

OSLOMET

# Utvikling av controller-rollen i UH-sektoren

Anne-Britt Hedenstrøm, OsloMet

Seksjonssjef Økonomi- og  
virksomhetsstyring

OSLO METROPOLITAN UNIVERSITY  
STORBYUNIVERSITETET





# Kjært barn har mange navn...

- Controller
- Basis-økonom
- Økonom
- Konsulent?
- .....





# Typiske oppgaver som ligger til en slik rolle

- Periodeavslutning
  - Bilag, avsetninger, kontering, avviksanalyser m.m.
- Rapportering
- Budsjettering
- Prognose
- Analyser
- Målstyring
- Bemanningsplan
- Bistand til eksternt finansierte prosjekter
- Utvikling/forbedring av rutiner og prosesser



# Rammebetingelser i endring vil kreve mer av økonomifunksjonen og økonomimedarbeidere

- Reduserte bevilgninger vil på sikt gi økt:
  - **Arbeidspress** for økonomimedarbeidere
  - Behov for **lavere kostnader** og **god økonomistyring**
- Prognoser og dynamisk styring krever at alle enheter er **tett på resultatene**
- Mer fokus på **innsikt** gjennom kostnadsdrivere og ressursbruk/kalkyler (f.eks for emner og programmer)



**ØKT BEHOV FOR INNSIKT – ANALYSER - BESLUTNINGSUNDERLAG**

# Controller-rolle må utvikles for å understøtte organisasjonens behov

- Reaktiv
- Kontrollør
- Avviksanalyser



- Proaktiv
- Rådgiver
- Beslutningsunderlag



**KREVER OMSTILLING AV BÅDE OPPGAVER – ANSVAR - «MINDSET»!**

# Dynamiske kontrollere som er *tett på virksomheten* gir merverdi til organisasjonen

- Mer **innsikt** og **rådgivning** til «kunden»/ledelse/beslutningstakere
- Mer **fremover-rettet fokus**
- Analyser gir **bedre beslutningsgrunnlag** og **styringsinformasjon**
- Tettere på «kunden» gir **økt forståelse hos controlleren**
  - > **Mer korrekt regnskap**, og bedre kontroll på tallene
  - > Lettere å utarbeide **budsjetter, prognoser og rapportering** med høy kvalitet!
  - > Muliggjør mer **dynamisk økonomistyring**
- Tettere samarbeid mellom controller & ledere gir **bedre informerte ledere**;
  - Rapporterings-, budsjett-, prognose-, risikostyrings-, målstyrings-prosesser
  
- **Utvikler medarbeidere**



# Hvordan lykkes med å utvikle controller-rollen i organisasjonen?

- Definere og tydeliggjøre rollen for både controllere og «kunden»/ledelse
- Controller må knyttes tettere til «kunden»/ledelsen hen skal støtte
  - Bør delta i ledermøter
  - Jevnlige møter mellom controller og ledelse
  - Sitte hos «kunden» innimellom etc
- Kurs/opplæring
- Tålmodighet og langsiktig arbeid

**TAR TID Å BYGGE KOMPETANSE!**

**OSLOMET**

# **TIL DISKUSJON**



# Tema til diskusjon

- Er denne problemstillingen gjenkjennbar for andre i sektoren?
- Er denne type utvikling av controller-rolle ønskelig i andre organisasjoner?
- Har noen gjort denne type endringer?
- Hva skal til for å lykkes med utvikling av controller-rolle?

