



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Arbeids- og velferdsdirektoratet

Deres ref

Vår ref

Dato

21/3013-15

31. januar 2022

**Supplerende tildelingsbrev til Arbeids- og velferdsdirektoratet 2022
(1. supplering)**

Arbeids- og inkluderingsdepartementet viser til Prop. 48 LS (2021-2022), Innst. 113 S (2021-2022) og Prop. 51 S (2021-2022), Innst. 119 S (2021-2022). Arbeids- og inkluderingsdepartementet stiller i dette tildelingsbrevet midler til rådighet for Arbeids- og velferdsdirektoratet.

(beløp i 1000-kroner)

Kapitler/poster	Tildelingsbrev for 2022	Prop. 48 LS (2021-2022) og Prop. 51 S (2021-2022)	Sum tildeling 2022
Kap. 605 Arbeids- og velferdsetaten			
Post 01 Driftsutgifter	12 459 250	25 000	12 484 250
Kap. 2541 Dagpenger			
Post 70 Dagpenger, <i>overslagsbevilgning</i>	14 167 000	2 196 100	16 363 100
Kap. 2543 Midlertidige stønadsordninger for selvstendig næringsdrivende, frilansere og lærlinger			
Post 70 Stønad til selvstendig næringsdrivende og frilansere <i>overslagsbevilgning</i>	65 000	192 000	257 000
Post 71 (Ny) Stønad til lærlinger, <i>overslagsbevilgning</i>		36 000	36 000
Kap. 2650 Sykepenger			

Postadresse
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo
postmottak@aid.dep.no

Kontoradresse
Akersgata 64
www.aid.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
983 887 457

Avdeling
Budsjett- og
styringsavdelingen

Saksbehandler
Eirik Elvemo
Myhrer
22 24 86 61

Post 70 Sykepenger for arbeidstakere mv. <i>overslagsbevilgning</i>	42 210 000	440 000	42 650 000
Post 71 Sykepenger for selvstendige, <i>overslagsbevilgning</i>	1 440 000	30 000	1 470 000
Post 72 Pleie-, opplærings- og omsorgspenger mv., <i>overslagsbevilgning</i>	1 605 000	70 000	1 675 000
Kap. 2651 Arbeidsavklaringspenger			
Post 70 Arbeidsavklaringspenger, <i>overslagsbevilgning</i>	33 561 000	115 000	33 676 000

Kap. 605 Arbeids- og velferdsetaten

Post 01 Driftsutgifter

Bevilgningen under post 01 økes med 25 mill. kroner. Etter behandlingen av statsbudsjettet for 2022 og iverksettelsen av de siste smitteverntiltakene har omfanget av sykmeldinger og antall søknader om dagpenger økt. Det har også vært en økning i antall henvendelser til NAV Kontaktsenter. De foreslåtte endringene i Prop. 48 LS (2021–2022) medfører også økt administrativ belastning for Arbeids- og velferdsetaten.

Kap. 2541 Dagpenger

Post 70 Dagpenger, overslagsbevilgning

Bevilgningen under post 70 økes med i alt 2 196,1 mill. kroner i 2022 til 16 363,1 mill. kroner. Bevilgningsøkningen er resultat av følgende koronaordninger som forlenges til og med 31. mars 2022:

- Forhøyet sats, dvs. at det fortsatt skal gis dagpenger med 80 prosent av grunnlaget opp til 3 G, og med 62,4 prosent av resterende grunnlag opp til 6G.
- Graderte dagpenger gis ved tap av minst 40 prosent arbeidstid, dvs. at man kan arbeide opptil 60 prosent av tidligere arbeidstid før dagpengene faller helt bort i en meldeperiode. Ordinært er grensen på 50 prosent av tidligere arbeidstid.
- Forlengelse av dagpengeperioden, uavhengig av om den ordinære dagpengeperioden er brukt opp.
- Forlengelse av perioden med fritak fra lønnsplikt under permittering og den tilhørende perioden med rett til dagpenger for permitterte.
- Krav til tidligere inntekt som inngangsvilkår for dagpenger settes ned (fra ordinært 1,5 G) til 0,75 G siste 12 måneder eller (fra ordinært 3 G) til 2,25 G siste 36 måneder.
- Kravet om at man må ha minst 50 prosent redusert arbeidstid for å få dagpenger lempes på, slik at man også har rett på dagpenger dersom man kun får arbeidstiden redusert med 40 prosent.

I tillegg er følgende nye tiltak vedtatt :

- Avvikling av tre ventedager for alle dagpengesøkere og permitterte i mars (1.-31. mars).
- Det etableres et sjablonmessig tillegg på 1 500 kroner per måned for personer som er permittert og som har tidligere utbetalte dagpenger som del av beregningsgrunnlaget for

dagpenger. Tillegget gis til personer som har blitt permittert og har fått innvilget dagpenger fra og med 13. desember 2021.

Kap. 2543 Midlertidige stønadsordninger for selvstendig næringsdrivende og lærlinger

Post 70 Kompensasjonstiltak for selvstendig næringsdrivende og frilansere, overslagsbevilgning

Bevilgningen under post 70 økes med i alt 80 mill. kroner i 2022 til 257 mill. kroner.

Bevilgningsøkningen er resultat av følgende koronaordning som forlenges til og med 31. mars 2022:

- Forlengelse av kompensasjonstiltaket for *selvstendig næringsdrivende og frilansere* som har mistet inntekt som følge av covid-19-utbruddet. Samtidig økes kompensasjonsgraden fra 60 til 70 prosent for januar, februar og mars.

Post 71 Stønadsordning for lærlinger, overslagsbevilgning

Bevilgningen under post 71 økes med i alt 36 mill. kroner i 2022 til 36 mill. kroner.

Bevilgningsøkningen er resultat av følgende koronaordning som forlenges til og med 31. mars 2022:

- Videreføringen av den særlige dagpengeordningen for *lærlinger* forlenges, for løpende tilfeller og for nye tilfeller fra og med 15. desember 2021.

I tillegg har Arbeids- og inkluderingsdepartementet fastsatt følgende midlertidige forskriftsendringer:

- Hjemmel for forskuddsordningen for dagpenger er allerede forlenget ut 2022.
- Videreføring av reglene om forenklet beregning av vanlig arbeidstid (til 1. april).

Kap. 2650 Sykepenger

Post 70 Sykepenger for arbeidstakere mv., overslagsbevilgning

Bevilgningen økes med 440 mill. kroner i 2022, sammenlignet med tildelingsbrev av 25. januar 2022.

Bevilgningsøkningen er resultat av følgende midlertidige regelverksendringer (jf. Prop. 48 LS (2021–2022) og Innst. 113 S (2021–2022)) gjeldende fra og med 1. desember 2021 til og med 30. juni 2022:

- For fravær fra arbeidet som skyldes covid-19-pandemien, skal arbeidsgiver betale sykepenger i et tidsrom på opptil fem kalenderdager, inkludert dager med delvis fravær.
- For sykefravær som skyldes covid-19-pandemien, yter trygden sykepenger fra og med sjettede dag til frilansere i perioden fra og med 1. desember 2021 til og med 30. juni 2022.

Utgifter knyttet til fravær i desember 2021 kommer til utbetaling i 2022.

Post 71 Sykepenger for selvstendige, overslagsbevilgning

Bevilgningen økes med 30 mill. kroner i 2022, sammenlignet med tildelingsbrev 25. januar 2022.

Bevilgningsøkningen er resultat av følgende midlertidige regelverksendringer (jf. Prop. 48 LS (2021–2022) og Innst. 113 S (2021–2022)) gjeldende fra og med 1. desember 2021 til og med 30. juni 2022:

- For sykefravær som skyldes covid-19-pandemien, yter trygden sykepenger fra og med sjettede dag til selvstendig næringsdrivende.

Utgifter knyttet til fravær i desember 2021 kommer til utbetaling i 2022.

Post 72 Pleie-, opplærings- og omsorgspenger mv., overslagsbevilgning

Bevilgningen økes med i alt 70 mill. kroner i 2022, sammenlignet med tildelingsbrev av 25. januar 2022.

Bevilgningsøkningen er resultat av følgende midlertidige regelverksendringer (jf. Prop. 48 LS (2021–2022) og Innst. 113 S (2021–2022)):

- Rett til dobbel kvote med omsorgspengedager for kalenderåret 2022. Rett til dobbel kvote gjelder også for personer som av ulike grunner har utvidet kvote etter ordinære regler.

Kap. 2651 Arbeidsavklaringspenger

Post 70 Arbeidsavklaringspenger, overslagsbevilgning

Bevilgningen økes med 115 mill. kroner i 2022, sammenlignet med tildelingsbrev av 25. januar 2022.

Bevilgningsøkningen er resultat av følgende midlertidige regelverksendringer (jf. Prop. 48 LS (2021–2022) og Innst. 113 S (2021–2022)):

- Forlenget stønadperiode for personer som mottar arbeidsavklaringspenger som arbeidssøker (folketrygdloven § 11-17) som når sin maksimale stønadperiode i perioden fra og med 31. desember 2021 til og med 30. mars 2022.
- Midlertidig opphevelse av kravet om karenperiode på 52 uker før det kan innvilges ny rett til arbeidsavklaringspenger, se folketrygdloven § 11-31 første ledd. Dette gjelder i perioden fra og med 1. februar 2022 til og med 30. juni 2022.

Med hilsen

Tom Gulliksen (e.f.)
ekspedisjonssjef

Camilla Landsverk
avdelingsdirektør

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Kopi:

Barne- og familiedepartementet	Postboks 8036 Dep	0030	OSLO
Riksrevisjonen	Postboks 8130 Dep	0032	OSLO