

Arbeidsmiljø i korona-tider

- Oppspill til samtale

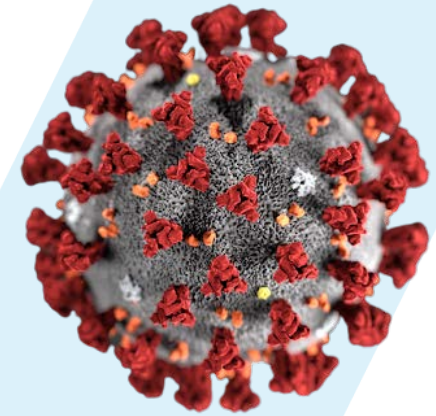
Pål Molander

Direktør

Prof. Dr.

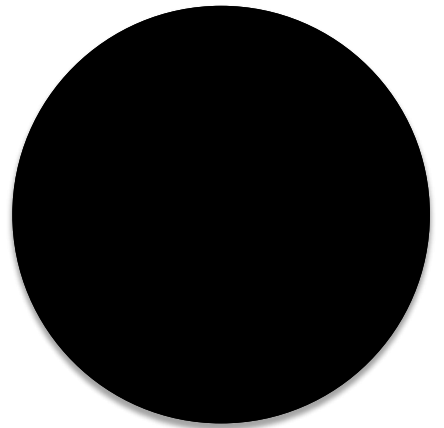
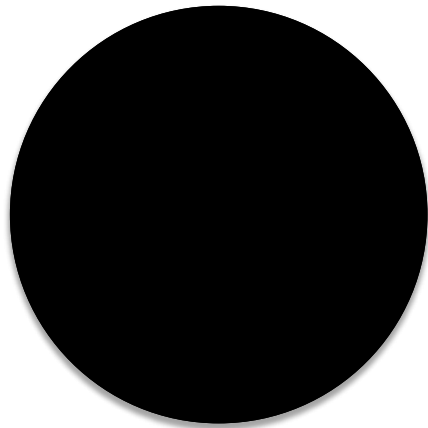
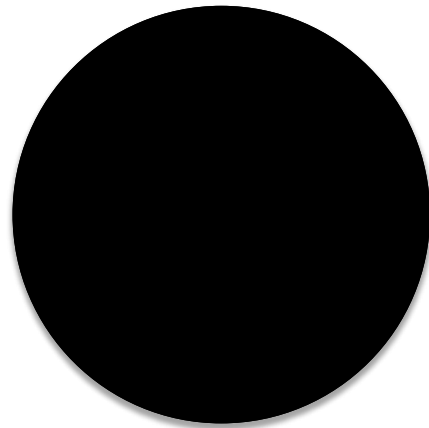
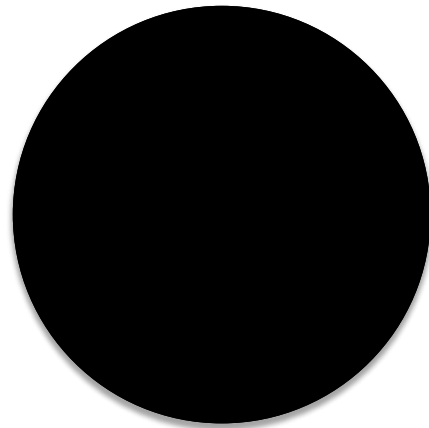
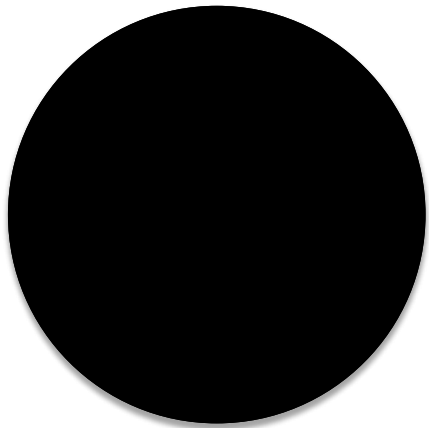
Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI)

KMD 16.06.2020



Hva legger mange vekt på når et godt arbeidsmiljø beskrives?

(Hva ville en konsulent sagt?)

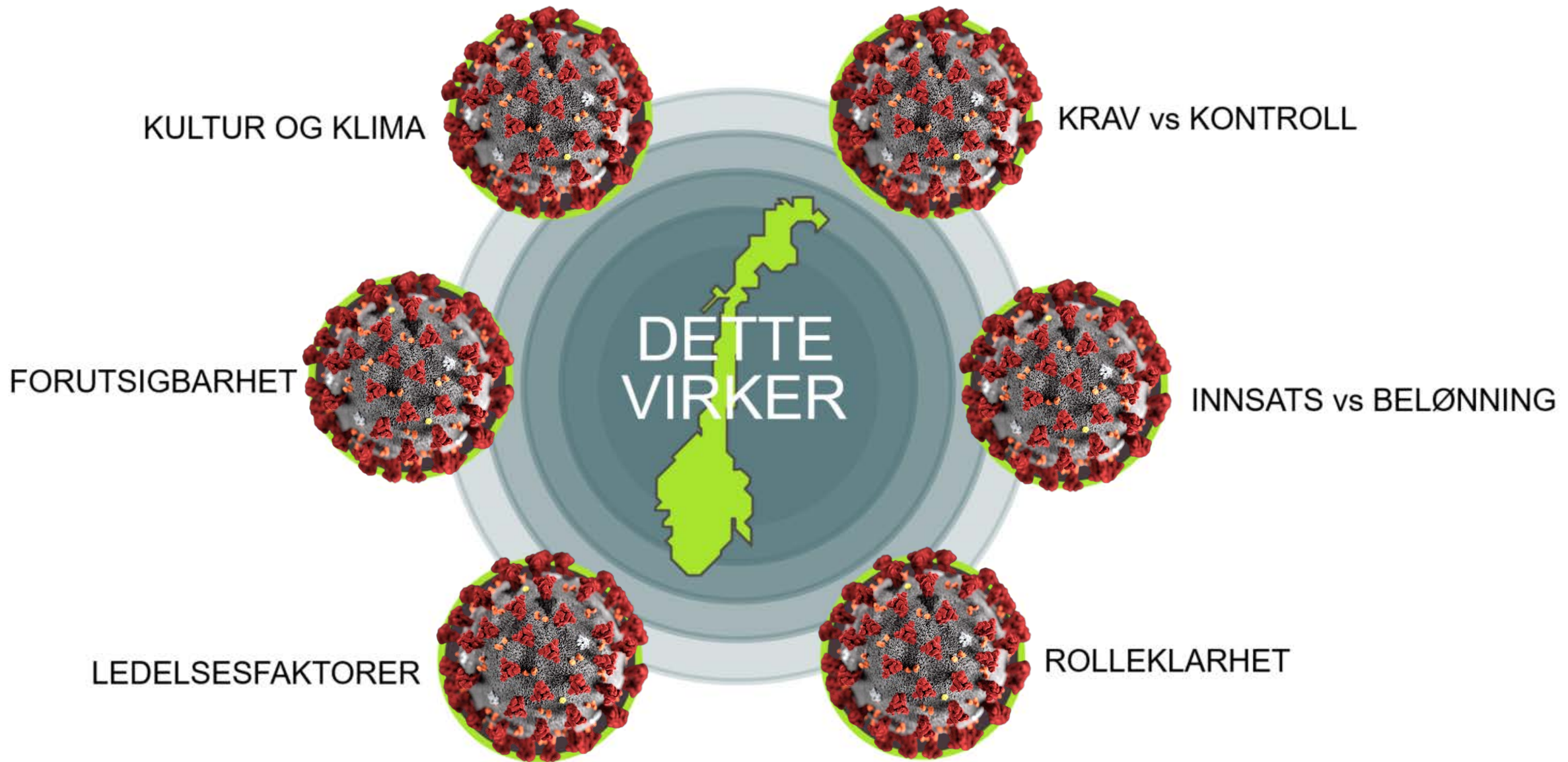


Ble dere klokere nå?

Hva sier forskningen?

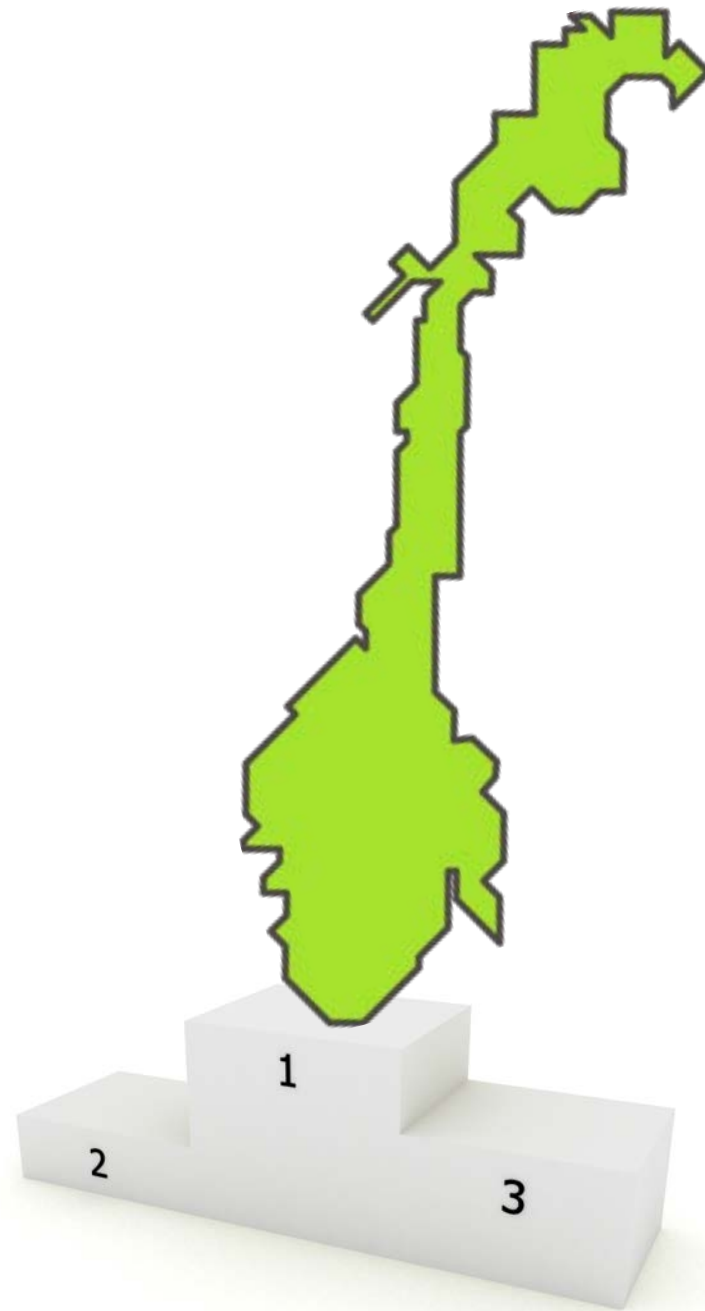


Hva med dette i korona-tider?



Noen spesifikke momenter

- Hjemmekontor
- Kontorløsninger
- Fjernledelse/lederstøtte
- Sosial støtte
- Hvordan følge opp ansatte man ikke klarer fullt ut å sysselsette (staten)
- Jobbtilhørighet
- Ergonomi
- Beslutningstrygghet (fare for overforsiktighet)
- Dobbeltkommunikasjon/interessekonflikter
- Ubalansert risikoforståelse



Hva med veien videre?

Telenors ansatte trenger ikke møte fysisk på jobb i fremtiden – får selv bestemme arbeidssted

De siste månedene har nesten samtlige ansatte i Telenor jobbet hjemmefra. Konsernsjefen er så fornøyd at han onsdag kveld informerte sine ansatte at de nå kan velge selv hvor de vil jobbe fra.



Konsernsjef i Telenor, Sigve Brekke, åpner nå opp for å la de ansatte velge om de skal jobbe hjemmefra eller på kontoret.

FOTO: GUNHILD HJERMUNDRUD / NRK



Torkil Stoltz
Journalist



Tore Tollersrud
Journalist

Publisert 3. juni kl. 18:31



VIL BYGGE LAG: IBM-sjef Hans Henrik Merckoll advarer mot for ensidig tro på hjemmjobbingens fortreffelighet. Lagbygging foregår best på arbeidsplassen, mener han. Foto: IBM

Urolige for hjemmekontor: – Regelverket er mangelfullt

Satsingen på hjemmekontor som permanent arbeidsplass-løsning, vekker bekymring. Flere er urolige for uklart ansvar for arbeidsmiljø og fare for svekkede arbeidsplasser.

Samtale