



DET KONGELIGE
HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENT

Eldreombudet
Postboks 228 Skøyen
0213 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

21/3860-3

23. desember 2021

Statsbudsjettet 2022 - kap. 708 Eldreombudet - Tildelingsbrev

1. Innledning

Helse- og omsorgsdepartementet viser til at tildelingsbrev for 2022 er basert på Prop. 1 S (2021–2022). Tildelingsbrevet gjør rede for Eldreombudets økonomiske rammer og beskriver fullmakter, mål og rapporteringskrav for 2022. Videre redegjør departementet for de rapporteringskrav som gjelder for Eldreombudet i 2022.

2. Ombudets samfunnsoppdrag

Det vises til lov 19. juni 2020 nr. 80 om Eldreombudet (eldreombudsloven). Eldreombudet skal på alle samfunnsområder arbeide for å fremme eldres interesser og behov overfor det offentlige og private. Ombudet skal følge med på utviklingen i eldres situasjon. Eldreombudet skal foreslå tiltak som kan styrke eldres interesser og løse eller forebygge utfordringer for eldre i samfunnet. Dette gir Eldreombudet både en pådriver-rolle og en følge med-rolle.

3. Økonomiske rammer

Kap. 708 Eldreombudet

Post	Betegnelse	Bevilgning
01.1	Lønn og godtgjørelser	7 097
01.2	Varer og tjenester	3 625
	Sum kap. 708	10 722

(Beløp i 1 000kr)

Postadresse
Postboks 8011 Dep
0030 Oslo
postmottak@hod.dep.no

Kontoradresse
Teatergt. 9
www.hod.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
983 887 406

Avdeling
Folkehelseavdelingen

Saksbehandler
Georg Øvland
22 24 84 86

Sammenlignet med saldert budsjett 2021 er bevilgningen økt med 1 mill. kroner knyttet til ordinære driftsutgifter, ut over gjennomgående budsjetttiltak og generell prisjustering, slik at Eldreombudet kan styrke innsatsen innenfor sitt mandat.

4. Fullmakter

Med hjemmel i kongelig resolusjon av 10. januar 2020 delegerer Helse- og omsorgsdepartementet fullmakt til Eldreombudet til å inngå leieavtaler og avtaler om kjøp av tjenester utover budsjettåret, jf. Bevilgningsreglementet 6 og Finansdepartementets rundskriv R-110 punkt 2.3. Eldreombudet kan i 2022 foreta bestillinger utover gitte tildelinger.

5. Andre føringer

Effektivisering

Arbeidet med effektivisering utgjør en integrert del av den ordinære styringsdialogen mellom departement og virksomhet, og følger de alminnelige prinsipper for styring i staten. I 2022 skal Eldreombudet arbeide for å redusere konsulentbruken på områder der det ligger til rette for å benytte interne ressurser og kompetanse. Utover informasjons- og holdningskampanjer skal tjenester fra kommunikasjonsbransjen som hovedregel ikke benyttes. Eldreombudet skal rapportere om konsulentbruken i årsrapporten for 2022.

Lærlinger

Statlige virksomheter skal ha lærlinger knytte til seg hvor tallet på lærlinger skal stå i et rimelig forhold til størrelsen på virksomheten. Virksomheter med mer enn 75 ansatte skal til enhver tid ha minst en lærling, og større virksomheter bør ha ambisjon om flere enn en lærling. Eldreombudet skal også hvert år vurdere om det er mulig å tilby opplæring i nye lærefag og om en kan øke tallet på lærlinger. Alle statlige virksomheter skal knytte seg til opplæringskontoret OK stat eller et annet opplæringskontor.

I årsrapporten skal Eldreombudet rapportere følgende:

Tallet på lærlinger, om det er vurdert å øke tallet på lærlinger og eventuelt innenfor hvilke fag sammen med hvilket opplæringskontor virksomheten er knytt til. Virksomheter som ikke har oppfylt kravene, må gjøre rede for årsaken til dette og hva de har gjort for å oppfylle kravene.

Intern sikkerhet og beredskap i Eldreombudet

Det vises til forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring i helse- og omsorgstjenesten, krav til informasjons- og digital sikkerhet, samt krav til sikkerhetsarbeid i lov om nasjonal sikkerhet. Det vises videre til Nasjonal helseberedskapsplan, Instruks for samarbeid om samfunnsikkerhet i sentral helseforvaltning datert 1.1.2019, Nasjonal beredskapsplan mot utbrudd av alvorlige smittsomme sykdommer, samt arbeidet med gradert planverk og gradert kommunikasjonssystemer.

Eldreombudet skal som ledd i sitt ledelses- og kvalitetsforbedringsarbeid gjennomføre nødvendige sikkerhetstiltak for å opprettholde forsvarlig sikkerhetsnivå i 2022. Eldreombudet

skal utvikle en helhetlig sikkerhetskultur for å kunne forebygge og håndtere sikkerhetstruende hendelser, krise-, katastrofe- og krigssituasjoner på basis av virksomhetens ansvar og ressurser. Eldreombudet forutsettes å ha forsvarlige rutiner, klar rollebevissthet og aktive planer for krisekommunikasjon for de situasjoner som kan oppstå.

6. Oversikt over oppgaver og frister

Styrings og rapporteringskalender for budsjettåret 2022 ettersendes av departementet.

Eldreombudet skal uten unødig opphold varsle departementet når det blir kjent med vesentlige avvik på eget ansvarsområde, eller når det blir kjent med vesentlige forhold som er av betydning for ombudets samlede måloppnåelse.

Med hilsen

Arne Marius Fosse (e.f.)
kst. avdelingsdirektør

Georg Øvland
førstekonsulent

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Kopi

Riksrevisjonen