

Til: Nærings- og fiskeridepartementet

Fra: Akan kompetansesenter v/direktør Elisabeth Ege

Oslo, 09.02.2022

Innspill til ny Norges-modell for offentlige anskaffelser

Takk for et godt og engasjerende innspillsmøte på Teams, 24.01.2022 om Norgesmodellen, hvor vår seniorrådgiver og tillitsvalgt Jarle Wangen i Akan kompetansesenter var til stede.

Vi foreslår at policy for rusmiddelbruk og spill legges inn som et standardkrav ved statens anskaffelser av varer og tjenester.

En policy for rusmiddelbruk og spill beskriver virksomhetens holdning til bruk av alkohol, rusmidler, medikamenter og spill under arbeidet, i arbeidsrelaterte situasjoner og i fritid som får negative konsekvenser for arbeidsplassen. Videre bør en policy beskrive hva som skjer hvis policyen ikke følges, hvordan leder kan ta opp en bekymring og hva slags hjelp virksomheten tilbyr ansatte med problemer.

En slik policy er et viktig bidrag for et seriøst og trygt arbeidsliv. Mange virksomheter forebygger og håndterer problematisk bruk på en god måte, men altfor mange lar være. Og tiden fra bekymring til handling er ofte for lang. Å inkludere policy for rusmiddelbruk og spill som et standardkrav i Norgesmodellen, mener vi vil være et bidrag til at det offentlige i størst mulig grad handler med seriøse aktører.

Forslaget begrunner vi i følgende:

1. Vår praktiske erfaring viser at policy, forutsatt at den er kjent av ansatte, verner om den enkelte arbeidstakers helse, reduserer risiko for ulykker og skader, og bidrar positivt til arbeidsmiljøet.
2. En policy synliggjør samfunnsansvar, og er et bidrag til FNs bærekrafts mål nr.8, Anstendig arbeid og økonomisk vekst, spesielt til delmål 8.8: Beskytte arbeidsrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere. Virksomheter som jobber etter Akan-modellen etablerer gode rutiner knyttet til helse, arbeidsmiljøet og sikkerhet, og dermed til et trygt og sikkert arbeidsmiljø.
3. En policy som er kjent for ansatte er også et bidrag til å nå målet i nasjonal alkoholstrategi om reduksjon i skadelig alkoholbruk i befolkningen på 10 % innen 2025 sammenlignet med 2010. I denne strategien er arbeidslivet pekt på som en viktig arena for tiltak for å nå målet. Forrige regjering lanserte nasjonal alkoholstrategi, etter bestilling fra Stortinget. I strategien står det at regjeringen fortsatt vil støtte opp under Akan—modellen i norsk arbeidsliv.

Kort om Akan Kompetansesenter

Akan kompetansesenter er en ideell organisasjon som har til formål å sette norsk arbeidsliv i stand til å forebygge problematisk bruk av alkohol, narkotika, legemidler, spill og doping. Organisasjonen eies av Landsorganisasjonen i Norge (LO), Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og staten.

Siden 1963 har Akan bidratt med veiledning og opplæring av arbeidslivet gjennom Akan-modellen, en modell som sikrer systematisk innsats på virksomhetsnivå og individnivå gjennom følgende tre punkter:

- En policy for rusmiddelbruk og spill (kjøreregler) som er forankret hos partene og som er kjent av alle ansatte.
- Ledere som tar «den nødvendige samtalen» når de er bekymret for en medarbeider.
- Et tilbud om hjelp til de som utvikler et problem. (Individuelle Akan-avtaler kombinert med tett oppfølging og tilpasset behandling).

Kontaktperson Akan Kompetansesenter:

Elisabeth Ege, direktør

Elisabeth.ege@akan.no

M: 48 10 40 10

