



DET KONGELIGE  
ARBEIDS- OG SOSIALDEPARTEMENT

Petroleumstilsynet  
Postboks 599  
4003 STAVANGER

Deres ref

Vår ref

Dato

17/3829

09.01.2019

## TILDELINGSBREV 2019 - PETROLEUMSTILSYNET

### 1. INNLEDNING

Arbeids- og sosialdepartementet viser til Prop. 1 S (2018-2019) og Innst. 15 S (2018-2019). Arbeids- og sosialdepartementet gir i dette tildelingsbrevet de økonomiske rammene for Petroleumstilsynet og angir prioriteringer, mål og rapporteringskrav for 2019.

Tildelingsbrevet er sammen med instruks om virksomhets- og økonomistyring, styrende for Petroleumstilsynets virksomhet og angir hvilke områder som har høyest prioritert i 2019. Det følger av dette at det i tillegg er oppgaver som skal utføres av tilsynet i 2019, som ikke er eksplisitt omtalt. Petroleumstilsynets organisasjon må ha fleksibilitet til å påta seg nye oppgaver på kort varsel, enten disse er gitt av departementet, eller som følge av endringer i næringen, inntrufne hendelser og lignende.

Dersom Petroleumstilsynet vurderer at det er uklarheter i forutsetninger og krav som formidles, har etaten et selvstendig ansvar for å ta saken opp med departementet.

## 1.1 Innholdsfortegnelse:

1.	INNLEDNING .....	1
1.1	Innholdsfortegnelse: .....	2
2.	LANGSIKTIGE MÅL OG STRATEGIER .....	3
3.	Mål og PRIORITERINGER for 2019 .....	4
3.1	Risikoen for storulykker i petroleumssektoren skal reduseres .....	4
3.2	Virksomhetene skal arbeide bedre med forebyggende arbeidsmiljø, helse og sikkerhet og sørge for forsvarlige arbeidsforhold .....	5
3.3	Andre prioriterte oppgaver .....	6
3.4	Styringsinformasjon for målene angitt under 3.1 og 3.2 .....	7
4.	BEVILGNING OG TILDELT BELØP .....	9
4.1	Budsjettrammer .....	9
4.2	Bevilgningsmessige forutsetninger .....	9
5.	ADMINISTRATIVE FØRINGER .....	9
5.1	Fellesføring .....	9
5.2	Andre føringer .....	10
6.	RAPPORTERING .....	11
6.1	Årsrapport for 2019 .....	11
7.	DIALOG OG PLANLAGTE MØTER .....	12

### Vedlegg:

1. Budsjettfullmakter
2. Rapporteringsoversikt
3. Møteplan for styringsdialogen

## 2. LANGSIKTIGE MÅL OG STRATEGIER

Regjeringens ambisjon er at norsk petroleumsvirksomhet skal være verdensledende på HMS. Petroleumstilsynets innsats skal støtte opp om regjeringens mål om et omstillingsdyktig arbeidsliv med høy sysselsetting, og et sikkert og seriøst arbeidsliv.

Det er aktørene i petroleumsvirksomheten som er ansvarlig for at virksomheten til enhver tid er forsvarlig og i tråd med regelverket. Petroleumstilsynets skal legge premisser for å følge opp at aktørene ivaretar dette ansvaret.

Petroleumstilsynet har ulike virkemidler til rådighet: tilsyn, veiledning, kunnskapsformidling og samarbeid. I dette inngår oppfølging av aktørene i ulike faser av petroleumsvirksomheten, blant annet gjennom vurdering av utbyggingsplaner, aktørvurderinger og samtykkebehandling. Petroleumstilsynets oppfølging av næringen skal være kunnskaps- og risikobasert ved at innsatsen tilpasses og rettes inn mot de virksomheter og forhold hvor risikoen for storulykker, skader og yrkessykdom vurderes å være størst.

Petroleumstilsynet skal bidra til å utvikle og formidle relevant kunnskap om risikoforhold, samt bidra til at næringen og myndighetene har en felles forståelse av utviklingstrekk og risikoforhold. Petroleumstilsynet skal videre bidra til at det blir utviklet nødvendig kunnskap for politikkutforming og forvaltning på sitt ansvarsområde, herunder kunnskap om måloppnåelse og effekter av egne virkemidler og tiltak.

Petroleumstilsynet skal også igangsette relevante digitaliseringstiltak for å forbedre og brukerrete sin virksomhet, og på best mulig måte tilpasse og spre kunnskap til aktuelle aktører.

Det er viktig at tilsynet tilstreber å være i forkant av de utfordringene petroleumssektoren står overfor, både når det gjelder å identifisere utfordringene og å tydeliggjøre forventninger til hvordan disse skal følges opp av næringen. Petroleumstilsynet skal vektlegge at aktørene i alle faser av petroleumsvirksomheten arbeider systematisk med kontinuerlig forbedring, også i perioder med omstilling og effektivisering.

Et viktig grunnlag for etatens måloppnåelse er at Petroleumstilsynet er en sterk og tydelig tilsynsmyndighet med nødvendig autoritet og tillit, både i næringen og i allmennheten. For å oppnå dette er det avgjørende at tilsynets myndighetsutøvelse er kunnskapsbasert og framstår som tydelig, sterk og forutsigbar.

### **Prioriterte utviklingsoppgaver**

Petroleumstilsynet skal ha en bred tilnærming til virkemiddel- og reaksjonsbruk i sin tilsynsvirksomhet. Etaten skal, basert på kunnskap om risikoforhold, aktivt og systematisk vurdere bruk av hele virkemiddelapparatet og reaksjonsbruk for å oppnå best mulig effekt og ressursutnyttelse.

Med bakgrunn i blant annet Regjeringens melding til Stortinget (Meld. St. nr. 12 (2017-2018)) samt Stortinget behandling av Innst. 385 S (2017-2018), skal Petroleumstilsynet i 2019 gjennomføre et utviklingsarbeid for å tydeliggjøre og videreutvikle sin tilsynsstrategi og virkemiddel- og reaksjonsbruk i alle faser av petroleumsvirksomheten. Dette utviklingsarbeidet er nærmere beskrevet i tillegg til tildelingsbrev av 3. oktober 2018, hvor det framheves at Petroleumstilsynet skal videreutvikle sin tilsynsstrategi med sikte på å

fortløpende tilpasse seg utviklingen i næringen, være et sterkt og tydelig tilsyn som på en aktiv og systematisk måte tar stilling til effektiv virkemiddelbruk og om nødvendig tar i bruk hele bredden av virkemidler og reaksjoner. Dette er også viktige tiltak for oppfølging av Riksrevisjonens rapport om undersøkelse av Petroleumstilsynets oppfølging av helse, miljø og sikkerhet i petroleumsvirksomheten.

### **3. MÅL OG PRIORITERINGER FOR 2019**

Petroleumstilsynets innsats i 2019 skal bidra til følgende delmål i Prop. 1 S (2018-2019):

- Redusert risiko for storulykke i petroleumsvirksomheten
- Bedre forebyggende arbeid i virksomhetene

Petroleumsnæringen har de siste årene vært preget av omstillinger, nedbemanninger og effektiviseringstiltak. For å møte utviklingen i sektoren er Petroleumstilsynet styrket med 7 mill. kroner i 2019 til oppfølging knyttet til kunnskapsutvikling og læring, herunder videreutvikling av tilsynsmetoder knyttet til oppfølging av nye driftskonsepter og flerbruksfartøy, samt arbeid med videreutvikling av RNNP og risikokartlegging.

#### **3.1 Risikoen for storulykker i petroleumssektoren skal reduseres**

Tall fra RNNP viser at storulykkeindikatoren som reflekterer både antall alvorlige hendelser og hendelsenes potensial med tanke på tap av liv, nådde et lavt nivå i 2013 og 2014, men var høyere i 2015 og 2016. Tallene for 2017 viser en positiv utvikling og storulykkeindikatoren er igjen på samme nivå som i 2013 og 2014. Petroleumstilsynets tilsynsaktiviteter, innrapporterte hendelser og bekymringsmeldinger viser at det fortsatt er utfordringer knyttet til styring av storulykkesrisiko.

Forebygging av storulykker er en forutsetning for å kunne drive forsvarlig og inngår som et grunnleggende element i alle faser av petroleumsvirksomheten. Identifisering og håndtering av sikkerhetskritiske forhold som påvirker storulykkesrisiko, og valg av løsninger, er derfor avgjørende for å sikre forsvarlig virksomhet. Petroleumstilsynet skal følge opp at næringen i sine beslutningsprosesser har fokus på at robuste løsninger legges til grunn på planleggingsstadiet og opprettholdes i alle faser av virksomheten.

Næringen har fortsatt stor oppmerksomhet på omstilling og effektivisering, men samtidig kan det registreres en økende optimisme. Industrien jobber aktivt med effektive tekniske og driftsmessige løsninger, blant annet gjennom økt digitalisering. Det er viktig at Petroleumstilsynet følger opp at digitalisering og nye løsninger støtter opp under en stadig forbedring av sikkerhetsnivået i næringen.

Petroleumstilsynet må følge opp at aktørene i næringen iverksetter nødvendige sikringstiltak for å identifisere og hindre bevisste anslag mot innretninger, og at det er etablert en beredskap for å håndtere slike anslag. Dette gjelder også næringens IKT-teknologi og -systemer som kan utnyttes for å gjennomføre sikkerhetstruende handlinger. Næringen tar i økende grad i bruk nye digitale løsninger som kan medføre nye sårbarheter og Petroleumstilsynets ble i 2018 styrket med 5 mill. kroner til økt oppfølging av IKT-sikkerhet. Denne satsningen videreføres med 10 mill. kroner i 2019.

For å sikre forsvarlig petroleumsvirksomhet i nordområdene, er det viktig at aktørene forstår og tilpasser seg det risikobildet de der møter. Petroleumstilsynet må følge opp at aktørene har relevant kunnskap om risiko ved virksomhet i nordområdene, og at det arbeides systematisk med å redusere og håndtere risiko.

Petroleumstilsynet skal ha en bred, risikobasert og systematisk tilnærming til virksomhetenes forebygging av storulykkesrisiko. Hovedprioriteringer i 2019 er:

- Beslutninger som har betydning for valg av robuste tekniske, operasjonelle og organisatoriske løsninger
- Risiko knyttet til brønnkontrollhendelser
- Risiko knyttet til hydrokarbonlekkasjer
- Sikring mot bevisste anslag
- Ivaretagelse av IKT-sikkerhet i industrielle systemer
- Forebygging av akutt forurensning, særlig i nordområdene

På bakgrunn av endringene i petroleumsnæringen og HMS -utfordringer i sektoren økes Petroleumstilsynets bevilgning med 7 mill. kroner. Styrkingen skal benyttes til utvikling av ny kunnskap og tilsynsmetoder for oppfølging av nye driftskonsepter og flerbruksfartøy samt arbeid med videreutvikling av RNNP og risikokartlegging.

### **3.2 Virksomhetene skal arbeide bedre med forebyggende arbeidsmiljø, helse og sikkerhet og sørge for forsvarlige arbeidsforhold**

Et mer målrettet og kunnskapsbasert forebyggende arbeidsmiljøarbeid er viktig for å opprettholde et høyt nivå på arbeidsmiljøstandarden og bidra til et sikkert og seriøst arbeidsliv.

Spørreundersøkelsen i RNNP viser en negativ utvikling når det gjelder psykososialt arbeidsmiljø og sikkerhetskultur og det er en økning i alvorlige personskader i 2017. Petroleumstilsynets tilsynsaktiviteter, innrapporterte hendelser og bekymringsmeldinger viser også at det fortsatt er utfordringer knyttet til styring av arbeidsmiljørisiko.

Et velfungerende partssamarbeid er en viktig bærebjelke i et godt arbeidsliv og i det norske HMS-regimet. Petroleumstilsynet skal derfor vektlegge at virksomhetene benytter og legger til rette for medvirkningsordningene i det forebyggende HMS-arbeidet og under omstillingsprosesser.

Myndighetene og partene i arbeidslivet har de siste årene samarbeidet om sterkere fokus, påvirkning og oppfølging av virksomhetenes forebyggende arbeidsmiljøarbeid. Det understrekes at arbeidsmiljø handler om arbeidet og hvordan arbeidet organiseres, planlegges og gjennomføres. Arbeidstilsynet, Petroleumstilsynet og STAMI skal i 2019 sammen og hver for seg bidra videre til den samlede myndighetsinnsatsen i det forebyggende arbeidsmiljøarbeidet, slik at målet om bedre forebyggende arbeid i virksomhetene kan nås.

#### *Inkluderende Arbeidsliv*

*Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv. Et arbeidsliv med plass for alle. 1. januar 2019–31. desember 2022 (IA-avtalen)* ble undertegnet 18. desember 2018. Departementet vil tidlig i 2019 invitere Petroleumstilsynet til dialog om hvordan Petroleumstilsynet skal bidra til å følge opp avtalen og til å utvikle og iverksette nye virkemidler i avtalen.

Petroleumstilsynet skal følge opp at virksomhetene arbeider systematisk for å forebygge arbeidsrelaterte sykdommer og skader, og at de samtidig bekjemper useriøsitet og kriminalitet i arbeidslivet. Systematisk HMS-arbeid er viktig i arbeidet med å redusere risikoen for feiloperasjoner og forebygge storulykker. Hovedprioriteringer for 2019 er:

- Systematisk forebyggende arbeid med arbeidsmiljørisiko
- Tilrettelegging for reell arbeidstakermedvirkning
- Identifisering og håndtering av HMS-rikisiko knyttet til omstilling og endring
- Tilsyn med lønns- og arbeidsvilkår for utenlandske arbeidstakere der hvor det foreligger allmenngjøringsforskrifter

#### *Innsats knyttet til varsling*

Petroleumstilsynet skal fortsatt delta i prosjektet for bedre samhandling mellom offentlige myndigheter om varsling, som ledes av Arbeidstilsynet. Petroleumstilsynet skal gi virksomheter, arbeidsgivere og varslere nødvendig informasjon og veiledning om varsling.

### **3.3 Andre prioriterte oppgaver**

#### *Kunnskapsutvikling*

Virksomhetene må ha tilgang til oppdatert og omforent kunnskap om risikoforhold for å kunne ivareta sitt ansvar for sikkerhet og arbeidsmiljø i petroleumssektoren. På samme måte trenger myndighetene oppdatert kunnskap om risikoforhold for å følge opp sitt ansvar og sine oppgaver på området. Petroleumstilsynet skal derfor bidra til å samordne data og dokumentasjon om risikoforhold og tilstandsbeskrivelser. Petroleumstilsynet skal blant annet bidra til økt kunnskap om muligheter og risiko knyttet til IKT-sikkerhet og digitalisering.

RNNP er en viktig kilde til statistikk og kunnskap om risikoforhold. For ytterligere å styrke grunnlaget for risikobasert oppfølging skal Petroleumstilsynet utvikle og styrke analyser av RNNP-dataene, herunder utvikle en mer effektiv og brukervennlig gjennomføring, rapportering og analyse av data fra RNNP-spørreskjemaundersøkelsen. Petroleumstilsynet skal fortsette samarbeidet med Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) om å utvikle en mer effektiv og brukervennlig behandling og rapportering av spørreskjemadataene fra RNNP-undersøkelsen.

Petroleumstilsynet skal bidra til høy kvalitet på kunnskap om arbeidsmiljøforhold og storulykkesrisiko i sektoren, blant annet ved å sammenstille og tilrettelegge relevante FoU-resultater og videreutvikle et strategisk samarbeid med STAMI.

### *Regelverksutvikling*

Petroleumstilsynet skal bidra til å videreutvikle det helhetlige og risikobaserte HMS-regelverket for petroleumsvirksomheten i nær dialog med partene i arbeidslivet. Regelverksinitiativer, og kost-/nyttevurderinger av disse, skal drøftes i Regelverksforum. Vesentlige endringer i regelverksanvendelsen bør søkes forankret i berørte sektorer og organisasjoner.

Petroleumstilsynet skal følge opp nasjonalt og internasjonalt regelverks- og standardiseringsarbeid som påvirker HMS-nivået i petroleumsvirksomheten slik at standardene er oppdaterte og behovet for bruk av disse som referanser i regelverket ivaretas.

### *Partssamarbeid*

Et velfungerende partssamarbeid er viktig for en felles forståelse av risikoforhold og sikkerhetsutfordringer i næringen, og er samtidig vesentlig for samarbeid om sikkerhet og ivaretagelse av HMS-regimet. Mangelfullt partssamarbeid vil kunne føre til redusert handlingsrom og svekket oppslutning om det etablerte regelverksregimet. I regi av Sikkerhetsforum og Regelverksforum er det igangsatt samarbeidstiltak for bedre oppfølging på en rekke områder, herunder læring og bedre utvikling av partssamarbeidet, deling av kunnskap og kompetanseutvikling om regelverksregimet. Departementet legger til grunn at Petroleumstilsynet følger opp at resultatene av dette arbeidet støtter opp under samarbeidet om sikkerhet.

## **3.4 Styringsinformasjon for målene angitt under 3.1 og 3.2**

Departementet legger vekt på styringsinformasjon som viser og sannsynliggjør effekter av etatens arbeid.

Petroleumstilsynet skal i 2019 gjøre en vurdering av oppnådde effekter i virksomhetene som følge av etatens innsats. Vurderingen skal baseres på observasjoner og målinger som kan gi styringsinformasjon om i hvilken grad:

- Virksomhetene får økt kunnskap/bevisstgjøring
- Virksomhetene får økt motivasjon
- Virksomhetene forebygger bedre/mer systematisk

Vurderingene av oppnådde effekter skal ta utgangspunkt i relevante informasjonskilder, herunder brukerundersøkelse og aktuelle tilsynsdata. Effektene vil ofte oppstå over tid, og Petroleumstilsynet må derfor vurdere utviklingen i et flerårig perspektiv.

### **Videre utvikling**

#### *Styringsparametere/styringsinformasjon*

Arbeidet med å utvikle styringsinformasjon/styringsparametere, indikatorer/forklaringsvariabler og aktuelle målemetoder skal videreføres og følges særskilt opp bl.a. gjennom egne arbeidsmøter mellom departementet og etaten i 2019.

Petroleumstilsynet skal i det videre arbeidet legge særlig vekt på videreutvikling av målemetoder knyttet til effekter av virkemiddelbruken.

### *Målemetoder og kildebruk*

Etaten skal kritisk vurdere kvalitet i målemetoder og kildebruk, samt vurdere representativitet og validitet i data, og i denne sammenheng også vurdere om det er behov for andre metoder og ekstern bistand/kvalitetssikring. Petroleumstilsynet skal i denne sammenhengen videreføre utviklingen av brukerundersøkelsen og ta i bruk denne i 2019. Videre skal etaten vurdere behov for bruk av andre kilder (som blant annet evalueringer) for å belyse måloppnåelse og effekter. Slike vurderinger skal inngå i årsrapportering, jf. pkt. 6 del III.

### *Ressursbruk*

Petroleumstilsynet skal videreutvikle sin beskrivelse av ressursbruk i årsrapporten. I tillegg til dagens grafiske framstilling med tilhørende kvalitative beskrivelse, skal det etableres to nye framstillinger. Disse skal vise andel ressursbruk per hovedprioritering under resultatmålene 3.1 og 3.2, samt ressursbruk i de forskjellige fasene i feltutviklingen. Petroleumstilsynet skal i årsrapporten beskrive og forklare sammenhenger mellom anvendte ressurser (kap. 2 i årsrapport) og oppnådde resultater og effekt (kap. 3 i årsrapport), jf. pkt. 6.



## 4. BEVILGNING OG TILDELT BELØP

### 4.1 Budsjettrammer

#### *Utgifter*

Følgende midler stilles til disposisjon for Petroleumstilsynet i 2019:

#### **Kap. 642 Petroleumstilsynet**

Post	Betegnelse	Kroner
1	Driftsutgifter, kan nyttes under post 21	284 500 000
21	Spesielle driftsutgifter	29 400 000
45	Større utstyranskaffelser og vedlikehold, kan overføres	1 700 000
Sum	Kap. 642 Petroleumstilsynet	315 600 000

#### *Inntekter*

Følgende inntekter forutsettes inntjent i 2019:

#### **Kap. 3642 Petroleumstilsynet**

Post	Betegnelse	Kroner
2	Oppdrags- og samarbeidsvirksomhet	7 530 000
3	Gebyr tilsyn	71 170 000
Sum	Kap. 3642 Petroleumstilsynet	78 700 000

#### **Kap. 5571 Sektoravgift under Arbeids- og sosialdepartementet**

Post	Betegnelse	Kroner
70	Petroleumstilsynet – sektoravgift	122 120 000
Sum	Kap. 5571 Sektoravgift under Arbeids- og sosialdepartementet	122 120 000

### 4.2 Bevilgningsmessige forutsetninger

Bevilgningen på kap. 642, post 01/kap. 5571, post 70 er økt med en parallelljustering på 7 mill. kroner, samt mva (regnskapsført mot kap. 1633, post 01) på 0,4 mill. kroner. Økningen er knyttet til styrket oppfølging av petroleumsvirksomheten. Bevilgningen på de samme kap/post er videre økt med 5 mill. kroner til helårseffekt av bevilgningsøkningen fra 2018 knyttet til styrket oppfølging av IKT-sikkerhet. Mva. er her beregnet til 1,2 mill. kroner.

Bevilgningen er også justert for lønns- og prisjusteringer og justeringer som følge av ABE-reformen.

## 5. ADMINISTRATIVE FØRINGER

### 5.1 Fellesføring

#### **Inkluderingsdugnad**

Petroleumstilsynet skal arbeide systematisk for å realisere regjeringens inkluderingsdugnad, og utvikle rutiner og arbeidsformer i personalarbeidet med sikte på å nå målene for dugnaden.

Petroleumstilsynet skal i årsrapporten redegjøre for hvordan etatens rekrutteringsarbeid har vært innrettet for å nå 5 %- målet og de øvrige målene for inkluderingsdugnaden.

Har Petroleumstilsynet hatt nyansettelser i rapporteringsperioden, skal andelen som har nedsatt funksjonsevne eller hull i CV'en rapporteres i årsrapporten. Har Petroleumstilsynet færre enn fem nyansettelser i perioden, skal prosentandelen ikke rapporteres i årsrapporten, for å sikre personvernet til de nyansatte. For disse virksomhetene kan det være aktuelt å ha en lengre måleperiode (enn ett år) før måltallet rapporteres. I årsrapportens kapittel 4 skal alle virksomheter vurdere arbeidet opp mot målene for dugnaden; hva som har vært vellykkede tiltak, hva som har vært utfordringer, og hvorfor virksomheten eventuelt ikke har lyktes med å nå målene for dugnaden. Det vises for øvrig til Rundskriv H-3/18 fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet om årets fellesføring.

### **Motvirke arbeidslivskriminalitet**

Offentlige oppdragsgivere har som innkjøpere av varer og tjenester et særskilt ansvar for å motvirke arbeidslivskriminalitet. Det forventes at offentlige virksomheter går foran i arbeidet med å fremme et seriøst arbeidsliv. Petroleumstilsynet skal ved tildeling av oppdrag og i oppfølging av inngåtte kontrakter sikre at deres leverandører følger lover og regler. Etaten skal i årsrapporten redegjøre for resultater fra oppfølging av inngåtte kontrakter og hvordan virksomhetens anskaffelser er innrettet for å gjennomføre dette hensynet.

Det vises for øvrig til Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter, Difis "Lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter – veileder for beste praksis" og rundskriv H-7/18 fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet.

## **5.2 Andre føringer**

### **Digitalisering og digital sikkerhet**

Petroleumstilsynet skal arbeide systematisk med vurdering, planlegging og gjennomføring av relevante digitaliseringstiltak for å kunne øke kvalitet og effektivitet i oppgaveløsning og måloppnåelse.

Petroleumstilsynet skal ivareta og dokumentere egen digital sikkerhet. Det innbefatter:

- En risikobasert tilnærming mot uønskede digitale hendelser. Det skal være gjennomført risikovurderinger for å identifisere sårbarheter og gjensidige avhengigheter mellom infrastrukturer for å sikre en helhetlig sikring av digitale verdikjeder.
- Å bruke anerkjente rammeverk, standarder og styringssystemer for digital sikkerhet både for å understøtte virksomhetenes hovedfunksjon, og for å bidra til at sikkerhetshendelser i en offentlig virksomhet ikke medfører alvorlig skade hos andre.
- Ansvar for å håndtere digitale angrep i egen virksomhet, etablere tilstrekkelige responsmiljøer for dette og for å dele informasjon om digitale angrep til myndighetene og andre relevante aktører.
- Å legge til rette for å gjennomføre regelmessige IKT-øvelser.

Det rapporteres på oppfølging av dette i årsrapporten, under pkt. IV. IKT-sikkerhet vil også bli fulgt opp i styringsdialogen i løpet av 2019.

Det vises også til Kommunal- og moderniseringsdepartementets digitaliseringsrundskriv, H-8/18.

## **6. RAPPORTERING**

### **6.1 Årsrapport for 2019**

Årsrapport for 2019 skal sendes departementet og Riksrevisjonen innen 15. mars 2020. For å få tilstrekkelig tid til forberedelser til vårmøtet ber vi om at utkast til årsrapport for del II, III og IV oversendes departementet 20. februar 2020.

For utforming av årsrapporten vises til veiledningsmateriale utarbeidet av Direktoratet for økonomistyring (DFØ) på deres hjemmeside. Gjennomgående statistikk og tallgrunnlag skal utbygges til tidsserier. Departementet har i tillegg følgende presiseringer:

#### **I Leders beretning**

#### **II Introduksjon til virksomheten og hovedtall**

- Omtale av virksomhet og samfunnsoppdrag
- Omtale av organisasjon og ledelse
- Presentasjon av utvalgte hovedtall
  - Nøkkeltall fra årsregnskapet
  - Volumtall

#### **III Årets aktiviteter og resultater**

Innledning (kort):

- Overordnet resultatoppnåelse og effekter av innsatsen for alle mål, inklusive ressursbruk og effektivitet

Rapportering på mål 3.1 og 3.2 fra tildelingsbrevet:

- Tilstandsbeskrivelse på bakgrunn av risikobildet
- Aktiviteter
  - Gjennomførte aktiviteter
  - Begrunnelse for valg av virkemidler og metoder
- Resultater
  - Funn og reaksjoner
- Vurdering/analyse for hvert av målene 3.1 og 3.2
  - Analyse av innsats og resultater som kan synliggjøre effekter, jf. pkt 3.4 om styringsparametere
  - Vurdering av erfaring (læring) sett i forhold til det videre arbeidet

Rapportering på øvrige aktiviteter:

- Rapport på øvrige vesentlige aktiviteter og resultater

#### **IV Styring og kontroll i virksomheten**

- Overordnet vurdering og status for styringssystemer og kontroll
- Redegjørelse for ev. vesentlige endringer i styringssystemer
- Redegjørelse for styring og kontroll knyttet til IKT-sikkerhet
- Rapport på ev. gjennomførte effektiviserings- og digitaliseringstiltak, herunder vurdering av gevinstrealisering
- Aktuell rapportering knyttet til fellesføringer, jf. 5.1

#### **V Vurdering av framtidssikter**

- Overordnet vurdering av måloppnåelse på lengre sikt sett i forhold til tildelingsbrevets krav og etatens langsiktige planer

#### **VI Årsregnskap**

### **7. DIALOG OG PLANLAGTE MØTER**

Møteplan mellom Petroleumstilsynet og departementet for 2019 framgår av vedlegg 3.  
Med hilsen

Eli Telhaug (e.f.)  
departementsråd

Ragnhild Nordaas  
ekspedisjonssjef

*Dokumentet er godkjent elektronisk, og har derfor ikke håndskrevet signatur*

Kopi: Riksrevisjonen

# **BUDSJETTFULLMAKTER FOR ARBEIDS- OG SOSIALDEPARTEMENTETS UNDERLIGGENDE VIRKSOMHETER I 2019**

## **Delegering av fullmakter i henhold til bevilgningsreglementet, jf. Finansdepartementets rundskriv R-110**

Finansdepartementet har i rundskriv R-110 *Fullmakter i henhold til bevilgningsreglementet* gitt departementene fullmakt til å gjøre unntak fra enkelte av bevilgningsreglementets hovedprinsipper. Gjeldende vilkår for bruk av unntaksbestemmelsene fremgår av dette rundskrivet. Rundskrivet finnes på Finansdepartementets nettsider [Rundskriv fra Finansdepartementet](#).

Arbeids- og sosialdepartementet delegerer følgende fullmakter til underliggende virksomheter i 2019, jf. rundskriv R-110:

- Fullmakt til nettobudsjettering ved utskifting av utstyr, jf. rundskrivets punkt 2.2
- Fullmakt til å inngå leieavtaler og avtaler om kjøp av tjenester utover budsjettåret, jf. rundskrivets punkt 2.3
- Fullmakt til å overskride investeringsbevilgninger mot tilsvarende innsparing under driftsbevilgninger under samme budsjettkapittel, jf. rundskrivets punkt 2.5

I henhold til rundskrivets punkt 2.6 er departementet gitt fullmakt til å overskride driftsbevilgninger med inntil 5 prosent til investeringsformål.

Denne fullmakten delegeres ikke, men virksomhetene kan eventuelt søke departementet om samtykke til å overskride driftsbevilgninger til investeringsformål mot tilsvarende innsparing i kommende budsjetterminer.

## **Orientering om overføring av ubrukt driftsbevilgning fra ett år til neste**

I henhold til Bevilgningsreglementet § 5 tredje ledd nr. 1 kan ubrukt utgiftsbevilgning overføres til etterfølgende budsjettår med inntil fem prosent av bevilgningen.

Videre gir bevilgningsvedtak som inneholder stikkordet ”kan overføres” hjemmel til å overføre ubrukt bevilgning til de to etterfølgende budsjettårene.

Det vises til Finansdepartementets veileder om statlig budsjettarbeid punkt 2.4.2.3 for nærmere beskrivelse av overføringsbestemmelsene, samt årlig rundskriv R-2 fra Finansdepartementet om overføring av ubrukede midler.

Det er også Finansdepartementet som treffer endelig vedtak om overføring på grunnlag av innsendte opplysninger fra departementet i forbindelse med årsavslutning av regnskapet.

Departementet vil etter at Finansdepartementet har godkjent overføring av ubrukt bevilgning til etterfølgende budsjettår, stille til disposisjon det beløp den underliggende virksomheten skal ha rådighet over i eget brev.

## Vedlegg 2: Rapporteringsoversikt 2019 - Petroleumstilsynet

Frister	Aktivitet
<b>Januar/februar</b>	⇒ Regnskapsrapport til statsregnskapet, se egne frister i brev fra ASD av 18.12.18 om Statsregnskapet for 2018 - årsavslutning og frister for innrapportering
<b>20. februar</b>	⇒ Utkast til årsrapport 2018, jf. pkt. 6 i tildelingsbrev for 2018 og veiledning fra DFØ ⇒ I tillegg rapporteres på oppfølging av ev. merknader fra Riksrevisjonen og særlige rapporteringsplikter etter lov/regelverk, f. eks likestilling og bruk av lærlinger.
<b>1. mars</b>	⇒ Behov for bevilgningsendring – 1. halvår 2019 (RnB), følgende skal omtales: ⇒ Begrunnelse for forslaget om inntekts-/utgiftsendring ⇒ Redegjørelse for de viktigste forutsetninger og usikkerhetsmomenter knyttet til bevilgningsforslaget ⇒ Informasjon om hvilke tiltak som er gjennomført for å begrense utgiftsøkning/inntektsreduksjon
<b>15. mars</b>	⇒ Endelig årsrapport 2018 til departementet og Riksrevisjonen, jf. pkt. 6 i tildelingsbrev for 2018.
<b>2. mai</b>	⇒ Innspill til Prop. 1 S (2019-2020) med utgangspunkt i egen bestilling fra departementet primo april.
<b>26. august</b>	⇒ Halvårsrapport - Overordnet beskrivelse av tilstand og resultatoppnåelse jf. mål i tildelingsbrev for 2019, inkl. nærmere angivelse av avvik. Det skal rapporteres på større forsinkelser i fremdriften knyttet til oppgaver som er tillagt etaten gjennom tildelingsbrevet og eventuelt andre store hendelser som påvirker ressursdisponeringen. Det skal også rapporteres om økonomistatus pr. 30. juni 2019 basert på følgende: ⇒ Disponibel bevilgning (tildelte midler + ev. overføringer) ⇒ Eventuelle omdisponeringer, jf. etatens fullmakter ⇒ Regnskap pr. 30. juni 2019 ⇒ Samlet forventet forbruk i 2019
<b>20. september</b>	⇒ Økonomirapportering pr. 31. august ⇒ Status for bevilgningsregnskapet i forhold til budsjett og prognoser for året på alle kapitler og poster, inkl. inntektskapitler. Alle avvik skal omtales, og det skal redegjøres for hva som er årsakene til avvik og hvilke tiltak som iverksettes for å overholde budsjettrammene. Der det er aktuelt, ifbm faktureringer, skal det gis en oversikt knyttet til forskyvninger mellom år.  Tabelloppsett med følgende kolonner skal benyttes i rapporteringen: - Kap./post - Totalt budsjett for året (inkl. tildelte og overførte midler samt lønnskomp.) - Regnskap/utbetalt per. 31.8 - Prognose for utbetalt beløp per. 31.12 (inkl. lønnskomp.) - Avvik mellom budsjett og prognose for utbetalt beløp per 31.12  Det skal også gis en tabellarisk fremstilling av hvordan forventet brutto mer-/mindreforbruk på kapittel og post og netto mer-/mindreforbruk justert for merinntektsfullmakter mv. fremkommer.  Det skal i tillegg rapporteres på kap/post der etaten er gitt belastningsfullmakter.  ⇒ Innspill til omgrupperingsproposisjonen - se rapporteringskrav til RnB (under 1. mars)
<b>25. september</b>	⇒ Innspill til tildelingsbrev for 2020 med utgangspunkt i utkast fra departementet

## Vedlegg 2: Rapporteringsoversikt 2019 - Petroleumstilsynet

Frister	Aktivitet
<b>27. september</b>	⇒ Eventuelle forslag til særskilte FoU-behov som søkes dekket av departementet påfølgende år. Innspillet skal, så langt det er hensiktsmessig, koordineres med Arbeidstilsynet og i den grad det er naturlig og hensiktsmessig også med STAMI.
<b>To uker før møtet i oktober</b>	⇒ Oppdatert risikobilde basert på innspill til tildelingsbrev for 2020 ⇒ Ev. forslag til tema for store satsinger 2021
<b>2. desember</b>	⇒ Nye store satsingsforslag for 2021 basert på mal fra Finansdepartementet, jf. FINs årlige rundskriv om Retningslinjer for regjeringens første konferanse om statsbudsjettet 2021 (finnes på <a href="http://regjeringen.no">regjeringen.no</a> under Finansdepartementet). ⇒ Det gjøres i tillegg oppmerksom på at ev. IKT-forslag skal fremmes i tråd med retningslinjer gitt i KMDs Digitaliseringsrundskriv.
<b>Løpende</b>	⇒ Hvis etaten i løpet av året finner at det vil oppstå vesentlige avvik eller forsinkelser i forhold til resultatkravene og andre føringer, jf. pkt. 2 og 3, skal departementet orienteres særskilt om dette. Virksomheten skal da orientere departementet om hvilke tiltak som vil bli gjennomført i den sammenheng.
<b>20. februar 2020</b>	⇒ <i>Utkast til årsrapport for 2019</i> , jf. pkt. 6 i tildelingsbrev for 2019 ⇒ I tillegg rapporteres på oppfølging av ev. merknader fra Riksrevisjonen, etatens IKT-sikkerhet og særlige rapporteringsplikter etter lov/regelverk, f. eks likestilling og bruk av lærlinger.

### Vedlegg 3: Møteplan 2019 - Petroleumstilsynet

<b>Dato</b>	<b>→ Aktuelle tema for drøfting</b>
<b>5. mars</b>	<b>→ Etatsstyringsmøte våren, kl. 10-15 - Oslo</b>
Forrige år (2018)	⇒ Gjennomgang og utsjekking av Årsrapport for 2018
Inneværende år (2019)	⇒ Årets prioriteringer og fastsatte mål, herunder avklaring av eventuelle innspill til RnB
Neste år (2020)	⇒ Arbeid med Prop. 1 S (2019-2020) og tildelingsbrev 2020.
<b>22. mai</b>	<b>→ Etatsstyringsmøte, kl. 1230 – 1500 - Videomøte</b>
<b>16 . oktober</b>	<b>→ Etatsstyringsmøte høst, kl 10-16 – Stavanger</b>
Inneværende år (2019)	⇒ Overordnet resultatoppgjøret, jf. mål i tildelingsbrev for 2019, inkl. nærmere angivelse av avvik – halvårsrapport ⇒ Eventuelle behov for justeringer i forhold til fastsatte mål ⇒ Avklaring av eventuelle innspill til omgrupperingsproposisjonen 2019 ⇒ Nærmere dagsorden fastsettes senere
Neste år (2020) + 1	⇒ Oppdatert risikobilde ⇒ Tildelingsbrev for 2020 ⇒ Ev. tema for nye store satsingsforslag 2021 (frist 1. desember)
Eventuelt: Langtids-planlegging (2021+)	⇒ Vurdering av overordnede mål på lengre sikt