert versjon av handlingsplan for IA-arbeidet. Forrige gjennomgang/oppdatering var desember 2011.

Konklusjon: Handlingsplanen oppdateres i tråd med merknader og legges ut på [regjeringen.no/ia](http://regjeringen.no/ia)

d) Oppsummering etter IA-konferansen og IA-rådskonferansen

Oppsummering etter konferansene 12. og 13. oktober. Helhetlig sett var dette positive og vellykkede arrangementer..

Konklusjon: AD booker Plaza til neste års konferanse. Organisasjonene sender inn evt. vanskelige datoer innen 23. november.

3. Oppfølging av delmål 2

Satt på dagsorden etter innspill fra LO. Orientering fra Arbeidsdepartementet om status for oppfølgingen av jobbstrategien. Se vedlegg for nærmere om presentasjonen.

Konklusjon: Arbeidsdepartementet utarbeider et faktaark om status for jobbstrategien som sendes partene. Faktaarket ligger som vedlegg til referatet.

4. Livsfaser og seniorpolitikk

Redegjørelse fra YS om organisasjonens arbeid med livsfasepolitikk. YS har valgt å fokusere på en samlet livsfasepolitikk fremfor å se på seniorer, de unge og mellomfasen hver for seg. Arbeidet er forankret i YS Livsfaseråd.

Konklusjon: Redegjørelsen tas t.o. i Oppfølgingsgruppen og følges opp gjennom en senere diskusjon om arbeidet med delmål 3 i IA-sammenheng

5. Status for IA-evalueringen

Presentasjon fra Sintef Helse av status og foreløpige funn i arbeidet med evalueringen av IA-avtalen.

Konklusjon: Presentasjonen tas t.o. i Oppfølgingsgruppen

6. Eventuelt

Ingen saker

## Vedlegg – Faktaark om jobbstrategi for personer med nedsatt funksjonsevne

- Den første etableringsperioden for jobbstrategien er tilbakelagt. Noe er vi kommet godt i gang med, andre ting henger fortsatt litt etter.
- I 2013 forventer vi et klarere trykk i retning av at alle tilgjengelige virkemidler tas i bruk og at vi begynner å se resultater i form av ansettelser og overgang til jobb. Derfor igangsetter vi fra 2013 også en ekstern evaluering av strategien.
- Hovedmålet i 2013 er ikke primært å igangsette mange nye tiltak, men bruke den virkemiddelpakken som strategien bygger på, mer målrettet og systematisk. Det betyr å opprette flere tiltaksplasser i ordinære virksomheter, bruke tilretteleggingstilskudd ved behov, bruke individuell oppfølging på arbeidsplassen og bruke ordningen med kontaktpersoner som gjør NAV mer tilgjengelig.

### Status for Jobbstrategien 2012

- I 1. halvår 2012 deltok nesten halvparten av jobbstrategiens registrerte målgruppe på arbeidsmarkedstiltak. Dette er en høyere tiltaksandel enn for gruppen personer med nedsatt arbeidsevne totalt. Det viser at unge under 30 år prioriteres ved tildeling av tiltaksplasser.
- Alle fylker har ansatt en arbeidslivscoach som arbeider med jobbstrategien. Stillingene er plassert ved arbeidslivssentrene og er rettet mot oppfølging av virksomhetene og arbeidsgiverne i fylket. Det er også ansatt egne fylkeskoordinatorer for jobbstrategien i alle fylker.
- Det er utviklet et eget kompetanseprogram rettet mot arbeidslivet og et eget kompetanseprogram for ansatte i Arbeids- og velferdsetaten. Det blir høsten 2012 iverksatt et omfattende informasjonsprogram knyttet til jobbstrategien.
- Bruken av den nye mentorordningen og ordningen med funksjonsassistanse har gradvis blitt trappet opp i løpet av 1. halvår 2012.
- Antall personer med tilretteleggingsgaranti har økt betydelig i 2012. Per august 2012 hadde i overkant av 3 000 personer en aktiv garanti mot om lag 1 500 personer i august 2011. Tilretteleggingsgarantien benyttes både som et redskap for å koordinere ulike former for arbeidsrettet bistand og som en kvalitetssikring av det arbeidet som utføres.
- Forsøket med tilretteleggingstilskudd for arbeidssøkere som skal dekke ulike kostnader for arbeidsgiver, er foreløpig brukt mindre enn planlagt. Det forventes at bruken vil bli trappet opp mot slutten av 2. halvår 2012 og i 2013.

### Tiltak i Jobbstrategien 2013

- Arbeids- og utdanningsreiser  
Regjeringen foreslår å gjøre arbeids- og utdanningsreiser til en permanent og landsdekkende ordning fra 2013. Forslaget om en permanent landsdekkende ordning i 2013 innebærer at den statlige ordningen utvides til også å omfatte brukere i Oslo.

- Tiltaksplasser  
Regjeringen foreslår at 900 tiltaksplasser knyttes til jobbstrategien i 2013, 400 flere plasser enn i 2012. Målgruppen skal i tillegg prioriteres innenfor den samlede rammen av arbeidsmarkedstiltak.

Det vil bli prioritert å øke bruken av arbeidspraksisplasser i ordinært arbeidsliv, lønnstilskudd og ulike oppfølgingsordninger som arbeid med bistand, mentorer og funksjonsassistenter. Nytt forsøk med tilskudd til arbeidsgivere for å ansette personer som fyller vilkårene for arbeidsavklaringspenger vil også kunne nyttes av målgruppen for jobbstrategien.

Nasjonal strategiplan for arbeid og psykisk helse (2007-2012) slutføres ved utgangen av 2012. Om lag 1 000 tiltaksplasser knyttet til planen videreføres innenfor ordinære rammer i Arbeids- og velferdsetaten fra og med 2013. Arbeidet med å utvikle tiltakstilbudene for denne gruppen vil fortsette.

- Offentlige virksomheter som gode eksempler  
Regjeringen vil sette i gang et arbeid der utvalgte kommuner og statlige etater skal jobbe målrettet og systematisk for å inkludere flere personer med nedsatt funksjonsevne i arbeidslivet.

Virksomhetene skal bidra til at unge med nedsatt funksjonsevne får praksis og arbeidserfaring, og virksomhetene vil høste erfaringer som andre kan lære av.

- Stat  
Arbeidstilsynet og Statens Pensjonskasse er valgt ut til å være statlige foregangsetater. Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet vil delta med sikte på å bidra til at erfaringer overføres til andre statlige virksomheter.
- Kommuner  
Kommunene er også viktige arenaer for inkludering. Arbeidsdepartementet har i samarbeid med KS invitert kommunene Sandnes, Bergen, Sarpsborg og Lindesnes til å være foregangskommuner i å inkludere flere unge med nedsatt funksjonsevne i arbeidslivet. Arbeids- og velferdsetaten vil bistå kommunene med oppfølging og tilretteleggingsbistand. Samarbeidet skal ta utgangspunkt i virkemidlene i jobbstrategien. Målet er bl.a. å få økt kunnskap om hva som fremmer og hva som hindrer arbeidsdeltakelse.

- Ungdomssatsing  
Regjeringen er opptatt av å hindre at ungdom blir stående utenfor arbeid og utdanning. Regjeringen forslår derfor å styrke Arbeids- og velferdsetatens arbeid med oppfølging av ungdom gjennom en satsing på 30 mill. kroner i 2013.

Regjeringen vil endre innretningen på garantiordningene for ungdom 20-24 år i 2013. Målgruppen for garantiordningene endres fra å omfatte ledige unge til også å omfatte ungdom med nedsatt arbeidsevne, herunder ungdom med nedsatt funksjonsevne.

- Nye forsøk - lønnstilskudd  
Regjeringen vil iverksette et forsøk i Hordaland, Oslo, Vest-Agder og Østfold med tilskudd til arbeidsgivere som ansetter personer som fyller vilkårene for

arbeidsavklaringspenger. Unge mottakere av arbeidsavklaringspenger skal prioriteres. 16 prosent av mottakerne av arbeidsavklaringspenger er under 30 år. De fleste av disse har liten eller ingen arbeidserfaring.

#### Resultatbasert finansiering

Det tas sikte på å opprette et forsøk med resultatbasert finansiering knyttet til oppfølging av personer med nedsatt arbeidsevne i 2. halvår 2013. Hensikten med forsøket vil være å prøve ut om økonomiske insentiver har effekt når det gjelder å stimulere tiltaksarrangører til innsats som bidrar til at flere med nedsatt arbeidsevne kommer over i arbeid.

#### Individuell oppfølging

Det vil bli vurdert å iverksette et forsøk bygd på en særskilt oppfølgingsmetodikk som internasjonalt går under betegnelsen "supported employment". Målet er tidlig utplassering i arbeidslivet og tett oppfølging hvor det stilles tydelige kvalitetskrav til det arbeidet som utføres. Oppfølgingen skal bidra til å sikre både ansettelse og jobbfastholdelse i ordinært arbeidsliv.