

innspill til ny Norgesmodell for offentlige anskaffelser

– Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA) er en tydelig part i det organisert arbeidslivet. Våre medlemsbedrifter har til sammen 27.000 ansatte inklusive over 1200 lærlinger fordelt over hele Norge. Bygg- og anleggsnæringen er Norges største distriktsnæring og en arbeidsintensiv næring med mer enn 250.000 ansatte som er helt avhengig av et seriøst og velfungerende arbeidsliv. Derfor ønsker EBA en offensiv arbeidslivspolitik som gir rettferdige konkurranseforhold for de seriøse bedriftene og ordnede arbeidsforhold for de ansatte. Tiltak mot useriøse aktører må ramme de useriøse og ikke hindre konkurranseevnen til seriøse bedrifter.

Vårt viktigste innspill er at regjeringen og komiteen legger ordlyd og innhold i Omforente Seriositetsbestemmelser – som er forankret i trepartssamarbeidet, gjennomførbare og juridisk vurdert – til grunn for en Norgesmodell for bygg- og anleggsbransjen. Vi har forslag til flere tilstramminger og tilføyelser til disse bestemmelsene. Nedenfor følger en omtale av våre forslag til Norgesmodellen og innspill for å fremme en seriøs bygg- og anleggsnæring.

Standardisering

Standardisering er nøkkelen til et seriøst arbeidsliv. Uten kjente og forutsigbare regler, blir etterlevelsen dårlig og man får ikke et seriøst arbeidsliv. Leverandørene og offentlige etater jobber på tvers av oppdragsgivere og regioner og bør ikke møte forskjellige regler i landets 356 kommuner og hos øvrige offentlige bestillere. Ved siden av Omforente Seriositetsbestemmelser har det vokst frem lokale modeller med til dels uklare og uproporsjonale bestemmelser.

Forutsigbarhet

Et eksempel på en uegnet regulering er krav om maks ett ledd underleverandører i hoved-/totalentrepriser. Slik bransjen er innrettet, er det behov for to ledd underleverandører i tråd med hovedregelen i anskaffelsesregelverket¹. En hoved/totalentreprenør har typisk egenproduksjon på kontrakten innenfor betongarbeid og tømmerarbeid, mens eksempelvis rørleggearbeid utføres av rørlegger (1. ledd underleverandør) og rørisolering av en bedrift med denne spesialkompetansen (2. ledd underleverandør). Tilsvarende gjelder innenfor andre fagområder. At det er behov for to ledd underleverandører i slike kontrakter, fremgår nå eksplisitt av Oslo kommunes veiledning til Oslomodellen.

Et annet eksempel på uegnet regulering er bruk av bøter og uforholdsmessig strenge sanksjoner. En slik praksis er mer egnet til å skremme bort seriøse bedrifter enn til å utelukke de useriøse og kriminelle aktørene. Seriøse bedrifter som priser inn risiko som slike sanksjoner medfører, vil fort tape konkurransekraft mot useriøse bedrifter som ikke forholder

¹ Anskaffelsesforskriften § 8-13 jf. 19-3

seg til bestemmelsene og unnlater å prise risiko. Sanksjoner må være forholdsmessige og egnet til å sikre etterlevelse. Bruk av bøter og gebyrer er slik vi ser det uegnet og kofliktskapende.

HMS-kortet må videreutvikles

Innføringen av obligatorisk HMS-kort i bygg- og anleggsbransjen og renholdsbransjen er en suksesshistorie. EBA har forventninger om at regjeringen vil forbedre dagens HMS-kort. Kortet må kobles til databasen til nasjonal ID som vil sikre oversikt over hvem som er på arbeidsplassen, samt kobles til innrapporterte opplysninger etter A-ordningen som vil gi en korrekt oversikt over innrapportert lønn og skatt for arbeidere på kontrakten. Gyldigheten må forlenges fra dagens to år til fem år gyldighet.

Krav til faglært arbeidskraft og lærlinger

Det bør stilles krav om at 50 prosent av timene i produksjon ved bygg- og anleggsprosjekter utføres av faglært arbeidskraft og at 10 prosent av timene utføres av lærlinger². Enkelte offentlige bestillere stimulerer også til bruk av lærlinger ved å kompensere bruk av lærlinger med et beløp per time. Dette er et eksempel til etterfølgelse.

Vektlegging av andre kriterier enn bare laveste pris

Offentlige oppdragsgivere må benytte mulighetsrommet i anskaffelsesregelverket til å fremme seriøse bedrifter og et sunt og velfungerende arbeidsliv. Andre krav og kriterier enn laveste pris må tilleggs større vekt, så som seriøsitet, kompetanse, kvalitet, klima- og miljøhensyn mv.

Digitale verktøy sikrer seriøsitet - styrket kontroll og bruk av StartBank&HMSREG

Seriøsitetskrav må kontrolleres og følges opp på kontrakten. Offentlige bestillere bør derfor stille krav om bruk av StartBank eller tilsvarende leverandørregister (krav i Omforente Seriøsitetsbestemmelser) for å ha oversikt over bedriftene på kontrakten. Sammen med bruk av informasjonssystemet HMSREG³, et forbedret HMS-kort (ref. over), ligger alt til rette for en effektiv og treffsikker kontroll av at det er seriøse bedrifter og ordnede forhold på bygg- og anleggsplassene.

² Omforente Seriøsitetsbestemmelser krever i dag at 40 % av timene utføres av faglærte og at 10 % utføres av lærlinger. Procentsatsene er nå foreslått oppjustert til hhv. 50 % og 10 %, men slik at det må gjøres en proporsjonalitetsvurdering i det enkelte tilfellet.

³ HMSREG er et informasjonssystem som er utviklet for å motvirke arbeidslivskriminalitet og sosial dumping

Forslag til bestemmelser i Norgesmodell - Dette er basert på et oppdatert forslag til Omforente Seriositetsbestemmelser, i tillegg til gjennomgang av gode forslag fra regionale seriositets modeller.

Endringer markert i gult er avvikende fra gjeldende versjon av Omforente Seriositetsbestemmelser og EBAs tilleggsforslag. Eksempelvis er forslag om at 10 % av timeverket utføres av lærlinger, i gjeldende versjon er 7 %. ⁴

Seriositetskrav

1. HMS-kort

Alle arbeidstakere skal bære lett synlig et gyldig HMS-kort utstedt av Arbeidstilsynet. Ordrebekreftelse, søknadsskjema ol aksepteres ikke som HMS-kort. Arbeidstakere som ikke har slikt HMS-kort vil bli bortvist fra bygge- og anleggsplassen. Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid på bygge- og anleggsplassen under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

2. Pliktig medlemskap i leverandørregister mv.

Leverandøren skal ved kontraktinngåelse oppgi StartBANK ID eller fremlegge kopi av registreringsbevis fra StartBANK eller tilsvarende leverandørregister som inneholder oppdatert og kontrollert leverandørinformasjon. Dette kravet omfatter også underleverandører på kontrakten. Leverandøren og underleverandører skal gi leverandørregisteret fullmakt til å innhente SKAV-info (skatte- og avgiftsinformasjon) der tilsvarende informasjon kan utstedes i hele kontraktperioden.

Oppdragsgiver skal til enhver tid ha fullmakt fra Leverandør og underleverandør(er) til et ubegrenset antall ganger å innhente opplysninger om de forhold som er angitt i fullmakt til innhenting av opplysninger om skatte- og avgiftsforhold m.m., som er vedlagt denne kontrakt som vedlegg [xx].

Alle avtaler Leverandøren inngår som direkte medvirker til oppfyllelse av denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

⁴ Omforente seriositetsbestemmelser. (<https://anskaffelser.no/verktoy/maler-ogsa-kontrakt-og-avtalemaler/seriositetsbestemmelser-bygg-og-anleggskontrakter-og-sjekkliste-oppfolging>).

3. Krav om faglærte håndverkere

[Byggherren må i den enkelte konkurranse vurdere om prosentkravet (50 %) er forholdsmessig. Dersom kravet ikke er forholdsmessige, må prosentsatsen endres].

- Ved utførelsen av kontraksarbeidet skal minimum 50% av arbeidede timer innenfor bygg- og anleggsgagnene (de fag som omfattes av utdanningsprogrammet for bygg- og anleggsteknikk samt anleggsgartnerfaget) samlet utføres av personer med fagbrev, svennebrev eller dokumentert fagopplæring i henhold til nasjonal fagopplæringslovgivning eller utenlandsk fagutdanning der dette finnes. Det skal være fagarbeidere i alle ovennevnte fag. Kravet kan også oppfylles ved at arbeidede timer er utført av personer som er under systematisk opplæring og er oppmeldt etter kravene i Praksiskandidatordningen, jf. opplæringslova § 3-5, eller etter tilsvarende ordning i annet EU/EØS-land. I enkeltpersonforetak uten ansatte gjelder ovenstående krav for eier.

Leverandøren skal etter kontraktsinngåelsen dokumentere hvordan kravet vil bli oppfylt, samt jevnlig oversende bemanningsplaner og rapporter som viser oppfylleelsesgraden.

Byggherren kan stanse arbeidet dersom det er grunn til å tro at mislighold vil inntreffe, og forholdet ikke blir rettet innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel, med varsel om stansing om så ikke skjer.

4. Læringer

Det er et krav at leverandører er tilknyttet en lærlingordning og at en eller flere lærlinger deltar i utførelsen av kontraktarbeidet innenfor bygg- og anleggsgagnene, jf. forskrift om plikt til å stille krav om bruk av lærlinger i offentlige kontrakter.

For denne kontrakten gjelder i tillegg følgende:

[Byggherren må i den enkelte konkurranse vurdere om tilleggskravet i dette avsnittet (10 %) er forholdsmessig. Dersom kravet ikke er forholdsmessig, må dette avsnittet slettes eller prosentsatsen endres. I enkelte kontrakter kan det også være aktuelt å stille et strengere prosentkrav.]

Ved utførelsen av kontraktarbeidet skal minimum 10 % av arbeidede timer innenfor bygg- og anleggsgagnene samlet (de fag som omfattes av utdanningsprogrammet for bygg- og anleggsteknikk, samt anleggsgartnerfaget) utføres av lærlinger, jf. opplæringslova § 4-1. Kravet kan delvis oppfylles ved at arbeidede timer er utført av personer som er under systematisk opplæring og er oppmeldt etter kravene i Praksiskandidatordningen, jf. opplæringslova § 3-5. Kravet kan oppfylles av leverandøren og en eller flere av hans underleverandører.

Utenlandske leverandører kan oppfylle kravet ved å benytte lærling fra en lærlingordning i opprinnelseslandet. Dersom opprinnelseslandet ikke har en lærlingordning, kan kravet oppfylles ved å benytte praksiselev fra en opplæringsordning i opprinnelseslandet.

Leverandøren skal ved oppstart, og på anmodning under gjennomføringen av kontraksarbeidet, dokumentere at kravene vil bli oppfylt. Ved kontraktsavslutning skal det fremlegges oversikt over antall lærlingetimer. Timelister skal fremlegges på anmodning.

Byggherren kan holde tilbake inntil 5 promille av kontraktssummen dersom ovennevnte krav misligholdes, eller det er grunn til å tro at slikt mislighold vil inntreffe, og forholdet ikke blir rettet innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel. Dersom kravet ikke er oppfylt ved overtakelsen avkortes vederlaget med inntil 5 promille av kontraktssummen.

Ved vesentlig mislighold av ovennevnte plikter, eller dersom det er grunn til å tro at slikt mislighold vil inntreffe, kan byggherren stanse eller heve kontrakten dersom forholdet ikke blir rettet innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel, med varsel om stansing eller heving om så ikke skjer.

5. Rapporteringsplikt til Oppdrags- og arbeidsforholdsregisteret (OAR) for utenlandssaker

Kontrakt gitt til utenlandsk leverandør eller underleverandør, og alle arbeidstakere på slik kontrakt, skal rapporteres til Oppdrags- og arbeidsforholdsregisteret (OAR) i henhold til lov om skatteforvaltning § 7-6.

Leverandøren er ansvarlig for at slik rapportering skjer nedover i kontraktskjeden. Leverandøren skal på forespørsel dokumentere at rapporteringsplikten er oppfylt ved kopi av innmeldingsskjema eller kvittering fra Altinn.

Eventuelt ansvar for overtredelsesgebyr eller tvangsmulkt ilagt byggherren som følge av at leverandøren ikke har overholdt sine forpliktelser etter dette punktet er leverandørens ansvar og skal betales av ham.

Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten med leverandører som omfattes av lov om skatteforvaltning § 7-6, skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

6. Internkontroll. Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA)

Leverandøren skal følge den til enhver tid gjeldende arbeidsmiljølov med tilhørende forskrifter, byggherrens SHA-plan og byggherrens eller koordinators anvisninger. Leverandøren plikter å ha et internkontrollsystem iht. forskrift om systematisk helse- miljø og sikkerhetsarbeid i virksomheter. Relevante deler av byggherrens SHA-plan skal innarbeides i, og følges opp gjennom, leverandørens internkontroll. Innarbeidingen skal skje slik at SHA-planens bestemmelser kan identifiseres.

Med mindre annet er avtalt, skal all kommunikasjon mellom nøkkelpersoner i prosjektet foregå på norsk. Leverandøren skal sørge for at arbeidstakerne han og eventuelle underleverandører benytter kan kommunisere på en slik måte at manglende kommunikasjon ikke utgjør en sikkerhetsrisiko. For å unngå at det skjer ulykker fordi ikke alle forstår informasjonen som blir gitt, gjelder følgende:

- Minst én av det utførende personell på ethvert arbeidslag skal kunne forstå og gjøre seg forstått på norsk eller engelsk. Dersom flere utfører oppdrag sammen, skal vedkommende i tillegg forstå og gjøre seg forstått på et språk alle de andre på arbeidslaget forstår og kan gjøre seg forstått på.
- Alle på byggeplassen skal forstå SHA-plan, sikkerhetsopplæring, HMS-rutiner, verneprotokoller, sikkerhetsinstruksjoner, SJA, sikkerhetsdatablader, bruksanvisning for verktøy og arbeidsutstyr, varselskilter mv. Materialet skal foreligge på det språk vedkommende arbeidstaker bruker som morsmål, så fremt arbeidstakeren ikke forstår informasjonen fullt ut på norsk eller engelsk.

Ved brudd på ovennevnte plikter har byggherren rett til å stanse arbeidene i den utstrekning byggherren anser det nødvendig.

Ved vesentlig mislighold av ovennevnte plikter kan byggherren heve kontrakten dersom forholdet ikke blir rettet innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel, med varsel om heving om så ikke skjer. Der slikt mislighold består i stadige brudd på pliktene, kan byggherren heve selv om leverandøren retter forholdene. Byggherren kan på samme måte kreve at leverandøren skifter ut underleverandører. Dette skal skje uten omkostninger for byggherren.

Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten på bygge- og anleggsplassen skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

7. Krav til lønns- og arbeidsvilkår

Leverandøren er ansvarlig for at egne ansatte og ansatte hos underleverandører (herunder innleide) som direkte medvirker på kontrakten, har lønns- og arbeidsvilkår i henhold til:

- Forskrift om allmenngjort tariffavtale der denne kommer til anvendelse.
- Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter av 8. februar 2008 der denne kommer til anvendelse. På områder som ikke er dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale, skal lønns- og arbeidsvilkårene være i henhold til landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje. Med lønns- og arbeidsvilkår menes bestemmelser om minste arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til reise, kost og losji, i den grad slike bestemmelser følger av tariffavtalen.

Leverandøren plikter på forespørsel å dokumentere lønns- og arbeidsvilkårene for egne arbeidstakere og arbeidstakere hos eventuelle underleverandører (herunder innleide). Dette gjelder bare for arbeidstakere som direkte medvirker på kontrakten. Opplysningene skal dokumenteres ved blant annet kopi av arbeidsavtale, lønsslipp, timelister og arbeidsgiverens bankutskrift. Dokumentasjonen skal være på personnivå og det skal fremgå hvem den gjelder.

Ved brudd på kravene til lønns- og arbeidsvilkår skal leverandøren rette forholdet. Der bruddet har skjedd hos en underleverandør (herunder bemanningsselskaper) er rettingsplikten begrenset til krav som er fremmet skriftlig innen tre måneder etter lønnens forfallsdato, både for krav som følger av allmenngjort tariffavtale og landsomfattende tariffavtale. De vilkår og begrensninger som følger av lov om allmenngjøring av tariffavtaler m.v. av 4. juni 1993 § 13 skal gjelde i begge disse tilfellene.

Byggherren har rett til å holde tilbake et beløp tilsvarende ca. to ganger innsparingen for arbeidsgiveren. Tilbakeholdsretten opphører så snart retting etter foregående ledd er dokumentert. Vesentlig mislighold av lønns- og arbeidsvilkår hos leverandøren kan påberopes av byggherren som grunnlag for heving, selv om leverandøren retter forholdene. Dersom bruddet har skjedd i underleverandørleddet (herunder bemanningsselskaper), kan byggherren på samme måte kreve at leverandøren skifter ut underleverandører. Dette skal skje uten omkostninger for byggherren.

Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

8. Bruk av underentreprenører

Leverandøren kan ikke ha flere enn to ledd underentreprenører i kjeden under seg, jf. anskaffelsesforskriften § 8-13 og § 19-3/ forsyningsforskriften § 7-8.

Ved vesentlig mislighold kan byggherren stanse eller heve kontrakten dersom forholdet ikke blir rettet innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel, med varsel om stansing eller heving om så ikke skjer.

Leverandørens bruk av enkeltpersonforetak skal begrunnes skriftlig.

Ved inngåelse av kontrakter om underentreprise som overstiger en verdi på kr 500.000 eks. mva skal leverandøren innhente skatteattest, jf. forskrift om offentlige anskaffelser. Fra underentreprenører med forretningsadresse i andre EØS-land enn Norge, skal det innhentes tilsvarende attest. Leverandøren skal på forespørsel fra byggherren fremlegge skatteattesten. Dersom attesten ikke fremlegges eller viser restanser som ikke er ubetydelige, kan byggherren kreve at underentreprenøren skiftes ut uten omkostninger om forholdet ikke rettes innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel, med varsel om krav om utskifting om så ikke skjer.

9. Begrensning i adgang til å bruke innleid arbeidskraft

Bruk av innleid arbeidskraft fra bemanningsforetak og produksjonsforetak (heretter utleiebedrift) skal varsles byggherren i rimelig tid før oppmøte på bygge- og anleggsplass. Byggherren kan nekte bruk der dette er saklig begrunnet i utleiebedriftens forhold. Innleide arbeidstakere som ikke er varslet byggherren, vil bli bortvist fra byggeplassen.

Innleie fra bemanningsforetak på kontrakten skal kun skje innenfor de vilkår som følger av arbeidsmiljøloven og de aktuelle tariffavtaler, herunder kravet om likebehandling i § 14-12a. All omgåelse av regelverk skal forebygges. Der det foreligger en lokal avtale om innleie, har innleier og bemanningsforetaket en gjensidig plikt til å kunne dokumentere at innleiebedriften er bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett og at avtalen om innleie er inngått med tillitsvalgt. Øvrig innleie fra bemanningsforetak, er kun tillatt i samme utstrekning som midlertidig ansettelse og må oppfylle lovens strenge krav. Innleiebedriften må kunne begrunne og dokumentere grunnlaget.

Før innleie skjer skal innleier stille krav om- og få fremlagt dokumentasjon fra utleiebedriften på-, at innleid personell på kontrakten har gjennomgått grunnleggende opplæring i HMS.

Før oppstart og under prosjektgjennomføringen skal innleiebedriften risikovurdere, informere og ha dialog med utleiebedriften om generell og prosjektspesifikk risiko forbundet med det aktuelle arbeidet.

For å sikre et effektivt vern mot omgåelse av krav til dekning av utgifter til reise, kost og losji, skal innleiebedriften stille krav om at innleid arbeidskrafts bosted er definert i arbeidsavtalen. Ved arbeid som krever overnatting utenfor definert hjemsted, skal det dokumenteres betaling for kostnader knyttet til reise, kost og losji der arbeidstaker har rett til slik utgiftsdekning.

Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

10. Krav om betaling med elektronisk betalingsmiddel/forbud mot kontantbetaling

Lønn og annen godtgjørelse til leverandørens egne ansatte og ansatte hos underleverandører som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, skal utbetales til konto i bank. All annen

betaling som leverandøren og underleverandører foretar i forbindelse med utførelsen av arbeid for byggherren på kontrakten, skal også betales med elektronisk betalingsmiddel.

Ved brudd på bestemmelsen avkortes leverandørens vederlag med samme beløp som kontantbetalingen. Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

11. Forbud mot manglende respekt for fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILOs kjernekonvensjoner 87 og 98)

Arbeidstakere og arbeidsgivere har rett til å danne, eller slutte seg til de organisasjoner de selv måtte ønske, og til å drive kollektive forhandlinger og dele innholdet.

All aktivitet i forhold til denne organiseringen skal skje helt uten represalier eller andre former for forulemping for deltakerne.

Arbeidsgiver må på ingen måte hindre arenaer for møter og kollektive forhandlinger. Der organisasjonsfriheten og retten til kollektive lønnsforhandlinger er begrenset ved nasjonal lov, skal arbeidsgiver legge til rette for, og ikke hindre, parallelle mekanismer til fri og uavhengige organisering og forhandling.

Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

12. Mislighold av kontraktsforpliktelser - konsekvenser for senere konkurranser

Brudd på pliktene i denne kontrakten vil bli nedtegnet og kan få betydning i senere konkurranser, enten i kvalifikasjons- eller tildelingsomgangen i overensstemmelse med regelverket for offentlige anskaffelser.

Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

13. Revisjon

Byggherren, eller ekstern revisor engasjert av byggherren, kan gjennomføre revisjon hos leverandøren og eventuelle underleverandører i perioden fra kontraktsinngåelse til slutfaktura er betalt for å undersøke om kontraktens krav blir oppfylt. Denne adgangen omfatter også kontrakter og dokumentasjon i underliggende ledd. Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

14. Krav om dokumentasjon for yrkesskadeforsikring

Alle arbeidere som direkte medvirker til utførelse av kontrakten skal være dekket av yrkesskadeforsikring, jf. lov om yrkesskadeforsikring. Leverandør skal før kontraktsoppstart,

og senere på forespørsel, levere dokumentasjon på at kravet er oppfylt. Dersom leverandøren kan påberope seg en unntaksbestemmelse i lov om yrkesskadeforsikring, skal dette dokumenteres før kontraktsoppstart og i kontraktsperioden på forespørsel.

Selvstendig næringsdrivende, som ikke er dekket av lov om yrkesskadeforsikring, anmodes om å tegne frivillig yrkesskadetrygd i NAV.

Ved brudd på bestemmelsen kan Oppdragsgiver stanse arbeidene til forholdet er rettet eller heve avtalen. Dersom Oppdragsgiver hever kontrakten med Leverandøren, kan Oppdragsgiver kreve å få tiltransportert seg Leverandørens kontrakter med underleverandører.

Alle avtaler Leverandøren inngår som direkte medvirker til oppfyllelse eller utførelse av arbeid under denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

15. Krav om dokumentasjon for obligatorisk pensjonsordning

Leverandøren skal på forespørsel dokumentere at alle arbeidere som direkte medvirker til utførelse av kontrakten er innmeldt i en obligatorisk tjenstepensjonsordning iht OTP-loven av 21.12.2005 og endring med pensjons fra første krone 01.01.22, eller tilsvarende utenlandsk pensjonsordning.

16. Krav om adskilte garderober

Leverandøren skal etablere adskilte garderobefasiliteter for kvinner og menn, uavhengig av hvilke kjønn som til enhver tid jobber på byggeplassen. Garderobene skal etableres i egne rom/brakkenheter med låsbar inngang og med antall wc / dusj i henhold til den til enhver tid gjeldende Fellesoverenskomsten for byggfag (FOB).