

Lokaldemokratiundersøkelsen

Hva kan den brukes til?

Marte Winsvold, 25. september 2018

Dette skal jeg snakke om:

- Hvordan kan resultatene fra KS' lokaldemokratiundersøkelse brukes for å bestemme retning for videre organisering?
- Disposisjon
 1. Hva kan man bruke lokaldemokratiundersøkelsen til?
 2. Hvilke spørsmål i undersøkelsen er spesielt relevante med tanke på politisk kultur?
 - Eksempler på spørsmål fra undersøkelsen som kan brukes som utgangspunkt for diskusjon
 3. Kan man organisere seg til god kultur?

1. Hva kan man bruke lokaldemokratiundersøkelsen til?

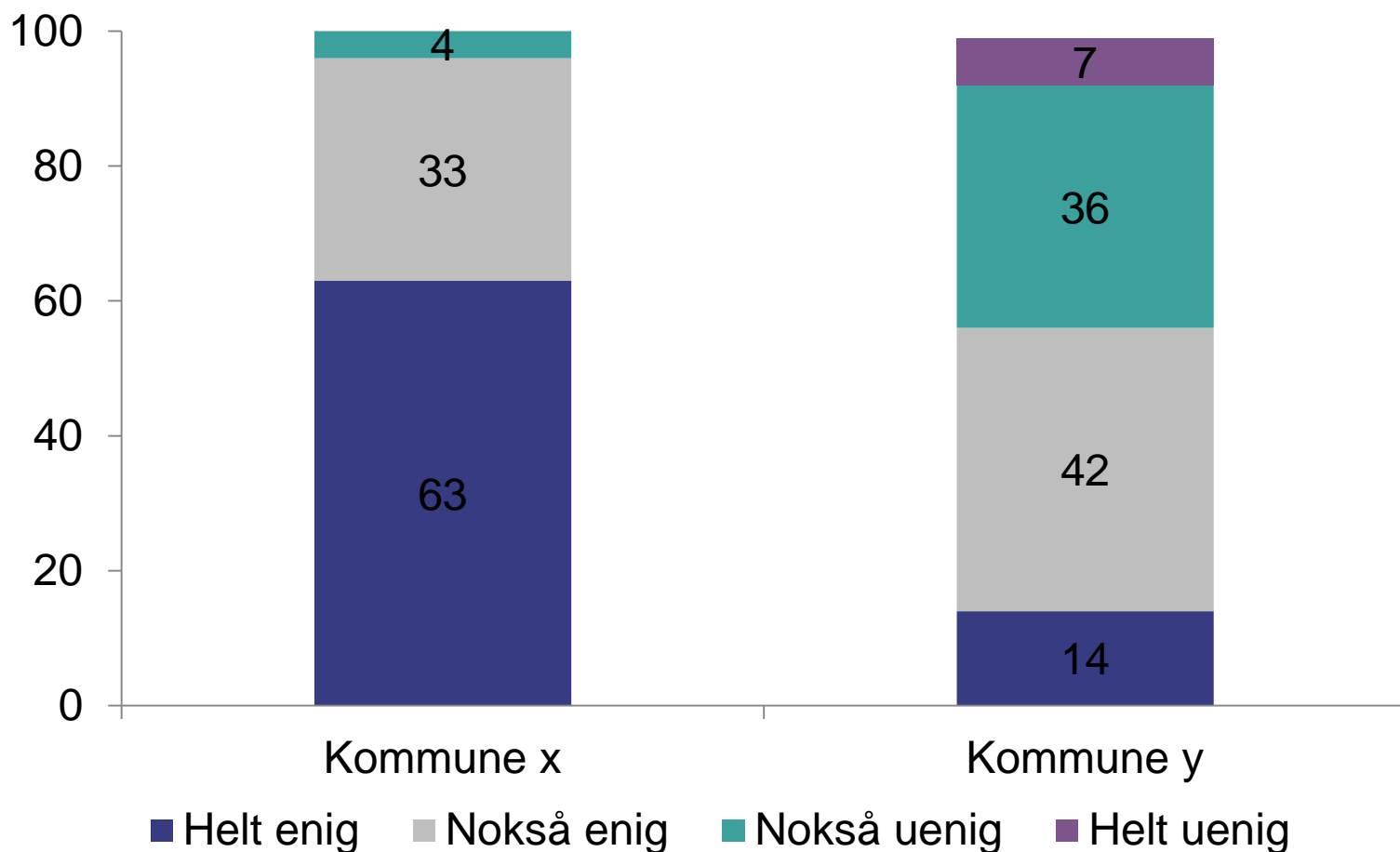
- Identifisere forskjeller og likheter mellom opprinnelseskommunene
 - Hvorfor skårer kommunene ulikt?
 - Lære av hverandres gode og dårlige praksis
 - Videreføre det som fungerer – kvitte seg med det som ikke fungerer
- Gir en pekepinn om hvor man bør sette inn støtet
 - Prioritere hva man synes er viktig
- «Baseline»
 - Måle den politiske kulturen i den nye kommunen opp mot et nullpunkt – virker tiltakene våre?
 - Skjele til landsgjennomsnittet

2. Hvilke områder skal man prioritere?

- Trivsel*
- Politisk samarbeidsklima*
- Politisk lederskap*
- Forhold til administrasjonen*
- Effektivitet*
- Pålitelighet*
- Borgernærhet
- Ansvarlighet
- Fornyelse
- Inkludering
- Rolleforståelse

Trivsel – et kjernepunkt?

«Alt i alt trives jeg godt med arbeidet som folkevalgt»

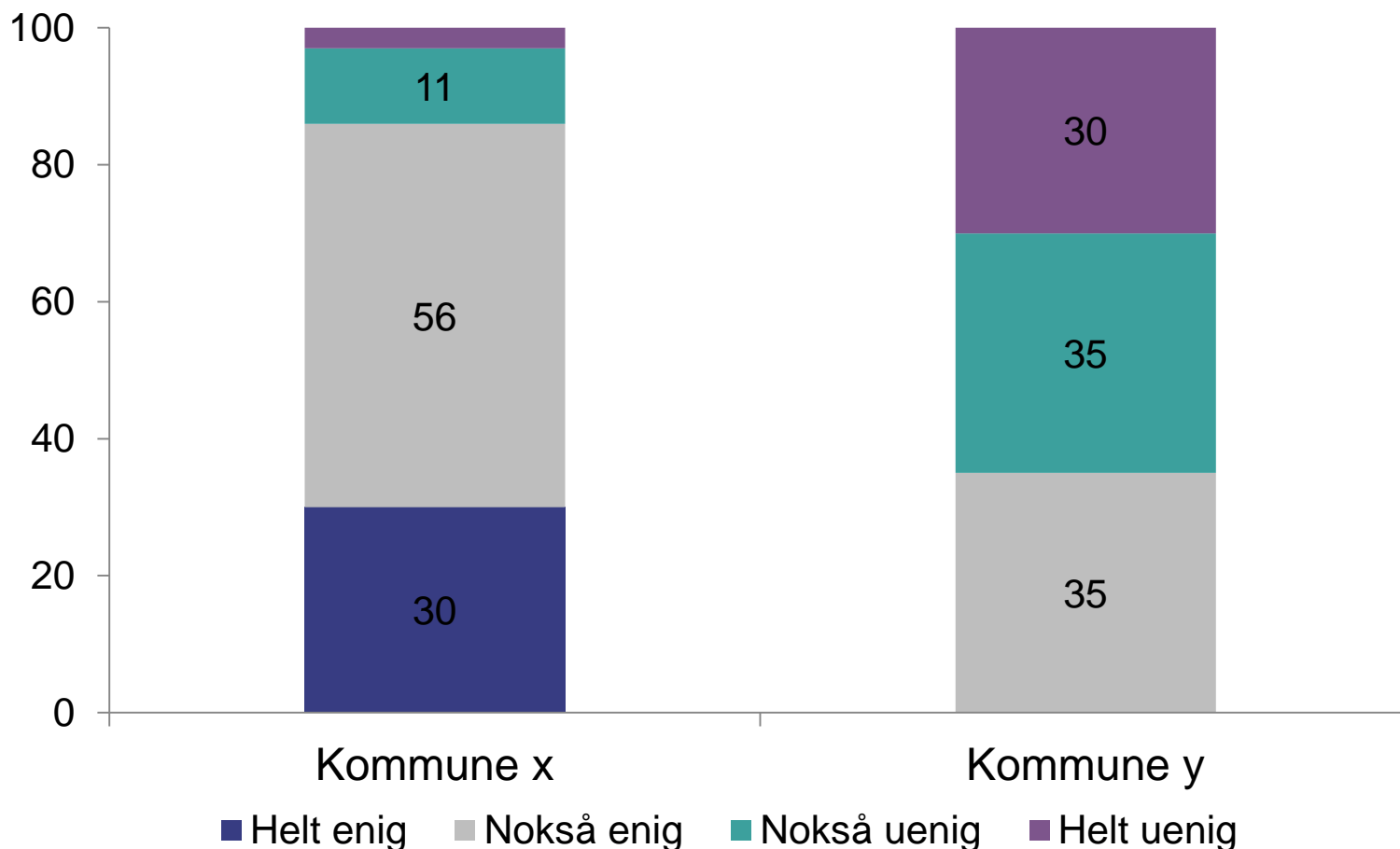


Politisk samarbeidsklima – det aller viktigste for trivsel

	Fra 1 (helt uenig) til 4 (helt enig)
Ordføreren er en ordfører for hele kommunestyret	3,1 (2,2 – 3,8)
I denne kommunen behandler politikerne hverandre med respekt	3,2 (2,5 - 3,2)
Her i kommunen er det dårlige relasjoner mellom posisjon og opposisjon	2,3 (1,7 - 3,5)

Politisk lederskap – hvem styrer?

«Her i kommunen er det politikerne som setter dagsorden»



Forhold til administrasjonen – henger sammen med politisk lederskap

	Fra 1 (helt uenig) til 4 (helt enig)
Administrasjonen er flink til å fange opp politiske signaler fra de folkevalgte	3,0 (2,0 - 3,4)
Det er klare ansvarslinjer i forholdet mellom politikk og administrasjon	3,0 (2,4 - 3,4)
De folkevalgtes kontroll med administrasjonens iverksetting av vedtak fungerer tilfredsstillende	2,9 (2,2 - 3,3)
Det er lett å skaffe seg innsyn i den kommunale virksomheten	2,9 (2,3 - 3,5)
Rådmannens saksframslegg er lettfattelige	3,1 (2,3 - 3,6)

Effektivitet – enorme variasjoner

«I denne kommunen forvaltes de økonomiske ressursene på en forsvarlig måte»

- I kommune x er 67 prosent av politikerne helt enig i denne påstanden
 - I kommune y er 5 prosent av politikerne helt enig i denne påstanden (ordfører?)
-
- Hvordan er økonomistyringen organisert i kommune x?
 - Og er dette en måte å organisere økonomien på som vil aksepteres av politikerne i kommune y?
 - Blir politikerne i kommune x nervøse av å skulle samarbeide med rotheuene i kommune y?
 - Hva gjør vi i så fall med det?

Pålitelighet – dårlig i nesten alle kommuner!

«De som har gode personlige forbindelser i kommunen får lettere ivaretatt sine interesser»

- I kommune x er 47 prosent av politikerne helt enig i denne påstanden
- I kommune y er 5 prosent av politikerne helt enig i denne påstanden

«Her i kommunen misbruker de folkevalgte sin makt til personlig fordel»

- I kommune x er 0 prosent av politikerne helt eller nokså enig
 - I kommune y er 45 prosent av politikerne helt eller nokså enig
-
- Hva skjer når disse politikerne skal samarbeide?
 - Hvordan snakker man om dette?
 - Og hva kan man gjøre med det?

3. Hva kan man organisere seg til?

- Hvor mye har dette med organisering å gjøre og hvor mye med holdninger og vaner?
 - «Det er sånn vi gjør det her i kommunen»
- Hvordan endrer man kultur?
 - Hvordan skaper man gode relasjoner mellom posisjon og opposisjon? Og hvor «snilt» klima ønsker man?
 - Hvordan bygger man tillit til administrasjonen?
 - Hvordan sikrer man at alle kommunens innbyggere blir behandlet likt?
 - Hvordan hindrer man at politikere misbruker posisjon til egen fordel?

Konklusjon

- Lokaldemokratiundersøkelsen er et diagnoseverktøy som reiser mange (vanskelige) spørsmål, men ikke gir noen svar
- Sier noe om hvor det lugger og gir et bedre grunnlag for å velge hvilke områder ved den politiske kulturen man vil prioritere å jobbe med
- Kan være lettere å ta opp vanskelige ting når men har et tall å vise til
- Ikke glem å ta vare på det som er bra!

**INSTITUTT
FOR SAMFUNNS-
FORSKNING**