

Med jobben på hjemmebane:

Hvordan lykkes med hjemmekontor?

11.11.2020 Marianne Rørvik, avdelingsdirektør Virksomhetsstyring, Patentstyret



Agenda

- 1. Veien hit
- 2. Veien videre



Kilde: iStock



Veien hit



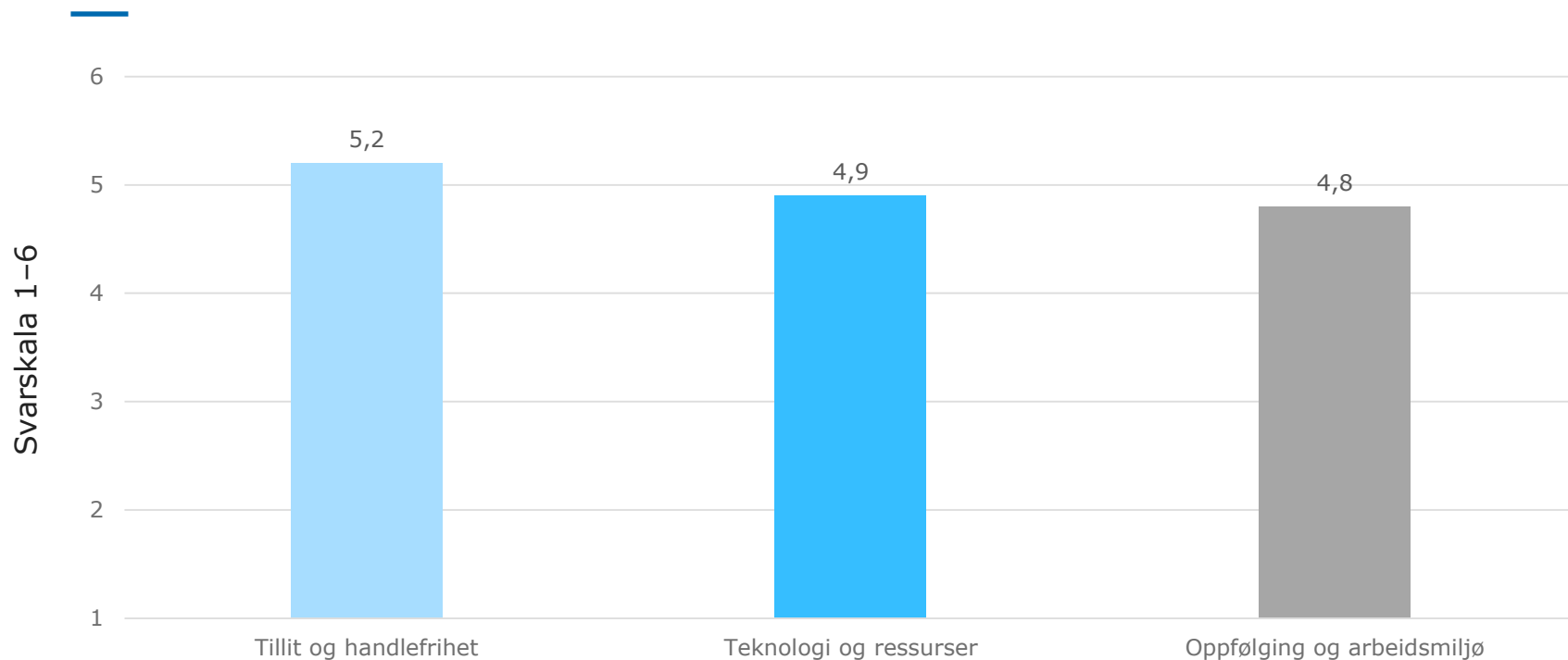
Om Patentstyret



Kilde: Patentstyret.no

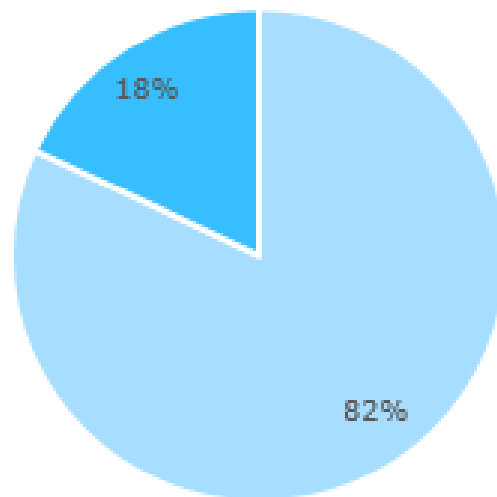
- Fremmer innovasjon og verdiskaping i samfunnet – gjør ideer til verdier
 - Nasjonalt kompetansesenter for immaterielle rettigheter og verdier
 - Behandler søknader og gir rettigheter til patent, varemerke og design i Norge
- Ca. 250 ansatte, alle lokalisert på Sandaker i Oslo
- Mange medarbeidere med høyere utdanning og/eller lang erfaring
- Mangeårig ordning med noe hjemmekontor (normalt én dag i uka)
- F.o.m. 13. mars 2020: De aller fleste på hjemmekontor


Undersøkelse om hjemmekontor blant Patentstyrets medarbeidere høsten 2020





Hva med effektiviteten?

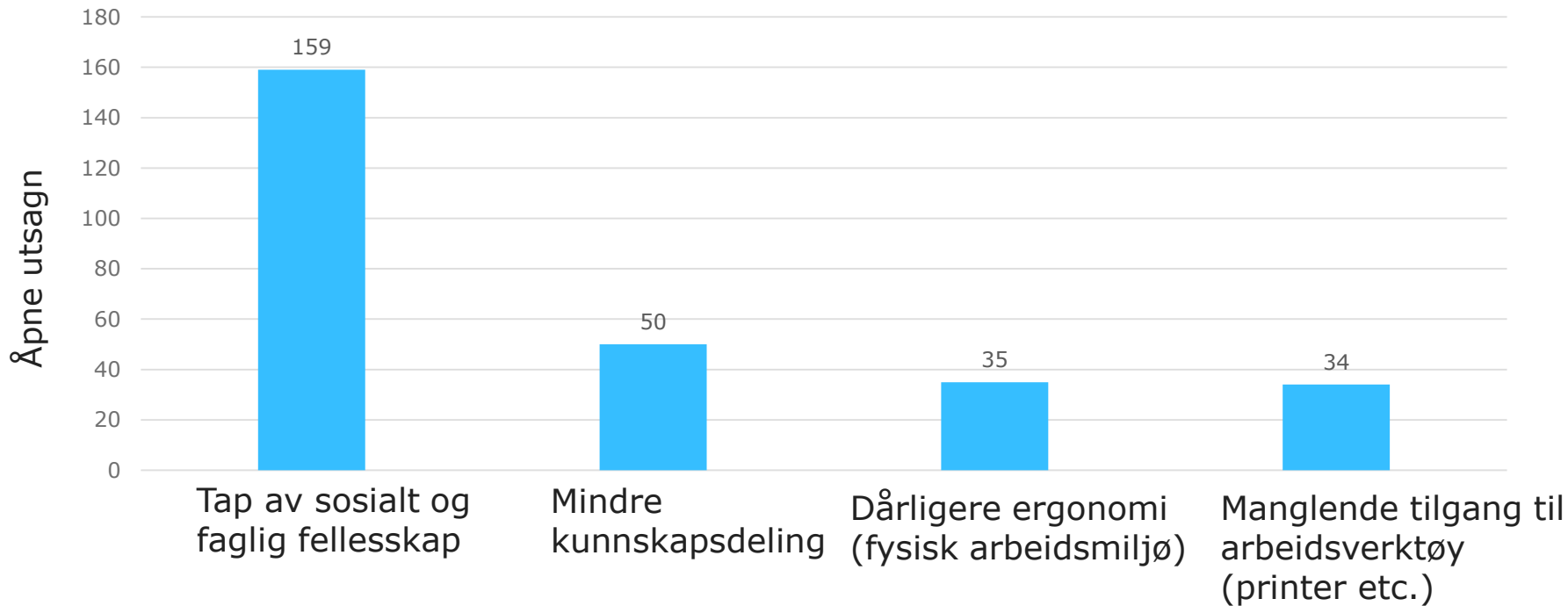


 Jeg jobber like effektivt eller mer effektivt fra hjemmekontor

 Jeg jobber mindre effektivt fra hjemmekontor

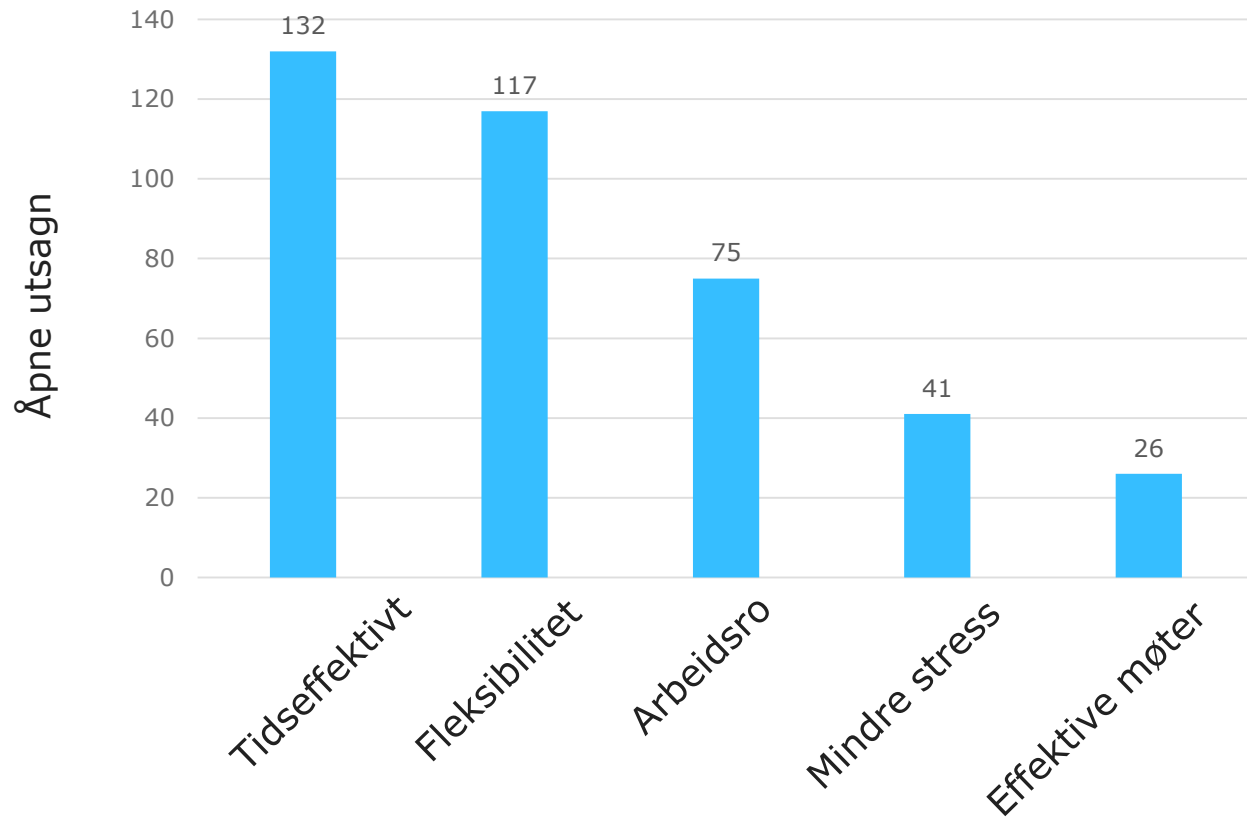


Opplevde ulemper med hjemmekontor





Opplevde fordeler med hjemmekontor



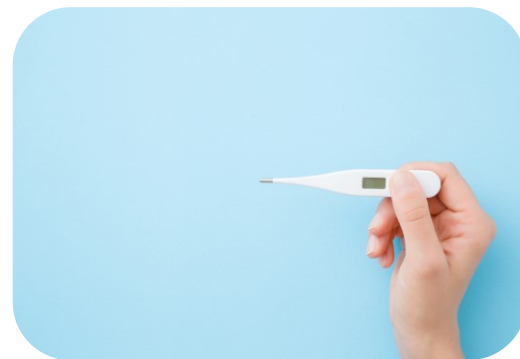
Annet vi har sett



Økt digital kompetanse



Like høy produksjon



Lavere sykefravær



Hva har bidratt til at vi har lyktes?



Godt arbeidsmiljø fra før og sterke relasjoner



Kompetente, selvstendige og omstillingsdyktige medarbeidere



Dyktige ledere som har lagt ned stor innsats i overgangen til fjernledelse



Godt partssamarbeid



Tillitsbasert tilnærming



Fungerende IKT-systemer, god IKT-support og innkjøp av ekstra utstyr



Tydelig, hyppig og ærlig informasjon ut i virksomheten

Veien videre





Rent praktisk



Supplere med mer utstyr på hjemmekontor ved behov



Fortsette å søke etter teknologi som best mulig understøtter digital samhandling



Kilde: iStock

Øke den digitale kompetansen blant medarbeidere og ledere ytterligere





Ledelsesutfordringer

Hvordan se den enkelte og **tilpasse oppfølgingen**?

Hvordan bidra til å bevare **motivasjon**?

Hvordan opprettholde **kunnskapsdeling**?

Hvordan bevare **samhold og fellesskap**, hvordan sikre **enhetlig saksbehandling** og hvordan skape **nye relasjoner**?

Hvordan få til **god sosial samhandling**?

Hvordan få til **utvikling og innovasjon**?

= Fortsette å øke kompetansen innen fjernledelse og «fjernmedarbeiderskap»



Langsiktig og strategisk

Hvor mye hjemmekontor?

Hvordan bør lokalene våre være?

Endringer i kompetansebehov?

**Hvordan skal
Patentstyret som
arbeidsplass se ut
etter covid-19?**



Kontakt oss gjerne, så kan vi tenke høyt sammen!



Marianne Rørvik

Avdelingsdirektør Virksomhetsstyring, Patentstyret

☎ 22 38 73 74

✉ mro@patentstyret.no



patentstyret.no

