



Verksted for regional utvikling 25.09.19

Innledning til gruppearbeid nr. 2 om
distriktsutvikling og kompetanse

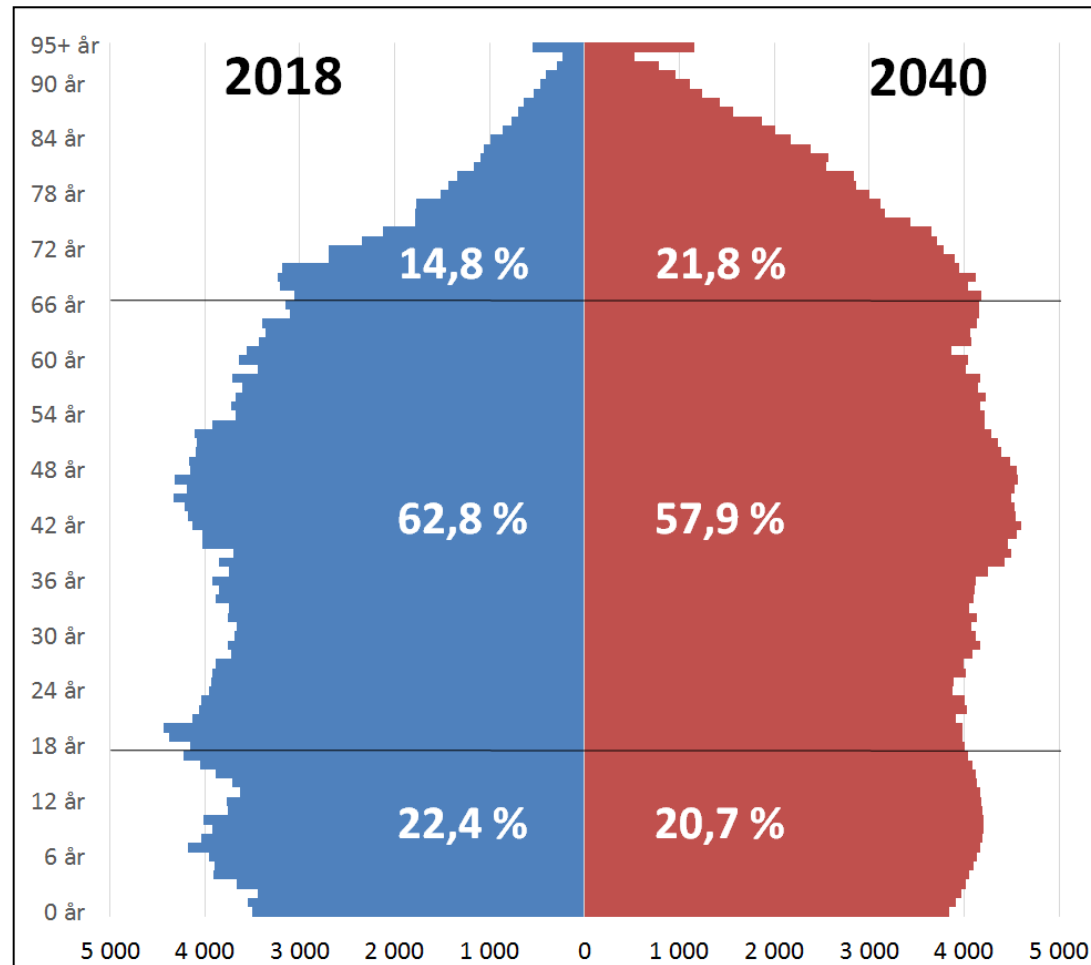
Siv Hemsett

- rådgiver Vest-Agder fylkeskommune
- koordinator Kompetanseforum Agder

Hvordan kan fylkeskommunen være en god samarbeidspartner og hjelpe kommunene med å løse deres lovpålagte og frivillige oppgaver?

- Demografiske endringer skaper store utfordringer i distriktene
- Økende andel eldre gir behov for flere og andre velferdstjenester enn tidligere
- Krevende å rekruttere kompetent arbeidskraft til distriktskommunene

Harde fakta fra Agder – økonomisk bærekraft



Befolknings sammensetning på Agder i 2018 og 2040.

Prosentene refererer til aldersgruppene

- 0 – 17 år
- 18 – 66 år
- 67 + år

Bedriftsundersøkelsen NAV Agder

Bedriftene melder om behov for 2700 nye ansatte, herav innen **helse- og sosial** ca. 500 nye ansatte.

Vi mangler i Agder

- 200 sykepleiere og 50 spesialsykepleiere
- 25 vernepleiere
- 25 psykologer
- 25 legespesialister
- 25 helsefagarbeidere



5 spørsmål med eksempler fra Agder

1. Hvilke strukturer og samarbeidsformer har FK som vi kan bygge videre på?
2. Innenfor hvilke tema og oppgaver kan FK være en god partner og veileder for distriktskommunene om deres kompetansebehov?
3. I lys av samfunnsutviklerrollen, hva kreves av FK for å bidra til å løse kommunenes kompetanseutfordringer (organisering, type kompetanse etc.)?
4. På hvilken måte er kommunene involvert i utviklingen av FK kompetansestrategier?
5. Hvilken rolle kan FK ta i utvikling av kommunale kompetansestrategier?

Fylkeskommunens rolle innen kompetanse og utdanning

1. Ansvar for all **videregående opplæring**, både for ungdom og for voksne
2. Ansvar for **karriereveiledning**. Karriereveiledning for ungdom er en del av arbeidet i de videregående skolene. Veiledning, realkompetansevurdering og opplæring av voksne
3. Ansvar for **fagskolen** (praktisk høyere utdanning)
4. Ansvar for å koordinere og følge opp **planer og strategier**, etter til plan- og bygningsloven
5. Bred **samfunnsutviklerrolle** ref. regionreformen

Samfunnsutviklerrollen

Tre dimensjoner ved samfunnsutvikling

Gi strategisk retning til
samfunnsutviklingen

Samordne og koordinere offentlig
innsats og virkemiddelbruk

Mobilisere aktører
med ulike ressurser

Stortinget har vedtatt vår rolle gjennom -
Regionmeldingen (Meld.St. 22(2015-2016))



*«Samfunnsutvikleren får
bitene på plass»*

Hva skjer i Agder?

- Nytt fylke og ny organisasjon 1.1.2020
- Ny regionplan: Regionplan Agder 2030
- Kompetansestrategi Agder 2030
- Distriktsvennlige utdanninger
- Utvikling av relevante fagutdanninger
- Rekrutteringsprosjekt og heltidskultur





- Utøve samfunnsutviklerrollen
- Koordinert virkemiddelbruk
- 8 hjemmehavner, rådgiverne jobber på tvers
- Nå målene i Regionplan Agder 2030. Agder som en attraktiv, samskapende og bærekraftig region



Regionplan Agder 2030

Tre gjennomgående perspektiver:

- Klima og miljø
- Levekår, likestilling, inkludering og mangfold
- Næringsutvikling og samarbeid om nye arbeidsplasser

Fem hovedsatsingsområder:

- Transport og kommunikasjon
- Attraktive og livskraftige byer, tettsteder og distrikter
- Verdiskaping og bærekraft
- Utdanning og kompetanse
- Kultur



Samarbeid gjennom regionale strukturer fasilitert av FK

Regionale koordineringsgrupper knyttet til Regionplan Agder

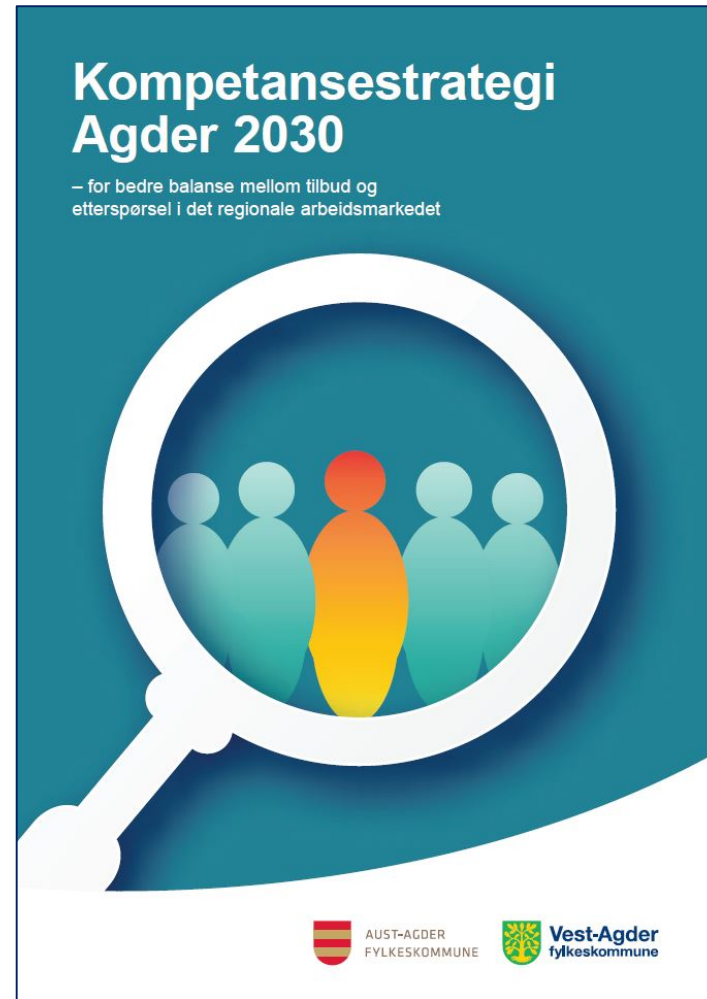
1. Levekår og folkehelse
2. Klima og miljø
3. E-helse og velferdsteknologi
4. Utdanning
5. Kultur

Rådmannsgruppen på Agder er styringsgruppe
Hensikt er å nå målene i Regionplan Agder

GOD BALANSE MELLOM TILBUD OG ETTERSSPØRSEL ETTER KOMPETANSE I ARBEIDSMARKEDET

Utvikle kunnskap
arbeidslivet
etterspør

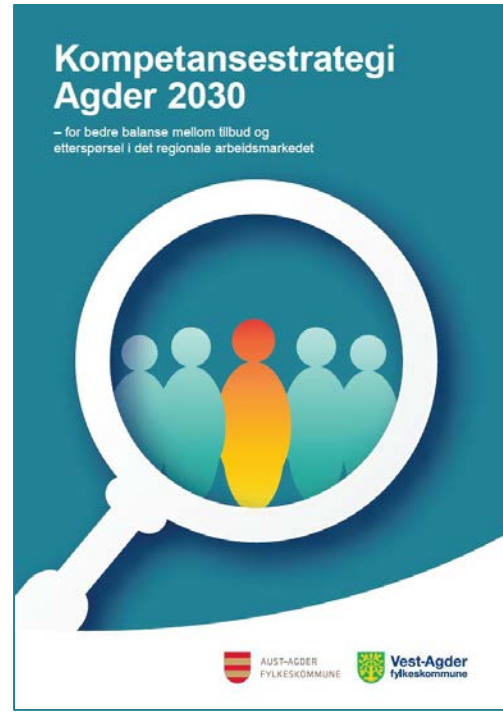
Ta i bruk og
videreutvikle
kompetansen i
arbeidslivet



Kvalifisere til
arbeidslivet

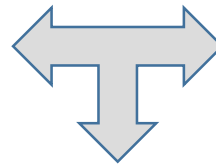
Skape et attraktivt
arbeidsliv

To likeverdige perspektiver



Økonomisk bærekraft:
Ønske om et
konkurransedyktig
næringsliv og en effektiv
offentlig sektor

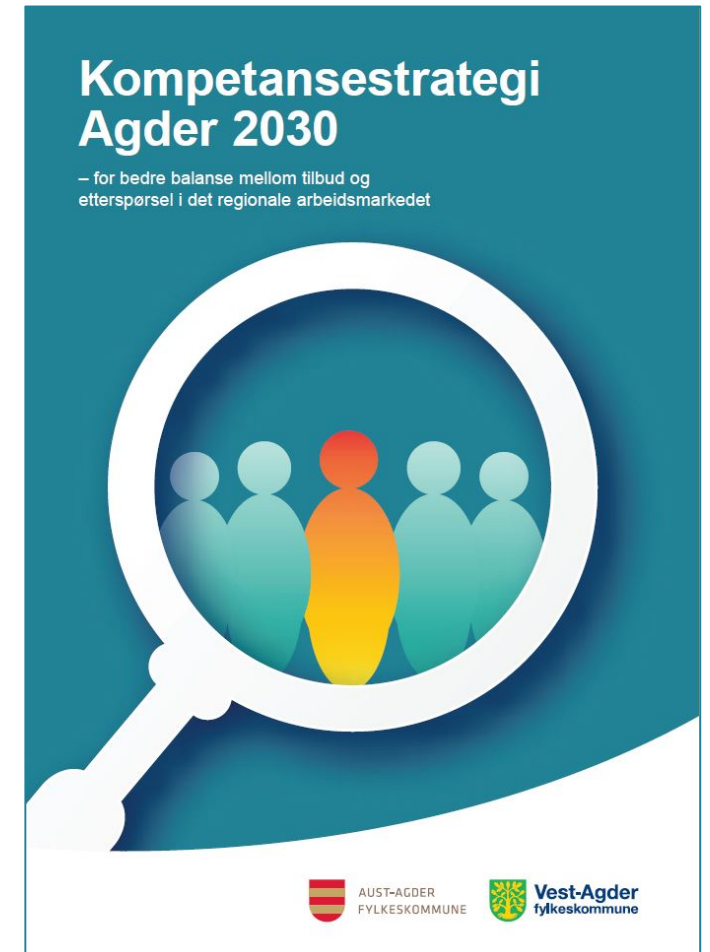
Sosial bærekraft:
Ønske om at alle som har
mulighet skal inkluderes i
arbeidslivet



God balanse mellom tilbud og etterspørsel
etter kompetanse i arbeidsmarkedet

Målgrupper

- Næringslivet, innovasjonsaktører, forskning
- Klynger og nettverk
- **Kommuner/offentlig sektor**
- NAV
- Karrieresentre
- Partene i arbeidslivet
- Utdanningsinstitusjoner



Kompetansforum Agder etablert i 2019



Kompetansforum Agder



- Oppfølging av kompetansestrategien skjer her
- En åpent nettverks- og samarbeidsarena fasilitert av fylkeskommunene
- Målgruppen er lik strategien: aktører fra hele arbeidslivet
- To storsamlinger i året. Etablert fra 2019
- Metodikk for oppfølging av samlinger og tema er fortsatt i prosess
- En arena for nye satsinger og tiltak
- En arena for å belyse/forsterke eksisterende satsinger og tiltak
- Bidra til kunnskap hos målgruppen for å nå mål om bedre balanse..

Involvering kommuner

Kompetansestrategi Agder 2030 er ikke «vår» strategi, men alle aktørene i Agder sin strategi – også kommunene!

Kompetanseforum Agder: Alle kommunene er invitert som faste deltakere i forumet. KS deltar i styringsgruppen.





Samling i KFA 4.9: Hvordan løser aktørene på Agder fremtidige kompetansebehov i helse- og omsorgssektoren?



Kompetanseforum Agder



Vi inviterer til ny samling i Kompetanseforum Agder
4. september 2019, kl. 09.00 – 15.30 på Clarion Tyholmen Hotel i Arendal

Kompetansestrategi Agder 2030 ble vedtatt i juni 2018. Målet er å bidra til en attraktiv, samskapende og bærekraftig region ved å jobbe for god balanse mellom tilbud og etterspørsel etter kompetanse i arbeidsmarkedet. Målgruppen er aktører fra hele arbeidslivet. Strategien har to likeverdige perspektiver: Ønske om et konkurransedyktig næringsliv og en effektiv offentlig sektor og ønske om å inkludere alle som har mulighet til å bidra i arbeidslivet.

Kompetanseforum Agder 2030 er et nettverksforum for strategiens målgruppe, og et *verktøy for gjennomføring* av målene i den regionale kompetansestrategien. Forumet består av aktører fra alle sider av arbeidslivet, og ledes av en styringsgruppe med medlemmer fra LO Agder, KS Agder, NAV Agder, Universitetet i Agder, NHO Agder, Aust-Agder fylkeskommune og Vest-Agder fylkeskommune. Styringsgruppen inviterer nå til ny samling med følgende tema:

Hvordan løser aktørene på Agder fremtidig kompetansebehov i helse- og omsorgssektoren?

Norge står overfor store utfordringer knyttet til demografi. Utfordringen forsterkes på Agder på grunn av vedvarende lav yrkesdeltakelse.

For å løse dette må vi jobbe langsiktig og strukturert, både med utvikling av ny teknologi og med rekruttering til helse- og omsorgssektoren. Det siste inkluderer blant annet kvalitet og fleksibilitet i utdanningene både på videregående og høyere utdanning, omdømmebygging av sektoren og kvalifisering og inkludering av mennesker.

For å ta i bruk ny teknologi og opprettholde høy kvalitet i helsetjenestene er det et stort behov for forskning, innovasjon og digitalisering innen e-helse- og velferdsteknologi. Dette skaper muligheter for å bygge en ny helsenæring nasjonalt og regionalt. Mange spennende initiativer innen helse- og velferdsteknologi er allerede tatt på Agder.

Til samlingen 4. september inviterer vi arbeidsgivere fra helse- og omsorgssektoren, utdannings- og forskningsaktører, næringslivsrepresentanter innen digitalisering, velferdsteknologi og e-helse. Målet er dialog og kunnskapsdeling. Sammen skal vi løfte og drøfte utfordringer og muligheter i helse- og omsorgssektoren. Detaljer om programmet på neste side.

Påmelding og spørsmål til siv.hemsett@vaf.no, koordinator Kompetanseforum Agder.

Detaljert program på neste side.

Distriktsvennlige utdanninger

- Lister Kompetanse AS gjør høyere utdanning lettere tilgjengelig for de som bor i Lister
- Distriktsvennlig utdanning på universitets- og høgskolenivå + fagskole
- Studiene er nettbasert kombinert med samlinger. De fleste av studiene er gratis
- Samarbeid bl.a. med Universitetet i Agder

Sykepleie
Vernepleie
Barnehagelærer
Grunnskolelærer
Helsesykepleier
Digital transformasjon og ledelse
Økonomi og administrasjon

VAF gir støtte til utvikling av studietilbud.

Men markedet har større behov!



Lister Kompetanse

22. februar · 🌐

Helt toppers og flott at ministeren fronter dette uendelig viktige arbeidet! Gratulerer Alta. Jeg håper dette kan bli et tilbud til utdanningssettene over det ganske land. Det er måten å sikre kompetanse i distrikts-Norge på!



Iselin Nybø

20. februar · 🌐

👍 Lik side

I Alta fikk den desentraliserte sykepleierutdanningen over 200 søkere til 30 plasser 😊 Nå gir de gass i Nordfjord også 🍌 Dette viser hva vi kan få til i distrikte...

Se mer



FJT.NO

Stor interesse for desentralisert sjukepleiarutdanning

Den desentraliserte sjukepleiarutdanninga i Nordfjord har allereie 40...



Lister Kompetanse

27. februar · 🌐

LISTER KOMPETANSE VIL TILBY ABLU HØSTEN 2019!

Dersom du jobber i en barnehage og ønsker å bli barnehagelærer, om du er barnehageleder og vil satse på dine ansatte, se gjennom informasjonen her. Det vil legges ut spesifikk info om distrikts-kullet etter hvert. Trenger du fag, ta kontakt med Karriere Lister.

SØKER DU PÅ REALKOMPETANSE, ER FRISTEN 1. MARS. ORDINÆRE STUDENTER SØKER INNEN ... [Se mer](#)



UIA.NO

Arbeidsplassbasert barnehagelærerutdanning - Universitetet i Agder



AUST-AGDER
FYLKESKOMMUNE



Vest-Agder
fylkeskommune



Velferdsteknologi i helse- og omsorgstjenesten

- en utdanning etterspurt av kommuner i Agder

- Utarbeidet i samarbeid med:

Regional koordineringsgruppe E-Helse og velferdsteknologi Agder (RKG) og Utviklingssentre for sykehjem og hjemmetjenester i Aust- og Vest – Agder (USHT)

1/2 års studium – 30 stp.

- Gjennomføres på deltid over 1 år
- Undervisning på fagskolen
- Eksterne forelesere fra fagfeltet
- Ekskursjoner til aktuelle praksisarenaer

NOKUT



Eksempler på prosjekter i Agder som bidrar til å løse kommunens utfordringer:

Rekrutteringsprosjekt



Historiefortelling som rekrutteringsstrategi
Få med unge menn – innvandrere
Forskning kan gi oss noen svar
Jobbvinner – et nasjonalt og lokalt prosjekt



Fra deltid til heltid i kommunesektoren

Endre kultur

- ▶ Fokus på behovet til brukerne av tjenesten og høy kvalitet
- ▶ Hovedregel: lyse ut hele stillinger
- ▶ Unntaksvis deltidsstilling men da ikke i under 50%
- ▶ Garantere hel stilling til unge nyutdannede
- ▶ Snakke om alle fordelene for brukerne og ansatte ved å arbeide i hele stillinger



Behov for virkemidler for å løse utfordringene

Program for arbeidslivsdrevet kompetansebygging

(forslag til tiltak i NOU 2019:12 – Lærekraftig utvikling, s. 155)

«Aktører fra tilbudssiden og etterspørselssiden kan søke om prosjektmidler for å utvikle nye fleksible utdannings- og opplæringstilbud. Dette kan være både forprosjekter, utvikling av konkrete tilbud og drift av tilbud.»

Hvem bør fasilitere en slik ordning?





Takk for meg!

Siv Hemsett - she@vaf.no

*rådgiver Vest-Agder fylkeskommune
koordinator Kompetanseforum Agder*



AUST-AGDER
FYLKESKOMMUNE



Vest-Agder
fylkeskommune