

HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENTET
Postboks 8011 Dep
0030 OSLO

Vår referanse:
22/01639-5
Saksbehandler:

Kathrine Hofgaard Vaage

Deres referanse:
22/5046-16

Dato:
11.05.2023

Tilleggsrapportering til årlig melding 2022 for Helse Sør-Øst RHF

Det vises til brev fra Helse- og omsorgsdepartementet, datert 21. april, der det bes om supplerende rapportering på punkter i årlig melding 2022 for Helse Sør-Øst RHF:

- Helse Sør-Øst RHF skal, i samarbeid med Statens legemiddelverk, Folkehelseinstituttet og Helsedirektoratet følge opp evalueringen av Nye metoder, med tiltak for raskere saksbehandling og økt bruker- og klinikerinvolvering, herunder utvikle rammer for en sterkere referansegruppe i systemet. I dette arbeidet inngår utarbeidelsen av en samlet prosessveileder for saksbehandling i systemet og et strategisk dokument for videreutviklingen av systemet, som inkluderer håndtering av persontilpasset medisin og medisinsk utstyr samt bruk av mini-metodevurderinger. Det skal leveres en felles statusrapport for arbeidet 1. oktober 2022.*

I rapporteringen vises det til statusrapporten om oppfølging av evalueringen av systemet for Nye metoder som ble sendt til Helse- og omsorgsdepartementet 3. oktober 2022. Vi ber om en kort sammenfatning av status for arbeidet med strategidokumentet og prosessveilederne som per 3. oktober 2022 var under utarbeidelse. Videre ber vi om kort rapportering på implementeringen av øvrige tiltak under de åtte hovedarbeidsområdene.

Tilleggsrapportering mai 2023:

Helse Vest RHF koordinerer arbeidet på vegne av de fire regionale helseforetakene. Det vises til eget brev oversendt Helse- og omsorgsdepartementet med rapportering på status per 5. mai 2023.

- For å legge til rette for mer fleksibel kapasitet som kan nyttes i beredskapssituasjoner, er det behov for kompetansetiltak og opplæringsprogrammer for helsepersonell som er rettet mot konkrete behov og som bidrar til mer oppgavedeling og en hensiktsmessig bruk av tilgjengelig personell. Under pandemien*

har opplæring av sykepleiere og andre helsepersonellgrupper i behandling og pleie av pasienter med covid-19, også for å kunne støtte og avlaste intensivhetene, vært svært viktig. De regionale helseforetakene skal videreføre og trappe opp arbeidet med kompetanseutvikling, samt utvide opplæringen til å omfatte flere personellgrupper som helsefagarbeidere, portører o.l. Bevilgningsøknningen skal videre legge til rette for gode lokale løsninger for å holde kapasiteten oppe. Det skal rapporteres på dette i årlig melding 2022.

Det gis ingen beskrivelse av hvordan dette oppdraget er fulgt opp i årlig melding. Vi ber derfor om en kort redegjørelse for oppfølgingen av oppdraget.

Tilleggsrapportering mai 2023:

Helse Sør-Øst RHF har iverksatt flere kompetansetiltak som bidrar til å legge til rette for mer fleksibel kapasitet i beredskapssituasjoner.

Kompetanseportalen er nå innført og tatt i bruk ved alle helseforetak med pasientbehandling i regionen. Helseforetakene har hatt lokale prosjekter for å ta løsningen i bruk og det er etablert flere tusen kompetanseplaner for ulike helsepersonellgrupper i regionen (om lag 90 000 unike brukere). Innenfor området beredskap og intensivvirksomhet er det utarbeidet om lag 160 kompetanseplaner. De fleste planene er utarbeidet for opplæring av nye medarbeidere, men det er også utarbeidet planer for viktige funksjoner/oppgaver, vedlikehold av kompetanse, opplæring i medisinskteknisk-utstyr, og kompetanseplaner for personell som kan omdisponeres til intensiv- eller overvåkningsenger ved behov.

Helse Sør-Øst RHF har gjennomført et regionalt prosjekt om intensivkapasitet med utgangspunkt i tre oppdrag fra Helse- og omsorgsdepartementet i 2021 og 2022 knyttet til kapasitet, organisering, kompetanse, rekruttering, utdanning og utstyr. Rapport om regional intensivkapasitet ble behandlet av styret i Helse Sør-Øst RHF 28. april 2023 og oversendes Helse- og omsorgsdepartementet innen kort tid. Arbeidet planlegges fulgt opp med en regional handlingsplan der kompetanseutvikling, oppgavedeling, og samhandling vil være sentrale innsatsområder.

Helse Sør-Øst RHF har avsatt dedikerte ressurser til arbeidet med å standardisere og effektivisere utviklingen av ulike læringsaktiviteter og planer. Helse Sør-Øst RHF har gitt Akershus universitetssykehus HF i oppdrag fra 1. januar 2023 å etablere et nytt regionalt senter for digital læring og kompetanseutvikling. Senteret skal utvikle felles regionale læringsaktiviteter og tiltak for bedre koordinering av utvikling og revisjon av ulike digitale læringselementer.

Helse Sør-Øst RHF har i 2022 gjennomført en større kartlegging av planlagte, gjennomførte og pågående oppgavedelingsprosjekter i regionen. Med oppgavedeling menes enten at oppgaver overtas av en annen yrkesgruppe, roller eller ferdigheter til en gruppe utvides (kompetanseheving) eller at det etableres nye funksjoner eller arbeidsoppgaver ved å introdusere en ny profesjon eller teknologi. På bakgrunn av

kartleggingen, utarbeides det en handlingsplan med ulike tiltak for å understøtte helseforetakenes arbeid fremover.

Helse Sør-Øst RHF har i tillegg per oktober 2021 og i lys av pandemien, revidert regional plan for beredskapsmessig personellplanlegging, som en delplan til den regionale beredskapsplanen. Planen beskriver blant annet kompetansehevende tiltak som virkemiddel i omdisponering av personell.

- *3.5.1 Journal- og samhandlingsløsninger*

Vi viser til krav om digital samhandling. Det mangler rapportering på arbeidet med pasientens prøvesvar (tidligere NILAR). Vi ber om rapportering på dette.

Videre mangler det rapportering på status for arbeidet med samordning av krav til dokumentdeling via kjernejournal og planer for innføring, der Helse Sør-Øst har fått en lederrolle for helseregionenes arbeid. Vi ber derfor om en tilleggsrapportering på status for arbeidet med samordning av krav til dokumentdeling og planer for innføring.

Tilleggsrapportering mai 2023:

Helse Sør-Øst RHF har deltatt aktivt i programstyre og øvrig arbeid med pasientens prøvesvar. Det regionale helseforetaket har bidratt med ressurser i både tekniske og faglige samarbeidsgrupper. Norsk helsenett SF har etablert løsning for å ta imot testmeldinger fra de regionale helseforetakene, og Helse Sør-Øst RHF har i 2022 bidratt med innsending av testmeldinger i et begrenset omfang. Utprøvingen vil bli utvidet og formalisert i 2023.

Helse Sør-Øst RHF har i tråd med oppdrag for 2022 ledet arbeidet med samordning av krav til dokumentdeling via kjernejournal. Resultater fra dette arbeidet er dokumentert i en egen rapport som ble behandlet i det interregionale IKT-direktørmøte i desember 2022. Det er utarbeidet forslag til felles tillitsmodell, vurderinger om ansvarsforhold og hvilke tiltak som må gjennomføres før innføring av dokumentdeling via kjernejournal, for å ivareta lovkrav, taushetsplikt, informasjonssikkerhet og innbyggers rettigheter. IKT-direktørmøtet tok kravdokumentet til orientering.

Status og planer for videreutvikling og trinnvis innføring av dokumentdeling via kjernejournal er dokumentert gjennom rapporten Felles plan 2022. Planarbeidet for ibruktakelse av dokumentdeling har vært ledet av Helse Sør-Øst RHF. Arbeidet har videre vært koordinert gjennom nasjonalt Program for Digital Samhandling (PDS), i regi av Direktoratet for e-helse og deretter som et eget utprøvingsløp i regi av Norsk Helsenett SF. Helse Sør-Øst RHF har deltatt aktivt i samarbeid med andre helseregioner og andre aktører i helsetjenesten.

Med vennlig hilsen
Helse Sør-Øst RHF



Tore Robertsen
eierdirektør

Kathrine Hofgaard Vaage
spesialrådgiver