



Hva gjør **de gode virksomhetene**?



De har **engasjerte** ledere, tillitsvalgte og verneombud der alle inntar aktive roller i IA-arbeidet.

Ansatte blir **involvert** i utvikling og i IA-prosjekter. Da finner de ofte raskere og bedre løsninger.



De har **ambisjoner** både
for produktet/tjenesten
og arbeidsmiljøet





De snakker mer om **nærvær** enn sykefravær og sykefraværsoppfølging

De snakker om hva som skal til for å ha
det bra **med** jobben.



Bredden i IA-tiltakene er store – varierer
fra strategiske grep til små, kloke grep

De **utvikler**
tjenesten/produktet
og måten de gjør det
på. Slik blir også
arbeidsmiljøet bedre.





De er **stolte** av jobben og tjenesten/produktet.

De strekker seg langt for å
tilrettelegge for de ansatte.
Selv med tøffe produksjonskrav.



De bruker **de gode hjelperne** i IA-arbeidet og tilskuddene som følger med IA-avtalen.



De har mer eller mindre
konstant trykk på IA-arbeidet.



Gode IA-bedrifter har et tydelig fellestrekk,
ENGASJEMENT!

Det enkle verktøyet – 1

- Hva er vi stolte av i jobben vår?
- Hva mer kan vi gjøre for å være stolte av jobben vår?

Det enkle verktøyet – 2

Hva skal til for at du skal ha en bra dag på jobben?

- Hva kan **du** gjøre?
- Hva kan **kollegaen** gjøre?
- Hva kan **gruppen** gjøre?
- Hva kan ledelsen gjøre?
- Hva kan organisasjonen gjøre?

Lykke til!

