

Ifølge liste

Deres ref

Vår ref

Dato

22/8941-1

12. desember 2022

Høring: Forslag til tiltak for bedre kjønnsbalanse i styrer og ledelse

Nærings- og fiskeridepartementet legger med dette frem ulike forslag til tiltak for bedre kjønnsbalanse i ledelsen i norske selskaper. Vi ber spesielt høringsinstansene om å komme med egne forslag til hvordan man kan oppnå bedre kjønnsbalanse i ledelsen i næringslivet.

Nærings- og fiskeridepartementet foreslår i høringsnotatet å lovfeste krav til et minimumsantall av hvert kjønn i styrene i en avgrenset gruppe aksjeselskaper, stiftelser, boligbyggelag og samvirkeforetak. De foreslåtte kravene er ment å komme i tillegg til gjeldende regler om kjønnsrepresentasjon i styrer i allmennaksjeselskaper m.fl. I høringsnotatet ber departementet høringsinstansene om innspill og synspunkter både om valg av avgrensningskriterier og terskelverdier.

Forslaget omfatter også ansvarlige selskaper og selskaper med delt ansvar som bare har juridiske personer som deltakere. Departementet foreslår også at gjeldende lovkrav til kjønnsrepresentasjon i styret i samvirkeforetak og boligbyggelag utvides noe. Ifølge forslaget vil kravet til antall styremedlemmer av hvert kjønn avhenge av det totale antallet styremedlemmer.

Nærings- og fiskeridepartementet foreslår å bruke antall årsverk og summen av driftsinntekter og finansinntekter som avgrensningskriterier. I høringsnotatet blir det foreslått at kravene utløses hvis foretakene overstiger visse terskler. Departementet legger ikke frem et endelig forslag til terskler, men ønsker å få høringsinstansenes synspunkter på ulike innslagspunkter. For departementet er det viktig å finne terskler som gjør at selskaper som har en vesentlig innvirkning på samfunnet i form av inntekter eller årsverk, blir omfattet. Departementet ber høringsinstansene konkret om å vurdere om krav til kjønnsbalanse i styret bør utløses hvis virksomheten har hhv. flere enn 20, 30 eller 50 årsverk eller hvis sum av drifts- og finansinntekter overstiger 50, 70 eller 100 millioner kroner. Departementet ber også om høringsinstansenes vurdering av om tersklene skal settes andre steder. Departementet ber også høringsinstansene om å vurdere forslagene til avgrensningskriterier.

Valg av ulike innslagspunkter vil avgjøre hvor mange virksomheter som blir omfattet. Ved å velge det midterste av de tre skisserte tersklene, på flere enn 30 årsverk og 70 millioner i omsetning, vil ca. 17 000 aksjeselskaper, samvirkeforetak og boligbyggelag bli omfattet. I tillegg kommer stiftelser og ansvarlige selskaper.

Etter høringen vil regjeringen ta endelig stilling til hvilke avgrensingskriterier og terskelverdier som skal foreslås.

Når det gjelder beregningstidspunktet, foreslår departementet at det settes til balansedato for årsregnskapet. Det foreslås samtidig at sittende styre skal være gyldig frem til ordinær generalforsamling eller årsmøte er holdt. Det blir dermed ikke foreslått å stille krav om å holde ekstraordinær generalforsamling eller årsmøte. Etter departementets syn vil foretakene få tilstrekkelig tid til å legge frem forslag til styresammensetning til generalforsamlingen eller årsmøtet. Hvis stiftelser skal omfattes, blir det foreslått overgangsregler.

I tillegg til krav til kjønnsrepresentasjon til styret direkte i lov, foreslår departementet en hjemmel for senere å kunne innføre en sertifiseringsordning for mangfoldsledelse. En slik sertifiseringsordning kan både bli et verktøy for det enkelte selskap, og samtidig gi kontraktparter og investorer grunnlag for å velge samarbeidspartnere basert på selskapets arbeid med likestilling og mangfold. En sertifiseringsordning vil eventuelt være frivillig. Forslag til nærmere innretning og utforming av en ev. sertifiseringsordning vil bli sendt på høring på vanlig måte.

Høringsnotatet inneholder også forslag til implementering av Europaparlaments- og rådsdirektiv (EU) 2022/2381 om jevnere kjønnsrepresentasjon i styret i børsnoterte selskaper. Direktivet ble vedtatt i EU 23. november 2022.

På oppdrag fra Nærings- og fiskeridepartementet har Institutt for samfunnsforskning utarbeidet en oppsummering av forskningsbasert kunnskap om kjønnsrepresentasjon i styre og ledelse i næringslivet. Hovedvekten i oppsummeringen er virkninger av lovreguleringen av kjønnsrepresentasjon i styret. Rapporten «*Kunnskapsoversikt om kjønnsbalanse i styre og ledelse*» følger vedlagt.

Departementet ber særskilt om at høringsinstansene svarer på spørsmålene i høringsnotatet kapittel 2. Vi ber om at [høringssvar sendes inn elektronisk](#) via departementets hjemmeside.

Høringsfristen er **13. mars 2023**.

Med hilsen

Einar Døssland (e.f.)
fung. avdelingsdirektør

Ingrid Abildgaard
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Kopi: Statsministerens kontor

Vedlegg:

«Kunnskapsoversikt om kjønnsbalanse i styre og ledelse»

Høringsliste