

Skisse av midlertidig lønnsstøtteordning i en kortvarig periode med strenge nasjonale smitteverntiltak i desember 2021 og januar 2022

1. Hva er formålet med ordningen?

Formålet med en ny lønnsstøtteordning er i en kort periode å legge til rette for at arbeidstaker fortsatt kan være i arbeid, herunder drive kompetansebyggende aktivitet, selv om virksomheten er sterkt begrenset av nasjonale smitteverntiltak.

Støtten innrettes med sikte på å dekke deler av virksomhetenes lønnskostnader for arbeidstakere som ellers ville blitt oppsagt eller permittert som følge av strenge nasjonale smitteverntiltak.

2. Når trer ordningen i kraft og hvor lenge varer den?

- Ordningen gis virkning fra 1. desember 2021.
- Ordningen skal gjelde til og med januar 2022. Dersom de strenge smitteverntiltakene vedvarer, kan det være aktuelt å forlenge ordningen for februar 2022, men i en nedjustert versjon.

3. Hvilke virksomheter retter ordningen seg mot?

- Ordningen retter seg mot
 - Foretak (hovedenhet) som er direkte eller indirekte berørt av nasjonale lovpålagte begrensninger på sitt forretningsområde, som antallsbegrensninger, krav om bordplassering, skjenkerestriksjoner eller liknende, jf. Covid-19 forskriftens kapittel 5 §13a, §14 annet ledd bokstav b-c samt tredje ledd og §14d.
 - Foretak regnes å være *direkte* berørt dersom de har mer enn 40 pst. av omsetningen fra virksomhet som er begrenset av bestemmelsene over.
 - Foretak regnes å være *indirekte* berørt dersom de har mer enn 50 pst. av omsetningen fra bedrifter som er direkte berørt.
- Virksomhet som anses direkte berørt er for eksempel:
 - Serveringsteder og utesteder, som restauranter, kafe, bar, pub, diskotek, nattklubb og lignende.
 - Teater, kino mv.
 - Treningssentre
 - Arrangører og andre som har betydelig omsetning i tilknytning til arrangementer, herunder overnatting, eventbransjen, kongress-, messe- og utstillingsvirksomhet, utleie av materiell og arrangementslokaler mv.
 - Fornøyelsesparker, lekeland, spillehaller og museer mv.
- Virksomhet som anses indirekte berørt er for eksempel:
 - Butikker og kantiner hvor kundegruppen i stor grad er opphørt pga. kravene i covid-19-forskriften
 - Passasjerferger, luftfart og relaterte tjenester, reiseguide, reiseformidling og opplevelsesselskaper

- Tjenester tilknyttet utelivet (vektertjenester, transport mv.)
- Lyd-, bilde- og saltjenester tilknyttet publikumsarrangementer
- Persontransport

Foretak hvis omsetningsnedgang skyldes manglende tilgang på arbeidskraft som følge av innreiserestriksjoner, er ikke omfattet av ordningen.

4. Hvilke foretak kan søke om lønnsstøtte?

- Foretaket må ha ansatte.
- For å sikre at foretaket (hovedenhet) fortsatt er i drift på søknadstidspunktet, skal minst én ansatt ha fått utbetalt lønn i hver av månedene september, oktober og november 2021. Lønnen trenger ikke å ha blitt utbetalt til samme ansatt. Lønnen må være rettidig rapportert i A-meldingen.
- Foretak (hovedenhet) som søker tilskudd må oppfylle de samme seriøsitetvilkår/øvrige vilkår som ved tidligere ordninger, herunder korrekt utfylte a-meldingsrapporter, være skattepliktig, ha betalt skatt, avgifter og forskuddstrekk, levert skattemeldinger, årsregnskap mv.
- Foretaket må utøve lovlig aktivitet.
- Foretaket må ha et omsetningsfall på minimum 20 pst. sammenlignet med tilsvarende måned to år tidligere, dvs. desember 2019 eller januar 2020. Foretak opprettet etter 1. mars 2020 må benytte oktober og november 2021 som referanseperiode, med en avkorting på 20 pst. Avkortingene skal ivareta underliggende vekst og sesongmønster.
- Foretaket må ikke være under konkursbehandling.
- Foretaket (hovedenhet) må ikke ha iverksatt helt eller delvis permittering av ansatte etter 30. november 2021. Unntak gjelder for foretak som har hentet alle ansatte som ble permittert etter 30. november 2021, tilbake i arbeid senest 21. desember 2021.
- Foretaket kan ikke få lønnsstøtte dersom det mottar støtte fra andre covid-19-ordninger som direkte eller indirekte skal dekke de samme kostnadene i den samme perioden (f.eks. ordninger under kultur eller samferdsel).

5. Hvilke arbeidstakere skal gi grunnlag for lønnsstøtte?

- Ordningen gjelder for fast ansatte (heltid og deltid) og midlertidige ansatte på tidsavgrensede kontrakter med avtalt omfang på arbeidet (dvs. oppgitt stillingsprosent i a-meldingen). Arbeidsforholdet må ha startdato senest 30. november 2021, og arbeidsforholdet må være registrert i NAVs AA-register per 30. november 2021.
- Ordningen gjelder også for lærlinger.
- Lønnskostnadene til den ansatte kan ikke være dekket av folketrygden, herunder gjennom sykepengene, eller andre offentlige tilskuddsordninger.
- Foretaket kan ikke få lønnsstøtte for ansatte som var helt permittert per 30. november 2021. For ansatte som var delvis permitterte per 30. november 2021 kan foretaket få lønnsstøtte for den aktive arbeidstiden som det betales lønn for, under forutsetning om at permitteringsbrøken ikke er endret etter 30. november 2021.

- Foretaket kan ikke motta lønnsstøtte for arbeidstakere som i tilskuddsperioden er i oppsigelsestid eller omfattet av arbeidsgivers lønnsplikt ved permittering.
- Foretaket kan ikke motta lønnsstøtte for arbeidstakere som blir helt eller delvis permittert i tilskuddsperioden. Unntak gjelder for ansatte som ble permittert etter 30. november 2021 og er hentet tilbake i arbeid senest 21. desember 2021.
- De ansatte skal være i arbeid, herunder evnt. drive kompetansebyggende aktivitet, i tilskuddsperioden.

6. Hva er støttebeløp per ansatt?

- Ved omsetningsfall på 100 pst. kan foretaket søke om støtte på inntil 30 000 kr. per ansatt i måneden. Ved omsetningsfall mellom 100 pst. og 20 pst. reduseres støttebeløpet lineært ned til 3 000 kr ved 20 pst. omsetningsfall. Omsetningsfall lavere enn 20 pst. gir ikke rett til støtte.
- Referanseperiode er tilsvarende måned to år før, dvs. desember 2019 eller januar 2020. Foretak opprettet etter 1. mars 2020 må benytte oktober og november 2021 som referanseperiode, med en avkorting på 20 pst.
- Støttebeløpet per måned er oppad begrenset til 30 000 kroner per måned per arbeidstaker og maksimalt 80 pst. av arbeidstakers utbetalte bruttolønn inkl. arbeidsgiveravgift i støtteperioden. Bruttolønn er definert som lønn som er betalt ut som kontantytelse, herunder fastlønn, timelønn, fast tillegg, uregelmessige tillegg, helligdagstillegg, hyretillegg, honorar og tips.
- Støttebeløpet er oppad begrenset til 15 000 kroner per måned per lærling og maksimalt 80 pst. av lærlingens bruttolønn inkl. arbeidsgiveravgift.
- Støtteberettiget lønn må samsvare med den ansattes ordinære avlønning per timeverk/månedsværk.
- Støtte per ansatt er gitt ved følgende formel:

$$\text{Formel for gradert støttebeløp i kr per ansatt} = [3\,000 + (30\,000 - 3\,000) * (\text{omsetningsfall i pst.} - 20\%) / (100\% - 20\%)]$$

- Dersom foretakenes samlede lønnskostnader sammenlignet med referanseperioden har falt, vil støtten avkortes. Avkortingsregelen skal bidra til at lønnsstøtten knyttes til de ansatte som beholdes i arbeid utover den aktiviteten det er grunnlag for. Dersom bedriften har redusert lønnskostnadene, f.eks. pga. redusert bruk av tilkallingsvikarer, vil utgangspunktet for støtteberegningen reduseres. Støtten vil avkortes med:

$$(\text{omsetningsfall i pst.} - \text{lønnskostnadsfall i pst.}) / \text{omsetningsfall i pst.}$$

7. Hva er maksimal støtte i hver tilskuddsperiode?

- Foretak kan få maksimalt 47 millioner kroner i støtte per måned. For konsern gjelder beløpsgrensene på summen av beregnede tilskuddsbeløp for alle foretakene i konsernet som søker om tilskudd (tilsvarende som i kompensasjonsordningen for næringslivet).

- Støtten kan ikke overstige foretakets (hovedenhetens) omsetningsfall målt i kroner.

8. Hvilke generelle begrensninger følger av statsstøtteregelverket?

- Det tas forbehold om at ordningen må være i tråd med statsstøtteregelverket og bli godkjent av ESA.
- Tilskuddet kan ikke overstige 80 pst. av lønnskostnad (inkl. arbeidsgiveravgift) for de ansatte det ytes tilskudd for.
- Det kan kun gis støtte til den delen av arbeidsstokken som ellers ville blitt redusert.

9. Hvordan skal ordningen forvaltes, gjennomføres og kontrolleres?

- Ordningen vil forvaltes av Skatteetaten og bygger på teknisk løsning for ordningen for tilskudd ved avbrutt permittering.
- Automatisert saksbehandling og utbetaling.
- Utbetalinger skjer etterskuddsvis.
- Det legges opp til at autorisert regnskapsfører/ revisor skal bekrefte at foretaket er støtteberettiget.
- Det legges opp til tilsvarende innsynsløsning som i ordningen for tilskudd ved avbrutt permittering.
- Den som søker om tilskudd, skal gi riktige og fullstendige opplysninger. Tilskudd utbetalt i strid med reglene i ordningen skal tilbakebetales.
- Tilskuddet gis per støtteberettiget ansatt per måned. En måned utgjør en tilskuddsperiode.
- Foretaket kan søke for den enkelte arbeidstaker for en eller begge tilskuddsperiodene. Det kan ikke søkes for de to periodene samlet.

Søknadsperiode:

Det tas sikte på følgende søknadsperiode/frister:

Søknads måned	Søknadsperiode/frist
Desember 2021	10. feb – 10. mars
Januar 2022	10. april – 10. mai