

Handlingsplan 2021 – Oppfølging av inkluderingsdugnaden i KMD-sektoren

Regjeringen har satt et mål om at fem prosent av alle nyansatte i staten skal være personer med nedsatt funksjonsevne eller hull i CV-en. På bakgrunn av handlingsplaner fra virksomhetene i KMD-sektoren, har KMD fastsatt følgende handlingsplan for inkluderingsdugnaden for departementet og virksomhetene i KMD-sektoren.

Etatsstyringsdialogen

Tiltak

Det skal legges en plan for hvordan handlingsplanen skal følges opp i virksomheten i det første etatsstyringsmøtet mellom KMD og virksomheten i 2021.

Lederforankring

Ledere er viktige rollemodeller og regjeringens målsetting om inkluderingsdugnaden er et felles resultatkrav for toppledere i KMD og i KMD-sektoren.

Tiltak

Oppfølging av handlingsplanen skal tas opp i leder-/resultatsamtaler i 2021.

Kompetanse

På DFØs arbeidsgiverportal er det flere kurs om mangfold og inkludering og kan brukes for kompetansepåfyll for ledere og HR-medarbeidere.

Tiltak

Virksomheten skal sette mangfold og inkludering på virksomhetens kompetanseplan og sørge for at ledere/HR-medarbeidere bruker DFØs digitale kurstilbud.

KMD lanserer i slutten av januar et e-læringskurs i mangfoldsrekruttering. Det forventes at ledere på alle nivåer med personal- og rekrutteringsansvar gjennomfører kurset.

Rekrutteringspraksis

For å bli en mer inkluderende virksomhet, må toppleder, rekrutterende ledere og HR jobbe sammen for å forbedre virksomhetens rutiner og arbeidsformer knyttet til rekruttering.

Tiltak

Virksomhetene skal sørge for å ha rekrutteringsrutiner som ivaretar mangfold i rekrutteringsprosesser. Dette gjelder utarbeidelse av jobbanalyser, annonseutforming, profileringskanaler, utvelgelse til- og gjennomføring av intervjuer.

Deltakelse i trainee-programmet

Gjennom trainee-programmet har et betydelig antall statlige virksomheter fått erfaring med å rekruttere og tilrettelegge for personer med nedsatt funksjonsevne eller hull i cv. Ledere og HR-medarbeidere gir gode tilbakemeldinger om erfaringene med programmet.

Tiltak

Virksomhetene skal tidlig i 2021 vurdere å bruke trainee-programmet for personer med nedsatt funksjonsevne eller hull i CV på ledige stillinger.

Samarbeid med NAV

NAV i hver enkelt kommune kan bistå som diskusjonspartner både før stillinger lyses ut og i arbeidet med å finne kandidater i målgruppen for inkluderingsdugnaden. NAV kan også bistå med personer til hospitering og administrative ansettelse.

Tiltak

Virksomhetene bør etablere et samarbeid med det lokale NAV-kontoret for å øke tilfanget av søkere til ledige stillinger og legge til rette for hospiteringsordninger.