



DET KONGELIGE KOMMUNAL- OG MODERNISERINGSDEPARTEMENT

Departementenes sikkerhets- og serviceorganisasjon
Postboks 8129 Dep
0032 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

15/5039-29

22.06.2016

Overføring av lønns- og regnskapsoppgaver for departementene fra Departementenes sikkerhets- og serviceorganisasjon (DSS) til Direktoratet for økonomistyring (DFØ) - tillegg til tildelingsbrev for 2016

1. Innledning

Dette brevet, med lik ordlyd, sendes fra Finansdepartementet (FIN) til DFØ og fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) til DSS.

Brevet inneholder de to departementenes felles oppdrag til DFØ og DSS om iverksetting av Regjeringens beslutning. I dette ligger det en forventning om at de to virksomhetene sammen vil gjennomføre den forestående prosessen på en hensiktsmessig, smidig og effektiv måte.

2. Overføring av oppgaver

Regjeringen besluttet 16. juni 2016 at DSS' ansvar for å levere lønns- og regnskapstjenester til departementene, SMK og Regjeringsadvokaten overtas av DFØ med virkning fra fredag 1. juli 2016. Fra 1. januar 2018 skal tjenestene leveres fra DFØs etablerte organisasjon i henholdsvis Stavanger og Trondheim.

Etter overføringen vil de samme overordnede kvalitetskrav gjelde for lønns- og regnskapstjenester levert til departementene som for tilsvarende tjenester til DFØs øvrige lønns- og regnskapskunder. Det vises til tildelingsbrevet til DFØ for 2016.

DFØ har ansvar for å inngå nye tjenesteavtaler med departementene, SMK og Regjeringsadvokaten. De to departementene forventer at det igangsatte arbeidet med effektivisering av lønns- og regnskapstjenestene vil fortsette også etter overføringen til DFØ.

Dette innebærer at DSS' lønns- og regnskapstjenester vil bli avviklet. DFØ overtar derfor i tillegg ansvaret for å levere lønns- og regnskapstjenester til DSS som virksomhet fra 1. juli 2016. DSS og DFØ må avklare nærmere arbeidsdelingen mellom DSS som kunde og DFØ,

samt inngå en tjenesteavtale. DSS vil fortsatt være ansvarlig for egen økonomiforvaltning og må beholde tilstrekkelig kompetanse til å ivareta dette.

3. Virkninger for ansatte

FIN har fra 1. juli 2016 ansvaret for at omstillingen blir gjennomført i tråd med de retningslinjene for omstilling som er fastsatt av KMD i samråd med hovedsammenslutningene. KMD vil så snart som mulig inngå en omstillingsavtale med hovedsammenslutningene i samsvar med Hovedavtalen i staten § 2 nr. 2. Når omstillingsavtalen er inngått, gjelder denne for samarbeidet mellom DSS og DFØ og de tillitsvalgte i disse virksomhetene for denne prosessen.

DFØ har ansvaret for å utarbeide og fastsette egne vedlegg til omstillingsavtalen som konkretiserer personalløpet, informasjonsløpet og virkemidler som skal brukes i omstillingen. Dette er dokumenter som skal drøftes mellom partene som er utpekt i omstillingsavtalen. De ansatte skal bli informert og ivaretatt i samsvar med gjeldende lov- og avtaleverk og retningslinjer for personalpolitikk ved omstillingsprosesser.

De om lag 50 ansatte i DSS som er berørt av ny organisering, vil fra 1. juli 2016 være ansatt i DFØ med de samme rettigheter og plikter som de har i DSS i dag. De ansatte kan velge å arbeide i Oslo fram til 1. januar 2018. De vil deretter ha rett og plikt til å følge oppgavene til nytt kontorsted.

DFØ må søke FIN om de nødvendige fullmaktene til å gjennomføre omstillingsprosessen, eksempelvis adgang til å innvilge søknad om flyttefritak. FIN vil deretter ta spørsmålet om fullmakter opp med KMD med sikte på senere delegering til DFØ.

Uavhengig av gjennomføringsplanen legger FIN til grunn at DFØ ved naturlig avgang og turnover i Oslo kan vurdere å ansette i Trondheim eller Stavanger til erstatning for de ansatte som slutter i Oslo.

4. Forholdet til departementene

Både FIN og KMD legger stor vekt på at overføringen av oppgavene fra DSS til DFØ ikke skal påvirke tjenestenivået til departementene, SMK og Regjeringsadvokaten. Videre skal omstillingen være budsjettneutryl for brukerdepartementene, SMK og Regjeringsadvokaten.

Ettersom først belastningsfullmakten, og deretter rammeoverføringen fra DSS til DFØ, inneholder departementenes utgifter til lisenser og andre tredjepartsutgifter, skal departementene, SMK og Regjeringsadvokaten (samt DSS, se pkt. 5 nedenfor) ikke faktureres for disse utgiftene slik som DFØs øvrige kunder.

DSS har i dag driftsavtaler med DFØ. Før avtalene opphører, har DSS og DFØ et felles ansvar for å etablere et hensiktsmessig samarbeid mellom DSS og DFØ på vegne av departementene, SMK og Regjeringsadvokaten, herunder å ivareta sikkerhetsmessige forhold. DSS skal fortsatt ivareta de elleve departementene og DSS selv på felles IKT-plattform.

5. Økonomiske konsekvenser

DSS' ressursbruk for disse tjenestene per 1. juli 2016 skal stilles til rådighet for DFØ fra denne datoen. Dette omfatter lønn, og andre utgifter som er nødvendige for å kunne levere lønns- og regnskapstjenester slik DSS gjør dette i dag. Siden departementene i dag ikke faktureres for tjenestene som DFØ inn til nå har levert til DSS, må også denne delen av DSS'

bevilgning stilles til rådighet for DFØ. De budsjettmessige konsekvenser av at DSS blir kunde hos DFØ, vil det være nødvendig å vurdere særskilt, jf. pkt. 2 siste avsnitt ovenfor.

DSS og DFØ må vurdere hvilke ressurser DSS skal beholde for å ivareta grensesnittet til de elleve departementene og DSS selv på felles IKT-plattform.

De to virksomhetene får med dette et felles oppdrag om å legge fram en samlet beregning av de budsjettmessige konsekvensene for kap. 510 Departementenes sikkerhets- og serviceorganisasjon innen **1. august 2016**. KMD vil deretter stille beløpet til rådighet for DFØ ved en belastningsfullmakt for de siste seks månedene av 2016.

Oppdraget omfatter også å legge fram et forslag til varig rammeoverføring fra kap. 510 til kap. 1605 av helårsvirkningen av omorganiseringen fra og med 1. januar 2017. **Fristen er 1. august 2016**. Rammeoverføringen meldes inn til FIN av KMD i forbindelse med rammefordelingsforslaget for 2017. Forslag til overføringsbeløp vil bli sendt til FIN innen 15. august 2016.

DFØ skal innen **1. oktober 2016** utarbeide en gjennomføringsplan for omstillingen. Gjennomføringsplanen skal blant annet inneholde oppdaterte beregninger av omstillingskostnader fordelt på budsjettår, forventet innsparing etter gjennomføringen, risikovurderinger og forslag til risikoreduserende tiltak. Risiko for avvik i leveransene av kritiske tjenester må veies opp mot tempoet i gjennomføringen. FIN legger til grunn at det utarbeides alternative løp for gjennomføring, hvorav minst ett må kunne gjennomføres innenfor DFØs gjeldende budsjett, slik dette vil være etter 1. juli 2016.

FIN legger ikke opp til særskilte styringsdialogmøter om omstillingen, men ber om å bli orientert om prosessen i de ordinære styringsmøtene som er planlagt (årsrapportmøte og halvårsrapportmøte). DFØs plikt til å melde fra til departementet dersom det er saker som krever særskilt oppmerksomhet gjelder på vanlig måte.

KMD ber DSS orientere om avviklingen av DSS' lønns- og regnskapstjenester i den ordinære etatsstyringsdialogen.

Med hilsen

Jon Blaalid (e.f.)
ekspedisjonssjef

Anita J. Melkevik
seniorrådgiver

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og sendes uten signatur.

Kopi:
Riksrevisjonen