



Maritim
pensjonskasse



Årsrapport 2023

Innholdsfortegnelse

1. Leders beretning	03	4. Styring og kontroll av virksomheten	29
2. Introduksjon til virksomheten og hovedtall	04	5. Vurdering av fremtidsutsikter	34
2.1 Om virksomheten	05	6. Årsregnskap 2023	39
2.2 Nøkkeltall	11	6.1 Ledelseskommentarer	40
2.3 Organisasjon og ledelse	12	6.2 Styrets beretning	41
3. Årets aktiviteter og resultater	14	6.3 Årsregnskap med noter og kontantstrøm	46
3.1 Samlet vurdering av prioriteringer, ressursbruk, resultater og måloppnåelse	15		
3.2 Målkort 2023	17		
3.3 Svar på tildelingsbrev	18		



Leders beretning



Året 2023 har vært en god periode for Maritim pensjonskasse (MPK), preget av stabil drift, måloppnåelse og vekst i medlemsmassen. Premieinntektene har vært markant høyere enn forventet, og kapitalforvaltningen har gitt rekordhøy avkastning på porteføljen. Dette har gitt det høyeste resultatet i ordningens historie og gir ordningen god inngangsfart inn i det nye året.

Ordningen

I løpet av 2023 har vi fullført arbeidet med å utvikle en prognosemodell for ordningens økonomi over en periode på 50 år. Prognosene indikerer at det vil kreves en betydelig nedgang i aktiv medlemsmasse for at ordningen skal gå med underskudd i løpet av de neste 15 årene. Prognosene reflekterer den økonomiske bærekraften til ordningen på lang sikt.

Organisasjonen

Vi har en organisasjon bestående av dyktige og engasjerte medarbeidere. Kompetansebygging har også i 2023 vært et av områdene hvor vi har hatt størst oppmerksomhet, med regelmessige møter for faggrupper og fagsamlinger. Som en liten organisasjon vektlegger MPK aktiviteter for å styrke følelsen av fellesskap og tilhørighet.

Forvaltning og drift

Effektiv drift i MPK vises gjennom vår evne til å oppnå ønskede resultater på en optimal måte. Virksomheten er organisert med god styring og effektiv utnyttelse av ressurser, noe som sikrer god kvalitet på den daglige driften.

MPK har gjennom gode systemer og rutiner klart å håndtere hyppigere endringer i risikobildet innenfor digitale trusler og informasjonssikkerhet.

Kunder og medlemmer

Vår primære oppgave er å forenkle opplevelsen for våre kunder og medlemmer. Det er viktig at våre medlemmer får lett tilgang til sine rettigheter, og at kundene opplever at MPK legger til rette for en effektiv premieprosess gjennom våre portaler, slik at de kan fokusere på det som virkelig betyr noe for dem. I årene fremover har vi derfor ambisjoner om å videreutvikle tjenester i takt med brukernes økende krav.

Vi har i 2023 opprettholdt kort svartid i alle våre kommunikasjonskanaler. MPK har levert tjenester med få avvik og god kvalitet. Rett pensjon og riktig premie til rett tid er en beskrivelse av hva som er viktigst for oss.

Til slutt ønsker jeg å takke alle våre dedikerte medarbeidere for deres innsats og engasjement i året som har gått. Vi ser frem til å bygge videre på det vi allerede har oppnådd, og fortsette å levere kvalitetstjenester til våre kunder og medlemmer i det kommende året.

Hilsen,

A handwritten signature in blue ink, which appears to read "Geir Bøe". The signature is written in a cursive, flowing style.

Geir Bøe
direktør

Kapittel 2

Introduksjon til virksomheten og hovedtall

Introduksjon til virksomheten og hovedtall

Om virksomheten og samfunnsoppdraget

Maritim pensjonskasse administrerer en pliktig pensjonsordning for arbeidstakere som er ansatt på norskregistrerte skip. Pensjonsordningen yter hovedsakelig pensjon når arbeidstakerne er mellom 60 og 67 år, basert på opparbeidet fartstid for arbeidstakere som var 50 år eller eldre da ny lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs trådte i kraft 1.1.2020. Øvrige arbeidstakere opparbeider seg pensjonsrettigheter på grunnlag av inntekt. Pensjonen for denne gruppen kan utbetales fra arbeidstakeren fyller 62 år, til fylte 80 år, men ikke over en kortere periode enn 7 år.

Pensjonsordningen finansieres i all hovedsak gjennom premie fra arbeidstakerne og arbeidsgiverne/rederne.

Ordningen omfatter arbeidstakere som er norske stats-borgere, arbeidstakere med fast bopel i Norge, og fra 1994 også arbeidstakere som er statsborgere i andre EU-/EØS-land og Sveits. I tillegg til arbeidstakere innen ordinær skipsfart omfattes flere grupper i offshorerelaterte virksomheter.

Ivaretagelsen av internasjonale forpliktelser og forpliktelser overfor medlemmer i utlandet er en sentral oppgave for MPK. Vi tilstreber et godt omdømme og høy tillit. MPK samarbeider godt med andre relevante virksomheter og aktører slik at målene for virksomheten nås. Ordningen skal gi trygghet for pensjoner for sine medlemmer.

Visjon

MPK skal være den mest attraktive pensjonsforvalteren for sjøfolk og rederier.

Virksomhetsidé

MPK er en effektiv pensjonsforvalter som leverer tjenester av høy kvalitet til sjøfolk og rederier.

Verdier

MPK skal være en proaktiv virksomhet, som er kjent for ansvarlighet og nærhet til rederier, sjøfolk og samarbeidspartnere.

Strategiske mål

- høy kunde- og medlemstilfredshet
- god økonomi- og likviditetsstyring og lave administrasjonskostnader
- høyest mulig avkastning av fondsplasseringene innenfor gjeldende rammer
- kompetente og engasjerte ledere og medarbeidere, som bidrar til utvikling og måloppnåelse
- gode systemer for å sikre god daglig drift

For våre medlemmer betyr målene at de skal sikres rettigheter i tråd med lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs. Medlemmene skal sikres korrekt vedtak om pensjon og korrekt utbetaling til rett tid.

For våre kunder betyr målene korrekt innkreving av premie til rett tid. Pensjonsordningen finansieres etter utlikningsprinsippet ved at løpende premieinntekter fra sjømenn/rederier og avkastning på kapitalforvaltningen går til å dekke løpende utgifter til pensjoner og administrasjon.

Våre medlemmers og kunders behov skal prioriteres gjennom et godt tilpasset tjenestetilbud når det gjelder service, informasjon, tilgjengelighet og kompetanse, levert gjennom selvbetjeningsløsninger og personlig betjening. Våre IT-systemer skal bidra til å forenkle arbeidsprosesser og forretningsprosesser hos våre kunder.

For staten innebærer målene at MPK leverer i henhold til krav i tildelingsbrev, herunder gode prognoser for ordningens økonomiske bæreevne i et langsiktig perspektiv.

For våre ansatte innebærer målene et godt opplegg for utvikling og deling av kompetanse, og et inkluderende og støttende arbeidsmiljø.

MPKs daglige virke krever samordning og samarbeid med NAV og andre offentlige ordninger. Andre viktige samarbeidspartnere er skipsregistrene NOR/NIS og Skatteetaten.

Virksomheten er administrativt underlagt Arbeids- og inkluderingsdepartementet.



Som forvalter av egen lov har MPK et selvstendig ansvar for å tolke, iverksette og forvalte relevant lovverk med tilhørende forskrifter. Tolkningsspørsmål som er av prinsipiell karakter, skal tas opp med departementet. Departementet blir orientert ved vesentlige endringer i praksis.

Fakta om MPK

MPK forvalter pensjonsrettigheter for 135 000 medlemmer, hvorav 30 000 yrkesaktive, 5 000 pensjonister og 100 000 tidligere yrkesaktive.

Vi mottar og behandler i overkant av ca. 1 500 pensjonssøknader hvert år. I tillegg til lønnsvekstregulering og andre automatiske endringer foretar vi også et vesentlig antall manuelle endringer i løpende pensjoner. MPK har en omfattende kundeservice og informasjonsvirksomhet til kunder og medlemmer i ulike kanaler.

MPK utbetaler ca. 95 mill. kroner hver måned i pensjoner, og mottar ca. 105 mill. kroner i månedlig premie fra om lag 700 rederier med til sammen 2 000 skip. Vi forvalter ordningens reguleringsfond, som pr. 31.12.2023 er på 701 mill. kroner.

Segmentfordeling

Som grafen viser, utløste oljekrisen i 2014 et markant fall innenfor segmentene «flyttbare innretninger» og «annen offshore» i påfølgende år. De fleste av våre segmenter har vist en god utvikling i aktive medlemmer i 2023. Det er kun segmentet «flyttbare innretninger» som viser en nedgang fra i fjor.

Andelen kvinner blant våre aktive medlemmer er 11 %. Men som vist i tabellen til høyre varierer kjønnsfordelingen mellom segmentene. Og det er spesielt innenfor segmentet «passasjerskip» at vi ser en noe jevnere kjønnsfordeling.

Snittalderen blant de yrkesaktive ligger på 42 år, og det er mindre variasjoner mellom segmentene.

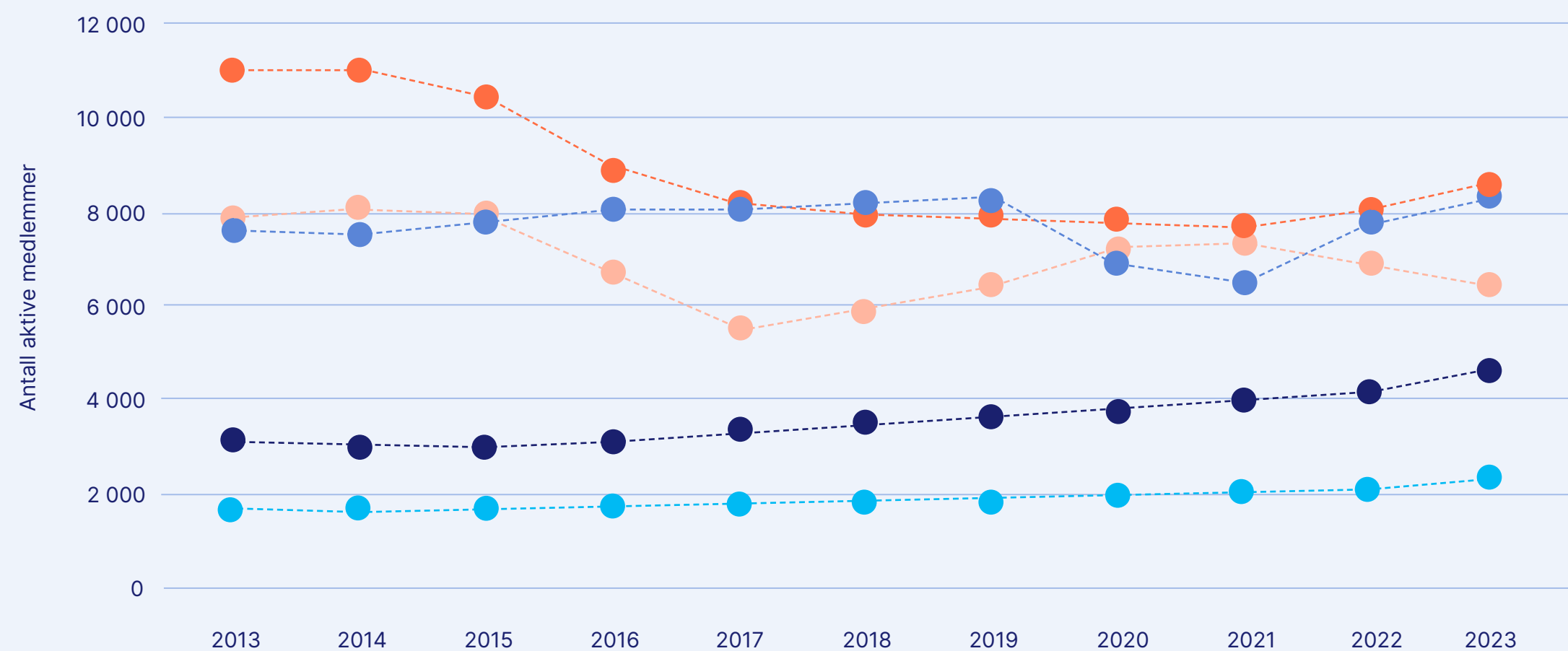
En analyse blant helt nye medlemmer i 2023 viser en andel kvinner på 22 % og en gjennomsnittsalder på 28 år. Vi ser at det er blant de yngste årskullene at kvinneandelen er størst, og at det blant disse trolig er et vesentlig innslag av ferievikarer. Gjennomsnittlig antall farts måneder er fortsatt langt høyere blant menn enn blant kvinner.

Utviklingsgraf Fig. 1



Aktive medlemmer pr. segment

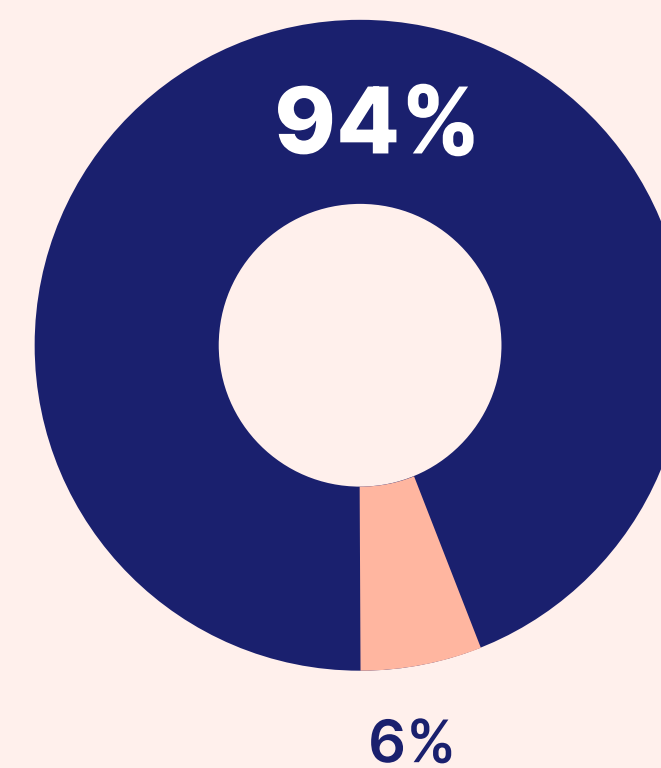
● Annen offshore ● Passasjerskip ● Flyttbare innretninger ● Tradisjonell skipsfart ● Fiske



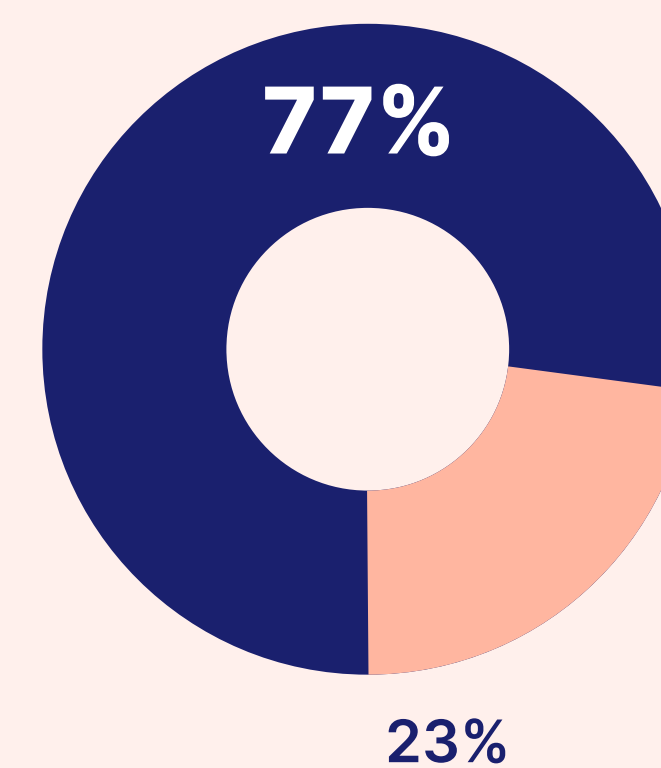
Kjønnsfordeling

● Kvinner ● Menn

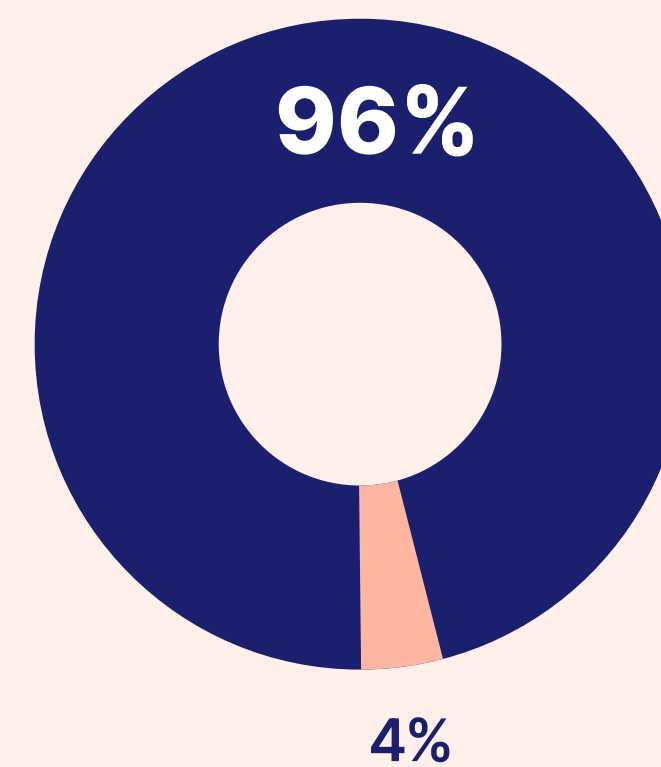
🏠 Annen Offshore



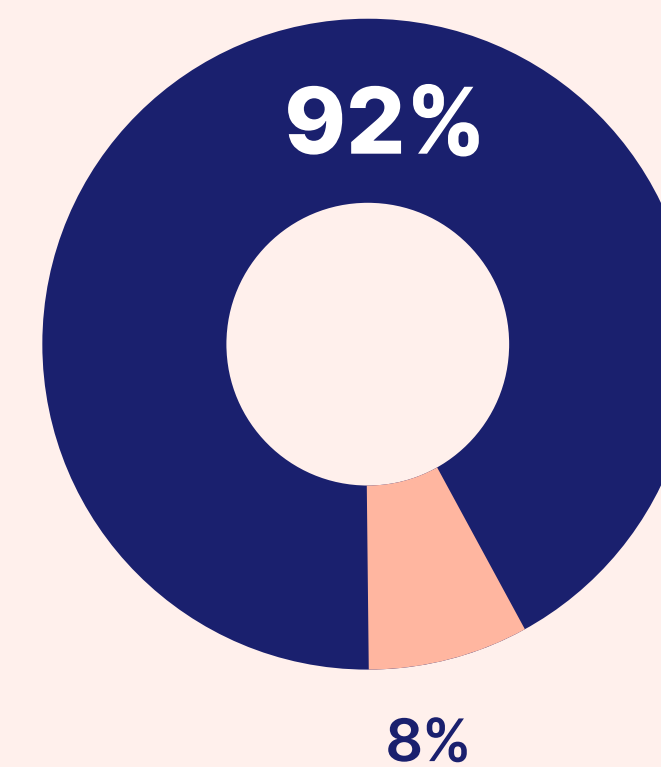
🚢 Passasjerskip



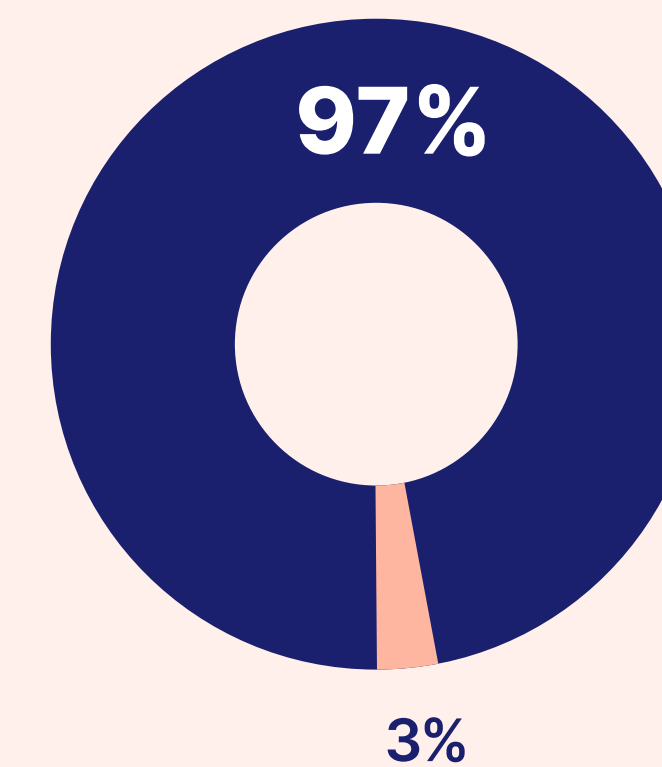
🚢 Tradisjonell skipsfart



🚢 Flyttbare innretninger

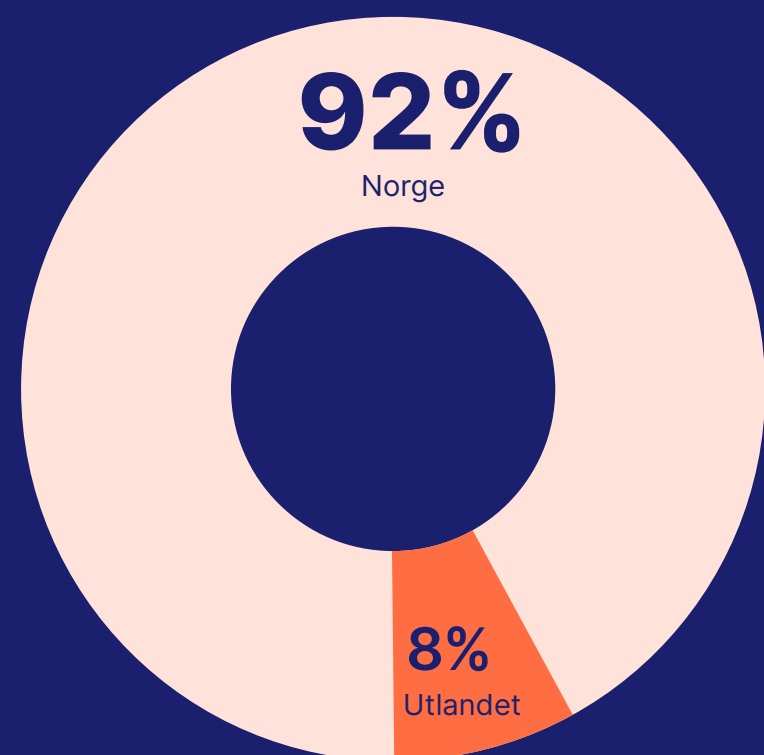


🚢 Fiske



- Ved utgangen av 2023 er 8 % av våre pensjonister utenlandske statsborgere, mens tilsvarende andel blant de aktive medlemmene er 11 %.
- Våre aktive medlemmer er relativt jevnt fordelt i alderen 18–60 år.
- Andelen aktive medlemmer på inntektsbasert ordning øker år for år og er ved utgangen av 2023 oppe i 76,1 %. Dette inkluderer medlemmer som har opptjening på begge ordninger.

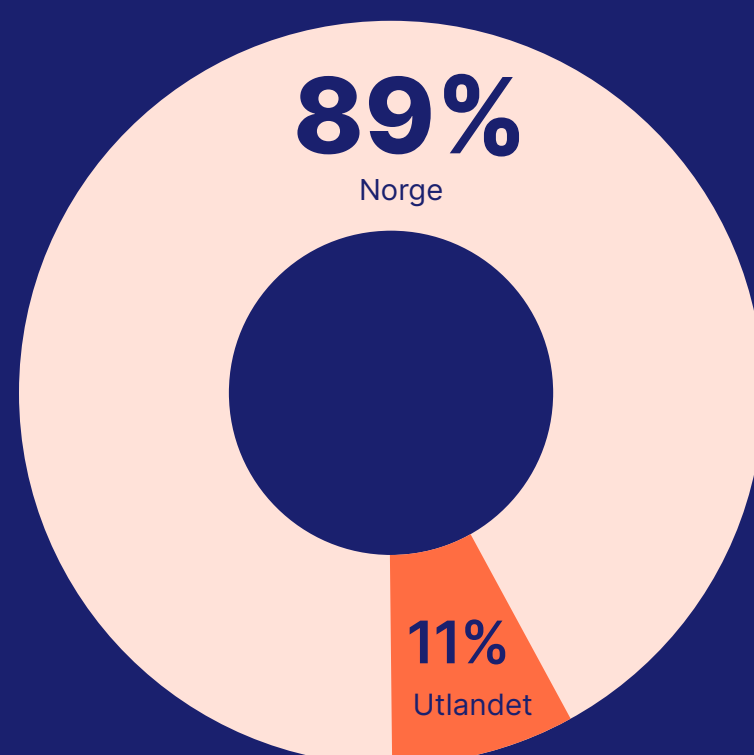
Pensjonister



Totalt i Norge
4 694 medlemmer

Utlandet
398 medlemmer

Aktive medlemmer

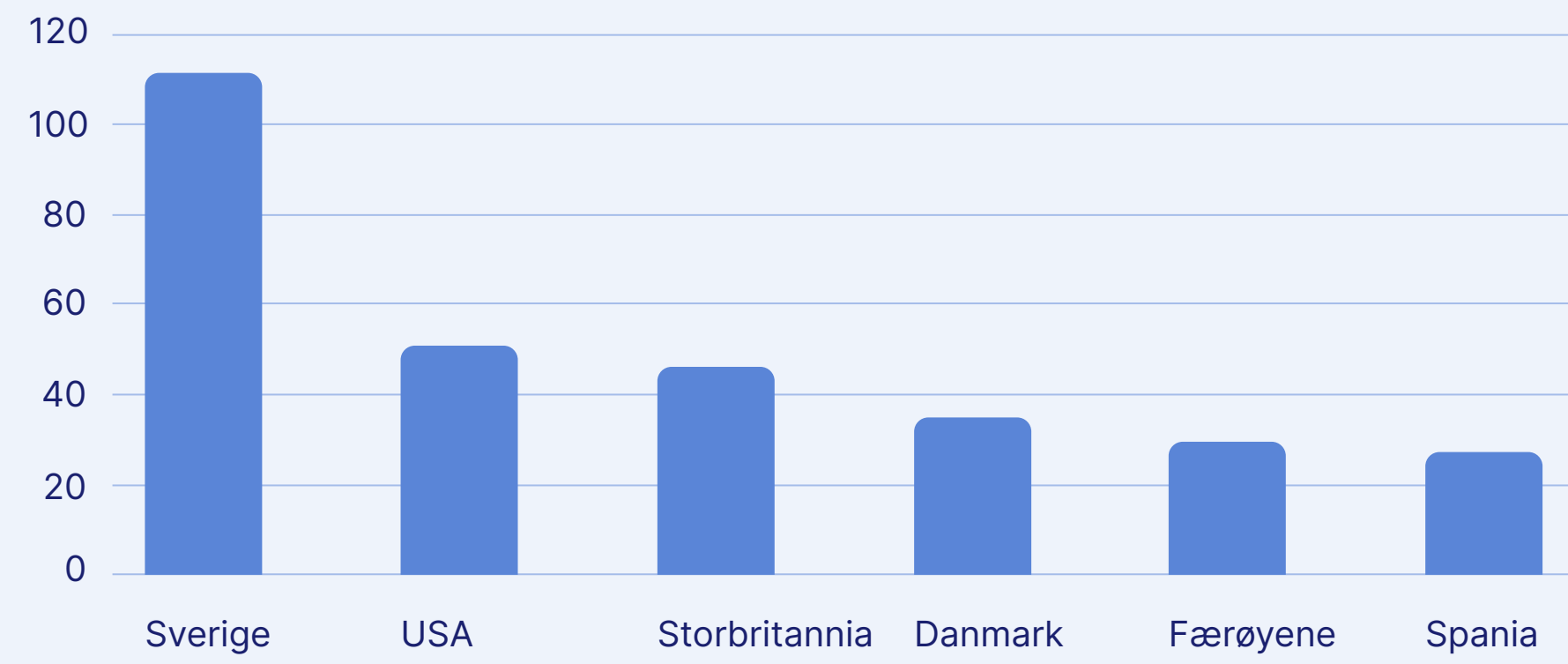


Totalt i Norge
26 811 medlemmer

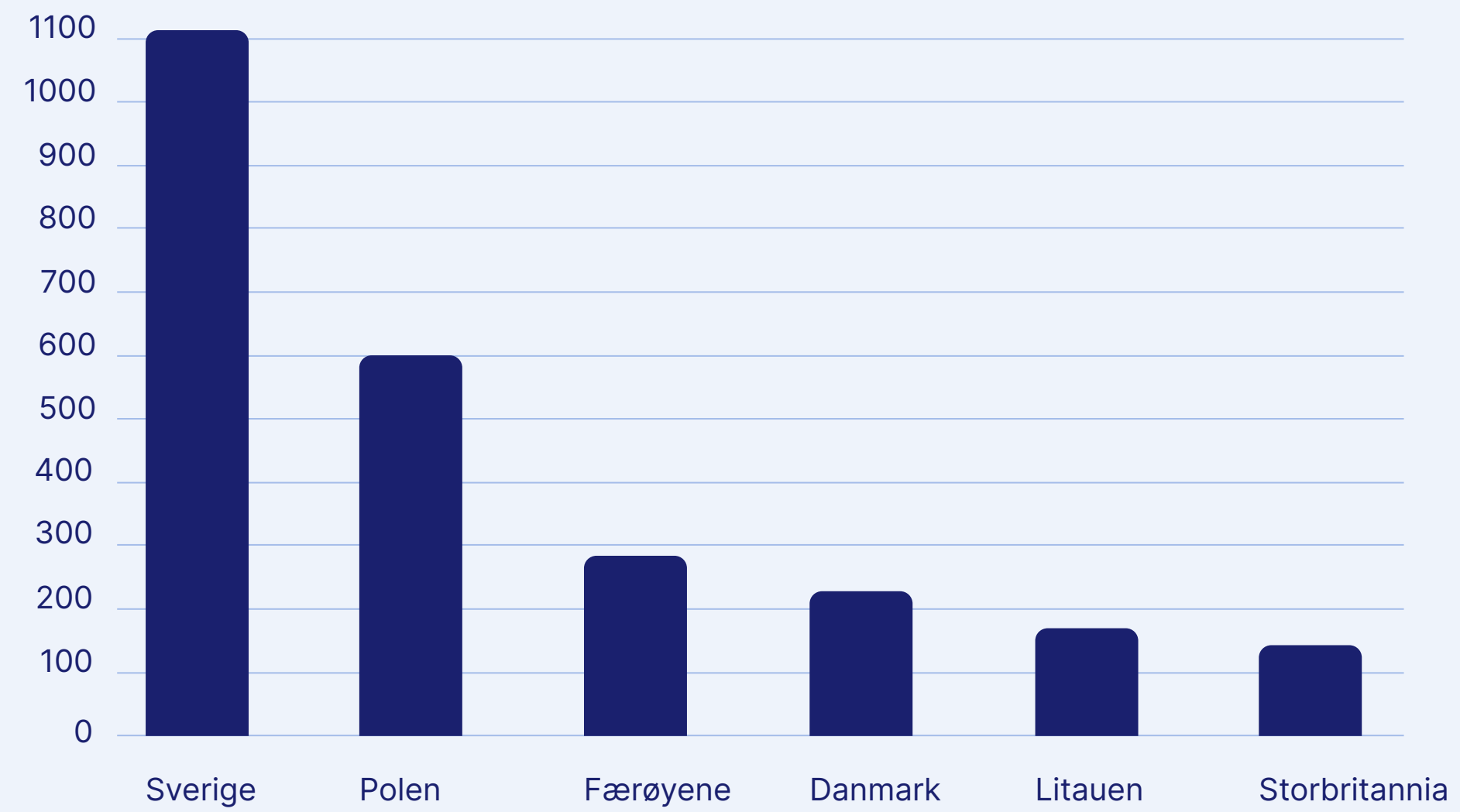
Utlandet
3 347 medlemmer



Pensjonister, utenlandske statsborgere



Aktive medlemmer, utenlandske statsborgere





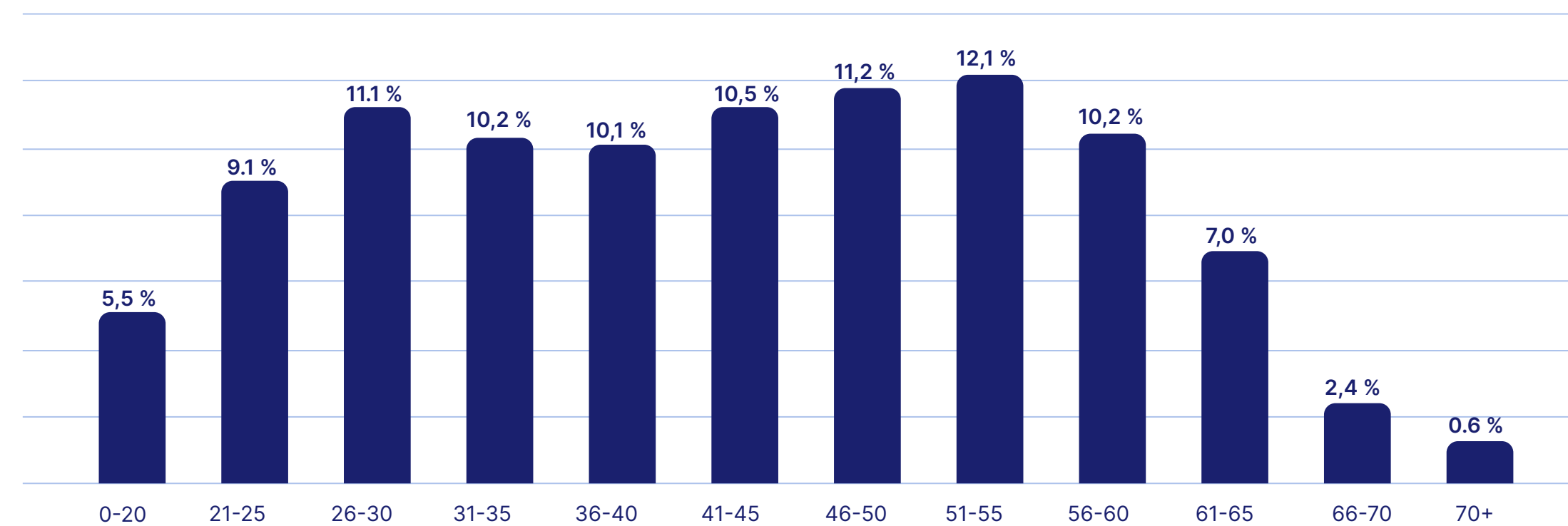
Alder av aktive medlemmer

42

Gjennomsnittsalder
42,1 år

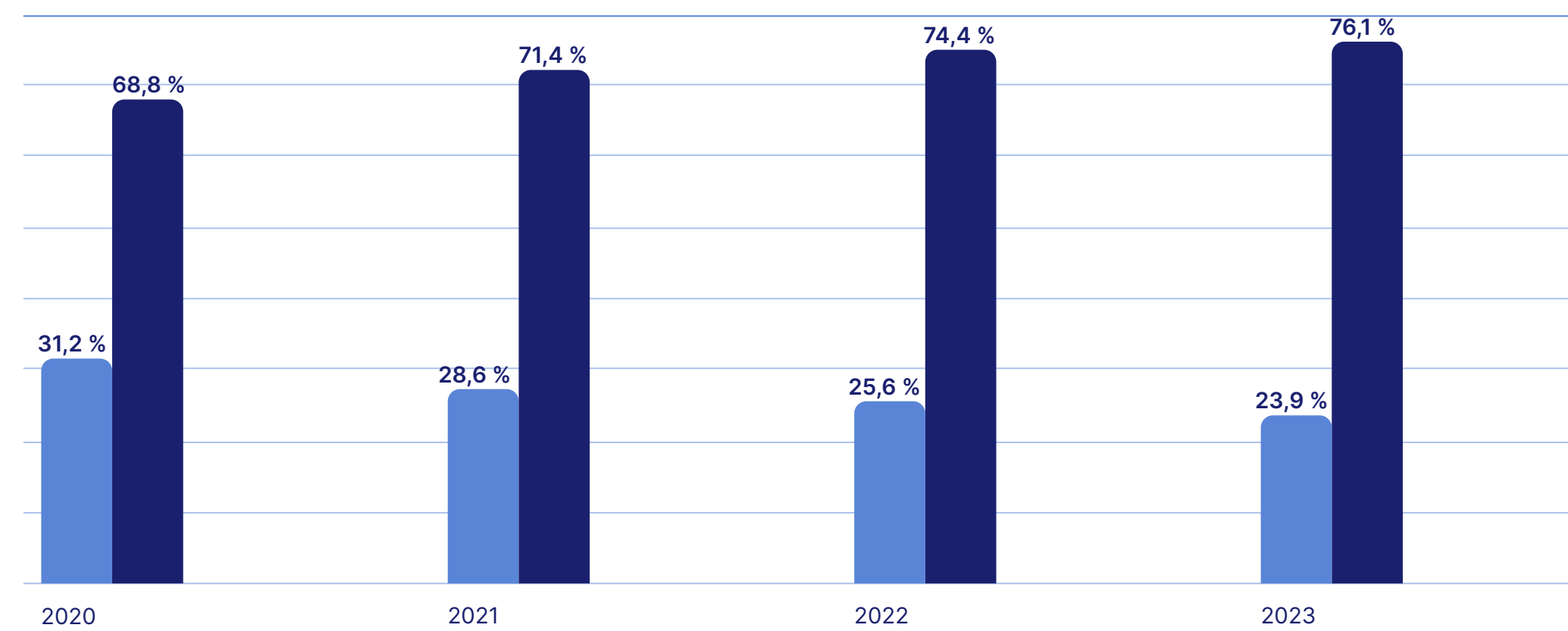
Aldersfordeling

Alder av aktive medlemmer



Fordeling medlemskategori

● Fartstidsbasert ordning ● Inntektsbasert ordning



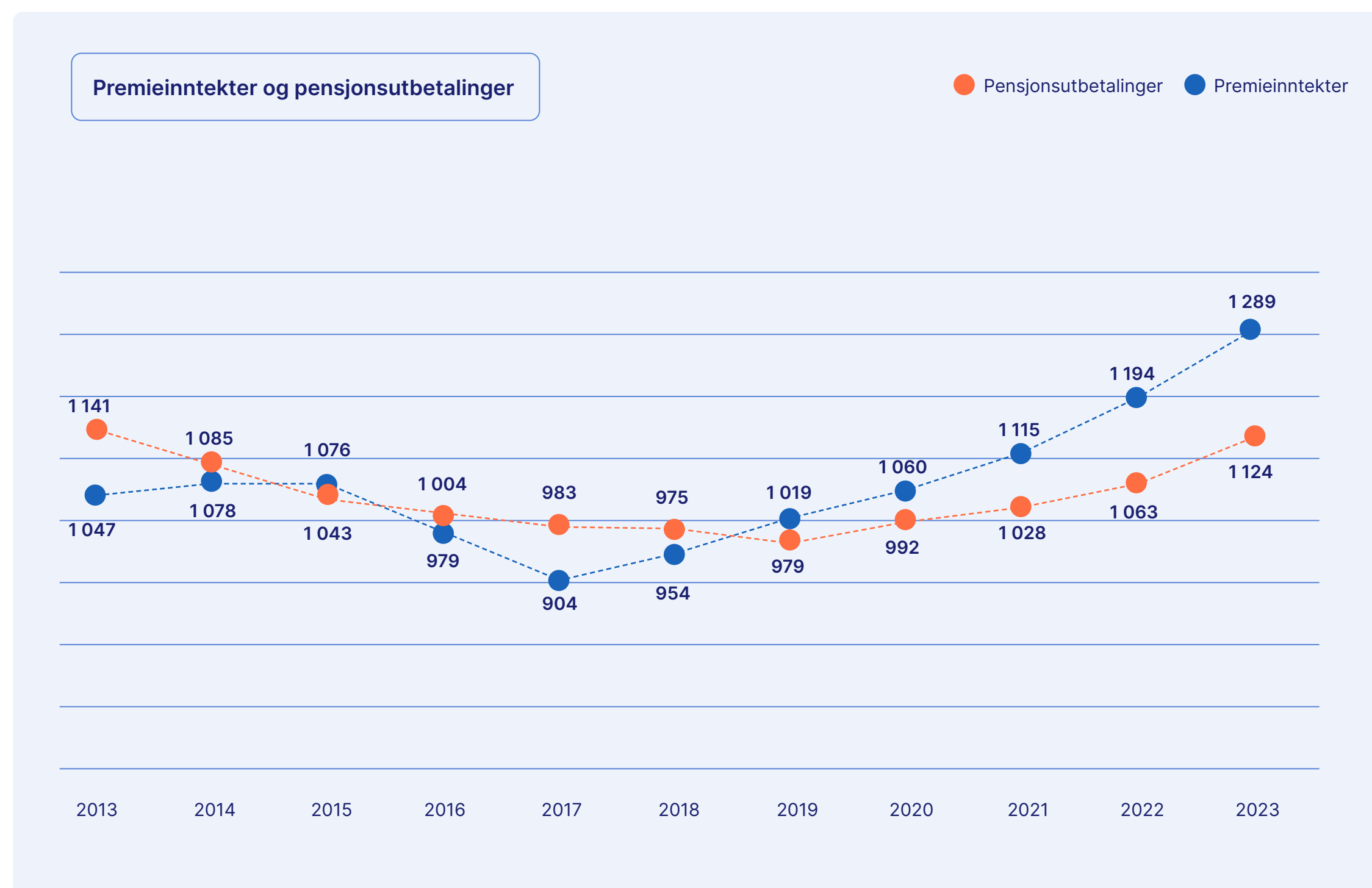
Nøkkeltall

De siste ti årene har pensjonsordningen vært preget av en jevn nedgang i antall pensjonister, og dette medførte frem til 2018 et fallende nivå på pensjonsutbetalingene. Fra 2019 har effekten av den årlige reguleringen av løpende pensjoner vært større enn effekten av færre pensjonister, og vi har sett en økning i årlige pensjonskostnader. En stor del av nedgangen i antall pensjonister har skjedd i gruppen med livsvarige ytelser, en gruppe som har en vesentlig lavere månedlig pensjon enn den store gruppen av pensjonister under 67 år. Dette har bidratt til høyere gjennomsnittlige utbetalinger pr. måned de siste årene. Totale pensjonskostnader i 2023 er også preget av det gode oppgjøret for pensjonistene med virkning fra 1.5.23, hvor alle løpende pensjoner ble regulert opp med 8,54 %.

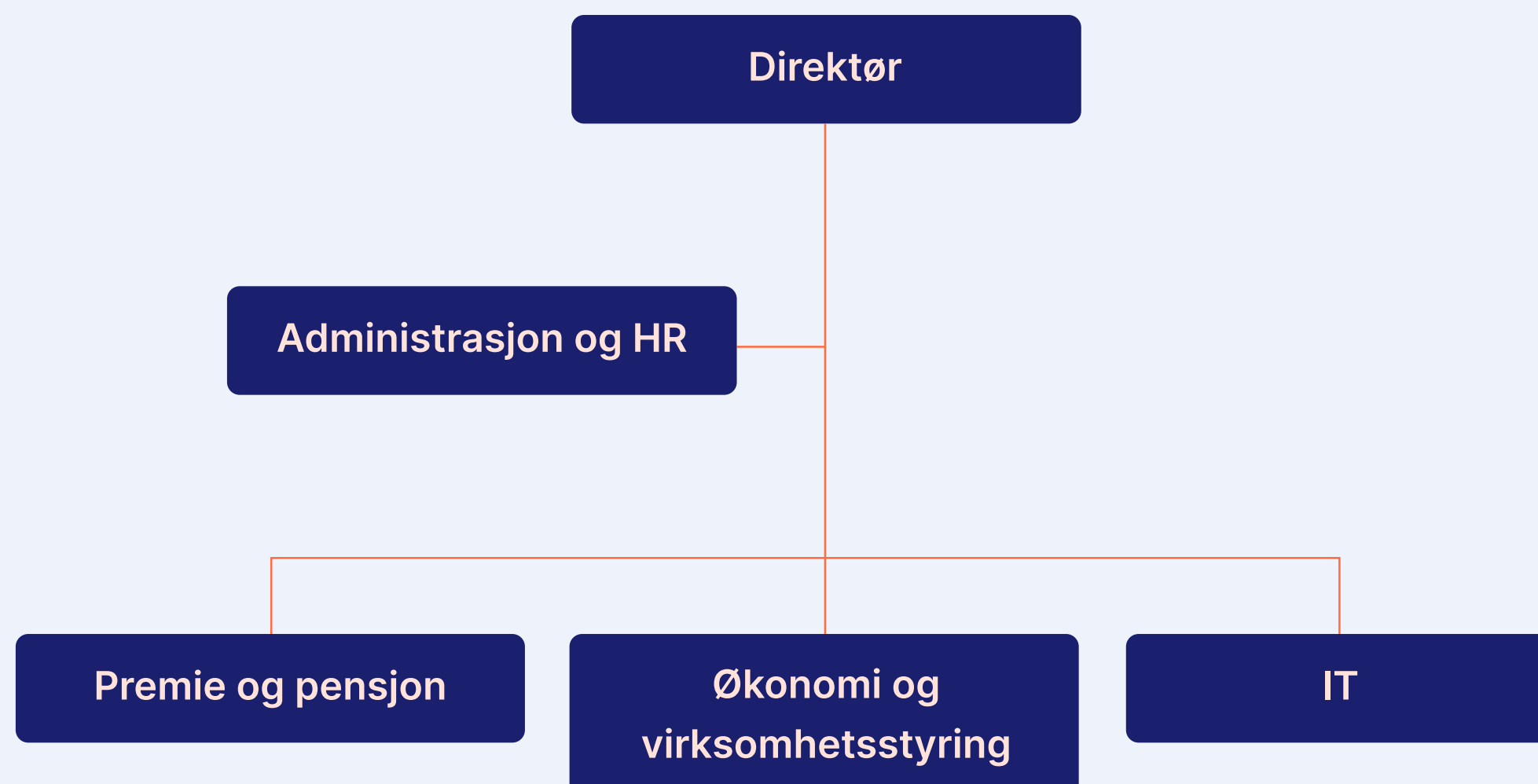
Premieinntektene varierer i takt med antall aktive medlemmer, som historisk i stor grad har endret seg i samsvar med aktiviteten innenfor offshoresektoren. Høy aktivitet i årene til og med 2014 (19 000 aktive medlemmer i 2014) ble etterfulgt av år med redusert aktivitet som følge av oljekrisen (13 500 aktive medlemmer i 2017). De siste årene har høy oljepris bidratt til å opprettholde aktivitetsnivået i offshorenæringen, og i de siste tre årene har det gjennomsnittlige antall aktive medlemmer vært stabilt på i underkant av 15 000. Øvrige segmenter har vist en vekst i medlemstallene i 2023, og det bidro til at antall aktive medlemmer totalt i sommer passerte 30 000 for første gang siden 2015.

I sum har dette medført en styrket økonomi for ordningen, og det forventes at ordningens reguleringsfond vil øke med 100–200 mill. kroner pr. år de neste fem årene.

Utviklingsgraf Fig. 1



Organisasjon og ledelse



Virksomheten har 22 ansatte pr. 31.12.2023. Avtalte årsverk er 21,5 og utførte årsverk er 18,8. MPK er organisert i tre avdelinger og en stabsfunksjon, direkte underlagt direktøren, jf. organisasjonskartet nedenfor. Administrasjonen har kontorer i Nedre Vollgate 11 i Oslo.

Ledelsen



Geir Bø

Direktør

Er utdannet siviløkonom og har vært direktør i MPK siden 2009. Han kom da fra stillingen som direktør for avdelingen Bedriftskunder og medlem i toppledelsen i Statens Pensjonskasse. Før dette var han avdelingsdirektør i Sparebankens Kredittselskap AS (DNB). Han har også erfaring fra finansmiljøet i et internasjonalt industrikonsern, samt fra databransjen.



Catherine Nicolaissen

Leder for administrasjon og HR

Er cand. mag. fra Universitetet i Oslo med etterutdanning i prosjektledelse fra BI. Hun har lang erfaring fra HR-området, blant annet som personalrådgiver i Aetat Oslo og Akershus og seniorrådgiver i NAV Akershus, hvor hun var teamleder og fagansvarlig for HR-funksjonen. Hun kom til MPK i 2009.



Rune Håland

Leder for Økonomi- og virksomhetsstyring

Er utdannet økonom fra Handelshøyskolen BI med påbygning innen strategi og revisjon. Han har tidligere jobbet blant annet som økonomi- og IKT-sjef i Retura Norge AS og konsernregnskapssjef i Brødrene Dahl AS. Han begynte i MPK i 2008.



Line Wattø Larsen

Leder for Premie og pensjon

Er bachelor i Business and Human Resource Management fra London Metropolitan University. Hun har tidligere jobbet i NAV Pensjon, hvor hun også jobbet i Pensjonsprogrammet. Hun begynte i MPK som kunderådgiver i 2011. I 2014 ble hun leder for avdeling Medlem og marked. Etter sammenslåingen av de to fagavdelingene i 2020 overtok hun som leder for den nye avdelingen Premie og pensjon.



Jan Willersrud

Leder for IT

Er utdannet innenfor økonomi ved Handelshøyskolen BI. Han har vært leder for IT-avdelingen i MPK siden 1. januar 2022. Han kom fra Deloitte hvor han jobbet ti år som IT-direktør. Han har tidligere jobbet som IT-leder blant annet i Flytoget og Oslo Sporveier og har vært leder for kundeområdet i FARA AS.

Kapittel 3

Årets aktiviteter og resultater



Samlet vurdering

MPK har hatt god måloppnåelse i 2023.

Etter å ha jobbet mye med opplæring av nyansatte og utvikling av fagkompetansen i 2022, har vi i 2023 konsentrert oss om å styrke organisasjonen og daglig drift. Rett pensjon og rett premie til riktig tid og god kunde- og medlemsservice har vært prioriterte oppgaver.

MPK mottok i mai 2023 et revisjonsbrev for regnskapsåret 2022 uten anmerkninger.

Gjennomsnittlig antall aktive medlemmer var i 2023 oppe i 29 700. Dette er det høyeste antallet siden 2015.

Premieinntektene var 95 mill. kroner (8,0 %) høyere i 2023 enn i 2022. Økningen skyldes at vi hadde i gjennomsnitt 600 flere medlemmer gjennom året, i tillegg til at lønnsøkninger medførte økte premieinntekter pr. medlem. Pensjonskostnadene økte med 61 mill. kroner (5,7 %) grunnet årlig regulering av pensjoner. Et meget godt år innen fondsforvaltningen bidro til netto finansresultat på 48 mill. kroner, slik at resultatet i 2023 endte på 185 mill. kroner.

MPK er hele tiden opptatt av sikkerhetsarbeidet. Det har det siste året blitt gjennomført flere phishingtester.

Vi har implementert systemer og rutiner for å følge opp GDPR. Det er ikke avdekket avvik i 2023, og vi konkluderer med at kravene i personopplysningsloven etterleves.

Vårt langsiktige mål er at tilnærmet 100 % av alle søknader om pensjon skal gjøres via selvbetjeningsløsningen. I 2023 var denne andelen 91 %.

Drevet av globale aksjer ble 2023 et svært godt år i kapitalmarkedene. Fondsforvaltningen ga i 2023 en positiv avkastning på 44,4 mill. kroner (+8,4 %). Forvaltning av porteføljen har skjedd i henhold til reglement og styrevedtatt strategi.

Innkrevingsarbeidet gir fortsatt gode resultater. Tap på krav utgjorde henholdsvis 0,001 % av fakturert premie og 0,005 % av utbetalte pensjoner i 2023. Det er totalt bokført kun 65 000 kroner i tap på krav.

Administrasjonskostnadene i 2023 var tilnærmet likt med det styrevedtatte budsjettet. Høyere IT-kostnader ble motvirket av lavere lønns- og personalkostnader.

Regnskap

I mill. kr	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Premieinntekter	1 078	1 076	979	904	954	1 019	1 060	1 115	1 194	1 289
Statstilskudd	81	71	62	53	46	40	35	31	27	24
Netto finans	4	1	1	1	1	11	13	10	-25	48
Pensjonskostnader	-1 085	-1 043	-1 004	-983	-975	-979	-992	-1 028	-1 063	-1 124
Administrasjon	-39	-44	-36	-36	-36	-36	-40	-44	-49	-52
Resultat per 31.12.	39	61	1	-60	-10	55	77	83	84	185
Reguleringsfond per 31.12.	225	286	287	227	218	273	349	432	516	701

Årets høydepunkter og milepæler 2023

Høy regulering av løpende pensjoner

Den nye beregningsmetoden med gjennomsnittet av lønns- og prisveksten ga i 2023 en høy økning for våre pensjonister. Økningen, med virkningsdato fra 1. mai 2023, var på 8,54 %.

Aksjeandelen i fondsporteføljen økte til 45 %

I desember 2023 vedtok styret å øke aksjeandelen fra 30 til 45 %. Dette gir en økt forventet avkastning på 0,6–0,7 prosentpoeng, eller anslagsvis 5 mill. i året basert på dagens porteføljestørrelse.

Antall aktive medlemmer på høyeste nivå siden 2015

I gjennomsnitt endte antall aktive medlemmer i 2023 på 29 700. Dette er det høyeste antallet siden 2015. Det siste året har antall medlemmer innenfor offshore vært stabilt, samtidig som det har vært en økning i alle andre segmenter.

Reguleringsfondet passerte 700 mill. kroner

Reguleringsfondet var ved årsslutt 2023 på 701 mill. kroner. Av dette var 660 mill. kroner plassert i aksjefond, obligasjonsfond og pengemarkedsfond. Porteføljen ga en avkastning i 2023 på 8,4 %, eller 44 mill. kroner.

Målkort 2023

Styringsparametere

Styringsparametere fra tildelingsbrevet

1. Rett pensjon til rett tid

1.1 Av nye og endrede pensjoner skal min. 98 % være korrekte vedtak



2. Rettidig og korrekt premieinnkrevning

2.1 100% av innbetalt premie skal være korrekt

2.2 Registreravvik maritimt AA-register



3. Tjenester og informasjon tilpasset medlemmenes behov

3.1 Minst 90 % av alle nye søknader om pensjon skal være med bruk av selvbetjeningsløsning



Interne styringsparametere

1. Rett pensjon til rett tid

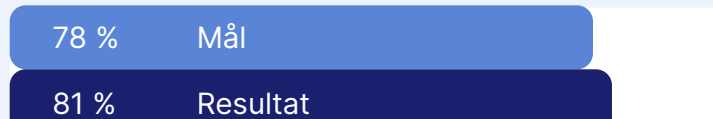
1.2 Saksbehandlingstid mnd.

1.3 Restanser - norske saker

1.4 Anker, omgjøringer i Trygderetten

3. Tjenester og informasjon tilpasset medlemmenes behov

3.2 78 % av telefonsamtalene skal besvares innen 30 sekunder



3.3 Svarprosent i åpningstiden



3.4 Tapte chats

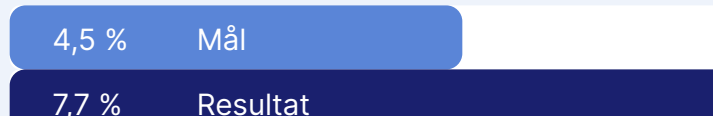


3.5 Pensjonssøknader som er helautomatiske



4. Effektiv drift

4.1 Sykefravær



5. Betyggende fondsforvaltning

5.1 Fondsforvaltning - avvik i prosentpoeng mot ref. indekser



5.2 Avvik på reglement og retningslinjer

Rettidig og korrekt premieinnkreving

Samlet vurdering av resultater og tiltak

Vi har som målsetting at tjenester og informasjon skal være tilpasset medlemmenes og medlemsvirksomhetenes behov.

Våre kunder og medlemmer kan nå MPK via telefon, chat, meldingsboks og e-post. Gjennom 2023 har vi opprettholdt en høy svarprosent på veiledningsteamets telefontjeneste, hvor 97 % av alle henvendelser i åpningstiden har blitt besvart. 81 % av alle telefonsamtaler har blitt besvart innen 30 sekunder.

Medlemmene kan til enhver tid få oversikt over sin egen pensjonsopptjening via medlemsportalen. De kan også logge seg inn via MPKs app. Her vil de kunne kvalitetssikre sin egen pensjonsopptjening samt motta varsel hver gang den oppdateres.

I juni satte vi i produksjon ny funksjonalitet slik at medlemmene mottar en melding når pensjonsbeholdningen er regulert. Meldingen inneholder et oppsett som viser størrelsen på reguleringen og hva beholdningen var både før og etter 1. mai. En tilsvarende melding vil bli sendt ut hvert år i etterkant av årlig regulering.

Stikkprøvekontroll på innbetalt premie

Vi gjennomfører årlig stikkprøvekontroller for å kontrollere om beregnet premie er riktig. Årets kontroll ble gjennomført i august, og det ble ikke avdekket feil.

Avstemming mot maritimt AA-register

For å sikre at pliktige medlemmer blir med i pensjonsordningen, har vi en årlig kontroll mot det maritime AA-registeret. Denne kontrollen gjennomføres ved å avstemme MPKs eget medlemsregister mot det maritime AA-registeret, slik at personer som ikke er registrert i medlemsregisteret til MPK, fanges opp. Avvikene blir deretter fulgt opp og kontrollert.

Kontrollen for 2022 ble ferdigstilt i desember 2023, med et avvik godt innenfor målet på 1,9 % (0,49 %).

Innkrevningsarbeidet

Det har gjennom året blitt sendt 385 saker til rettslig inkasso. Av disse var 69 saker ikke avsluttet pr. 31.12.2023.

Det har i løpet av 2023 blitt sendt inn fordringer for 48,5 mill. kroner til rettslig inndrivning, hvorav 3,2 mill. kroner fortsatt står uløst.

Ved vurdering av fordringsmassens virkelige verdi er det gjort fradrag for konstaterte og forventede tap.

Tap på krav utgjør henholdsvis kun 0,001 % av fakturert premie og 0,005 % av utbetalte pensjoner pr. 31.12.2023.

Bokført tap på krav

I hele kr	2019	2020	2021	2022	2023
Tap på krav - premie	526	126 170	82 568	593 024	14 048
Tap på krav - pensjon	267 991	84 508	329 787	77 558	53 471
Inkrevende tidligere avskrevne fordringer	-904	-52 953	0	-314 919	-2 500
Sum	267 613	157 725	412 355	355 663	65 019
Avsetning tap på krav	490 000	1 400 000	2 140 000	2 235 000	1 585 000



Rett pensjon til rett tid

For å sikre medlemmenes rettigheter i tråd med lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs sørger MPK for at medlemmene gis korrekte vedtak om pensjon og korrekt utbetaling til rett tid. Dette sikres blant annet gjennom manuelle og maskinelle kontroller.

MPK har utbetalt pensjoner og tilbakebetalinger på til sammen 1123 mill. kroner i 2023. Dette er en økning på 60 mill. kroner fra 2022. Det forventes at nivået på pensjonsutbetalingene vil øke noe de neste årene, da effekten av en liten nedgang i antall pensjonister vil være mindre enn effekten av årlige reguleringer.”

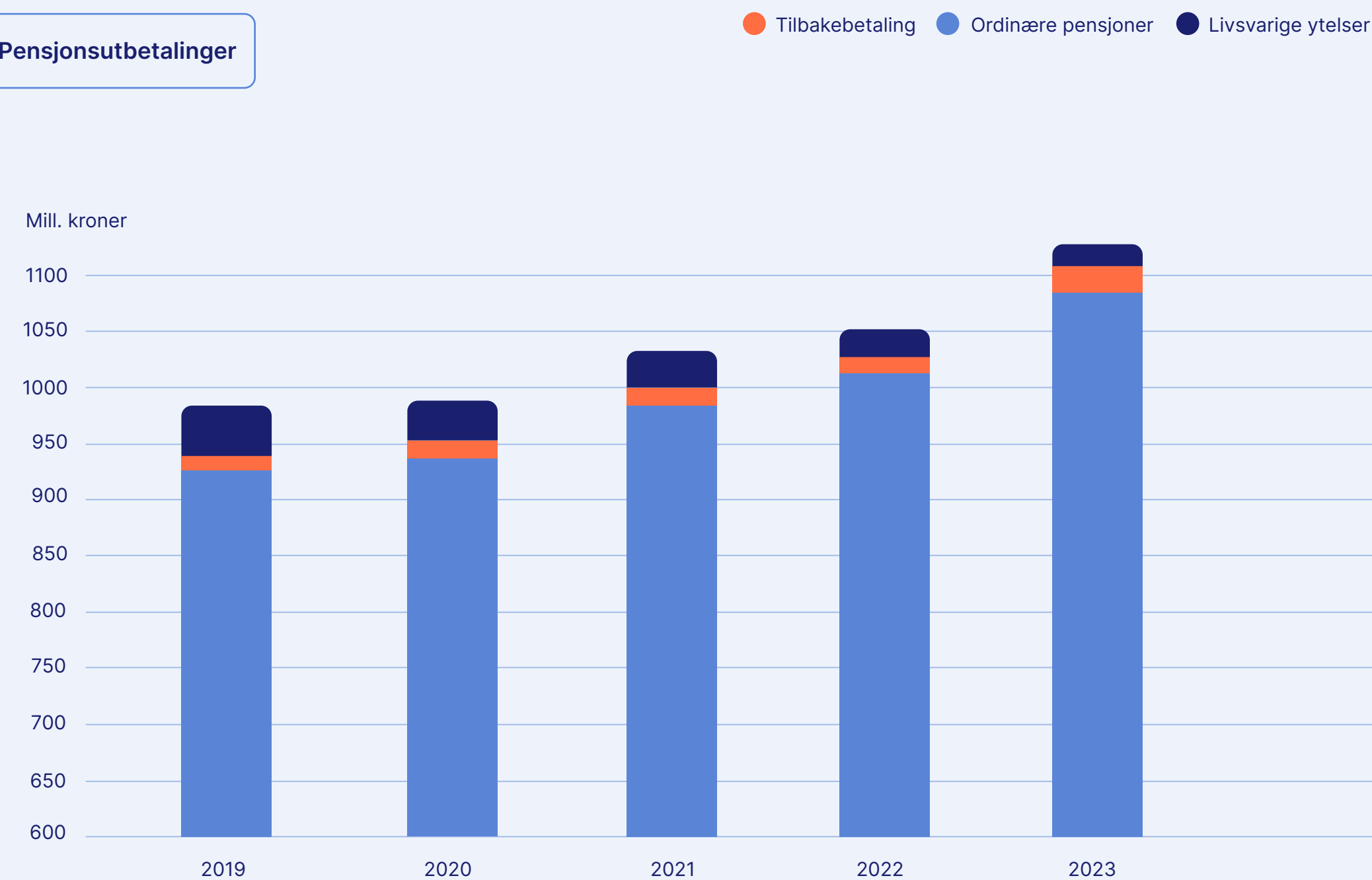
Grafen nedenfor viser utviklingen i pensjonsutbetalinger fra 2019 til og med 2023.

Vi er opptatt av å forbedre og forenkle prosessene innenfor pensjons-området. Over 90 % av pensjonssøknadene skjer via selvbetjeningsløsningen. I søknader hvor det mangler opplysninger, innhentes den nødvendige informasjonen av saksbehandler før søknaden behandles. Disse sakene skal være behandlet innen en måned etter at nødvendig informasjon foreligger.

Ved årsskiftet har MPK ingen restanser på ubehandlede søknader.

Det er oversendt ni saker til Trygderetten dette året, hvorav en av sakene har blitt omgjort. Saken omhandlet rett til engangsutbetaling, og hvorvidt retten til en slik utbetaling blir avskåret ved mottak av samordningspliktig ytelse deler av en måned. Ankende part sa fra seg

Pensjonsutbetalinger



retten til arbeidsavklaringspenger fem dager inn i måneden medlemmet fylte 67 år, for å kunne få en engangsutbetaling fra MPK. Trygderetten kom under tvil til at vedtaket måtte omgjøres og pekte på at MPKs forståelse av loven ikke hadde tilstrekkelig grunnlag i rettskildene. Etter Trygderettens vurdering inntreer retten til engangsutbetaling på søknadstidspunktet og ikke den påfølgende måneden.

Stikkprøver av vedtak

Det blir hver måned tatt ti stikkprøver av vedtak om ny pensjon og ti stikkprøver av vedtak om endring av pensjon for gjeldende utbetaling-småned. Det tas også fem stikkprøver av vedtak om avslag eller tilbakebetaling.

Feilutbetalinger

MPK rapporterer på alle oppdagede feilutbetalinger, inkludert de som oppdages i de månedlige stikkprøvekontrollene.

Av totalt 50 oppdagede feilutbetalinger i 2023 var tre feilutbetalinger knyttet til nye pensjoner. Dette utgjør 0,4 % av totalt antall nye pensjoner det siste året. Det ble oppdaget 47 feilutbetalinger i løpende pensjoner, hvorav 44 skyldes forsinkede opplysninger fra tredjepart.

En oppsummering av feilutbetalingene i 2023 står i tabellen på neste side.



Årsak til feilutbetaling

Årsak til feilutbetaling	Nye pensjoner	Løpende pensjoner	Totalt
Feil i pensjonsvedtak	3	1	4
Forsinket opphør	0	2	2
Manglende samordningsopplysninger	0	27	27
Manglende dødsmelding	0	17	17
Sum feilutbetalinger	3	47	50
Andel av total	0,42 %	0,99 %	
Nye pensjoner i 2023 og løpende pensjoner i desember	716	4 760	

Vi utfører en rekke manuelle kontroller i tillegg til de maskinelle, for å sørge for at våre medlemmer gis korrekte vedtak om pensjon og korrekt utbetaling. Dersom det oppdages avvik eller feilutbetalinger, fattes det et nytt vedtak. I tilfeller hvor det er avdekket systemfeil, blir det satt i gang feilretting. For mye utbetalt pensjon kreves tilbakebetalt av boet eller pensjonisten. Ved feil i utbetaling av samordningspliktige ytelser fra folketrygden, rettes det refusjonskrav til NAV. Videre innkreving følger vanlige rutiner, herunder innkreving ved inkasso.

I all hovedsak skyldes registrerte feil på løpende pensjoner manglende dødsmeldinger og samordningsopplysninger. Mange av sakene skyldes at medlemmet er innvilget en ytelse fra NAV tilbake i tid. I disse tilfellene er det ofte ikke mulig å stanse pensjonen i tide.

Vi vurderer kvaliteten i pensjonsprosessen som god.

Tilpassede tjenester og informasjon til medlemmene

Selvbetjeningsløsningen

Vi jobber aktivt med å opprettholde selvbetjeningsandelen, og vi tilbyr veiledning i søknadsprosessen til medlemmer som har behov for dette. Søknadsskjema på papir sender vi kun ut i spesielle tilfeller, for eksempel dersom medlemmet er utenlandsk statsborger og ikke har tilgang til medlemsportalen via MinID/BankID.

Andelen som søker pensjon via selvbetjeningsløsningen, rapporteres som et rullerende gjennomsnitt siste 12 måneder og var i 2023 91,2 %. Dette er en nedgang fra 2022, men den langsiktige trenden er positiv.

Tallene for 2022 var preget av et stort antall digitale søknader på slutten av året, som følge av at informasjon om navneendring ble sendt ut til alle våre medlemmer. Svært mange av disse søknadene ble avslått som følge av manglende fartstid, men bidro samtidig til en vesentlig økning i andelen søknader via selvbetjeningsløsningen.

Ivaretagelse av internasjonale forpliktelser

I tråd med EØS-reglene om trygd likestilles EØS-borgere med norske arbeidstakere om bord på skip som er registrert i NOR/NIS. I den grad en norsk arbeidstaker om bord på et NOR/NIS-skip er medlem i ordningen, vil også en EØS-borger i tilsvarende situasjon være medlem. Det er arbeidsgivers plikt å innrapportere alle ansatte som omfattes av ordningen, til oss. For å sikre at arbeidsgiver innrapporterer korrekt etter EØS-regelverket, har vi publisert informasjon om gjeldende regelverk på våre hjemmesider.

Vi kontrollerer årlig mot maritimt AA-register om EØS-borgere på norske skip er innrapportert til oss i henhold til internasjonalt regelverk. Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs har ikke krav om at personer må ha et bestemt bosted for å få rett til pensjon. Personer som har rett til pensjon, mottar denne uavhengig av hvor de er bosatt, både i og utenfor EØS.

Fra 1. januar 2021 har ikke Storbritannia vært omfattet av EØS-avtalens trygderegler. Fra denne datoen er det trygdeavtalen mellom Norge og Storbritannia som bestemmer medlemskapet i pensjonsordningen. Avtalen sikrer at alle britiske borgere som har vært medlem i norsk trygd og pensjonsordning, beholder alle sine opptjente rettigheter før 2021.

Videre er Norge med i Nordisk konvensjon. Denne gir rettigheter til tredjelandsborgere så lenge de er bosatt i et nordisk land og jobber på et NOR/NIS-skip. Disse er altså pliktige medlemmer av ordningen.

Norge ratifiserte ILO-konvensjon nr. 71 den 4. juli 1949. Konvensjonen tredde først i kraft 10. oktober 1962. Konvensjonen pålegger medlemsstatene å ha en pensjonsordning for sjøfolk, og at ordningen skal oppfylle visse vilkår. Det er flere ganger vurdert at lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs oppfyller disse vilkårene. I forbindelse med ny lov av 1. januar 2020 ble det vurdert at også den nye loven oppfylte vilkårene.

Kunde- og medlemsundersøkelsen

Kunde- og medlemsundersøkelsen gjennomføres annethvert år, og vil neste gang bli gjennomført i 2024.

Andel søknader via selvbetjeningsløsningen



Forsvarling og god forvaltning av ordningens fondsmidler

I 2023 var avkastningen på porteføljen 8,40 %, noe som var 0,55 prosentpoeng svakere enn referanseindeksen.

Til tross for lave forventninger blant analytikere og makroøkonomer ved inngangen til året ble 2023 et meget bra år for globale aksjer, med en oppgang på 20 %. Som norsk investor i ikke-valutasikrede fond fikk vi i tillegg en ekstra avkastning på 6 prosentpoeng som følge av en svekkelse av norske kroner. Mange fondsforvaltere har gjennom året vært undervektet i «The Magnificent Seven» – Apple, Microsoft, Alphabet, Amazon, Nvidia, Meta og Tesla. Dette gjelder også de globale fondene som MPK er investert i. En stor andel av oppgangen i den globale aksjeindeksen har skjedd i disse selskapene, og undervekt i disse selskapene er hovedforklaringen på hvorfor vi endte bak indeks også i 2023.

Oslo Børs leverte også bra, med en avkastning på ca. 10 %.

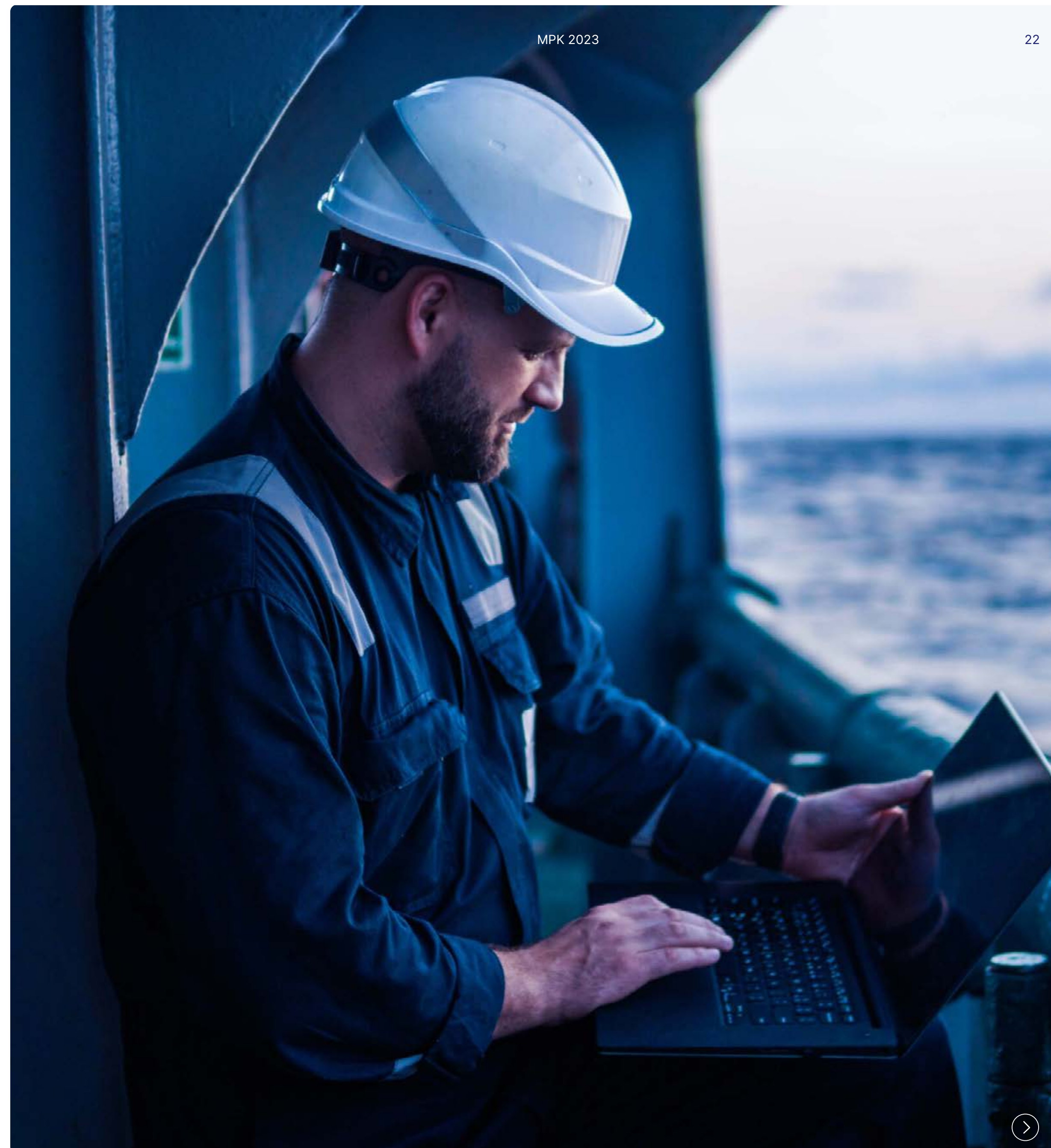
Obligasjonsmarkedet var de tre første kvartalene preget av renteøkninger og lav/negativ avkastning. Men da sentralbankene mot slutten av året indikerte at rentetoppen var nådd, resulterte dette i at vi fikk en god avkastning også på obligasjonsfondene i 2023.

Markedsverdien på porteføljen var til sammen 659 mill. kroner pr. 31.12.23.

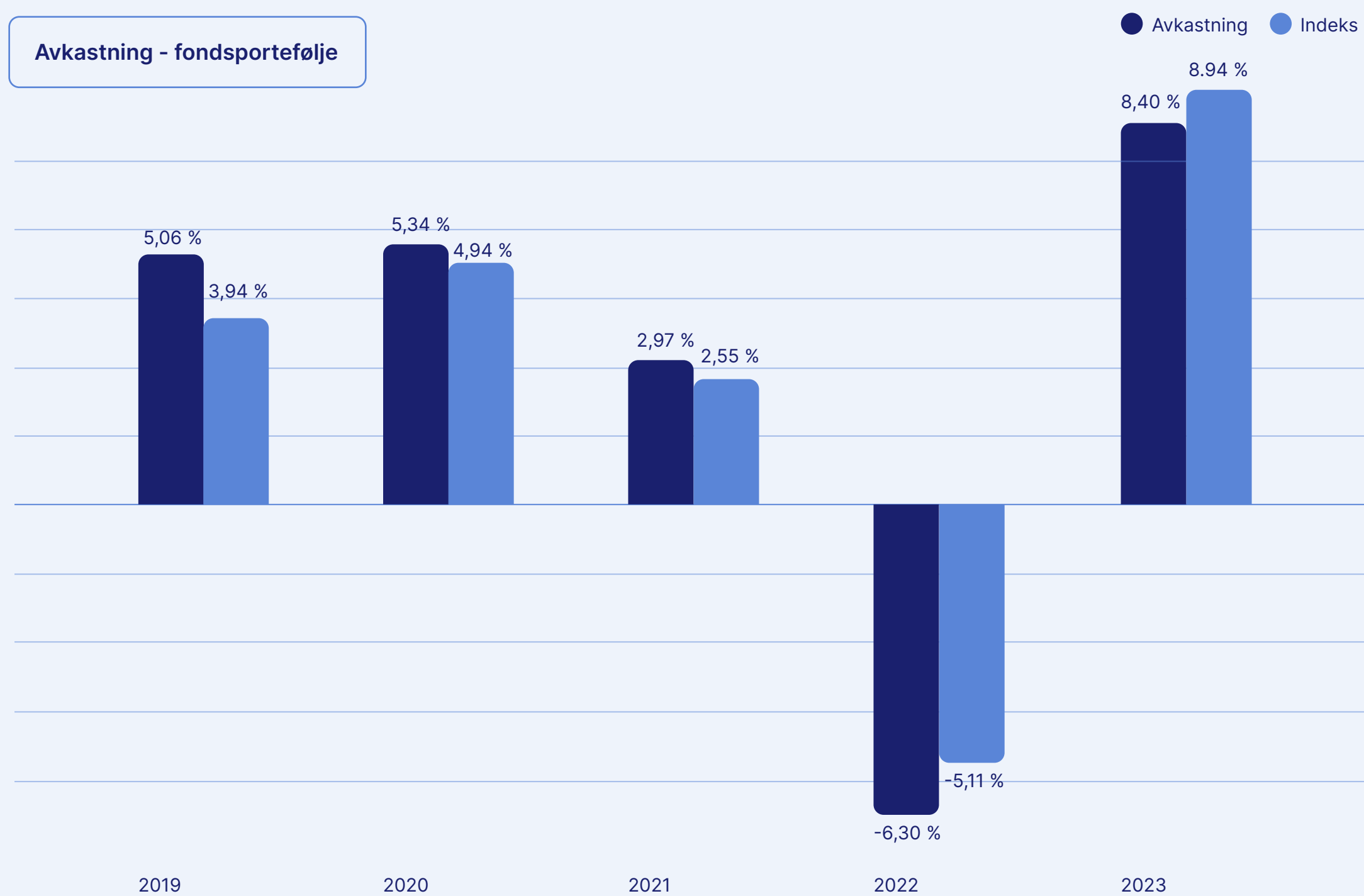
I desember 2023 ble det vedtatt ny fondsforvaltningsstrategi, noe som medførte en økning i aksjeandel fra 30 til 45 %.

Tapspotensialet i prosent av reguleringsfondet pr. 31.12.2023 er estimert til å være 10,1 %. Risikoberegningen er basert på stresstester over en tidshorisont på ett år.

Alle fondsplasseringene er i henhold til gjeldende reglement og styrets retningslinjer for fondsforvaltningen. Det vises til tilsynsrapport i samsvar med «styringsopplegg for fondsforvaltningen i MPK».



Avkastning - fondsportefølje



Avkastning fondsportefølje

	Avkastning			Markedsverdi		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total	2,97 %	-6,30 %	8,40 %	373,293	482,094	659,499
Aksjer	28,49 %	-7,36 %	18,11 %	113,058	143,068	246,232
Norske	25,87 %	-6,09 %	9,55 %	38,625	51,329	87,497
Globale	19,65 %	-8,10 %	22,9 %	74,433	91,740	158,735
Obligasjoner	-0,39 %	-7,03 %	4,33 %	223,180	290,068	353,664
Norske	-0,17 %	-2,83 %	5,56 %	89,446	116,867	143,417
Globale	-1,14 %	-9,75 %	3,51 %	133,743	173,201	210,247
Pengemarked	0,53 %	1,60 %	4,98 %	37,054	48,957	59,602

Effektiv drift

Produktivitetsarbeid

MPK jobber kontinuerlig med å automatisere og digitalisere prosesser i virksomheten. Alle arbeidsgivere rapporterer via selvbetjeningsløsningen, og mer enn 9 av 10 pensjonssøknader gjøres via selvbetjeningsløsningen. Vi har en høy automatiseringsgrad i de interne arbeidsprosessene.

I løpet av 2023 har MPK gjennomført et forprosjekt for å beskrive ny premieprosess. Den går ut på at MPK ønsker å kunne bruke inntekts- og arbeidsforhold fra allerede innrapporterte data fra A-meldingen. Tiltaket vil innebære en betydelig effektivisering hos arbeidsgiverne, i og med at den terminvise innrapporteringen til MPK vil opphøre. Det vil også være store interne gevinster i MPK som følge av hyppigere oppdateringer, tidligere faktureringer samt bedre kontroll og kvalitet på medlemsdata.

Videre gjennomføring av prosjektet ble besluttet utsatt i påvente av implementeringen av et nytt felt i A-meldingen for å kunne identifisere hvilket skip rapporteringen gjelder. Det viste seg at det manglende feltet hindrer gjennomføring av prosjektet slik det er beskrevet. Det nye feltet vil ifølge registereier tidligst være på plass i 2025.

Vi startet i 2022 et BI-prosjekt (Business Intelligence) med målsetting om å tilgjengeliggjøre medlems- og økonomidata på en måte som bidrar til flere og bedre analyser. Prosjektet har blitt videreført i 2023 med utarbeidelse av en prognosemodell i et 50-årsperspektiv. I denne modellen kan vi simulere hva slags effekt endringer i sentrale forutsetninger, for eksempel antall aktive medlemmer, vil ha på ordningens økonomi.

Administrasjonskostnader 2023

Kostnadene for 2023 ligger innenfor budsjettet som ble vedtatt av styret i desember 2022.

Administrasjonskostnadene for 2023 ble etter regnskapsprinsippet tilnærmet likt med budsjett, med et underforbruk på 1,2 %. Det var satt av 3 mill. kroner til prosjekt «ny premieprosess», som beskrevet i delkapittel «Produktivitetsarbeid» over. Bare forprosjektet ble gjennomført i 2023, og dette medfører at investeringskostnadene i år ble langt lavere enn budsjettet.

Ubesatte stillinger gjennom deler av året, samt ikke budsjetterte refusjoner av sykepenger, bidro til at lønns- og personalkostnadene endte 1,1 mill. kroner lavere enn budsjett.

Innenfor andre driftskostnader har vi i 2023 blant annet brukt langt mindre enn budsjett på eksterne tjenester, herunder bistand fra aktuar og juridiske tjenester.

I budsjettet for IT-forvaltning og infrastruktur var det lagt til grunn at én av tre konsulenter skulle jobbe med investeringsprosjektet som er nevnt over. Siden dette prosjektet ble midlertidig stoppet, har alle tre konsulentene jobbet med driftsrelaterte oppgaver gjennom hele 2023, med det resultat at IT-driftskostnader ble 2,9 mill. kroner høyere enn budsjett.

Effektiv drift

I tusen NOK	Regnskap 2023	Budsjett 2023	Avvik	Avvik i prosent
Lønns- og personalkostnader	22 743	23 887	-1 144	-5 %
Lokalkostnader	3 442	3 996	-553	-14 %
Andre driftskostnader	1 537	3 250	-1 713	-53 %
IT-forvaltning og infrastruktur	16 860	13 922	2 938	21 %
Avskrivninger	7 761	7 924	-162	-2 %
Sum	52 343	52 978	-635	-1 %
Avskrivninger	-7 761	-7 924	162	-2 %
Investeringer – alle	659	4 588	-3 929	-86 %
Kontantprinsippet	45 241	49 642	-4 401	-9 %



Sykefravær og IA-arbeid

Sykefraværet i 2023 var 7,7 %, mot 8,3 % i 2022. Nedgangen i sykefraværet skyldes en reduksjon i det legemeldte fraværet fra 6,4 % i 2022 til 5,8 % i 2023. Det egenmeldte fraværet utgjorde 1,9 % og er det samme som i 2022.

I 1. kvartal var fraværet 5,8 %, hvorav det legemeldte fraværet utgjorde 3,2 %. I 2. kvartal økte fraværet til 8 % og 6,9 % legemeldt. I 3. kvartal gikk fraværet noe ned til 6,5 %, med et legemeldt fravær på 5 %. I siste kvartal opplevde vi flere tilfeller av relativt langvarige luftveisinfeksjoner, herunder korona og influensa, og fraværet steg til 9,6 %, hvorav det legemeldte fraværet utgjorde 7,8 %.

Sykefraværet kan synes noe høyt, men skyldes i stor grad at vi gjennom mesteparten av året har hatt ett langtidsfravær i 100 %. Dette ene fraværet utgjorde 4,2 prosent poeng av det totale fraværet i 2023. Hvis vi ser bort fra dette ene fraværet, var det øvrige sykefraværet kun 3,2 %, hvorav det legemeldte fraværet utgjorde kun 1,9 %. Ingen av sykefraværene var arbeidsrelaterte. Det ene langtidsfraværet er knyttet til alvorlig sykdom hvor det ikke har vært mulig å tilrettelegge eller tilpasse for noen grad av arbeid.

Vi er opptatt av å ha et positivt og helsefremmende arbeidsmiljø og jobber kontinuerlig med å forebygge og redusere sykefravær gjennom oppfølging, tilpasninger og tilrettelegging så langt som mulig. Vi benytter hjemmekontor som tilretteleggingstiltak i tilfeller der det er hensiktsmessig. Alle ansatte har hjemmekontorløsning med VPN-tilkobling og mulighet for å jobbe fleksibelt ved behov. De ansatte

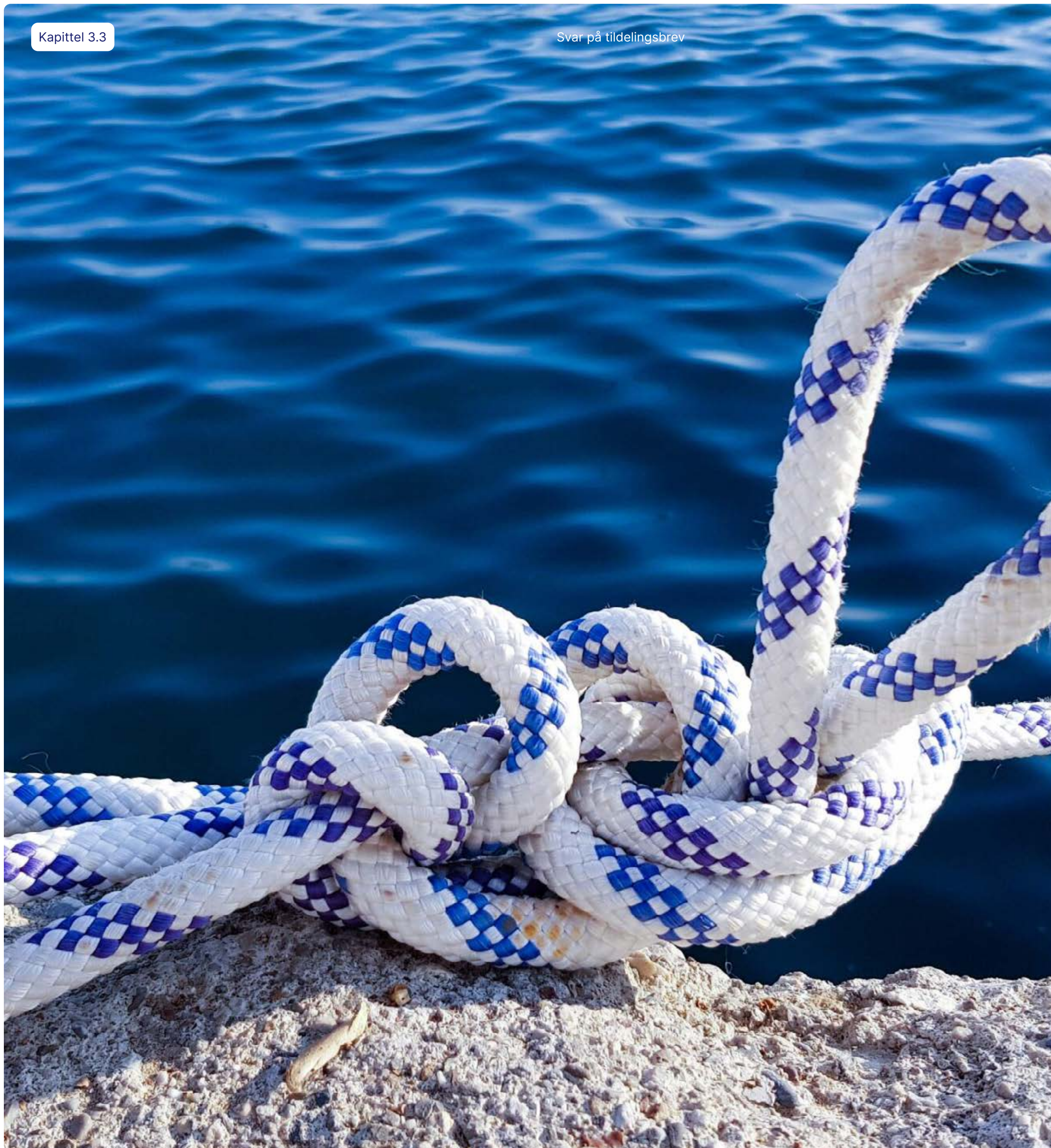
har tilbud om felles trening i arbeidstiden, og tilbud om fysikalsk behandling mot en egenandel. Disse tiltakene er svært populære og er effektive for å styrke nærværet og forebygge sykefravær.

MPK er en liten virksomhet, og arbeidsmiljøet er særlig sårbart ved stort fravær. Vi har lagt stor vekt på tiltak for å styrke fellesskap og tilhørighet blant annet gjennom hyppige sosiale treff og arrangementer. Det er lagt til rette for arbeid på hjemmekontor, men ikke som en fast ordning, ettersom tilstedeværelse er viktig for ivaretagelsen av arbeidsmiljøet.

Overtid benyttes i svært liten grad, og det er god balanse mellom arbeid og privatliv.

Vi er opptatt av inkludering og mangfold i virksomheten og legger til rette for at ansatte kan fortsette i arbeid så lenge som mulig. Ingen ansatte har gått av med avtalefestet pensjon eller uførepensjon i 2023. Ved utlysning av ledige stillinger oppfordres alle kvalifiserte om å søke uten hensyn til kjønn, alder, funksjonsevne, nasjonal og etnisk bakgrunn og arbeids- og livserfaring. Kvalifiserte søkere med innvandrerbakgrunn og søkere som oppgir å ha nedsatt funksjonsevne eller hull i CV-en, innkalles til intervju. Vi har gjennomført to rekrutteringsprosesser i 2023. Vi opplever at det er vanskelig å identifisere aktuelle kandidater med nedsatt funksjonsevne, og har ikke lyktes i å rekruttere fra denne gruppen gjennom de ordinære rekrutteringsprosessene.

Vi har imidlertid ansatt en tiltaksdeltaker i målgruppen for inkluderingsdugnaden. Deltakeren har vært ansatt i et engasjement på lønns-tilskudd fra NAV. Fra nyttår er vedkommende fast ansatt med varig



Fellesføringer

1. Lærlingar skal stå i eit høveleg forhold til verksemdas storleik

MPK har ingen lærlingar, og har på kort sikt ikke planlagt å ta inn lærlingar.

Vi er kun 22 ansatte. De siste årene har vi hatt stor sårbarhet knyttet til ressurser og kompetanse og har måttet prioritere daglig drift. Vi har ikke hatt kapasitet til å legge til rette for, ta imot og følge opp en lærling. De enkelte fagområdene er små. Vi har digitalisert alle større prosesser, herunder de fleste saksbehandlerprosessene og arkivfunksjonen. Drift og forvaltning av IT-infrastruktur kjøper vi som en tjeneste, og vurderer å gjøre det samme med IT-utvikling. Fagområdene innenfor IT er dermed ikke aktuelle for opplæring. Vi vil på sikt vurdere muligheten for å kunne tilby opplæring innenfor faget service og administrasjon. MPK er ikke tilknyttet et opplæringskontor, men vi vil melde oss inn i OK stat dersom vi oppretter en lærlingeplass.

2. Redusere konsulentbruken

MPK benytter konsulenter på IT-området. Vi har gjennom flere år hatt utfordringer med å rekruttere kvalifiserte ansatte til IT-området. Dette gjelder både innenfor drift og forvaltning, og innenfor utvikling. Vi erfarer at vårt IT-miljø er for lite til å være attraktivt nok for kvalifiserte kandidater, og at lønnsnivået for denne gruppen er blitt for høyt til at vi kan møte kandidatene på deres lønnsforventninger. Vi har derfor sett oss nødt til å leie inn konsulenter for å kunne gjennomføre helt nødvendig forvaltning og videreutvikling av premie- og pensjonssystemet. I 2023 har vi brukt konsulenter tilsvarende 2–3 årsverk. For å redusere ressursårbarheten og

styrke informasjonssikkerheten kjøper vi nå drift og forvaltning av IT-infrastruktur som en ekstern tjeneste. Vi vil også kjøpe forvaltning og utvikling av fagsystemet som en tjeneste. Dette vil bidra til å redusere behovet for å leie inn konsulenter.

3. Verksemdene skal vurdere moglegheitene for desentralisert arbeid og leggje til rette for dette der det er føremålstenleg.

Det er krevende for en virksomhet på vår størrelse å gjøre noen tiltak utover bruk av hjemmekontor. Vi bruker betydelige ressurser for å skape et godt arbeidsmiljø og for å være en attraktiv arbeidsplass for våre ansatte. Det vil være vanskelig å fortsette tiltakene samtidig som man desentraliserer virksomheten. MPK har derfor konkludert med at virksomheten ikke er egnet for desentralisering.

4. Andre føringer: FNs bærekraftsmål

Norge har forpliktet seg til å arbeide for å nå bærekraftsmålene. Det er en forventning at alle statlige virksomheter har en systematisk tilnærming til relevante mål og delmål i eget plan- og strategiarbeid.

MPK forvalter et fond som skal bidra til å sikre at ordningen har midler til å utbetale pensjoner. God avkastning på ordningens midler over tid er avhengig av en bærekraftig utvikling i økonomisk, miljømessig og samfunnmessig forstand, og dette er lagt til grunn i vår investeringsstrategi. MPK har som mål å tilpasse seg EUs taksonomi og bidra til finansiering av bærekraftige aktiviteter. Vi har også implementert FNs bærekraftsmål i virksomhetens kapitalforvaltningsstrategi.

Kunder, leverandører og ansatte blir stadig mer opptatt av virksomheters bærekraftige påvirkning. Bærekraftig utvikling handler om sosiale forhold, økonomi, miljø og klima. MPK ønsker å ha en positiv påvirkning på disse elementene. I den daglige driften har vi en systematisk tilnærming til bærekraftsmålene.

Hovedarbeid med bærekraftsmålene

MPKs mål er å sikre våre medlemmer rett pensjon til rett tid for å bidra til at de får en trygg økonomisk tilværelse etter at de har gått ut av arbeidslivet. Som arbeidsgiver og en pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs er det noen bærekraftsmål som peker seg ut.

Mål 3: God helse og livskvalitet

Vi har som mål å ha et godt og inkluderende arbeidsmiljø som fremmer trivsel og samarbeid. MPK skal være et godt sted å jobbe, og vi er opptatt av at vi skal utvise raushet og toleranse overfor hverandre. Vi legger stor vekt på å styrke nærvær og forebygge og redusere sykefravær gjennom tilrettelegging og oppfølging, felles trening i arbeidstiden, tilpassede kompetansetiltak og sosiale sammenkomster.

Mål 5: Likestilling mellom kjønnene

Vi er opptatt av at alle ansatte skal gis lik mulighet til å kvalifisere seg gjennom arbeidsoppgaver som gir økt kompetanse. Ved oppnevning av medlemmer til arbeidsgrupper, prosjekter, nye roller og oppgaver skal det tas hensyn til en jevn fordeling mellom kjønnene. Det skal være en god balanse mellom kvinner og menn i virksomheten, og dette vektlegges i rekrutteringsarbeidet. Vi gjennomfører årlig en kartlegging av forholdene knyttet til likestilling. Resultatet av kartleggingen bekrefter

at det ikke er noen kjønnsbaserte forskjeller i hverken lønn eller andre forhold.

Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Alle skal gis mulighet til et forutsigbart og trygt arbeidsliv. I hovedsak skal alle stillinger hos oss være faste fulltidsstillinger, og vi har ingen ufrivillig deltid. Vi bidrar også i arbeidet med å inkludere flere i arbeidslivet ved å tilrettelegge for tilpassede stillinger.

Kjøp av varer og tjenester skjer fra leverandører og underleverandører med godkjenning og hvor det ellers kommer frem at de følger lover og regler.

MPK har som overordnet mål å maksimere den langsiktige avkastningen på investert kapital, for å sikre det økonomiske grunnlaget i ordningen. I investeringsstrategien legges det vekt på ansvarlighet, bærekraft og transparens.

Mål 9: Innovasjon og infrastruktur

Vi har digitalisert alle våre prosesser slik at våre kunder og medlemmer har tilgang til sine data til enhver tid. Rapportering av pensjonsgrunnlag, innbetaling av premie og utbetaling av pensjoner skjer digitalt og sømløst. Dette innebærer en stor effektivisering for organisasjonen, betydelig forenkling for våre kunder og medlemmer, mindre belastning på miljøet i form av redusert transport og betydelig redusert papirbruk og avfall. Vi jobber hele tiden for å forbedre og videreutvikle våre tjenester. Økt utveksling og deling av data mellom virksomhetene vil kunne bidra til ytterligere effektivisering og besparelser for miljøet.

Med høy grad av automatisering er vi svært opptatt av å ha nødvendig sikkerhet og stabilitet i våre systemer. Dette for å ivareta våre kunders og medlemmers personopplysninger og sikre pensjonsutbetalinger. Vi har derfor valgt å ikke lenger drifte IT-infrastrukturen selv, men å kjøpe dette som en tjeneste.

Statlige fellesavtaler for flyreiser

MPK har de siste årene hatt et minimalt nivå på tjenestereiser. I 2023 er det ikke gjennomført tjenestereiser med fly. Innsparingspotensialet for MPK er således ubetydelig.

Kapittel 4

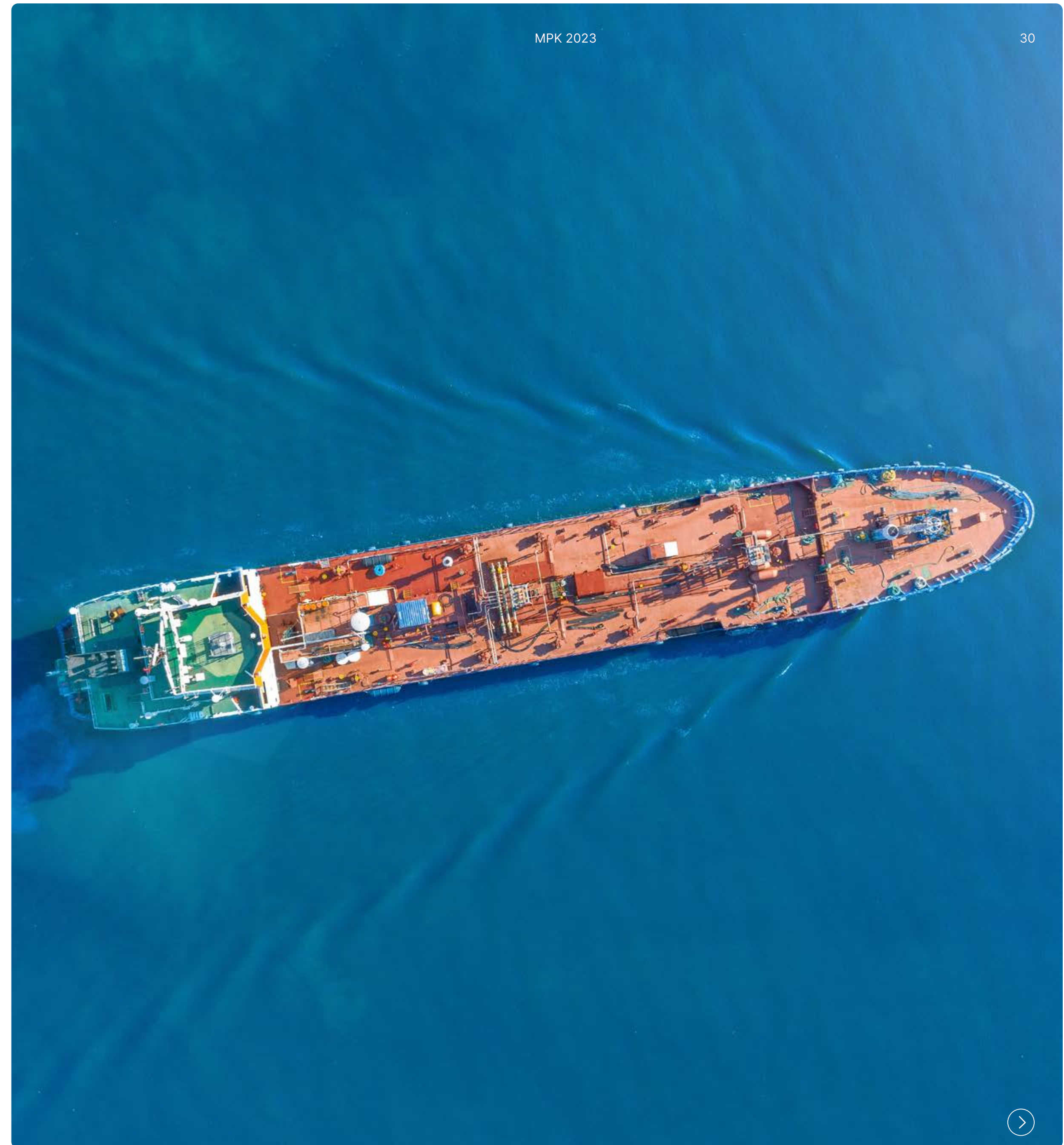
Styring og kontroll av virksomheten

Styring og kontroll

MPK vurderer å ha god styring og kontroll på virksomheten.
Det er ikke identifisert vesentlige avvik i internkontrollen.

Helhetlig risikostyring

MPK jobber kontinuerlig med å forbedre rutiner og kontroller knyttet til våre prosesser. Målet med arbeidet er å ha en oppdatert oversikt over virksomhetens risikoområder og å tilfredsstillere kravene i statens økonomiregelverk og i AID sin økonomiinstruks til MPK. To ganger årlig gjennomgår ledergruppen det overordnede risikobildet, som dokumenteres i en risikomatrix. Risikomatrixen dekker alle strategiske mål, systemer, prosesser og regelverk. De identifiserte risikoene i 2023 er håndtert med risikoreducerende tiltak.



De viktigste risikoene og tilhørende tiltak i 2023 har vært som følger:

Risiko 1: Risiko for at vi ikke får engasjert nok utviklerressurser innenfor IT

Konsekvens: Prosjekter og vedlikeholdssaker blir utsatt.

Tiltak: Det er satt i gang et arbeid med det formål å kunne inngå kontrakt med tanke på å kjøpe utvikling som en tjeneste i 2024.

Risiko 2: Risiko for manglende digitalisering hos MPK slik at kunders og medlemmers økte behov ikke blir dekket

Konsekvens: Lav brukertilfredshet.

Tiltak: Tjenester og informasjon må være tilstrekkelig tilpasset medlemmenes og kundenes økte behov.

Risiko 3: Risiko for feil ved omskriving av regelmotor i 4. kvartal 2023

Konsekvens: Feil vedtak og/eller utbetaling.

Tiltak: Gjennomføre omfattende testing for å redusere risiko for feil.

Risiko 4: Risiko for at fremtidig tilknytningsform ikke er avklart før unntak fra SRS utløper

Konsekvens: Betydelig merarbeid for MPK knyttet til omlegging til SRS. Endringene av dette arbeidet vil måtte bli reversert dersom MPK senere ender opp med en annen tilknytningsform. Sannsynligheten for at konsekvensen skal inntreffe har økt som følge av at tidspunktet for omlegging til SRS nærmer seg.

Tiltak: Følge opp saken overfor beslutningstakere.

Risiko 5: Risiko knyttet til et ikke entydig regime for fastsettelse av premie

Konsekvens: Ikke samsvar mellom ytelse og premie.

Tiltak: MPK fortsetter å utarbeide langtidsprognoser (50-årsprognoser).

Risiko 6: Risiko for manglende sikkerhet i digitale systemer og tjenester

Konsekvens: Infrastruktur, systemer og tjenester kan kompromitteres. Verdier kan gå tapt, og misbrukte data kan medføre omdømmetap. Kravene til konfidensialitet, integritet og tilgjengelighet vil ikke i sin helhet oppfylles.

Tiltak: Videreføre avtalen med ekstern leverandør.

Risiko 7: Risiko for uønsket turnover

Konsekvens: Tap av kompetanse og redusert effektivitet i en overgangsfase.

Tiltak: MPK har rekruttert nyansatte med god kompetanse og har jobbet med kompetanseutvikling. Det siste året vurderes konsekvensen som lavere, og vi vurderer at vi i større grad er rustet for å håndtere uønsket turnover.

Risiko 8: Risiko knyttet til manglende ivaretagelse av EØS-regelverk, internasjonale forpliktelser og andre relevante lover og forskrifter

Konsekvens: Tapt omdømme og svakere tillit til MPK.

Tiltak: Pensjonsavdelingen holder seg løpende oppdatert på nye lovregler, både norske og internasjonale.

Risiko 9: Risiko for at reguleringsfondet ikke forvaltes på en forsvarlig måte

Konsekvens: Brudd på regelverk og strategi vil medføre manglende tillit.

Tiltak: Brudd på regelverket vil bli rapport til styret av ekstern leverandør.

Virksomhetens overordnede risikostyring og internkontroll er forelagt styret, og vedtatt.





Økonomi og virksomhetsstyring

MPKs økonomirapportering er basert på et periodisert regnskap etter Norsk regnskapsstandard (NRS). I det månedlige virksomhetsstyringsmøtet gjennomgår ledelsen resultat- og målkort, regnskap/budsjett, utviklingstrekk i medlemsmassen og rammebetingelser. Status for avtalte aktiviteter og prosjekter, ulike statistikker samt oppfølging av organisasjonsinterne tiltak blir også gjennomgått.

Organisasjonen har over tid vist stor evne til å oppnå fastsatte mål, og til å oppfylle krav om effektiv ressursbruk, samtidig som sentrale risikoer er innenfor et akseptert nivå. Virksomheten viser også at den kan håndtere stadig hyppigere endringer i risikobildet innenfor digitale trusler og informasjonssikkerhet.

Etatsstyring

Det gjennomføres årlig to etatsstyringsmøter med Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID). I vårmøtet er årsrapporten hovedtema, mens i høstmøtet er virksomhetsrapporten sentral. I styringsdialogen med AID har sentrale temaer vært pensjonsordningens økonomi i et langtidsperspektiv, risikovurderinger, MPKs målsetting om å kunne inngå kontrakt med tanke på å kjøpe utvikling som en tjeneste, og risiko for manglende digitalisering i tråd med forventninger hos MPKs kunder og medlemmer.

Resultater i 2023

MPK har hatt god måloppnåelse i 2023. Vi har opprettholdt god tilgjengelighet og svartid for våre kunder og medlemmer. Etter relativt stor utskiftning av personale under koronapandemien er det de siste årene jobbet mye med rekruttering, og vi har lyktes med å få på plass godt kvalifiserte medarbeidere. MPK har utviklet prognoser som gir et bedre bilde av ordningens økonomi i et langtidsperspektiv.

Presentasjon av styret for MPK



Finn Melbø

Styrets leder

**Tidligere administrerende direktør
i Statens Pensjonskasse**

Utdannet cand.polit. og cand. paed. ved Universitetet i Oslo. Melbø har lang erfaring som leder i både kommunal og statlig sektor. Fra 1993 til 2002 var han avdelingsdirektør i Arbeids- og administrasjonsdepartementet. I 2003 ble han ekspedisjonssjef i arbeidsgiverpolitisk avdeling i Fornyings- og administrasjonsdepartementet, der han arbeidet til 2008. Han var administrerende direktør i Statens pensjonskasse fra 2008 til 2020.



Hellen Solhaug

Styremedlem

Rådgiver hos Norsk Sjømannsforbund

Utdannet cand. mag. fra Universitetet i Oslo og Norges kommunalhøgskole. Har vært ansatt hos Norsk Sjømanns-forbund siden 1998, og har tidligere vært ansatt i det som i dag heter NAV Internasjonalt. Spesialområde er pensjon, personskadeerstatning og skatt. Representerer arbeidstakernes organisasjoner



Trond Løfgren

Styremedlem

**Avdelingsleder Tariff og Arbeidsliv,
Norsk Sjøoffisersforbund**

Bachelor i nautikk. Har vært ansatt hos Norsk Sjøoffisersforbund siden 2013 og har tidligere jobbet som styrmann hos Wilh. Wilhelmsen ASA. Representerer arbeidstakernes organisasjoner.



Hege Ajer Petterson

Styremedlem

**Advokat i arbeidsgiveravdelingen
i Norges Rederiforbund**

Hege har vært ansatt i Rederiforbundet siden 2005 og har juridisk embetseksamen fra Universitetet i Oslo (2002) med sjørett og selskapsrett som valgfag, og hun har også vært vitenskapelig assistent ved Nordisk institutt for sjørett. Representerer rederienes organisasjoner.



Tor Kristoffersen

Styremedlem

**Regionleder for Fjord1,
representerer NHO Sjøfart**

Utdannet ved Sjøkrigsskolen, operativ samfunnsfaglig linje. Har vært ansatt hos Fjord1 siden 1997 og har tidligere hatt ulike roller innenfor HR-området. Representerer rederienes organisasjoner.

Kapittel 5

Vurdering av fremtidsutsikter



Premieinntekter

MPKs primære inntektskilde er premien knyttet til de aktive medlemmene i ordningen, og den varierer med sysselsettingen og inntektsnivået til sjøs. Den økonomiske situasjonen i ordningen påvirkes derfor av konjunktursvingninger, strukturelle forhold og endringer i rammebetingelser for næringen og ordningen.

Et eksempel på en endring er koronapandemiens innvirkning på antall aktive medlemmer i segmentet passasjerskip. I perioden fra vinteren 2020 frem til våren 2021 ble antall medlemmer i dette segmentet redusert fra 8 000 til 5 300, en nedgang på hele 34 %. På grunn av den store andelen aktive medlemmer innen offshoresektoren (49 %), er ordningen spesielt sårbar for endringer i denne sektoren. Aktivitetsnivået påvirkes av utviklingen i oljepris og oljeinvesteringer på norsk sokkel. I våre langtidsanslag (2024–2028) legges det til grunn en liten nedgang i sysselsettingen i bransjen. Det legges til grunn at antall aktive medlemmer reduseres fra ca. 14 500 ved årsslutt 2023 til ca. 13 500 ved utgangen av 2028.

Etter en svært positiv utvikling det siste halvannet året er gjennomsnittlig antall medlemmer for 2023 oppe i nesten 30 000. For Maritim pensjonskasse er dette det høyeste antallet siden 2015, og det gir oss en god inngang inn i 2024 når det gjelder medlemmer og premieinntekter.

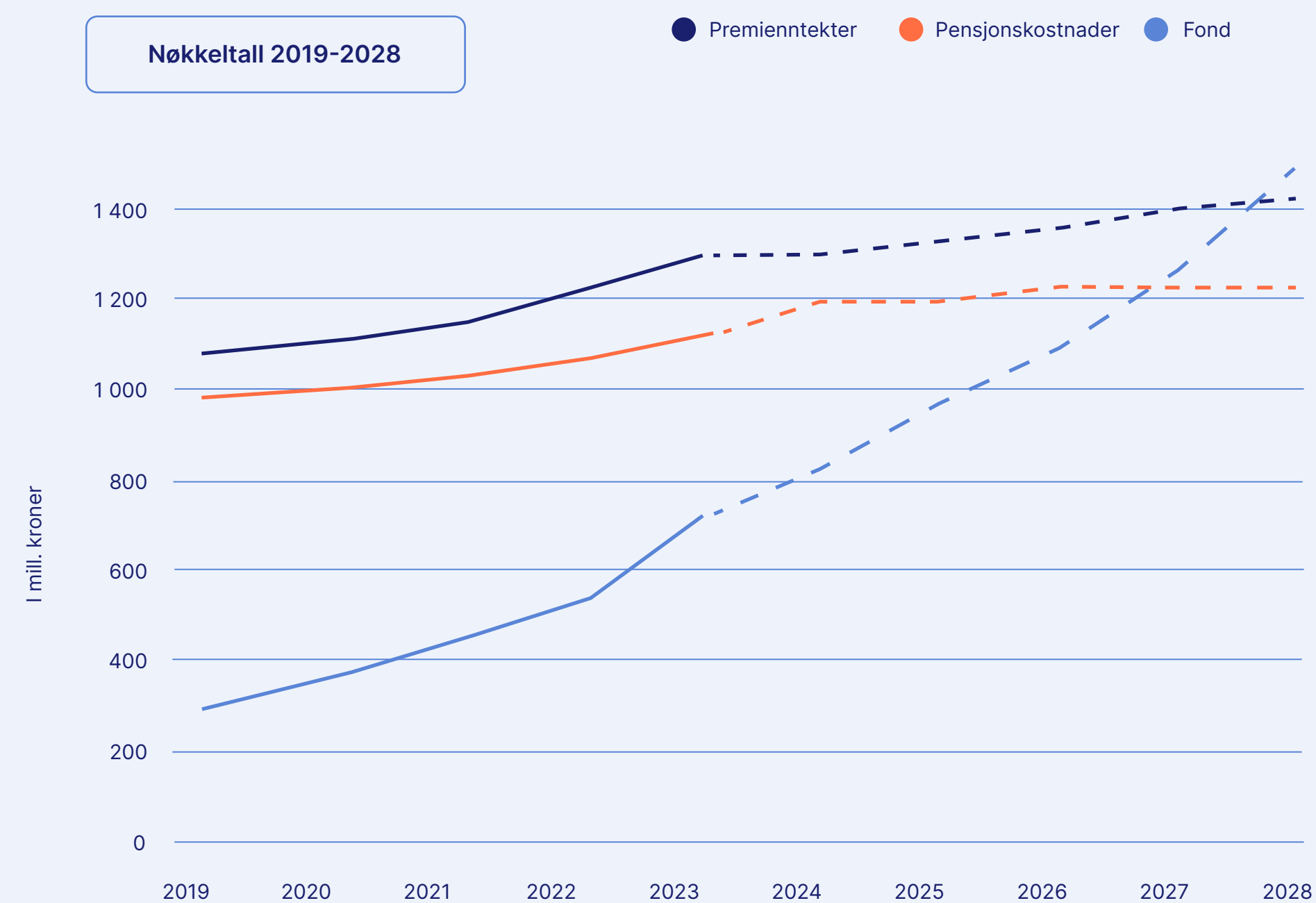
Pensjonskostnader

Antall pensjonister er forventet å ligge relativt stabilt de neste fem årene. Antall enker og andre pensjonister med livsvarige ytelser synker fra år til år, men disse har en relativt lav månedlig utbetaling og påvirker totale pensjonskostnader i liten grad.

Oppsummert betyr dette at MPK forventer å kunne gå med 100–250 mill. kroner i årlig overskudd i planperioden frem til 2028. Reguleringsfondet er estimert til å passere 1 mrd. kroner i løpet av 2026. Se tabell under.

Ordningsens økonomi 2023–2028

I mill. kroner	2023	2024E	2025E	2026E	2027E	2028E
Premieinntekter	1 289	1 297	1 326	1 347	1 394	1 430
Statstilskudd	24	22	19	17	15	14
Pensjonskostnader	1 124	1 188	1 188	1 231	1 230	1 224
Administrasjonskostnader	52	52	52	52	52	52
Netto finansposter	48	33	39	46	52	61
Resultat pr. 31.12.	185	111	143	126	179	229
Reguleringsfond pr. 31.12.	701	812	955	1 081	1 259	1 488



50-årsprognose

Vi har i 2023 ferdigstilt arbeidet med å få på plass en prognosemodell for ordningens økonomi i et 50-årsperspektiv. Dette er en mer aggregert modell sammenlignet med de modellene som ligger til grunn for henholdsvis premieinntekter og pensjonskostnader i et femårsperspektiv. Resultatene av dette arbeidet viser at det skal en relativt stor nedgang i aktiv medlemsmasse til for at ordningen skal gå med underskudd de neste 15 årene.

Et scenario hvor antall aktive medlemmer gradvis reduseres til 24 000 frem til 2030, og forblir på det nivået i påfølgende år, vil medføre at ordningens reguleringsfond er nullet ut i 2045. Eventuelt behov for statstilskudd vil i dette tilfellet være i størrelsesorden 70–100 mill. kroner pr. år i perioden 2045–2050.

Grafen på forrige side forventet utvikling i våre nøkkeltall for perioden 2019–2028. Det er lagt til grunn en årlig avkastning på 5,0 %.

Fremtidsutsikter – forutsetninger

Estimatene for fremtidige pensjonsutbetalinger de neste fem årene er beregnet av aktuarfirmaet Gabler, og prognosene for fremtidige premieinntekter for samme periode er basert på en modell utarbeidet av Oslo Economics.

Fremtidige pensjonsutbetalinger er basert på medlemmers opparbeidede rettigheter, som erfaringsmessig er lettere å estimere enn premieinntektene. Premieinntektene, som varierer med sysselsettingen og inntektsnivået til de yrkesaktive, er det vanskeligere å forutse. I scenarioanalysen som beskrives i neste kapittel, bygger det mest sannsynlige utfallet (scenario 2) på siste oppdaterte prognoser på henholdsvis premieinntekter og pensjonskostnader.

Scenarioanalyse

For å illustrere hvordan ordningens økonomi blir påvirket av utviklingen av antall medlemmer og utviklingen i pensjonskostnader, har ulike scenarioer for perioden 2024–2028 blitt utarbeidet.

Alle tre scenarioene representerer sannsynlige utfall innenfor planperioden på fem år, og representerer ikke noe «best case» - eller «worst case»-scenario.

Scenario 1:

Scenario 1 er et pessimistisk scenario. Her er det (sammenlignet med scenario 2) tatt høyde for en reduksjon i antall medlemmer på 2000 (7 %) frem mot 2028: Dette tilsvarer en reduksjon i segmentene offshore og passasjerskip på ca. 10 %. I dette scenarioet er det i tillegg forutsatt at pensjonskostnadene blir 2 % høyere enn beregnet i siste aktuarberegning.

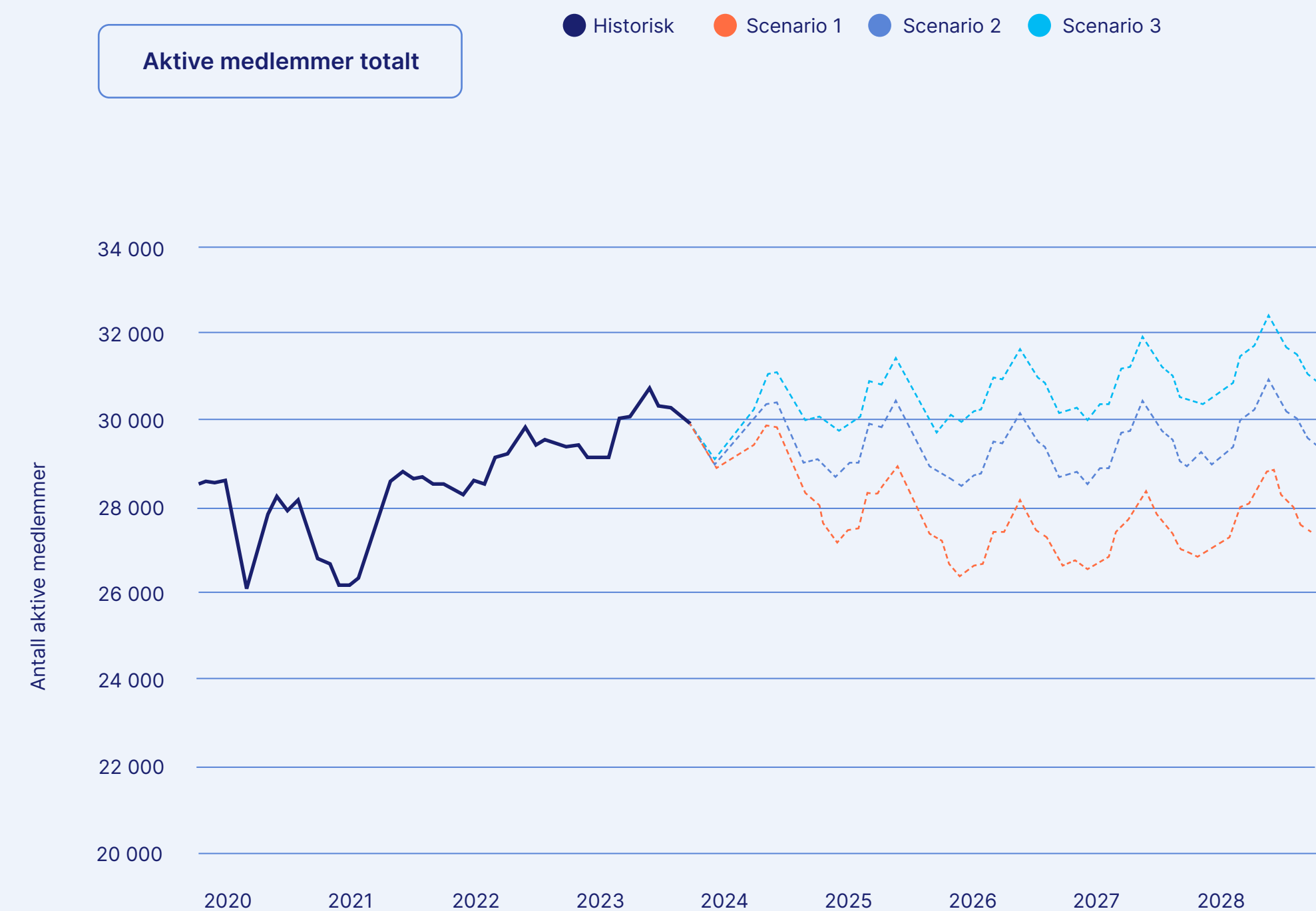
Scenario 2:

Scenario 2 er det scenarioet MPK anser som mest sannsynlig. Drevet av god medlemsutvikling innenfor segmentene passasjerskip og tradisjonell skipsfart vil vi, i henhold til dette scenarioet, opprettholde en medlemsbase på mellom 29 000 og 30 000 aktive medlemmer gjennom hele femårsperioden.

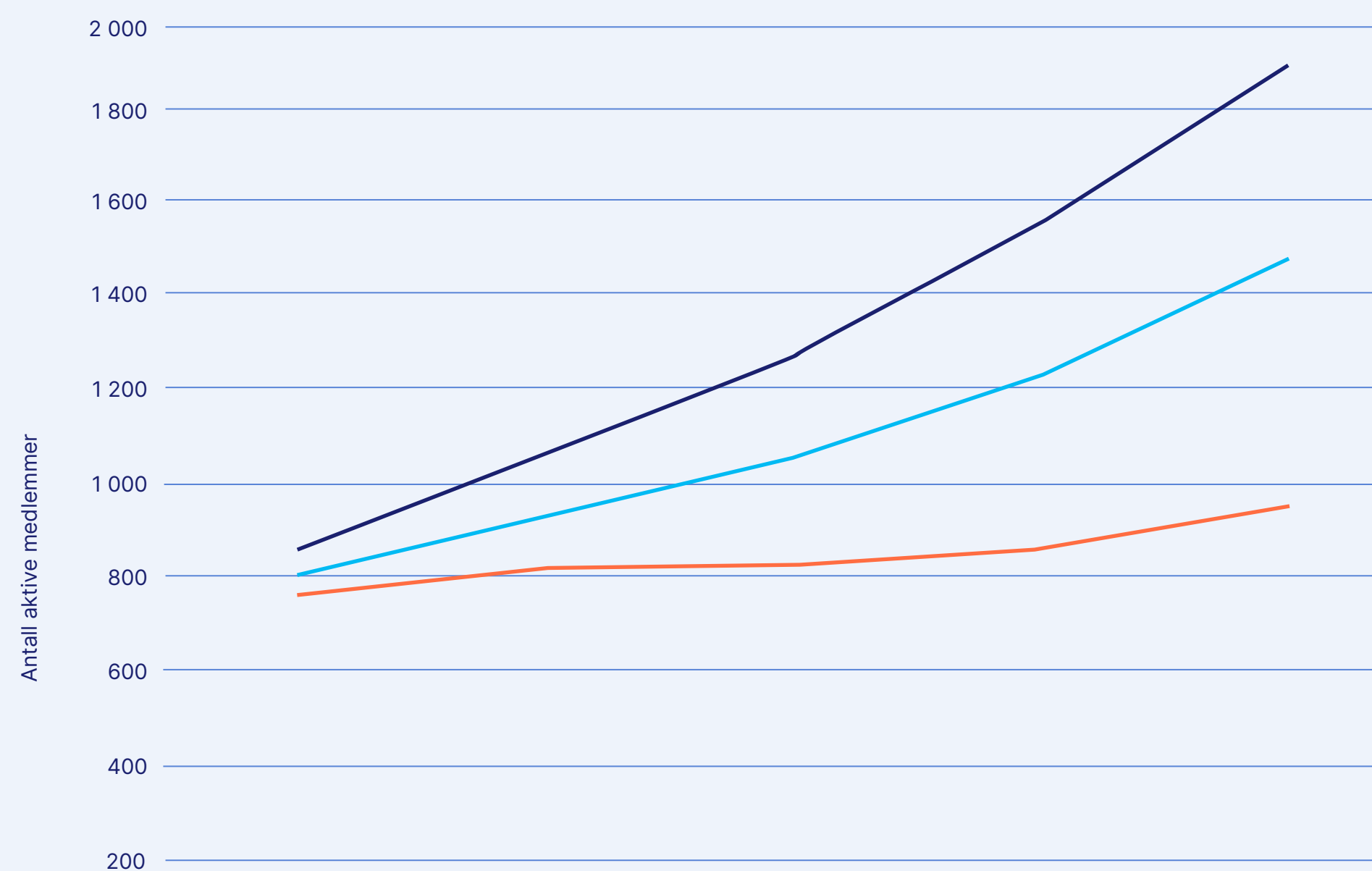
Den største usikkerheten er knyttet til offshoresektoren. Det er lagt til grunn en liten nedgang i sysselsetting innen offshore i perioden frem til 2028. I prognosemodellen er det forutsatt en gjennomsnittlig oljepris på 70 dollar pr. fat i 2024, og deretter 60 dollar pr. fat i påfølgende år. Pensjonskostnadene er i dette scenarioet i henhold til siste aktuarberegning.

Scenario 3:

Scenario 3 er det mest optimistiske. Her vil antall medlemmer (sammenlignet med scenario 2) ligge 1500 høyere (5 %) frem mot 2028. Scenarioet baserer seg på en vedvarende høy sysselsetting innen offshore, samt en medlemsutvikling i øvrige segmenter som følger dagens trend. I dette scenarioet er det i tillegg forutsatt at pensjonskostnadene blir 2 % lavere enn beregnet i siste aktuarberegning.



Anslag reguleringsfond 2024-2028



	2024	2025	2026	2027	2028
● Scenario 1 (pessimistisk)	770	819	827	878	965
● Scenario 2 (sannsynlig)	812	955	1 081	1 259	1 488
● Scenario 3 (optimistisk)	853	1 065	1 287	1 569	1 907

Medlemsutvikling

Figuren på forrige side viser medlemsutviklingen i de tre ulike scenarioene, med historiske tall for årene 2020–2023 og prognostisert utvikling i antall aktive medlemmer for perioden 2024–2028.

Det mest sannsynlige scenarioet (scenario 2) bygger på en stabil utvikling i antall medlemmer de neste fem årene, med et årlig gjennomsnitt på mellom 29 000 og 30 000 i alle år. Sesongvariasjonene i antall medlemmer innenfor hvert år skyldes segmentet passasjerskip, hvor det er vesentlig flere ansatte i sommerhalvåret

Det kommer frem i figuren at reguleringsfondet ved et optimistisk scenario vil være oppe i 1,9 mrd. kroner i 2028. Selv ved et pessimistisk scenario vil reguleringsfondet nærme seg 1,0 mrd. kroner fem år frem i tid. Det som betraktes som det mest sannsynlige scenarioet, innebærer et reguleringsfond på ca. 1,5 mrd. kroner ved utgangen av 2028. Det er lagt til grunn en årlig avkastning på 5,0 %.

Kapittel 6

Årsregnskap 2023



Ledelseskommentarer

MPK har i 2023 inntektsført 1,3 mrd. kroner i premieinntekter, og utgiftsført 1,1 mrd. kroner. Dette gir et netto resultat på 185 mill. kroner.

Maritim pensjonskasse administrerer og forvalter en pliktig pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs. Virksomheten fører regnskap etter Norsk regnskapsstandard (NRS). Virksomheten finansieres i hovedsak fra premieinntekter fra arbeidsgivere og arbeidstakere.

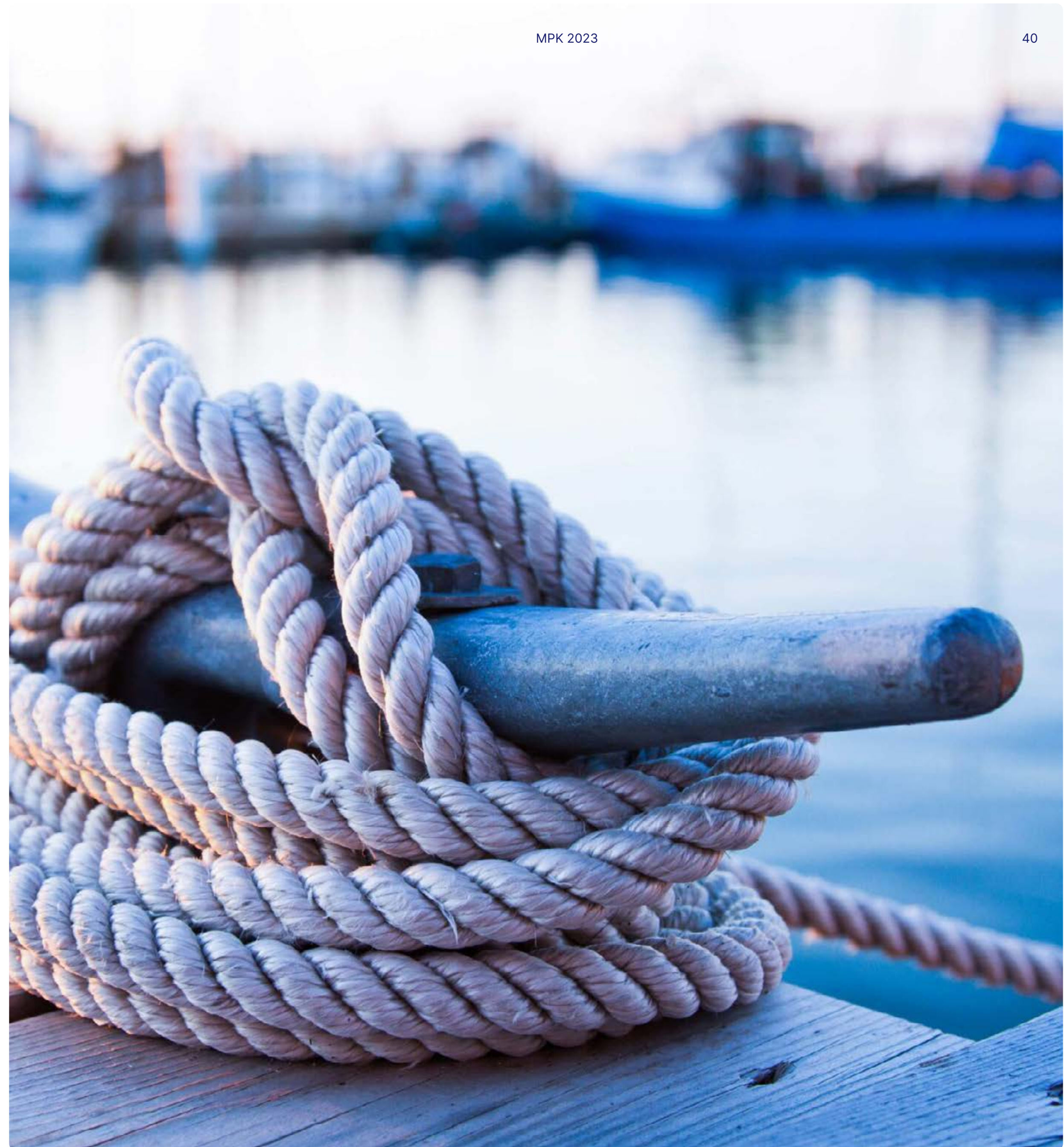
Premieinntektene økte med 7,5 % fra 2022 til 2023 som følge av økning i den aktive medlemsmassen i alle segmenter, med unntak av offshore, som hadde en marginal nedgang. Pensjonsutbetalingene økte med 5,7 % i 2023. Dette skyldes i hovedsak et meget godt trygdeoppgjør. Administrasjonskostnadene økte med 6,8 % sammenlignet med 2022. Kostnadsbasen lå på samme nivå, men økningen skyldes at i fjor ble en vesentlig andel av IT-kostnadene aktivert som følge av et infrastrukturprosjekt. God utvikling i finansmarkedene bidro til en avkastning på fondsporteføljen på 8,40 %. MPKs totalresultat ble ca. 100 mill. kroner høyere enn i 2022.

Årsregnskapet er avlagt i henhold til regnskapsloven og god regnskaps-skikk. Tilpasninger til regnskapsloven fremgår i prinsippnote (note 1). Avvikene fra statens økonomiregelverk fremgår av eget vedlegg i departementets instruks til MPK. Jeg henviser for øvrig til styrets årsberetning for mer utdypende kommentarer. Etter min oppfatning gir regnskapet et dekkende bilde av MPKs økonomiske status og resultat for 2023.

MPK revideres av Riksrevisjonen i henhold til lov om arbeidstakere til sjøs, § 19.



Geir Bø
direktør



Styrets beretning

Maritim pensjonskasse (MPK) har et styre på fem medlemmer. Styrets medlemmer med personlige varamedlemmer oppnevnes av Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID) for fire år om gangen, senest for perioden 1.5.2020–30.04.2024.

To medlemmer med varamedlemmer oppnevnes etter forslag fra arbeidstakernes organisasjoner, og to medlemmer med varamedlemmer oppnevnes etter forslag fra rederienes organisasjoner. Det femte medlemmet er styrets leder, som utpekes av AID.

Pensjonskassens daglige leder er direktør Geir Bø. Daglig leder har rett og plikt til å delta i styremøtene, men har ikke stemmerett.

Styrets oppgaver

Styret leder Maritim pensjonskasse i samsvar med lov av 3. desember 1948 om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs.

Styret har ansvar for å utvikle den overordnede strategien for virksomheten. Styret har også det overordnede ansvaret for driften innenfor de rammene som er trukket opp av departementet når det gjelder formål, innhold og former for virksomhetsutøvelse.

Styret godkjenner budsjett, årsrapport og årsregnskap og har ansvar for at ordningens ressurser forvaltes på en forsvarlig måte.

Pensjonskassens reguleringsfond forvaltes av styret. Reglement og investeringsstrategi for fondsforvaltning fastsettes også av styret. I økonomiinstruksen er det bestemmelser om styrets forhold til departementet og virksomhetens daglige leder.

Oppgaver og rammeverk

Maritim pensjonskasse forvalter en egen lovbestemt pensjonsordning som ble vedtatt 3.12.1948, og som hører administrativt inn under AID.

Administrasjonen av ordningen holder til i Oslo og har som hovedoppgave å ivareta og forvalte opptjente rettigheter, beregne og fakturere premie og utbetale pensjon til alle berettigede til rett tid. Viktige oppgaver utover dette er å informere og veilede arbeidsgivere og arbeidstakere til sjøs samt forvalte ordningens fondsmidler på en betryggende og god måte.

Årets resultater

Samlede inntekter i 2023 utgjorde 1 313 mill. kroner, mot 1 221 mill. kroner foregående år. Antall medlemmer, beregnet som et årlig gjennomsnitt, har økt med 600 i 2023 sammenlignet med 2022, og er sammen med årlig lønnsvekst hovedforklaringen på økte inntekter. Det har det siste året vært en økning i antall medlemmer innenfor alle segmenter, med unntak av offshore-segmentet, som har hatt en marginal nedgang sammenliknet med 2022. Statens tilskudd til krigsfartstillegg er nedadgående og utgjorde i 2023 24,0 mill. kroner, mot 26,9 mill. kroner året før.

Totale kostnader i 2023 utgjorde 1 176 mill. kroner. Dette er 64 mill. kroner høyere enn i 2022 og skyldes årlig regulering av pensjoner. Avkastning fra finansielle investeringer var i 2023 på 48 mill. kroner, og var en stor forbedring fra 2022, hvor vi hadde et negativt resultat på 25 mill. kroner.

Forskjellen mellom driftsresultat og kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter skyldes at resultat av finansielle investeringer inngår i driftsresultatet.

Avkastningen på fondsporteføljen i 2023 endte på 8,40 % og reflekterer et svært godt år i verdens finansmarkeder.

Markedsverdien på verdipapirporteføljen var 659 mill. kroner pr. 31.12.2023.

Årsresultatet for 2023 ble 185 mill. kroner. Reguleringsfondet, som utgjør ordningens samlede egenkapital, var 701 mill. kroner pr. 31.12.2023.

Sikkerhet og beredskap

Det foretas jevnlig risikovurderinger, og det planlegges tiltak knyttet til kjente sårbarheter. MPK har et kriseplanverk med beskrivelser av hvordan vi skal håndtere hendelser knyttet til de identifiserte typer scenarioer som kan ramme virksomheten.

MPK ivaretar og dokumenterer egen digital sikkerhet gjennom interne risikovurderinger, samt gjennom arbeidet med internkontroll av informasjonssikkerhet.

Infrastrukturen forvaltes og driftes av en ekstern leverandør. Dette gir oss tilgang på sikkerhetskompetanse og ressurser som er viktig for vår lille organisasjon. Virksomheten har i 2023 gjennomført beredskapsøvelser av mindre omfang, herunder phishing-øvelser.

MPK har systemer og rutiner for å sikre at behandling av personopplysninger er i samsvar med personopplysningsloven, og igangsetter tiltak der det er nødvendig ut fra en risikovurdering. Det er ikke avdekket avvik i 2023.

Styret vurderer at MPK har en god helhetlig sikkerhet i digitale verdikjeder, og at den iboende risikoen i virksomheten er moderat.

Styrets arbeid i 2023

Styret har hatt fem møter i 2023. I tillegg har styrets leder deltatt i de faste etatsstyringsmøtene med Arbeids- og inkluderingsdepartementet.

På hvert styremøte behandles ordningens økonomi, utviklingstrekk og måloppnåelse sett opp mot de kravene som virksomheten er underlagt fra departementet, samt interne mål. De senere årene har sårbarhetsanalyser og langtidsprognoser vært en viktig del av økonomirapporteringen.

Styret har også i 2023 lagt vekt på tiltak for å redusere sårbarhet knyttet til personell og kompetanse, forvaltning av fondsmidlene samt ordningens økonomi i et langtidsperspektiv.

Organisasjonen

MPK har som mål å ha kompetente og endringsdyktige ledere og medarbeidere som bidrar til at organisasjonens mål nås.

Ved utgangen av 2023 hadde MPK 22 ansatte. Gjennomsnittsalderen var 50,6 år.

De siste årene har det vært jobbet mye med å sørge for overlappende kompetanse på viktige fagområder og å dokumentere arbeidsprosesser og rutiner. Det er etablert en faggruppe for å sikre kompetanseoverføring til nyansatte samt kompetansebygging og -utvikling for øvrige ansatte. Faggruppen avholder jevnlig fagmøter og -samlinger for pensjonsområdet, og det gjennomføres to felles fagdager i året for hele virksomheten. Pensjonsfaglig tema som fast punkt på de månedlige allmøtene. Styret vurderer kompetansesituasjonen som god.

Sykefraværet i 2023 var 7,7 %, mot 8,3 % i 2022. Nedgangen i sykefraværet skyldes en reduksjon i det legemeldte fraværet fra 6,4 % i 2022 til 5,8 % i 2023. Det egenmeldte fraværet utgjorde 1,9 %. Sykefraværet kan synes noe høyt, men skyldes i stor grad at vi gjennom mesteparten av året har hatt et langtidsfravær. Vi har ikke hatt arbeidsrelaterte sykefravær.

Virksomheten jobber kontinuerlig med å forebygge og redusere sykefravær. Det siste året har oppmerksomheten spesielt vært rettet mot å styrke arbeidsmiljøet. Det har i tillegg til samlinger blitt arrangert et økt antall sosiale treff og aktiviteter. Tilbudet om felles trening på jobb samt tilbud om fysikalsk behandling mot egenandel, er gjenopptatt. Det er lagt til rette for at ansatte kan jobbe hjemmefra ved behov, men ikke som en fast ordning.

MPK er opptatt av inkludering og mangfold i virksomheten og legger blant annet til rette for at ansatte som ønsker det, kan fortsette i arbeid så lenge som mulig. I 2023 har ingen ansatte gått av med avtalefestet pensjon eller med uførepensjon. Ved utlysning av ledige stillinger

oppfordres alle kvalifiserte til å søke uten hensyn til kjønn, alder, funksjonsevne, nasjonal og etnisk bakgrunn og arbeids- og livserfaring. Kvalifiserte søkere med innvandrerbakgrunn og søkere som oppgir å ha redusert funksjonsevne eller hull i CV-en, innkalles til intervju. Imidlertid har vi ikke lyktes med å rekruttere nye ansatte fra denne målgruppen.

Det har ikke forekommet noen arbeidsulykker i løpet av året.

Redegjørelse for arbeidet med likestilling

1. Tilstand for kjønnslikestilling

MPK har en balansert kjønns sammensetning, med en jevn fordeling mellom menn og kvinner. Dette gjelder også i toppledergruppa.

Resultatet av den årlige lønnskartleggingen viser at det er svært liten forskjell mellom kvinner og menn sin lønn i virksomheten. Når øverste leder ikke er medregnet, er kvinners andel av menns lønn 97,7 %. Dette er en økning fra 2022, da kvinners lønn utgjorde 94,8 %.

I toppledergruppa er kvinners andel av menns lønn 86,1 %. Denne forskjellen skyldes at vi fra 2022 fikk en endring i en posisjon i toppledergruppa som medførte at kvinnenes andel av menns lønn gikk ned fra 98,1 % (2021). Små endringer kan slå betydelig ut på lønnstallene i en virksomhet med få ansatte.

Det er ingen ufrivillig deltid.

2. Arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering

MPK gjennomfører årlig en kartlegging og intern analyse av forholdene

i virksomheten for å sikre likestilling og hindre diskriminering. Kartleggingen og analysen gjøres sammen med de tillitsvalgte, og resultatet gjennomgås i ledelsen. Med få ansatte er forholdene oversiktlige og lette å kartlegge, og det er enkelt å iverksette og følge opp tiltak.

Tilstand for likestilling

		Kjønnsbalanse			Lønn (gjennomsnitt per år i 1000 kr)		Kvinner andel av menns lønn i %
		M%	K%	Total (N)	M	K	
Totalt i virksomheten	2023	50	50	22	839 (767)	757	90,2 (97,7)
	2022	45,5	54,5	22	816 (751)	712	87,3 (94,8)*
Toppledere/ mellomledere	2023	50	50	4	-	-	86,1
	2022	50	50	4	-	-	85,7
Saksbehandlere	2023	0,47	0,53	15	734	748	102
	2022	40	60	15	703	700	99,6
Sluttet	2023	50	50	2	-	-	98
	2022	67	33	3	-	-	179
Nyrekrutterte	2023	100	0	2	-	-	-
		50	50	4	788	608	77

		Kjønnsbalanse			Lønn (gjennomsnitt per år i 1000 kr)		Kvinner andel av menns lønn i %
		M%	K%	Total (N)	M	K	
Deltidsansatte	2023	30	70	3	-	-	-
	2022	50	50	2	435	438	100,7
Midlertidig ansatte	2023	100	0	1	-	-	-
	2022	100	0	1	-	-	-
Foreldrepermisjon (fødsels-/omsorgs- /fedrepermisjon)	2023	0	0	0	-	-	-
	2022	100	0	1	-	-	-
Gj.snittlig antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn	2023	0	0	0	-	-	-
	2022	11	0	11	-	-	-
Legemeldt sykefravær (%)	2023	1	10	5,8	-	-	-
	2022	3,7	9,1	6,4	-	-	112,4

Merknad til tabellen: Stillingsnivåene er sammenslått og tilpasset stillingene i virksomheten. Det er bare ett ledernivå, og kategoriene toppledere og mellomledere er derfor slått sammen. Under saksbehandlere ligger rådgivere og seniorrådgivere.

Stillingskategorier med færre enn fire er utelatt. Likeså er lønnsopplysninger utelatt der grunnlaget er færre enn eller lik fire. Tallene er hentet fra virksomhetens interne systemer.

* Eksklusive øverste leder

Vi er opptatt av hensynet til likestilling og ikke-diskriminering, og arbeider for at alle ansatte skal ha samme muligheter for utvikling i lønn, kompetanse og karriere. Spørsmål relatert til likestilling og diskriminering er også tema både i medarbeiderundersøkelsene og i medarbeidersamtalene.

Ved ansettelse fastsettes lønn på grunnlag av kompetanse, oppgaver og ansvar. Vi legger til rette for at det skal være enkelt å kombinere arbeid og familieliv. Ansatte med mindreårige barn har samme muligheter til utvikling i oppgaver og kompetanse som øvrige ansatte. Vi er særlig oppmerksomme på at ansatte i fødsels- eller omsorgspermisjon ikke skal bli hengende etter i lønnsutviklingen. I medarbeiderundersøkelsene som er gjennomført de siste årene, kommer det frem at de ansatte opplever å ha god balanse mellom arbeid og familieliv.

MPK har retningslinjer og varslingsystem for å hindre diskriminering og trakassering, herunder seksuell trakassering. I de siste medarbeiderundersøkelsene er det stilt spørsmål om de ansatte har opplevd trakassering, uønsket oppmerksomhet eller diskriminering. Ingen ansatte oppgir å ha opplevd dette.

Kartleggingen og analysen har ikke avdekket risiko for diskriminering eller hindre for likestilling. Det er heller ikke fremkommet utfordringer eller barrierer knyttet til kjønn i medarbeidersamtalene eller medarbeiderundersøkelser, eller på annen måte. Det er derfor ikke iverksatt eller planlagt ekstra tiltak på grunnlag av kjønn ut over det som følger av interne rutiner og retningslinjer, lokal personal- og lønnspolitikk og HMS-tiltak.

Iverksatte og planlagte likestillingstiltak på grunnlag av etnisitet, religion mv. og nedsatt funksjonsevne

MPK har som mål å øke mangfoldet i virksomheten, men ettersom det gjennomføres få ansettelser, er det vanskelig å tallfeste dette.

Vi har spisset teksten i stillingsannonsene og innkalt kvalifiserte søkere, som tilhører målgruppene, til intervju. Lederne har gjennomført kurs i mangfoldsrekruttering.

For mange jobbsøkere med annen etnisk bakgrunn ser vi blant annet at språkkravene er et hinder. Vi er oppmerksomme på dette og vurderer kravene til kvalifikasjoner i rekrutteringene. Når det gjelder søkere med nedsatt funksjonsevne, er det vanskelig å identifisere disse. Vår erfaring er at søkere sjelden opplyser om sin funksjonsevne i søknadene. Virksomhetens lokaler og kontorarbeidsplasser er for øvrig tilrettelagt for personer med nedsatt funksjonsevne.

Arbeidet med likestilling som offentlig myndighet

Den maritime næringen er i stor grad dominert av menn, og det er en stor overvekt av menn blant ordningens medlemmer. Kvinner utgjør kun i overkant av 10 % av medlemmene. Over 20 % av kvinnene innehar stillinger som gir et lavere pensjonsgrunnlag. Dette er forhold som MPK ikke kan påvirke. Derfor er vi særlig opptatt av at hensynet til likestilling og ikke-diskriminering ivaretas i alt vårt arbeid. Våre kunder og medlemmer, og de som ellers er i kontakt med oss, skal ha et likeverdig tilbud og service. Nettsidene våre er tilpasset kravene til universell utforming. Vi er spesielt opptatt av at nettsidene både i tekst og bildebruk er balanserte og nøytrale med hensyn til kjønn. Viktig

informasjon om ordningen finnes på både nynorsk og engelsk.

Det er viktig for oss at ordningen fremstår som kjønnsnøytral, og at vi tar hensyn til likestilling i kommunikasjon med våre medlemmer. Ved overgangen til 2023 endret ordningen navn fra Pensjonstrygden for sjømenn til det kjønnsnøytrale Maritim pensjonskasse. Forslag til endringer i ord og begreper i lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs er sendt departementet. Når lov og forskrift er endret, vil rundskriv, vedtaksbrev og informasjon som bygger på loven, bli oppdatert.

Påvirkning på ytre miljø

MPK har systemer for å skille avfallstypene papir, restavfall, glass og metall, plast, lysrør, batterier og toner til kopimaskin. Det kildesorteres for å redusere mengden restavfall. Virksomheten har returordning for IT-utstyr.

Det benyttes fjernvarme, og energiforbruket i kontorlokalene begrenses ved at alle lys slukkes når lokalene forlates om kvelden, og ved at temperaturen senkes i helger.

Det gjennomføres svært få tjenestereiser, og så langt som mulig avholdes eksterne møter digitalt.

MPK velger miljøfyrtårnsertifiserte produkter og andre miljøvennlige alternativer så langt det er mulig.

Pensjonskassens fond

Pensjonskassens reguleringsfond forvaltes av styret etter lov om arbeidstakere til sjøs § 14. Stortinget vedtok 18. desember 2020, med

virkningsdato fra 1. januar 2021, en lovendring som gir styret ansvar for å fastsette reglement for fondsforvaltningen i MPK tilpasset reglene for innskuddspensjonskasser.

Kapitalforvaltningen ledes av en investeringskomite i MPK på mandat fra styret. Investeringskomiteen ledes av direktøren i MPK. Virksomheten bruker ekstern forvaltning og får bistand fra uavhengig rådgiver i dette arbeidet.

MPK har som overordnet mål å maksimere den langsiktige avkastningen på investert kapital i henhold til vedtatt investerings-strategi. MPK legger til grunn at god avkastning over tid er avhengig av en bærekraftig utvikling i økonomisk, miljømessig og samfunnsmessig forstand.

Pr. 31.12.2023 var reguleringsfondet på 701 mill. kroner, hvorav 659 mill. kroner er plassert i ulike verdipapirfond. Fondet er forvaltet slik at det ligger innenfor rammene i fondsreglementet og den styrevedtatte fondsforvaltningsstrategien.

Fremskrivning av pensjonskassens inntekter og utgifter

Økonomien i pensjonsordningen er basert på et utligningsprinsipp, noe som innebærer at årets inntekter går til å dekke årets utgifter. Ordningen har dermed ikke kapitaldekning for sine forpliktelser beregnet etter vanlige forsikringstekniske prinsipper. Ordningens inntekter er svært sensitiv for konjunktursvingninger og sysselsettingen til sjøs. Rundt halvparten av våre medlemmer jobber i offshoresektoren. Dette er en sektor med relativt høyt lønnsnivå, og en vesentlig nedgang i sysselsettingen innen offshore er den største usikkerhetsfaktoren når det gjelder ordningens fremtidige økonomi.

Prognostiserte resultater for ordningens økonomi utarbeides på både mellomlang (5 år) og lang sikt (50 år).

For inntektsprognosen i perioden 2024–2028 benyttes en modell som baserer seg, i tillegg til historisk medlemsutvikling, på de ulike makroøkonomiske parameterne som påvirker ordningens inntekter (oljepris, arbeidsledighet, BNP, trend, sesongvariasjoner, lønnsvekst og G-regulering). Stabil medlemsutvikling bidrar sammen med årlig lønnsvekst til at vi forventer en fortsatt økning i premieinntektene.

Anslag for pensjonsutbetalinger de neste fem årene er beregnet av ekstern aktuar. Ut fra disse anslagene forventes det en liten nedgang i antall pensjonister under 67 år. Budsjettert økning i pensjonskostnadene i 2024 skyldes derfor i all hovedsak den årlige reguleringen av løpende pensjoner.

Tilskuddet etter lovens § 15 er beregnet til å utgjøre 21 mill. kroner i 2024. Dette vil reduseres med ca. 2 mill. kroner hvert år fremover, til det når lovens minimum på 8 mill. kroner. Faktisk tilskudd for 2023 utgjorde 24 mill. kroner.

Budsjettert resultat for 2024 er 111 mill. kroner, og det er forventet at ordningen vil gå med et årlig overskudd i størrelsesorden 100–200 mill. kroner de påfølgende år. Ifølge fremskrivingen vil reguleringsfondet være oppe i 1,5 mrd. kroner ved utgangen av 2028.

Som nevnt over har vi i 2023 ferdigstilt arbeidet med å lage en 50-årsprognose som viser ordningens økonomi på et aggregert nivå. Resultatet av denne prognosen viser at vi med en langsiktig,

stabil medlemsbase på 28 000 (1700 lavere enn i 2023) vil gå med overskudd i overskuelig fremtid.

Fortsatt drift

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskapet og balansen med tilhørende noter en riktig oversikt over MPKs økonomiske utvikling og finansielle stilling. Pensjonsordningen er statsgarantert, og årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Disponering av årets resultat

Årets overskudd på 185 mill. kroner tilføres reguleringsfondet i henhold til lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs § 14.

Oslo, 18. april 2024

Geir Bø
direktør

Finn Melbø
styrets leder

Hellen Solhaug
styremedlem

Trond Løfgren
styremedlem

Hege Ajer Petterson
styremedlem

Tor Kristoffersen
styremedlem

Resultatregnskap

	Note	2023	2022
Premieinntekter	2	1 288 934 595	1 193 914 079
Tilskudd fra staten	3	24 000 000	26 900 000
Sum premieinntekter og driftsinntekter		1 312 934 595	1 220 814 079
Renteinntekt, utbytte og avkastning	4	5 519 320	3 105 890
Verdiendringer på investeringer	4	40 971 203	-29 798 361
Realisert gevinst og tap på investeringer	4	-2 135 993	112 698
Sum netto resultat fra finansielle investeringer		44 354 531	-26 579 772
Pensjonsutbetalinger	5	-1 123 488 679	-1 062 962 027
Sum pensjonsutbetalinger		-1 123 488 679	-1 062 962 027
Resultat av pensjonsvirksomheten		233 800 447	131 272 280
Lønnskostnad	6, 7	-22 070 990	-20 132 399
Avskrivning anleggsmidler	8	-7 761 248	-7 667 818
Annen driftskostnad	9	-22 510 927	-21 184 697
Sum driftskostnader		-52 343 165	-48 984 915

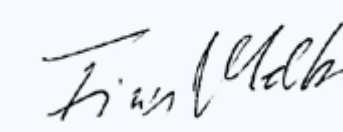
	Note	2023	2022
Renteinntekt	10	4 707 103	2 128 721
Annen finansinntekt	10	4 063	356 208
Annen finanskostnad	10	-1 261 272	-1 222 993
Resultat av finansposter		3 449 895	1 261 936
Årsresultat	11	184 907 176	83 549 301
Overføringer			
Overført til reguleringsfondet		184 907 176	83 549 301
Sum overføringer		184 907 176	83 549 301

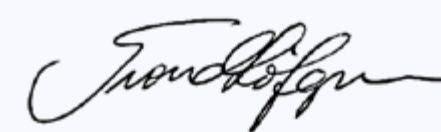
Balanse

	Note	2023	2022
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Programvare	8	19 684 469	26 918 899
Sum immaterielle eiendeler	8	19 684 469	26 918 899
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	8	283 656	151 347
Sum varige driftsmidler	8	283 656	151 347
Sum anleggsmidler		19 968 124	27 070 246
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	12	18 791 474	2 650 572
Andre kortsiktige fordringer	13	883 269	611 043
Sum fordringer		19 674 743	3 261 615
Investeringer			
Investeringer i finansielle instrumenter	4	659 459 102	482 077 095
Sum investeringer		659 459 102	482 077 095
Bankinnskudd, kontanter o.l.	14	40 400 091	41 120 288
Sum omløpsmidler		719 533 937	526 458 998
Sum eiendeler		739 502 061	553 529 243

	Note	2023	2022
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Reguleringsfond	11	700 741 078	515 833 901
Sum egenkapital	11	700 741 078	515 833 901
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	15	3 161 671	3 064 546
Skyldig offentlige avgifter	16	33 788 920	32 632 090
Annen kortsiktig gjeld	15	1 810 393	1 998 706
Sum kortsiktig gjeld		38 760 984	37 695 342
Sum gjeld		38 760 984	37 695 342
Sum egenkapital og gjeld		739 502 061	553 529 243

Oslo, 18. april 2024


Geir Bøe
direktør

Finn Melbø
styrets leder

Hellen Solhaug
styremedlem

Trond Løfgren
styremedlem

Hege Ajer Petterson
styremedlem

Tor Kristoffersen
styremedlem

Direkte kontantstrøm

	2023	2022
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Innbetaling av premier	1 273 432 145	1 192 844 634
Innbetaling av statstilskudd	24 000 000	26 900 000
Utbetalinger til medlemmer av MPK	-1 122 661 800	-1 060 768 755
Innbetaling av renter, provisjoner	4 711 166	2 484 929
Utbetaling av renter, omkostninger	-1 261 272	-1 222 993
Utbetalinger vedrørende driften (lønn, driftskostnader etc.)	-45 253 833	-38 875 857
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	132 966 407	121 361 958
KONTANTSTRØMMER FRA KAPITALFORVALTNING		
Innbetalinger ved salg av verdipapirer for kortsiktige handelsformål (trading)	37 136 533	2 738 115
Utbetalinger ved kjøp av verdipapirer for kortsiktige handelsformål (trading)	-170 164 009	-138 121 567
Netto kontantstrømmer fra kapitalforvaltning	-133 027 477	-135 383 452
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERING AV DRIFTSMIDLER		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-216 939	0
Utbetaling ved kjøp av immaterielle eiendeler	-442 188	-4 462 013
Netto kontantstrømmer fra investering av driftsmidler	-659 127	-4 462 013

	2023	2022
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-720 197	-18 483 507
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	41 120 288	59 603 795
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved periodens slutt	40 400 091	41 120 288
AVSTEMMING		
Resultat før skattekostnad	184 907 176	83 549 301
Tap/gevinst ved salg av eiendeler	2 135 993	-112 698
Ordinære avskrivninger	7 761 248	7 667 818
Endring i kundefordringer	-16 178 541	-778 605
Endring i leverandørgjeld	97 125	1 824 082
Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	-46 490 523	26 692 471
Endring i andre tidsavgrensingsposter	733 930	2 519 589
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	132 966 407	121 361 958

Note 1 Regnskapsprinsipper

Maritim pensjonskasse (MPK) er en pliktig tjenstepensjonsordning, med hovedformål å yte pensjon til arbeidstakere til sjøs. MPK er regulert i egen lov; «Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs» av 3. desember 1948. Regnskapet til MPK er ikke en del av statsregnskapet og årsregnskapet vedtas av styret i MPK.

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrøm og noter til regnskapet. Regnskapsoppstillingen har tatt utgangspunkt i årsregnskapsforskriften for pensjonsforetak (forskrift av 20. desember 2011 nr. 1457) og er tilpasset MPKs virksomhet.

I henhold til instruks fastsatt av Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID) skal årsregnskapet avlegges i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Ved avvik fra regnskapsloven og god regnskapsskikk skal det redegjøres for avvikene i prinsippnoten til årsregnskapet.

MPK følger som hovedregel regnskapsloven og god regnskapsskikk med unntak av følgende resultatposter: pensjonspremie fra arbeidstakere og rederier, samt de ansattes egen pensjonsordning.

Nedenfor er det redegjort for den regnskapsmessige behandlingen av de enkelte postene. For regnskapposter som ikke følger av regnskapsloven vil dette bli spesielt kommentert.

INNTEKTER

Premieinntekter

MPK opparbeider inntekter primært gjennom premieinntekter fra arbeidstakere og rederier. Premieinntekter resultatføres til verdien av vederlaget på tidspunkt for innsendelse av premieoppgaver. Herunder blir premien for 6. termin beregnet, fakturert og resultatført i januar og februar i det påfølgende regnskapsåret. MPKs praksis med inntektsføring av premieinntekten for 6. termin på faktureringsstidspunktet er ikke i henhold til RL § 4-1, som legger til grunn at inntekt skal resultatføres når den er opptjent.

Tilskudd fra staten

MPK mottar tilskudd fra AID iht. Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs. Inntektsføringen skjer i samme periode som den tilhørende pensjonsutbetalingen.

Utsatt inntekt investeringstilskudd

I perioder der ordningen går med underskudd, som ikke kan dekkes av reguleringsfondet, mottas tilskudd fra AID til å finansiere ordningen. I perioder med overskudd vil staten ikke finansiere investeringene eller administrasjonen av ordningen. Investeringstilskudd behandles som utsatt inntektsføring og resultatføres som en korreksjonspost til avskrivningene av investeringene i takt med avskrivningsperioden. Dette medfører at avskrivninger fra investeringer knyttet til investeringstilskudd får en netto resultateffekt lik null.

Øvrige inntekter

Andre inntekter inntektsføres når de er opptjent. Renteinntekter knyttet til bankinnskudd resultatføres når de er opptjent.

PENSJONSUTBETALINGER I ORDNINGEN

Pensjonsutbetalingene i ordningen finansieres etter utligningsprinsippet ved at løpende inntekter av pensjonspremie fra sjømenn og rederier går til å dekke løpende utgifter til pensjoner og administrasjon. Staten finansierer spesielle pensjonsforpliktelser, hvorav krigsfartstillegget er det viktigste. Ordningen har ikke kapitaldekning for sine fremtidige forpliktelser, men er garantert av staten.

Det er lagt til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Det er følgelig ikke gjort beregning eller avsetning for eventuell over-/underdekning i pensjonsordningen. Pensjonsutbetalingene resultatføres på utbetalingstidspunktet.

PENSJONER TIL EGNE ANSATTE

MPKs ansatte er medlem av Statens pensjonskasse (SPK), og pensjonsordningen er finansiert gjennom innbetalinger til SPK.

Virksomheten har ikke et eget fond for pensjonsmidler i SPK, og pensjonsordningen i SPK er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksplan. Når det ikke foreligger tilstrekkelig informasjon til å regnskapsføre en flerforetaksordning som en ytelsesbasert pensjonsordning må virksomheten regnskapsføre ordningen som om det var en innskuddsbasert pensjonsordning. Av den grunn har MPK

ingen pensjonsforpliktelse utover innskuddsbetalingen, og periodens pensjonskostnad er lik innbetalt premie for perioden.

DRIFTSKOSTNADER

Kostnader som gjelder transaksjonsbaserte inntekter regnskapsføres i samme periode som tilhørende inntekt. Kostnader som finansieres gjennom bevilgning regnskapsføres i den periode aktivitetene som bevilgningen er forutsatt å finansiere er utført.

Andre driftskostnader kostnadsføres når de påløper.

KLASSIFISERING AV BALANSEPOSTER

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Øvrige fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges tilsvarende kriterier til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

IMMATERIELLE EIENDELER

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende som driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

INVESTERINGER I FINANSIELLE INSTRUMENTER

For investeringer i verdipapirfond brukes virkelig verdi *). Verdien i balansen tilsvarer markedsverdien av investeringene pr. 31.12. Mottatte utbytteandeler, og realiserte og urealiserte gevinster/tap, resultatføres under «netto resultat fra finansielle investeringer».

*) Virkelig verdi er det beløp en eiendel kan omsettes for, eller en forpliktelse gjøres opp med i en transaksjon med armlengdes avstand, mellom velinformerte og uavhengige parter. For finansielle eiendeler som er notert på børs eller annen regulert markeds plass hvor det skjer regelmessige handler, settes virkelig verdi til siste omsetningskurs.

FORDRINGER

Kundefordringer føres i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene (over 90 dager) og en tilleggsavsetning som skal dekke øvrige påregnelige tap.

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

GJELD

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

REGULERINGSFOND

Overskudd i regnskapsåret legges til reguleringsfondet. Underskudd dekkes av reguleringsfondet. Hvis reguleringsfondet skulle bli nullet ut dekker statsgarantien (ref. §8 i Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs) underdekningen.

SELVASSURANDØRPRINSIPP

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

VALUTA

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er omregnet til NOK etter dagskursprinsippet. Transaksjoner i valuta omregnes til transaksjonsdagens kurs. Valutaeffekter presenteres som netto verdiendring valuta.

TRANSAKSJONER MELLOM NÆRSTÅENDE PARTER

Følgende institusjoner er definert som nærstående parter; Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID). Det er kun transaksjoner knyttet til statstilskudd etter Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs mellom AID og MPK.

SKATT

Med bakgrunn i en statlig tilknytningsform er MPK unntatt fra skatteplikt. Det bokføres derfor verken skattekostnad eller utsatte skatteforpliktelser.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den direkte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

ENDRINGER AV REGNSKAPSPRINSIPPER

Endringer av regnskapsprinsipper skal begrunnes. Virkning av endring av regnskapsprinsipp, og korrigerende av vesentlig feil i tidligere års

regnskap, skal føres direkte mot egenkapital. Det skal opplyses om virkningen av en slik prinsippendring i en egen note. Det samme gjelder vesentlige feil i tidligere årsregnskap og korrigerende av slike feil, samt omklassifiseringer. Sammenligningstall og omarbeiding av disse skal forklares.

Note 2 Premieinntekter

	2023	2022
Premie fra arbeidstakere	433 737 314	402 271 860
Premie fra NAV	3 558 897	3 067 326
Pensjonspremie fra arbeidstakere	437 296 211	405 339 186
Premie fra rederier	851 638 384	788 574 894
Pensjonspremie fra rederier	851 638 384	788 574 894
Sum premieinntekter	1 288 934 595	1 193 914 079

MPK gjennomfører en årlig kontroll av vårt medlemsregister mot maritimt AA-register for å sikre at pliktige medlemmer blir med i pensjonsordningen. Kontrollen for 2022 var ikke ferdigstilt pr. 31.12.23. Det gjenstår noe usikkerhet knyttet til uavklarte forhold ved utgangen av året. Usikkerheten anses likevel å være uvesentlig. Potensielle påløpte premieinntekter er ikke avsatt i regnskapet pr. 31.12.23. Eventuelle premieinntekter som gjenstår vil etterhvert inntektsføres når forholdene er avklart. Kontrollen for 2023 er ikke igangsatt ved utgangen av året.

Note 3 Tilskudd fra staten (AID)

Bevilgninger	2023	2022
§ 15-1 a), b), c)	16 000 000	18 900 000
§ 15-3	8 000 000	8 000 000
Sum mottatt tilskudd fra staten	24 000 000	26 900 000

Staten dekker følgende pensjonsutgifter gjennom et årlig tilskudd § 15-1:

- Krigsfartstillegget
- Enkepensjoner etter arbeidstakere som sluttet i pensjons givende tjeneste før 1. september 1939
- Pensjoner for fartstid i utenlandsk hvalfangst, før 1. september 1939 og etter 31. desember 1945

§ 15-3: Fast årlig tilskudd på 8 mill. kroner
Tilskuddet avrundes til nærmeste hundre tusen kroner.

Ordningen er garantert av staten (Arbeids- og inkluderingsdepartementet) ved at underskudd utover reguleringsfondet dekkes av staten ved garantitilskudd (§ 8). Overskudd i regnskapsåret legges til reguleringsfondet. Underskudd dekkes av reguleringsfondet så lenge det er midler i fondet. MPKs fond forvaltes etter regler som fastsettes av styret.

Note 4 Investeringer i finansielle instrumenter vurdert til virkelig verdi

	Antall	Anskaffelses- kost	Urealisert avkastning	Balanseført verdi pr 31.12.23	Virkelig verdi pr 31.12.23	Realisert avkastning	Avkastning fond (renteinntekter)	Utbytte på finan- sielle eiendeler	Kursdifferanser endring urealisert gevinst/tap
Obligasjon Norge									
Alfred Berg Obligasjon	409 412,77	47 805 576	-278 404	47 527 173	47 527 173		1 125 928		1 269 875
Danske Invest Norsk Obligasjon Inst	44 631,18	47 379 289	829 974	48 209 263	48 209 263		85 276		2 603 245
Nordea Obligasjon III	48 066,40	47 575 120	105 222	47 680 342	47 680 342		839 867		1 503 395
Obligasjon Global									
AXA Global Sustainable Aggregate Hdg NOK	624 939,10	59 767 268	-2 991 551	56 775 717	56 775 717		134 974		1 920 077
Payden Global Short Bond Fund	404 632,23	44 697 063	121 985	44 819 048	44 819 048		28 669		1 260 111
RobecoSAM Global Green Bonds NOKH	182 260,59	17 304 343	-1 400 284	15 904 059	15 904 059		28 972		913 242
T. Rowe Price Global Aggregate Bond Fund NOK	626 904,13	59 258 251	-3 557 819	55 700 432	55 700 432		103 096		1 132 642
Storebrand Global Obligasjon 1-3 B	36 791,81	36 078 133	969 946	37 048 080	37 048 080		11 079		969 946
Dimensional Global Short Fixed Income NOKH						-2 135 993			2 434 660
Aksjefond Norge									
Alfred Berg Gambak	272,26	10 400 000	4 072 945	14 472 945	14 472 945			174 648	1 381 895
Arctic Norwegian Value Creation D	7 847,09	14 400 000	-472 429	13 927 571	13 927 571			150 375	875 836
Danske Invest Norske Aksjer Inst I	1 433,37	10 480 372	3 498 290	13 978 662	13 978 662			56 101	1 008 934
KLP AksjeNorge Indeks S	11 188,51	40 566 652	4 550 820	45 117 473	45 117 473			6 749	1 800 458
KLP AksjeNorge Indeks P								4 887	

	Antall	Anskaffelses- kost	Urealisert avkastning	Balanseført verdi pr 31.12.23	Virkelig verdi pr 31.12.23	Realisert avkastning	Avkastning fond (renteinntekter)	Utbytte på finan- sielle eiendeler	Kursdifferanser endring urealisert gevinst/tap
Aksjefond Global									
AKO Global Long-Only USD Class D1	8 060,42	11 650 000	1 965 066	13 615 066	13 615 066				2 953 273
CT Responsible Global Equity Class I	30 597,69	10 602 249	651 248	11 253 497	11 253 497			51 113	1 628 759
KLP AksjeVerden Indeks S	63 391,64	69 590 566	8 693 329	78 283 895	78 283 895			19 781	7 990 109
KLP AksjeVerden Indeks P								12 484	
Nordea Stabile Aksjer Global Etisk	3 383,73	15 050 000	3 542 505	18 592 505	18 592 505			191 687	2 396 058
SGA Global Equity Growth Fund Class L	10 356,11	12 250 000	1 672 373	13 922 373	13 922 373				3 326 519
Stewart Investors Global EM Sust VI Acc EUR	277 740,89	6 600 000	932 320	7 532 320	7 532 320				1 083 377
T. Rowe Price Global Value I10	100 675,09	12 600 954	2 934 753	15 535 708	15 535 708			41 111	2 216 312
Pengemarked									
Danske Invest Norsk Likviditet Inst.	30 272,55	30 167 986	138 719	30 306 706	30 306 706		1 245 753		159 987
Storebrand Likviditet	2 909,22	29 139 085	117 178	29 256 263	29 256 263		1 206 771		142 490
Sum		633 362 914	26 096 188	659 459 102	659 459 102	-2 135 993	4 810 385	708 935	40 971 203

Kredittrisiko i MPKs portefølje er definert som risiko for at utsteder av obligasjoner skal misligholde betaling av renter og hovedstol. MPK ønsker en lav kredittrisiko i porteføljen og har dermed valgt en relativt høy andel statsobligasjoner.

Likviditetsrisiko vil være risikoen for at MPK ikke får solgt seg ut av en gitt investering på et gitt tidspunkt. Porteføljen består av aksjefond, obligasjonsfond og pengemarkedsfond, som normalt har relativt høy likviditet.

Investeringsstrategien tillater en aksjeandel på 45 %.
Markedsrisikoen og tapspotensialet er moderat.

Note 5 Pensjonsutbetalinger til medlemmer av pensjonskassen

	2023	2022
Alderspensjoner under 67 år	1 071 306 444	1 009 760 804
Alderspensjoner over 67 år	1 901 619	3 077 807
Enkepensjoner	19 309 641	22 942 941
Andre tillegg og fradrag	7 844 083	11 161 774
Inntektsbasert pensjon	24 839	0
Tilbakebetaling av premie engangsbeløp	23 017 517	15 957 906
Sum pensjonsutbetalinger	1 123 404 143	1 062 901 232
Korreksjon pensjoner tidligere perioder *	84 536	60 795
Sum pensjonsutbetalinger korrigert	1 123 488 679	1 062 962 027

Virksomheten har en pensjonsordning som omfatter i alt 4 760 personer per 31.12.2023. Pensjonsutbetalingene i ordningen finansieres etter utligningsprinsippet ved at løpende inntekter av pensjonspremie fra sjømenn og rederier skal dekke løpende utgifter til pensjoner og administrasjon. Staten finansierer spesielle pensjonsforpliktelser; av disse er krigsfartstillegget den viktigste. Ordningen har ikke kapitaldekning for sine

fremtidige forpliktelser, men er garantert av staten. Det er lagt til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Det er følgelig ikke gjort beregning eller avsetning for eventuell over-/underdekning i pensjonsordningen.

* Tallene viser nettoeffekten av korrigerede pensjoner og innkrevede feilutbetalte pensjoner som gjelder tidligere år.

Note 6 Pensjoner

	2023	2022
Adm. premie	47 485	43 608
Arbeidsgiverandel	1 690 644	1 660 067
Sum pensjonskostnad	1 738 129	1 703 675

MPKs ansatte er medlemmer av Statens pensjonskasse (SPK), og pensjonsordningen er finansiert gjennom innbetalinger til SPK. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen derfor behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning, hvor pensjonspremie kostnadsføres løpende

og ingen avsetninger foretas i regnskapet. Samlet premiesats for pensjonsinnskudd til SPK i 2023 var 11,80 %. Premiesatsen for 2022 var 12,80 %.

Virksomhetens pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Note 7 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	15 577 159	14 360 481
Arbeidsgiveravgift	2 706 166	2 231 902
Pensjonskostnader (ref. note 6)	1 738 129	1 703 675
Andre ytelser	2 049 536	1 836 342
Sum	22 070 990	20 132 399

Virksomheten har i 2023 hatt 21,48 avtalte årsverk og 18,83 utførte årsverk.

Ytelser til ledende personer	2023	2022
Daglig leder:		
Lønn *	1 449 560	1 396 509
Pensjonskostnader (ref. premiesats i note 6)	171 048	178 753
Annen godtgjørelse	36 376	20 930
Sum	1 656 984	1 596 192

* Lønnstrekk for ferie var ikke medtatt i noteopplysningen i 2022. Fjorårets tall er derfor omarbeidet for å oppnå sammenlignbarhet.

	2023	2022
Styrehonorar	91 751	71 438

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter. MPK har ingen forpliktelser knyttet til bonus eller fratredelse e.l.

Kostnadsført godtgjørelse til revisor

I henhold til lov om Riksrevisjonen av 7. mai 2004 og lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs § 19 revideres virksomhetens regnskap av Riksrevisjonen. Maritim pensjonskasse belastes derfor ikke for godtgjørelse til revisor.

Note 8 Anleggsmidler

	Programvare	Datautstyr	Inventar	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.23	53 447 130	1 197 075	550 288	55 194 494
Tilgang kjøpte driftsmidler	442 187	160 634	56 306	659 127
Avgang i året		1 131 555	139 342	1 270 897
Anskaffelseskost 31.12.23	53 889 317	226 154	467 252	54 582 724
Av- og nedskrivninger pr. 01.01.23	26 528 232	1 160 003	436 013	28 124 248
Årets ordinære avskrivninger	7 676 617	17 489	67 140	7 761 248
Avgang avskrivninger		1 131 555	139 342	1 270 897
Av- og nedskrivninger pr. 31.12.23	34 204 849	45 937	363 811	34 614 597
Bokført verdi 31.12.23	19 684 469	180 217	103 441	19 968 124
Økonomisk levetid	7 år	3 år	7 år	

Avskrivningsplanen har hensyntatt antatt levetid for programvare. Den egenutviklede programvaren inkluderer portalløsninger for rederier og sjømenn, saksbehandlersystem og dokumenthåndteringssystem. I tillegg inkluderer denne posten økonomisystem, Business Intelligence-verktøy, arkivsystem mv. Det har ikke vært noen endringer i estimert levetid i 2023.

Årets avgang skyldes opprydning av anleggsmidler som er ferdig avskrevet. Utrangeringen medførte justering av anskaffelseskost og akkumulerte avskrivninger pr 31.12.23.

Note 9 Annen driftskostnad

	2023	2022
Lokaler og inventar	3 449 461	3 636 487
Kontorrekvisita, tlf., porto m.m.	1 387 512	1 133 484
IT-kostnader	16 859 871	12 379 358
Tap av fordringer	65 019	355 664
Endring i avsetning tap av fordringer	-650 000	95 000
Øvrige driftskostnader	1 399 065	3 584 704
Sum annen driftskostnad	22 510 927	21 184 697
	2023	2022
Tapsført pensjonspremie	14 048	593 025
Tapsført pensjonskrav	53 471	77 559
Innkomet tidligere tapsførte fordringer	-2 500	-314 919
Sum tap av fordringer	65 019	355 664

Note 10 Spesifikasjon av finansinntekter og finanskostnader

Finansinntekter	2023	2022
Renteinntekt	3 968 195	1 493 339
Morarenter	738 908	635 382
Sum renteinntekt	4 707 103	2 128 721
Returprovisjon verdipapirer	0	354 853
Annen finansinntekt	4 063	1 355
Sum annen finansinntekt	4 063	356 208
Finanskostnader	2023	2022
Bankgebyrer	205 428	212 669
Inkassoomkostninger	301 095	415 473
Annen finanskostnad	754 749	594 850
Sum finanskostnader	1 261 272	1 222 993
Netto finansposter	3 449 895	1 261 936

Renteinntektene består i hovedsak av renter på innestående hos DnB. Inkassoomkostningene gjelder innkrevingsavtale med Intrum.

Note 11 Egenkapital

	Reguleringsfond
Pr. 31.12.2022	515 833 901
Pr 01.01.2023	515 833 901
Årets resultat	184 907 176
Pr 31.12.2023	700 741 078

Reguleringsfondet er regulert i § 14 i lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs: Overskudd i regnskapsåret legges til reguleringsfondet. Underskudd dekkes av reguleringsfondet.

Styret fastsetter et forvaltningsreglement i henhold til AIDs instruks for styret. Styret forvalter reguleringsfondet i samsvar med det fastsatte forvaltningsreglementet.

Note 12 Kundefordringer

Kundefordringer	2023	2022
Kundefordringer til pålydende	20 376 474	4 885 572
Avsetning til tap på kundefordringer	-1 585 000	-2 235 000
Sum kundefordringer	18 791 474	2 650 572

Det er foretatt en avsetning for tap på fordringer som er forfalt med over 90 dager. Det er disse fordringene som anses usikre.

Kundefordringer pr. 31.12.23 er vesentlig høyere enn på samme tid i fjor. Dette skyldes en kunde med utestående fordring på 15 mill. kroner. Fordringen er ikke forfalt pr. 31.12.23.

Note 13 Andre fordringer

Kortsiktige fordringer	2023	2022
Påløpne refusjoner sykepenger	87 000	57 000
Forskuddsbetalte ikke påløpte kostnader	796 269	554 043
Sum andre kortsiktige fordringer	883 269	611 043

Note 14 Bankinnskudd, trekkrettigheter

	2023	2022
Bankinnskudd, klientkonto kapitalforvaltning	40 065	16 411
Bankinnskudd DnB	40 343 824	41 087 791
Depositum leie Anthon B Nilsen	16 202	16 087
Sum bankinnskudd og kontanter	40 400 091	41 120 288

Bundne midler: Av sum bankinnskudd og kontanter utgjør bundne midler kr. 34 093 474

Note 15 Kortsiktig gjeld

	2023	2022
Leverandørgjeld	3 161 671	3 064 546
Skyldig feriepenger	1 767 745	1 716 353
Skyldig pensjonsutbetalinger	0	37 639
Påleggstrekk, pensjonister	38 562	104 089
Påløpte kostnader	0	140 625
Annen kortsiktig gjeld	4 086	0
Sum annen kortsiktig gjeld	1 810 393	1 998 706

Note 16 Skyldige offentlig avgifter

	2023	2022
Forskuddstrekk skatt	32 904 075	31 986 086
Skyldig arbeidsgiveravgift	630 327	400 279
Påløpt arbeidsgiveravgift av avsetning feriepenger	249 252	242 006
Utgående mva	5 266	3 719
Sum skyldige offentlige avgifter	33 788 920	32 632 090

Revisjonsberetning



Vår referanse: 2023/00737-28

MARITIM PENSJONSKASSE
Org. Nr.: 940415683

Riksrevisjonens beretning

Konklusjon

Riksrevisjonen har revidert årsregnskapet for Maritim pensjonskasse for regnskapsåret 1. januar - 31. desember 2023. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og kontantstrømoppstilling og noter, herunder sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Oppstilling av resultatregnskapet viser at årsresultatet er 184 907 176 kroner.

Etter Riksrevisjonens mening

- oppfyller årsregnskapsoppstillingene gjeldende krav,
- gir oppstillingene i årsregnskapet med noter et dekkende bilde av virksomhetens resultat for 2023 og av eiendeler og gjeld per 31. desember 2023, i samsvar med regnskapsloven og regelverk for økonomistyring i staten.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med *lov om Riksrevisjonen, instruks om Riksrevisjonens virksomhet* og internasjonale standarder for offentlig finansiell revisjon (ISSAI-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til lov, instruks og disse standardene er beskrevet nedenfor under Riksrevisjonens oppgaver og plikter ved revisjonen. Vi er uavhengige av virksomheten i samsvar med kravene i lov og instruks om Riksrevisjonen og ISSAI 130 Code of Ethics utstedt av International Organisation of Supreme Audit Institutions (INTOSAI-ets etikkregler), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon i årsrapporten

Ledelsen er ansvarlig for informasjonen i årsrapporten. Øvrig informasjon består av ledelseskomentarar og styreberetning (i del VI) og annen øvrig informasjon (del I–V) i årsrapporten. Riksrevisjonens konklusjon ovenfor om årsregnskapsoppstillingene dekker ikke informasjonen i øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapsoppstillingene er det vår oppgave å lese øvrig informasjon i årsrapporten. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen, årsregnskapsoppstillingene og kunnskapen vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapsoppstillingene, eller hvorvidt den øvrige informasjonen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom den øvrige informasjonen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at den øvrige informasjonen i årsrapporten:

- er konsistent med årsregnskapsoppstillingene og

Postadresse Kontoradresse Telefon E-post Nettside Bankkonto Org.nr.
Postboks 6835 St Olavs plass Storgata 16 22 24 10 00 postmottak@riksrevisjonen.no www.riksrevisjonen.no 7694 05 06774 974760843
0130 Oslo

Side 2 av 3

- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende regelverk

Ledelsens, styrets og det overordnede departementets ansvar for årsregnskapet

Ledelsen og styret er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet som gir et dekkende bilde i samsvar med regnskapsloven og regelverket for økonomistyring i staten. Ledelsen og styret er også ansvarlige for slik intern kontroll som de finner nødvendig for å kunne utarbeide årsregnskapet som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Det overordnede departementet og styret har det overordnede ansvaret for at virksomheten rapporterer relevant og pålitelig resultat- og regnskapsinformasjon og har forsvarlig intern kontroll.

Riksrevisjonens oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapsoppstillingene

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapsoppstillingene som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som gir uttrykk for Riksrevisjonens konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med *lov om Riksrevisjonen*, *instruks om Riksrevisjonens virksomhet* og internasjonale standarder for offentlig finansiell revisjon, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den, enkeltvis eller samlet, med rimelighet kan forventes å påvirke de beslutningene brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapsoppstillingene.

Som del av en revisjon i samsvar med *lov om Riksrevisjonen*, *instruks om Riksrevisjonens virksomhet* og internasjonale standarder for offentlig finansiell revisjon, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoene for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapsoppstillingene, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av internkontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av virksomhetens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige, og om tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- dersom vi gjennom revisjonen av årsregnskapsoppstillingene får indikasjoner på vesentlige brudd på administrative regelverk med betydning for økonomistyring i staten, gjennomfører vi utvalgte revisjonshandlinger for å kunne uttale oss om hvorvidt det er vesentlige brudd på slike regelverk.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapsoppstillingene, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapsoppstillingene gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et dekkende bilde i samsvar med regelverket for økonomistyring i staten og de statlige regnskapsstandardene (SRS).

Vi kommuniserer med ledelsen blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen. Vi informerer overordnede departementet om funn og svakheter.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om etterlevelse av administrative regelverk for økonomistyring

Vi uttaler oss om hvorvidt vi er kjent med forhold som tilsier at virksomheten har disponert bevilgningene på en måte som i vesentlig grad strider mot administrative regelverk med betydning for økonomistyring i staten. Uttalelsen gis med moderat sikkerhet og bygger på ISSAI 4000 for etterlevelsesrevisjon. Moderat

Side 3 av 3

sikkerhet for uttalelsen oppnår vi gjennom revisjon av årsregnskapsoppstillingene som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi finner nødvendige.

Basert på revisjonen av årsregnskapet, er vi ikke kjent med forhold som tilsier at virksomheten har disponert bevilgningene i strid med administrative regelverk med betydning for økonomistyring i staten.

Oslo, 25.4.2024

Etter fullmakt

Tor Digranes
ekspedisjonssjef

Usman Asif
avdelingsdirektør

Beretningen er godkjent og ekspedert digitalt.



Maritim
pensjonskasse