



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG SOSIALDEPARTEMENT

Petroleumstilsynet
Postboks 599
4003 STAVANGER

Deres ref

Vår ref
20/1609

Dato
08.01.2021

TILDELINGSBREV 2021 – PETROLEUMSTILSYNET

1. INNLEDNING

Arbeids- og sosialdepartementet viser til Prop. 1 S (2020-2021) og Innst. 15 S (2020-2021). Arbeids- og sosialdepartementet gir i dette tildelingsbrevet de økonomiske rammene for Petroleumstilsynet og angir prioriteringer, mål og rapporteringskrav for 2021.

Tildelingsbrevet er sammen med instruks om virksomhets- og økonomistyring, styrende for Petroleumstilsynets virksomhet og angir hvilke områder som har høyest prioritert i 2021. Det følger av dette at det i tillegg er oppgaver som skal utføres av tilsynet i 2021, som ikke er eksplisitt omtalt. Petroleumstilsynets organisasjon må ha fleksibilitet til å påta seg nye oppgaver på kort varsel, enten disse er gitt av departementet, eller som følge av endringer i næringen, inntrufne hendelser og lignende.

Dersom Petroleumstilsynet vurderer at det er uklarheter i forutsetninger og krav som formidles, har etaten et selvstendig ansvar for å ta saken opp med departementet.

Postadresse
Postboks 8019 Dep
NO-0030 Oslo
postmottak@asd.dep.no

Kontoradresse
Akersgata 64
<http://www.asd.dep.no/>

Telefon*
22 24 90 90
Org no.
983 887 457

Arbeidsmiljø- og
sikkerhetsavdelingen

Saksbehandler
Miran Istvanic
22 24 86 44

1.1 Innholdsfortegnelse:

1.	INNLEDNING	1
1.1	Innholdsfortegnelse:	2
2.	LANGSIKTIGE MÅL OG STRATEGIER	3
3.	MÅL OG PRIORITERINGER FOR 2021	4
3.1	Risikoen for storulykker i petroleumssektoren skal reduseres	4
3.2	Virksomhetene skal arbeide bedre med forebyggende arbeidsmiljø, -helse og sikkerhet og sørge for forsvarlige arbeidsforhold.....	5
3.3	Andre prioriterte oppgaver	6
3.4	Styringsinformasjon for målene angitt under 3.1 og 3.2	7
4.	BEVILGNING OG TILDELT BELØP	9
4.1	Budsjetttrammer	9
4.2	Bevilgningsmessige forutsetninger	9
5.	ADMINISTRATIVE FØRINGER	10
5.1	Fellesføring.....	10
6.	RAPPORTERING	10
6.1	Årsrapport for 2021	10
7.	DIALOG OG PLANLAGTE MØTER	11

Vedlegg:

1. Budsjettfullmakter
2. Rapporteringsoversikt
3. Møteplan for styringsdialogen
4. Forklaringsvariabler
5. Årshjul for fagmøter

2. LANGSIKTIGE MÅL OG STRATEGIER

Petroleumstilsynet skal legge premisser for og følge opp at aktørene holder et høyt nivå med hensyn til sikkerhet, helse og arbeidsmiljø samt sikring. Petroleumstilsynet skal, på et faglig og selvstendig grunnlag, følge opp at aktørene i petroleumsvirksomheten ivaretar sitt ansvar etter petroleumslovgivningen, arbeidsmiljølovgivningen og øvrig relevant regelverk som er tillagt Petroleumstilsynets myndighet.

Regjeringens ambisjon er at norsk petroleumsvirksomhet skal være verdensledende på HMS. Petroleumstilsynets innsats skal støtte opp om regjeringens mål om et omstillingsdyktig arbeidsliv med høy sysselsetting, og et sikkert og seriøst arbeidsliv.

Petroleumstilsynet skal bidra til å utvikle og formidle relevant kunnskap om risikoforhold, samt bidra til at næringen og myndighetene har en felles forståelse av utviklingstrekk og risikoforhold. Videre skal etaten bidra til at det blir utviklet nødvendig kunnskapsgrunnlag for politikkutforming og forvaltning på eget ansvarsområde, herunder kunnskap om måloppnåelse og effekter av egne tiltak og virkemiddelbruk.

Det er aktørene i petroleumsvirksomheten som er ansvarlig for at virksomheten til enhver tid er forsvarlig og i tråd med regelverket. Petroleumstilsynets oppfølging av næringen skal være risikobasert ved at innsatsen tilpasses og rettes inn mot de virksomheter og forhold hvor risikoen for storulykker, skader og yrkessykdom vurderes å være størst. Petroleumstilsynet skal etter risikovurderinger og en helhetlig tilnærming finne en riktig balanse av sin innsats mot de ulike fasene av petroleumsvirksomheten.

Petroleumstilsynet skal vektlegge at aktørene arbeider systematisk med kontinuerlig forbedring, også i perioder med omstilling og effektivisering. Koronapandemien og svingninger i oljeprisen vil også kunne ha langsiktige konsekvenser for risikonivået i petroleumssektoren dersom kritiske funksjoner rammes. Petroleumstilsynet må følge utviklingen tett, herunder bl.a. knyttet til samlet utsatt vedlikehold over tid på innretninger og anlegg, og tilpasse nødvendig oppfølging av næringen.

Det er viktig at tilsynet tilstreber å være i forkant av de utfordringene petroleumssektoren står overfor, både når det gjelder å identifisere utfordringene og å tydeliggjøre forventninger til hvordan disse skal følges opp av næringen. Det skal være høy kvalitet i Petroleumstilsynets arbeidsprosesser, fra kunnskapsgrunnlag til risikovurderinger, prioriteringer og virkemiddel- og reaksjonsbruk.

Særlige prioriteringer

Petroleumstilsynet skal være en sterk og tydelig tilsynsmyndighet med nødvendig tillit og troverdighet.

Petroleumstilsynet skal målrette sin virkemiddelbruk i oppfølgingen av virksomhetene. Gjennom sin tilsynsvirksomhet skal etaten være synlig i næringen og følge opp at selskapene ivaretar sitt HMS-ansvar.

Petroleumstilsynet skal benytte hele bredden av sine reaksjonsmidler. I etatens praksis og tilsynsstrategi skal det tydelig framgå at terskelen for strengere reaksjon senkes ved økt alvorlighetsgrad og risiko.

Petroleumstilsynet skal som en del av sin tilsynsvirksomhet sørge for og ha system for å kontrollere at selskapene etterfølger pålegg og lukker avvik innen rimelig tid.

Etaten skal dokumentere bruk av virkemidler og reaksjoner, og synliggjøre resultater og effekter av sin innsats.

3. MÅL OG PRIORITERINGER FOR 2021

Petroleumstilsynets innsats i 2021 skal bidra til følgende delmål i Prop. 1 S (2020-2021):

- Redusert risiko for storulykke i petroleumsvirksomheten
- Bedre forebyggende arbeid i virksomhetene

Petroleumstilsynets økte bevilgning i 2021 skal styrke arbeidet for et seriøst og sikkert arbeidsliv, herunder blant annet knyttet til økt håndheving og kontroll med innleie og likebehandlingsreglene og oppfølging av leverandørindustrien for petroleumsnæringen. Satsingen har et bredt formål om å styrke det seriøse arbeidslivet, og skal rettes inn mot de områder som har størst arbeidsmiljø- og sikkerhetsrisiko.

Konsekvensene av de tiltak myndighetene iverksetter for å hindre koronasnitte vil også kunne innvirke på arbeidsmiljø- og sikkerhetstilstanden i 2021. Ved eventuell ny høy smittespredning, eller andre endringer som vil få vesentlig innvirkning på ressursinnsatsen og måloppnåelsen i etaten, skal departementet varsles og nødvendige avbøtende tiltak iverksettes der det er mulig.

Petroleumstilsynet har fra 17. august 2020 blitt delegert forvaltningsansvaret for lov 4. Juni 2010 nr. 21 om fornybar energiproduksjon til havs (havenergilova) § 5-1. Se også nye ansvarsområder.

3.1 Risikoen for storulykker i petroleumssektoren skal reduseres

Storulykkeindikatoren i RNNP, som reflekterer både antall alvorlige hendelser og hendelsenes potensial med tanke på tap av liv, nådde sitt laveste nivå i 2018. Samtidig viser Petroleumstilsynets tilsynsaktiviteter, innrapporterte hendelser og bekymringsmeldinger at det fortsatt er utfordringer knyttet til styring av forhold som påvirker storulykkesrisiko. Foreløpige tall for rapporterte alvorlige hendelser viser en økning i 2020. Petroleumstilsynet skal i 2021 følge utviklingen tett, og sørge for at petroleumsnæringen ivaretar sitt ansvar.

Forebygging av storulykker er en forutsetning for å kunne drive forsvarlig, og det inngår som et grunnleggende element i alle faser av petroleumsvirksomheten. Identifisering og håndtering av sikkerhetskritiske forhold som påvirker storulykkesrisiko, og valg av løsninger, er derfor avgjørende for å sikre forsvarlig virksomhet. Petroleumstilsynet skal sørge for at

virksomhetene ivaretar sitt ansvar og arbeider systematisk med å forebygge og redusere storulykkesrisiko.

Granskinger av hendelsesforløp og årsakssammenhenger er en viktig kilde til læring og bedre forebygging av blant annet storulykker. Petroleumstilsynet skal bidra til at slik kunnskap fremskaffes og tilgjengeliggjøres for næringen.

3.2 Virksomhetene skal arbeide bedre med forebyggende arbeidsmiljø, -helse og sikkerhet og sørge for forsvarlige arbeidsforhold

Risikoen knyttet til arbeidsmiljø i petroleumsvirksomheten har i hovedsak hatt en positiv utvikling, men næringen har fortsatt enkelte arbeidsmiljøutfordringer. RNNP viser fram til 2014 en jevn positiv utvikling knyttet til antall personskader, mens det de siste 5 årene har vært en mer varierende utvikling. Petroleumstilsynet skal følge opp at virksomhetene arbeider systematisk for å kartlegge og forebygge identifiserte risikoområder og -grupper, og at målrettede tiltak iverksettes og følges opp.

Et mer målrettet forebyggende arbeidsmiljøarbeid er viktig for å opprettholde og videreutvikle et høyt nivå på arbeidsmiljøstandarden og bidra til et sikkert og seriøst arbeidsliv. Et velfungerende partssamarbeid er videre en viktig bærebjelke i et godt arbeidsliv og i det norske HMS-regimet. Petroleumstilsynet skal følge opp virksomhetenes systematiske forebyggende arbeid og bidra til at virksomhetene ivaretar sitt ansvar for å forebygge og redusere arbeidsmiljørisiko.

Fra 1. juli 2020 fikk Arbeidstilsynet, Petroleumstilsynet og Luftfartstilsynet innenfor sine ansvarsområder myndighet til å føre tilsyn med at vilkårene for innleie fra bemanningsforetak og kravet til likebehandling ved utleie av arbeidstakere er oppfylt. Petroleumstilsynet skal følge opp at virksomhetene ivaretar ansvaret sitt på området. Der det er naturlig skal Petroleumstilsynet samarbeide med de øvrige etatene, slik at myndighetenes oppfølging og praksis overfor virksomhetene blir mest mulig ensartet og kompetanse og ressurser utnyttes effektivt.

Oppfølging av Intensjonsavtalen om et mer inkluderende Arbeidsliv 2019-2022 (IA-avtalen)

Etatenes felles oppfølging av arbeidsmiljø-satsingen

Arbeidstilsynet, Petroleumstilsynet, STAMI og Arbeids- og velferdsetaten skal i fellesskap fortsette å videreutvikle arbeidsmiljø-satsingen etter de mål og retningslinjer som er skissert i felles oppdragsbrev av 27. februar 2019.

Etatene skal styrke og tilgjengeliggjøre kunnskapsgrunnlaget knyttet til arbeidsmiljøforhold av betydning for sykefravær og frafall, bl.a. skal arbeidsmiljøportalen utvikles som et felles sentralt virkemiddel for å nå virksomhetene med relevant kunnskap og verktøy. Det er etablert arbeidsrutiner og samhandlingsarenaer mellom etatene som skal sikre god og effektiv videreutvikling og drift av satsingen fremover.

Etatenes bidrag i arbeidsmiljøatsingen vil følges opp gjennom den ordinære etatsstyringsdialogen med hver enkelt etat. I tillegg vil det gjennomføres årlige felles møter mellom departementet og de involverte etatene. Hver enkelt etat har et særlig ansvar og oppgaver for oppfølgingen innenfor sitt ansvarsområde.

Etatene skal innen 15. mars 2021 utarbeide en felles rapport hvor de redegjør for status og videre planer i arbeidet med arbeidsmiljøatsingen, for den samlede innsatsen og hver etats bidrag. Arbeidstilsynet skal koordinere arbeidet med rapporten.

Særskilt om Petroleumstilsynets oppfølging av IA-avtalen

Petroleumstilsynet skal i samarbeid med Arbeidstilsynet, STAMI og Arbeids- og velferdsetaten bidra til å videreutvikle arbeidsmiljøportalen og innta en aktiv rolle knyttet til veivisning og bransjespesifikk erfaringsutveksling innen IA-avtalens prioriterte områder. Petroleumstilsynet skal videreføre oppfølgingen av bransjeprogrammet for leverandørindustrien i olje og gassvirksomheten, bidra til gode samarbeidsrelasjoner mellom partene som deltar og utforme relevante tema og problemstillinger for bruk i tilsynsvirksomheten.

3.3 Andre prioriterte oppgaver

Nye ansvarsområder

Petroleumstilsynet er delegert forvaltningsansvaret for lov 4. juni 2010 nr. 21 om fornybar energiproduksjon til havs (havenergilova) § 5-1 fra Arbeids- og sosialdepartementet. Petroleumstilsynet skal, på bakgrunn av et oppdatert kunnskapsgrunnlag, utvikle regelverk og metoder for oppfølging for havenergi som reflekterer de aktuelle risikoforhold i næringen.

HMS-regelverket for CO₂-transport og -lagring innen Petroleumstilsynets forvaltningsområde er etablert. Petroleumstilsynet skal videreutvikle kunnskapsgrunnlaget for oppfølging av CO₂-transport og -lagring i tråd med utviklingen av relevante nasjonale prosjekter og gjennom dialog med partene.

Samarbeid med Arbeidstilsynet og STAMI

Petroleumstilsynet skal fortsette samarbeidet med STAMI om utvikling av rapportering og analyse av data fra RNNP-undersøkelsen. Petroleumstilsynet skal, der det er naturlig, også samarbeide med Arbeidstilsynet for kunnskaps- og erfaringsdeling, herunder oppfølging av leverandørindustrien i petroleumsnæringen

Partssamarbeid

Et velfungerende partssamarbeid er viktig for en felles forståelse av risikoforhold og sikkerhetsutfordringer i næringen, og er samtidig vesentlig for samarbeid om sikkerhet og ivaretagelse av HMS-regimet. Petroleumstilsynet bidrar blant annet i de partssammensatte arbeidene i regi av sikkerhetsforum og regelverksforum, ulike tema-aktiviteter, dialog og samarbeid med partene i næringen. Etaten skal i 2021 bidra til at dette samarbeidet videreføres.

Regelverksutvikling

Petroleumstilsynet skal bidra til å vedlikeholde og videreutvikle det helhetlige og risikobaserte HMS-regelverket for petroleumsvirksomheten i nær dialog med partene i arbeidslivet. Regelverksinitiativer, og kost-/nyttevurderinger av disse, skal drøftes i Regelverksforum. Drøfting i forumet skal skje både før og etter alminnelig høring av konkrete forslag. Vesentlige endringer i regelverksanvendelsen eller tilsynspraksis må på forhånd søkes forankret i berørte sektorer og organisasjoner.

Petroleumstilsynet skal følge opp nasjonalt og internasjonalt regelverks- og standardiseringsarbeid som påvirker HMS-nivået i petroleumsvirksomheten slik at standardene er oppdaterte og behovet for bruk av disse som referanser i regelverket ivaretas. Se også under nye ansvarsområder.

Regelverksinitiativer skal, i tråd med gjeldende praksis, forankres i departementet.

Digitalisering og IKT-sikkerhet

Petroleumstilsynet skal arbeide systematisk med vurdering, planlegging og gjennomføring av relevante digitaliseringstiltak for å øke kvalitet og effektivitet i egen oppgaveløsning og måloppnåelse. Petroleumstilsynet skal blant annet igangsette relevante digitaliseringstiltak for å forbedre og brukerrete sin virksomhet, og på best mulig måte tilpasse og spre kunnskap til aktuelle aktører. I dette arbeidet skal Digitaliseringsrundskrivet fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet og Digitaliseringsstrategi for offentlig sektor 2019–2025 legges til grunn.

Petroleumstilsynet skal ivareta og dokumentere egen digital sikkerhet, og herunder benytte anerkjente rammeverk, standarder og styringssystemer for sikkerhetsarbeidet. IKT-sikkerhet vil også bli fulgt opp i styringsdialogen i løpet av 2021. Det vises til oppdatert instruks for virksomhets- og økonomistyring for Petroleumstilsynet.

3.4 Styringsinformasjon for målene angitt under 3.1 og 3.2

Departementet legger vekt på styringsinformasjon som viser og sannsynliggjør effekter av etatens arbeid. Petroleumstilsynet skal i 2021 gjøre en vurdering av oppnådde effekter i virksomhetene som følge av etatens innsats. Vurderingen skal baseres på observasjoner og målinger som kan gi styringsinformasjon om i hvilken grad:

- Virksomhetene får økt kunnskap/bevisstgjøring
- Virksomhetene får økt motivasjon
- Virksomhetene forebygger bedre/mer systematisk

Vurderingene av oppnådde effekter skal ta utgangspunkt i relevante og kvalitetssikrede informasjonskilder, herunder blant annet RNNP, brukerundersøkelsen, aktuelle tilsynsdata og evalueringer. Effektene vil ofte oppstå over tid, og Petroleumstilsynet må derfor vurdere oppnådde resultater i et flerårig perspektiv. For å kunne vurdere effekter må Petroleumstilsynet også redegjøre for kvaliteten i egne arbeidsprosesser.

I tillegg skal det rapporteres på relevante forklaringsvariabler slik at det gis et helhetlig bilde av hvordan Petroleumstilsynet jobber for å oppnå forbedringer i virksomhetene jf. mal for rapportering i pkt. 6 og vedlegg om forklaringsvariabler.

Videre utvikling

Styringsinformasjon

Styringsinformasjonen skal danne grunnlaget for departementets styring av etaten. Styringsinformasjonen vil også kunne bidra til etatens egen virksomhetsstyring og løpende forbedring og læring. Arbeidet med å utvikle styringsinformasjon skal også i 2021 videreføres og følges opp gjennom egne arbeidsmøter mellom departementet og etaten. I dette arbeidet inngår blant annet videre utvikling av forklaringsvariabler knyttet til resultatoppnåelse og resurseffektivitet på sentrale områder. Petroleumstilsynet skal i 2021 også fortsette arbeidet med utvikling av målemetoder for oppnådd effekt av etatens virkemiddelbruk. Vurdering av effekter skal gjøres ved bruk av både kvantitative målemetoder og kvalitativ analyse. Videreutvikling av styringsinformasjonen skal hensynta en god sammenheng mellom mål, prioriteringer og rapportering av styringsinformasjon.

Forklaringsvariabler

Vedlegg om forklaringsvariabler viser til det data- og statistikkgrunnlaget som Petroleumstilsynet i årsrapporteringen til departementet skal benytte i sin analyse og vurdering av oppnådde effekter, jf. vedlegg 4. Petroleumstilsynet skal bidra til et arbeid for å vurdere og videreutvikle relevante forklaringsvariabler. Forklaringsvariablene skal gi grunnlag for en mest mulig dekkende rapportering for etatens måloppnåelse og resurseffektivitet.

Årshjul fagmøter

Fagmøter mellom departementet og Petroleumstilsynet er etablert som en møteform for temaer som krever felles orientering, kunnskapsdeling og faglige diskusjoner. Enkelte av disse fagmøtene benyttes for forberedelse til styringsmøter, for å kunne gå dypere inn i tematikk og problemstillinger for aktuelle styringssaker. Det vises til årshjul for fagmøter, jf. vedlegg 5. Årshjulet justeres ved behov gjennom året i dialog med etaten.

4. BEVILGNING OG TILDELT BELØP

4.1 Budsjettrammer

Utgifter

Følgende midler stilles til disposisjon for Petroleumstilsynet i 2021:

Kap. 642 Petroleumstilsynet

Post	Betegnelse	Kroner
1	Driftsutgifter, <i>kan nyttes under post 21</i>	301 326 600
21	Spesielle driftsutgifter	30 979 800
Sum	Kap. 642 Petroleumstilsynet	332 306 400

Inntekter

Følgende inntekter forutsettes inntjent i 2020:

Kap. 3642 Petroleumstilsynet

Post	Betegnelse	Kroner
2	Oppdrags- og samarbeidsvirksomhet	8 020 000
3	Gebyr tilsyn	77 800 000
Sum	Kap. 3642 Petroleumstilsynet	85 820 000

Kap. 5571 Sektoravgift under Arbeids- og sosialdepartementet

Post	Betegnelse	Kroner
70	Petroleumstilsynet – sektoravgift	122 130 000
Sum	Kap. 5571 Sektoravgift under Arbeids- og sosialdepartementet	122 130 000

4.2 Bevilgningsmessige forutsetninger

Endringer under kap. 642, post 01:

Bevilgningen er styrket med 6 mill. kroner knyttet til satsing på et seriøst og sikkert arbeidsliv, herunder blant annet til økt håndheving og kontroll med innleie og likebehandlingsreglene og oppfølging av leverandørindustrien for petroleumsnæringen.

Bevilgningen er redusert med 0,02 mill. kroner som følge av gevinstrealisering knyttet til statens innkjøpsordning.

Endringer under kap. 3642, post 03:

Bevilgningen er økt med 2 mill. kroner (inkl. mva.) knyttet til satsing på et seriøst og sikkert arbeidsliv, jf. omtale under kap. 642, post 01.

Øvrige endringer:

Bevilgningen er justert for lønns- og prisjusteringer og justeringer som følge av ABE-reformen.

5. ADMINISTRATIVE FØRINGER

5.1 Fellesføring

Inkluderingsdugnad

Petroleumstilsynet skal arbeide for å utvikle rutiner og arbeidsformer for å nå målene for regjeringens inkluderingsdugnad. Det vises i denne sammenheng til handlingsplan for inkluderingsdugnaden i ASD-sektoren.

Petroleumstilsynet skal i årsrapporten redegjøre for hvordan etatens rekrutteringsarbeid har vært innrettet for å nå 5 %-målet, vurdere eget arbeid opp mot målet og omtale utfordringer og vellykkede tiltak.

Har Petroleumstilsynet hatt nyansettelser i faste eller midlertidige stillinger i 2021, skal etaten i årsrapporten rapportere tallet på de med nedsatt funksjonsevne eller hull i CV-en, sammen med nyansettelser i faste eller midlertidige stillinger totalt. Petroleumstilsynet skal rapportere i tråd med digital veileder publisert på DFØs [nettsider](#). Det vises for øvrig til Rundskriv H-6/19 fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet.

FNs bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Nasjonalt handler arbeidet om hvordan målene konkretiseres og følges opp i tråd med regjeringens politikk. Utfordringene knyttet til bærekraftsmålene er sammensatte og går på tvers av sektorer og ansvarsområder (fagområder). Innsats fra alle statlige virksomheter, sammen med bl.a. kommuner, private aktører, akademia og sivilsamfunnet har betydning for måloppnåelsen.

Alle virksomheter skal i årsrapporten for 2021 gi en overordnet, kortfattet vurdering av sin innsats knyttet til relevante delmål der det er nasjonale utfordringer, og synliggjøre eventuelle behov for bedre samarbeid om tverrsektorielle problemstillinger.

6. RAPPORTERING

6.1 Årsrapport for 2021

Årsrapport for 2021 skal sendes departementet og Riksrevisjonen innen 15. mars 2022.

Årsrapporten skal gi et dekkende bilde av etatens innsats og ressursbruk, og etatens vurdering av egen måloppnåelse.

Måloppnåelse og effekt av etatens virkemiddelbruk skal framgå av kvalitative vurderinger og analyser for prioriterte oppgaver/tema under hvert av målene 3.1-3.2 og de særlige prioriteringene under pkt. 2. Analyser skal inneholde kvantitative data der etaten har gjennomført målinger og har tilgjengelig datagrunnlag, herunder bl.a. fra brukerundersøkelser, aktuelle tilsynsdata og evalueringer, jf. også vedlegg 4 om forklaringsvariabler.

I Årsrapportens kap. IV skal det inngå en overordnet vurdering og status (inkl. vesentlige endringer) for styringssystemer og kontroll, herunder kontroll med IKT-sikkerhet og rapportering på hvordan etaten arbeider med å kvalitetssikre egne sentrale arbeidsprosesser. Det skal rapporteres på plan for og funn ved gjennomførte evalueringer på etatens innsatsområder. Ved vesentlige endringer i ressursinnsatsen, eller andre endringer som i vesentlig grad påvirker måloppnåelsen, skal det gis en overordnet redegjørelse av etatens håndtering av dette. Det rapporteres også for gjennomførte effektiviserings- og digitaliseringstiltak/gevinstrealisering, samt rapportering knyttet til fellesføringer.

Det vises for øvrig til veiledningsmateriale om årsrapportering for statlige virksomheter utarbeidet av Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ).

7. DIALOG OG PLANLAGTE MØTER

Møteplan mellom Petroleumstilsynet og departementet for 2021 framgår av vedlegg 3.
Med hilsen

Eli Telhaug (e.f.)
departementsråd

Ragnhild Nordaas
ekspedisjonssjef

Dokumentet er godkjent elektronisk, og har derfor ikke håndskrevet signatur

Kopi: Riksrevisjonen

Vedlegg 1: Budsjettfullmakter 2021 - Petroleumstilsynet

Delegering av fullmakter i henhold til bevilgningsreglementet, jf. Finansdepartementets rundskriv R-110

Finansdepartementet har i rundskriv R-110 *Fullmakter i henhold til bevilgningsreglementet* gitt departementene fullmakt til å gjøre unntak fra enkelte av bevilgningsreglementets hovedprinsipper. Gjeldende vilkår for bruk av unntaksbestemmelsene framgår av dette rundskrivet. Rundskrivet finnes på Finansdepartementets nettsider [Rundskriv fra Finansdepartementet](#).

Arbeids- og sosialdepartementet delegerer følgende fullmakter til underliggende virksomheter i 2021, jf. rundskriv R-110:

- Fullmakt til nettobudsjettering ved utskifting av utstyr, jf. rundskrivets punkt 2.2
- Fullmakt til å inngå leieavtaler og avtaler om kjøp av tjenester utover budsjettåret, jf. rundskrivets punkt 2.3
- Fullmakt til å overskride driftsbevilgninger med inntil 2 prosent av bevilgningen mot tilsvarende merinntekter, jf. rundskrivets punkt 2.4
- Fullmakt til å overskride investeringsbevilgninger mot tilsvarende innsparing under driftsbevilgninger under samme budsjettkapittel, jf. rundskrivets punkt 2.5

I henhold til rundskrivets punkt 2.6 er departementet gitt fullmakt til å overskride driftsbevilgninger med inntil 5 prosent til investeringsformål.

Denne fullmakten delegeres ikke, men virksomhetene kan eventuelt søke departementet om samtykke til å overskride driftsbevilgninger til investeringsformål mot tilsvarende innsparing i kommende budsjetterminer.

Orientering om overføring av ubrukt driftsbevilgning fra ett år til neste

I henhold til Bevilgningsreglementet § 5 tredje ledd nr. 1 kan ubrukt utgiftsbevilgning overføres til etterfølgende budsjettår med inntil fem prosent av bevilgningen.

Videre gir bevilgningsvedtak som inneholder stikkordet "kan overføres" hjemmel til å overføre ubrukt bevilgning til de to etterfølgende budsjettårene.

Det vises til Finansdepartementets veileder om statlig budsjettarbeid punkt 2.4.2.3 for nærmere beskrivelse av overføringsbestemmelsene, samt årlig rundskriv R-2 fra Finansdepartementet om overføring av ubrukte midler.

Det er også Finansdepartementet som treffer endelig vedtak om overføring på grunnlag av innsendte opplysninger fra departementet i forbindelse med årsavslutning av regnskapet.

Departementet vil etter at Finansdepartementet har godkjent overføring av ubrukt bevilgning til etterfølgende budsjettår, stille til disposisjon det beløp den underliggende virksomheten skal ha rådighet over i eget brev.

Merinntektsfullmakt Petroleumstilsynet

Arbeids- og sosialdepartementet delegerer fullmakt til å overskride bevilgningen under kap. 642 Petroleumstilsynet, post 21 Spesielle driftsutgifter mot tilsvarende merinntekt under kap. 3642 Petroleumstilsynet, post 02 Oppdrags- og samarbeidsvirksomhet.

Vedlegg 2: Rapporteringsoversikt 2021 - Petroleumstilsynet

Frister	Aktivitet
Januar/februar	⇒ Regnskapsrapport til statsregnskapet, se egne frister i brev fra ASD av 15.12.20 om Statsregnskapet for 2020 - årsavslutning og frister for innrapportering
1. mars	⇒ Behov for bevilgningsendring – 1. halvår 2021 (RnB), følgende skal omtales: ⇒ Begrunnelse for forslaget om inntekts-/utgiftsendring ⇒ Redegjørelse for de viktigste forutsetninger og usikkerhetsmomenter knyttet til bevilgningsforslaget ⇒ Informasjon om hvilke tiltak som er gjennomført for å begrense utgiftsøkning/inntektsreduksjon
15. mars	⇒ Årsrapport 2020 til departementet og Riksrevisjonen, jf. pkt. 6 i tildelingsbrev for 2020.
1. mai	⇒ Innspill til Prop. 1 S (2021-2022) med utgangspunkt i egen bestilling fra departementet primo april. ⇒ Felles rapport – arbeidsmiljøatsingen under IA-avtalen, jf. pkt. 3.2
25. august	⇒ Halvårsrapport - Overordnet beskrivelse av tilstand og resultatoppnåelse jf. mål i tildelingsbrev for 2021, inkl. nærmere angivelse av avvik. Det skal rapporteres på større forsinkelser i fremdriften knyttet til oppgaver som er tillagt etaten gjennom tildelingsbrevet og eventuelt andre store hendelser som påvirker ressursdisponeringen. Det skal også rapporteres om økonomistatus pr. 30. juni 2021 basert på følgende: ⇒ Disponibel bevilgning (tildelte midler + ev. overføringer) ⇒ Eventuelle omdisponeringer, jf. etatens fullmakter ⇒ Regnskap pr. 30. juni 2021 ⇒ Samlet forventet forbruk i 2021
20. september	⇒ Økonomirapportering pr. 31. august ⇒ Status for bevilgningsregnskapet i forhold til budsjett og prognoser for året på alle kapitler og poster, inkl. inntektskapitler. Alle avvik skal omtales, og det skal redegjøres for hva som er årsakene til avvik og hvilke tiltak som iverksettes for å overholde budsjetttrammene. Der det er aktuelt, ifbm faktureringer, skal det gis en oversikt knyttet til forskyvninger mellom år. Tabelloppsett med følgende kolonner skal benyttes i rapporteringen: - Kap./post - Totalt budsjett for året (inkl. tildelte og overførte midler samt lønnskomp.) - Regnskap/utbetalt per. 31.8 - Prognose for utbetalt beløp per. 31.12 (inkl. lønnskomp.) - Avvik mellom budsjett og prognose for utbetalt beløp per 31.12 Det skal også gis en tabellarisk fremstilling av hvordan forventet brutto mer-/ mindreforbruk på kapittel og post og netto mer-/mindreforbruk justert for merinntektsfullmakter mv. framkommer. Det skal i tillegg rapporteres på kap/post der etaten er gitt belastningsfullmakter.

Vedlegg 2: Rapporteringsoversikt 2021 - Petroleumstilsynet

Frister	Aktivitet
	⇒ Innspill til omgrupperingsproposisjonen - se rapporteringskrav til RnB (under 1. mars)
25. september	⇒ Innspill til tildelingsbrev for 2022 med utgangspunkt i utkast fra departementet ⇒ Eventuelle forslag til særskilte FoU-behov som søkes dekket av departementet påfølgende år. Innspillet skal, så langt det er hensiktsmessig, koordineres med Arbeidstilsynet og i den grad det er naturlig og hensiktsmessig også med STAMI. ⇒ Oppdatert risikobilde basert på innspill til tildelingsbrev for 2022 ⇒ Ev. forslag til tema for store satsinger 2023
1. desember	⇒ Nye store satsingsforslag for 2023 basert på mal fra Finansdepartementet, jf. FINs årlige rundskriv om Retningslinjer for regjeringens første konferanse om statsbudsjettet 2023 (finnes på regjeringen.no under Finansdepartementet). ⇒ Det gjøres i tillegg oppmerksom på at ev. IKT-forslag skal fremmes i tråd med retningslinjer gitt i KMDs Digitaliseringsrundskriv.
Løpende	⇒ Hvis etaten i løpet av året finner at det vil oppstå vesentlige avvik eller forsinkelser i forhold til resultatkravene og andre føringer, jf. pkt. 2 og 3, skal departementet orienteres særskilt om dette. Virksomheten skal da orientere departementet om hvilke tiltak som vil bli gjennomført i den sammenheng.

Vedlegg 3: Møteplan for etatsstyringsmøter 2021 - Petroleumstilsynet

Dato	→ Aktuelle tema for drøfting
20. april	→ Etatsstyringsmøte våren, kl. 10-14 – videomøte eller i Oslo
Forrige år (2020)	⇒ Gjennomgang og utsjekking av Årsrapport for 2020
Inneværende år (2021)	⇒ Årets prioriteringer og fastsatte mål, herunder avklaring av eventuelle innspill til RnB
Neste år (2022)	⇒ Arbeid med Prop. 1 S (2021-2022) og tildelingsbrev 2022.
4. juni	→ Etatsstyringsmøte, kl. 1000 – 1200 - videomøte
20. oktober	→ Etatsstyringsmøte høst, kl 10-14 – videomøte eller i Stavanger
Inneværende år (2021)	⇒ Overordnet resultatoppgjøret, jf. mål i tildelingsbrev for 2021, inkl. nærmere angivelse av avvik – halvårsrapport ⇒ Eventuelle behov for justeringer i forhold til fastsatte mål ⇒ Avklaring av eventuelle innspill til omgrupperingsproposisjonen 2021
Neste år (2022) + 1	⇒ Oppdatert risikobilde ⇒ Tildelingsbrev for 2022 ⇒ Ev. tema for nye store satsingsforslag 2023 (frist 1. desember)
Eventuelt: Langtidsplanlegging (2023+)	⇒ Vurdering av overordnede mål på lengre sikt

Nærmere dagsorden, utover de oppgitte faste punktene, fastsettes senere i dialog med etaten.

Vedlegg 4: Forklaringsvariabler 2021 - Petroleumstilsynet

Styringsinformasjon – Forklaringsvariabler

Forklaringsvariabler viser til de tabeller og tidsserier som Petroleumstilsynet skal benytte i årsrapporteringen til departementet. Denne listen skal omfatte vesentlige forklaringsvariabler for å kunne vurdere etatenes måloppnåelse.

En vurdering av utviklingen de to siste år, og over lengre tid, skal inngå i analysen av oppnådde effekter og ressurseffektivitet. Tabeller og tidsserier skal gis en forklarende omtale, og tallgrunnlaget skal benyttes i analyse og vurdering av oppnådd effekter.

Der etaten ser at andre faktorer har hatt vesentlig betydning for årets resultater, skal disse også omtales i årsrapporten. Listen over forklaringsvariabler utvikles og revideres ved årlige gjennomganger i dialog med etaten, jf. pkt 3.4 i tildelingsbrevet. Der etaten på sikt utvikler nye måleindikatorer, vurderes det også om disse tas inn i listen.

Fast variabel	Forklaringsvariabel
Årsrapporten del II	
Etatens samlede innsats	Tabell som viser samlet ressursbruk fordelt på hovedområder (refunderbart, annet utadrettet, fag/kompetanseutvikling, adm)
	Tabell som viser samlet ressursbruk fordelt per resultatmål
	Tabell som viser samlet ressursbruk fordelt per fase (tidlig-, drift- og senfase)
	DFØs nøkkeltall-tabell for utvalgte hovedtall
	Tabell som sammenstiller utvikling i <ul style="list-style-type: none">• antall ansatte• bevilgningsutvikling• andel av bevilgning til digitalisering og effektiviseringstiltak• antall tilsyn totalt og ev fordelt per fysisk/digitalt (fordeling fysisk/digitalt kan alternativt omtales i forklaring til tabellen)
	Tabell som viser utvikling i utvalgte hovedtall, fordelt på antall: <ul style="list-style-type: none">• antall revisjoner• antall avvik• antall avvik som er sjekket• andel avvik av de sjekkede som er lukket• andel av tilsynsrapporter man har sjekket om avvik er lukket (og forklaring til tabellen ang. andel der man ikke har sjekket tidligere avvik)• antall varsel om pålegg• antall pålegg• antall tidligere pålegg som er sjekket• andel pålegg, av de som er sjekket, som er etterkommet• antall tvangsmulker• antall overtredelsesgebyrer• antall stansingsvedtak• antall politianmeldelser• antall politisaker• antall offshoredøgn
	Tabell for forvaltningsoppgaver – innkomne og behandlede: samtykker, SUT, PUD, PAD, samt klagesaker
	Tabell fordelt på type og vesentlige risikoområder, totalt for <ul style="list-style-type: none">• antall alvorlige hendelser• antall granskinger Forklaring om de viktigste årsaker og læringspunkter skal inngå i forklarende omtale/tas inn som del av analysen
Årsrapporten del III	
Innledning (Mål 3.1, 3.2)	Tabell for ressursbruk fordelt på resultatmål 3.1 og 3.2 og tilhørende hovedprioriteringer

Vedlegg 4: Forklaringsvariabler 2021 - Petroleumstilsynet

Fast variabel	Forklaringsvariabel
Mål 3.1	Figur med tall for DFU-er, fra 1996 til i dag
Mål 3.1	Tabell for utvikling i vedlikeholdsetterslep, fordelt på <ul style="list-style-type: none">• Etterslep Forebyggende vedlikehold (FV) (HMS kritisk og totalt)• Utestående Korrigerende vedlikehold (KV) (HMS kritisk og totalt)• Totalt antall timer utført vedlikehold (FV, KV, modifikasjoner og prosjekt, revisjonsstans)
Mål 3.1	Figur med tall for brønnkontrollhendelser per 100 brønner, fordelt på lete- og produksjonsboring i perioden 2000 til i dag
Mål 3.1	Figur for utviklingen i antall HC-lekkasjer fra 2000 til i dag

Vedlegg 5: Årshjul for fagmøter 2021 – Petroleumstilsynet

Februar	Fagmøte ⇒ Fagmøte utgår (pga. Miniseminar med politisk ledelse om oppfølging av Petroleumstilsynets utviklingsoppgaver)
Mars	Fagmøte ⇒ Måloppnåelse for 2020 – mål 3.1-3.2 i tildelingsbrevet
Mai	Fagmøte ⇒ Målstruktur, indikatorer og rapportering – videreutvikling av styringsinformasjon
September	Fagmøte ⇒ Risikobildet og tildelingsbrev Fagmøte ⇒ Langsiktig utvikling og strategi
November	Fagmøte ⇒ Videre om oppfølging og utvikling av styringsinformasjon