



Hvordan jobbe for å få ned sykefraværet i et IA-perspektiv!

Ellen Overvik
Rune Skjefstad
NAV Arbeidslivssenter Oslo



IA er partssamarbeid

- I den Norske samarbeidsmodellen skiller vi mellom to former for samarbeid
 - Den representative
 - Den direkte
- Utvidet partssamarbeid
 - Ledelsen og tillitsvalgte jobber tett for å utvikle, eller forbedre egen arbeidsplass



Hvem:
Plasstillitsvalgte
Enhetsleder
Lokale verneombud

Fra SINTEF sin underveisevalueringa av IA-avtalen

- Det at verneombudene og de tillitsvalgte løfter opp ansattes plikt til egen deltagelse er en viktig faktor for å lykkes i forebyggingsarbeidet
- Alle de tre rollene anerkjenner hverandres kompetanse og ansvarsområde og bruker dette som en "utvidet ledelseskapasitet" i arbeidet."



Ledelse

- Administrasjon eller ledelse
 - Administrasjon handler om økonomi, strategi, systemer, bemanning, kontroll
 - Ledelse handler om menneskelige samhandlingsforhold
- Ansatte ønsker modige og tydelige ledere

Betydning for leder

- «For meg som leder er partsgruppen-gruppa en enorm lederstøtte, beslutninger har større legitimitet, men også personlig er det viktig å kunne ha "noen i ryggen" som du kan drøfte med. «

Psykisk helse

- Utvikling i aldergruppene
- Økt objektivisering
- Hjemmekontor
- Betydning av flokken

Sykefravær

- Du treffer ingen med å snakke om sykefravær i plenum
- Legen skal gi deg sykmelding når du ikke kan utføre arbeidsoppgavene dine
- Funksjonsvurdering

Konklusjon

- Få TV/VO med i et utvidet lederskap med respekt for de ulike rollene i utvikling av eget arbeidsmiljø
- Trygge og trene leder i utøvelse av lederskap
- Bli enig i partssammensatt gruppe om hvordan dere skal utøve virksomhetens tilretteleggingsplikt og ansattes medvirkningsplikt, samtidig som dere må tenke på forsvarlig drift.
- Forankring og oppfølging av ovennevnte fra øverste nivå både fra ledelsen, hovedtillitsvalgte- og hovedverneombud i virksomhetene