

A large red offshore oil rig stands in the middle of a dark, choppy sea. The rig has a tall derrick and various platforms. The sky is overcast. The image is overlaid with a pattern of white wavy lines.

PENSJONSTRYGDEN
FOR SJØMENN ~

Årsrapport 2015





Årsrapport 2015

INNHALDSFORTEGNELSE

KAPITTEL	SIDE	INNHold
1	4	Leders beretning
2	8	Introduksjon til virksomheten og hovedtall
2.2	10	Organisasjonen
2.3	12	Nøkkeltall
3	14	Årets aktiviteter og resultater
3.2	15	Simuleringsløsningen
3.3	18	Brukerseminar
4	28	Styring og kontroll i virksomheten
4.1	20	Styrets beretning
4.2	26	Presentasjon av styret
5	28	Vurdering av fremtidsutsikter
5.2	32	Situasjonen i offshorebransjen
6	38	Årsregnskap
6.2	40	Resultatregnskap
6.3	41	Balanse
6.4	43	Årets kontantstrøm
6.5	44	Noter
7	57	Statistikk



1. VI HAR KOMMET STYRKET UT AV PROSESSEN

2015 ble året da Pensjonstrygden for sjømenn kom i mål etter en omfattende moderniserings- og omstillingsprosess.

AV GEIR BØ, DIREKTØR

Sentralt i moderniseringsprosessen var lansering av selvbetjent portal-løsning for sjømenn og rederier. Denne er åpent 24/7, og innebærer at stadig flere nye pensjoner behandles gjennom helautomatisert selvpensjoneringsløsning, at medlemmer enkelt kan få simulert størrelsen på pensjonen sin, og at alle rederiene nå sender inn medlemsdata/fartstid gjennom vår helautomatiserte innrapporteringsløsning.

I 2010 godkjente styret en strategi for en storstilt modernisering av virksomheten PTS. Som en konsekvens av dette ble prosjektet PTS 2013 igangsatt året etter, der et hovedmål var å effektivisere prosessene i PTS. Dette ble en ferd som jeg pleier å sammenligne med en tur langs den kinesiske mur. Den har vært lang, den har vært kronglete, den har ført oss ned i de dypeste daler og over høye fjell, den har vært uoversiktlig og bydd på overraskelser. Men den har hatt en ende, og takket være de ansattes kjempeinnsats er vi kommet vel i mål.

I tillegg til å ha sluttført omstillings- og moderniseringsprosessen har vi også i 2015 opprettholdt god daglig drift.



Geir Bø
direktør

«Effekten av det nye systemet vårt er i tråd med vår målsetting om at en minst mulig andel av innbetalt pensjonspremie skal gå til administrasjon av ordningen.»

FRA 10 TIL UNDER 1 ÅRSVERK

Et resultat av denne effektiviseringen er at medlemmene nå kan gå inn på den nye portalen vår, simulere sin pensjon og pensjonere seg når det måtte passe dem, og fra hvor det måtte passe dem. De nye løsningene som er innført, har også bidratt til økt effektivitet hos oss i PTS. For eksempel fører den elektroniske innrapporteringen av fartstid til at vi nå bare behøver å bruke deler av ett årsverk for å håndtere denne prosessen. Tidligere var det behov for 10 årsverk. I tillegg er kvaliteten på dataene vi får, langt bedre, og vi kan holde oss fortløpende à jour. Samlet har PTS redusert bemanningen fra 40 til 24 ansatte, en reduksjon på 40 %. Dette inkluderer at vi har styrket bemanningen med ny kompetanse innenfor IT, kundebetjening og økonomi.

FORBEDRINGER OG FUNKSJONELLE ENDRINGER

Ved inngangen til 2015 var de nye interne kjernesystemene og nettbaserte selvbetjeningssystemene blitt operative. Nå gjenstod arbeidet med konsolidering og tilpasning av systemene. Gjennom dette året har vi derfor

rettet opp feil, gjort forbedringer og foretatt nødvendige, funksjonelle endringer. Ikke minst har vi lært å bruke systemet riktig.

SELVPENSJONERING HAR NÅDD 50 PROSENT

Vi er nå på god vei mot å innfri våre ambisjoner om automatisering. I løpet av 2016 er målet at 70 prosent av medlemmenes pensjonering skal skje via vår portal pts.no. Og vi er kommet langt: i desember 2015 ble 50 % av pensjonene utført ved selvpensjonering.

ALL FARTSTID INNRAPPORTERES NÅ ELEKTRONISK

I tillegg er automatiseringsgraden hos kundene 100 %. Alle — fra de største rederiene til de minste fiskebåtene — rapporterer nå fartstiden inn elektronisk. I november arrangerte vi et brukerforum for dem, der vi ønsket å få tilbakemelding på hvordan de opplevde de nye systemene våre, og for å få tips om hvordan vi kan tilpasse funksjonelle endringer til deres behov. Et innspill vi har fått, både fra kunder og medlemmer, er å kunne benytte nettbrett ved rapportering av fartstid og i kommunikasjon med oss. Så vi er nå i gang med å utarbeide løsninger for dette, i første omgang for Ipad.

NY SIMULERINGSLØSNING ER LANSERT

I 2015 lanserte vi vår nye simuleringssløsning, eller pensjonskalkulator, som den heter på portalen vår. Det som er nytt med denne, er at den i tillegg til å vise antallet fartsmaneder til medlemmene, også kan beregne pensjonen deres.



I 2015 BLE
50 %
AV PENSJONENE
UTFØRT VED
SELV-
PENSJONERING

Selvpensjonering er en funksjonalitet som innebærer at medlemmer kan logge inn i portalen på www.pts.no via ID-porten, og søke om pensjon i fem enkle steg.



Tidligere måtte medlemmene manuelt legge inn de nødvendige tallene for å få gjort en slik kalkyle. Vår nye løsning tar utgangspunkt i medlemmets faktiske tall, fartstid og historikk, og bruker akkurat de samme beregningsformlene til simuleringen som i den endelige pensjonsberegningen. Dermed får medlemmene vite nøyaktig hva de vil få i pensjon, før de selvpensjonerer seg, og det hele blir dermed mer forutsigbart. Medlemmene har også anledning til å få simulert pensjonsbeløpet de vil oppnå ved å vente med å pensjonere seg.

GLEDELIGE RESULTATER FRA INTERNE OG EKSTERNE SPØRREUNDERSØKELSER

PTS har vært gjennom en omfattende omstillingsprosess der vi har redusert vår bemanning betydelig. Denne ble sluttført i løpet av 2015, og vi er veldig glade for å være i mål her. Prosessen har vært meget krevende, både for dem som ble rammet og måtte forlate oss, og for PTS og de ansatte vi har igjen. Derfor har vi vært svært opptatt av å opprettholde et godt arbeidsmiljø, med ønske om at medarbeiderne skal utvikle seg og trives hos oss. I lys av endringsprosessen var vi spente på hva som ville bli avdekket i medarbeiderundersøkelsen vi gjennomførte i 2015. Resultatene derfra viste seg imidlertid å være veldig gode og positive, hvilket er meget gledelig.

Undersøkelser viser at kunder og medlemmer også er fornøyde. De setter pris på endringene som er gjennomført, og de nye løsningene vi har utviklet. Så vi kan konkludere med at vi er kommet styrket ut av den omfattende og krevende prosessen PTS har vært gjennom.

LOVFORSLAG OM NY PENSJONSORDNING FOR ARBEIDSTAKERE TIL SJØS

Folketrygden har allerede vært gjennom sin pensjonsreform, mens vår ordning ennå ikke er tilpasset denne reformen. Utvalget som ble nedsatt for å fremlegge forslag til ny pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs, har kommet med sin innstilling og la i 2015 denne frem for den forrige statsråden i Arbeids- og sosialdepartementet. På nåværende tidspunkt er det usikkert når det vil foreligge lovforslag fra departementet. I lys av dette arbeidet vil også PTS sin tilknytningsform bli avklart.

VI FØLGER NØYE MED PÅ UTVIKLINGEN INNENFOR OFFSHORESEKTOREN

Offshoresektoren utgjør en betydelig andel av vår kundeportefølje. Vi registrerer med bekymring den negative utviklingen i oljeprisen, og vurderer løpende hvilke konsekvenser dette vil ha for økonomien i pensjonsordningen. Imidlertid tyder våre prognoser så langt på at statsgarantien ikke kommer til å bli utløst i 2016. Det er dog stor usikkerhet knyttet til våre inntekter. Men la meg minne om at våre medlemmers pensjon er sikret uansett, siden pensjonsordningen er garantert av staten.

PTS HAR BEGYNT MED FONDSFORVALTING

Styret vedtok i desember 2014 en ny fondsforvaltnings- og investeringsstrategi. Arbeids- og sosialdepartementet

er ordningens tilsynsmyndighet og har utarbeidet styringsopplegg for fondsforvaltningen. PTS foretar ikke egne plasseringer, men har engasjert en uavhengig rådgiver til å anbefale overfor investeringskomiteen i PTS plasseringer hos ulike forvaltere. Rådgiver følger opp og evaluerer de eksterne forvalterne løpende, samt koordinerer rapporteringen.

I januar 2015 startet vi opp fondsforvaltningen med 125 millioner kroner fra reguleringsfondet. I henhold til strategien er 10 % av midlene plassert i aksjer, mens resten er satt i rentebærende papirer. Til tross for et turbulent marked ble avkastningen for 2015 marginalt positiv, som vist i årsregnskapet lenger bak i årsrapporten.

VI SVARER GJERNE PÅ SPØRSMÅL OM PENSJON

Pensjonsordninger er inne i en brytningstid, og det skjer generelt mye nytt innenfor pensjonsområdet. I utgangspunktet er pensjon også et komplisert tema, så jeg vil tro at mange har spørsmål vedrørende dette. Vi svarer mer enn gjerne på disse spørsmålene. Vi kan også tilby kurs og stiller villig opp hos den enkelte virksomhet i ulike møtesammenhenger, når dette er ønskelig. Så ta gjerne kontakt med oss!

Hilsen
Geir Bø
direktør

«Men la meg minne om at våre medlemmers pensjon er sikret uansett, siden pensjonsordningen er garantert av staten.»





2. INTRODUKSJON TIL VIRKSOMHETEN OG HOVEDTALL

Pensjonstrygden for sjømenn (ordningen) er en lovbestemt tjenestepensjonsordning med hovedformål å gi arbeidstakere på skip førtidsalderspensjon fra fylte 60 år til 67 år. Ordningen administreres av Pensjonstrygden for sjømenn, PTS (forvalter).

Ordningen omfatter i hovedsak sjøfolk som er norske statsborgere, sjøfolk med fast bopel i Norge, og fra 1994 også sjøfolk som er statsborgere i andre EU-/EØS-land. I tillegg til sjøfolk innen ordinær shippingvirksomhet inkluderer ordningen også flere grupper innen offshore-relaterte virksomheter. Sistnevnte utgjør nærmere 60 % av de yrkesaktive medlemmene i ordningen.

TILDELINGSBREVET FOR 2015 INNEHOLDT SYV OVERORDNEDE MÅL:

1. Gode økonomiske analyser og beregninger av ordningens økonomiske situasjon
2. Korrekt avgift til rett tid
3. Korrekt pensjon til rett tid
4. God brukerretting
5. Betyggende fondsforvaltning
6. God oppfølging av pensjonsreformen
7. God internadministrasjon

For våre medlemmer betyr målene at de skal sikres rettigheter i tråd med lov om pensjonstrygd for sjømenn. Medlemmene

30 147

Gjennomsnittlig aktive sjømenn per måned

2 103

Registrerte skip per 31.12.15

9 247

Pensjonister per 31.12.15

173 528

Medlemmer med latent rettighet per 31.12.15

skal sikres korrekt vedtak om pensjon og korrekt utbetaling til rett tid.

For våre kunder innebærer målene blant annet korrekt innkreving av premie til rett tid. Pensjonstrygden finansieres etter utlikningsprinsippet ved at løpende inntekter (premie) fra sjømenn og rederier skal dekke løpende utgifter til pensjoner og administrasjon.

God brukerretting innebærer at våre medlemmers og kunders behov skal prioriteres gjennom et godt tilpasset tjenestetilbud når det gjelder service, informasjon, tilgjengelighet og kompetanse, levert gjennom selvbetjeningsløsninger og personlig betjening. Våre IT-systemer skal understøtte og bidra til å forenkle arbeidsprosessene og forretningsprosessene, for å muliggjøre høy automatiseringsgrad.

For staten innebærer målene at PTS leverer budsjettinnspill som baserer seg på gode økonomiske anslag, og at vi legger til rette IKT-løsninger for den langsiktige tilpasningen av pensjonsreformen. Videre skal PTS søke å oppnå høyest mulig avkastning av

fondsplasseringene innenfor vedtatt strategi og gjeldende reglement.

For våre ansatte betyr målene et godt opplegg for deling og utvikling av kompetanse, og et inkluderende og støttende arbeidsmiljø.

PTS' daglige virke krever samordning med folketrygden og andre ordninger, deriblant Pensjonskassen for fiskere. Andre viktige samarbeidspartnere inkluderer skipsregistrene og skatteetaten.

FORDELING AV ANTALL REGISTRERTE SKIP PER 31.12.2015



1 300

Norsk Ordinært
skipsregister (NOR)



297

Norsk Internasjonalt
Skipsregister (NIS)



378

Utenlands skipsregister



128

EØS-flagg

AKTIVE MEDLEMMER FORDELT PÅ SEGMENT

Fiske og fangst

6 %



Tradisjonell skipsfart

10 %



Passasjerskip og ferger

25 %



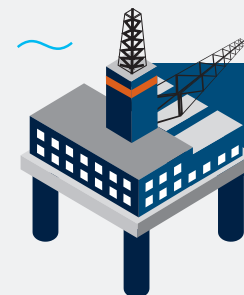
Flyttbare innretninger

25 %



Offshorerelatert

34 %



2.2 ORGANISASJONEN

Pensjonstrygden for sjømenn ledes av et styre på fem medlemmer, hvorav fire medlemmer er oppnevnt etter forslag fra sjømennenes og arbeidsgivernes organisasjoner. Arbeids- og sosialdepartementet utpeker styrets leder.

Virksomheten har 24 ansatte fordelt på fem avdelinger direkte underlagt direktør Geir Bø. Administrasjonen har kontor i Nedre Vollgate 11 i Oslo.

I 2015 har det vært endringer i virksomhetens ledelse. Line Wattø Larsen, leder av Medlem og marked, gikk ut i svangerskapspermisjon. Hanne Willoch, fagsjef i PTS, gikk inn som fungerende avdelingsleder. Bodil Johannessen, ansatt i PTS og leder for Pensjon og rettigheter siden 2009, gikk av med AFP 1. februar 2016. Niklas Jakob Søberg, seniorrådgiver i Pensjon og rettigheter, er ansatt som ny leder for avdelingen.

NIKLAS JAKOB SØBERG

Ny leder for Pensjon og rettigheter



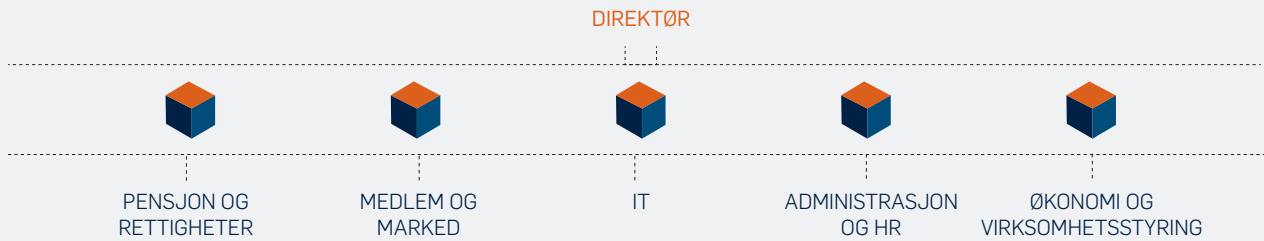
Niklas Jakob Søberg har vært i PTS siden 2008, da han begynte som saksbehandler på det daværende Pensjonskontoret.

Etter en tid som rådgiver ble han fra 2014 seniorrådgiver. I tillegg til daglig drift på pensjonsavdelingen var han som fagressurs



involvert i spesifisering og utviklingen av nytt saksbehandlingssystem for sjømannspensjon. Fra februar 2016 tar han over som leder for Pensjon og rettigheter. Søberg er utdannet sosialantropolog ved Universitetet i Bergen, samt har en cand.mag. fra Universitetet i Oslo. Før PTS jobbet han i Nav Pensjon.

ORGANISASJONSKART



Fra venstre: Hanne Willoch, fungerende leder for Medlem og marked; Geir Bø, direktør; Linn Hummlekjær, leder for IT; Rune Håland, leder for Økonomi og virksomhetsstyring; Catherine Nicolaissen, leder for Administrasjon og HR; Bodil Johannessen, leder for Pensjon og rettigheter.

2.3 NØKKELTALL

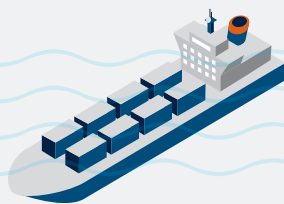
	2015	2014	2013	2012	2011
ANTALL AKTIVE MEDLEMMER (gjennomsnittstall)	30 197	31 453	31 412	30 001	29 189
ANTALL REGISTRERTE SKIP I ALT pr. 31.12.	2 103	2 057	1 949	1 933	1 888
Norsk Ordinært Skipsregister (NOR)	1 300	1 286	1 202	1 228	1 222
Norsk Internasjonalt Skipsregister (NIS)	297	275	290	286	283
Utenlands skipsregister	378	368	337	313	284
EØS-flagg (ny 2009)	128	128	120	106	99
ANTALL INNKOMNE PENSJONSKRAV	1 381	1 450	1 056	1 280	1 557
TILGANG PENSJONER	750	781	761	921	969
AVGANG PENSJONER	1 799	1 734	2 252	2 340	2 608
ANTATT RETT PROSENT LØPENDE PENSJONER	98,9 %	96,1 %	99,8 %	99,7 %	99,6 %
ANTALL PENSJONER I ALT pr. 31.12.	9247	10 296	11 249	13 002	14 848
alderspensjon før 67 år	4 328	4 616	4 961	5 495	6 048
alderspensjon etter 67 år	1 946	2 283	2 727	3 239	4 000
enke- og barnpensjoner	2 973	3 397	3 561	4 268	4 800
REGNSKAP					
INNTEKTER I ALT (mill. kr)	1 155	1 167	1 178	1 254	1 517
premie fra arbeidstaker	353	350	341	306	289
premie fra rederier	723	728	706	640	596
andre inntekter	6	4	3	5	6
tilskudd fra staten (§ 15)	71	81	90	100	108
garantitilskudd (§ 8)	0	0	26	215	516
korrigering beregnet tilskudd	0	0	8	-19	-6
finansnetto	1	4	5	7	7
UTGIFTER I ALT (mill. kr)	1 094	1 128	1 178	1 254	1 517
pensjoner	1 040	1 083	1 137	1 209	1 467
tilbakebetaling av premie	9	6	7	10	14
administrasjon	44	39	33	35	36
RESULTAT (mill. kr)	61	39	0	0	0
FOND I ALT (mill. kr)	286	225	186	186	186
grunnfond	186	186	186	186	186
reguleringsfond	100	39	0	0	0

Interne nøkkeltall	2015	2014
Årsverk*)	26	26
Lønnsandel av administrasjonskostnader	47 %	52 %
Lønn og sosiale kostnader per årsverk **)	818 195	771 917

*) Gjennomsnittlig antall årsverk

**) Sosiale kostnader inkluderer feriepenger, arbeidsgiveravgift, pensjonskostnader og andre ytelser.





3. ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER

I kapittel 3 presenterer vi årets resultater og aktiviteter, samt utviklingen i Pensjonstrygden for sjømenn.

Viser til leders beretning der det fremkommer hva PTS har gjennomført av aktiviteter og oppnådd av resultater i 2015.

I februar 2015 lanserte PTS simuleringsløsningen som gir alle medlemmer muligheten til å beregne sin fremtidige pensjon. En av PTS' rådgivere, Thomas Berg, går nærmere inn på denne løsningen i kapittel 3.2. En viktig målsetting for PTS er å prioritere medlemmers og kundenes behov. I kapittel 3.3 møter vi avdelingsleder i PTS, Hanne Willoch, som forteller om brukerseminaret som ble avholdt i november 2015.

OPPSTART AV FONDSFORVALTNING

I starten av 2015 ble reguleringsfondet overført til fondsforvaltning. Det er utarbeidet en langsiktig fondsforvaltningsstrategi og en investeringsstrategi som er godkjent i styret. Videre er det utarbeidet et «Styringsopplegg med dokumentasjonskrav for tilsyn av fondsforvaltning i PTS» som er godkjent av Arbeids- og

sosialdepartementet. PTS får bistand fra eksterne konsulenter fra Grieg Investor til utvelgelse og løpende overvåking av forvalterne samt rapportering.

Totalavkastningen siden oppstart 22. januar er på 0,56 %, og porteføljen har en markedsverdi på 85,7 mill. kroner per 31.12.15. Porteføljen ligger noe bak referanseindeks. Alle plasseringer er i henhold til gjeldende reglement, og porteføljen er i henhold til styrets retningslinjer.

Det lave rentenivået i 2015 og det at 90 % av porteføljen er i rentebærende papirer, medfører lav avkastning. PTS' portefølje er en langsiktig plassering, og det er derfor viktig å ikke vektlegge dagens situasjon i for stor grad.

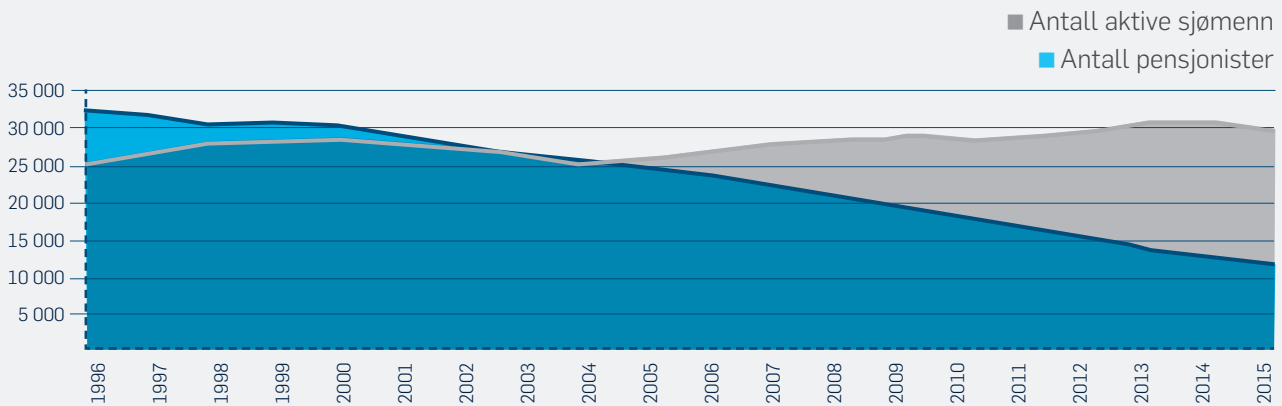
Gjennomsnittlig antall yrkesaktive medlemmer i 2015 var 30 197, en nedgang på 4 % sammenliknet med 2014

UTVIKLING I ORDNINGEN

I 2015 gikk ordningen med regnskapsmessig overskudd i likhet med i 2014, og statens garantiansvar er ikke lenger effektivt. Statens finansielle bidrag er utelukkende pensjonsforpliktelse i henhold til sjømannspensjons-trygdlovens § 15, i hovedsak gjelder dette krigsfartstillegget. Bidraget utgjør anslagsvis 71 mill. kr i 2015, og er sterkt avtakende med årene.

Per 31.12.15 omfattet ordningen 9 247 pensjonister, en nedgang på 11,2 % fra året før (10 296 pr. 31.12.14).

Årsklassene er avtagende, og andelen medlemmer med tilstrekkelig tjenestetid til å oppnå pensjonsrett innenfor dagens regelverk forventes å avta. Gjennomsnittlig antall yrkesaktive medlemmer i 2015 var 30 197, en nedgang på 4 % sammenliknet med 2014 (31 453). Nedgangen i antall yrkesaktive skyldes i all hovedsak de krevende tidene i offshorebransjen.



Grafen viser den historiske utviklingen i antall aktive medlemmer og pensjonister, siste 20 år.

Aktivklasse	Avkastning i desember			Avkastning siden oppstart (22.01.2015)			Status per 31.12.2015			
	portefølje	Referanse indeks	differanse	portefølje	Referanse indeks	differanse	Markedsverdi (i mill.kr)	allokering	strategi	Frihetsgrader
Aksjefond	-0,21 %	-2,57 %	2,36 %	5,86	3,47 %	-0,39 %	9,2	10,7 %	10 %	0 %-15 %
Obligasjonsfond	-0,24 %	-0,14 %	-0,10 %	-0,51 %	1,00 %	-1,51 %	51,7	60,3 %	60 %	0 %-80 %
Pengemarked	-0,11 %	-0,05 %	-0,06 %	-0,97 %	0,80 %	-0,17 %	24,8	28,9 %	30 %	20 %-100 %
Totalportefølje	-0,12 %	-0,33 %	-0,21 %	-0,56 %	-1,25 %	-0,68 %	85,7	100 %	100 %	

Tabellen viser avkastning på porteføljen i 2015, fordelt på aktiva klasse og sammenliknet med referanseindeks.

3.2 NÅ KAN MEDLEMMENE SIMULERE PENSJONEN SIN RASKT OG ENKELT

I 2015 lanserte PTS sin nye pensjonskalkulator. Den beregner raskt hva medlemmene kan forvente i pensjon, og er svært enkel å bruke.

– Vår nye pensjonskalkulator er tilgjengelig for alle som logger seg inn på medlemsportalen vår, opplyser rådgiver Thomas Berg hos PTS. – Kalkulatoren tar utgangspunkt i medlemmenes fartstid og historikk, og bruker samme beregningsformler som i pensjonsberegningen.



Thomas Berg, rådgiver i Medlem og marked.

Dermed kan medlemmene raskt finne ut hva de kan forvente å få i pensjon.

ALLE OPPLYSNINGER KOMMER OPP AUTOMATISK I KALKULATOREN

Tidligere måtte medlemmer sende inn et skjema til PTS når de ønsket å pensjonere seg. Nå kan de logge seg inn på «min side» på pts.no og selv gjennomføre denne prosessen i en fei.

– Derfor er pensjonskalkulatoren så hensiktsmessig og verdifull, sier Thomas ivrig. – Den gir deg full oversikt over hva du vil få i pensjon, før du elektronisk sender inn pensjonssøknaden din. Alle opplysninger vi har registrert på deg, kommer automatisk opp i kalkulatoren. Dette gjelder både virkningsdato for pensjonen din, påkrevd fartstid etter fylte 40 år, din totale fartstid og tidsrommet du har vært i stilling som overordnet og underordnet. Du slipper å lete frem dette på forhånd selv.

ENKEL UTFYLLING OG ENKELT Å FORETA NYE SIMULERINGER

– Har du i tillegg annen type fartstid, for eksempel fra fiskebåt eller skip fra andre EØS-land, inneholder kalkulatoren poster til å føre inn dette, forteller Thomas. – Du kan også fylle inn opplysninger om forhold som skal samordnes med andre pensjonsordninger. Pensjonskalkulatoren vil da ta eventuelle samordningsfradrag fra ytelser i NAV og/eller garantikassen for fiskere med i simuleringen.

- Vår nye pensjonskalkulator er tilgjengelig for alle som logger seg inn på medlemsportalen vår, opplyser rådgiver Thomas Berg hos PTS

PENSJONSTRYGDEN FOR LJMENN

1 Informasjon 2 Beregningsgrunnlag 3 Beregnet pensjon

Grunnlag for simulering av sjømannspensjon

Alder

Simuler pensjon fra år mnd. Trykk her for å fortsette simuleringen.

Virkingsdato for pensjon

Fårevid fartstid etter fylte 40 år mnd.

Fartstid

Overordnet mnd.

Underordnet før 1.5.1993 mnd.

Underordnet etter 30.4.1993 mnd.

Total fartstid i PTS mnd.

Annen fartstid (OKP, EDS osv.) mnd.

Andel av fartstid etter fylte 40 år mnd.

Andre ytelser

Arbeidskarengpenge (AKP) Grad:

Offentlig AFP Grad:

Uføretryk Grad:

Etterbetpensjon Gruppensjon:

Særtillegg

Garantikassen for fiskere Antall uker

Fartstid gruppe i PTS

Hvor kommer du til å ha siste oppferingsord?

Siste oppferingsdato i PTS

Tilleggsopplysninger

Antal barn under 18 år

Skjerm bilde av pensjonskalkulatoren.

Pensjonskalkulatoren gir deg også beskjed dersom du ikke har opparbeidet deg nok fartstid. Da beregner den hva som er tidligst tidspunkt for deg å få utbetalt pensjon.

– Å beregne pensjonen sin på denne måten virker ikke særlig komplisert?

– Nei, pensjonskalkulatoren vår er meget brukervennlig, fastslår han tilfreds. – Den har også gode hjelpetekster som gir nyttig veiledning til postene som skal utfylles. Vi har fått tilbakemeldinger på at medlemmene våre er godt fornøyd med hvordan kalkulatoren er lagt opp.

– Før dere lanserte pensjonskalkulatoren, fikk dere mange telefoner fra medlemmer som ville sjekke pensjonen sin?

– Ja, det fikk vi. Og vi får det til en viss grad ennå. Det er nok fremdeles noen som synes det enkleste er å ringe oss. Men vi ser at dette avtar etter hvert som de oppdager hvor enkelt det er å bruke pensjonskalkulatoren vår, smiler Thomas Berg.

3.3

VELLYKKET
HELDAGSSEMINAR
FOR ARBEIDSGIVERNE

Automatiseringsgraden hos kundene til PTS er nå 100%. Alle – fra de største rederiene til de minste fiskebåtene – rapporterer fartstiden for medlemmene elektronisk. Likevel er det kontinuerlig behov for forbedringer og endringer. Derfor inviterte PTS til et heldags brukerseminar i november.

– Ca. 30 deltakere fra arbeidsgiversiden samlet seg da her i Oslo, opplyser avdelingsleder Hanne Willoch i PTS. – Et av temaene var den nye pensjonsordningen, som kommer etter hvert. Seminardeltakerne er naturlig nok meget opptatt av denne, så det ble en god del spørsmål og diskusjon rundt dette emnet.

I tillegg til gjennomgangen av dagens lov, og innstillingen til ny lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs, fikk seminardeltakerne grundig informasjon om arbeidsgiverportalen og dens funksjonaliteter.

GODE TILBAKEMELDINGER PÅ DEN NYE
ARBEIDSGIVERPORTALEN

– Siden dette var et forum for arbeidsgiverne, konsentrerte vi oss først og fremst om deres arbeidsoppgaver og arbeidsgiverportalen vår, forteller Hanne. – Portalen fikk gode skussmål, men vi fikk også konkrete ønsker om endringer og forbedringer. Disse innspillene tok vi med tilbake til IT-avdelingen vår, og noe av dette jobbes det videre med nå.

– *Hva synes kundene om moderniserings- og omstillingsprosessen som PTS har gjennomgått?*

– Her ble vi faktisk litt overrasket, smiler Hanne. – For vi opplevde dem som svært fornøyde, til tross for at vi i



det siste har vært opptatt med den interne omstillingsprosessen og har hatt mindre tid til å ta oss av kundene.

– *Så omleggingene i PTS er blitt positivt mottatt hos kundene?*

– Ja, det er absolutt mitt inntrykk, svarer Hanne.

– Omleggingene har blandt annet ført til at de har fått bedre oversikt over innrapporterte opplysninger, og oppfatter dette selvsagt som en klar fordel.



Hanne Willoch, fungerende leder for Medlem og marked.

«DETTE MÅ DERE GJØRE HVERT ÅR»

– Vi fikk også tilbakemeldinger fra deltakerne om at de syntes det var fint at vi tok initiativet til dette seminaret, fortsetter hun. – De uttrykte at den faglige oppdateringen fra oss var nyttig, og de satte pris på muligheten til å diskutere og komme med innspill på hvordan samarbeidet med oss kan forbedres ytterligere. De syntes også det var viktig å få møte våre medarbeidere og kontaktpersoner hos andre arbeidsgivere.

– For oss i PTS var seminaret verdifullt fordi det ga oss bedre oversikt over behovene der ute. Vi fikk også inntrykk av at vi gjør en god jobb, og at kundene våre er fornøyde. På grunn av omleggingen hos oss gikk det et par år siden forrige brukerforum, og nå fikk vi beskjed om at «dette må dere gjøre hvert år». Derfor planlegger vi å arrangere brukerforum årlig fra nå av, lover Hanne Willoch.



4. STYRETS BERETNING

Pensjonstrygden for sjømenn har et styre på fem medlemmer (sjømannspensjonstrygdlovens § 17). Styrets medlemmer med personlige varamedlemmer oppnevnes av Arbeids- og sosialdepartementet (ASD) for fire år om gangen, senest for perioden 1.9. 2011–31.8. 2015. Perioden ble utvidet til 31.12.15 for å gi departementet tid til å behandle forslaget om å endre styrets sammensetning.

To medlemmer med varamedlemmer oppnevnes etter forslag fra arbeidstakernes organisasjoner og to medlemmer med varamedlemmer etter forslag fra rederienes organisasjoner. Det femte medlemmet er styrets leder, som utpekes av ASD.

Pensjonstrygdens daglige leder er direktør Geir Bø. Daglig leder har rett og plikt til å delta i styremøtene, men har ikke stemmerett.

STYRETS OPPGAVER

Styret leder Pensjonstrygden for sjømenn i samsvar med lov av 3. desember 1948 om Pensjonstrygd for sjømenn. Styret har ansvar for å utvikle den overordnede strategien for virksomheten og har det overordnede ansvar for driften innenfor de rammer som er trukket opp av de politiske myndigheter med hensyn til formål, innhold og former for virksomhetsutøvelse innenfor de ressurser som er stilt til disposisjon. Styrets oppgaver er bl.a. å godkjenne virksomhetsplan og budsjett, legge frem årsrapport og

årsregnskap og sørge for at ordningens ressurser forvaltes på en forsvarlig måte.

I styreinstruksen er det også bestemmelser om styrets forhold til departementet og virksomhetens daglige leder.

OPPGAVER OG RAMMEVERK

Pensjonstrygden for sjømenn er en egen lovbestemt pensjonsordning vedtatt 3.12.1948, og hører administrativt inn under Arbeids- og sosialdepartementet (ASD).

Administrasjonen av ordningen er lokalisert i Oslo, og har som hovedoppgave å innkreve premie, ivareta og forvalte opptjente rettigheter, utbetale sjømannspensjon til alle berettigede til rett tid, informere og veilede redier og sjømenn samt forvalte ordningens fondsmidler på en betryggende og god måte.

ÅRETS RESULTATER

Samlede inntekter i 2015 utgjorde 1155 millioner kroner, mot 1167 millioner kroner foregående år. Garantitilskuddet er ikke lenger effektivt, som følge av at ordningen gikk med overskudd både i 2014 og i 2015. Ordningen får nå kun et fast tilskudd fra staten som skal dekke krigsfartstillegget, samt et varig fast tillegg på 8 millioner kroner. Tilskuddet fra staten er derfor nedadgående og utgjorde i 2015 71 millioner kroner, mot 81 millioner kroner året før.

Totale kostnader for 2015 utgjorde 1094 millioner kroner. Dette representerer en nedgang på 34 millioner kroner sammenlignet med 2014, og kan i hovedsak forklares gjennom redusert antall løpende pensjoner.

Finansinntektene fra bankplassering i 2015 utgjorde 2,5 millioner kroner. Tilsvarende tall for 2014 var 4,5 millioner kroner. I tillegg til lavere rentesats skyldes nedgangen i finansinntekter at likviditetsoverskudd i løpet av året har blitt overført til verdipapirporteføljen. Finansutgiftene var 1,5 millioner kroner i 2015, en økning på 1 millioner kroner fra året før. Økningen skyldes synliggjøring av gebyrer og inkassoutgifter som følge av at purre- og inkassoprosessen nå drives av Lindorff.

Nytt av året er at PTS startet med fondsforvaltning, men grunnet et krevende år i markedet generelt er avkastning fra investeringer kun 685 320 kroner, det vil si under 1 % av den totale porteføljen.

Årsresultatet for 2015 ble på 61 millioner kroner.

RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL

PTS jobber kontinuerlig med å forbedre rutiner og kontroller knyttet til kjerneprosessene, henholdsvis premieinnkreving, behandling av pensjonssøknader og utbetaling av pensjoner. Målet med arbeidet er å tilfredsstille kravene i økonomiregelverket, samt å ha en oppdatert oversikt over virksomhetens risikoområder til enhver tid. Det foretas en årlig gjennomgang i ledergruppen av det overordnede risikobildet som dokumenteres i en risikomatrix. Risikomatriksen dekker

alle strategiske mål, systemer, prosesser og regelverk. De viktigste risikoene i 2016 er knyttet til reguleringsfondets størrelse sett opp mot nedgangen i sysselsettingen innen offshore og derav en eventuell utløsning av statsgarantien, samt risiko knyttet til IT-sikkerhet og infrastruktur.

Det foretas egne risikovurderinger i IT-avdelingen, og i 2015 ble det blant annet gjennomført to IT-sikkerhetstester av henholdsvis «utside» og «innside». Dette har resultert i behov for tiltak, og de mest kritiske innsideforholdene som var knyttet til nytt IKT-system, er utbedret. Sikkerhetstesten av utsideforholdene ble gjennomført i desember 2015, og hensiktsmessige tiltak som følge av resultatet er planlagt utbedret i 2016.

SIKKERHET OG BEREDSKAP

I virksomhetens sikkerhets- og beredskapsplan har PTS beskrevet kjente, aktuelle scenarioer og kritiske situasjoner som kan berøre virksomheten, samt risiko og sårbarhet knyttet til disse. Denne planen gjennomgås og revideres årlig. Varslingslister samt ansatte- og pårørendelister oppdateres løpende.

Brannøvelser gjennomføres årlig. Det er foretatt revisjon av virksomhetens brannvernrutiner. Det planlegges å gjennomføre øvelser på andre relevante krisesituasjoner.

Ut fra at PTS er en IT-intensiv virksomhet, er de mest aktuelle scenarioene med tilhørende tiltak knyttet til IT for spesielt å sikre digitalt beredskap. Det ble igangsatt arbeid med å sikre digitalt beredskap som blant annet utarbeidelse av hendelseshåndteringsdokumenter,

Pensjonstrygden for sjømenn er en egen lovbestemt pensjonsordning vedtatt 3.12.1948, og hører administrativt inn under Arbeids- og sosialdepartementet (ASD).





aktiviteter for å redusere risiko for tap av kritiske data, samt kartlegge tiltak for raskt å kunne komme tilbake i normal drift ved havari/katastrofehendelse. Vi vurderer det slik at det er nødvendig med en løsning for ekstern datalagring, samt en løsning som gir oss mulighet til å etablere produksjonsmiljøet eksternt ved et eventuelt havari. Saken skal behandles i styret i 2016. Det er også etablert en sikkerhetspolicy som tar innover seg handlingsplan for informasjonssikkerhet i statsforvaltningen 2015-2017.

STYRETS ARBEID OG SAMMENSETNING

Styret har hatt fire møter i 2015. I tillegg har styrets leder deltatt i de faste etatsstyringsmøtene med Arbeids- og sosialdepartementet.

Når det gjelder saker i 2015, har styret lagt særlig vekt på å følge opp fondsforvaltningen. På hvert styremøte har rådgivere og analytikere fra Grieg Investor deltatt for å presentere situasjonen i markedet generelt samt forklart hvordan dette har hatt betydning for PTS' verdipapirportefølje.

På hvert styremøte behandles også Resultat- og økonomirapporten, hvor styret følger virksomhetens og ordningens økonomi, utviklingstrekk, samt måloppnåelse sett opp imot de krav virksomheten er underlagt. I 2015 har sensitivitetsanalysen vært en viktig del av økonomirapporteringen. Analysen viser hvor stor reduksjon av medlemmassen ordningen kan tåle før statsgarantien utløses.

Styret vedtok i 2015 budsjett for 2016, herunder administrasjonsbudsjett. Styret har videre behandlet ordinære fagsaker i henhold til styreinstruksen.

ORGANISASJON

Pr. 31.12.2015 hadde PTS 24 ansatte mot 26 i 2014 og 28 i 2013.

Som en konsekvens av omlegging til selvbetjeningsløsninger for rederier og sjøfolk, og nye systemer for bedre prosessstøtte internt, samt lavere volum, har virksomheten nedbemannet med netto 40 prosent. Det er samtidig foretatt rekrutteringer for å styrke bemanningen med ny kompetanse innenfor IT, kunde- og medlemsbetjening og økonomi. Gjennomsnittsalderen er 49 år.

I virksomhetens personal- og lønnspolitikk legges det vekt på likestilling og på å oppnå en god balanse mellom kvinner og menn. Ved årsskiftet utgjorde andelen kvinner 67 prosent, mot 79 prosent i 2014. Det er ikke avdekket forskjeller i menns og kvinners lønn på noen områder i virksomheten, og kvinner er godt representert ved deltakelse i prosjekter, faggrupper, opplæringstiltak o.l.

I LEDERGRUPPEN ER FIRE AV SEKS KVINNER

Høsten 2015 ble det gjennomført en medarbeiderundersøkelse, og resultatene viser at det er et godt arbeidsmiljø i PTS med motiverte og resultatorienterte medarbeidere som opplever å ha meningsfulle oppgaver i en organisasjon i positiv utvikling. Resultatet fra medarbeiderundersøkelsen viser positiv fremgang på alle områder sammenliknet med de forrige undersøkelsene, og avdekket ingen spesielt negative punkter. Styret er godt fornøyd med resultatet av undersøkelsen etter at PTS har lagt bak seg et omfattende prosjekt og en krevende endrings- og omstillingsprosess med betydelig nedbemanning, herunder oppsigelser. Virksomheten har som mål å være en kvalitativt god organisasjon med faglig sterke og endringsdyktige medarbeidere, og at det er nødvendig samsvar mellom ressurser og oppgaver. I 3. kvartal ble det igangsatt organisasjonsutviklingsprosess.

Arbeidet med å tilpasse organisasjonen til nye prosesser og lavere volum ble avsluttet i sin helhet i 2015.

Det er i 2015 registrert et sykefravær på 8,7 %, mot 4,4 % i 2014. Av dette utgjorde 6,5 % legemeldt fravær og 2,2 egenmeldt fravær. Det høye sykefraværet skyldtes noen tilfeller av langtidsfravær. Målet for IA-arbeidet i PTS er at sykefraværet ikke skal overstige 4,5 %. Det jobbes aktivt for å forebygge arbeidsrelatert sykefravær. Det er inngått ny avtale med bedriftshelsetjeneste. Det har ikke forekommet noen arbeidsulykker i løpet av året.

UTVIKLING AV VIRKSOMHETEN

Gjennom moderniseringen av virksomheten med nye IT-systemer har PTS lagt til rette for å kunne implementere og administrere den fremtidige pensjonsordningen partene blir enige om i tilpasningen til pensjonsreformen, på en effektiv og kvalitativt god måte.

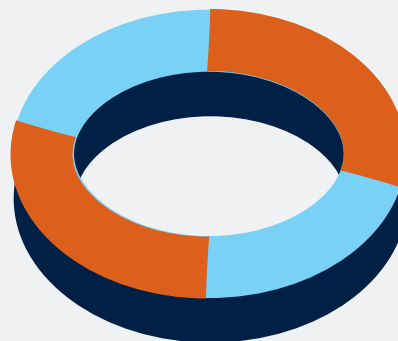
Den siste leveransen i prosjektet, simuleringsløsningen, ble lansert i februar 2015. Medlemmene kan nå gå inn på våre selvbetjeningsløsninger for å finne ut hvor mye og når de kan ta ut pensjon hos PTS.

Etter at selvbetjeningsløsningen ble lansert i starten av 2015, har det vært lagt stor vekt på å øke automatiseringsgraden. Resultatet er at ved utgangen av året behandles i overkant av 50 % av søknadene automatisk. Videre er det planlagt flere tiltak i 2016 for å øke automatiseringsgraden ytterligere.

PÅVIRKNING YTRE MILJØ

PTS har systemer for å skille oppsamling av avfallstypene papir, restavfall, glass/metall, plast, lysrør, batterier og toner til kopimaskin.

Energiforbruket til PTS begrenses ved at alle lys slukkes når lokalene forlates om kvelden, og ved at varmen settes ned i helgen.



Antall reiser ligger på et minimum og begrenser seg hovedsakelig til de turer som er nødvendige for PTS' informasjonsvirksomhet. Det anslås å dreie seg om 5-10 turer i løpet av et gjennomsnittså.

PTS velger fyrårnsertifiserte produkter, og andre miljøvennlige alternativ, så langt det er mulig. PTS begrenser også utskrift på papir. Et eksempel på dette er at saker til styremøtene kun sendes elektronisk.

ORDNINGENS FOND

Ordningens grunnfond og reguleringsfond forvaltes av styret etter pensjonstrygdlovens § 14 og etter reglement fastsatt sist ved kgl.res. av 3.11.1995, godkjent ved Stortingets vedtak av 12.12.1995.

I januar 2015 ble 125 millioner kroner av reguleringsfondet investert i fond. Det har i forkant av dette blitt utarbeidet og vedtatt retningslinjer for fondsforvaltningen. Fondene og fondenes størrelse ble valgt slik at det oppfylte rammene i fondsreglementet og styrevedtatt fondsforvaltningsstrategi. Kapitalforvaltningen ledes av en investeringskomité i PTS, på mandat fra styret. Investeringskomiteen ledes av direktøren i PTS. PTS bruker ekstern forvaltning og får bistand fra eksterne konsulenter fra Grieg Investor til utvelgelse og løpende overvåking av forvalterne samt rapportering.

Grunnfondet ble overført til ordningen fra Nortraship-oppgjøret, og utgjør fast et beløp på 186 mill. kroner. Det kan ikke nyttes til å dekke pensjonstrygdens løpende utgifter. Grunnfondet har siden april 2002 stått på rentebærende konto i Norges Bank som kontolån til statskassen i samsvar med styrets vedtak i møte 27.2.2002. I samsvar med ny strategi for fondsforvaltning vedtok styret i møte 3.11.2012 å reversere plasseringen av grunnfondet som kontolån i Norges Bank. Saken er tatt opp med Arbeids- og sosialdepartementet.

Økonomien i Pensjonstrygden for sjømenn er basert på et utligningsprinsipp slik at årets utgifter dekkes av årets inntekter. Ordningen har således ikke kapitaldekning for sitt ansvar beregnet etter vanlige forsikringstekniske prinsipper. Ordningen er garantert av staten.

For å få et best mulig bilde av Ordningens fremtidige økonomi, herunder av statens garantiansvar, er det foretatt beregninger av ordningens fremtidige forpliktelser og premieinntekter.

For å få med seg hvordan siste års oljeprisutvikling påvirker antall aktive medlemmer i ordningen, har Oslo Economics foretatt en justering av prognosemodellen som ble utviklet i 2014. Prognosemodellen baserer seg på ulike makroøkonomiske parametere som påvirker ordningens inntekter (oljepris, arbeidsledighet, BNP, trend, sesongvariasjoner, lønnsvekst og G-regulering). Anslag for pensjonsutbetalinger er beregnet av aktuarfirmaet Lillevold & Partners AS.

Det ordinære tilskuddet til krigsfartstillegget med mer er beregnet å utgjøre 62 mill. kroner i 2016, og vil reduseres med 1-10 mill. kroner hvert av de senere år. Faktisk tilskudd for 2015 utgjorde en million kroner mindre enn opprinnelig tilført tilskudd.

Pensjonsutgiftene har siden 2009 vist en synkende tendens. Den viktigste årsaken er at avgangsklassene er større enn tilgangsklassene. Dette er en tendens som vil holde

seg i mange år. På kortere sikt har også bestemmelsene i § 4 nr. 2. om utsatt pensjonsrettighet betydning. Disse bestemmelsene fikk full virkning fra og med 2014, og vil føre til at en vesentlig andel av medlemmene får økt pensjonsalder med inntil 5 år.

Det er også forventet at en økt andel av medlemmer ikke vil få tilstrekkelig fartstid til å opptjene pensjonsrettigheter innenfor dagens ordning.

Som følge av siste års nedgang i antall aktive medlemmer i offshorebransjen, er prognosene for fremtidig reguleringsfond endret. Siste prognoser av ordningens inntekter og utgifter viser at PTS vil gå med underskudd uten å trekke på statsgarantien i 2016 og 2017, for så i 2018 og utover gå med overskudd og igjen bygge opp reguleringsfondet. Det er stor usikkerhet knyttet til beregningene. Det er også en usikkerhet knyttet til den langsiktige tilpasningen til pensjonsreformen. Oppfølging av sjømannspensjonsutvalgets arbeid kan innvirke sterkt på Pensjonstrygdens regelverk og økonomi.

FORTSATT DRIFT

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter en riktig oversikt over PTS' økonomiske utvikling og finansielle stilling. Pensjonsordningen til PTS er statsgarantert, og årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT

Årets resultat på 61 mill. kroner er avsatt til reguleringsfondet i henhold til Sjømannspensjonstrygdlovens § 14.

STYRET TAKKER DE ANSATTE

Pensjonstrygdens styre takker medarbeidere og ledelse i PTS for de gode resultatene som ble levert i 2015. Styret vil spesielt takke for at det har vært god måloppnåelse i daglig drift i tillegg til at prosjektet PTS-2013 og endringsprosessen er slutført.



4.2 PRESENTASJON AV STYRET

FINN MELBØ
styrets leder

Direktør i Statens pensjonskasse siden 2008

Utdannet cand.polit. og cand. paed. ved Universitetet i Oslo. Melbø har lang erfaring som leder i både kommunal og statlig sektor. Fra 1993 til 2002 var han avdelingsdirektør i Arbeids- og administrasjonsdepartementet. I 2003 ble han ekspedisjonssjef i arbeidsgiverpolitisk avdeling i Fornyings- og administrasjonsdepartementet, der han arbeidet til 2008.

PÅL TANGEN
styremedlem

Forhandlingsdirektør og advokat i Norges Rederiforbund

Utdannet cand.jur. med spesialisering innen arbeidsrett, sjørett og kontraktsrett. Representerer rederienes organisasjoner.



TOR KRISTOFFERSEN
styremedlem

Regionleder for Fjord1,
representerer NHO Sjøfart

Utdannet ved Sjøkrigsskolen,
operativ samfunnsfaglig linje.
Representerer rederienes
organisasjoner.



HELLEN SOLHAUG
styremedlem

Saksbehandler
i Norsk Sjømannsforbund

Spesialområdene pensjon,
skatt og personskade-
erstatning. Utdannet cand.
mag. Fra Universitetet i Oslo
og Norges kommunalhøgskole.
Representerer arbeidstakernes
organisasjoner.



HEGE-MERETHE BENGTSSON
styremedlem

Generalsekretær og advokat for
Det norske maskinistforbund,
DNMF

Utdannet cand. jur.
med spesialisering innen
internasjonal privatrett og
EU- lovgivning. Advokatbe-
villing og offentlig godkjent
rettsmekler. Representerer
arbeidstakernes organisasjoner.

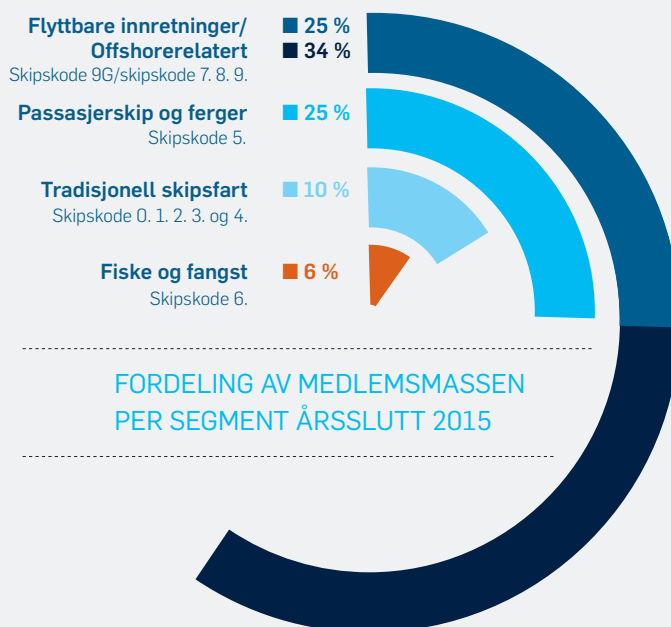


5. VURDERING AV FREMTIDSUTSIKTER

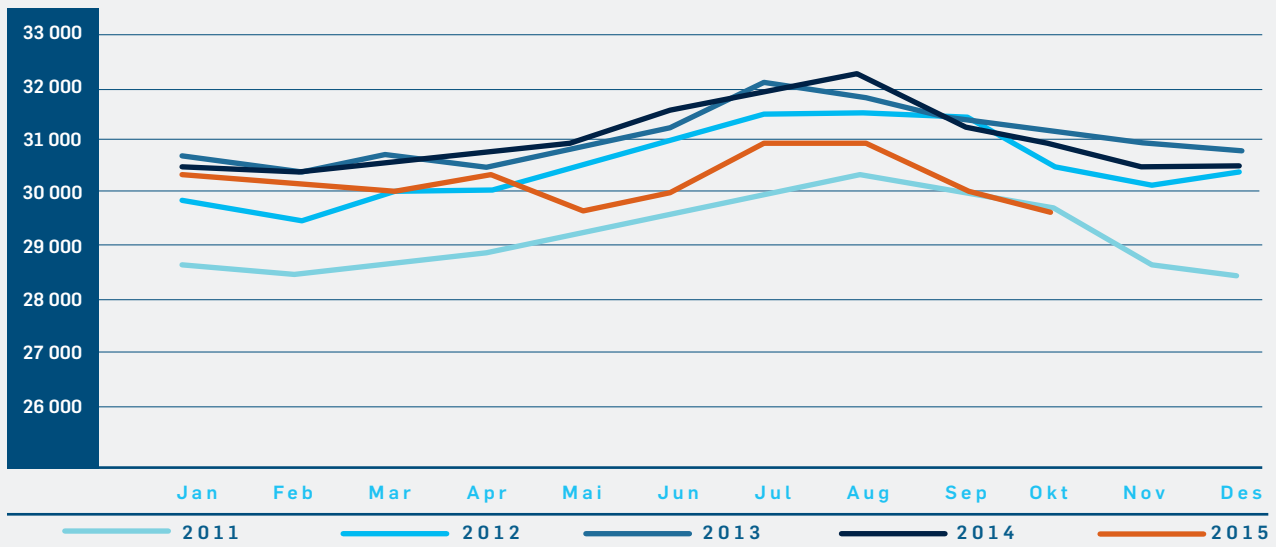
Det er en stor usikkerhet knyttet til fremtidige premieinntekter, da det er rapportert om et høyt antall oppsigelser innen offshore det siste året. I kapittel 5.2 og 5.3 møter vi to fra offshorebransjen, som forteller om utfordringer og erfaringer fra det siste året og hvordan de ser på fremtiden.

Så mye som 59 % av den aktive medlemsmassen til Pensjons-trygden for sjømenn er innenfor offshore-sektoren, hvorav 35 % er «annen offshore» (bl.a. supplyskip) og 24 % er «flyttbare innretninger» (bl.a. rigg). Den økonomiske utviklingen for Pensjons-trygden for sjømenn avhenger av flere faktorer. Det gjelder eksempelvis konjunktursvingninger, strukturelle forhold, endringer i ramme-betingelser for næringen eller politiske beslutninger om ordningens omfang eller innhold.

Da premieinntekter, og således tid til sjøs, rapporteres inn etterskuddsvis, er effektene synlig først to måneder etter faktisk aktivitet. Det betyr videre at premieinntekter for november/desember 2015 tilhører antall aktive medlemmer i september og oktober.



Utvikling i antall aktive medlemmer 2011–2015.

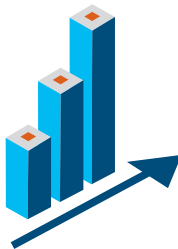


Grafen over viser utviklingen i PTS' samlede aktive medlemsmasse per måned fra 2011 til 2015. Som forventet ser vi at utviklingen i antall aktive medlemmer er redusert, og ved utgangen av året er antallet på samme nivå som i 2011. I oktober 2015 var antall aktive medlemmer 29 608, en nedgang på 4,72 % fra samme periode året før. Nedgangen gjelder hovedsakelig flyttbare innretninger og annen offshore relatert virksomhet.

Til tross for nedgang i antall aktive medlemmer i løpet av 2015 er totale premieinntekter omtrent det samme som i 2014.

Forventningene for 2016 er at medlemsmassen vil reduseres ytterligere. Det er budsjettet inn en nedgang på 12 % av total medlemsmasse i løpet av 2016, og at antall aktive medlemmer vil stabilisere seg i løpet av 2017. Hvis faktisk nedgang i aktive medlemmer blir som budsjettet, vil ordningen

FORDELING AV FONDSPLASSERING



10 %
AKSJEFOND

60 %
OBLIGASJONS-
FOND

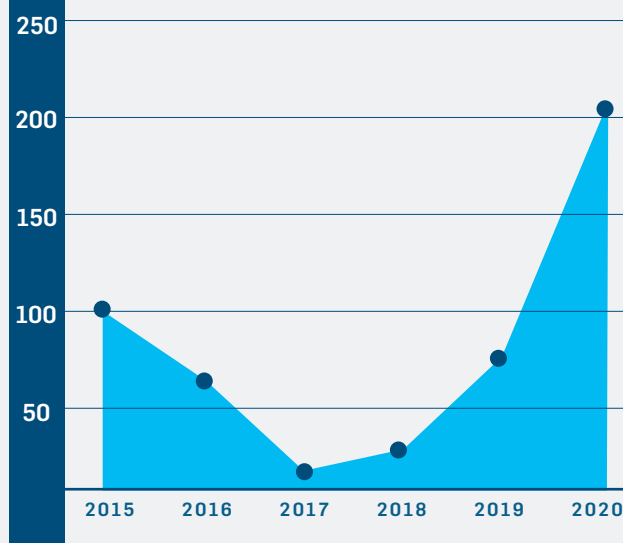
30 %
PENGEMARKED

gå med et underskudd i 2016 og 2017, men dette vil dekkes av reguleringsfondet. Det er stor usikkerhet knyttet til anslagene.

Per desember 2015 var antall pensjonister 9 247. Det forventes en videre nedgang i antall pensjonister i årene fremover.

OPPSTART AV FONDSFORVALTNING I 2015

I forbindelse med at ordningen igjen går med overskudd, startet PTS opp fondsforvaltning i januar 2015. Kapitalforvaltningen av ordningens fond skjer innenfor reglement fastsatt av Stortingets vedtak 12.12.95 og styrets vedtatte retningslinjer av 3.11.12 og 3.12.14. Forvaltningen ledes av administrasjonen i PTS, på mandat fra styret. PTS har inngått avtale med en ekstern uavhengig rådgiver, Grieg Investor, til utvelgelse og løpende overvåking av forvalterne samt rapportering. PTS foretar ingen forvaltning i egen regi.

Reguleringsfond per 31.12.
(millioner kroner)

Vedtatt strategi for reguleringsfondet er å plassere 10 % i aksjer, 60 % i obligasjoner og 30 % i pengemarkedet. Målsettingen for fondsforvaltningen i 2015 var å bygge erfaringer. Samtidig var det en forventning om at reguleringsfondet ville vokse med innbetalinger, i årene fremover og at grunnfondet ville bli overført fra Norges Bank. Grunnet svak utvikling i markedet i 2015 vil strategien for verdipapirporteføljen forbli uendret i 2016. Når grunnfondet blir frigitt fra Norges Bank, vil PTS ta en ny gjennomgang av strategien.

Med bakgrunn i forventning om underskudd i 2016 og lav avkastning er prognosene for reguleringsfondet de neste årene justert ned.

TILPASNINGER TIL PENSJONSREFORMEN

I desember 2014 la Sjømannspensjonsutvalget frem sin rapport om modernisering av lov om Pensjonstrygden for sjømenn. Høringsfristen gikk ut 19. juni 2015, og PTS avventer den videre behandling. PTS har bidratt med grunnlagsdata i utredningsarbeidet.



Dato for når en lovendring vil bli fremmet er fremdeles ikke klart, men vi antar at den tidligst vil gjelde fra 1.1.2018. PTS er i gang med å kartlegge hvilke systemtilpasninger som må på plass for å kunne administrere ny ordning.



– Med bakgrunn i forventning om underskudd i 2016 og lav avkastning er prognosene for reguleringsfondet de neste årene justert ned.

5.2

ER GRUNNLEGGENDE OPTIMISTISK

IndustriEnergi organiserer arbeidstakere i storindustrien på land og i offshoreindustrien. Akkurat nå er det masseoppsigelsene i oljevirkksomhetene som preger hverdagen til forbundsleder Leif Sande.

AV INGER MARIE STANGE
FOTO: TERJE HEIESTAD

– Vi opplever at vi har hatt en veldig høykonjunktur, med mye investeringer. Nå har disse gått ned, spesielt som følge av at oljeprisen har sunket. Det har medført at mange har blitt overtallige i bransjen. Drift av eksisterende felt og produksjon går jo sin gang, men nyetableringer og bygging er det mindre av, sier Leif Sande. Fagforeningen føler stemningen i offshorebransjen på pulsen.

– Ja, vi merker det hele tiden. Det er mer forsiktighet rundt lønnsoppgjøret. Vi arrangerer også jobbsøkerkurs, noe vi ikke driver med til vanlig. Så mye er blitt annerledes, og det er jo forferdelig leit for alle som mister jobben.

NEDTRAPPING FOR SJØFOLK

Sjøfolk, som skipper og matroser, er ikke organisert i IndustriEnergi, men de har andre yrkesgrupper som jobber på båt og i skipsfart.

– Når det er mindre investeringer ute i havet, så blir det mindre behov for å frakte noe ut dit. Alle blir rammet av nedtrappingene. De som kommer mest helskinnet gjennom dette, er de som jobber med drift av oljefelt, og som er fast ansatt. Men ellers er nær sagt alle rammet.

ELDRE ARBEIDER LENGRE

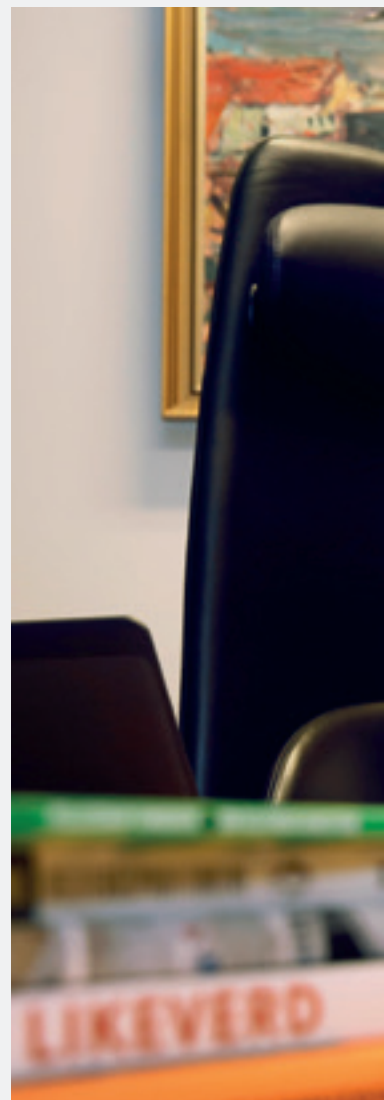
At flere skal stå lenger i jobb har vært en ønsket utvikling hos samtlige politiske partier. IndustriEnergi er

imidlertid noe skeptiske til utviklingen.

– Vi har ikke vært for dette. Folk skal få en mulighet til å stå i jobb, men vi mener det er feil at samfunnet skal legge mer vekt på dem som er sytti og åtti enn dem som yngre. Det har vi ikke helt hatt sansen for. Selv om det også for oss har vært et mål at folk skal stå lenger i jobb enn til de er seksti år. Noen år til kan de godt fortsette.

Likevel mener IndustriEnergi at ansiennitetsprinsippet er det eneste verktøyet som fungerer godt nok ved oppsigelser.

– Vi er veldig strenge på ansiennitetsprinsippet. Det går riktignok ut over yngre arbeidstakere, de som nettopp har kommet inn i yrket og dermed har kortere ansiennitet. Men det er en måte for å hindre at arbeidsgivere skalter og valter. Vi må ha noen kriterier, og vi vet at det er vanskeligere for en på 55 å få seg ny jobb enn for den som er i tjueårene. Selv om ansiennitetsordningen er litt problematisk, er dette det eneste riktige parameteret som hindrer at man bare gjør som man finner det for godt, slår Sande fast.





Leif Sande, forbundsleder i IndustriEnergi.

LENGRE PERMISSJONER

Arbeidsgiverne kan gjøre noe med situasjonen, men det meste ligger på myndighetene.

- Arbeidsgiverne bør også tenke på at det finnes en fremtid, og ikke si opp eller permittere alle på en gang. Send heller arbeidstakerne på kurs eller gi dem vedlikeholdsarbeid. Så arbeidsgiverne kan jo gjøre en del, men det er ikke så godt for dem heller, når oppdragene forsvinner.

I stedet mener han at den politiske ledelsen kan gjøre mer.

- Vi har større krav til myndighetene. De bør sørge for å gjøre permitteringsreglene bedre. Vi kunne gått tilbake til slik vi hadde det før, at arbeidsgiver kan permittere for en litt lengre periode. Da mister ikke arbeidstakerne kontakten med bedriften, og det er enklere å hente dem tilbake senere. En del sånt har vi påpekt. Men det viktigste nå er at oljeprisen snur, så vi får litt optimisme igjen. Men det kan jo ta en stund.

GODE FREMTIDSUTSIKTER

Leif Sande mener likevel at fremtidsutsiktene i offshorebransjen er veldig gode.

- Offshorebransjen er jo en syklisk bransje. Nå er den nede i en dipp, og om noen år er

– Folk skal få en mulighet til å stå i jobb, men vi mener det er feil at samfunnet skal legge mer vekt på dem som er sytti og åtti, enn dem som yngre.

den oppe igjen. Så jeg tror ikke det er mange bransjer i Norge som har en så lang fremtid som den. Så der er jeg helt grunnleggende optimistisk.

PENSJONSORDNINGEN

IndustriEnergi er godt fornøyd med samarbeidet med PTS.

– PTS er veldig løsningsorienterte. For medlemmene våre er det godt med en pensjonskalkulator som gir et riktig svar på hva man får utbetalt. Og gode og informative nettsider er alfa og omega. Jeg bruker å sende medlemmene linken til denne siden, for da får de god informasjon og kan stille de riktige spørsmålene, forklarer Gro Losvik, som jobber med pensjonsspørsmål i organisasjonen.

Både arbeidsgivere og -takere står samlet bak innstillingen om å endre pensjonsvilkårene for PTS, og dette mener Leif Sande er positivt.

– At man kan klare å komme fram til en enighet, synes jeg er veldig bra. Det er slettes ikke alltid man oppnår det. Ofte ender det med en konflikt.

Leif Sande har selv fått merke hvordan reglene kan slå uheldig ut.

– I ungdommen var jeg ute på båt i to år og fikk ingenting tilbake.

I sin korte sjømannskarriere har Leif Sande rukket å være sjøaspirant, lettmatros, motormann og litt til. Allerede som femtenåring tok han et kurs på Statsraad Lehmkuhl, og så fort han ble seksten. reiste han både i utenriksfart og kystfrakt på tankbåt.

– Jeg har jo fått smake på sjømannslivet. Faren min var sjømann hele livet, så jeg hadde erfaring den veien. Men jeg husker jeg syntes det var veldig oppskrytt. Man fortalte jo alltid dette her med at de eldre sjømennene tok vare på deg når du reiste ut. Men mitt inntrykk var at du som ung sjøgutt måtte være med på det som var. Så akkurat der kan jeg ikke huske at så mye stemte i praksis. Men det var hyggelig. Og for meg som er oppvokst på landsbygda ute ved Bergen, var det veldig kjekt å møte ulike kulturer.

– **Jeg har jo fått smake** på sjømannslivet. Faren min var sjømann hele livet, så jeg hadde erfaring den veien.

– VI VERNER OM DE KONTRAKTENE VI HAR

AV INGER MARIE STANGE
FOTO: DOLPHIN DRILLING OG DOLPHINNYTT.NO

Dolphin Drilling AS har vært gjennom et krevende år, og mener at både 2016 og 2017 også ser ut til å bli strevsomt. Men en gang er det nødt til å snu.



En av Dolphin Drillings rigger gikk av kontrakt og i opplag ved årsskiftet. Det førte til masseoppsigelser for selskapet, som drifter flyttbare borerigger for eierne Fred. Olsen Energy. I dagens marked er det på kort sikt ikke lett å få øye på noe lys i horisonten.

– Sånn som det er nå, er det jo dårlige utsikter til nye kontrakter og oppdrag, sier HR-rådgiver Jostein Grønsnes og får støtte av kollegaene John Harald Lædre og Beth Husebø Fimland.

– Det tildeles lite kontrakter, så man verner om de kontraktene man har. Håpet er jo selvsagt at det skal bli mer fart i kontrakts-tildelingen i løpet av året og neste år, sier Grønsnes.



RAMMES HARDT

Flyttbare oljerigger, og spesielt markedet for leteboring, er et segment som har blitt rammet hardt av lave oljepriser og mindre investeringsvilje fra oljeselskapene.

– Når oljeprisen er lav, ser det ut til at oljeselskapene er betydelig mindre villige til å investere og bruke penger på å lete etter olje. Leteboring er ofte svært konjunkturutsatt. Når prisen på olje er god, er det større risikovilje til å bruke penger på leting. Men nå virker det som dette markedet har tørket opp.

Trioen er også samstemte i at hvis ikke markedet tar seg opp, vil på sikt flere og flere segmenter i markedet bli rammet.

FORTSATT MARKED FOR BORERIGGER

De modne og utviklede feltene vil fortsatt ha et marked for borerigger, også de flyttbare. Håpet er selvsagt at det skal utvikles nye felt som skal klargjøres for produksjon, slik at markedet vil ta seg opp igjen.



– Vi må ha tro på fremtiden, sier Grønsnes. – Perioden med lavkonjunktur vi er i nå, avløses av en ny fase frem i tid. Men når ting skjer, og når det snur, vet vi ikke. Du får ulikt svar etter hvem du spør. Men man forsøker hele tiden å forlenge eksisterende kontrakter, samt å være i posisjon ved eventuelle nye muligheter for kontraktstildelinger.

– Man tilpasser seg, mener Grønsnes. – Spare kostnader. Driver mer rasjonelt. Man må slanke organisasjonen og redusere egne kostnader fordi inntektene faller. Gjør du ikke det i dag, vil du være dårligere rustet til å møte fremtiden.

GOD KOMPETANSE FORSVINNER

Kollegaene er enige om at å få folk til å stå lenger i jobb ikke er en særlig relevant problemstilling nå. Dolphin Drilling ønsker at man kan diskutere muligheter for å gjøre det lukrativt for dem som nærmer seg pensjonsalder, å gå av. I offshore, i en nedbemanningsprosess,

er et av hovedkriteriene ansiennitet. Enkelt sagt; de som har vært lengst, går sist. Utfordringen er at mange unge med svært god formal- og realkompetanse forsvinner fra bransjen, mener kollegaene.

– Spissformulert kan man si at de som skal være med og bygge fremtiden for vår næring, kastes ut. I et langsiktig perspektiv skulle vi gjerne beholdt flere av de unge, men samtidig må det være slik at de som har jobbet lenge og vært lojale ovenfor bedriften, har et større vern i slike nedbemanningsprosesser. Slike problemstillinger er svært utfordrende for bedriften i forbindelse med nedbemanning. Vi har f.eks. flere offshoreansatte fra 60 år og eldre som ikke velger å gå av med pensjon i forbindelse med nedbemanningen, kommenterer Grønsnes.

I tariffavtalene er det lagt til rette for at man som offshoreansatt kan gå av med en god AFP-ordning fra fylte 60 år.

– Men jeg tror en av grunnene til at relativt få velger å gå av, skyldes at man fra man er 62 år får lov til å jobbe og ta ut pensjonstrygd for sjømenn samtidig. Selv med en ordinær underordnet offshorestilling kommer du da ut med svært høye årslønner. Grønsnes får støtte av Lædre i dette.

– Hvis ikke ordningen med at man jobber fullt og tar ut full PTS, hadde vært så økonomisk gunstig, ville vi anta





Fra høyre, Jostein Grønnes, Beth Husebø Fimland, John Harald Lædre.

at mange flere ville valgt å gå av med AFP. Men dette er problemstillinger som skifter fort i tråd med hvordan markedet endrer seg. Vi skal f.eks. ikke mer enn ca. tre år tilbake i tid da en av de største utfordringene i bransjen var underskudd på kvalifisert offshorepersonell.

BEDRE OVERSIKT MED NY PORTAL

Lønningssjef John Harald Lædre og lønnsmedarbeider Beth Husebø Fimland er de som har mest kontakt med Pensjonstrygden for sjømenn. De mener at Dolphins kontaktpersoner i PTS kjenner deres situasjon godt, og i det store og hele er de også fornøyd med den nye portalen og rapporteringsrutinene.

– Noen av de utfordringen vi har hatt, har nok ligget hos oss også, sier Lædre.

De mener de får bedre oversikt over hva som er rapportert, og at de enklere kan hente ut informasjon de trenger.

– Det er mye mindre papirarbeid, og det er blitt mye enklere å legge inn refusjon fra Nav, for eksempel. Så det fungerer godt for vår del, mener Fimland.



6. ÅRSREGNSKAP

PTS leverer et samlet årsregnskap for Forvalter og Ordning. Forvalter er det administrative apparatet som forvalter og administrerer ordningen.

Ordningen omfatter rettigheter som er opparbeidet av trygdens medlemmer, samt grunnfond og reguleringsfond. Regnskapet til PTS er ikke en del av statsregnskapet. Årsregnskapet vedtas av styret i PTS.

RESULTATDISPONERING

Årets resultat på 61 mill. kroner er avsatt til reguleringsfondet i henhold til sjømannspensjonstrygdløvens § 14.

ENDRING I REGNSKAPSPRINSIPPER OG OPPSTILLING

I henhold til instruks fastsatt av Arbeids- og Sosialdepartementet (ASD) avlegger PTS regnskapet for 2015 i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak med unntak spesifisert i note 1. Regnskapsoppstillingen tar utgangspunkt i årsregnskapsforskriften for pensjonsforetak tilpasset PTS' virksomhet. Frem til og med 2014 ble regnskapet avlagt i samsvar med NRS8. Bakgrunnen for endringen skyldes oppstart av fondsforvaltning, økt informasjonsbehov og tilpassninger av regnskapsprinsipper og oppstilling.



VURDERING

Årsregnskapet gir et dekkende bilde av virksomhetens disponible bevilgninger og av regnskapsførte utgifter, inntekter, eiendeler og gjeld. En samlet presentasjon av årsregnskapet er lagt frem som en del av styrets beretning (kapittel 4.1).

I henhold til lov om Riksrevisjon av 7.mai 2004 og pensjonstrygdlovens § 19 revideres Pensjonstrygden for sjømenns regnskap av Riksrevisjonen. Revisjonsberetningen er offentlig tilgjengelig i mai 2016.



6.2 RESULTATREGNSKAP FOR 2015

	Noter	2015	2014
Pensjonspremie fra arbeidstakere	13	353 365 939	349 791 695
Pensjonspremie fra rederier	13	723 491 411	728 376 574
Sum premieinntekter		1 076 857 350	1 078 168 269
Tilskudd fra staten	14	71 000 000	81 000 000
Utsatt inntekt investeringstilskudd	3	4 914 538	3 985 955
Sum andre driftsinntekter		75 914 538	84 985 955
Renteinntekt, utbytte og påløpt avkastning på finansielle eiendeler	6	2 222 756	0
Verdiendringer på investeringer	6	-1 133 804	0
Realisert gevinst og tap på investeringer	6	-403 632	0
Sum netto inntekter fra finansielle investeringer		685 320	0
Pensjonsutbetalinger	15	1 049 691 460	1 089 125 564
Sum pensjonsutbetalinger		1 049 691 460	1 089 125 564
Resultat av pensjonsvirksomheten		103 765 748	74 028 660
Lønnskostnader	16,12	23 032 462	25 288 459
Avskrivninger	2,3	4 914 538	3 985 955
Andre driftskostnader	17	16 384 539	9 658 768
Sum driftskostnader		44 331 539	38 933 181
Renteinntekter	18	2 576 383	4 484 627
Andre finansinntekter	18	40 558	63 874
Rentekostnader	18	0	0
Andre finanskostnader	18	1 484 400	664 282
Netto finansposter		1 132 542	3 884 218
ÅRSRESULTAT	8	60 566 750	38 979 697
OVERFØRINGER			
Overført til reguleringsfondet		60 566 750	38 979 697



Finn Melbø
leder

Kristine Godal Mohr
For Pål Tangen

Tor Kristoffersen

6.3 BALANSE

EIENDELER	Noter	2015	2014
Immatrielle eiendeler	2	19 924 324	21 591 822
Sum immaterielle eiendeler		19 924 324	21 591 822
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	3	1 415 868	1 241 886
Sum varige driftsmidler		1 415 868	1 241 886
SUM ANLEGGSMIDLER		21 340 192	22 833 708
Kundefordringer	4	5 708 225	1 069 349
Andre kortsiktige fordringer	5	424 869	2 398 152
Sum fordringer		6 133 094	3 467 501
Investeringer i finansielle instrumenter	6	85 684 504	0
Sum investeringer		85 684 504	0
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	216 220 637	250 689 225
SUM OMLØPSMIDLER		308 038 235	254 156 726
SUM EIENDELER		329 378 427	276 990 434
EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2015	2014
Grunnfond	8	186 000 000	186 000 000
Reguleringsfond	8	99 546 447	38 979 697
SUM EGENKAPITAL		285 546 447	224 979 697
Ikke inntektsført bevilgning knyttet til investeringer	3	2 950 456	7 864 994
Sum langsiktig gjeld		2 950 456	7 864 994
Mellomregnskap ASD	9	10 244 227	10 244 227
Leverandørgjeld	10	400 416	1 580 479
Skyldige offentlige avgifter	11	27 947 721	29 960 844
Annen kortsiktig gjeld	10	2 289 159	2 360 192
Sum kortsiktig gjeld		40 881 523	44 145 743
SUM GJELD		43 831 979	52 010 737
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		329 378 427	276 990 434



Hellen Solhaug



Hege-Merethe Bengtsson



Geir Bø
direktør



6.4 KONTANTSTRØM

	2015	2014
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Innbetaling av premier	1 069 316 207	1 079 529 825
Innbetaling av statstilskudd	71 000 000	81 000 000
Utbetalinger til medlemmer av pensjonstrygden	-1 051 980 177	-1 062 472 915
Innbetalinger av renter	2 616 942	4 548 501
Utbetalinger av renter	-1 484 400	-711 067
Utbetalinger vedrørende driften (lønn, driftskostnader etc.)	-35 516 631	-33 849 667
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	53 951 941	68 044 676
KONTANTSTRØMMER FRA KAPITALFORVALTNING		
Innbetalinger ved salg av verdipapirer for kortsiktige handelsformål (trading)	70 000 491	0
Utbetalinger ved kjøp av verdipapirer for kortsiktige handelsformål (trading)	-155 000 000	0
Netto kontantstrømmer fra kapitalforvaltning	-84 999 509	0
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERING AV DRIFTSMIDLER		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-843 419	-386 274
Utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler	-2 577 603	-8 421 213
Netto kontantstrøm fra investering av driftsmidler	-3 421 022	-8 807 487
Netto kontantstrøm for perioden	-34 468 589	59 237 189
AVSTEMMING		
Årsresultat	60 566 750	38 979 697
Tap/ gevinst ved salg av eiendeler	402 868	0
Endring i kundefordringer	-3 469 763	170 362
Endring i vareleverandørgjeld	-1 180 064	1 580 479
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-1 279 987	27 314 229
Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	-1 087 864	0
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	53 951 941	68 044 676

6.5 NOTER

NOTE 1 "REGNSKAPSPRINSIPPER"

Pensjonstrygden for sjømenn (PTS) er en pliktig tjenestetpensjonsordning, med hovedformål å yte sjømannspensjon fra pensjonsalderen for sjømenn, 60 år, og frem til den ordinære pensjonsalder i folketrygden, 67 år. PTS er regulert i egen lov: «Lov om pensjonstrygd for sjømenn» av 3. desember 1948. Regnskapet til PTS er ikke en del av statsregnskapet og årsregnskapet, vedtas av styret i PTS.

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrøm og noter til regnskapet. Regnskapsoppstillingen har tatt utgangspunkt i årsregnskapsforskriften for pensjonsforetak (forskrift av 20. desember 2011 nr. 1457) og er tilpasset PTS' virksomhet.

I henhold til instruks fastsatt av Arbeids- og sosialdepartementet (ASD) skal årsregnskapet avlegges i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Ved avvik fra regnskapsloven og god regnskapsskikk skal det redegjøres for avvikene i prinsippnoten til årsregnskapet.

PTS følger som hovedregel regnskapsloven og god regnskapsskikk med unntak av følgende resultatposter: pensjonspremie fra arbeidstakere og rederier.

Nedenfor er det redegjort for den regnskapsmessige behandlingen av de enkelte postene. For regnskapsposter som ikke følger regnskapsloven, vil dette bli spesielt kommentert.

INNETEKTER

Premieinntekt: PTS opparbeider inntekter primært gjennom premieinntekt fra arbeidstakere og rederier. Premieinntekter resultatføres til verdien av vederlaget på

tidspunkt for innsendelse av avgiftsoppgaver. Herunder blir premien for 6. termin beregnet, fakturert og resultatført i januar i det påfølgende regnskapsåret. PTS' praksis med inntektsføring av premieinntekten for 6. termin på faktureringstidspunktet er ikke i henhold til RL § 4-1 som legger til grunn at inntekt skal resultatføres når den er opptjent. Dette medfører at PTS følger kontantprinsippet for denne inntektsposten.

Tilskudd fra staten: PTS mottar bevilgninger fra ASD iht. lov om pensjonstrygd for sjømenn. Bevilgningene fra ASD inntektsføres i den perioden de tildeles. Inntektsføringen skjer i samme periode som den tilhørende pensjonsutbetalingen.

Utsatt inntekt investeringstilskudd: I perioder der ordningen går med underskudd, mottas tilskudd fra ASD til å finansiere investeringene i ordningen. I perioder med overskudd vil staten ikke finansiere investeringene eller administrasjonen av ordningen. Investeringstilskudd behandles som utsatt inntektsføring og resultatføres som en korreksjonspost til avskrivningene av investeringene i takt med avskrivningsperioden. Dette medfører at avskrivninger fra investeringer knyttet til investerings-tilskudd får en netto resultateffekt lik null.

Øvrige inntekter: Andre inntekter inntektsføres når de er opptjent. Renteinntekter knyttet til bankinnskudd resultatføres når de er opptjent.

PENSJONSUTBETALINGER I ORDNINGEN

Pensjonsutbetalingene i ordningen finansieres etter utligningsprinsippet ved at løpende inntekter av pensjonsavgift fra sjømenn og rederier skal dekke løpende utgifter

til pensjoner og administrasjon. Staten finansierer spesielle pensjonsforpliktelser, hvorav krigsfartstillegget er det viktigste. Ordningen har ikke kapitaldekning for sine fremtidige forpliktelser, men er garantert av staten.

Det er lagt til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Det er følgelig ikke gjort beregning eller avsetning for eventuell over-/underdekning i pensjonsordningen.

DRIFTSKOSTNADER

Kostnader som gjelder transaksjonsbaserte inntekter, regnskapsføres i samme periode som tilhørende inntekt. Kostnader som finansieres gjennom bevilgning, regnskapsføres i den periode aktivitetene som bevilgningen er forutsatt å finansiere, er utført.

Andre driftskostnader kostnadsføres når de påløper.

PENSJONER TIL EGNE ANSATTE

Virksomheten har en ytelsesbasert pensjonsordning. PTS' ansatte er medlem av Statens pensjonskasse (SPK) og pensjonsordningen er finansiert gjennom innbetalinger til SPK. Virksomheten har ikke et eget fond for pensjonsmidler i SPK, og pensjonsordningen i SPK er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksplan. Når det ikke foreligger tilstrekkelig informasjon til å regnskapsføre en flerforetaksordning som en ytelsesbasert pensjonsordning, må virksomheten regnskapsføre ordningen som om det var en innskuddsbasert pensjonsordning. Av den grunn har PTS ingen pensjonsforpliktelse utover innskuddsbetalingen, og periodens pensjonskostnad er lik innbetalt premie for perioden.

KLASSIFISERING AV BALANSEPOSTER

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet, klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmidler og kortsiktig gjeld.

FORDRINGER

Kundefordringer føres i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene og en tilleggsavsetning som skal dekke øvrige påregnelige tap.

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

INVESTERINGER I FINANSIELLE INSTRUMENTER (VERDIPAPIRFOND)

For investeringer i verdipapirfond brukes virkelig verdi *). Verdien i balansen tilsvarende markedsverdien av investeringene pr. 31.12. Mottatte utbytteandeler, og realiserte og urealiserte gevinster/tap, resultatføres under «netto inntekter fra finansielle investeringer».

*) Virkelig verdi er det beløp en eiendel kan omsettes for, eller en forpliktelse gjøres opp med i en transaksjon med

armlengdes avstand mellom velinformerte og uavhengige parter. For finansielle eiendeler som er notert på børs eller annen regulert markedsplass hvor det skjer regelmessige handler, settes virkelig verdi til siste omsetningskurs.

VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid (knekkpunktmetoden). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende som driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes ut fra driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

IMMATERIELLE EIENDELER

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

SELVASSURANDØRPRINSIPP

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

GJELD

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

REGULERINGSFOND

Overskudd i regnskapsåret legges til reguleringsfondet. Underskudd dekkes av reguleringsfondet. Dersom underskuddet er så stort at reguleringsfondet ikke er tilstrekkelig, vil statsgarantien dekke underdekningen (ref. § 8 i Lov om pensjonstrygd for sjømenn).

VALUTA

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er omregnet til NOK etter dagskursprinsippet. Transaksjoner i valuta omregnes til transaksjonsdagens kurs. Valutaeffekter presenteres som netto verdiendring av valuta.



PARTER

Følgende institusjoner er definert som nærstående parter: Arbeids- og sosialdepartementet (ASD). Det er kun transaksjoner knyttet til statstilskudd etter Lov om pensjonstrygd for sjømenn mellom ASD og PTS.

SKATT

PTS er som statlig forvaltningsbedrift unntatt skatteplikt. Det bokføres derfor verken skattekostnad eller utsatte skatteforpliktelser.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den direkte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig

kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

ENDRINGER AV REGNSKAPSPRINSIPPER

Endringer av regnskapsprinsipper skal begrunnes. Virkning av endring av regnskapsprinsipp og korrigering av vesentlig feil i tidligere års regnskap skal føres direkte mot egenkapital. Det skal opplyses om virkningen av en slik prinsippendring i en egen note. Det samme gjelder vesentlige feil i tidligere årsregnskap og korrigering av slike feil, samt omklassifiseringer. Sammenligningstall og omarbeiding av disse skal forklares.



NOTE 2 IMMATERIELLE EIENDELER

Immaterielle eiendeler	Programvare
Anskaffelseskost 01.01.15	28 250 733
Tilgang	2 577 603
Avgang	0
Anskaffelseskost 31.12.15	30 828 336
Akkumulerte avskrivninger 31.12.15	10 904 012
Balansført verdi 31.12.15	19 924 324
Årets avskrivninger	4 245 100
Forventet økonomisk levetid	7 år
Avskrivningsplan	Lineær

Avskrivningsplanen har hensynstatt antatt levetid for programvaren. Den egenutviklede programvaren inkluderer portalløsninger for rederier og sjømenn, saksbehandlersystem og dokumenthåndteringssystem. I tillegg inkluderer denne posten økonomisystem, arkivsystem mv.

NOTE 3 VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler	Driftsløsøre
Anskaffelseskost 01.01.15	4 218 014
Tilgang	843 419
Avgang	0
Anskaffelseskost 31.12.15	5 061 433
Akkumulerte avskrivninger 31.12.15	3 645 565
Balansført verdi 31.12.15	1 415 868
Årets avskrivninger	669 437
Forventet økonomisk levetid	3–5 år
Avskrivningsplan	Lineær

	2015	2014
Ordinære avskrivninger	4 914 538	3 985 955
Utsatt inntekt investeringstilskudd *)	-4 914 538	-3 985 955
Netto resultat effekt avskrivninger	0	0
Akkumulert tilgang pr 31.12.	16 616 268	16 616 268
Akkumulerte avskrivninger pr 31.12.	13 665 812	8 751 274
Ikke inntektsført bevilgning knyttet til investeringer	2 950 456	7 864 994

*) I perioder der ordningen går med underskudd, mottas tilskudd fra ASD til å finansiere investeringene i ordningen. I perioder med overskudd vil staten ikke finansiere investeringene eller administrasjonen av ordningen. Investeringstilskudd behandles som utsatt inntektsføring og resultatføres som en korreksjonspost til avskrivningene av investeringene i takt med avskrivningsperioden. Dette medfører at avskrivninger fra investeringer knyttet til investeringstilskudd får en netto resultat effekt lik null.

NOTE 4 KUNDEUTFORDRINGER

Kundefordringer	2015	2014
Kundefordringer til pålydende	10 308 225	2 219 349
Avsetning til tap på kundefordringer	-4 600 000	-1 150 000
Sum kundefordringer	5 708 225	1 069 349

Kundefordringer har økt betydelig i forhold til fjoråret. Dette skyldes i hovedsak økonomiske utfordringer i offshorebransjen det siste året. Det er foretatt en avsetning for tap på fordringer basert på fordringer som er forfalt med over 90 dager, da disse anses som usikre.

NOTE 5 ANDRE FORDRINGER

Kortsiktige fordringer	2015	2014
Fordringer pensjonsutbetalinger	0	1 399 622
Interimsposteringer pensjonsutbetalinger	0	-641 617
Sum fordringer pensjonsutbetalinger	0	758 005
Forskudd lønn ansatte	0	0
Forskudd pensjonsutbetalinger	0	437 557
Forskuddsbetalte ikke påløpte kostnader	416 761	1 202 590
Sum forskuddsbetalte kostnader	416 761	1 640 147
Trekk av pensjonsinnskudd	8 108	0
Fordring oppgjørsrenter	0	
Sum diverse fordringer	8 108	
Sum andre kortsiktige fordringer	424 869	2 398 152

Fordringer pensjonsutbetalinger og interimsposteringer gjelder fordringer mot pensjonister som ble utlignet i 2015.

NOTE 6 INVESTERINGER I FINANSIELLE INSTRUMENTER VURDERT TIL VIRKELIG VERDI

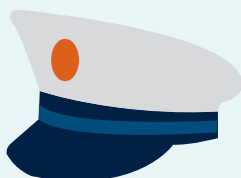
	Andeler	Anskaff. kost	Periodens verdiendring	Balanseført verdi	Virkelig verdi
Obligasjon Norge					
Alfred Berg Obligasjon	105 019	12 787 204	-415 631	12 371 573	12 371 573
DNB Obligasjon (III)	1 233	12 941 001	-515 572	12 425 429	12 425 429
Danske Invest Norsk Obligasjon Inst	11 730	12 835 935	-346 331	12 489 604	12 489 604
Obligasjon Global					
KLP Obligasjon Global II	6 193	7 394 950	-230 986	7 163 964	7 163 964
Nordea Global Statsobligasjon	7 555	7 218 809	25 562	7 244 371	7 244 371
Aksjefond Norge					
KLP AksjeNorge Indeks II	970	1 563 012	23 153	1 586 165	1 586 165
Danske Invest Norske Aksjer	650	3 000 000	118 863	3 118 863	3 118 863
Arctic Norwegian Equities Class D	2 056	3 000 000	150 043	3 150 043	3 150 043
Aksjefond Global					
KLP Aksje Verden Indeks	566	1 161 530	142 637	1 304 167	1 304 167
Pengemarked					
Holberg Likviditet	187 210	5 923 044	-20 004	5 903 040	5 903 040
Storebrand Likviditet	591	18 992 823	-65 538	18 927 285	18 927 285
Balanseført verdi 31.12.		86 818 308	-1 133 804	85 684 504	85 684 504

Kredittrisiko i PTS' portefølje er definert som risiko for at utsteder av obligasjoner skal misligholde betaling av renter og hovedstol. PTS ønsker en lav kredittrisiko i porteføljen, og har dermed valgt en relativt høy andel statsobligasjoner.

Likviditetsrisiko vil være risikoen for at PTS ikke får solgt seg ut av en gitt investering på et gitt tidspunkt. Porteføljen består av aksjefond, obligasjonsfond og pengemarkedsfond, som normalt har relativt høy likviditet.

Investeringsstrategien tillater en maks aksjeandel på 10 %. Markedsrisikoen og tapspotensialet er således lav.

PTS har et eget reglement for forvaltning av fondet, fastsatt ved kgl.res. av 3. november 1995.



	Realisert avkastning på investeringer	Påløpt avkastning (andelsrenter)	Utbytte på finansi- elle eiendeler	Renteinntekt av finansielle eiendeler
Obligasjon Norge				
Alfred Berg Obligasjon	-143 596	73 734	356 793	274
DNB Obligasjon (III)	-177 913	137 748	481 167	
Danske Invest Norsk Obligasjon Inst	-111 468	82 559	364 844	
Obligasjon Global				
KLP Obligasjon Global II	-150 251	100 964	194 238	
Nordea Global Statsobligasjon	-31 191			
Aksjefond Norge				
KLP AksjeNorge Indeks II	138 012			
Danske Invest Norske Aksjer				
Arctic Norwegian Equities Class D				
Aksjefond Global				
KLP Aksje Verden Indeks	86 530			
Pengemarked				
Holberg Likviditet	-4 638	-33 010	280 471	
Storebrand Likviditet	-9 117	88 824	93 336	814
Sum	-403 632	450 819	1 770 849	1 088

NOTE 7 BANKINNSKUDD, TREKKRETTIGHETER

	2015	2014
Bankinnskudd, klientkonto kapitalforvaltning	4 192	0
Bankinnskudd DNB	29 422 212	63 517 170
Bankinnskudd Norges Bank	186 778 244	187 172 055
Depositum leie Anthon B Nilsen	15 988	-
Sum bankinnskudd og kontanter	216 220 637	250 689 225

Bundne midler

Herav utgjør bundne skattetrekksmidler kr. 27 452 410

NOTE 8 EGENKAPITAL

Årets endring i egenkapital	Grunnfond	Reguleringsfond	Sum
Egenkapital 01.01.	186 000 000	38 979 697	224 979 697
Årets resultat		60 566 750	60 566 750
Egenkapital 31.12.	186 000 000	99 546 447	285 546 447

Grunnfond og reguleringsfond er regulert i § 14 i lov om pensjonstrygd for sjømenn:

1. Pensjonstrygdens grunnfond utgjør 186 mill. kroner og kan ikke nyttes til å dekke pensjonstrygdens løpende utgifter.

2. Overskudd i regnskapsåret legges til pensjonstrygdens reguleringsfond. Underskudd dekkes av reguleringsfondet. For øvrig fastsettes regler for nytting av reguleringsfondets midler av Kongen med Stortingets godkjenning.

NOTE 9 MELLOMREGNSKAP ARBEIDS- OG SOSIALDEPARTEMENTET (ASD)

	2015	2014
Avregning med statskassen - departementets tilgodehavende pr. 01.01	10 244 227	10 244 227
Differanse tilskudd for året	0	0
Avregning med statskassen - departementets tilgodehavende pr. 31.12	10 244 227	10 244 227
Hvorav beholdes som buffer til neste år	10 244 227	10 244 227
Rest beholdes som garantitilskudd for neste år	0	0
Sum som overføres til neste år	10 244 227	10 244 227

NOTE 10 KORTSIKTIG GJELD

	2015	2014
Leverandørgjeld	400 416	1 580 479
Skyldige feriepenger	1 717 042	1 213 883
Forpliktelse sluttpakker	-	1 097 252
Påløpte kostnader	132 703	49 057
Skyldig pensjonsutbetalinger	411 109	-
Inngående mva.	28 305	
Sum annen kortsiktig gjeld	2 289 159	2 360 192

Postene under leverandørgjeld gjelder i hovedsak kostnader som påløper i 1. kvartal 2016, herunder husleie. Merverdiavgift gjelder omvendt mva. på innførsel av programvare.

NOTE 11 SKYLDIGE OFFENTLIGE AVGIFTER

	2015	2014
Forskuddstrekk skatt	27 249 723	29 285 134
Skyldig arbeidsgiveravgift	455 896	504 553
Påløpt arbeidsgiveravgift av avsetning feriepenger	242 103	171 158
Sum skyldige offentlige avgifter	27 947 721	29 960 844

NOTE 12 PENSJONER

Virksomheten har en ytelsesbasert pensjonsordning som omfatter i alt 26 personer per 31.12.15. PTS' ansatte er medlem av Statens pensjonskasse (SPK), og pensjonsordningen er finansiert gjennom innbetalinger til SPK. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen derfor behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalingene kostnadsføres løpende og ingen avsetninger foretas i regnskapet. Samlet premiesats for pensjonsinnskudd til SPK i 2015 var 14,00 %. Premiesatsen for 2014 var 14,35 %.

Virksomhetens pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Netto pensjonskostnad	2015	2014
Adm.premie	54 522	48 325
Innbetalt pensjonspremie AFP	381 666	344 684
Arbeidsgiverandel	1 433 202	1 378 719
Netto pensjonskostnad	1 869 390	1 771 728

NOTE 13 PREMIEINNTEKTER

	2015	2014
Premie fra arbeidstakere	349 735 680	346 119 175
Premie fra NAV	3 630 259	3 672 520
Pensjonspremie fra arbeidstakere	353 365 939	349 791 695
Premie fra rederier	723 491 411	728 376 574
Pensjonspremie fra rederier	723 491 411	728 376 574

NOTE 14 TILSKUDD FRA STATEN (ASD)

	2015	2014
Bevilgninger		
§ 15-1a Krigsfartstillegg	63 000 000	73 000 000
§ 15-1b Enkepensjon, mann sluttet før 1.9.39	0	0
§ 15-1c Pensjon for utenlandsk hvalfangst	0	0
§ 15-3 Fast årlig tilskudd, varig	8 000 000	8 000 000
§ 8 Garantitilskudd (note 9)	0	0
Sum mottatt tilskudd fra staten	71 000 000	81 000 000

"Staten dekker årlig tilskudd av pensjonsutgiftene som skyldes:

- krigsfartstillegget,
- enkepensjoner etter arbeidstakere som sluttet i pensjonsgivende tjeneste før 1. september 1939,
- pensjoner for fartstid i utenlandsk hvalfangst, før 1. september 1939 og etter 31. desember 1945.
- I tillegg kommer et fast tilskudd på 8 mill. kroner.

Tilskuddet avrundes til nærmeste million kr."

"Trygden er garantert av staten (Arbeids- og sosialdepartementet) ved at underskott utover reguleringsfondet dekkes av staten ved garantitilskudd (§ 8). Overskott i regnskapsåret legges til pensjonstrygdens reguleringsfond. Underskott dekkes av reguleringsfondet så lenge det er midler i fondet. For øvrig fastsettes regler for nytting av reguleringsfondets midler av Kongen med Stortingets godkjenning. Trygdens fond forvaltes av styret etter regler som fastsettes av Kongen med Stortingets godkjenning.

NOTE 15 PENSJONSUTBETALINGER TIL MEDLEMMER AV PENSJONSTRYGDEN

	2015	2014
Alderspensjoner under 67 år	922 497 551	957 893 186
Alderspensjoner over 67 år	23 284 629	31 537 903
Enkepensjoner	69 950 269	73 534 033
Andre tillegg og fradrag	24 470 998	20 706 870
Innkrevet feilutbetalt pensjonstillegg	86 872	-944 036
Tilbakebetaling av premie engangsbeløp	9 401 141	6 397 608
Sum utbetalinger av pensjoner	1 049 691 460	1 089 125 564

Pensjonsutbetalingene i ordningen finansieres etter utligningsprinsippet ved at løpende inntekter av pensjonsavgift fra sjømenn og rederier skal dekke løpende utgifter til pensjoner og administrasjon. Staten finansierer spesielle pensjonsforpliktelser, hvorav krigsfartstillegget er det viktigste. Ordningen har ikke kapitaldekning for sine fremtidige forpliktelser, men er garantert av staten.

Det er lagt til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Det er følgelig ikke gjort beregning eller avsetning for eventuell over-/underdekning i pensjonsordningen.

NOTE 16 LØNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSE, LÅN TIL ANSATTE M.M.

Lønnskostnader	2015	2014
Lønninger	16 908 943	16 236 693
Lønn sluttvederlag	950 472	2 203 507
Lønn sluttvederlag avsetning	-1 097 252	1 097 252
Arbeidsgiveravgift	2 770 725	2 767 857
Pensjonskostnader (ref. note 12)	1 869 390	1 771 728
Andre ytelser	1 630 184	1 211 422
Sum	23 032 462	25 288 459
Sysselsatte årsverk pr 31.12.	25	25

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styre
Lønn/styrehonorar	1 146 186	57 878
Pensjonsutgifter	128 681	0
Annen godtgjørelse	16 510	0

"Samlet premiesats for pensjonsinnskudd til SPK 2015 har vært 14,00 %. Premiesatsen for 2014 var 14,35 %. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter. PTS har ingen forpliktelser knyttet til bonus eller fratredelse etc. "

Kostnadsført godtgjørelse til revisor

I henhold til lov om Riksrevisjon av 7. mai 2004 og sjømannspensjonstrygdlovens § 19 revideres Pensjonstrygden for sjømenns regnskap av Riksrevisjonen. Pensjonstrygden for sjømenn belastes således ikke for godtgjørelse til revisor.

NOTE 17 DRIFTSKOSTNADER

	2015	2014
Lokaler og inventar	3 278 789	3 263 765
Kontorrekvisita, tlf, porto m.m.	1 169 398	1 180 658
IT-kostnader	5 977 965	2 929 213
Tap av fordringer	1 011 028	388 210
Endring i avsetning tap på fordringer	3 450 000	290 000
Øvrige driftskostnader	1 497 359	1 606 921
Sum driftskostnader	16 384 539	9 658 768

Tap fordringer	2015	2014
Tapsført pensjonspremie	447 277	338 930
Tapsført pensjonskrav	580 122	88 810
Innkomet tidligere tapsførte fordringer	-16 370	-39 529
Sum tap av fordringer	1 011 028	388 210

NOTE 18 SPESIFIKASJON AV FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER

Finansinntekter	2015	2014
Morarenter	269 522	416 385
Renteinntekt	2 306 862	4 068 241
Annen finansinntekt	40 558	63 874
Sum finansinntekter	2 616 942	4 548 501

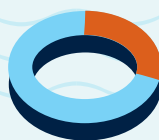
Finanskostnader	2015	2014
Rentekostnad	0	0
Bankgebyrer	814 354	660 178
Inkassoomkostninger	555 880	2 438
Annen finanskostnad	114 166	1 667
Sum finanskostnader	1 484 400	664 282

Renteinntektene utgjør i hovedsak renter på innestående i Norges Bank og DNB.

Rentesatsen i Norges Bank har vært 1,05 % i første halvår i 2015. Satsen for andre halvår har vært 0,83 %.

Inkassoomkostninger gjelder innkrevingsavtale med Lindorff.





7. STATISTIKK

OVERSIKT OVER ANTALL MEDLEMMER, PREMIEINNKREVNING, OG PENSJONER

INNHOLDSFORTEGNELSE

7.1 Antall medlemmer

- 7.1.1 Antall yrkesaktive medlemmer trukket for pensjonspremie siste 10 år
- 7.1.2 Antall løpende pensjoner fordelt på pensjonsart
- 7.1.3 Antall medlemmer med latente rettigheter pr. 31.12.15

7.2 Premieinnkrevingen og aktive medlemmer

- 7.2.1 Premieinntekter siste 10 år
- 7.2.2 Antall overordnede og underordnede aktive medlemmer fordelt på skipstype
- 7.2.3 Utvikling antall aktive medlemmer fordelt på segment
- 7.2.4 Andel av premieinntekter per segment
- 7.2.5 Statens tilskudd

7.3 Antall pensjoner

- 7.3.1 Utvikling i antall pensjonister siste 10 år
- 7.3.2 Utvikling i 2015 i antall pensjoner og beløp fordelt på pensjonsart
- 7.3.3 Antall pensjoner fordelt på fylke/utlandet
- 7.3.4 Fordeling av antall behandlede pensjons-søknader 2015

7.1.1 Antall yrkesaktive medlemmer trukket for pensjonspremie de siste 10 år (gj.snittstall pr. måned medregnet sykemeldte)

År	Antall
2015	30 197
2014	31 453
2013	31 412
2012	30 001
2011	29 189
2010	28 913
2009	29 839
2008	29 425
2007	28 140
2006	27 064

7.1.2 Antall løpende pensjoner per 31.12. fordelt på pensjonsart

	2015	2014
Alderspensjoner under 60 år	40	38
Alderspensjoner fra 60 til 67 år	4 288	4 578
Alderspensjoner over 67 år	1 946	2 283
Enker under 60 år	6	9
Enker fra 60 til 67 år	19	29
Enker over 67 år	2 948	3 359
Til sammen	9 247	10 296

7.1.3 Aldersfordeling antall medlemmer med latente rettigheter

	2015 *)	Hvor av aktive medlemmer
Under 20	929	746
20-29 år	12 695	5 152
30-39 år	21 340	6 788
40-49 år	27 558	7 567
50-59 år	45 237	6 599
60-69 år	54 664	2 564
Over 70 år	11 105	192
Totalt	173 528	29 608

*) Inkluderer aktive medlemmer, løpende pensjoner og de som har mottatt tilbakebetaling.

7.2.1 Premieinntekter siste 10 år

Fordeling av innbetalte premier de siste 10 år (mill. kroner pr. år)

År	Arbeidstakere	Arbeidsgivere	Sum
2015	353	723	1 077
2014	350	728	1 078
2013	341	706	1 046
2012	306	640	946
2011	289	596	885
2010	279	570	849
2009	267	552	819
2008	257	519	776
2007	224	444	668
2006	206	385	591
2004	188	338	526

Gjennomsnittlig innbetalt premie pr. arbeidstaker de siste 10 år (kr pr. måned)

Arbeidstakere	Arbeidsgivere	Sum
936	1 917	2 853
927	1 929	2 856
902	1 899	2 802
850	1 778	2 628
814	1 698	2 512
789	1 632	2 421
745	1 557	2 302
725	1 481	2 206
664	1 334	1 998
633	1 206	1 839
612	1 122	1 734

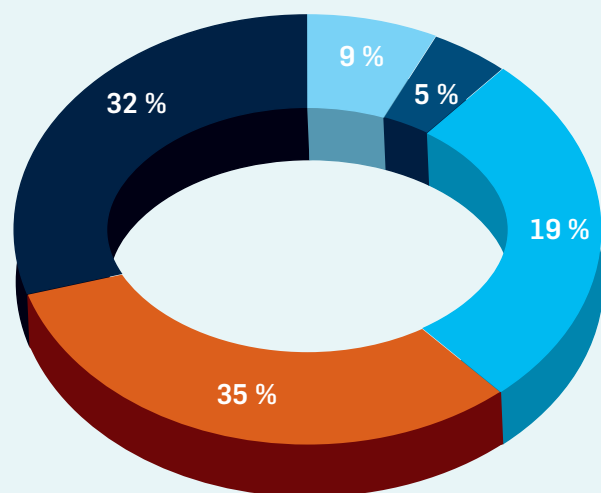
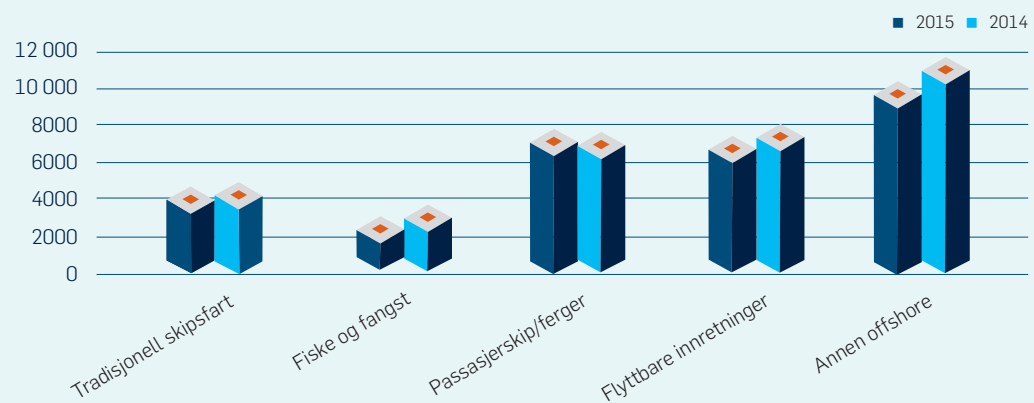
7.2.2 Antall overordnede og underordnede aktive medlemmer

Skipstype	Overordnet	Underordnet	Aktive medlemmer totalt
Tankskip	808	129	937
Kombinert skip	69	10	79
Bulkskip	415	392	807
Stykkgodsskip	567	566	1 133
Passasjerskip/ferger	2 964	4 553	7 517
Fiske-/fangstfartøyer	1 543	161	1 704
Flyttbare innretninger mv.	4 625	2 714	7 339
Annen offshore	6 731	3 361	10 092
Til sammen	17 722	11 886	29 608

Premieinntekter for PTS i siste termin (november/desember) er innbetalinger fra aktive medlemmer i september og oktober. Derfor er aktive medlemmer per oktober de siste som gjelder årsregnskapet 2015.

7.2.3 Utvikling antall aktive medlemmer fordelt per segment

	2015	2014
Tradisjonell skipsfart	2 956	3 040
Fiske og fangst	1 704	1 703
Passasjerskip/ferger	7 517	7 480
Flyttbare innretninger	7 339	8 113
Annen offshore	10 092	11 268
Sum	29 608	31 604



7.2.4 Premieinntekt per segment 2015

- Tradisjonell skipsfart
- Fiske og fangst
- Passasjerskip/ferger
- Flyttbare innretninger
- Annen offshore

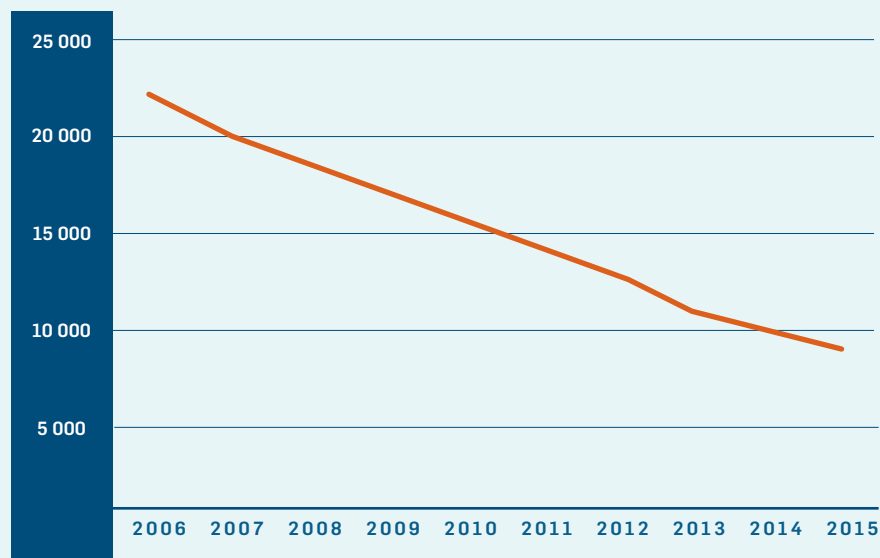
7.2.5 Statens tilskudd i mill. kroner, fordelt på poster

	2015	2010	2005	2000
Krigsfartstillegg	63	109	152	176
Enkepensjon fra sjømenn sluttet før 1.09.1939	0	0	0	0
Pensjoner for fartstid i utenlandsk hvalfangst	0	1	2	4
Årlig tilskudd t.o.m. 2006	0	0	6	6
Tilskudd veiledningskontor	0	0	2	0
Fast årlig tilskudd, jf. § 15	8	8	8	8
Garantitilskudd, jf. § 8	0	376	469	0
Totalt tilskudd	71	493	638	194

7.3.1 Utvikling antall pensjonister de 10 siste år

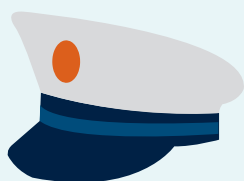
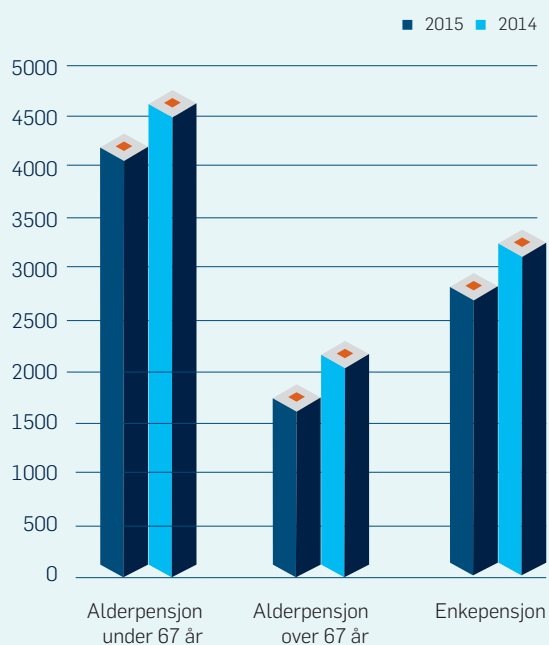
	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
Antall pensjonister per 31.12.	9 247	10 296	11 249	12 992	14 411	16 040	17 657	19 171	20 534	22 090

Antall pensjonister per 31.12.



7.3.2 Utviklingen i 2015 i antall pensjoner og beløp

Pensjonsart	Antall pr.	Tilgang	Avgang	Antall pr.	Sum årlig pensjon (1 000 kr)		Gj.snittlig årlig utbetaling per pensjon*
	1.1.2015	2015	2015	12.31.2015	2015	2014	
Alderspensjon	7140	691	1 345	6 486	970 253	1 010 147	136 249
Enkepensjon	3156	59	454	2 761	69 950	73 534	21 895
SUM	10 296	750	1 799	9 247	1 040 203	1 083 681	100 597



7.3.3 Antall pensjonister per fylke/utlandet pr 31.12.

	2015	2014
Hordaland	1 425	1 591
Møre og Romsdal	1 136	1 188
Rogaland	977	1 069
Vestfold	970	1 097
Nordland	692	750
Aust-Agder	398	445
Troms	391	445
Vest-Agder	372	412
Sør-Trøndelag	359	394
Sogn og Fjordane	298	309
Østfold	289	348
Akershus	257	310
Oslo	239	293
Telemark	200	215
Buskerud	132	152
Finnmark	131	146
Nord-Trøndelag	121	131
Oppland	49	60
Hedmark	48	54
TOTALT I NORGE	8 484	9 408
Utenfor Norge	763	888
TOTALT	9 247	10 296

7.3.4 Antall pensjonssøknader behandlet 01.01.2015-31.12.2015

Vedtak basert på søknad fra selvbetjeningsløsningen:

Antall nye pensjoner	389
Antall avslag **)	208
Antall tilbakebetalinger	81

Enkepensjon:

Antall nye vedtak om enkepensjon	37
----------------------------------	----

Vedtak basert på søknader registrert av saksbehandler:

Antall nye pensjoner	324
Antall avslag **)	164
Antall tilbakebetalinger	192

Totalt antall vedtak	1395
----------------------	------

**) I den nye selvpensjoneringsløsningen er det mulig for medlemmer til å sende inn søknader flere ganger, noe som utløser flere avslag enn tidligere år.

Andel søkere via selvbetjeningsløsningen 2015

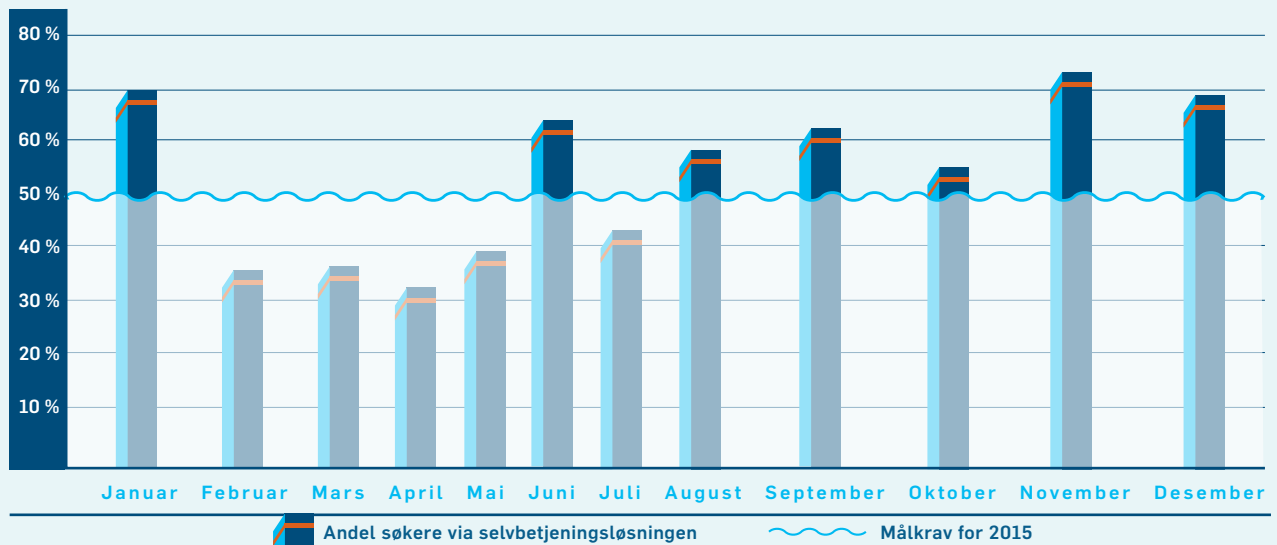


Foto: Scanpix, Colorbox, 07 Media, PTS, Terje Heiestad og Dolphin Drilling
Trykk og design: 07 Media v/Remi Thoresen

Våren 2016



PENSJONSTRYGDEN
FOR SJØMENN 

Post:
Postboks 8143 Dep
N-0033 Oslo

Kontor:
Nedre Vollgate 11
0158 Oslo

Nett:
www.pts.no