

**Årsrapport**

**2021**

**Riksmekleren**

## I LEDERS BERETNING

Riksmekleren er en uavhengig institusjon som mekler i tariffkonflikter hvor det er brudd mellom partene i forhandlingene om opprettelse og/eller fornyelse av tariffavtale. Meklingen er tvungen, idet tariffrettslige kampmidler (streik og lockout) ikke kan tas i bruk uten at mekling har vært gjennomført. Riksmeklerens samfunnsoppdrag er å bidra til å bevare arbeidsfreden ved å bistå partene i arbeidslivet gjennom mekling til å finne minnelige løsninger i interessetvister. Alle ressursene er brukt for å oppnå målet.

Året 2021 var et mellomoppgjørår. Koronapandemien har preget lønnsoppgjøret i 2020 og 2021. Lønnsoppgjøret ble gjennomført på tilnærmet vanlig vis, i motsetning til i 2020 da oppstart av lønnsoppgjøret ble flyttet fra våren til høsten. Grunnet smittesituasjonen har partene også i 2021 måttet vesentlig redusere størrelsen på delegasjonene som har møtt fysisk i meklingsene. I perioder med høyt smittetrykk og ved sykdom hos partene har noen få meklinger blitt utsatt. Dette er gjort i forståelse med partene i arbeidslivet. Antall lokale nemnder i kommunesektoren har vært på et normalnivå, i motsetning til i 2020 der vi opplevde en tredobling i antall nemnder.

Det kom inn totalt 48 meklingsaker i 2021, der åtte saker endte i konflikt. Antallet meklingsaker er markant høyere enn forrige mellomoppgjør (2019) der vi hadde 29 meklingsaker. Vi må tilbake til midten av 1990-tallet for å finne et mellomoppgjørår med omtrent like mange meklingsaker. Årsaken til det høye antallet meklingsaker vurderes å være at utfordringer knyttet til pandemien har gitt et økt behov for mekling. I tillegg vurderes den økonomiske situasjonen i Norge og verden grunnet pandemien å føre til et økt behov for mekling.

Det nominelle antall konflikter er om lag som i forrige mellomoppgjørår, men i prosent er tallet lavere enn i forrige mellomoppgjørår. Et annet særpreg er at samtlige konflikter har vært i offentlig sektor. Riksmekleren vurderer at de konfliktene som inntraff i 2021 ikke kunne vært avverget.

Riksmekleren jobber aktivt for at meklingsene gjennomføres i samsvar med fristreglene i arbeidstvistloven kapittel 3.

Det har ikke vært endringer i Riksmeklerens faste personale i 2021.

Samfunnsoppdraget har vært hovedfokuset til Riksmekleren i 2021, i tillegg til smittevern. Partene i arbeidslivet har hatt et stor behov for mekling under pandemien. Embetet har vært i stand til å oppfylle

samfunnsoppdraget på tross av pandemien. Interne kompetansetiltak og utadrettet virksomhet har vært lavere prioritert enn tidligere år. Fra høsten 2013 ble det iverksatt tiltak for å forbedre arbeidsmiljøet, og dette arbeidet har vært vellykket. Riksmekleren vil framover ha søkelys på kompetansetiltak, samt sosiale tiltak og arrangementer når dette blir mulig.

Riksmekleren tilstreber å ha en hensiktsmessig kjønnsbalanse i meklerstaben. De senere år har Riksmekleren hatt fokus på kompetansearbeid for meklerkorpset og rekruttering av nye meklere. Disse satsingsområdene har vært videreført i 2021 og vil være fokusområder framover.

Internasjonalt er utvikling av konfliktløsningsinstitusjoner og konfliktløsningskompetanse viktig for arbeidsfred og fredelig samhandling. Riksmekleren har i perioden 2014-2021 stilt seg positiv til å bidra til internasjonalt samarbeid og kunnskapsdeling om institusjonsbygging og mekling. Riksmekleren skulle arrangert seminar i Norge for de nordiske riksmeklerne i 2020. Grunnet pandemien har dette seminaret heller ikke vært arrangert i 2021.

Riksmekleren er lokalisert i samme bygg som Arbeidsretten. Institusjonene samarbeider godt om praktiske og kontortekniske gjøremål. Institusjonene yter hverandre tjenester ved behov. Samarbeidet bidrar til en effektiv utnyttelse av de ressursene som stilles til disposisjon for virksomhetenes drift. Samarbeidet gjør også virksomhetene mindre sårbare ved å kunne bistå hverandre på disse områdene ved uforutsette hendelser eller ved behov for ekstra ressurser.

Riksmekleren fikk tildelt 9 300 000 kroner av departementet i 2021. Samlet ressursbruk var 8 956 233 kroner, det vil si et mindreforbruk på 343 767 kroner. Mindreforbruket skyldes at det årlige seminaret for meklerkorpset samt seminaret for de nordiske riksmeklerne ikke har vært avholdt 2021. Vi har også hatt noe mindre behov for ekstrahjelp som følge av at partene har måttet stille med mindre delegasjoner under meklingene. Bevilgningen er disponert i samsvar med bevilgningsreglementets bestemmelser. For nærmere detaljer vises til del VI Årsregnskapet.

Føringene som er gitt i tildelingsbrevet er etterlevd, og det er min vurdering at systemer, rutiner og prosesser fungerer godt og kan dokumenteres i tråd med økonomiregelverket. Det har vært avholdt møter med Riksrevisjonen som har funnet økonomistyringen tilfredsstillende

Jeg er svært fornøyd med den fast ansatte og meklerkorpsets bidrag til Riksmeklerens måloppnåelse i 2021. De krav som følger av loven, og de forutsetninger departementet har lagt til grunn i tildelingsbrevet for 2021, anses oppfylt.

Oslo, 14. mars 2022.



Mats Wilhelm Ruland

Riksmekler

## II INTRODUKSJON TIL VIRKSOMHETEN OG HOVEDTALL

Riksmeklerens virksomhet reguleres i hovedsak av lov om arbeidstvister av 27. januar 2012 nr. 9. (arbeidstvistloven), samt i lov om tjenestetvister av 18. juli 1958 nr. 2 (tjenestetvistloven).

Riksmeklerens oppgave er å mekle i interessetvister, det vil si tvister om opprettelse og revisjon av tariffavtaler, mellom partene i arbeidslivet. Hovedformålet er å hjelpe partene til å unngå konflikt og derved bevare arbeidsfreden. Rettstvister hører under Arbeidsretten. Meklingsinstitusjonen er en faglig uavhengig institusjon, som administrativt ligger under Arbeids- og inkluderingsdepartementet.

Kontorlokalene er leid, og ligger i 7-9 etasje i Grensen 3, Oslo. Riksmeklerens møtebøker er tilgjengelig på vår hjemmeside ([www.riksmekleren.no](http://www.riksmekleren.no)).

Tariffavtalene i Norge er vanligvis to-årige, med adgang til regulering av de økonomiske forhold i mellomåret. 2021 var et samordnet mellomoppgjørår. Normalt foregår de aller fleste meklinger i perioden mars-juni i både hoved- og mellomoppgjørår, men en utviklingstendens er at meklinger sprer seg ut over hele året. Denne tendensen har vi nå observert over mange år. Riksmeklerens oppgave er å tilpasse seg til å betjene meklingsbehovet når det måtte inntreffe innenfor rammen av lovbestemte frister eller avtaler.

Arbeidsmengden for Riksmekleren varierer betydelig mellom år med mellomoppgjør og år med hovedoppgjør. I et hovedoppgjør vil alle bestemmelsene i en tariffavtale, både økonomiske, fellesbestemmelser og forhandlingsbestemmelser, være oppe til revisjon. I et mellomoppgjør er det i hovedsak bare de økonomiske bestemmelser som revideres. Det forekommer også at partene i hovedoppgjøret blir enige om lønnsreguleringene også for andre avtaleår, slik at det ikke blir noe eget mellomoppgjør.

I Norge kan antall landsomfattende tariffavtaler anslås til mellom 600 og 700, hvorav de aller fleste er i privat sektor.

Riksmeklerens samfunnsoppdrag er – gjennom meklings – å bidra til at arbeidsfreden opprettholdes i så stor grad som mulig.

Riksmeklerens kontor har to fast ansatte medarbeidere:

#### *Riksmekler*

Riksmekler Mats Wilhelm Ruland ble 10. desember 2021 beskikket som riksmekler for en ny tre-års periode.

#### *Administrasjon*

Seniorkonsulent i fast stilling 100% - Anne Kjuus Brænden.

I tillegg er følgende meklere oppnevnt som kan tildeles meklingsaker etter Riksmeklerens behov:

*Særskilt oppnevnte meklere oppnevnt for perioden 1. mars 2022 – 29. februar 2024.*

1. Ekstraordinær lagdommer Bjørn Lillebergen, Bergen
2. Lagdommer Tine Kari Nordengen, Bærum
3. Lagmann Torkjel Nesheim, Bærum
4. Pensjonert sorenskriver Geir Engebretsen, Bærum
5. Tingrettsdommer Richard Saue, Stavanger
6. Advokat Elisabeth Stenwig, Oslo
7. Direktør Adele Matheson Mestad, Oslo
8. Professor Nils-Henrik von der Fehr, Hurdal
9. Fagdirektør Anne Cathrine Frøstrup, Ringerike
10. Advokat Hilde Lund, Oslo
11. Tingrettsdommer Hanne Sofie Bjelland, Aurskog-Høland
12. Tingrettsdommer Arild Dommersnes, Sandnes

Fagdirektør Anne Cathrine Frøstrup ble re-oppnevnt som fast stedfortreder for Riksmekleren for samme periode.

*Kretsmeklere oppnevnt for perioden 1.juli 2021 til 30. juni 2024.*

*Østlandet krets* (Oslo, Viken og Innlandet):

Tingrettsdommer Inger-Marie Landfald, Sarpsborg

Tingrettsdommer Edvard Os, Bærum

Tingrettsdommer Nils Ole Bay, Bærum (ny)

*Sørlandet krets* (Vestfold, Telemark og Agder):

Pensjonert lagmann Reidun Wallevik, Skien

*Vestlandet krets* (Rogaland og Vestland):

Lagdommer Carl Petter Martinsen, Bergen (ny)

*Trøndelag krets* (Møre og Romsdal og Trøndelag):

Tingrettsdommer Kristin Rognan, Trondheim

*Nord-Norge krets* (Nordland og Troms og Finnmark):

Lagdommer Jussi Erik Pedersen, Tromsø

## Oversyn riksmeklingsaker

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Tingsløyising/trekt attende før mekling	7		2	2	4	2	4	6	7	1
Tingsløyising under/etter mekling	23	4	12	2	54	4	3	2	41	21
Meklingsløyising Framsett framlegg vedteke/til avstemming	42	10	69	17	41	9	29	14	20	18
Mekling avslutta utan resultat Konflikt	17	2	12	2	13	10	5	7	12*	8**
Mekling avslutta utan resultat Ingen konflikt	1			2						
<b>Ferdig handsama saker i alt</b>	<b>91</b>	<b>17</b>	<b>95</b>	<b>23</b>	<b>114</b>	<b>25</b>	<b>41</b>	<b>29</b>	<b>80</b>	<b>47</b>
Under handsaming									16	1

\* 2020-034: Konflikt kun med Den norske legeforening

\*\*2021-015: Konflikt kun med Norsk Lektorlag

Tabellen viser at det i 2021 kom inn 48 rikssaker, der 47 saker var ferdig handsama ved årsskiftet. Antallet rikssaker er det høgaste på heile 2000-tallet, og ein må tilbake til midten av 1990-tallet for å finne eit mellomoppgjersår med tilsvarande antall saker.



## Oversyn rikskonflikatar

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Tingsløyising		1	9	1	6	1	2	1	2	2**
Ny mekling										
Framsett framlegg vedteke/til avstemming	11	1		1	5	9	2	4	5	4
Lønnsnemnd	6		1		2		1	2	1*	2
Framleis konflikt			2						4	
<b>Samla tal på konflikatar</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>8</b>
-Konflikt frå året før										
- Konflikt etter mekling utan resultat	17	2	9	2	13	10	5			
- Konflikt etter nedstemt framlegg				3						

\*2020-034: Kun Den norske legeforening

\*\*2021-020 og 2021-021: Frivillig nemnd.

Antallet konflikatar er om lag som i dei to foregåande mellomoppgjersåra, til tross for at antallet meklingar var vesentleg høgare i 2021.

## Oversyn krinsmeklingar

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Trekt attende/satt på vent før mekling	8	16	11	1	3	15	14	5	6	6
Tingingsløysing før mekling	5	17	6	14	13	15	6	6	5	6
Tingingsløysing under/etter mekling	7	10	9	8	6	5	7	6	5	4
Meklingsløysing Framsett framlegg vedteke/til avstemming	3					3			1	
Mekling avslutta utan resultat Konflikt	3	4	2	1	2	1	7	1	1	
Mekling avslutta utan resultat Ingen Konflikt	5	4	2	5	8	10	4		4	
<b>Ferdig handsama saker i alt</b>	<b>31</b>	<b>51</b>	<b>32</b>	<b>29</b>	<b>32</b>	<b>49</b>	<b>46</b>	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>16</b>
Under handsaming	7	5	11	4	9	7	7	7	8	5

Antallet krinsmeklingar er det lavaste på mange år. Det har ikkje vore nokon konflikhtar i 2021, og generelt har konfliktprosenten vore lav i krinssaker dei siste ti åra.

<b>Nøkkeltall fra årsregnskapet 2019-2021</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Samlet tildeling	8 300 000	9 800 000	9 300 000
Driftsutgifter	8 653 393	9 345 446	8 956 233
Lønnsandel av driftsutgifter	4 834 722	5 314 185	5 478 351

### III ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER

Som nevnt ovenfor er Riksmeklerens samfunnsoppdrag å mekle i interessedvister mellom parter i arbeidslivet, det vil si tvister om opprettelse eller revisjon av tariffavtaler. Hovedoppgaven er å hjelpe partene til å unngå konflikt og dermed bevare arbeidsfreden. Riksmekleren skal sørge for at partene kommer til mekling uten unødvendig ventetid. Dette er også fremhevet i departementets tildelingsbrev av 8. januar 2021. Riksmekleren mener oppdragene i tildelingsbrevet er løst. Rutiner og retningslinjer for intern kontroll er etterlevd, og fastsatte mål og resultatkrav er fulgt opp. Alle aktiviteter ligger innenfor gjeldende lovverk. Alle ressurser har vært benyttet til oppfyllelse av samfunnsoppdraget, og ressursbruken har vært effektiv. Riksmekleren har oppgradert it-systemene i 2021 i samarbeid med Arbeidsretten. I de kommende år er det nødvendig å gjøre investeringer i infrastruktur og inventar. Riksmeklerens leiekontrakt utløper 31. desember 2023, og det er satt i gang prosess for å vurdere egnede lokaler for embetet.

I 2021 har Riksmekleren hatt fokus på kompetanseutvikling og rekruttering til meklerkorpset for å ha tilgjengelig meklingskapasitet. Dette er kontinuerlige satsingsområder, og arbeidet vil bli videreført i 2022. Tilgjengelig meklingskapasitet er avgjørende for å kunne gjennomføre meklinger uten unødvendig ventetid. Grunnet pandemien har det ikke vært vurdert som forsvarlig å gjennomføre det årlige meklerseminaret som er ett av våre viktigste kompetansetiltak. Det viktigste kompetansetiltaket i 2021 har vært månedlige informasjonsskriv til meklerkorpset.

Informasjon om meklings sakene og Riksmekleren er tilgjengelig på vår internettside ([www.riksmekleren.no](http://www.riksmekleren.no)). Riksmekleren har i 2021 hatt noe utadrettet virksomhet (foredrag, podcaster, intervjuer). Den utadrettede virksomheten i 2021 har vært på nivå med i 2020.

Riksmekleren er tilfreds med måloppnåelsen i 2021. Den samfunnsmessige gevinsten av Riksmeklerens arbeid overstiger betydelig ressursbruken.

## **IV STYRING OG KONTROLL I VIRKSOMHETEN**

Riksmekleren er en liten statlig institusjon med relativt begrenset budsjett. Virksomheten er av denne grunn transparent. Riksmekleren har i 2021 arbeidet for å oppfylle samfunnsoppdraget i tråd med lovens krav og føringene gitt i tildelingsbrevet. Samarbeidet mellom Riksmekleren og Arbeidsretten er fulgt opp i 2021. Samarbeidet bidrar til effektiv utnyttelse av virksomhetens ressurser, og til at virksomhetene blir mindre sårbare kontorteknisk og administrativt. Samarbeidet vurderes som svært verdifullt for Riksmekleren.

Styringssystemer, kontrollsystemer og rutiner er etter min vurdering effektive, og kan dokumenteres i tråd med økonomiregelverket. Det har vært holdt møter med Riksrevisjonen, som har funnet økonomistyringen tilfredsstillende.

## **V VURDERING AV FREMTIDSUTSIKTER**

Tiltakene som har vært gjort de senere år for å styrke meklerkorpset har vært vellykket. Dette er et pågående arbeid som vil fortsette i de kommende år.

Riksmekleren ser for seg at det vil bli en økning i antallet meklinger de kommende årene. Dette er også vår erfaring fra 2019, 2020 og 2021. I tillegg vurderes at kompleksiteten i temaene for meklingsene vil øke på grunn av den pågående pandemien, omstillinger i samfunnet, digitalisering og økt endringshastighet.

Samarbeidet mellom Arbeidsretten og Riksmekleren vil fortsette og videreutvikles i 2022, ved å legge til rette for gjensidig bistand og støtte blant annet med kontortekniske oppgaver og felles innkjøp av varer og tjenester.

## **VI ÅRSREGNSKAP**

### *Formål*

Riksmekleren ble opprettet i 1916 og er en administrasjon underlagt Arbeids- og inkluderingsdepartementet. Regnskapet føres etter kontantprinsippet, slik det kommer frem av prinsippnoten til årsregnskapet. Riksmeklerens kompetanse er hjemlet i arbeidstvistloven. Det vises til redegjørelsen ovenfor om Riksmeklerens historikk, oppgaver og virksomhet. Videre vises det til

redegjørelsen for økonomistyring og kontroll. Årsregnskapet utgjør del VI i årsrapporten til Arbeids- og inkluderingsdepartementet.

### *Bekreftelse*

Årsregnskapet er avlagt i henhold til bestemmelser om økonomistyring i staten fastsatt 12. desember 2003 med endringer, senest 23. desember 2019, og tilhørende rundskriv (R-115) fra Finansdepartementet og krav fra overordnet departement. Årsregnskapet gir et dekkende bilde av Riksmeklerens disponible bevilgninger og av regnskapsførte utgifter, inntekter, eiendeler og gjeld.

### *Vurderinger av vesentlige forhold ved regnskapet*

Riksmekleren hadde 9 300 000 kroner til disposisjon for 2021. Totalt ble det brukt 8 956 233 kroner, det vil si et mindreforbruk på 343 767 kroner. Det vises til del I hvor det er redegjort for årsaken til mindreforbruket. Samlede lønnsutgifter, honorar til meklere, arbeidsgiveravgift og andre personalkostnader utgjorde 5 478 351 kroner. Utgifter til lønn til Riksmeklerens faste ansatte og ekstrahjelper er holdt innenfor budsjett.

Øvrige driftsutgifter utgjorde 3 477 882 kroner.

Gjeldende husleiekontrakt i Grensen 3 løper til 31. desember 2023.

Mellomværende med statskassen utgjorde 141 437 kroner pr. 31. desember 2021. Oppstillingen av artskontorrapportering viser hvilke eiendeler og gjeld mellomværende består av. Foruten rapportert mellomværende har Riksmekleren en leverandørgjeld på 650 130 kroner. Det vises til note 5.

Riksrevisjonen er revisor for Riksmekleren. Årsregnskapet 2021 er vedlagt årsrapporten.

Årsregnskapet er ikke ferdig revidert pr d.d. Revisjonsberetningen antas å være klar i løpet av andre kvartal og vil bli publisert sammen med årsrapporten.

Oslo, 14. mars 2022



Mats Wilhelm Ruland

### *Prinsippnote til årsregnskapet*

Årsregnskap for Riksmekleren er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer fastsatt i bestemmelsene om økonomistyring i staten («bestemmelsene»), fastsatt 12. desember 2003. Årsregnskapet er i henholdt til krav i bestemmelsene i punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115 og eventuelle tilleggskrav fastsatt av eget departement.

Oppstillingen av bevilgningsrapporteringen omfatter en øvre del med bevilgningsrapporteringen og en nedre del som viser beholdninger virksomheten står oppført med i kapitalregnskapet. Oppstillingen av artskontorrapporteringen har en øvre del som viser hva som er rapporter til statsregnskapet etter standard kontoplan for statlige virksomheter og en nedre del som viser grupper av kontoer som inngår i mellomværende med statskassen.

Oppstillingen av bevilgningsrapporteringen er utarbeidet med utgangspunkt i bestemmelsene punkt 3.4.2 – de grunnleggende prinsippene for årsregnskapet:

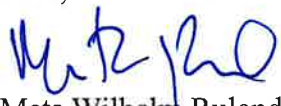
Regnskapet følger kalenderåret.

- a) Regnskapet inneholder alle rapporterte utgifter og inntekter for regnskapsåret
- b) Utgifter og inntekter er ført i regnskapet med brutto beløp
- c) Regnskapet er utarbeidet i tråd med kontantprinsippet

Oppstillingene av bevilgnings- og artskontorrapportering er utarbeidet etter de samme prinsippene, men gruppert etter ulike kontoplaner. Prinsippene korresponderer med krav i bestemmelsene punkt 3.5 til hvordan virksomhetene skal rapportere til statsregnskapet. Sumlinjen «Netto rapportert til bevilgningsregnskap» er lik i begge oppstillingene.

Alle statlige virksomheter er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til krav i bestemmelsene pkt. 8.3.1. Ordinære forvaltningsorgan (bruttobudsjetterte virksomheter) tilføres ikke likviditet gjennom året. Ved årets slutt nullstilles saldoen på den enkelte oppgjørskonto ved overgang til nytt år.

Oslo, 14. mars 2022



Mats Wilhelm Ruland

Riksmekler

Virksomhet:

Riksmekleren

Rapport kjørt:

11.02.2022

## Oppstilling av bevilgningsrapportering 31.12.2021

Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Note	Samlet tildeling*	Regnskap 2021	Merutgift (-) og mindretgift
0648	Arbeidsretten, Riksmekleren m.m.	01	Driftsutgifter	A + B	8 710 000	8 604 418	105 582
0648	Arbeidsretten, Riksmekleren m.m.	21	Spesielle utgifter	A + B	590 000	347 791	
1633	Nettoordning for mva i staten	01			9 300 000	4 024	
	<b>Sum utgiftsført</b>					<b>8 956 233</b>	
<b>Inntektskapittel</b>	<b>Kapittelnavn</b>	<b>Post</b>	<b>Posttekst</b>		<b>Samlet tildeling*</b>	<b>Regnskap 2021</b>	<b>Merinntekt og mindreinntekt(-)</b>
5309	Tilfeldige inntekter	29	Ymse		0	6 749	
5700	Arbeidsgiveravgift	72	Arbeidsgiveravgift		0	679 149	
	<b>Sum inntektsført</b>				0	<b>685 897</b>	
	<b>Netto rapportert til bevilgningsregnskapet</b>					<b>8 270 336</b>	
<b>Kapitalkontoer</b>							
6008201	Norges Bank KK /innbetalinger					35 674	
6008202	Norges Bank KK/utbetalinger					-8 796 256	
706003	Endring i mellomværende med statskassen					490 246	
	<b>Sum rapportert</b>					<b>0</b>	

### Beholdninger rapportert til kapitalregnskapet (31.12)

	31.12.2021	31.12.2020	Endring
706003	Mellomværende med statskassen	-141 437	-631 683
			490 246



**Virksomhet:** Riksmekleren

## Note A Forklaring av samlet tildeling utgifter

<b>Kapittel og post</b>	<b>Overført fra i fjor</b>	<b>Årets tildelinger</b>	<b>Samlet tildeling</b>
064801		8 710 000	8 710 000
064801		590 000	590 000

**Note B Forklaring til brukte fullmakter og beregning av mulig overførbart beløp til neste år**

Kapittel og post	Stikkord	Merutgift(-)/mindre utgift	Utgiftsført av andre iht. avgitte belastningsfullmakter(-)	Merutgift(-)/mindre utgift etter avgitte belastningsfullmakter	Merinntekter / mindreinntekter(-) iht. merinntekstfullmakt	Omdisponering fra post 01 til 45 eller til post 01/21 fra neste års bevilgning	Innsparinger(-)	Sum grunnlag for overføring	Maks. overførbart beløp *	Mulig overførbart beløp beregnet av virksomheten
064801		-8 710 000		-8 710 000		-8 710 000		-8 710 000		
064801		-590 000		-590 000				-590 000		

**Forklaring til bruk av budsjettfullmakter**

Riksmeklerens tildeelte midler på kapittel/post 0648 21 er gift med stikkordet "kan nyttes under post 01". Stikkordet gir Riksmekleren fullmakt til å overskride post 01 med inntil 590 000.

Virksomhet: Riksmekleren

## Oppstilling av artskontorrapporteringen 31.12.2021

	2021	2020
<b>Driftsinntekter rapportert til bevilgningsregnskapet</b>		
<b>Driftsutgifter rapportert til bevilgningsregnskapet</b>		
Utbetalinger til lønn	1 5 478 351	5 314 185
Andre utbetalinger til drift	2 3 398 304	3 497 408
<i>Sum utbetalinger til drift</i>	<i>8 876 655</i>	<i>8 811 593</i>
<b>Netto rapporterte driftsutgifter</b>	<b>8 876 655</b>	<b>8 811 593</b>

### Investerings- og finansinntekter rapportert til bevilgningsregnskapet

<b>Investerings- og finansutgifter rapportert til bevilgningsregnskapet</b>		
Utbetaling til investeringer	3 75 554	529 428
Utbetaling av finansutgifter	4	1
<i>Sum investerings- og finansutgifter</i>	<i>75 554</i>	<i>529 429</i>
<b>Netto rapporterte investerings- og finansutgifter</b>	<b>75 554</b>	<b>529 429</b>

### Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten

#### Inntekter og utgifter rapportert på felleskapitler

Gruppelivsforsikring konto 1985 (ref. kap. 5309, inntekt)	6 749	7 200
Arbeidsgiveravgift konto 1986 (ref. kap. 5700, inntekt)	679 149	654 408
Nettoføringsordn.for merverdiavgift konto 1987 (ref. kap. 1633, utgift)	4 024	4 424
<i>Netto rapporterte utgifter på felleskapitler</i>	<i>-681 873</i>	<i>-657 184</i>
<b>Netto rapportert til bevilgningsregnskapet</b>	<b>8 270 336</b>	<b>8 683 838</b>

### Oversikt over mellomværende med statskassen

	2021	2020
Skyldig skattetrekk og andre trekk	-141 437	-582 926
Differanser på bank og uidentifiserte innbetalinger		-48 757
<b>Sum mellomværende med statskassen</b>	<b>5 -141 437</b>	<b>-631 683</b>

#### Kontrollsum netto rapportert til bevilgningsregnskapet

Artskontorrapportering	8 270 336
Bevilgningsrapportering	8 270 336
<b>SKAL GÅ I NULL</b>	<b>0</b>

#### Kontrollsum mellomværende med statskassen

Artskontorrapportering	-141 437
Bevilgningsrapportering	-141 437
<b>SKAL GÅ I NULL</b>	<b>0</b>

**Virksomhet: Riksmekleren**

### **Note 1 Utbetalinger til lønn**

	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
Lønn	2 979 342	3 034 786
Arbeidsgiveravgift	679 149	654 408
Pensjonsutgifter*	232 261	219 710
Sykepenger og andre refusjoner (-)		
Andre ytelser	1 587 600	1 405 280
<b>Sum utbetalinger til lønn</b>	<b>5 478 351</b>	<b>5 314 185</b>
<b>Antall utførte årsverk:</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

Riksmekleren

**Note 2 Andre utbetalinger til drift**

	11.12.2021	31.12.2020
Husleie	2 343 978	2 257 431
Vedlikehold egne bygg og anlegg		
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler		
Andre utgifter til drift av eiendom og lokaler	276 714	340 049
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.		10 410
Mindre utstysanskaffelser	11 332	14 553
Leie av maskiner, inventar og lignende	226 405	198 746
Kjøp av konsulenttenester	164 233	56 331
Kjøp av andre fremmede tenester	6 250	
Reiser og diett	199 920	153 004
Øvrige driftsutgifter	169 472	466 885
<b>Sum andre utbetalinger til drift</b>	<b>3 398 304</b>	<b>3 497 408</b>

**Virksomhet: Riksmekleren**

**Note 3 Utbetaling til investeringer og kjøp av aksjer**

31.12.2021

31.12.2020

*Utbetaling til investeringer*

Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende

75 554

529 428

**Sum utbetaling til investeringer**

**75 554**

**529 428**

**Virksomhet: Riksmekleren**

## **Note 4 Finansinntekter og finansutgifter**

	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
<i>Innbetaling av finansinntekter</i>		
<hr/>		
<b>Sum innbetaling av finansinntekter</b>		
<hr/>		
	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
<i>Utbetaling av finansutgifter</i>		
Renteutgifter		1
<hr/>		
<b>Sum utbetaling av finansutgifter</b>		<b>1</b>
<hr/>		

**Note 5 Sammenheng mellom avregning med statskassen og mellomværende med statskassen****Del A Forskjellen mellom avregning med statskassen og mellomværende med statskassen**

	31.12.2021	31.12.2021	Forskjell
	Spesifisering av <u>bokført</u> avregning med statskassen	Spesifisering av <u>rapportert</u> mellomværende med statskassen	
<i>Sum</i>			
Omløpsmidler			
<i>Sum</i>			
Langsiktig gjeld			
<i>Sum</i>			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	-650 130		-650 130
Skyldig skattetrekk	-141 437	-141 437	
<i>Sum</i>	-791 567		-650 130
<b>Sum</b>	<b>-791 567</b>		<b>-650 130</b>

**Del B Spesifisering av investeringer i aksjer og selskapsandeler**

Riksmekleren eier ingen finansielle anleggsmidler.



## **LIKESTILLINGSREDEGJØRELSE – RIKSMEKLEREN 2021**

### **Innledning**

Etter likestillingsloven § 24 skal offentlige myndigheter arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Likestillingsloven § 6 forbyr diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller kombinasjon av disse grunnlagene. Forbudet omfatter både direkte og indirekte forskjellsbehandling og som ikke er lovlig, jf. likestillingsloven §§ 7-11.

Formålet med dette skriv er å oppfylle redegjørelsesplikten etter loven, jf. likestillingsloven § 26 a. Redegjørelsen utgjør en del av Riksmeklerens årsrapport

### **Del 1 TILSTAND FOR KJØNSLIKESTILLING**

Riksmekleren er ett av statens minste embeter med kun to faste ansatte. I tillegg har embetet flere deltidsansatte (studenter), samt et meklerkorps som ikke er ansatt, men har åremålsverv som mekler (særskilt mekler eller kretsmekler).

Riksmekleren har i dag lik andel kvinner og menn blant de ansatte (både fast ansatte og deltidsansatte), samt lik andel kvinner og menn i meklerkorpset.

Embetet har færre enn fem personer på hvert nivå og skal derfor ikke rapportere på lønnsforskjeller. Vi fremhever likevel at Riksmeklerens lønn og meklerkorpsets godtgjørelse fastsettes av Stortinget og er kjønnsnøytral. Det er ellers ingen lønnsforskjell mellom menn og kvinner ansatt ved embetet.

### **Del 2 ARBEID FOR LIKESTILLING OG MOT DISKRIMINERING**

#### **Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling**

Riksmekleren er opptatt av å aktivt fremme likestilling og hindre diskriminering. En av våre hovedmålsettinger er å gi likt tilbud til alle brukerne av våre tjenester uten å diskriminere. Vi kjenner til og bygger vår aktivitet på likestillings- og diskrimineringsloven, Den europeiske menneskerettighetskonvensjon, Rasediskrimineringskonvensjonen, Kvinnediskrimineringskonvensjonen og FN-konvensjonen om rettigheter til mennesker med nedsatt funksjonsevne.

På grunn av størrelsen på embetet har vi ikke nedfelt formelle rutiner eller utarbeidet styrende dokumenter knyttet til likestilling. Av samme grunn er det heller ikke etablert egne organ som skal håndtere spørsmål knyttet til likestilling. Dette arbeidet gjøres løpende i samarbeid mellom de to faste ansatte ved embetet. Vi vil framover vurdere å utarbeide formelle rutiner eller styrende dokumenter knyttet til likestilling.

Riksmeklerens samfunnsoppdrag er å mekle i interessetvister mellom partene i arbeidslivet. Vår funksjon forutsetter at vi opptrer som nøytralt og ikke diskriminerer noen av partene i meklinger. I opplæring av ansatte og meklerne har vi søkelys på dette.

Ved rekruttering er vi opptatt av å ha lik kjønnsbalanse. Dette gjelder både ved rekruttering av ansatte og meklere til meklerkorpset.

Vi stiller krav til likestilling og ikke-diskriminering til våre tjenesteleverandører gjennom alle kontrakter.

## **Vurdering av oppnådde resultater, forventninger og planer framover**

Generelt vurderer vi at arbeidet for likestilling ved Riksmeklerembetet hittil har vært vellykket, og søkelyset på likestilling vil bli videreført. Dette gjelder særlig innen rekruttering.

Vi vurderer at krav til likestilling og ikke-diskriminering til våre tjenesteleverandører har vært vellykket.

### Risiko for diskriminering og hindre for likestilling:

Vi har identifisert noen områder som innebærer risiko for diskriminering og hindre for likestilling:

Riksmeklerens lokaler er ikke tilrettelagt for funksjonshemmede i alle etasjer og tilfredsstillende ikke kravene til universell utforming. Vi har i 2020 fått tilrettelagt for handicaptaolett i en av etasjene for å avhjelpe denne risikoen.

Vi har for liten kompetanse om risiko for diskriminering i våre tjenester.

### Tiltak og mål for 2022/2023

Riksmekleren vil oppdatere intern veileder/momentliste for meklerkorpset, der det tydeliggjøres at det ikke må diskrimineres under mekling. Målsettingen er å oppnå større bevissthet rundt likestilling og ikke-diskriminering.

Vi vil i forbindelse med inngåelse av ny leiekontrakt sørge for at lokalene tilrettelegges for funksjonshemmede og tilfredsstillende kravene til universell utforming.

Vi vil utarbeide rekrutteringspolicy for å fremme likestilling.

Vi vil invitere ekstern foredragsholder i forbindelse med vårt seminar høsten 2022 for å snakke om likestilling og risiko for diskriminering i våre tjenester.

Oslo, 14. mars 2022



Mats Ruland  
riksmekler