



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjielte



Arbeidskraftreserven i fylka, Verksted for regional utvikling. 10 november 2022

*Jon Olav Sliper – rådgiver statistikk og analyse,
Trøndelag fylkeskommune*

Rapporten «Regionale kompetanseindikatorer» foreslår ett sett med indikatorer som kan brukes av fylkene for opparbeiding av kunnskapsgrunnlag for regional kompetansepolitikk.

Arbeidsstyrken

Arbeidsmarked

Tilgang på formell kompetanse

Behov for mer etter- og videreutdanning

Svak tilknytning til arbeidslivet

Dere finner hele rapporten, kort versjon av rapporten og Excel ark med tall og figurer fra rapporten på:

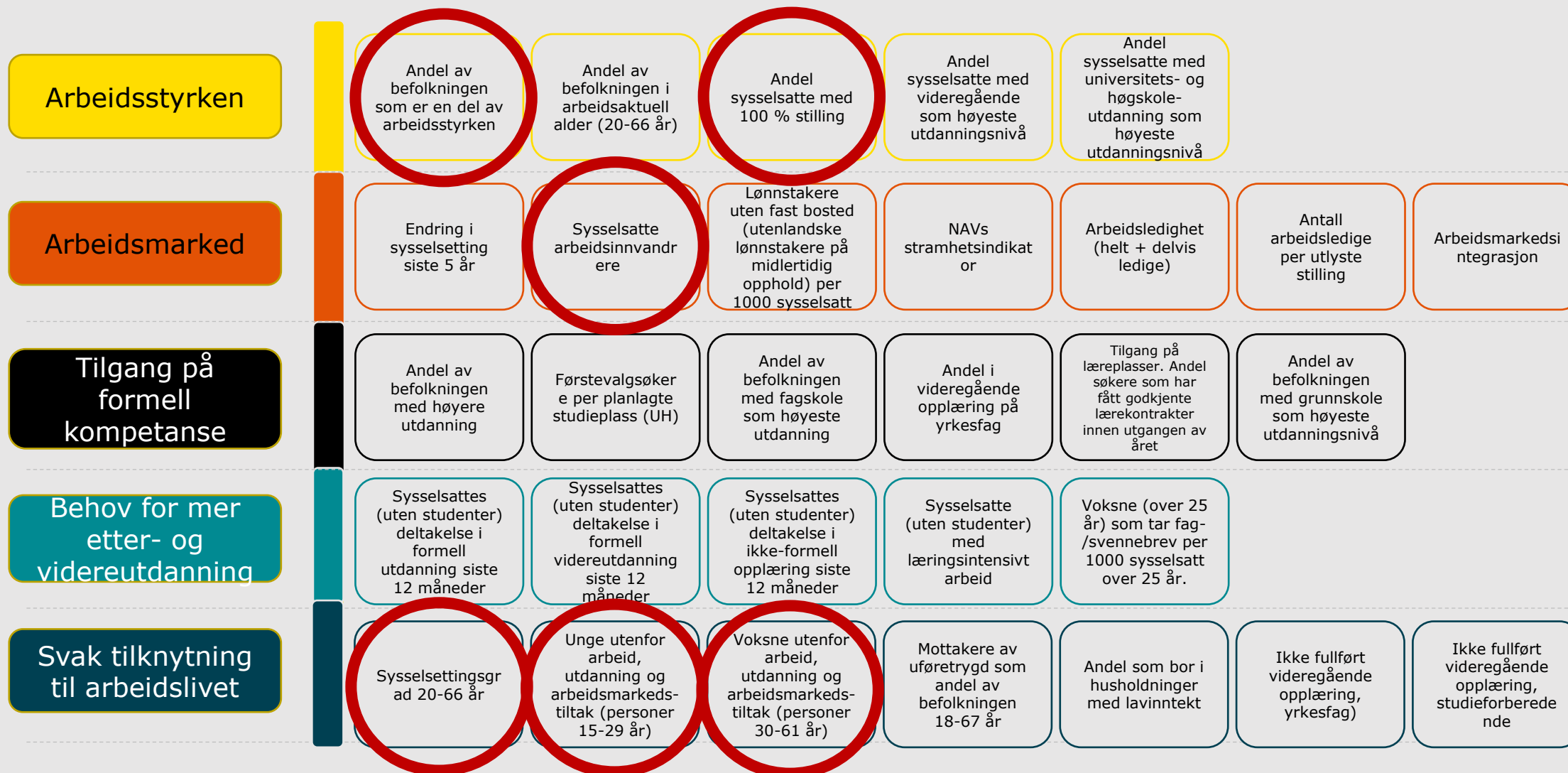
<https://www.pandaanalyse.no/kompetanseindikatorer/>

Regionale kompetanseindikatorer

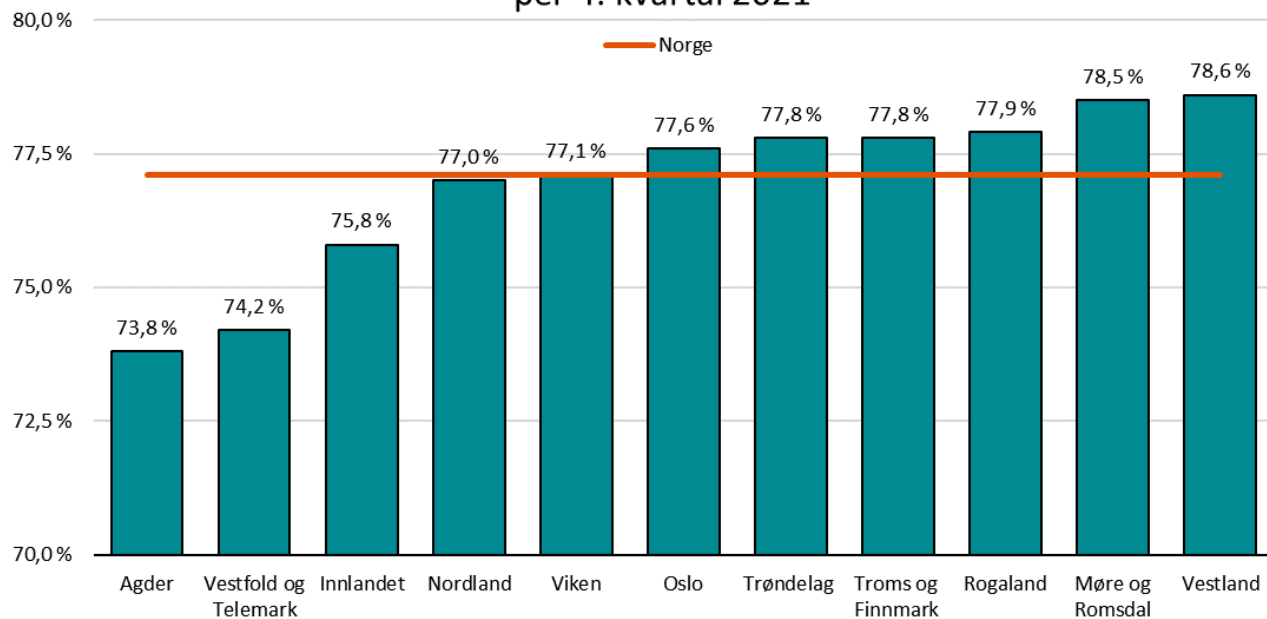
Kunnskapsgrunnlag for regional
kompetansepolitikk

Rapport, august 2022

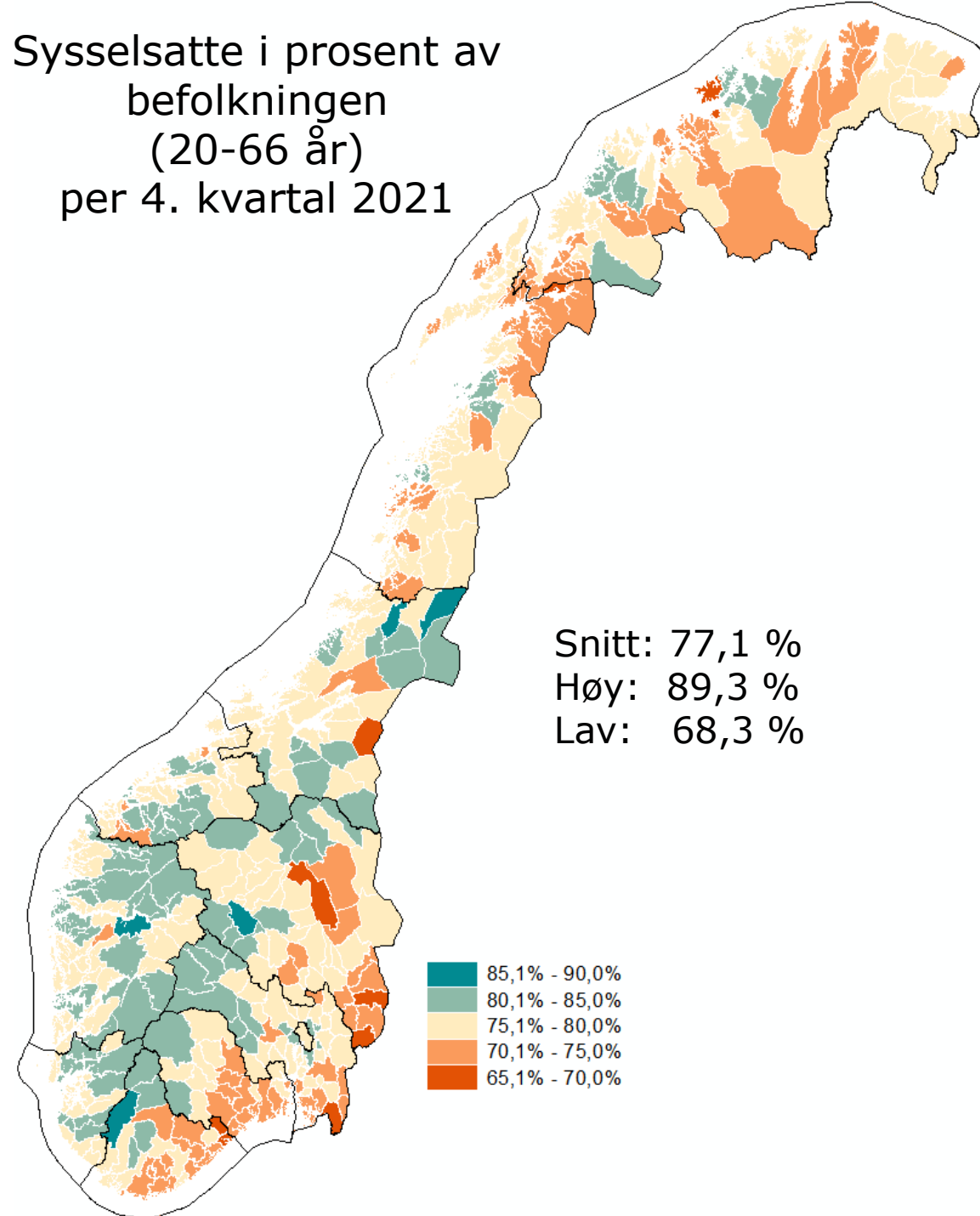
5 tema, og 30 indikatorer



Sysselsatte i prosent av befolkningen (20-66 år)
per 4. kvartal 2021

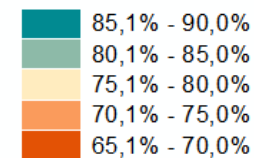


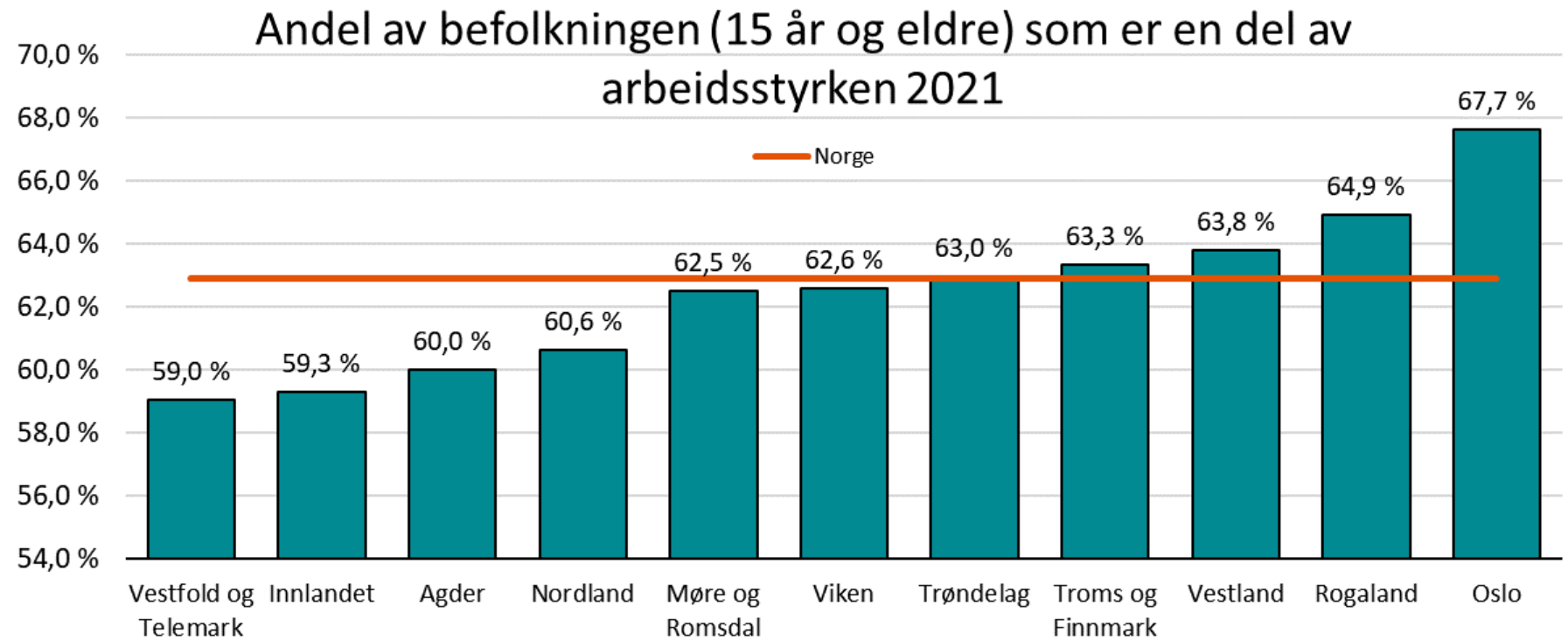
Sysselsatte i prosent av befolkningen
(20-66 år)
per 4. kvartal 2021



Sysselsatte i prosent av befolkningen (20-66 år) per 4. kvartal 2021

	Alle utdanningsnivå	Grunnskole	Videregående skole	Universitets- og høyskole-utdanning, 1-4 år	Universitets- og høyskole-utdanning, over 4 år	Uoppgitt utdanning
Viken	77,1 %	59,7 %	78,2 %	86,0 %	90,8 %	63,7 %
Oslo	77,6 %	54,8 %	74,0 %	85,3 %	91,7 %	61,0 %
Innlandet	75,8 %	57,4 %	78,9 %	86,3 %	90,9 %	54,2 %
Vestfold og Telemark	74,2 %	54,9 %	76,8 %	84,5 %	89,7 %	53,1 %
Agder	73,8 %	52,5 %	76,4 %	84,1 %	89,9 %	49,3 %
Rogaland	77,9 %	59,7 %	79,9 %	85,7 %	90,3 %	59,7 %
Vestland	78,6 %	60,4 %	79,8 %	86,2 %	91,2 %	59,5 %
Møre og Romsdal	78,5 %	63,9 %	79,8 %	86,6 %	91,1 %	62,5 %
Trøndelag	77,8 %	58,7 %	78,9 %	85,8 %	92,1 %	56,6 %
Nordland	77,0 %	61,7 %	78,8 %	86,0 %	91,3 %	62,5 %
Troms og Finnmark	77,8 %	63,1 %	78,8 %	85,6 %	92,2 %	63,0 %
Hele landet	77,1 %	58,6 %	78,2 %	85,7 %	91,2 %	60,0 %





Andel av befolkningen (15 år og eldre) som er en del av arbeidsstyrken 2008-2021

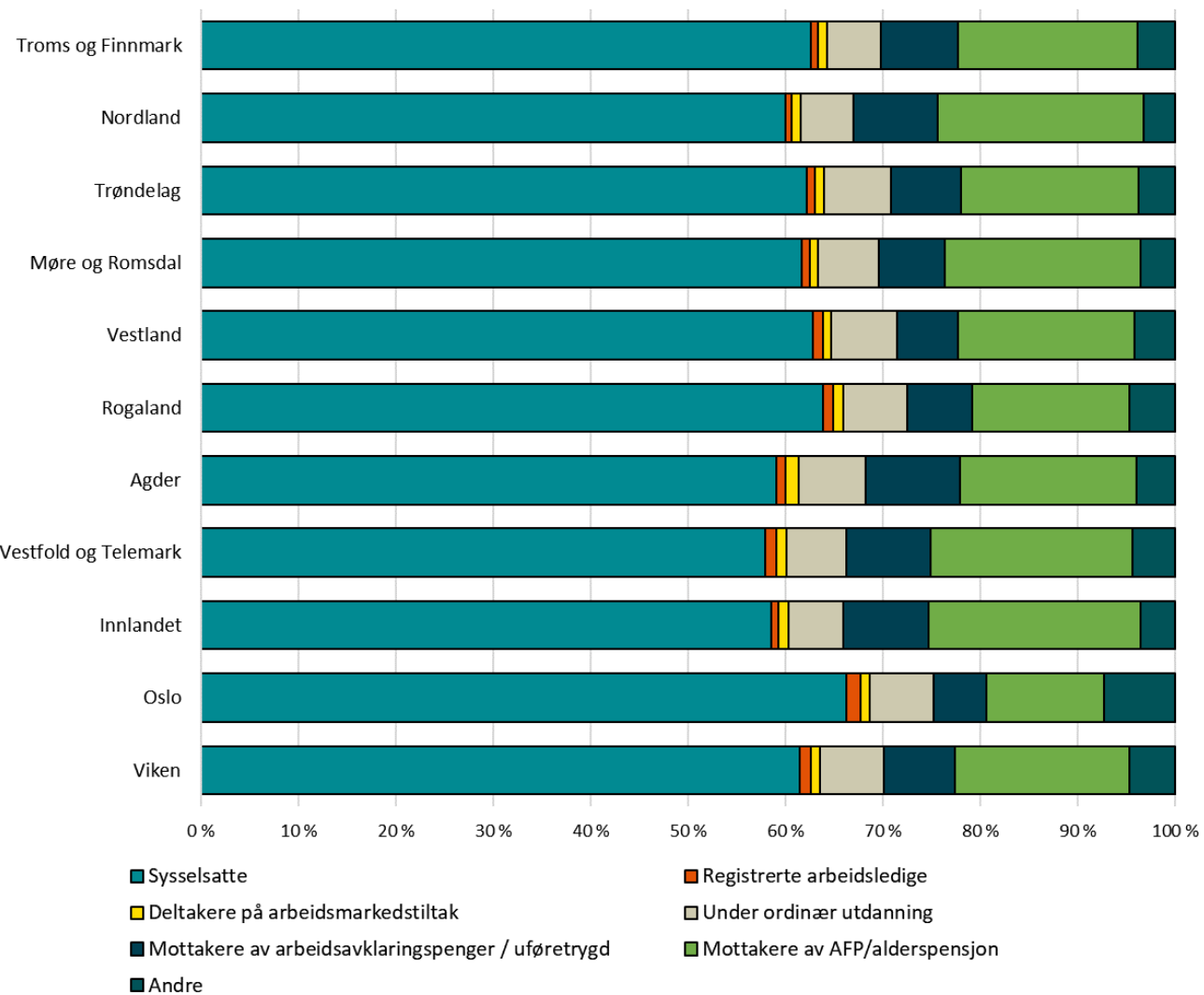
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021**
Viken	66,4 %	65,0 %	64,6 %	64,4 %	63,9 %	63,8 %	63,7 %	62,4 %	62,2 %	62,3 %	62,4 %	62,4 %	61,9 %	62,6 %
Oslo	68,0 %	67,3 %	67,0 %	66,9 %	66,7 %	67,2 %	67,4 %	66,2 %	66,1 %	66,5 %	66,9 %	67,1 %	66,9 %	67,7 %
Innlandet	62,7 %	61,4 %	61,1 %	60,8 %	60,4 %	60,3 %	60,3 %	59,6 %	59,4 %	59,3 %	59,7 %	59,4 %	58,9 %	59,3 %
Vestfold og Telemark	63,3 %	61,8 %	61,4 %	61,2 %	60,7 %	60,6 %	60,7 %	59,1 %	58,9 %	58,8 %	58,9 %	59,0 %	58,6 %	59,0 %
Agder	64,9 %	63,6 %	63,4 %	63,0 %	62,6 %	62,5 %	62,4 %	60,6 %	59,8 %	59,6 %	59,8 %	59,8 %	59,4 %	60,0 %
Rogaland	69,9 %	68,9 %	68,6 %	68,8 %	68,6 %	68,7 %	68,6 %	66,5 %	65,1 %	64,7 %	64,8 %	64,9 %	64,4 %	64,9 %
Vestland	67,3 %	66,4 %	65,8 %	65,9 %	65,5 %	65,7 %	65,8 %	64,0 %	63,4 %	63,4 %	63,6 %	63,7 %	63,2 %	63,8 %
Møre og Romsdal	66,7 %	65,8 %	65,3 %	64,9 %	64,7 %	64,7 %	64,6 %	63,0 %	62,4 %	62,2 %	62,5 %	62,4 %	61,8 %	62,5 %
Trøndelag	66,1 %	64,8 %	64,4 %	64,3 %	64,3 %	64,3 %	64,2 %	63,0 %	62,6 %	62,7 %	62,8 %	63,0 %	62,4 %	63,0 %
Nordland	63,3 %	62,3 %	62,4 %	62,3 %	61,6 %	61,6 %	61,5 %	60,1 %	60,0 %	60,1 %	60,4 %	60,7 %	60,1 %	60,6 %
Troms og Finnmark	66,0 %	64,7 %	64,3 %	64,4 %	63,9 %	64,0 %	63,7 %	62,5 %	62,6 %	62,6 %	63,0 %	63,2 %	62,5 %	63,3 %

*Ny metode for registrering av sysselsatte fra 2015, tall før og etter 2015 er ikke sammenlignbare **foreløpige tall for 2021

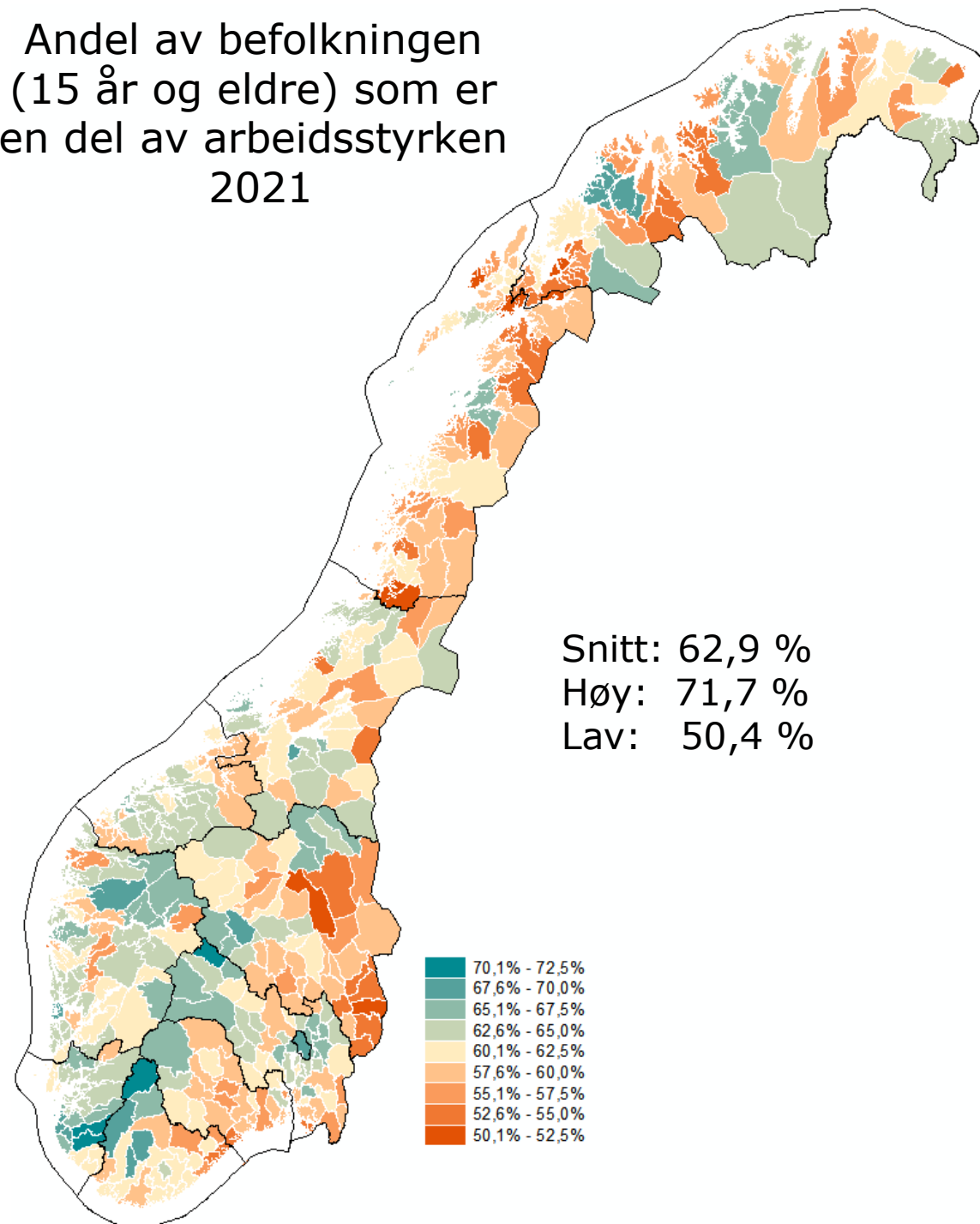
Arbeidsstyrken =
sysselsatte+
arbeidsledige.

Altså personer med
tilknytning til
arbeidsmarkedet

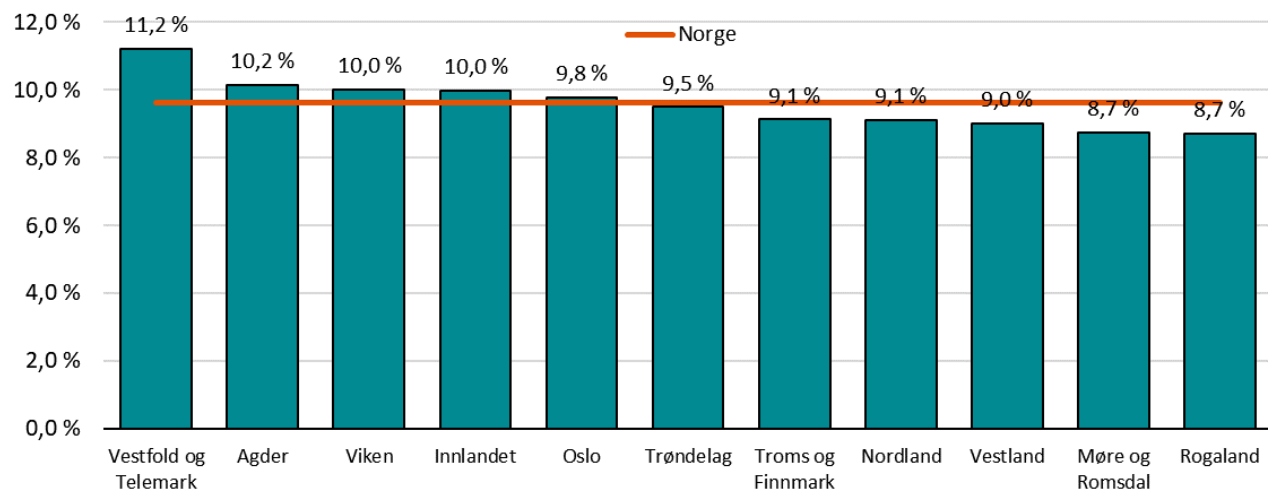
Arbeidsstyrkestatus for personer 15 år og eldre 2021



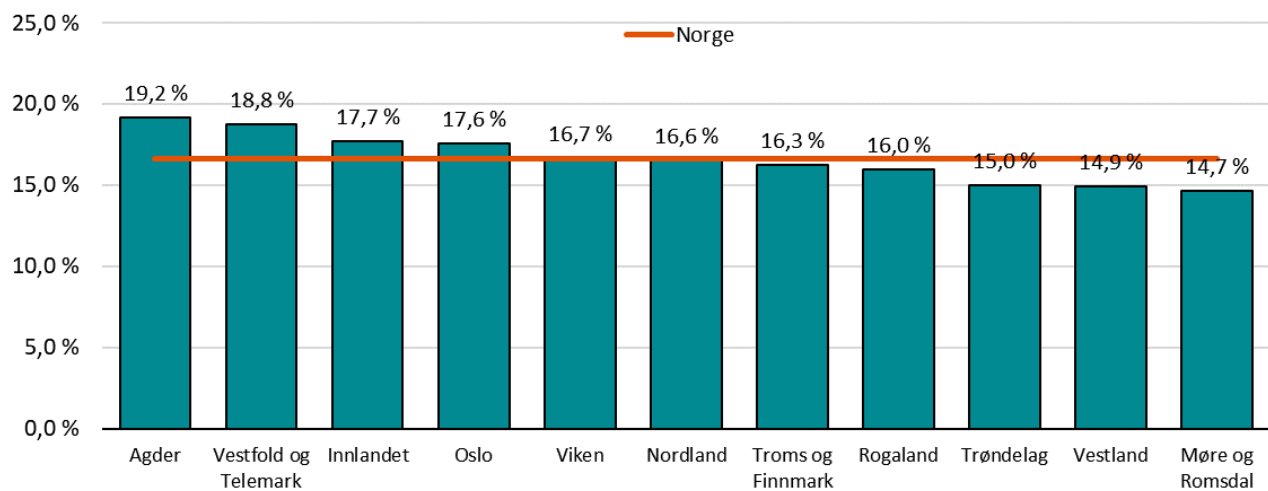
Andel av befolkningen (15 år og eldre) som er en del av arbeidsstyrken 2021



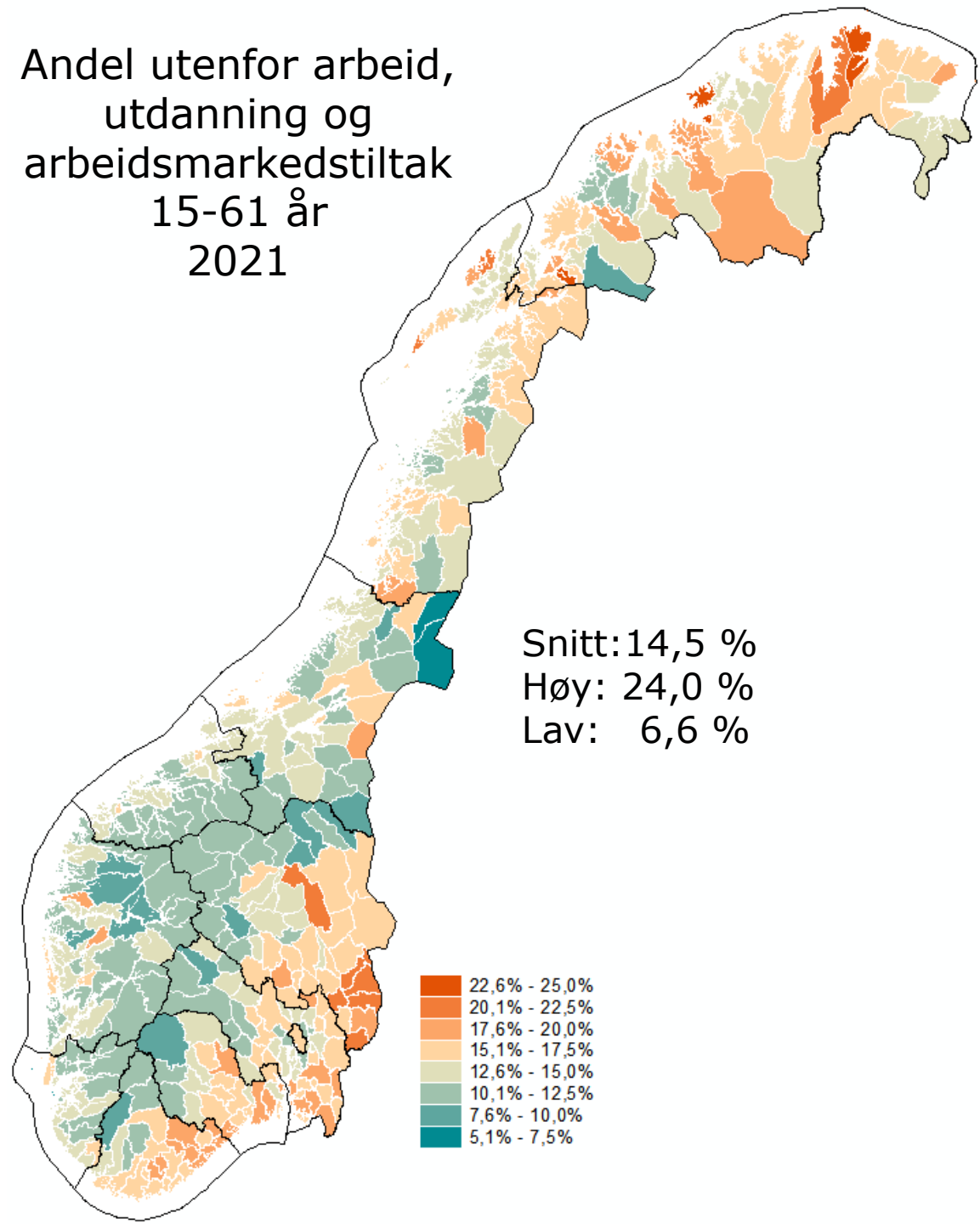
Andel utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak (15-29 år) 2021



Andel utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak (30-61 år) 2021

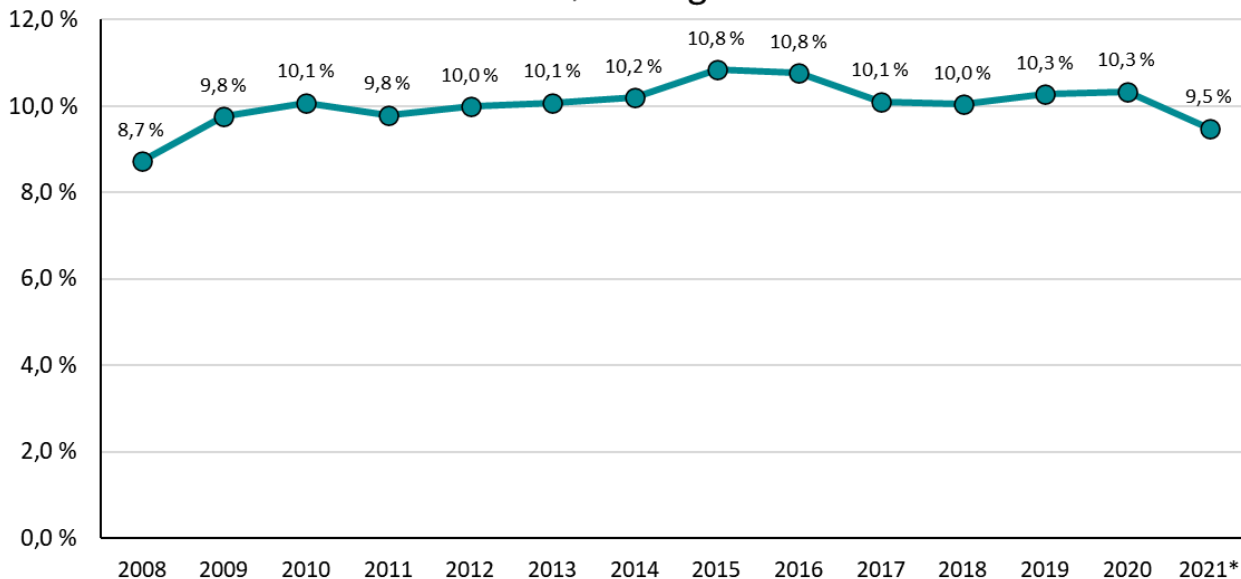


Andel utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak 15-61 år 2021

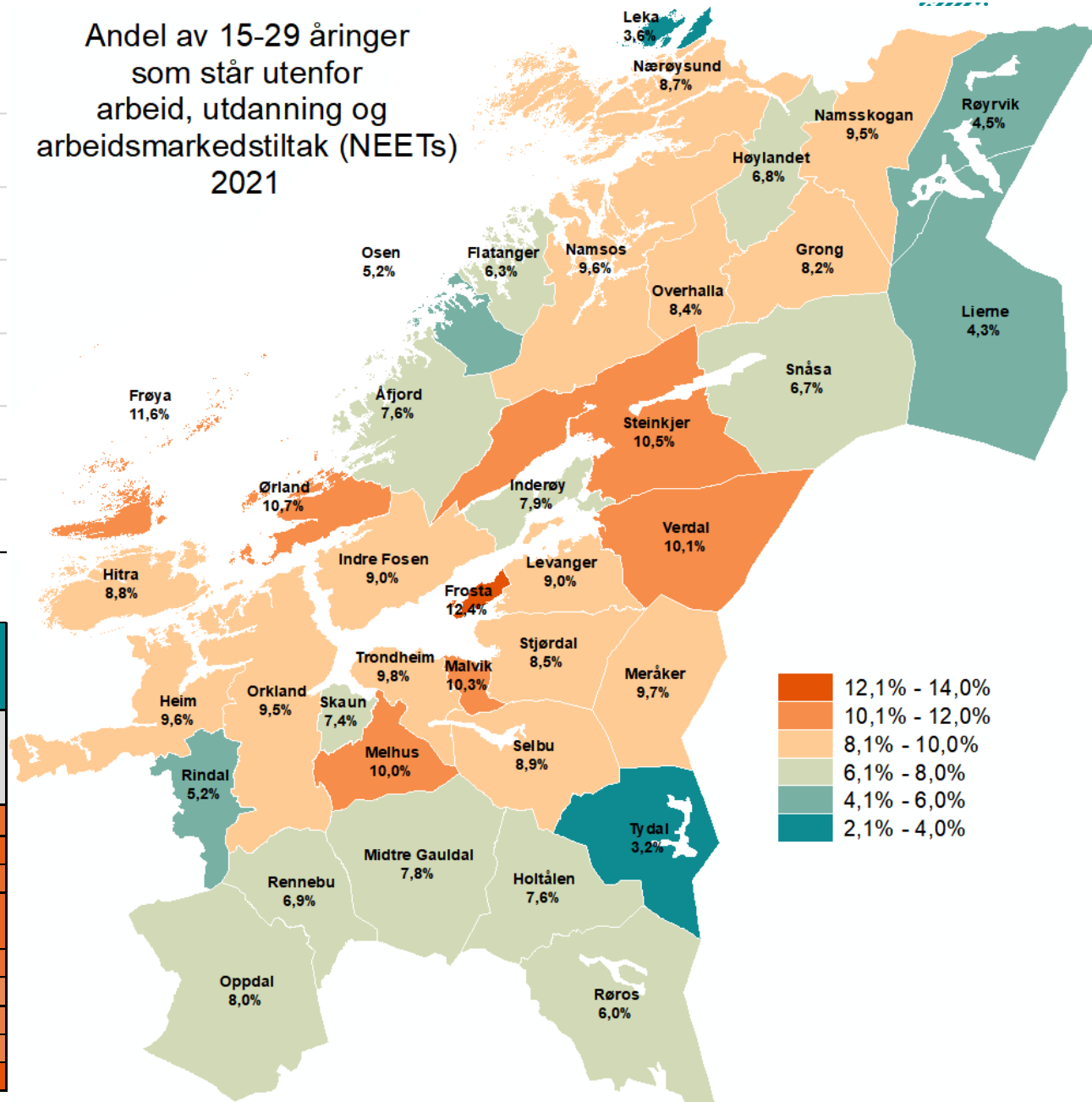


For det enkelt fylker er det mest interessant å se på nyansene internt

Utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak
15-29 år i Trøndelag 2008-2021



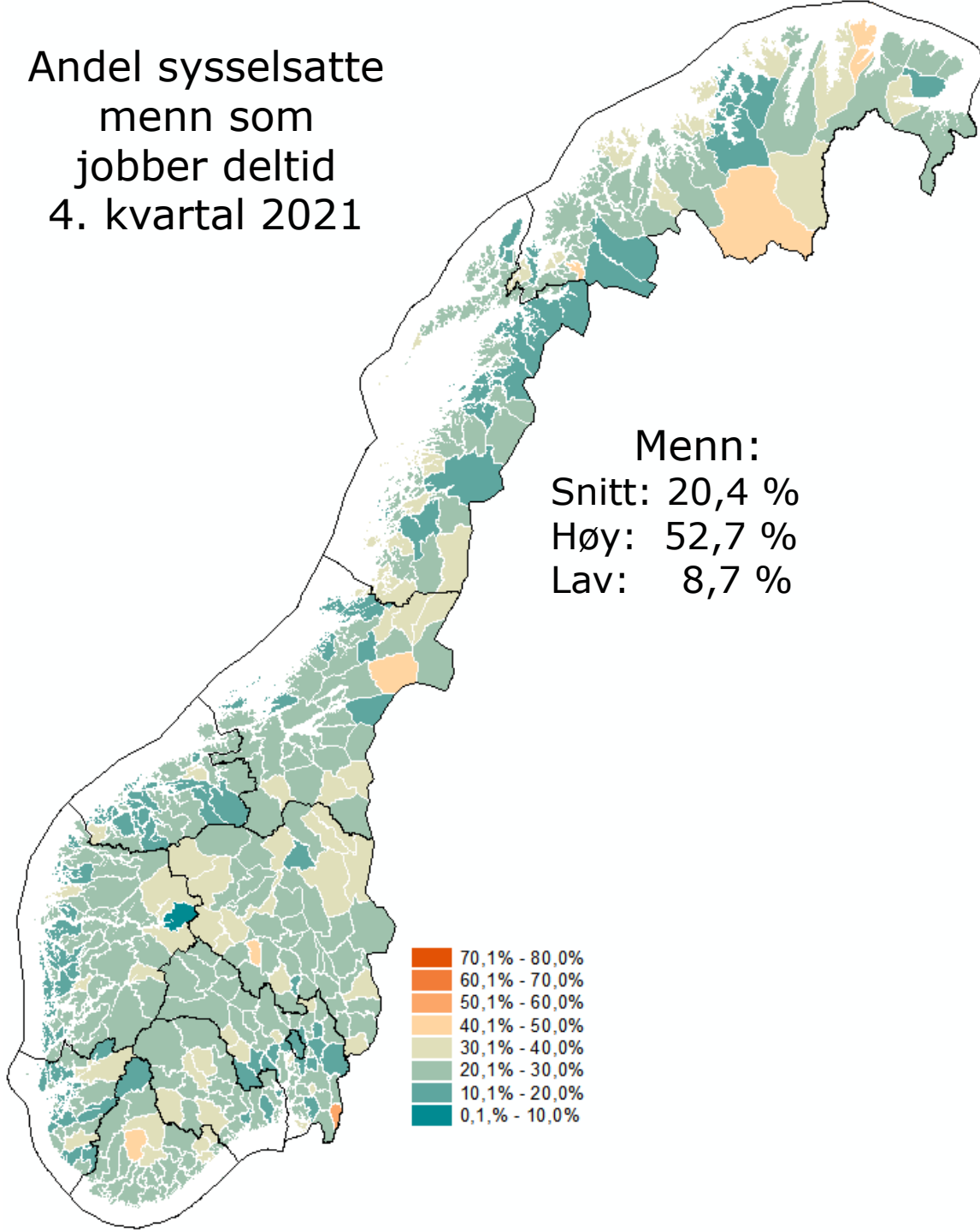
Andel av 15-29 åringer
som står utenfor
arbeid, utdanning og
arbeidsmarkedstiltak (NEETs)
2021



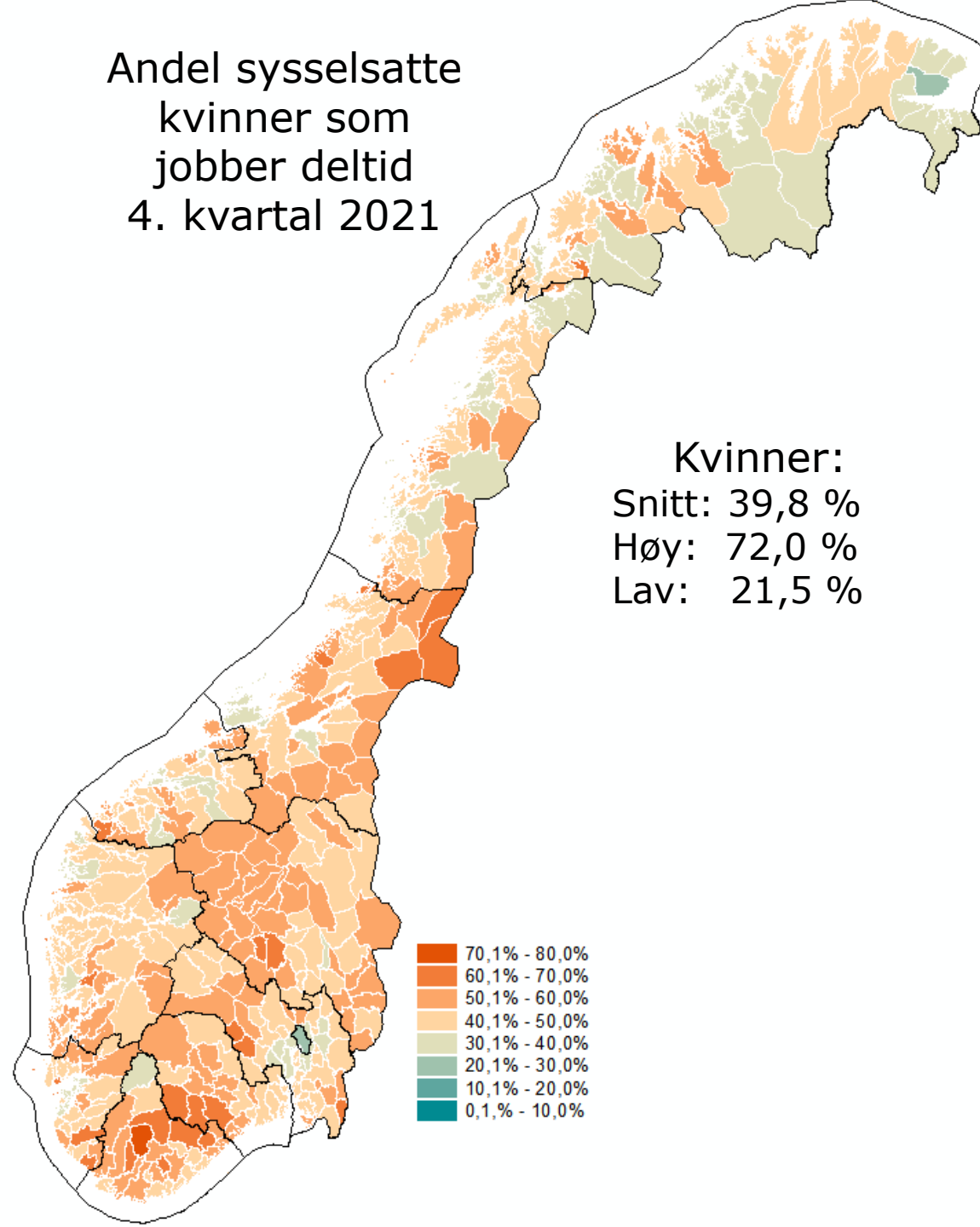
Andel utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak i Trøndelag i 2021,
etter alder og utdanningsnivå

	15 år eller eldre	15-19 år	20-24 år	25-29 år	30-39 år	40-49 år	50-61 år	62 år eller eldre
Alle utdanningsnivå	30,0 %	3,9 %	10,2 %	13,2 %	13,2 %	13,2 %	18,0 %	77,0 %
Grunnskolenivå	39,8 %	3,6 %	28,5 %	33,9 %	32,1 %	35,8 %	38,4 %	85,5 %
Videregående skolenivå	33,9 %	4,9 %	5,0 %	9,6 %	11,6 %	13,5 %	16,0 %	77,7 %
- Studiekompetanse/ studieforberedende/ allmennfag	27,5 %	4,5 %	4,5 %	13,6 %	19,7 %	18,1 %	19,7 %	81,4 %
- Yrkeskompetanse/ yrkesfaglig	36,5 %	9,4 %	5,1 %	6,6 %	8,1 %	11,4 %	14,7 %	76,9 %
- Uoppgitt	28,4 %	27,3 %	30,2 %	30,6 %	25,5 %	23,5 %	29,7 %	64,0 %
Fagskolenivå	21,7 %	:	7,9 %	4,5 %	6,2 %	7,9 %	14,1 %	69,1 %
Universitets- og høgskolenivå	19,1 %	0,0 %	5,3 %	7,4 %	7,6 %	6,8 %	10,0 %	68,1 %
Uoppgitt/ fullført utdanning	67,5 %	56,6 %	61,1 %	58,7 %	56,3 %	46,1 %	71,9 %	91,3 %

Andel sysselsatte
menn som
jobber deltid
4. kvartal 2021



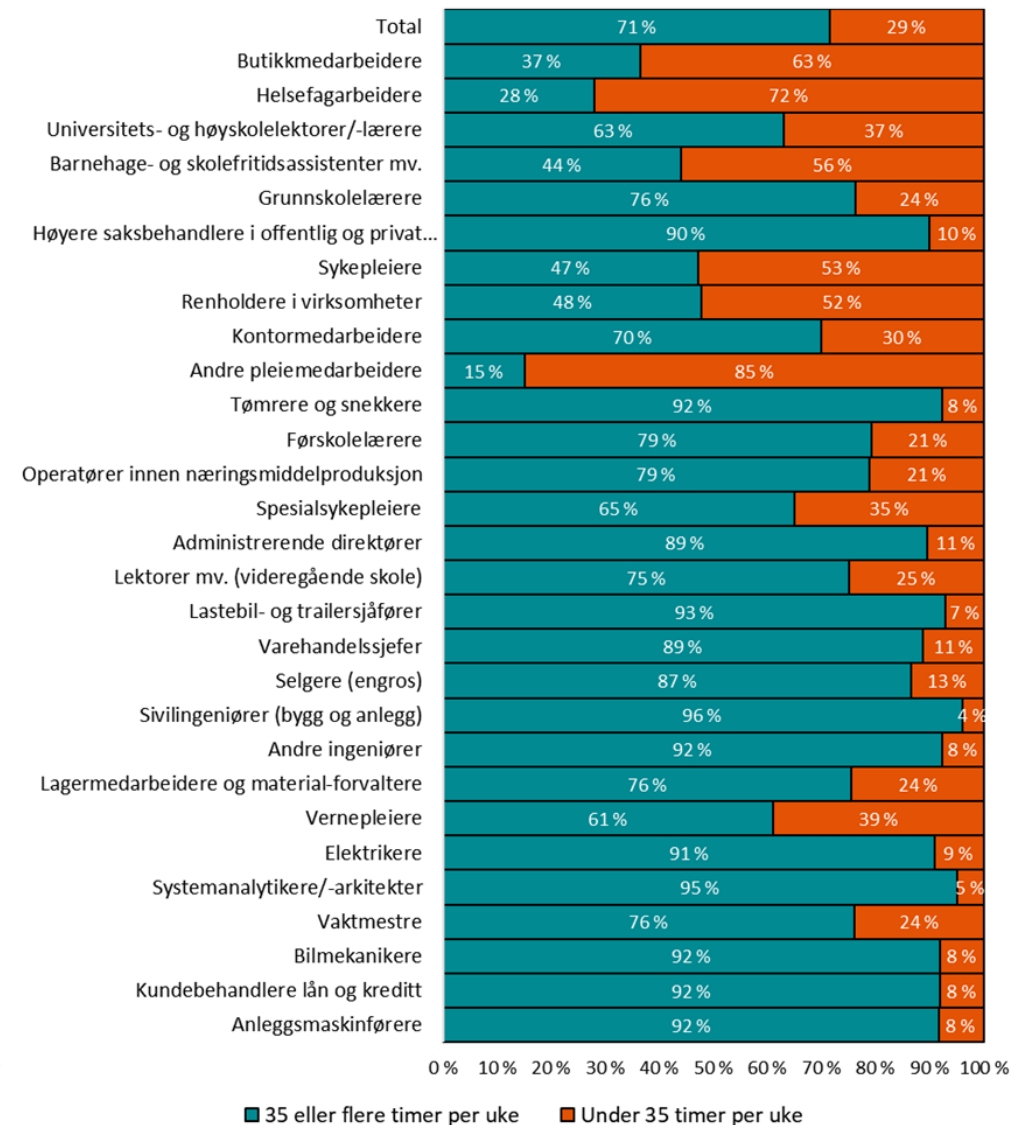
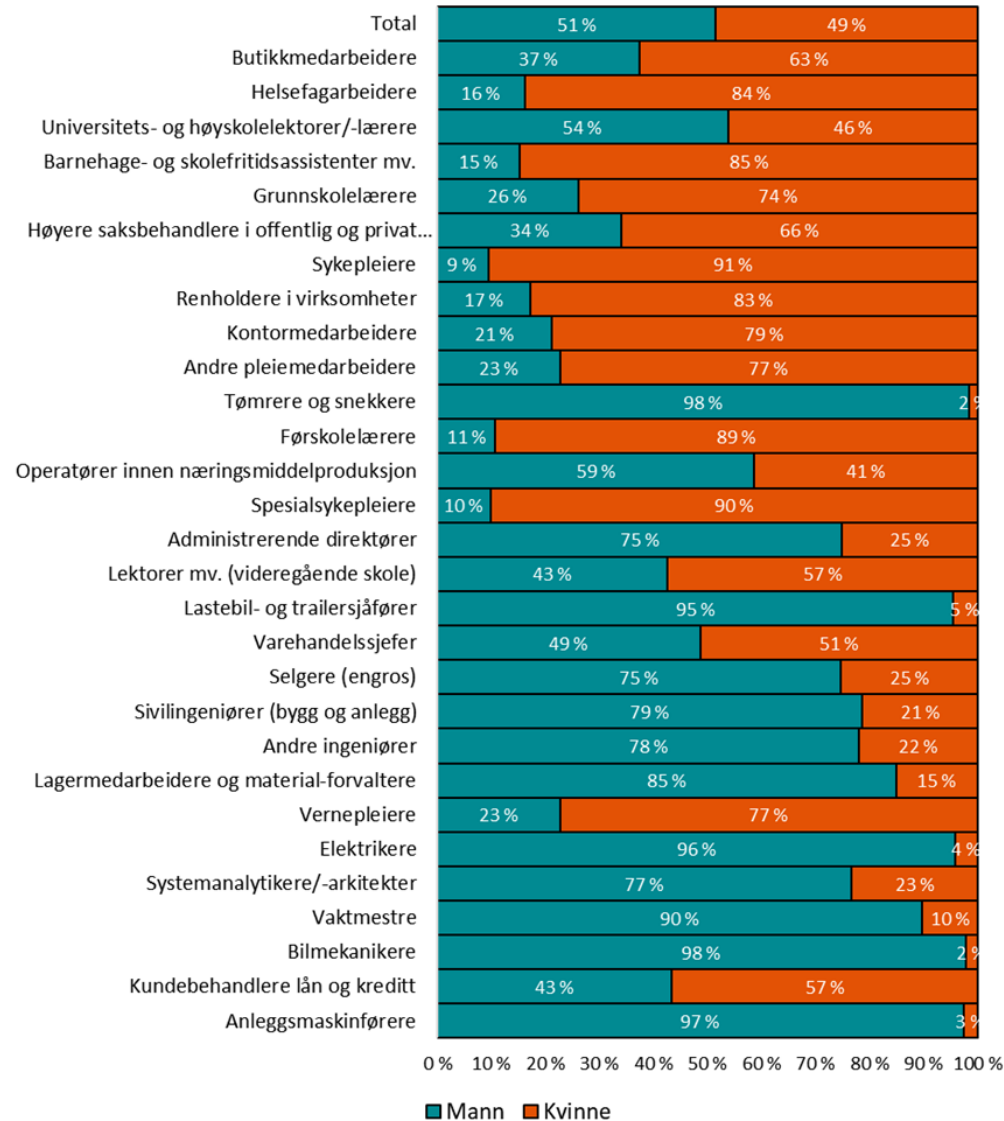
Andel sysselsatte
kvinner som
jobber deltid
4. kvartal 2021



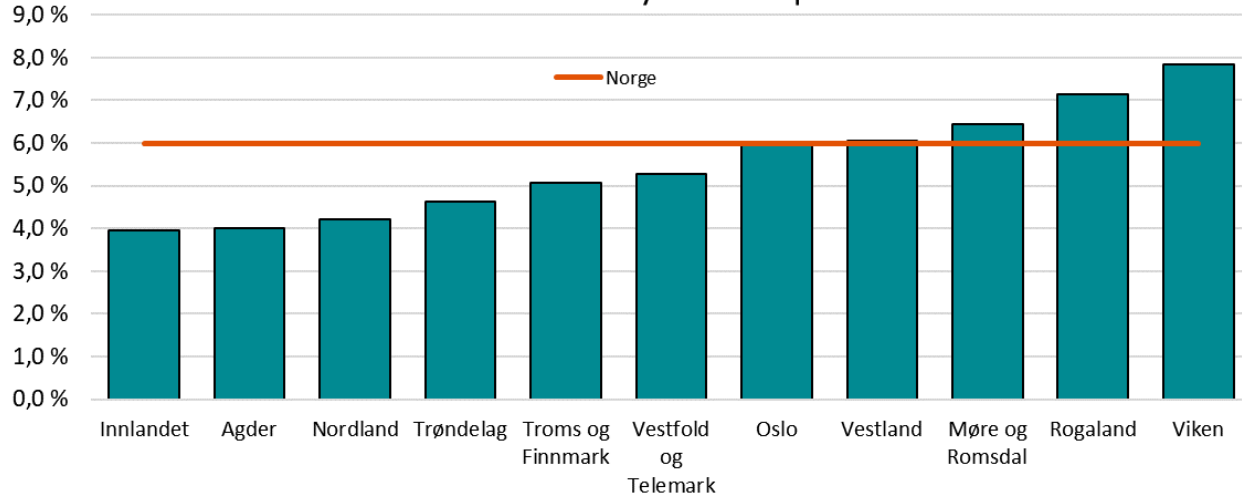
Et eksempel fra Trøndelag på kjønns- og arbeidstidfordeling i ulike yrker



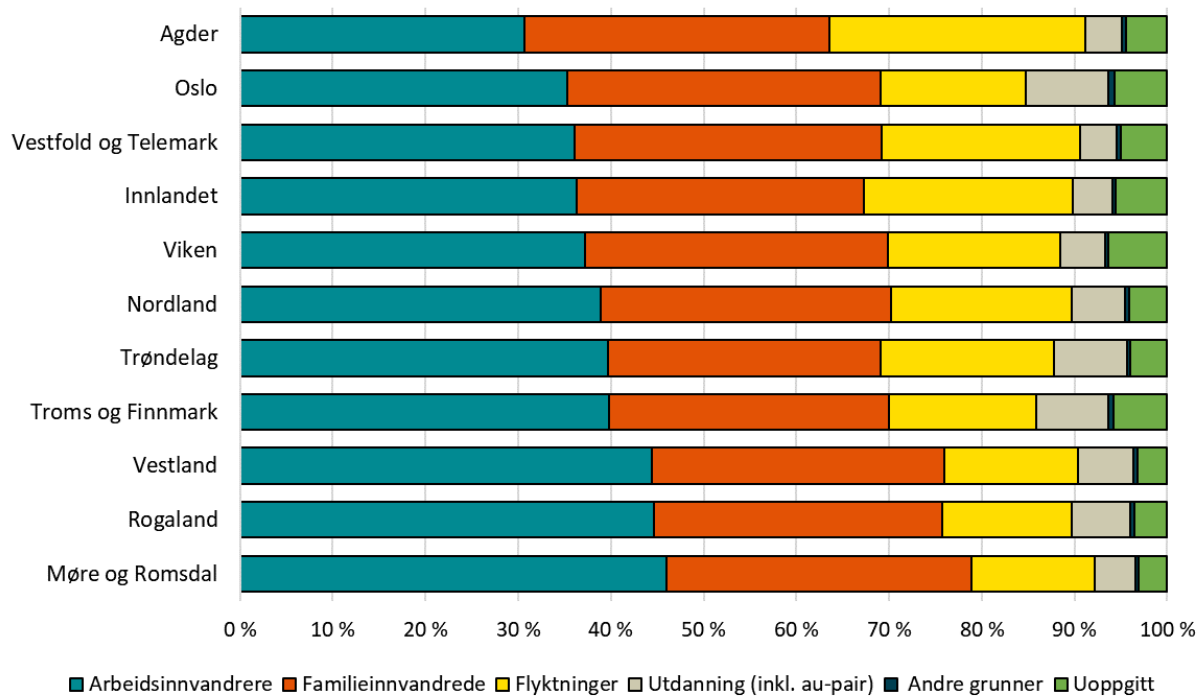
Lønnstakere (20-66 år) med arbeidsted i Trøndelag per 4. kvartal 2021. 30 største yrker
Kjønnsfordeling og andel som arbeider mer/mindre enn 35 timer i uken



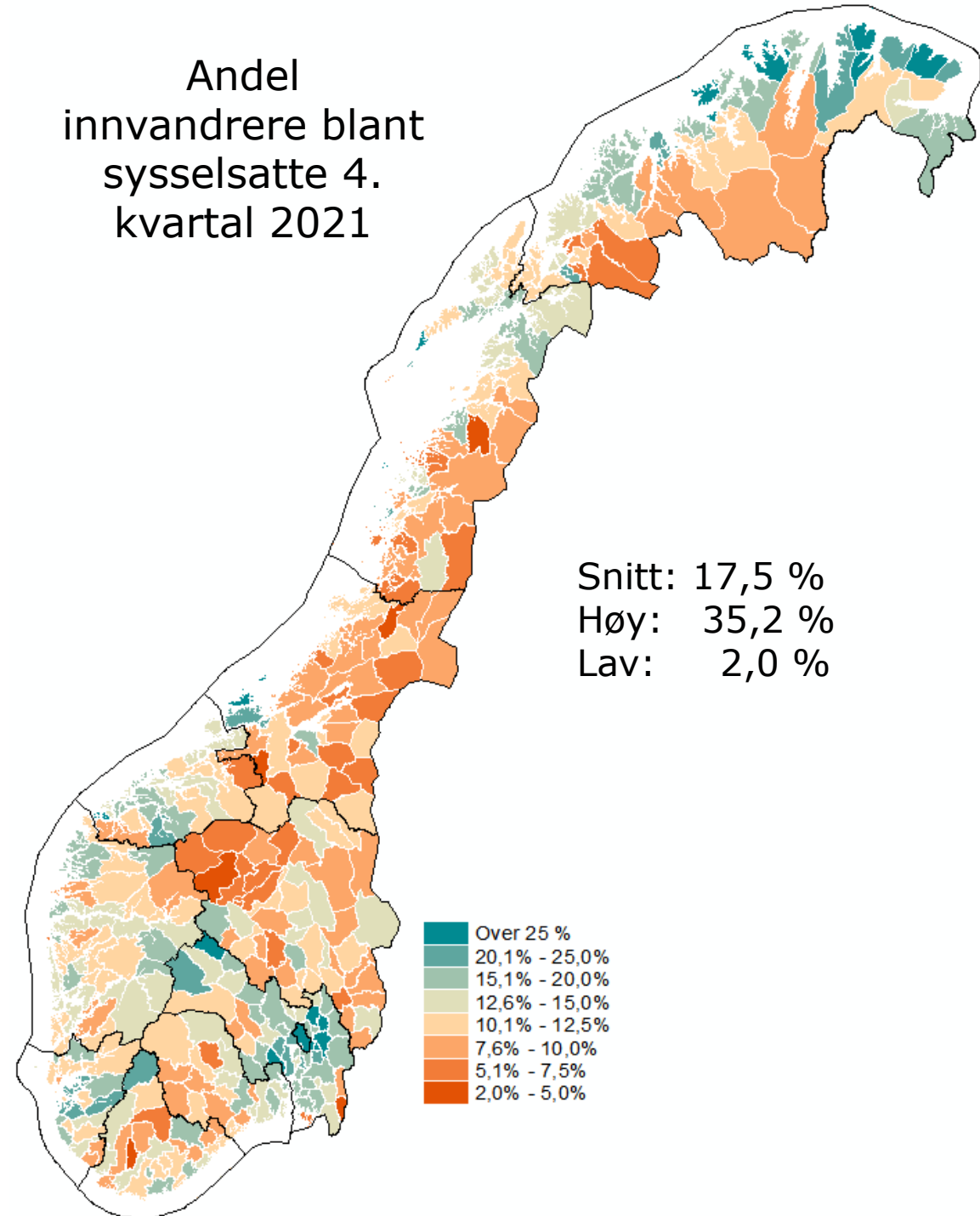
Andel arbeidsinnvandrere av sysselsatte per 4. kvartal 2021



Sysselsatte innvandrere 2021 - fordelt på innvandringsgrunn



Andel innvandrere blant sysselsatte 4. kvartal 2021



Et eksempel fra Trøndelag på data over betydningen av utenlandskarbeidskraft for ulike yrker



Yrker med flest lønnstakere som er innvandrere i Trøndelag per 4. kv. 2021		
Yrke	Lønnstakere som er innvandrere	Andel lønnstakere som er innvandrere
Total	30 137	13 %
9112 - Renholdere i virksomheter	2 786	52 %
2310 - Universitets- og høyskolelektorer/-lærere	2 173	28 %
8160 - Operatører innen næringsmiddelproduksjon	1 580	46 %
5223 - Butikkmedarbeidere	1 246	9 %
5321 - Helsefagarbeidere	1 170	14 %
7115 - Tømrere og snekkere	1 089	23 %
5311 - Barnehage- og skolefritidsassistenter mv.	929	12 %
5329 - Andre pleiemedarbeidere	800	15 %
5131 - Servitører	665	29 %
5120 - Kokker	590	32 %
9412 - Kjøkkenassistenter	588	34 %
2223 - Sykepleiere	424	7 %
2422 - Høyere saksbehandlere i offentlig og privat virksomhet	335	5 %
8322 - Bil-, drosje- og varebilførere	331	26 %
8331 - Bussjåfører og trikkeførere	331	23 %
5246 - Gatekjøkken- og kafémedarbeidere mv.	329	30 %
8332 - Lastebil- og trailersjåfører	317	12 %
2149 - Andre sivilingeniører (unntatt elektroteknologi)	314	31 %
7511 - Slaktere, fiskehandlere mv.	297	55 %
7231 - Bilmekanikere	293	14 %
2341 - Grunnskolelærere	290	4 %
2511 - Systemanalytikere/-arkitekter	285	13 %
4110 - Kontomedarbeidere	271	6 %
7131 - Malere og byggtapetserere	268	37 %
4224 - Hotellresepsjonister	266	32 %

Største yrker blant innvandrere etter innvandringsgrunn. Lønnstakere med arbeidssted Trøndelag per 4. kvartal 2021		
Arbeid	Familie	Flukt
Universitets- og høyskolelektorer/-lærere	Renholdere i virksomheter	Renholdere i virksomheter
Operatører innen næringsmiddelproduksjon	Butikkmedarbeidere	Butikkmedarbeidere
Tømrere og snekkere	Barnehage- og skolefritidsassistenter mv.	Helsefagarbeidere
Renholdere i virksomheter	Helsefagarbeidere	Andre pleiemedarbeidere
Kokker	Andre pleiemedarbeidere	Operatører innen næringsmiddelproduksjon
Betongarbeidere	Operatører innen næringsmiddelproduksjon	Barnehage- og skolefritidsassistenter mv.
Lastebil- og trailersjåfører	Servitører	Bil-, drosje- og varebilførere
Malere og byggtapetserere	Kjøkkenassistenter	Bussjåfører og trikkeførere
Hjelpere i anlegg	Universitets- og høyskolelektorer/-lærere	Kjøkkenassistenter
Andre sivilingeniører (unntatt elektroteknologi)	Kokker	Servitører

Personer som har innvandret til Norge før 1989 og Innvandrere fra nordiske land inngår ikke i statistikken over innvandringsgrunn

Hvordan dekke framtidas kompetansebehov?



1. Utvidelse av arbeidsstyrken

- de som i dag står utenfor arbeidslivet i dag, og har mulighet til å arbeide, kommer i arbeid
- de som jobber ufrivillig deltid, får jobbe heltid
- folk står lenger i arbeid enn tidligere
- hindre at de som er i arbeid i dag faller ut

2. Rekruttering og arbeidsinnvandring

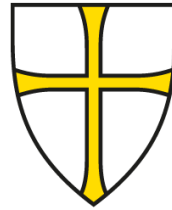
- økt tilflytting og større mobilitet mellom regioner og landsdeler
- økt arbeidsinnvandring

3. Omstilling og økt produktivitet

Øke den eksisterende arbeidsstyrkens kompetanse og dermed produktivitet.

- Ta i bruk ny teknologi og digital transformasjon.
- Innovasjon

Den viktigste arbeidskraftreserven ligger trolig i de som alt er i arbeid i dag. Utnytter vi den ressursen godt nok?



**Trøndelag
fylkeskommune**

Trööndelagen fylhkentjielte

trondelagfylke.no | fb.com/trondelagfylke