

Vedlegg 1:

OSLOMODELLENS SERIØSITETSKRAV:

1. Innledende om Oslomodellen

Oslomodellen består av seriøsitetskrav og sosiale krav, henholdsvis vedlegg 1 (dette dokumentet) og 2.

Oslo kommunes seriøsitetskrav skal forebygge og bekjempe arbeidslivskriminalitet, sosial dumping og utnyttelse av sårbare arbeidere i bygge-, anleggs- og tjenesteleveranser.

Kommunens sosiale krav skal forebygge og bekjempe brudd på grunnleggende menneskerettigheter, grunnleggende arbeidstakerrettigheter og folkerettslige forpliktelser i vareleveranser til kommunen.

Nedenfor følger en oversikt over seriøsitetskravene (A-X):

| | |
|---|----|
| Utkast til byrådssakens Vedlegg 1: | 1 |
| OSLOMODELLENS SERIØSITETSKRAV: | 1 |
| 1. Innledende om Oslomodellen..... | 1 |
| 2. Virkeområde for seriøsitetskravene..... | 2 |
| 3. Seriøsitetskravene..... | 2 |
| A. Krav om respekt for grunnleggende menneskerettigheter, grunnleggende arbeidstakerrettigheter og folkerettslige forpliktelser i tjenesteleveranser..... | 2 |
| B. Krav om yrkesmessig integritet inkludert åpenhet om eierstrukturer, selskaps- og eierhistorikk og regnskap | 3 |
| C. Krav om utbetaling av lønn og annen godtgjørelse direkte til medvirkende arbeiders bankkonto..... | 4 |
| D. Forbud mot kontant betaling for kjøp som skjer i forbindelse med oppfyllelse av kontrakten | 4 |
| E. Krav til lønns- og arbeidsvilkår | 4 |
| F. Oppdragsgivers rett til å gjennomføre revisjon og stedlig kontroll..... | 5 |
| G. Krav om at minst 50 % av arbeidede timer skal utføres av faglærte..... | 6 |
| H. Krav om innhenting av opplysninger gjennom bruk av utvidet skatteattest | 7 |
| I. Krav om oppfyllelse av skatte- og avgiftsforpliktelser | 7 |
| J. Konsekvenser ved brudd på konkurranselovreguleringen..... | 8 |
| K. Konsekvenser for senere konkurranser ved mislighold av kontraktsforpliktelser..... | 8 |
| L. Krav om forhåndsgodkjenning av underleverandører | 8 |
| M. Krav til internkontroll for sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA)..... | 9 |
| N. Krav om forhåndsinnsending av mannskapslister og føring av oversiktslister | 10 |
| O. Krav om inn- og utregistrering med gyldig HMS-kort fra første dag | 10 |
| P. Krav om registrering og overføring av data fra leverandør for bygg- og anleggsoppdrag ^[OBJ] | 11 |
| Q. Krav om pliktig medlemskap i StartBANK eller tilsvarende leverandørregister | 11 |
| R. Krav om adskilte garderober | 11 |

| | | |
|----|---|----|
| S. | Krav om begrensning i antall ledd underleverandører i vertikal kjede | 11 |
| T. | Krav om bruk av i all hovedsak fast ansatte med i all hovedsak minst 80 % stilling..... | 12 |
| U. | Krav om dokumentasjon for yrkesskadeforsikring | 13 |
| V. | Krav om dokumentasjon for obligatorisk pensjonsordning - | 14 |
| W. | Leverandørens informasjonsplikt | 14 |
| X. | Krav til at leverandøren er godkjent lærebedrift og at minst 10% av arbeidede timer skal utføres av lærlinger | 14 |

2. Virkeområde for seriøsitetsskravene

Tabellen nedenfor viser hvilke krav som skal benyttes, basert på hvilken kontrakt som skal inngås:

| Type kontrakter / Krav | A-F | G-L | M-R | S-W | X |
|---|-----|-----|-----|------------|-----------|
| Alle bygge-, anleggs- og tjenestekontrakter, uansett verdi og bransje | | | | Ved risiko | Ved behov |
| Alle tjenestekontrakter, med verdi over 500 000 ekskl. mva. | | | | Ved risiko | Ved behov |
| Alle bygge-, anleggs- og renholdskontrakter, med verdi over 500 000 ekskl. mva. | | | | | Ved behov |

Krav **A til og med F** skal benyttes i **alle bygge-, anleggs – og tjenestekontrakter**, uansett verdi og bransje.

Krav **A til og med L** benyttes i **alle tjenestekontrakter** med verdi over kr 500 000 ekskl. mva. (Det presiseres at rådgivningskontraktene NS 8401, NS 8402, NS 8403 og NS8404 anses for å være tjenestekontrakter i denne sammenhengen.)

Krav **A til og med W** skal benyttes i **alle kommunens bygge-, anleggs- eller renholdskontrakter** med en verdi over kr 500 000 ekskl. mva.

I tjenestekontrakter hvor man etter en konkret vurdering finner at det foreligger **risiko for arbeidslivskriminalitet og sosial dumping**, skal også krav **S til og med W** benyttes.

Krav **X** (Krav til bruk av lærlinger) skal **vurderes særskilt** og benyttes i kommunens kontrakter der det er behov for lærlinger og kontrakten har verdi over statlig terskelverdi¹ og en varighet på over 3 måneder jf. forskrift om plikt til å stille krav om bruk av lærlinger i offentlige kontrakter.

3. Seriøsitetsskravene

A. Krav om respekt for grunnleggende menneskerettigheter, grunnleggende arbeidstakerrettigheter og folkerettslige forpliktelser

¹ Oslo kommune følger den statlige terskelverdien for lærlinger i sine kontrakter.

Leverandøren og eventuelle underleverandører som medvirker til oppfyllelse av denne kontrakten skal respektere grunnleggende menneskerettigheter, grunnleggende arbeidstakerrettigheter og folkerettslige forpliktelser.

Varer som omfattes av denne kontrakten skal være fremstilt under forhold som er i overenstemmelse med kravene angitt nedenfor. Kravene gjelder i Leverandørens egen virksomhet og i alle ledd i leverandørkjeden, fra råvarestadiet til ferdig produkt, inkludert distribusjon og transport. Alle avtaler Leverandøren inngår som direkte medvirker til oppfyllelse av denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

Kravene omfatter blant annet:

- FNs menneskerettigheter og folkerettslige forpliktelser
- ILOs kjernekonvensjoner:
 - o Forbud mot tvangsarbeid/slavearbeid (ILO konvensjon nr. 29 og 105)
 - o Retten til fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILO konvensjon nr. 87 og 98. Der hvor konvensjon nr. 87 og 98 er begrenset ved nasjonal lov skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke hindre, alternative mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling)
 - o Forbud mot barnearbeid (FNs barnekonvensjon art. 32, ILO konvensjon nr. 138 og 182)
 - o Forbud mot diskriminering (ILO konvensjon nr. 100 og 111)

Kravene angir minimumsstandarder. Der hvor internasjonale konvensjoner og nasjonale lover og regler regulerer samme tema, skal den høyeste standarden legges til grunn.

Dersom Leverandøren blir kjent med forhold i leverandørkjeden som er i strid med kravene, skal Leverandøren informere Oppdragsgiver om dette uten ugrunnet opphold.

Ved brudd på en eller flere plikter etter denne bestemmelsen skal leverandøren rette forholdet umiddelbart eller bidra til at eventuelle underleverandører retter forholdet hos seg.

Ved brudd på plikter etter denne bestemmelsen kan Oppdragsgiver stanse arbeidene eller heve kontrakten for Leverandørens regning og risiko. Leverandørens forsinkelse som følge av stansing gir Oppdragsgiver rett på eventuell dagmulkt i tråd med kontraktens bestemmelser om forsinket levering.

Dersom Oppdragsgiver hever kontrakten med Leverandøren, kan Oppdragsgiver kreve å få tiltransportert Leverandørens kontrakter med underleverandører.

Dersom bruddet har skjedd i underleverandørleddet (herunder bemanningsselskaper), kan Oppdragsgiver kreve at Leverandøren skifter ut underleverandøren.

Alle avtaler Leverandøren inngår som direkte medvirker til oppfyllelse av denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende bestemmelser. Leverandøren skal gjennomføre nødvendig kontroll hos sine underleverandører for å påse at plikten overholdes.

B. Krav om yrkesmessig integritet inkludert åpenhet om eierstrukturer, selskaps- og eierhistorikk og regnskap

Leverandører og eventuelle underleverandører skal opptre med yrkesmessig integritet og være åpen om selskapets eierstrukturer, selskaps- og eierhistorikk og regnskapsføring. Leverandøren plikter på forespørsel å oppgi informasjon om ovennevnte forhold.

C. Krav om utbetaling av lønn og annen godtgjørelse direkte til medvirkende arbeiders bankkonto

Lønn, vederlag og annen godtgjørelse til arbeidere som direkte medvirker til oppfyllelse av denne kontrakten skal utbetales til den enkeltes bankkonto.

Ved brudd på denne bestemmelsen har Oppdragsgiver under enhver omstendighet rett til å ilegge et forholdsmessig gebyr eller forholdsmessig avkorte vederlaget til leverandøren med et beløp på inntil 1 prosent av kontraktssummen. Gebyret som ilegges eller beløpet som avkortes, skal uansett ikke være mindre enn kr 750 per person per brudd.

Alle avtaler Leverandøren inngår som direkte medvirker til oppfyllelse av denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

D. Forbud mot kontant betaling for kjøp som skjer i forbindelse med oppfyllelse av kontrakten

All betaling Leverandøren foretar i forbindelse med utførelsen av kontraktarbeid for Oslo kommune skal betales med elektronisk betalingsmiddel.

Ved brudd på denne bestemmelsen har Oppdragsgiver under enhver omstendighet rett til å ilegge et forholdsmessig gebyr eller forholdsmessig avkorte vederlaget til leverandøren med et beløp på inntil 1 prosent av kontraktssummen. Gebyret som ilegges eller beløpet som avkortes, skal uansett ikke være mindre enn kr 750 per brudd.

Alle avtaler Leverandøren inngår som direkte medvirker til oppfyllelse av denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

E. Krav til lønns- og arbeidsvilkår

Medvirkende arbeiders lønns- og arbeidsvilkår skal ikke være dårligere enn det som følger av den til enhver tid gjeldende arbeidsmiljølovgivning.

Med lønns- og arbeidsvilkår menes bestemmelser om minste arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til reise, kost og losji.

På områder som er dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale skal medvirkende arbeiders lønns- og arbeidsvilkår ikke være dårligere enn allmenngjøringsforskriften for den aktuelle bransje.

På områder som ikke er dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale, skal medvirkende arbeiders lønns- og arbeidsvilkår ikke være dårligere enn gjeldende landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje.

På arbeidsområder som ikke er dekket av allmenngjøringsforskrifter eller landsdekkende tariffavtaler, skal Leverandøren se hen til lokale tariffavtaler på samme arbeidsområde og fastsette lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn disse.

Der det ikke finnes lokale avtaler, skal Leverandøren se hen til allmenngjorte eller landsdekkende tariffavtaler for lignende arbeidsområder og fastsette lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn disse.

Der det ikke finnes allmenngjorte eller landsdekkende tariffavtaler for lignende arbeidsområder, skal medvirkende arbeiders lønns- og arbeidsvilkårene ikke være vesentlig dårligere enn det som er normalt i yrket og som det er naturlig å sammenligne med.

Der Leverandøren eller underleverandøren tilbyr innkvartering for medvirkende arbeider, skal Leverandøren på forespørsel dokumentere at boliglokalene er forsvarlig utformet, innredet og vedlikeholdt i tråd med arbeidsmiljøloven eller tariffavtaler der disse stiller høyere krav til innkvarteringen. Kravene til innkvarteringen knytter seg blant annet til boligens størrelse, hvor mange som deler kjøkken og bad, innredning og brannsikkerhet.

Leverandøren skal på forespørsel dokumentere betaling for kostnader knyttet til kost, losji og reise der arbeideren har rett til slik utgiftsdekning.

Leverandør plikter på forespørsel å dokumentere oppfyllelse av krav til lønns- og arbeidsvilkår overfor egen arbeider og arbeider hos eventuelle underleverandører som direkte medvirker til oppfyllelse av kontrakten. Dokumentasjonen inkluderer blant annet kopi av arbeidsavtale, lønsslipp, timelister og arbeidsgiverens bankutskrift. Dokumentasjonen skal være på personnivå og det skal fremgå hvem den gjelder.

Ved brudd på en eller flere plikter etter denne bestemmelsen skal leverandøren rette forholdet umiddelbart. Oppdragsgiver har rett til å holde tilbake et beløp tilsvarende ca. to ganger innsparingen for arbeidsgiveren frem til forholdet er rettet.

Ved brudd på én eller flere plikter etter denne bestemmelsen har Oppdragsgiver under enhver omstendighet rett til å ilegge et forholdsmessig gebyr eller forholdsmessig avkorte vederlaget til leverandøren med et beløp på inntil 1 prosent av kontraktssummen. Gebyret som ilegges eller beløpet som avkortes, skal uansett ikke være mindre enn kr 1500 per person per brudd.

Ved vurderingen av hva som er forholdsmessig, skal det særlig legges vekt på bruddets alvorlighetsgrad, omfang, varighet og betydning for Oppdragsgiver, herunder betydningen for Oppdragsgivers omdømme.

Ved brudd på plikter etter denne bestemmelsen som er av ikke-ubetydelig karakter kan Oppdragsgiver stanse arbeidene for Leverandørens regning og risiko. Leverandørens forsinkelse som følge av stansing gir Oppdragsgiver rett på eventuell dagmulkt i tråd med kontraktens bestemmelser om forsinket levering.

Ved vesentlig mislighold av ovennevnte plikter kan Oppdragsgiver heve avtalen, selv om Leverandøren retter forholdene. Dersom Oppdragsgiver hever kontrakten med Leverandøren, kan Oppdragsgiver kreve å få tiltransportert Leverandørens kontrakter med underleverandører.

Dersom brudd av ikke-ubetydelig karakter har skjedd i underleverandørleddet (herunder bemanningsselskaper), kan Oppdragsgiver kreve at Leverandøren skifter ut underleverandøren(e).

Alle avtaler Leverandøren inngår som direkte medvirker til oppfyllelse av denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende bestemmelser. Leverandøren skal gjennomføre nødvendig kontroll hos sine underleverandører for å påse at plikten overholdes.

F. Oppdragsgivers rett til å gjennomføre revisjon og stedlig kontroll

Oslo kommune, eller tredjepart engasjert av Oslo kommune (heretter Oslo kommune), kan gjennomføre leverandørrevisjoner og innhente all dokumentasjon som anses nødvendig for å verifisere at kontraktens krav og lovkrav er oppfylt. Revisjonen kan gjennomføres i perioden fra

kontraktsinngåelse til seks måneder etter at slutfaktura er betalt. Leverandøren kan motsette seg at en direkte konkurrent av Leverandøren blir oppnevnt som tredjepart.

Revisjon kan omfatte undersøkelser, innhenting av dokumentasjon og stedlig kontroll både hos Leverandøren og eventuelle underleverandører, på steder der kontraktsarbeidet utføres og i boliger som leverandøren har tilbudt medvirkende arbeider.

Leverandøren skal vederlagsfritt stille nødvendige ressurser og etterspurt dokumentasjon til disposisjon for Oslo kommunes kontroll. Dokumentasjonen skal oversendes Oslo kommune. Medvirknings- og dokumentasjonsplikten omfatter også underleverandører.

Oppdragsgiver har rett til å samarbeide med andre offentlige oppdragsgivere og samarbeidspartnere i oppfølgingen av seriositetsbestemmelser samt dele relevant informasjon og dokumentasjon fra oppfølgingen, innenfor lovverkets rammer. Oppdragsgiver vil sikre at informasjonen deles på forsvarlig måte.

Ved brudd på plikter etter denne bestemmelsen kan Oppdragsgiver ilegge en dagmulkt på kr 1500 per hverdag til forholdet er rettet.

Alle avtaler Leverandøren inngår som direkte medvirker til oppfyllelse av denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

G. Krav om at minst 50 % av arbeidede timer skal utføres av faglærte

Ved utførelsen av kontraktsarbeidet skal minst 50 % av arbeidede timer innenfor de utførende bygg- og anleggsgagnene (de fag som omfattes av utdanningsprogrammet for bygg- og anleggsteknikk samt anleggsgartnerfaget) samlet utføres av personer med fagbrev, svennebrev eller dokumentert fagopplæring i henhold til nasjonal fagopplæringslovgivning eller likeverdig utenlandsk fagopplæring eller fagutdanning der dette finnes.

Ikke-nordiske fag- eller svennebrev må være godkjent av NOKUT eller andre offentlige godkjenningssinstanser for å regnes med. Alle avtaler Leverandøren inngår om utførelse av arbeid under denne kontrakten, og der hovedtyngden av kontraktsarbeidet er bygg- og anleggsgagnene (de fag som omfattes av utdanningsprogrammet for bygg- og anleggsteknikk, samt anleggsgartnerfaget), skal inneholde tilsvarende krav.

Det skal være minst én faglært i de aktuelle utførende bygg- og anleggsgagnene. For øvrig kan Leverandøren selv velge hvilke av kontraktens utførende bygg- og anleggsgagn det skal benyttes faglærte i, med mindre annet er presisert av Oppdragsgiver.

Inntil 10 % av 50 %-andelen faglært arbeid kan oppfylles ved at arbeidede timer utføres av personer som er under systematisk opplæring og er oppmeldt, for første gang, etter kravene i Praksiskandidatordningen i Opplæringslova, eller etter tilsvarende ordning i annet EU/EØS-land.

Leverandøren skal på forespørsel etter kontraktsinngåelsen redegjøre for hvordan kravet vil bli oppfylt, samt jevnlig oversende bemanningsplaner og rapporter som viser oppfylleelsesgraden. Dersom Leverandøren ikke kan sannsynliggjøre at kravet vil bli oppfylt, må leverandøren iverksette tiltak. En forpliktende plan skal fremlegges for Oppdragsgiver snarest mulig. Dersom ansatte (unntatt lærlinger) hos Leverandør eller underleverandør i løpet av kontraktsperioden består fagprøven og blir faglært, vil alle timene vedkommende har arbeidet på prosjektet bli godkjent som timer utført av faglærte. Tilsvarende gjelder for de tilfeller hvor NOKUT-godkjenning for en ansatt blir gitt i løpet av kontraktsperioden.

Ved kontraktsavslutning skal det fremlegges oversikt over antall fagarbeidertimer. Timelister skal fremlegges på forespørsel. Leverandøren skal levere sluttrapport som dokumenterer at Leverandøren har oppfylt kontraktskravet.

Ved brudd på bestemmelsen kan Oppdragsgiver holde tilbake inntil 1 prosent av kontraktssummen inntil forholdet er rettet.

Ved brudd på en eller flere plikter etter denne bestemmelsen har Oppdragsgiver under enhver omstendighet rett til å ilegge et forholdsmessig gebyr eller forholdsmessig avkorte vederlaget til leverandøren med et beløp på inntil 1 prosent av kontraktssummen. Ved vurderingen av hva som er forholdsmessig, skal det særlig legges vekt på bruddets alvorlighetsgrad, omfang, varighet og betydning for Oppdragsgiver, herunder betydningen for Oppdragsgivers omdømme.

Ved vesentlig mislighold av ovennevnte plikter eller dersom det er klart at slikt mislighold vil inntreffe, kan Oppdragsgiver heve avtalen. Dersom Oppdragsgiver hever kontrakten med Leverandøren, kan Oppdragsgiver kreve å få tiltransportert Leverandørens kontrakter med underleverandører.

H. Krav om innhenting av opplysninger gjennom bruk av utvidet skatteattest

Oppdragsgiver skal til enhver tid ha fullmakt fra Leverandør og underleverandør(er) til et ubegrenset antall ganger å innhente opplysninger om de forhold som er angitt i fullmakt til innhenting av opplysninger om skatte- og avgiftsforhold m.m., som er vedlagt denne kontrakt som vedlegg [xx].

Ved brudd på bestemmelsen kan Oppdragsgiver ilegge en dagmulkt på kr 1500 per hverdag til forholdet er rettet.

Dersom bruddet har skjedd i underleverandørleddet (herunder bemanningsselskaper), kan Oppdragsgiver kreve at Leverandøren skifter ut underleverandører. Dette gjelder selv om underleverandøren retter forholdene. Utsiftingen skal skje uten kostnad for Oppdragsgiver. Oppdragsgiver kan heve avtalen med Leverandøren dersom underleverandør som har begått det aktuelle bruddet ikke blir skiftet ut innen fristen.

Alle avtaler Leverandøren inngår som direkte medvirker til oppfyllelse av denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

I. Krav om oppfyllelse av skatte- og avgiftsforpliktelser

Leverandøren og eventuelle underleverandører skal til enhver tid oppfylle sine forpliktelser til å betale skatter og avgifter. Leverandøren er ansvarlig for å dokumentere at underleverandører oppfyller sine skatte- og avgiftsforpliktelser.

Oppdragsgiver kan til enhver tid kreve fremleggelse av attest for skatt- og merverdiavgift som ikke er eldre enn 6 måneder og foreta kontroll av Leverandørens og eventuelle underleverandørers oppfyllelse av forpliktelser til å betale skatter og/eller avgifter. Fra underleverandører med forretningsadresse i andre EØS-land enn Norge, skal det innhentes tilsvarende attest. Attestene skal til enhver tid finnes lett tilgjengelig for Oppdragsgiver.

Ved brudd på ovennevnte plikter skal leverandør og eventuell underleverandør retter forholdet. Oppdragsgiver kan kreve at forholdet er rettet før leverandøren eller eventuelle underleverandør påbegynner sitt kontraktsarbeid. Oppdragsgiver kan ilegge en dagmulkt på kr 1500 per hverdag frem til forholdet er rettet.

Ved vesentlig mislighold av ovennevnte plikter både hos leverandør og eventuelle underleverandører kan Oppdragsgiver stanse arbeidet til forholdet er rettet eller heve avtalen. Utsifting av

underleverandører skal skjer for leverandørens regning og risiko, og Oppdragsgiver kan heve avtalen med Leverandøren dersom underleverandør ikke blir skiftet ut innen fastsatt frist.

Retten til å kreve forholdet rettet eller heve gjelder ikke dersom kravet formelt er bestridt overfor kompetent myndighet og Leverandøren kan sannsynliggjøre overfor Oppdragsgiver at kravet ikke er berettiget.

Alle avtaler Leverandøren inngår som direkte medvirker til oppfyllelse på arbeid under denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

J. Konsekvenser ved brudd på konkurranselovgivningen

Dersom det er klar sannsynlighetsovervekt for at Leverandøren har brutt konkurranselovens § 10 om konkurransebegrensende avtaler mellom foretak eller § 11 om utilbørlig utnyttelse av dominerende stilling, eller tilsvarende bestemmelser, kan Oppdragsgiver heve kontrakten dersom dette er forholdsmessig. Dersom Oppdragsgiver hever kontrakten med Leverandøren, kan Oppdragsgiver kreve å få tiltransportert Leverandørens kontrakter med underleverandører.

Dersom det er klar sannsynlighetsovervekt for at bruddet har skjedd i underleverandørleddet (herunder bemanningsselskaper), kan Oppdragsgiver kreve at Leverandøren skifter ut underleverandører for Leverandørens regning og risiko. Retten til å kreve utskifting gjelder ikke dersom kravet er formelt bestridt overfor kompetent myndighet og Leverandøren kan sannsynliggjøre overfor Oppdragsgiver at kravet mot underleverandøren ikke er berettiget. Dersom Leverandøren ikke skifter ut underleverandøren som den er forpliktet til å skifte ut, kan Oppdragsgiver heve avtalen.

Før heving eller utskifting av underleverandør, skal Oppdragsgiver vurdere den tid som er gått siden bruddet på konkurranselovens §§ 10 og 11 ble begått, hvilke self-cleaning-tiltak som er iverksatt fra Leverandørens eller underleverandørens side og eventuelt andre momenter som kan ha betydning for vurderingen av om hevingen eller utskiftingen av underleverandør er forholdsmessig. Dersom bruddet på konkurranselovgivningen direkte har rammet eller berørt Oslo kommune, vil heving alltid anses å være forholdsmessig.

Alle avtaler Leverandøren inngår som direkte medvirker til oppfyllelse på denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

K. Konsekvenser for senere konkurranser ved mislighold av kontraktsforpliktelser

Brudd på bestemmelsene i denne kontrakten vil bli nedtegnet og kan få betydning i senere konkurranser, enten i kvalifikasjons- eller tildelingsomgangen, i overensstemmelse med regelverket for offentlige anskaffelser.

L. Krav om forhåndsgodkjenning av underleverandører

Alle underleverandører, herunder arbeidere fra bemanningsforetak, skal skriftlig forhåndsgodkjennes av Oppdragsgiver før underleverandøren kan starte arbeidet. Oppdragsgiver skal vurdere forespørselen innen rimelig tid og kan bare nekte godkjenning der det er saklig grunn. Det samme gjelder for utskifting av underleverandører i kontraktsperioden. Oppdragsgivers godkjenning endrer ikke Leverandørens forpliktelser overfor Oppdragsgiver.

I forbindelse med godkjenning av en underleverandør skal Leverandøren ha innhentet skatteattest for underleverandøren.

Leverandøren skal til enhver tid kunne dokumentere at underleverandører oppfyller kontraktens bestemmelser.

Leverandøren skal for egen regning og risiko bortvise personer som ikke er forhåndsgodkjent av Oppdragsgiver.

Ved brudd på en eller flere plikter etter denne bestemmelsen har Oppdragsgiver under enhver omstendighet rett til å ilegge et forholdsmessig gebyr eller forholdsmessig avkorte vederlaget til leverandøren med et beløp på inntil 1 prosent av kontraktssummen. Gebyret som ilegges eller beløpet som avkortes, skal uansett ikke være mindre enn kr 1500 per person per brudd. Ved vurderingen av hva som er forholdsmessig, skal det særlig legges vekt på bruddets alvorlighetsgrad, omfang, varighet og betydning for Oppdragsgiver, herunder betydningen for Oppdragsgivers omdømme.

Ved vesentlig mislighold av bestemmelsens plikter kan Oppdragsgiver, med rimelig varsel, stanse arbeidene for Leverandørens regning og risiko, eller heve kontrakten.

Dersom Oppdragsgiver hever kontrakten med Leverandøren, kan Oppdragsgiver kreve å få tiltransportert Leverandørens kontrakter med underleverandører.

M. Krav til internkontroll for sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA)

Leverandøren skal ved utførelse av kontraktarbeidet følge den til enhver tid gjeldende arbeidsmiljølovgivning med tilhørende forskrifter, Oppdragsgivers SHA-plan og Oppdragsgivers eller koordinators anvisninger. Leverandøren plikter å ha et internkontrollsystem iht. forskrift om systematisk helse- miljø og sikkerhetsarbeid i virksomheter. Relevante deler av Oppdragsgivers SHA-plan skal innarbeides i og følges opp gjennom Leverandørens internkontroll. Innarbeidingen skal skje slik at SHA-planens bestemmelser kan identifiseres.

Med mindre annet er avtalt, skal alle Leverandørens nøkkelpersoner i prosjektet forstå og kunne gjøre seg godt forstått på norsk. Leverandøren skal sørge for at arbeidere han og eventuelle underleverandører benytter kan kommunisere på en slik måte at manglende kommunikasjon ikke utgjør en sikkerhetsrisiko.

Minst én av det utførende personell på ethvert arbeidslag skal kunne forstå og gjøre seg forstått på norsk eller engelsk. Dersom flere utfører oppdrag sammen, skal vedkommende i tillegg forstå og gjøre seg forstått på et språk alle de andre på arbeidslaget forstår og kan gjøre seg forstått på.

Alle på arbeidsplassen skal forstå SHA-plan, sikkerhetsopplæring, HMS-rutiner, verneprotokoller, sikkerhetsinstrukser, SJA (Sikker jobbanalyse), sikkerhetsdatablader og varselkilter på arbeidsplassen, samt bruksanvisning for verktøy og arbeidsutstyr m. v. som hver enkelt arbeider benytter i arbeidet. Materialet skal foreligge på et språk vedkommende arbeider forstår godt, såfremt arbeideren ikke forstår informasjonen fullt ut på norsk eller engelsk.

Ved brudd på plikter etter denne bestemmelsen har Oppdragsgiver rett til å stanse arbeidene for Leverandørens regning og risiko i den utstrekning Oppdragsgiver anser det nødvendig. Leverandørens forsinkelse som følge av stansing gir Oppdragsgiver rett på dagmulkt etter kontraktens bestemmelser om forsinket levering.

For mindre alvorlige brudd, der det ikke er fare for liv og helse og stansing ikke anses nødvendig, kan Oppdragsgiver ilegge en dagmulkt på kr 750 per hverdag til forholdet er rettet.

Ved vesentlig mislighold av ovennevnte plikter kan Oppdragsgiver heve avtalen, selv om Leverandøren retter forholdene. Dersom Oppdragsgiver hever kontrakten med Leverandøren, kan Oppdragsgiver kreve å få tiltransportert til seg Leverandørens kontrakter med underleverandører.

Dersom brudd av ikke-ubetydelig karakter har skjedd i underleverandørleddet (herunder bemanningsselskaper), kan Oppdragsgiver kreve at leverandøren skifter ut underleverandøren (e).

Alle avtaler Leverandøren inngår som direkte medvirker til oppfyllelse eller utførelse av arbeid under denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

N. Krav om forhåndsinnsending av mannskapslister og føring av oversiktslister

Leverandøren skal, før oppstart av arbeidet, registrere hvilke personer som vil utføre arbeid på bygge-, anleggs- eller renholdslokasjonen (mannskapsliste) i HMSREG. Ved endringer i arbeidsstokken, skal Leverandøren uten ugrunnet opphold gi Oppdragsgiver en oppdatert mannskapsliste.

Leverandøren plikter, på vegne av Oppdragsgiver, daglig å føre, kontrollere samt oppdatere oversiktslistene over alle som utfører arbeid på bygge- anleggs- eller renholdslokasjonen med det innhold som fremkommer i byggherreforskriften § 15. Oppdragsgiver skal til enhver tid ha rett til innsyn i oversiktslisten.

O. Krav om inn- og utregistrering med gyldig HMS-kort fra første dag

Alle som medvirker i oppfyllelsen av denne kontrakten skal fra første dag bære lett tilgjengelig og gyldig HMS-kort utstedt av Arbeidstilsynet.

Bekreftelse med QR-kode på at HMS-kort er innvilget fra Arbeidstilsynet aksepteres frem til HMS-kort mottas. Søknadsskjema o.l. aksepteres ikke som HMS-kort.

Bekreftelse fra opplæringsinstitusjon, NAV eller kommune, med navn, fødselsdato og organisasjonsnummer for virksomheten der arbeideren er utplassert og tidsperioden for utplasseringen, vil også kunne aksepteres som gyldig alternativ til HMS-kort. Dette gjelder blant annet for

- *elever i grunnskole eller videregående opplæring som er utplassert i virksomheter i regi av skolen*
- *personer på forskjellige utplasseringstiltak finansiert av NAV*
- *flyktninger i arbeidstrening/praksis gjennom et introduksjonsprogram*

Alle som medvirker i oppfyllelse av denne kontrakten skal benytte HMS-kortet til å registrere seg inn ved ankomst og ut når de forlater arbeidsstedet, enten på fastmontert registreringsløsning eller, dersom Oppdragsgiver krever det, ved bruk av en applikasjon som skal installeres på Leverandørens, eller den enkelte arbeiders, smarttelefon/nettbrett. Dette skal gjøres for Leverandørens regning og risiko.

Leverandøren skal om nødvendig etterregistrere personell som har vært på byggeplassen uten å ha registrert seg, i mannskapslisten.

Leverandøren skal for egen regning og risiko bortvise personer som ikke har gyldig HMS-kort (eller eventuell dokumentasjon på innvilget HMS-kort i form av digital QR-kode fra Arbeidstilsynet) eller gyldig alternativ dokumentasjon som nevnt i 3. ledd.

Ved brudd på bestemmelsen kan Oppdragsgiver ilegge et gebyr på kr 750 per brudd.

Alle avtaler Leverandøren inngår som direkte medvirker til oppfyllelse eller utførelse av arbeid under denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

P. Krav om registrering og overføring av data fra leverandør for bygg- og anleggsoppdrag²

På bygge- og anleggsprosjekter hvor Oppdragsgiver har eget system for registrering, skal Leverandøren sørge for at alle personer som har adgang til bygg- og anleggsplassen registrerer seg i Oppdragsgivers system.

På bygge- og anleggsoppdrag hvor Leverandøren er ansvarlig for adgangskontroll, skal leverandøren sørge for at alle personer som har adgang til bygg- og anleggsplassen registrerer seg i Leverandørens system, og gi Oppdragsgiver tilgang til den registrerte informasjonen som foreligger i Leverandørens system for registrering.

Leverandøren skal, for egen regning og risiko, kontinuerlig overføre opplysninger til HMSREG.

Opplysningene skal minimum inneholde:

- En unik identifisering av hver person som har adgang til bygg- og anleggsplassen
- Tidspunkt for inn- og utregistrering
- Øvrig informasjon på HMS-kortet

Ved brudd på bestemmelsen kan Oppdragsgiver ilegge en dagmulkt på kr 1500 per hverdag til forholdet er rettet.

Q. Krav om pliktig medlemskap i StartBANK eller tilsvarende leverandørregister

Leverandøren og eventuelle underleverandører skal ved kontraktsinngåelse oppgi StartBANK-ID eller fremlegge kopi av registreringsbevis fra StartBANK eller tilsvarende leverandørregister som inneholder oppdatert og kontrollert leverandørinformasjon. Leverandøren og underleverandører skal ved kontraktsinngåelse gi leverandørregisteret fullmakt til å innhente SKAV-info (skatte- og avgiftsinformasjon) i hele kontraktsperioden.

Nye underleverandører som er skriftlig forhåndsgodkjent og kommer til i kontraktsperioden, skal være registrert i StartBANK før oppstart av kontraktsarbeidet og gi leverandørregisteret fullmakt til å innhente SKAV-info (skatte- og avgiftsinformasjon) i hele kontraktsperioden.

R. Krav om adskilte garderober

Leverandøren skal etablere adskilte garderobefasiliteter for kvinner og menn, uavhengig av hvilke kjønn som til enhver tid jobber på byggeplassen. Garderobene skal etableres i egne rom/brakkenheter med låsbar inngang og med antall wc / dusj i henhold til den til enhver tid gjeldende Fellesoverenskomsten for byggfag (FOB).

S. Krav om begrensning i antall ledd underleverandører i vertikal kjede

Leverandøren kan maksimalt benytte ett ledd underleverandører i vertikal kjede.

Personell fra bemanningsforetak regnes som ett ledd. Oppdragsgiver kan godta flere ledd dersom det på grunn av uforutsette omstendigheter gjør det nødvendig for å få gjennomført kontraktsarbeidene.

Leverandøren skal for egen regning og risiko bortvise personer som ikke er godkjent av Oppdragsgiver.

² Denne bestemmelsen gjelder ikke i renholdskontraktene da det ikke skal overføres data fra Leverandør

Ved brudd på en eller flere plikter etter denne bestemmelsen har Oppdragsgiver rett til å ilegge et forholdsmessig gebyr eller forholdsmessig avkorte vederlaget til leverandøren med et beløp på inntil 1 prosent av kontraktssummen. Gebyret som ilegges eller beløpet som avkortes, skal uansett ikke være mindre enn kr 1500 per person per brudd. Ved vurderingen av hva som er forholdsmessig, skal det særlig legges vekt på bruddets alvorlighetsgrad, omfang, varighet og betydning for Oppdragsgiver, herunder betydningen for Oppdragsgivers omdømme.

Ved vesentlig mislighold av ovennevnte plikter, eller der det er klart at slikt mislighold vil inntreffe, kan Oppdragsgiver, med rimelig varsel, stanse arbeidene for Leverandørens regning og risiko, eller heve kontrakten. Dersom Oppdragsgiver hever kontrakten med Leverandøren, kan Oppdragsgiver kreve å få tiltransportert til seg Leverandørens kontrakter med underleverandører.

Alle avtaler Leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

T. Krav om bruk av i all hovedsak fast ansatte med i all hovedsak minst 80 % stilling

Ved utførelsen av kontraktsarbeidet skal arbeidet i all hovedsak utføres av fast ansatte med i all hovedsak minst 80 % stilling, slik at arbeideren sikres lønn mellom oppdrag og en lønn å leve av. Dette gjelder uavhengig av om arbeideren er ansatt hos Leverandøren eller eventuelle underleverandører, inkludert bemanningsforetak og produksjonsbedrift.

Personer som kommer inn under opplæringsloven § 4-1 (lærlinger eller lignende) eller på arbeidsmarkedstiltak i regi av eller i samarbeid med arbeids- og velferdsetaten, kan benyttes uavhengig av kravene i første ledd.

Det kan gjøres unntak fra kravet om fast ansettelse, der midlertidig ansatt erstatter fast ansatt som er i foreldrepermisjon, sykmeldt eller lignende. Unntak fra kravet om fast ansettelse gjelder ikke der den midlertidig ansatte kommer fra bemanningsforetak.

Det kan også gjøres unntak fra kravet om minst 80 % stilling, der redusert stilling skyldes sosiale hensyn som sykdom, funksjonsnedsettelse, omsorg for syke familiemedlemmer eller lignende. Stillingsgraden skal ikke settes lavere enn det hensynet til arbeidstakeren tilsier.

Det kan gjøres unntak fra kravene i første ledd der det er nødvendig å hente inn spisskompetanse for en kort periode for å få gjennomført kontrakten.

Unntak fra kravene i første ledd må uansett aldri skje utover det som følger av arbeidsmiljøloven. All omgåelse av regelverket utgjør mislighold av kontrakten.

Leverandøren må på forespørsel fra Oslo kommune begrunne og dokumentere behovet for å fravike hovedregelen i første ledd.

Leverandøren og eventuelle underleverandører skal på forespørsel ved kontraktsinngåelse og jevnlig i kontraktsperioden oversende bemanningsplaner og rapporter som redegjør for hvordan kravene i første ledd oppfylles, inkludert dokumentere behovene for evt. fravik i henhold til annet til fjerde ledd.

Ved kontraktsavslutning skal det fremlegges en sluttrapport med oversikt over bemanningen og oppfyllelse gjennom hele kontraktsperioden. Timelister, med angivelse av tidspunktet for arbeidstidens start og slutt, skal fremlegges på anmodning.

Ved brudd på bestemmelsen skal leverandøren rette forholdet umiddelbart. Oppdragsgiver har rett til å holde tilbake et forholdsmessig beløp på inntil 1 prosent, men ikke mindre enn kr 1500 per person per brudd, inntil forholdet er rettet.

Dersom kravet ikke er oppfylt når kontraktsarbeidet er avsluttet, har Oppdragsgiver under enhver omstendighet rett til å forholdsmessig avkorte vederlaget til Leverandøren med et beløp på inntil 1 prosent av kontraktssummen. Beløpet som avkortes, skal uansett ikke være mindre enn kr 1500 per person per brudd.

Ved vurderingen av hva som er et forholdsmessig avkortning, skal det særlig legges vekt på bruddets alvorlighetsgrad, omfang, varighet og betydning for Oppdragsgiver, herunder betydningen for Oppdragsgivers omdømme.

Ved betydelige brudd kan Oppdragsgiver stanse eller heve arbeidet for Leverandørens regning og risiko. Leverandørens forsinkelse som følge av stansing, gir Oppdragsgiver rett på eventuell dagmulkt tilsvarende kontraktens bestemmelser om forsinket levering.

Dersom Oppdragsgiver hever kontrakten med Leverandøren, kan Oppdragsgiver kreve å få tiltransportert seg Leverandørens kontrakter med underleverandører.

Dersom bruddet har skjedd i underleverandørleddet (herunder bemanningsselskaper), kan Oppdragsgiver kreve at Leverandøren skifter ut underleverandøren for Leverandørens regning og risiko.

Alle avtaler Leverandøren inngår som direkte medvirker til oppfyllelsen av denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende bestemmelser. Leverandøren skal gjennomføre nødvendig kontroll hos sine underleverandører for å påse at plikten overholdes.

U. Krav om dokumentasjon for yrkesskadeforsikring

Alle arbeidere som utfører kontraktsarbeid i Norge, skal være dekket av yrkesskadeforsikring, jf. lov om yrkesskadeforsikring. Leverandør skal før kontraktsoppstart, og senere på forespørsel, levere dokumentasjon på at kravet er oppfylt for arbeidere som direkte medvirker til oppfyllelsen av denne kontrakten. Dersom leverandøren kan påberope seg en unntaksbestemmelse i lov om yrkesskadeforsikring, skal dette også dokumenteres før kontraktsoppstart og i kontraktsperioden på forespørsel.

Selvstendig næringsdrivende, som ikke er dekket av lov om yrkesskadeforsikring, anmodes om å tegne frivillig yrkesskadetrygd i NAV.

Ved brudd på bestemmelsen kan Oppdragsgiver stanse arbeidene til forholdet er rettet eller heve avtalen. Dersom Oppdragsgiver hever kontrakten med Leverandøren, kan Oppdragsgiver kreve å få tiltransportert seg Leverandørens kontrakter med underleverandører.

Dersom bruddet har skjedd i underleverandørleddet (herunder bemanningsselskap), kan Oppdragsgiver kreve at Leverandøren skifter ut underleverandører for Leverandørens regning og risiko.

Brudd på bestemmelsen kan påberopes som grunnlag for erstatning overfor Leverandøren av både Oppdragsgiver og den enkelte ansatte.

Alle avtaler Leverandøren inngår som direkte medvirker til oppfyllelse eller utførelse av arbeid under denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

V. Krav om dokumentasjon for obligatorisk pensjonsordning -

Leverandøren skal på forespørsel dokumentere at alle arbeidere som utfører arbeid under denne kontrakten og som faller inn under en obligatorisk pensjonsordning, er innmeldt i en slik ordning.

W. Leverandørens informasjonsplikt

Leverandøren skal på forespørsel dokumentere at alle arbeidere som skal utføre arbeid under denne kontrakten er gjort kjent med sine rettigheter i henhold til norsk arbeidslovgivning, samt rettigheter som ligger i denne kontrakten. Opplysningene/informasjonen skal gis til den medvirkende arbeideren før oppstart av kontraktsarbeidet.

X. Krav til at leverandøren er godkjent lærebedrift og at minst 10% av arbeidede timer skal utføres av lærlinger

Ved utførelsen av kontraktsarbeidet skal minst 10 % av arbeidede timer innenfor utførende fagområder som har direkte tilknytning til oppfyllelse av kontrakten, utføres av lærlinger eller tilsvarende ordninger som nevnt i opplæringslova § 4-1.

Leverandøren kan selv velge hvilke av kontraktens utførende fagområder med særlig behov for læreplasser det skal benyttes lærlinger i, med mindre annet er presisert av Oppdragsgiver.

Kravet kan oppfylles av Leverandøren og/eller underleverandører.

Norske leverandører som benyttes for å oppfylle lærlingkravet må være godkjente lærebedrifter i henhold til opplæringsloven med forskrifter.

Utenlandske leverandører som benyttes for å oppfylle lærlingkravet må være godkjent som lærebedrift i Norge eller lignende ordning i opprinnelseslandet.

Leverandør skal på forespørsel kunne legge frem all relevant dokumentasjon knyttet til godkjenningen, inkludert læreplan og inngåtte lærekontrakter.

En leverandør som er tilknyttet en lærlingordning og som kan dokumentere reelle forsøk på å inngå lærekontrakt uten å lykkes, skal av Oppdragsgiver anses for å ha oppfylt kravet om bruk av lærling. En leverandør som er tilknyttet en lærlingordning og har inngått lærekontrakt, men som på grunn av forhold som skyldes lærlingen ikke kan benytte vedkommende under leveransen, skal av Oppdragsgiver anses for å ha oppfylt vilkåret om bruk av lærling dersom Leverandøren kan dokumentere reelle forsøk på å inngå ny lærekontrakt uten å lykkes. Der gjenstående kontraktsperiode er mer enn tre måneder, anses kravet kun oppfylt dersom Leverandøren med jevne mellomrom gjør reelle forsøk på å inngå ny lærekontrakt.

Leverandøren skal ved oppstart, og på anmodning under gjennomføringen av kontraktsarbeidet, levere en plan for hvordan kravene vil bli oppfylt. Ved kontraktavslutning skal det fremlegges oversikt over antall utførte lærlingetimer.

Ved brudd på bestemmelsen kan Oppdragsgiver holde tilbake inntil 1 prosent av kontraktssummen inntil forholdet er rettet.

Oppdragsgiver kan under enhver omstendighet avkorte Leverandørens sluttvederlag med en promille av kontraktssummen per prosent manglende oppnåelse av kravet om minimum 10 % lærlinger.

Ved vesentlig mislighold av ovennevnte plikter eller om det er grunn til å tro at slikt mislighold vil inntreffe, kan Oppdragsgiver heve avtalen. Dersom Oppdragsgiver hever kontrakten med Leverandøren, kan Oppdragsgiver kreve å få tiltransportert Leverandørens kontrakter med underleverandører.

Administrativt utkast