

Vedlegg 2: Lederkriterier med atferdskjennetegn

(revidert)

Godt lederskap i LMD betyr at

Jeg sørger for helhetlig og strategisk utvikling	<ul style="list-style-type: none">- Avklarer retning og handlingsrom, og prioriterer oppgaver- Er kunnskapssøkende og formidler informasjon videre- Involverer og samhandler på tvers
Jeg er faglig kompetent og kvalitetsbevisst	<ul style="list-style-type: none">- Gir presise bestillinger og klare tilbakemeldinger- Stiller relevante og utfordrende spørsmål- Anvender og utvikler kompetansen i egen enhet
Jeg er målrettet og har gjennomføringskraft	<ul style="list-style-type: none">- Formidler forventninger på en klar og tydelig måte- Treffer beslutninger til rett tid
Jeg stimulerer til ulike arbeidsformer som fremmer samarbeid og effektiv oppgaveløsning	<ul style="list-style-type: none">- Tar personlig kontakt og oppfordrer andre til det samme- Skaper faglige og sosiale arenaer- Fremsnakker annen fagkompetanse
Jeg skaper trygghet, motivasjon og arbeidsglede	<ul style="list-style-type: none">- Delegerer og gir utfordringer- Lytter og gir rom for ulike meninger- Viser raushet og har humor