



## DET KONGELIGE KOMMUNAL- OG MODERNISERINGSDEPARTEMENT

Direktoratet for forvaltning og IKT  
Postboks 1382 Vika  
0114 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

18/4053-35

12. april 2019

### **Tillegg nr 2 til tildelingsbrev 2019 - Oppdrag med å forberede organisasjonsendringer fra 1.1.2020**

*Regjeringen har besluttet å endre ansvars- og oppgavefordelingen mellom Difi, Brønnøysundregistrene og DFØ. Regjeringens beslutning ble gjort kjent gjennom en [pressemelding](#) 14.3.2019. De personmessige og budsjettmessige konsekvensene skal nå konkretiseres nærmere av de berørte virksomhetene i samarbeid.*

#### **1. Innledning**

Dette brevet inneholder et oppdrag som er utarbeidet i fellesskap av Nærings- og fiskeridepartementet (NFD) og Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD). Et likelydende brev sendes fra NFD til Brønnøysundregistrene (Brreg). I brevene gir KMD og NFD et felles oppdrag til Brreg og Difi om å forberede utskillingen av Altinn fra Brreg og slå Altinn sammen med Difi til et direktorat for digitalisering. Det sendes samtidig tilsvarende oppdragsbrev til direktørene i Direktoratet for økonomistyring (DFØ) og Difi om å gjennomføre sammenslåingen mellom deler av Difi og DFØ.

De organisatoriske endringene innebærer at Altinn-organisasjonen skal skilles ut fra Brreg og slås sammen med Difi, med unntak av ansvarsområdene i Difis avdelinger for Ledelse og Utredning og analyse, som skal overføres til DFØ. Direktoratet for digitalisering vil ha både staten, kommunene, næringsdrivende og frivillig sektor som målgrupper. Det endelige navnet på direktoratet avklares senere. De organisatoriske endringene medfører ikke endringer i den geografiske kontorstrukturen.

#### **2. Oppdraget til virksomhetene**

##### **2.1 Hovedelementer**

Postadresse  
Postboks 8112 Dep  
0032 Oslo  
postmottak@kmd.dep.no

Kontoradresse  
Akersg. 59  
www.kmd.dep.no

Telefon\*  
22 24 90 90  
Org.nr.  
972 417 858

Avdeling  
Avdeling for IT- og  
forvaltningspolitikk

Saksbehandler  
John Stanley  
Engstrøm  
22 24 48 48

Direktørene får med dette i oppdrag å klarlegge personalmessige, budsjettmessige og andre konkrete konsekvenser og forutsetninger for å iverksette organisasjonsendringene fra 1. januar 2020. Vi forventer at virksomhetene sammen vil gjennomføre den forestående prosessen på en hensiktsmessig, smidig og effektiv måte, og at ansatte blir involvert og får mulighet til å fremme sine synspunkter. I denne fasen vil både ledere og tillitsvalgte i virksomhetene ha nøkkelroller.

Informasjonsforvaltning og deling av data skal utredes særskilt. Difi og Brreg har viktig arbeid på dette området i dag. Vi legger til grunn at både direktoratet for digitalisering og Brreg vil ha viktige roller og interesser i dette feltet også etter at organisasjonsendringen er gjennomført 1.1.2020. Informasjonsforvaltning vil således være viktig både for det videre arbeidet med registrene, for direktoratet for digitalisering og for digitaliseringspolitikken. Dette fagområdet må derfor avklares nærmere som del av utredningen, slik at både Brregs og direktoratet for digitaliserings synspunkter og framtidige interesser blir godt ivaretatt. Styringsrådet for informasjonsforvaltning, som ble etablert i 2018, bør også uttale seg. Utredningen skal ta utgangspunkt i den interne organiseringen ved beslutningstidspunktet 11. mars 2019. Dette innebærer at det må skilles mellom oppgaver som utføres av Altinn, og oppgaver som er utført av avdeling for digitalisering på vegne av Brreg. Det vil bli holdt et eget møte om dette temaet underveis i arbeidet, med deltakelse fra NFD, KMD, Brreg og Difi.

Difi og Brreg er i tiden frem til 1. januar 2020 likeverdige parter i arbeidet, men som største part i samorganiseringen er det hensiktsmessig at Difi har en koordinerende rolle. Omorganiseringen skal være i funksjon allerede fra 1. januar 2020. Vellykket gjennomføring av oppdraget avhenger av et godt samarbeid i den enkelte virksomhet og mellom virksomhetene.

Det videre arbeidet skal ta utgangspunkt i dagens lokalisering av kontorsteder. Det er særlig viktig å videreutvikle eksisterende fagmiljøer i Leikanger og Brønnøysund. Direktoratet for digitalisering må organiseres med en geografisk balansert ledelse, slik at man sikrer framtidig utvikling av kompetanse, oppgaver og arbeidsplasser utenfor Oslo.

Hvis det oppstår uklarheter eller spørsmål om forståelsen av oppdraget, bør dette snarlig tas opp til avklaring med overordnet departement. Det samme gjelder om virksomhetene ser behov for å avklare prioriteringer eller justere dette oppdraget eller andre oppdrag gitt i tildelingsbrevene for 2019. Uenigheter og andre viktige spørsmål som ikke lar seg løse på virksomhetsnivå, legges fram for overordnede departementer.

## **2.2 Praktisk gjennomføring**

Brreg og Difi må i samarbeid planlegge hvordan endringen skal skje. Overføringen vil medføre praktiske forhold som i størst mulig grad bør være avklart før 1. januar 2020.

### *Omstillingsavtale*

Gjennomføring av omorganiseringene skal skje i samsvar med lov og avtaleverk, inkludert retningslinjer om personalpolitikk ved omstillingsprosesser (fastsatt av KMD, sist revidert i november 2018). Endringene vil her gjelde tilsatte i tre statlige virksomheter under ulike departementer, siden overføringen mellom Difi og DFØ inngår i samme prosess. Det skal inngås en omstillingsavtale i samsvar med Hovedavtalen § 11. Denne avtalen skal, fordi den berører virksomheter under flere departementer, inngås mellom KMD ved Arbeidsgiverpolitisk avdeling og de fire hovedsammenslutningene i staten. Avtalen skal avklare hvem som skal utøve partsforholdet i medbestemmelsen. KMD vil ta initiativ til å utarbeide avtaleutkast basert på standard mal i samråd med FIN og NFD. Når omstillingsavtalen er inngått, gjelder denne for samarbeidet mellom Difi og Brreg og de tillitsvalgte i disse virksomhetene for denne prosessen.

Difi, i samarbeid med Brreg, har ansvaret for å utarbeide og fastsette egne vedlegg til omstillingsavtalen som konkretiserer personalløpet, informasjonsløpet og virkemidler som skal brukes i omstillingen. Dette er dokumenter som skal drøftes mellom partene som er utpekt i omstillingsavtalen. De ansatte skal bli informert og ivaretatt i samsvar med gjeldende lov- og avtaleverk og retningslinjer for personalpolitikk ved omstillingsprosesser.

Ansatte i Brreg som overføres til direktoratet for digitalisering, vil fra 1. januar 2020 være ansatt i direktoratet for digitalisering, som overtar arbeidsgiveransvaret.

#### *Kartlegging av arbeidsoppgaver og personalløp*

Regjeringen har forutsatt at Altinn-organisasjonen skal skilles ut fra Brreg og slås sammen med dagens Difi. Brreg, i samarbeid med Difi, må kartlegge hvorvidt det er ansatte her som i realiteten følger opp andre fagområder enn de som skal overføres til digitaliseringsdirektoratet, og som følgelig bør bli i Brreg. Tilsvarende kan det være ansatte i andre avdelinger som har arbeidsoppgaver klart tilknyttet fagområdene som føres ut av Brreg, og som derfor bør overføres til digitaliseringsdirektoratet.

#### *Lokalisering*

Omorganiseringen skal ikke føre til geografisk flytting av kontorsteder. Brreg skal derfor videreføre forberedelsene av flytting til nye lokaler i 2020, basert på at Altinn-miljøet fortsatt skal være samlokalisert med Brreg. Samlokaliseringen innebærer at det må inngås en leiekontrakt mellom Brreg (utleier) og direktoratet for digitalisering (leietaker). Hvis de organisatoriske endringene som skal gjennomføres, endrer på forutsetningene som er lagt til grunn for arbeidet med ny lokalisering, tas dette opp med overordnet departement.

#### *Eiendeler, lisenser etc.*

En del av oppdraget vil være å dokumentere og lage en oversikt over alle eiendeler som skal følge med i flyttingen fra Brreg (inkl. lisenser, plattformer og lignende), jf. blant annet krav i økonomireglement pkt. 5.3.7 knyttet til registrering av eiendeler. Som del av denne dokumentasjonen bør beskrivelser av IT-systemer som skal overføres fra Brreg, med tilknyttede integrasjonskart etc., fremgå. Videre må Brreg fremskaffe en detaljert oversikt som viser det totale kostnadsbildet, herunder for lønn, varer og tjenester, infrastruktur og

prosjekter. Det samme gjelder oversikt over viktige og langsiktige gjeldende avtaler og forpliktelser. Brreg og Difi må også estimere forventede omstillingskostnader som følge av de beslutninger som nå er tatt.

### *Budsjett*

Den organisatoriske overføringen medfører et behov for å flytte bevilgninger til lønn og andre utgifter fra kap. 904 til kap. 540, herunder overhead knyttet til indirekte kostnader, administrative støttefunksjoner o.l. Kartleggingen skal inkludere en samlet beregning av de budsjettmessige konsekvensene for Brregs og Difis utgifts- og inntektskapittel og for direktoratenes forslag til bevilgninger for 2020. Bevilgningsmessige endringer som følge av omleggingen vil bli fremmet for Stortinget i regjeringens forslag til statsbudsjett for 2020. Omstillingen skal i utgangspunktet gjennomføres innenfor de to departementenes eksisterende budsjetttrammer.

Det skal utarbeides en gevinstplan med oversikt over potensielle gevinster ved samlingen av fagområdene i ett direktorat.

### **2.3 Frister mv.**

Departementene ber Brreg og Difi sette i gang arbeidet med oppdraget, slik det er beskrevet i dette brevet. Vi understreker behovet for at det avsettes tilstrekkelige personellmessige ressurser til dette arbeidet.

Kartleggingen skal ferdigstilles innen 4. juni 2019.

Departementene legger til grunn at arbeidet i størst mulig grad gjennomføres bilateralt mellom virksomhetene. Vi er forberedt på at det kan oppstå problemstillinger underveis i arbeidet som ikke er forutsett i dette brevet, herunder forhold som kan være avgjørende for en vellykket overføring. Virksomhetene har ansvar for å vurdere også slike problemstillinger. Det kan bli behov for å avklare enkelte problemstillinger med departementene underveis i kartleggingsarbeidet. Departementene ønsker i tillegg å bli holdt orientert om arbeidet. Det legges opp til minimum to statusmøter mellom departementene og direktoratene i kartleggingsperioden, hhv. 3. mai og 20. mai.

Arbeidet med overføringen må planlegges slik at endringen kan tre i kraft fra 1. januar 2020.

Med hilsen

Jan Hjelle (e.f.)  
ekspedisjonssjef

John Stanley Engstrøm  
ekspedisjonssjef

*Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer*

Kopi:  
Nærings- og fiskeridepartementet  
Finansdepartementet  
Brønnøysundregistrene