

## PROTOKOLL

fra forhandlingsmøter i Forsvarsdepartementet 20. november, 29. november, 4. desember og 9. desember 2019 om reforhandling av Særavtale for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner.

### Til stede på ett eller flere møter:

For Forsvarsdepartementet:	Siri Koller Tufte Thomas Barth Espen Sagmoen
For Forsvarsstaben:	Dagfinn Schultz
For Forsvarets personell- og vernepliktsenter:	Håvard Kvello Ingeborg Stenmark Lund
For Forsvarets lønnsadministrasjon:	Wenche Skoglund
For Befalets Fellesorganisasjon:	Grethe Bergersen Tor Gunnar Framnes
For Norges offisers- og spesialistforbund:	Kennet Bergland Magnus Strømsvåg
For Krigsskoleutdannede offiserers landsforening:	Lars-Jonas Westerfjell Svein-Håkon Forvik Simen Forr Toverud
For Norsk tjenestemannslag Forsvaret:	Rune Bjørseth Steinar Berthelsen
For Parat forsvar:	Eivind Olsen
For Norsk Radiografforbund:	Thor Eivind Halvorsen
For Den norske tannlegeforening:	Jon Edgar Stalheim
For Norsk Sykepleierforbund:	Hanne K. Landbø
For Den norske legeforening:	Gaute E. Gjein
Fra Norges ingeniør og teknologorganisasjon:	Jan Ivar Sylte

KOL har møtt med fullmakt fra Den norske legeforening, Den norske tannlegeforening, Samfunnsviterne, Norges Farmaceutiske forening, Juristforbundet, Norsk psykologforening og Den Norske Veterinærforening.

Radiografene har stilt med fullmakt fra Norsk fysioterapeutforbund.

Forskerforbundet, Teknisk-naturvitenskapelig forening og Presteforeningen er innkalt, men har ikke deltatt under forhandlingene.

Feillesforbundet har deltatt som observatør.

Forhandlingsmøtene ble ledet av Siri Koller Tufte.

\*\*\*

**Etter møter og særmøter er partene enige om følgende endringer i Særavtale for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner:**

### **Generelle endringer og begrepsendringer**

Innholdsfortegnelsen endres i tråd med nye punkthenvvisninger i særavtalen.

## **1. PARTER, OMFANG OG VARIGHET**

### Punkt 1.3 Varighet

Særavtalen iverksettes fra og med 1. januar 2020 og gjelder til og med 31. desember 2021. Ny avtale erstatter gjeldende avtale av 1. januar 2018 til 31. desember 2019.

## **2. FORBEREDENDE TJENESTE**

### Punkt 2.1 Arbeidstid i Norge

Andre setning i første avsnitt er flyttet til andre avsnitt.

Tidligere siste setning i andre avsnitt er omformulert og lagt inn i ny tekst i punkt 2.2 tredje avsnitt.

### Punkt 2.2 Permisjonsdager og kompensasjon

Første avsnitt videreføres uendret. Andre og tredje avsnitt er omformulert, og siste setning i andre avsnitt i punkt 2.1 er lagt inn i ny tekst. Ny tekst blir:

«Under forberedende tjeneste i Norge skal alt personell normalt gis fri lørdag og søndag (ukefridager).

Permisjonsdager og opptjent tid i tidbank skal avvikles før tjenesteperioden starter. Øvrig merarbeidstid bør også avvikles som fritid i samme tidsrom. Det skal minst avvikles samme antall fridager før deployering som det antall helgedager som er brukt til aktiv tjeneste i den forberedende perioden».

### Punkt 2.3 Fri kost og losji

Partene er enig om en ny merknad under punktet. Ny merknad blir:

«Arbeidsgiver har siden 2009 jobbet med å forbedre forlegningsstandarden under forbedende tjeneste. Partene er enige om at dette har blitt bedre siden den gang. Arbeidsgiver erkjenner at det likevel kan være utfordringer med forlegningskapasitet ved enkelte større oppsetninger. Partene er enige om at arbeidsgiver ved planlegging av forberedende tjeneste skal vurdere hvordan man kan gi best mulig forlegningsstandard innenfor Forsvarets tilgjengelige bygningsmasse».

### Punkt 2.5 Hjemreiser

Første og andre avsnitt er slått sammen. I nytt første avsnitt er ordet «får» endret til «gis».

I nytt andre er det gitt en hjemreise til personell som gjennomfører 15 til 30 dagers forberedende tjeneste. Nytt andre ledd blir:

«Personell som gjennomfører 15 til 30 dagers forberedende tjeneste gis en hjemreise tur/retur, hvis dette er forenlig med gjennomføringen av tjenesten».

Som følge av endringen i nytt andre avsnitt er den tidligere merknaden tatt ut.

## **3. TJENESTEPERIODEN**

### Punkt 3.1. Misjonstillegg

Det er gjort mindre språklige endringer i første avsnitt andre setning for å synliggjøre at tillegget gis per måned. Ny tekst blir:

«Tillegget gis per måned til alt tjenestegjørende personell i tjenestesperioden, dvs. den perioden som omfatter tjenesten i en aktuell internasjonal operasjon».

Tidligere laveste og midterste nivå er slått sammen, slik at tillegget nå bare har to nivåer.

Gjengivelsen av gradsnivåene er også endret til OF, OR og CIV-kategoriene.

Tillegget på misjonstillegget økes i tråd med tabellen nedenfor:

	Høy trussel mot liv og helse	Lav trussel mot liv og helse
OF 1 – 2	Kr 29 300	Kr 19 631
OR 2 – 7		
CIV 1 – 2		
OF 3 – 8	Kr 31 000	Kr 20 770
OR 8 – 9		

CIV 3 – 9		
-----------	--	--

### Punkt 3.2 Erfaringstillegg

Tjenesteintervallet i tabellen er endret. Tidligere fikk man erfaringstillegg fra og med 18. måned, mens det nå gis fra og med 15. måned. Ny tabell blir:

Beregnet antall måneder	0 – 14 mnd	15 – 29 mnd	30 mnd ->
Erfaringstillegg per måned	Kr. 0,-	Kr. 2 300,-	Kr. 3 400,-

Tillegget er videre styrket med kr. 100,- i intervallet 15 – 29 måneder og kr. 200,- for 30 måneder og videre.

### Punkt 3.3 Familietillegg

Tidligere fikk tilsatte med delt omsorgsansvar for barn halvt familietillegg per måned. Det er nå endret. Familietillegg gis uten hensyn til om den tilsatte har fullt eller delt omsorgsansvar. Tidligere andre og tredje avsnitt er slått sammen, og teksten er endret. Ny tekst blir:

«Familietillegg med kr. 7 000,- per måned tilstås tilsatte med fullt eller delt omsorgsansvar for barn. Det gjelder også for samlivspartners særkullsbarn og fosterbarn når barnet har inngått i den tilsattes husstand og de har hatt felles bopel i ni måneder før tjenesten tar til».

Tillegget er videre styrket med kr. 250,- per måned. Familietillegg utgjør etter dette maksimalt kr. 7000,- per måned.

### Punkt 3.4 Utenlandstillegg

Gjengivelsen av gradsnivåene er endret til OF, OR og CIV-kategoriene.

Forholdstallene på utenlandstillegget er videre forenklet. De tidligere fem ulike gruppene er slått sammen til tre. Endringen innebærer at man hever forholdstallet for det laveste nivået fra 115 til 120. Videre heves forholdstallet for gruppen som omfatter OF 4-5, OR 9 og CIV 4-5 til 185, mens det for henholdsvis OF 6 og CIV 6, samt OF 7-8 og CIV 7 og 8 reduseres fra 190 og 200 til 185.

### Punkt 3.5 Kost og losji i utlandet

Andre avsnitt, kulepunkt 1 er endret. Ny ordlyd er;

«satser for kost og overnatting, tilsvarende Særavtale for reiser i utlandet for statens regning».

Endringen innebærer ingen materiell endring.

### Punkt 3.6 Opptjening av permisjons- og rekreasjonsdager

Første avsnitt og andre avsnitt er endret, slik at man opptjener permisjons- og rekreasjonsdager fra første dag i tjenesteområdet. Siste setning i begge avsnitt er tatt ut.

### Punkt 3.7 Frie hjemreiser

Kompensasjon for kansellering av frie hjemreiser fastsettes til kr. 12 500,- som en engangsutbetaling. Endringer gir en økning med kr. 500,-.

### Punkt 3.8 Velferdspermisjon

Oppramsingen av hvem som omfattes av «familie» i punkt 3.8 andre punktum er fjernet. «Familie» er erstattet med «nær familie» i første punktum. Justeringen innebærer ingen materielle endringer.

### Punkt 3.9 Kompensasjon for ekstra belastning

Første avsnitt er skrevet om, og ordlyden er presisert. «Beordringsperiode» er endret til «tjenesteperiode». Kompensasjonen er økt med kr. 200,- per måned. Ny tekst blir:

«Etter en periode ute i internasjonal operasjon på minimum 90 dager, bør det gå minst det dobbelte av siste tjenesteperiode før den tilsatte kan beordres til ny tjeneste i internasjonale operasjoner. Dersom arbeidsgiver ikke overholder dette, tilstås kompensasjon med kr. 4 350,- per måned i ny tjenesteperiode. Dette gjelder også ved rekapitulering».

## **4. AVVIKLING- OG REKREASJONSPERIODEN**

### Tidligere punkt 4.3 Avvikling av permisjons- og rekreasjonsdager

Hele tidligere punkt 4.3 er flyttet fra særavtalen og over til de administrative bestemmelsene i punkt 5.8.

### Nytt punkt 4.3 Deltakelse på obligatoriske samlinger etter tjeneste i internasjonale operasjoner

Nytt punkt 4.3 er tidligere punkt 4.4 *Etterlanding* og punkt 4.5 *Avslutningssamling*.

Tidligere ble stadig tjenestegjørende kompensert i henhold til lønnsplan 05.128 som dagsats. Ny tekst presiserer at deltakelse på obligatoriske samlinger etter tjeneste i internasjonale operasjoner er ordinær tjeneste, og lønnes på vanlig måte etter lønnsplan 05.100 ut fra ordinært lønnstrinn, eventuelt med tillegg etter HTA. Ny tekst blir:

«Kortvarige samlinger etter avsluttet avviklingsperiode, for eksempel etterlandinger og avslutningssamlinger, regnes som ordinær tjeneste. For stadig tjenestegjørende personell må dette legges inn i avdelingens arbeidsplan. Dersom samlingen gjennomføres lørdag eller søndag, må ukehvile ivaretas. Ikke stadig tjenestegjørende mottar regulativlønn som i tjenesteperioden.

Reiseutgifter, kost og losji for personellet og eventuelt ledsager, dekkes etter reiseregning».

## **Felles protokolltilførsel**

«Personell som gjennomfører forberedende tjeneste i Norge etter Særavtalen for tjeneste i internasjonale operasjoner, har i dag nærmest tilsvarende vilkår som ved alminnelig tjeneste i Norge. Partene er enige om å nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe som skal vurdere om Intops-avtalen fremover bare skal omfatte vilkår i tjenesteperioden og under avviklings- og rekreasjonsperioden. Arbeidsgruppa skal redegjøre for økonomiske og administrative konsekvenser av eventuelle anbefalinger. Arbeidet starter opp så raskt som mulig og skal være sluttført innen 1. januar 2021»

\*\*\*

Oslo, 16. desember 2019

Siri K. Tuft

Siri Koller Tuft (e.f.)  
Forsvarsdepartementet

Knut Bergdal

Norges offisers- og spesialistforbund

Leivind Aasen

Parat forsvar

for SLA Foruik

Norges Juristforbund

SLA Foruik

Norsk psykologforening

Janne Wandrup

Norsk Sykepleierforbund

for SLA Foruik

Den norske legeforening

for Therese Alnæs

Norsk Fysioterapeutforbund

Jørn L. Syh

Norges ingeniør og teknologorganisasjon

Tom Gunnar Frimann

Befalets Fellesorganisasjon

SLA Foruik

Krigsskoleutdannede  
offiserers landsforening

Rune Bjørseth

Norsk tjenestemannslag -  
Forsvaret

SLA Foruik

Den norske veterinærforening

SLA Foruik

Samfunnsviternes fagforening

Therese Alnæs

Norsk Radiografforbund

SLA Foruik

Norges farmaceutiske  
forening

for SLA Foruik

Den norske tannlegeforening

Etter drøftinger med partene den 9. og 16. desember 2019 gjør departementet følgende endringer i vedlegg om administrative bestemmelser til Særavtalen for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner.

#### Punkt 1 Begrepsavklaringer

I underpunkt 1.7 er «AFA» endret til «FPVS».

I underpunkt 1.9 er ordlyden presisert og forenklet. Ny tekst blir:

«Avviklingsperioden starter dagen etter personellet returnerer tilbake til Norge etter avsluttet tjeneste i utlandet, og varer frem til personellet gis fri til å påbegynne rekreasjonsperioden».

I underpunkt 1.10 er teksten endret i første avsnitt, første punktum. Ny tekst blir:

«Rekreasjonsperioden begynner etter endt avviklingsperiode og varer frem til personellet har avviklet alle rekreasjonsdager og resterende permisjonsdager».

Andre avsnitt er flyttet til nytt punkt 5.8 i de administrative bestemmelsene.

#### Punkt 2 Innledende bestemmelser

I underpunkt 2.1 første avsnitt er «AFA» endret til «FPVS».

Det er etablert et nytt andre avsnitt. Drøfting av trusselnivå for misjonstillegg delegeres til Forsvarsstaben. Nytt avsnitt blir:

«Trusselnivå for misjonstillegg ved etablering av nye operasjoner drøftes mellom Forsvaret og organisasjonene».

Tidligere andre avsnitt er nytt tredje avsnitt. Her er «Forsvarsdepartementet» byttet ut med «Forsvarsstaben».

I underpunkt 2.2.1 andre avsnitt er begrepet «kompetansekrav» tilføyd. Ny tekst blir:

«Ved lønnsfastsettelse skal det tas hensyn til operasjonens egenart, tjenestested, stillingens kompleksitet, kompetansekrav, ansvar, risiko og personalledelse».

I underpunkt 2.2.2 første avsnitt er ordlyden presisert og forenklet. Ny tekst blir:

«Sivilt og militært personell som beordres i lavere lønnet stilling på lønnsplan 05.128 enn sin faste stilling, beholder den høyere lønnen i henhold til HTA § 10.3».

Nytt andre ledd er tidligere femte ledd. Teksten har fått følgende tillegg: «ved tiltredelse i stilling i OPL/I».

I tredje avsnitt er siste del av andre setning fjernet. Det samme er tredje setning. Ny tekst blir:

«Sikringsregelen gjelder ikke for stadig tjenestegjørende personell som søker seg frivillig til en stilling på et lavere gradsnivå. De gis lønn og tillegg etter grad/stilling i OPL/I».

Tidligere tredje avsnitt er fjernet. Det er dekket av nytt første avsnitt.



Underpunkt 2.5 og 2.6 er rettet opp. Tidligere underpunkt 2.5 manglet tekst, og tidligere underpunkt 2.6 manglet overskrift..

I nytt underpunkt 2.5 er henvisningen til særavtalens punkt 2.2 rettet til punkt 2.

I nytt underpunkt 2.6 er teksten presisert. Ny tekst blir:

«Ved obligatorisk opplæring i Norge i tjenesteperioden, for eksempel i forbindelse med rekapitulering, opprettholdes alle tillegg unntatt utenlandstillegget og familietillegget i inntil 1 måned».

Tidligere underpunkt 2.6 er blitt nytt underpunkt 2.7

Tidligere underpunkt 2.7 er blitt nytt underpunkt 2.8

Tidligere underpunkt 2.8 er blitt nytt underpunkt 2.9

Tidligere underpunkt 2.9 er blitt nytt underpunkt 2.10. I underpunkt 2.10 er teksten i første avsnitt, første kuiepunkt oppdatert i tråd med Kompensasjonsavtalen. Ny tekst blir:

«Risikotillegg etter Kompensasjonsavtalen pkt. 4.1 gjøres gjeldende ved overgang til lønnsplan 05.128. Risikotillegget tilstås fagspesialister innenfor området C-IED/EOD som utfører søk av og uskadeliggjør eksplosiver i henhold til oppdrag. Normalt skal dette være fagspesialistene, med mindre annet blir beordret i den aktuelle situasjonen».

Endringen er ikke ment å være en materiell endring i forhold til eksisterende avtale, men tydeliggjør hvilke personellkategorier som tar særskilt risiko i forbindelse med søk og uskadeliggjøring av EO (Explosive Ordnance).

### Punkt 3 Rekrutteringstillegg

I underpunkt 3.1 er rekrutteringstillegget for leger indeksregulert, både for deployeringsperioder over og under åtte uker.

I tillegg er de tidligere fire kompetansenivåene som fremgår tredje avsnitt endret til tre. Tidligere nivå en, tre og fire er videreført, men tilleggene er indeksregulert. Dessuten er begrunnelsen bak de ulike kompetansenivåene spisset i tråd med innspill fra den norske legeförening. Ny tekst blir:

«Leger tilstås tillegg etter individuell vurdering av relevant medisinsk kompetansenivå etter følgende tabell:

Medisinsk kompetansenivå 1: kr. 8 560,- per måned (gjennomført LIS 1 og VA-periode (totalt minst 2,5 år)/gjennomført LIS 1 og ytterligere 2 års erfaring som lege (totalt minst 3,5 år).)

Medisinsk kompetansenivå 2: kr. 14 300,- per måned (gjennomført LIS 1, VA-kurs og 4 års erfaring som lege i Forsvaret (totalt minst 6 år)/spesialistgodkjenning i Norge (totalt minst 6,5 år)).

Medisinsk kompetansenivå 3: kr. 17 000,- per måned (gjennomført LIS 1, VA-kurs og 7 års erfaring som lege i Forsvaret (totalt minst 9 år)/tre års relevant erfaring etter relevant spesialistgodkjenning i Norge (totalt minst 9,5 år))»

I underpunkt 3.2 er teksten videreført uendret, men jurister og prester er lagt til fra tidligere underpunkt 3.5. Tilleggene er indeksregulert.

I underpunkt 3.3 er nytt første avsnitt en sammenslåing av tidligere første og andre avsnitt. Underpunktet omfatter nå også flygeleder og meteorologer, som er flyttet fra tidligere underpunkt 3.5. Det er ikke et krav om at tjenesteperioden skal være åtte uker eller mer for at tillegget gis. Rekrutteringstillegget gis nå fra dag en. Tillegget er regulert til kr. 7 500,- per måned. Ny tekst blir:

«I stilling som krever godkjenning som sykepleier, bioingeniør, radiograf og fysioterapeut registrert i Helsepersonellregisteret eller godkjenning som medisinsk ingeniør gis et tillegg på kr. 7 500,- per måned dersom man har minimum fire års relevant praksis. Samme tillegg gis flygeledere og meteorologer».

Tidligere tredje avsnitt er nytt andre avsnitt.

I underpunkt 3.4 er første avsnitt endret og tillegget er regulert opp til kr. 12 500 per måned. Ny tekst blir:

«I stilling der det kreves utdanning som spesialsykepleier og i stilling der det kreves relevant videreutdanning for bioingeniører, fysioterapeuter, radiografer og medisinsk tekniske ingeniører gis tillegg på kr. 12 500,- per måned».

Tidligere tredje avsnitt om personell som innehar to eller flere relevante spesialistutdanninger og hver av utdanningene er på 90 studiepoeng eller mer, tas ut. Tillegget er ikke tidligere gitt.

#### Punkt 4 Militærfaglig tillegg

For militærfaglig tillegg er gjengivelsen av gradsnivåene er endret til OF og OR -kategoriene.

Tilleggene er også justert fra kr. 1 733,- til kr. 1 850,- for personell på gradsnivå OF 2 og OR 7, og fra kr. 2 888,- til kr. 3 100,- for personell på gradsnivå OF 3 – 8 og OR 8 og 9.

Teksten med henvisning til tillegg i punkt 3 er justert i tråd med ny inndeling. Ny tekst blir:

«Tillegg etter pkt. 3.1 til og med 3.4 kan ikke kombineres med tillegg etter pkt. 4».

#### Punkt 5 Fellesbestemmelser

I underpunkt 5.1 er kompensasjonen ved avvik fra forskriftens regler om varslingstid er hevet med kr. 200,- til kr. 3350,-.

I underpunkt 5.3 er teksten endret. Ny tekst blir:

«Stadig tjenestegjørende personell som beordres til internasjonale operasjoner, kan i særlige tilfeller få dekket nødvendige utgifter til å etterkomme de helsemessige krav til medisinsk skikkethet. Det kan for eksempel gis utgiftsdekning ved pålagt nødvendig tannbehandling av hensyn til å sikre rask deployering. Det kan også gis utgiftsdekning for personer ved HRS enhet/avdeling (hurtigreaksjonsstyrke) i tilfeller hvor det er nødvendig av hensyn til den operative beredskap. Styrkeprodusent vurderer behovet for å dekke slike utgifter basert på anbefaling fra militær lege/tannlege».

Endringen i teksten er ikke en materiell endring fra tidligere. Utgiftsdekning av eventuell tannbehandling er noe som kan gis dersom arbeidsgiver mener det er nødvendig for at personellet skal kunne delta i internasjonale operasjoner.

I underpunkt 5.4 er valutaforskudd for observatører og personell i stabstillinger hevet fra kr. 50 000,- til kr. 60 000,-.

I underpunkt 5.5.3 er første avsnitt forenklet og endret. Ny tekst blir:

«Hjemreisene er et personellpolitisk virkemiddel. Hensikten er å gi personellet mulighet for hvile i løpet av en krevende tjenesteperiode. Reise til bopel i Norge skal prioriteres».

I fjerde avsnitt er kompensasjon for tapt permisjon hevet fra kr. 12 000,- til kr. 12 500,-.

I syvende avsnitt er første setning forenklet og endret. Ny tekst blir:

«Ved rekapitulering kan, dersom den operative situasjonen tilsier det, en administrativ reise brukes til rekapeleave mellom to seksmånederskontingenter».

Tidligere niende avsnitt tas bort.

Ellevte avsnitt utvides, ved at både observatører og enkeltstående stabspersonell gis adgang til å nytte hjemreisene til å møte familien i tredjeland, innenfor billigste reisemåte for strekningen operasjonsområdet – hjemsted.

Nytt underpunkt 5.5.4 omhandler deltakelse på mellomlanding. Ny tekst blir:

«Personell som har re-deployert til Norge og avviklet sin tjenestegjøring etter denne avtalen, godtgjøres etter særavtale for reiser i utlandet når de deltar på mellomlanding».

Tidligere underpunkt 5.5.4 er nytt underpunkt 5.5.5. Tidligere første avsnitt, tredje setning er oppdatert i tråd med det som er beskrevet i Bestemmelser for transporttjenesten i Forsvaret. Ny tekst blir:

«Antall reiser per år er beskrevet i Bestemmelser for Transporttjenesten i Forsvaret (BTF 4-002). Familien styrer selv tidspunkt for uttak».

Tidligere underpunkt 5.5.5 er nytt underpunkt 5.5.6. Andre avsnitt er forenklet. Ny tekst blir:

«Gjelder normalt reiser (tur-retur) for inntil to personer».

Tidligere underpunkt 5.5.6 er nytt underpunkt 5.5.7. Henvisningen til at dette gjøres i regi av AFA og at reiseutgiftene dekkes av AFA er fjernet. Ny tekst blir:

«Reise til deltakelse på medaljeseremoni som gjennomføres etter endt avviklingsperiode, er å betrakte som ordinær tjenestereise etter Særavtale for reiser innenlands for statens regning».

Tidligere underpunkt 5.5.7 er nytt underpunkt 5.5.8.

Underpunkt 5.7 har fått nytt første og andre avsnitt. Ny tekst blir:

«Opptjening etter særavtalens punkt 3.6 gir 0,1667 permisjonsdager og 0,0667 rekreasjonsdager per tjenestegjørende dag.

Avvikling av permisjon gitt av andre myndigheter, for eksempel FN, går til fratrekk fra nasjonalt opptjente dager»

Tidligere første avsnitt er videreført uendret som tredje avsnitt.

Nytt underpunkt 5.8 er flyttet fra særavtalens tidligere punkt 4.3. Tidligere første avsnitt er flyttet, og følger nå av nytt fjerde avsnitt, første setning. Tidligere andre avsnitt er flyttet og følger nå av underpunkt 5.7 andre avsnitt.

Tidligere tredje avsnitt er nytt første avsnitt, og tidligere fjerde avsnitt er nytt andre avsnitt.

Tredje avsnitt er nytt. Ny tekst blir:

«Ved redeploiering til Norge blir opptjente rekreasjonsdager og ikke avviklede permisjonsdager slått sammen til en felles fraværskvote. Ved beregning av opptjent kvote brukes normale avrundingsregler til hele dager. Det betyr at korteste tjenesteperiode som gir en fridag er 3 dager».

Fjerde avsnitt er en sammenslåing av tidligere første, syvende og åttende avsnitt. Teksten er også skrevet litt om. Ny tekst blir:

«Rekreasjonsperioden skal normalt tas umiddelbart etter avviklingsperioden. Permisjons og rekreasjonsdager skal være tatt ut innen 30 dager etter rekreasjonsperiodens slutt. Ved avvikling av ferie eller lovfestede permisjoner kan disse dager forskyves forholdsmessig».

Femte avsnitt er nytt. Ny tekst blir:

«I rekreasjonsperioden trekkes permisjons- og rekreasjonsdager kun på virkedager».

Nytt syvende avsnitt er tidligere niende avsnitt. Tidligere tiende, ellefte og tolvte avsnitt er lagt inn som strekpunkter til nytt niende avsnitt. Strekpunkt to er endret, og deler av ny setningen er hentet fra tidligere underpunkt 1.10. Ny tekst blir:

«Ikke-stadig tjenestegjørende personell dimitteres normalt etter avviklingsperioden. Eventuelle rekreasjons- og gjenværende permisjonsdager kan kompenseres med dagsats av regulativlønn».

Tidligere underpunkt 5.8 er nytt underpunkt 5.9. Teksten i avsnitt fire, andre setning er tatt ut for å være i overensstemmelse med Særavtale om ferie for statsansatte.

### Nytt punkt 6 Overgangsordninger

I nytt underpunkt 6.1 er det lagt inn en overgangsregel for konvertert personell til OR-søylen. Ny tekst blir:

«Personell som i tilknytning til OMT har konvertert fra en grad med høyere forholdstall for utenlandstillegget og inn i ny OR-grad, skal ikke ha lavere forholdstall enn de ville ha hatt før de konverterte til OR-graden».

### **Protokolltilførsel fra arbeidsgiver**

Arbeidsgiver mener at erfaring, kompetanse og ansvar skal være en del av vurderingen ved lønnsfastsettelse i Internasjonale operasjoner. I dag har man fastsatt særegne rekrutteringstillegg for enkelte yrkesgrupper, samt militærfaglig tillegg for tilsatte i Forsvaret i de administrative bestemmelsene til Særavtale for tjeneste i internasjonale operasjoner. Tilleggene ble i sin tid etablert for å sikre tilstrekkelig rekruttering fra disse yrkesgruppene til slik tjeneste.

Arbeidsgiver mener at rekrutteringstillegg- og militærfaglig tillegg skal tas ut av de administrative bestemmelsene når en ny lønnsplan for Internasjonale operasjoner er på plass i Forsvaret. Tjenestemønsteret er endret siden lønnsplan 05.128 ble etablert. Arbeidsgiver mener at det ikke er hensiktsmessig med en egen lønnsplan for internasjonale operasjoner og vil anbefale at lønnsplanen tas ut av hovedtariffavtalene fra hovedoppgjøret 2020.

### **Protokolltilførsel fra NOF, BFO, NTL Forsvaret og Parat forsvar:**

#### **Til underpunkt 6.1**

NOF, BFO, NTL – Forsvaret og Parat forsvar er enige om å vurdere hvor vidt fagkategorier skal hensyntas når personell plasseres i forholdstall for utenlandstillegget, ved videre utvikling og drøfting av administrative bestemmelser.

#### **Til underpunkt 2.4**

NOF, BFO, Parat forsvar og NTL Forsvaret er tilfreds med at familietillegget opprettholdes ved sykdomsopphold i Norge.

Vi uttrykker derimot skuffelse over at arbeidsgiver ikke ønsker at familietillegget også oppbevares ved sykdom før utreise. Mange familier må innrette seg økonomisk til fravær av den utsendte, dermed at familieøkonomi blir lidende ved sykdom før utreise, men ikke etter. Dette er et misforhold som vi ønsker å adressere også ved neste og senere muligheter.

### **Protokolltilførsel fra Den norske legeforening, Den norske tannlegeforening og KOL m/fullmakter:**

Den norske legeforening (Dnlf), Den norske tannlegeforening (NTF), og KOL henstiller FD og Forsvaret til å ta hensyn til at personell på «RBA-avtalen» får bortfall av annen inntekt når de reiser ut i INTOPS, og at dette må gjenspeiles i grunnlønsfastsettelsen. Dette både for å unngå brudd på intensjonen med sikringslønn og for på denne måte kunne ivareta prinsippet om lik avlønning av personell med tilnærmet lik kompetanse. Dette uavhengig av om personellet er på RBA-avtalen eller på ordinær 37,5-timers stilling.

Personell på RBA-avtalen har 100% stilling, men har redusert bundet arbeidstid i Forsvaret. Dnlf og KOL har under forhandlingen og drøftingen av vilkårene, vist til at ved pålagt tjeneste utover den budne arbeidstiden i Norge, er det innarbeidet i lønnsystemet hvilken tilleggsavlønning RBA personellet skal ha utover normal grunnlønn. Dette gir uttelling for arbeidet tid utover den budne tiden, og gir et riktigere utgangspunkt ved sammenligning med personell uten RBA. Samme mekanisme kan nyttes ved tjeneste i INTOPS.

FD og Forsvaret mener at dette er et forhold som bør ivaretas i lønnsfastsettelsen i Forsvaret, og at dette ivaretas igjennom deres protokolltilførsel. Dnlf, NTF og KOL vil påpeke at dette ikke har blitt ivaretatt frem til nå.

**Protokolltilførsel fra Norsk sykepleierforbund og Norsk Radiografforbund:**

Norsk Sykepleierforbund og Norsk Radiografforbund anerkjenner at våre grupper til en viss grad har blitt prioritert i oppjustering av rekrutteringstillegget, men mener at det fortsatt er en lang vei å gå før gruppene er likestilt ut i fra kompetanse-, lønns-, og erfaringsnivå. Slik tilleggene er innrettet i dag utgjør dette en stor ubegrunnet forskjellsbehandling som må håndteres videre.

**Protokolltilførsel fra Den norske tannlegeforening:**

NTF har som ved tidligere reforhandlinger av "Særavtale for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner" fremmet krav om at pkt. 3.2 under Rekrutteringstillegg i "Administrative bestemmelser" innrettes slik som i punkt 3.1, hvor både deployeringstid samt erfaring/kompetanse tilgodesees. Nok en gang registreres at FD ikke har ønsket å imøtekomme NTFs hovedkrav under forhandlingene.