



Avtale om forlengelse av Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (2019 – 2022)

Partene i IA-avtalen er enige om å forlenge Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (2019 – 2022) av 18. desember 2018 fram til 31. desember 2024. Betydelig omlegging av virkemiddelapparatet og forsinkelser og hindringer knyttet til pandemien tilsier at virkemidlene bør få lengre tid til å virke før partene vurderer eventuelle endringer i avtalen.

Partene er samtidig enige om å forsterke innsatsen for å nå IA-avtalens mål. Innenfor rammen av gjeldende IA-avtale skal derfor

- koordineringsgruppen videreutvikle gjeldende virkemidler, herunder foreta hensiktsmessige justeringer i innretning av tiltakene og fordelingen av budsjettmidler mellom dem.
- en arbeidsgruppe fremme forslag for Koordineringsgruppen om tiltak for å revitalisere og forsterke det lokale IA-samarbeidet. Mandat for arbeidsgruppen er vedlegg 1.

Myndighetene og partene i arbeidslivet skal i tillegg drøfte hvordan partene og myndighetene sammen kan bidra mer på arbeidsinkluderingsfeltet. Siktemålet er blant annet å kunne trekke veksler på etterspørselen etter arbeidskraft i dagens arbeidsmarked. Arbeidet skal forankres i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd. Arbeidet må ses i sammenheng med andre beslektede initiativer, herunder det gjennomførte og det planlagte seminaret i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd om oppfølging av sysselsettingsutvalgets forslag.

Oslo 2. november 2022

Regjeringen ved Arbeids- og inkluderingsministeren

Næringslivets Hovedorganisasjon

Landsorganisasjonen i Norge

KS

Unio

Hovedorganisasjonen Virke

Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund

Arbeidsgiverforeningen Spekter

Akademikerne

Staten som arbeidsgiver ved Kommunal- og distriktsministeren